

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata
8200 Veszprém
Óváros tér 9.

**Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény
Intézményvezetői pályázat**

Készítette: Varga Anikó
bölcsődei egységvezető

AZ INTÉZMÉNY VEZETÉSÉRE VONATKOZÓ SZAKMAI PROGRAM

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 42. § (1) bekezdése értelmében a bölcsődei ellátás keretében - ha e törvény kivételt nem tesz - a három éven aluli gyermekek napközbeni ellátását kell biztosítani.

A 42/A. § szerint bölcsődei ellátás keretében a gyermek húszhetes korától nevelhető és gondozható a harmadik életév betöltéséig. Ha a gyermek a harmadik életévét betöltötte, de testi vagy értelmi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, és óvodai jelentkezését az orvos nem javasolja, bölcsődei ellátás keretében gondozható, nevelhető a gyermek negyedik életévének betöltését követő augusztus 31-éig.

A bölcsődei ellátásban a sajátos nevelési igényű gyermek annak az évnek az augusztus 31. napjáig vehet részt, amelyben a hatodik életévét betölti.

A 43. § (1) bekezdése tartalmazza, hogy a bölcsőde olyan bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, amely a gyermekek napközbeni ellátása keretében, a Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja szerint, jogszabályban meghatározott szakirányú végzettséggel rendelkező személy által, akár több csoportban nyújt szakszerű gondozást és nevelést.

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény tartalmazza, hogy az egészségügyi alapellátás az egészségügyi ellátás alapvető fontosságú része, az egészségfejlesztés, a betegségek megelőzése, felismerése és gyógyítása alapvető nemzeti érdek, valamint, hogy a gyógyítás olyan közügy, amelyben mind az államnak, mind az önkormányzatoknak, mind a gyógyító orvosnak és a megelőzést végző védőnőnek meghatározó szerep és felelősség jut.

Az 1§ (1) bekezdése szerint az egészségügyi alapellátás biztosítja, hogy a beteg a lakóhelyén, illetve annak közelében hosszú távú, személyes kapcsolaton alapuló, folyamatos egészségügyi ellátásban részesüljön, nemétől, korától és betegségére természetétől függetlenül.

Ugyanezen törvény 5.§ (1) bekezdése magában foglalja azt, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik a házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó házi orvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi ügyeleti ellátásról, a védőnői ellátásról, és az iskola-egészségügyi ellátásról.

Intézményvezetőként elsődlegesnek tartom a bölcsődék és az alapellátás jogszerű, szakszerű működtetését. Az eredményes szakmai munka érdekében a tevékenységemet három pillérre kívánom építeni: az Intézményen belüli stabil személyi háttérre, az optimális tárgyi feltételek biztosítására, illetve a külső kapcsolatrendszer megteremtésére. Lényegre törően bemutatnám, miként szolgálja ez a három feltétel az Intézmény stabil és biztonságos működését.

A személyi feltételek meglétét nem szabad csupán úgy értelmezni, hogy megfelelő végzettséggel rendelkező szakembereket alkalmazunk megfelelő létszámban. Kiemelten fontos a munkatársak alapos ismerete, tisztában kell lenni a személyes értékekkel és szakmai elkötelezettségükkel. Kölsönösen el kell várnunk egymástól a világosan megfogalmazott célok kitűzését. A működés tekintetében elengedhetetlen a korrekt tájékoztatás, valamint a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása.

Az Intézményen belül lényeges változások történtek az elmúlt évek során. 2016 óta összevont formában működnek a bölcsődék és az egészségügyi alapellátás. Ezen körülmények hatására új lehetőségek nyíltak meg az intézményvezető tevékenységi köre kapcsán, egyúttal az egységvezetők, a kisgyermeknevelők és a védőnők közötti kommunikáció is szorosabbá vált. Közös célunk adott esetben a hátrányos környezetben élő kisgyermekek támogatása, az esélyegyenlőség biztosítása, bölcsődei ellátásuk megoldása.

Példaértékű kapcsolatot ápolunk a gyermekorvosokkal, különös tekintettel a bölcsődeorvosi feladatokat ellátó gyermekgyógyászokkal. A gyermekek ellátása, illetve fejlődésbeli elmaradások felismerésének megerősítése miatt bölcsődei jelenlétük a jövőben is kívánatos.

Az intézményvezető és a bölcsődei egységvezetők közötti rendszeres kooperáció mérvadó, a szakmai munka alapját képezi. Fontos a hivatástudat előtérbe helyezése mellett a rugalmasság, a nyitottság, ugyanakkor az összetartás és az egységesség érzésének megléte is.

Az igazgatási, a munkaügyi részleg dolgozóival meglévő folyamatos kommunikáció előfeltétele annak, hogy mind a bölcsődéket, mind az alapellátást érintő tevékenységek és tennivalók aspektusából magabiztos tudással rendelkezzen az intézményvezető.

A belső kapcsolatok tekintetében elmondhatom, hogy céljaim közé tartozik az egyéni teljesítmény, a hozzáadott értékek felismerése és felismertetése. Döntő jelentőségű, hogy a vezetők által biztosított megbecsültség érzése mindenkire elérjen, legyen az kisgyermeknevelő, védőnő, bölcsődei dajka vagy konyhai kisegítő. Az elismerni, a dicsérni tudás alapját az önismeret, az emberek szeretete és ismerete, végezetül pedig az eredmények adják. Ilyenformán elérhető az, hogy az alkalmazottak egyéni feladataik és kompetenciáik mellett egységes célokban gondolkodjanak.

A személyi feltételeken túl nélkülözhetetlen a bölcsőde és az alapellátás működéséhez szükséges tárgyi körülmények, adottságok megléte. Figyelembe kell venni az előírásoknak való megfelelést. Feladataimnak tekintem a költséghatékony gazdálkodást, az állagmegóvást és az ezzel kapcsolatos felelősségvállalást, a folyamatos karbantartás és felújítás biztosítását.

Új teendőként az egyik legizgalmasabb kihívás lesz számomra a forrásbővítési, támogatási lehetőségek folyamatos feltérképezése, a pályázati lehetőségek kihasználása. Ezzel kapcsolatosan minden bizonnyal támaszom lesz a most következő, harmadik pillér.

Tekintsük át az Intézmény rendszerén kívüli lehetőségeinket. A kölcsönös tiszteleten, bizalmon alapuló kapcsolatok kiépítése itt is létfontosságú.

A Fenntartóval rendszeres, korrekt, szakmai alapokon nyugvó kommunikációt kívánok folytatni. Az ellátandó feladatok szempontjából a Közjóléti Iroda vezetőjével, csoportvezetőjével és szociális, egészségügyi referensével szükséges a kapcsolattartás. Az elmúlt évek során több önkormányzati képviselővel remek kapcsolatot alakítottam ki. Ezek megőrzése és újak megteremtése elengedhetetlen ahhoz, hogy a város hatékony működését támogató Intézmény formálódjon.

Nagyon fontos a szülőkkel való együttműködésünk. A területi védőnők igen korán, már a várandósság kezdeti szakaszában találkoznak velük. Folyamatosan konzultálnak a magzat, majd a születést követően a gyermek fejlődése tekintetében. Ezek a személyes és sokszor bensőséges beszélgetések nagyon jelentősek lehetnek a szülők életében.

Nem sokkal később a családok kapcsolatba kerülnek a bölcsődékkal is. Amellett, hogy legfőltettebb kincsüket bízzák dolgozóinkra, joggal várják el a magas színvonalú szakmai munkát. A bölcsődék megítélésére intenzíven kihat a szülőkkel

való kapcsolattartásunk minősége. A bölcsődei élet kezdetét jelentő családlátogatás és fokozatos beszoktatás megalapozza a későbbi együttműködésüket, amely a gyermek jó közérzetét, egészséges testi és lelki fejlődését segíti elő.

A Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézménnyel való kapcsolattartásunk közös feladata a gyermekek jogainak és érdekeinek érvényre juttatása, a megfelelő időben történő szakszerű intézkedés. A családsegítők és esetmenedzserek a bölcsődékben is meglátogatják az általuk gondozott családok gyermekeit. Rendszeres a bölcsődevezető, a kisgyermeknevelők, a családgondozók megbeszélése. Az esetkonferenciákra, a jelzőrendszeri megbeszélésekre a bölcsődék meghívót kapnak.

A Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálatot említve el kell mondani, hogy a korai fejlesztést igénylő vagy sajátos nevelési igényű gyermekek gondozásanevelése a bölcsődékben történik ugyan, de 2013 óta a fejlesztést már a Pedagógiai Szakszolgálat végzi. Kijelenthetem, hogy a városi tagintézmény vezetőjével nagyszerű a kooperáció, ennek megőrzése szükséges a jövőben is.

A Veszprém Megyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Szociális és Gyámügyi Osztálya szakembereivel ellenőrzési területen áll Intézményünk kapcsolatban.

A város óvodáival is döntő jelentőségű a megfelelő együttműködés, elsősorban a gyermekek beilleszkedése kapcsán, de a fejlődésük nyomkövetése szempontjából is. Az óvodába kerülő gyermekeinknél elősegítjük az óvónő-szülő találkozókat, óvónői látogatásokat szervezünk. Céлом az óvodavezetők és az egységvezetők között szorosabb összefogás kialakítása.

AZ INTÉZMÉNY FELÉPÍTÉSE, TELEPHELYEINK

Az Intézmény bölcsődei és egészségügyi alapellátást, két szakmailag független ellátást biztosít. A bölcsődék esetében az operatív feladatok ellátása a bölcsődevezető feladata. Az alaptevékenységet a szakmai dolgozók – a kisgyermeknevelők, a bölcsődei dajkák végzik.

A területi- és iskolavédőnők feladatellátása a védőnői tanácsadókban, a családok otthonaiban, illetve az iskolák által biztosított helyiségekben valósul meg.

	telephely megnevezése	telephely címe
1	Módszertani Bölcsőde	8200 Veszprém, Cserhát ltp.13.
2	Napsugár Bölcsőde	8200 Veszprém, Kengyel utca 1.
3	Hóvirág Bölcsőde	8200 Veszprém, Ördögárok utca 5.
4	Vackor Bölcsőde	8200 Veszprém, Halle utca 1.
5	Aprófalvi Bölcsőde	8200 Veszprém, Lóczy utca 22.
6	Rátóti Bölcsőde	8412 Veszprém-Gyulafirátót, Alsó-Újsor 32.
7	1.sz.; 2.sz.; és 4.sz Felnőtt Háziorvosi Rendelő 7.sz.; 8.sz. Gyermekorvosi Rendelő	8200 Veszprém, Cserhát lakótelep 1.
8	11. sz. Felnőtt Háziorvosi Rendelő 1. sz. Gyermekorvosi Rendelő 1. sz. Védőnői Tanácsadó	8412 Veszprém — Gyulafirátót, Posta utca 32.
9	12. sz.; 13. sz. Felnőtt Háziorvosi Rendelő	8200 Veszprém, Halle utca 5/F
10	13. sz. Gyermekorvosi Rendelő	8200 Veszprém, Vilonyai utca 2/B
11	15. sz.; 19. sz. Felnőtt Háziorvosi Rendelő	8200 Veszprém, Március 15. utca 4/B
12	2. sz. Gyermekorvosi Rendelő 15-16-17-18. sz. Védőnői Tanácsadó	8200 Veszprém, Március utca 4/D
13	16. sz.; 20. sz. Felnőtt Háziorvosi Rendelő	8200 Veszprém, Halle utca 9/C
14	17. sz.; 18. sz. Felnőtt Háziorvosi Rendelő 14. sz. Gyermekorvosi Rendelő 12-13-14. sz. Védőnői Tanácsadó	8200 Veszprém, Cholnoky utca 19.
15	22. sz.; 23. sz; 24. sz. Felnőtt Háziorvosi Rendelő 7-8. sz. Védőnői Tanácsadó	8200 Veszprém, Kabay János utca 2.
16	3.sz. Felnőtt Háziorvosi Rendelő	8200 Veszprém, Kiskőrösi utca 72.
17	5. sz.; 21. sz. Felnőtt Háziorvosi Rendelő	8200 Veszprém, Vilonyai utca 4/B
18	8. sz.; 9. sz.; 10.; 14. sz. Felnőtt Háziorvosi Rendelő 5. sz.; 6. sz. Gyermekorvosi Rendelő	8200 Veszprém, Ördögárok utca 5.

19	6. sz.; 7. sz. Felnőtt Háziorvosi Rendelő 3. sz.; 4. sz. Gyermekorvosi Rendelő 2-3-4. sz. Védőnői Tanácsadó	8200 Veszprém, Táncsics utca 1.
20	5-6. sz. Védőnői Tanácsadó	8200 Veszprém, Ördögárok utca 4.
21	9. sz.; 10. sz.; 11. sz. Gyermekorvosi Rendelő	8200 Veszprém, Jutasi út 59.
22	9-10-11. sz. Védőnői Tanácsadó	8200 Veszprém, Halle utca 9/D
23	Gyermekfogászat	8200 Veszprém, Március 15. utca 4/C
24	Fogorvosi Ügyelet	8200 Veszprém, Halle utca 5/E
25	Fogászati Röntgen 1.; 2.; 8.; 9.; 11.; 14. sz. Fogorvosi Körzet I. sz. Iskolafogászati Körzet	8200 Veszprém, Komakút tér 1.

BÖLCSŐDÉINK BEMUTATÁSA

A gyermekek napközbeni ellátását 516 férőhelyen, a napi nyitvatartási időn belül, 6 órától 18 óráig biztosítjuk.

Fontosnak tartjuk a bölcsődéinkbe járó gyermekek testi, érzelmi, értelmi és szociális fejlődését. Az irányadó nevelési elveink mentén az egyéni szükségletek, életkori sajátosságok figyelembevételével alakítjuk ki a minőségi gondozáshoz-neveléshez szükséges feltételeket. Egyre erősödni látszik a bölcsődék gyermek- és családvédelmi szerepe, ezáltal rendkívül fontos a szakmai és emberi felkészültségünk.

A Módszertani bölcsőde a Belvárosban helyezkedik el. 1979-től fogadja a gyermekeket. Az intézmény 120 férőhelyes, tíz csoporttal működik. Egy csoportban 12 kisgyermek gondozását-nevelését végzik szakképzett kisgyermeknevelők. A csoportszobák korszerű gyermekbútorokkal felszereltek, a fürdőszobákat pályázatból újjátartták fel 2010-ben. A bölcsődében sósóbát alakítottak ki, amely a téli időszakban jótékonyan segít a légzőszervi betegségek megelőzésében. Udvarfelújítására a tavalyi évben 2 500 000 Ft támogatást kapott a bölcsőde. Energetikai korszerűsítés, felújítás kivitelezése várhatóan az idei évben elkezdődik.

A Napsugár bölcsőde a Dózsavárosban 48 férőhelyen fogadja a gyermekeket. Négy csoportban, csoportonként 12 kisgyermek gondozása-nevelése zajlik. A bölcsőde teljes felújítása 2011-ben fejeződött be, ezáltal a gyermekek esztétikus, korszerű bútorokkal ellátott csoportszobákban és udvaron tevékenykedhetnek.

A Hóvirág bölcsőde az Egyetemvárosban helyezkedik el. 96 férőhelyen, nyolc csoportban, csoportonként 12 kisgyermek gondozását-nevelését végzik szakképzett kisgyermeknevelők. Az 1966-ban épült intézmény egy részlegének felújítása 2011-ben fejeződött be, a többi részlegben is megvalósult a nyílászárók cseréje. 2019-ben három pavilon teraszárnyékolóját lecserélték.

A Vackor bölcsőde a Jutasi úti lakótelepen 12 csoporttal működik, tehát 144 férőhelyes. Csoportonként 12 kisgyermek gondozását-nevelését végzik a kisgyermeknevelők. A bölcsődében folyamatosak a felújítások, két részlegben már új műpadló, korszerű ablakok és felújított fürdőszoba várja a gyerekeket. 2019-ben egy pavilon fürdőszobája megújult, valamint három pavilonban nyílászárócseréje történt. A csoportszobákban a gyermekek számára a bútorzat teljes cseréje megtörtént. A bölcsődében sószobát alakítottak ki, emellett minden évszakban a napirend része az udvari nagymozgásos játéktevékenység.

Az Aprófalvi bölcsőde a Cholnokvárosban található. Egy sikeres kapacitásbővítő projektnek köszönhetően 2017 óta nyolc csoporttal működik. A 96 férőhelyes bölcsődében hét csoportban 12, a speciális csoportban pedig hat gyermek gondozását-nevelését végzik szakképzett kisgyermeknevelők. A speciális csoport a Hóvirág bölcsődéből költözött az Aprófalvi bölcsődébe, mivel az intézmény szomszédságában működik a Pedagógia Szakszolgálat. Sajátos nevelési igényű gyermekek nevelő családok számára ekképpen az egyéni foglalkozások egyszerűbben, zökkenőmentesebben valósíthatók meg.

A gyermekeket barátságos környezetben fogadjuk, a csoportszobákban korszerű környezetben játszhatnak. A bölcsődében sószobát és zsibongót alakítottunk ki. Felméréseket végeztek egy esetleges energetikai korszerűsítés kapcsán, előreláthatólag az idei év végén elindul a kivitelezés.

Gyulafirátóton 2019. szeptember 1-től fogadják a kisgyermeknevelők a gyermekeket. Pályázati támogatással egy 12 férőhelyes önálló bölcsődei csoport került kialakításra, mely az óvoda újonnan létrehozott épületében elkülönítetten működik.

A SZEMÉLYI HÁTTÉR

Intézményünk engedélyezett dolgozói létszáma 205 fő. A foglalkoztatott dolgozók feladatainak leírását a munkaköri leírások tartalmazzák.

Az Igazgatáshoz tartozó munkakörök:

- intézményvezető
- vezető gazdasági ügyintéző
- munkaügyi ügyintéző
- egészségügyi számviteli ügyintéző
- igazgatási ügyintéző
- bölcsődei szaktanácsadó
- gépkocsivezető

A bölcsődei ellátáshoz tartozó munkakörök:

- bölcsődevezető
- kisgyermeknevelő
- bölcsődei dajka
- élelmezésvezető / gazdasági ügyintéző
- szakács
- konyhai kisegítő
- mosó-/varrónő
- takarító

Az egészségügyi alapellátáshoz tartozó munkakörök:

- területi védőnő
- iskolavédőnő
- fogászati röntgenasszisztens
- takarító

AZ ELLÁTÁS IGÉNYBEVÉTELE

A 2015. évi CXXIII. törvény 6. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat képviselő-testülete rendeletben megállapítja és kialakítja az egészségügyi alapellátások körzeteit.

13. § (1) bekezdése értelmében a védőnő személyes és közösségi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése, korai felismerése, valamint az egészségfejlesztés céljából a várandós anyák, a 19. életévet be nem töltött személyek, valamint a családtervezés időszakában lévő személyek számára.

A gyermekorvosok és a védőnők már az első napokban felkeresik az újszülöttet gondozó családokat, s inntől kezdve rendszeres és kölcsönös a kapcsolattartás, az információcsere a gondozás, nevelés és ellátás kapcsán.

A bölcsődék esetében nincsenek körzethatárok kiszabva, ezáltal a város bármelyik részéből érkehetnek gyermekek egy adott intézménybe. Folyamatosan biztosítjuk azt, hogy a családok tájékoztatást kapjanak a bölcsődei életről, beszélgessenek az egységvezetőkkel, a kisgyermeknevelőkkel.

A felvételnél a szülők felvételi kérelmet töltenek ki, nyilatkoznak az étkezés igénybevételéről, valamint az adatkezelés kapcsán, továbbá az ellátás kezdetekor az Intézmény és a szülő megállapodást köt, mely tartalmazza a gyermekvédelmi törvény által előírt tájékoztatási kötelezettség teljesítését is. A szülő megismeri ekkor a bölcsőde szabályait, házirendjét is.

Bölcsődéinkben a térítési díj 460 Ft étkezési naponként. Intézményünkben Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata nem vezette be a gondozási díjat, azaz a díj összegét 0 Ft-ban állapította meg.

A SZOLGÁLTATÁSRÓL SZÓLÓ TÁJÉKOZTATÁS MÓDJAI

Az egészségügyi szolgálatokról, a gyermekjóléti intézményekről az érdeklődő családok Veszprém Megyei Jogú Város honlapján tájékozódhatnak: <http://www.veszprem.hu/veszpremieknok/intezmenyek>.

A bölcsődék és az egészségügyi alapellátás tevékenységi köreiről, működési dokumentumokról, a gyermekek táplálásáról részletes ismertetőket találhatók honlapunkon: <http://veszprembolcsodek.hu>. Ennek folyamatos és naprakész karbantartása fontos feladatunk a jövőben is.

AZ ELLÁTOTTAK ÉS A DOLGOZÓK JOGAI

Az Intézmény különös gondot fordít a gyermekek jogainak sérthetlenségére, valamint a szülők és a dolgozók állampolgári, alkotmányos jogaira.

Alapvető kell legyen az ellátott gyermekek és szüleik adatainak védelme. Minden ellátottunk papír alapon található személyes anyagát elzárva tároljuk.

Valamennyi munkakörre vonatkoztatjuk azt, hogy a gondozó-nevelő tevékenység közben szerzett magántermészetű információkkal kapcsolatban titoktartási kötelezettségünk van. Az Intézmény belső életével kapcsolatos információk pedig szolgálati titokként kezelendők, illetéktelen személyeknek tovább nem adhatók.

A SZAKMAI FELKÉSZÜLTSEG BIZTOSÍTÁSA

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 92/D.§ (1) bekezdése szerint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi tevékenységet végző, valamint a javítóintézetben szakmai munkakörben dolgozó és a képesítési előírásoknak megfelelő szakképesítéssel rendelkező személy (a továbbiakban: személyes gondoskodást végző személy) a külön jogszabályban meghatározottak szerint szakmai továbbképzésben vesz részt.

A továbbképzésre vonatkozó részletes szabályokat, a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet tartalmazza. Minden személyes gondoskodást végző személy kötelező, munkakörhöz kötött, valamint választható továbbképzésen vesz részt. E rendelet hatálya nem terjed ki a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet alapján vezetőképzésre kötelezett személyes gondoskodást végző személyre.

A szakdolgozókkal kapcsolatban az intézményvezető a 8/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet alapján bejelenti a továbbképzés teljesítését a működési nyilvántartáshoz, továbbá folyamatosan jelzi az adatváltozást, a szakdolgozó

kilépése esetén a törlést. A továbbképzési terv célja, hogy a továbbképzési ciklus végére minden dolgozó teljesítse a továbbképzési kötelezettségét.

Intézményvezetőként feladatom lesz a 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet 1. § (1) bekezdés a) pontja értelmében a mester vezetőképzés teljesítése.

AZ INTÉZMÉNY MINT KÖLTSÉGVETÉSI SZERV

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdés 8. pontja szerint a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladat többek között a gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások biztosítása.

Ugyanezen törvény 4. pontja szerinti egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások biztosítása is a feladatok között szerepel.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényben meghatározott fogorvosi szakellátások közül fogászati röntgenszolgáltatás, valamint az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény alapján az egészségügyi alapellátások körében a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás, a fogorvosi alapellátás, az alapellátáshoz kapcsolódó fogorvosi ügyeleti ellátás, a védőnői ellátás, az iskolaegészségügyi ellátás biztosítása szerepel a feladatkörben.

A költségvetési szerv illetékessége, működési területei:

- bölcsődei ellátás, gyermekek napközbeni ellátása, étkeztetés: Veszprém város közigazgatási területe;
- felnőtt háziorvosi szolgálat: Veszprém város közigazgatási területe;
- házi gyermekorvosi szolgálat: Veszprém város közigazgatási területe és a Veszprém városban működő óvodák;
- fogorvosi szolgálat: Hárskút, Hidegkút, Királyszentistván, Litér, Márkó, Nemesvámos, Veszprém és Veszprémfajsz települések közigazgatási területe és a területükön működő általános iskolák és óvodák;
- fogorvosi ügyeleti ellátás: Veszprém megye közigazgatási területe;
- fogászati röntgen: Adorjánháza, Ajka, Apácatorna, Aszófő, Balatonakali, Balatonfüred, Balatonszőlős, Balatonudvari, Bakonypölöske, Borszörcsök, Csehánya, Csopak, Csögle, Dabrony, Devecser, Doba, Dörgicse, Egeralja, Hajmáskér, Halimba, Herend, Iszkáz, Kamond, Karakószörcsök, Kerta,

Királyszentistván, Kisberzsény, Kiscsősz, Kislőd, Kispirit, Kisszőlős, Kolontár, Litér, Magyarpolány, Mencshely, Nagyalásny, Nagypirit, Nemesvámos, Noszlop, Oroszi, Öcs, Örvényes, Paloznak, Papkeszi Pécsely, Pusztamiske, Somlójenő, Somlószőlős, Somlóvásárhely, Somlóvecse, Szóc, Tihany, Tüskevár, Úrkút, Városlőd, Vászoly, Veszprém és Vid közigazgatási területe;

- iskolaorvosi ellátás: Veszprém városban működő általános és középiskolák;
- iskola-fogorvosi ellátás: Veszprém városban működő általános és középiskolák;
- védőnői szolgálat: Eplény és Veszprém közigazgatási területe

AZ INTÉZMÉNY GAZDÁLKODÁSA

A bölcsődei ellátásra és az egészségügyi alapellátási formára vonatkozóan a munkáltatói és gazdálkodási feladatokat az Igazgatás végzi. A gazdálkodási feladatok mindkét területre kiterjedően kerülnek koordinálásra, kontrollálásra. Az Intézmény gazdálkodásával, az Intézmény kezelésében lévő vagyon hasznosításával összefüggő feladatok, hatáskörök szabályozása - a jogszabályok és a Fenntartó rendelkezéseinek figyelembevételével - az Intézmény vezetőjének feladata.

Az Intézmény önállóan készíti el a költségvetési terv javaslatát. A költségvetésben jóváhagyott előirányzatok felhasználása az Intézmény hatáskörébe tartozik. Az előirányzatok betartásáért és betartatásáért az intézményvezető, a vezető gazdasági ügyintéző, valamint a bölcsődei egységvezetők felelősek.

Költségvetésünk kiegyensúlyozott. Bölcsődéinknél alapítványok működnek, az szja 1%-os felajánlásokból a gyermekek udvari játékeszközeinek pótlása történik. Ezen felül az egyéni képviselőink támogatása is nagy segítség számunkra.

AZ INTÉZMÉNYBEN VÉGZETT ELLENŐRZÉSEK ÖSSZEFOGLALÁSA

A Veszprém Megyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Szociális és Gyámügyi Osztálya, valamint a Veszprém Megyei Kormányhivatal Veszprémi Járási Hivatal részéről a közegészségügyi-járványügyi ellenőrzések két évente esedékesek.

A 2020-as év tekintetében elmondhatom, hogy éppen az elmúlt hetekben zajlottak le a fenti ellenőrzések a bölcsődékben. A Veszprémi Járási Hivatal vezető védőnője rendszeres, évenkénti szakmai ellenőrzéseket végez a védőnők esetében.

Sehol nem tártak fel hiányosságot az említett ellenőrzések során.

A JÖVŐRE VONATKOZÓ TERVEIM

Szeretném elérni, hogy a város minden bölcsődéjében egységes gondozási elvek mentén egységes célok valósuljanak meg. Köztudomású, hogy az első három életév a kötődések kialakulásának legjelentősebb időszaka, mely döntő hatással van a későbbi személyiségfejlődésre. Ebben az életszakaszban a kisgyermek testileg-lelkileg erősen függ a felnőttől. A bölcsődei gondozás-nevelés éppen ezért a jövőben is változatlanul gyermekközpontú, családközpontú kell legyen. Fontos, hogy mindenkor szem előtt tartsuk a családi nevelés elsődlegességének és tiszteletének elvét. Fontos, hogy felelősségteljesen végezzük munkánkat, hivatásunkat.

Nyilvánvalóan sokkal nagyobb tapasztalattal rendelkezem a bölcsődei ellátás tekintetében, s kevésbé ismerem az egészségügyi alapellátás területét. Mindenesetre azt kijelenthetem, hogy magánemberként, édesanyaként számos benyomás ér munkájjukkal kapcsolatban. Bölcsődei egységvezetőként kiváló az együttműködésem a körzetben tevékenykedő védőnőkkel, illetve több gyermekorvossal, bölcsődeorvossal.

Célom az alapellátásban dolgozó személyek és tevékenységeik részletes megismerése. A számviteli, gazdasági ügyintézés területén tudomásom szerint minden rendben működik. Az alapellátás szakmai összefogása érdekében egy magas szintű tudással rendelkező védőnő vagy egy egészségügyi menedzser állandó jelenléte ideális lenne minimum napi négy órában.

Kisgyermeknevelőink a 2021-es évben új típusú dokumentációs rendszerrel ismerkednek meg. Teendőim között szerepel ennek kapcsán az érthető és pontos tájékoztatásuk, a változásokhoz való alkalmazkodásuk elősegítése.

Szakértői tevékenységemből adódóan igen szoros kapcsolatot ápolok a Magyar Bölcsődék Egyesületével. Reményeim szerint a Módszertani feladatok ellátását változatlanul kompetenciáink között tudhatjuk majd.

Az elkövetkezendő időszakban is oktatási feladataim között szerepel a szakképzésben való közvetlen részvétel, a tanítás mellett pedig a szakképzés gyakorlatának biztosítása, koordinálása.

Mindenképpen szükséges és kívánatos a felújítások folytatása. Az épületek homlokzat-felújítása, a játszóudvarok füvesítése, a teraszok burkolatának cseréje, párapapuk telepítése szükséges az Intézmény egységeiben.

A bölcsődék bemutatásáról szóló fejezetben már említett Módszertani bölcsődét érintő felújítás reményeim szerint heteken belül elkezdődik, illetve az Aprófalvi bölcsőde energetikai korszerűsítése is megtörténik a közeljövőben.

Bízom abban, hogy ezen kivitelezések bekövetkezte után a Vackor, valamint a Hóvirág bölcsőde is megszépülhet majd, de természetesen az egészségügyi alapellátás épületeinek, eszközeinek állapotát is figyelemmel kell kísérni.

Összességében elmondhatom, hogy továbbra is szeretnék élni minden olyan lehetőséggel, amelyek a személyiségfejlődésemet és a szakmai gyarapodásomat szolgálják. Elsődleges és végső célom megőrizni legfőbb értékeinket: folyamatosan biztosítanunk kell a gyermekek jóllétét, a szülők elégedettségét. Ezek fenntartásához alapvetően szükséges a dolgozóinkban munkáló hivatástudat megóvása és hosszú távú garantálása.

Véleményem szerint a kitűzött célok elérésében akkor leszünk sikeresek, ha a múlt érdemeire építve, a jelen lehetőségeivel élve, céltudatosan és racionálisan meghatározzuk a jövőt.

„Sikerem titka az, hogy hiszek magamban, hiszek másokban és hiszek abban, amit csinálok.”

(Andrew Carnegie)

Veszprém, 2020. október 05.



Varga Anikó

Felhasznált dokumentumok

1. Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény - Alapító Okirat, Szakmai Program, Szervezeti és Működési Szabályzat, Etikai Szabályzat
2. 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
3. 2015. évi CXXIII. törvény az egészségügyi alapellátásról
4. 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
5. 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról
6. 8/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról
7. 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről
8. 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól
9. 1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről