



Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata

fenntartásában működő

Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Beszámolója

a

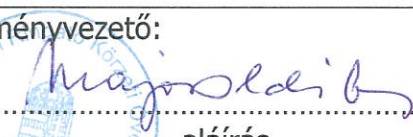

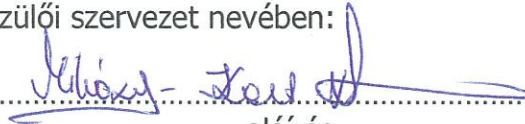
2018/2019-es nevelési évről



VESZPRÉMI RINGATÓ KÖRZETI ÓVODA

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata
fenntartásában működő
Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

BESZÁMOLÓJA a 2018-2019 nevelési évről

Intézmény OM- azonosító: 036811	Intézményvezető:  aláírás
Legitimációs eljárás	
Nevelőtestület nevében:  aláírás	Szülői szervezet nevében:  aláírás
Dokumentum jellege: Nyilvános	
<p>Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda Veszprém, Jutasi út 79/1 ph.</p>	

TARTALOMJEGYZÉK

1.	Az intézmény gazdálkodása	4
2.	Az alapidokumentumokban bekövetkezett változások	5
3.	Tárgyi feltételek.....	5
4.	Az óvoda működése (nyitva- és zárva tartás).....	7
5.	Nevelés nélküli munkanapok száma és időpontja	8
6.	Nevelési értekezletek-szakmai értékelő megbeszélések időpontjai és témája	8
7.	Engedélyezett és betöltött álláshelyek száma (pedagógus, dajka, technikai).....	8
8.	Továbbképzések	10
9.	Gyermeklétszám (beíratott, iskolába menők, iskolaköteles óvodában maradók és SNI-s)	13
10.	Gyermekek fejlesztése külső szakemberek közreműködésével.....	16
11.	Az óvoda külső kapcsolatai	17
12.	Nevelési év eredményessége (munkatervben meghatározott feladatok megvalósulása).....	19
13.	Kiemelkedő események, versenyek, ünnepek.....	29
14.	Pályázatok.....	31
15.	Intézményi fejlesztések	38
16.	Intézményi felújítások.....	39
17.	Kötelező eszközök beszerzésének aránya, teljesítése	39

1. Az intézmény gazdálkodása

Az intézmény gazdálkodási mutatói

2018.okt.1. stat.létszám 385 ellátott

Az intézmény gazdálkodási mutatói

Megnevezés *2018. év	Eredeti előirányzat E Ft	Módosított előirányzat E Ft	Teljesítés E Ft	Teljesítési mutató %-ban		Egy fő ellátottra jutó teljesítés E Ft
				Eredeti előirányzathoz	Módosított előirányzathoz	
.Bevételek	406698	444029	442163	108,72	99,58	1148,48
Működési bevételek	18529	18529	16663	89,93	89,93	43,28
Egyéb (közfogl.pénzmar.)		21960	21960			
Finanszírozási bev.	388169	425500	425500	109,62	109,62	1105,19
Személyi kiadások	268593	284762	281547	104,82	98,88	731,29
Járulékok	58045	62197	62197	107,15	100	161,55
. Dologi kiadások	76591	82635	73952	96,55	89,49	192,08
Beruházás	3469	14435	13892	400,46	96,24	36,08
Pénzmaradvány		21 960				
Kiadások összesen:	406698	444029	431588	106,12	97,20	1121

Megnevezés *2019. év	Eredeti előirányzat E Ft	Módosított előirányzat E Ft	Teljesítés május 31-ig (eFt)
.Működési bevételek	17490	17490	8265
Felhalmozási bevételek			
Egyéb(pénzmar.)		10575	10575
Finanszírozási bev.	407750	418837	155941
BEVÉTELEK:	425240	436327	164208
Személyi kiadások	282771	286167	108637
Járulékok	61168	62058	24545
. Dologi kiadások	78301	84559	29805
Egyéb			
Beruházás	3000	3543	76
KIADÁSOK:	425240	436327	163063

2. Az alapdokumentumokban bekövetkezett változások

Az intézmény alapdokumentumai megfelelnek a törvényi előírások kötelezőségeinek, az adott nevelési évben stratégiai változtatásokat nem igényeltek.

3. Tárgyi feltételek

2018/2019. nevelési évben történt tárgyi eszköz beszerzések a következőképpen gyarapították minőségi munkánk feltételeit.

Tárgyi feltételek (2018/2019. nevelési évben történt tárgyi eszköz beszerzések)

Dátum	megnevezés	menyiség	Leltári Körzet	bruttó összeg e Ft
2018 szeptember	olajsütő	1 db	Erdei	164
	szeletelő gép	1 db	Erdei	427
	saválló asztal	1 db	Eredi	260
	hűtőszekrény	1 db	Erdei	248
október	szőnyeg	4 db	Ringató	192
	porszívó	5 db	Ringató, Erdi, Kuckó	350
	takarítógép	2 db	Ringató, Erdi	380
	udvari játékok		Ringató, Erdi, Kuckó	561
	szárítógép	2 db	Ringató, Erdi	380
	mikro	4 db	Ringató, Erdi, Kuckó	100
	vasaló	3 db	Ringató, Erdi, Kuckó	41
	öltöző szekrény	2 db	Kuckó	921
november	porszívó	5 db	Ringató, Kuckó, Erdi	350
	székek	5 db	Erdi	50
	laptopasztal	2 db	Erdi-Ringató	45

	hűtőszekrény	1 db	Ringató	273
	mobilklima	5 db	Erdei, Kuckó	629
	telefon	1 db	Erdei	10
	ventillátor	2 db	Ringató, Erdei	92
	iratmegsemmisítő	1 db	Erdei	20
	projektor	1 db	Erdei	184
	lamináló	1 db	Ringató	25
december	varázspalló	20 db	Ringató, Erdei, Kuckó	191
	mosogatógép	1 db	Erdei	600
	barkácpad	20 db	Ringató, Erdei, Kuckó	546
	diavetítő	5 db	Ringató	100
	lámpák	2 db	Ringató	26
	magasnyomású mosó	2 db	Ringató, Erdei, Kuckó	160
	rostlap	1 db	Ringató	190
	laptop	2 db	Ringató, Erdei	350
	nyomtató	1 db	Kuckó	100
	udvari hangfal	1 db	Erdei	200
	telefon	3 db	Erdei, Kuckó	30
2019.május	szőnyeg	2 db	Ringató	képvis. keretből 76
június	E leolvasó	2 db	Ringató, Kuckó	30
	udvari játékok		Ringató	képvis.keretből 197
augusztus	kerti szerszámok, locsoló slag		Ringató	képviselői keretből 200

4. Az óvoda működése (nyitva- és zárva tartás)

Első tanítási nap:	2018.09.03.
Utolsó tanítási nap:	2019.06.14.
Iskolai őszi szünet:	2018.10.29.-2018.11.02.
Iskolai téli szünet:	2018.12.24.-2019.01.02.
Iskolai tavaszi szünet:	2019.04.18.-2019.04.23.

Időtartama:	2018.09.01.-2019.08.31.
Szorgalmi idő:	2018.09.01.-2019.05.31.
Nyári óvodai élet:	2019.06.01.-2019.08.31.
Logopédiai és fejlesztő foglalkozások, a pszichológiai segítségadás, a hitoktatás ideje:	2018.09.01.– 2019.05.31.

Ügyeletes óvodáink az évközi szünetekben:

2018. október (őszi szünet): Ringató Óvoda (I.)

2018. december (téli szünet): Kuckó Tagóvoda

2019. április (tavaszi szünet): Ringató Óvoda (II.)

Munkarendünk törekszik a körzeti óvoda két konyhájának működését úgy szervezni, hogy minden második évben kerüljön dupla ügyelet egy-egy konyhára. Az idei nevelési évben, Erdei Kuckó tagóvodáink konyhája látja el az ügyeleti időszakot két alkalommal.

Nyári zárva tartás:

Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda	2019.06.17.-2019.07.19.
Erdei Tagóvoda:	2019.07.22.-2019.08.23.
Kuckó Tagóvoda:	2019.07.22.-2019.08.23.

5. Nevelés nélküli munkanapok száma és időpontja

Időpont	Téma
2018.11. 10	Gergely Ildikó Testnevelés az óvodában
2019.03.	Mentálhigiéne megvalósítása az előadó visszamondása okán elmaradt
2019.06.14.	Szakmai nap
2019.08.26.	Nyitó alkalmazotti értekezlet

6. Nevelési értekezletek-szakmai értékelő megbeszélések időpontjai és témája

Időpont	Felelősök	Tartalom, feladat
2018.10.13.	Nagy Zsuzsanna	Dífer mérés + SNI gyermekfejlesztési program
2018. dec.1.	Vargáné F.Ildikó Hessz Józsefné Faragó Barbara Hübner Katalin	Népi gyermekjátékok - Kodály módszer alkalmazása nevelési gyakorlatainkban
2019.03.	Családsegítő és gyermekjóléti intézmény	Gyermekjóléti központ jelzőrendszeri és jogi tanácsok a gyakorlatban.
2019.05.07.	óvoda vezetőtestülete	Nevelési év értékelése

7. Engedélyezett és betöltött álláshelyek száma (pedagógus, dajka, technikai)

RINGATÓ ÓVODA		
	Engedélyezett	Betöltött
Óvodapedagógusok	21 fő	21 fő
Dajkák	11 fő	11 fő
Konyhai dolgozók	4 fő	4 fő

Élmezésvezető	1 fő	1 fő
Óvodatitkár	1 fő	1 fő
Gazdasági ügyintéző, gondnok	1 fő	1 fő
Pedagógiai asszisztensek	4 fő	4 fő
Összesen	43 fő	43 fő
ERDEI TAGÓVODA		
	Engedélyezett	Betöltött
Óvodapedagógusok	10 fő	10 fő
Dajkák	5,5 fő	5,5 fő
Konyhai dolgozók	4 fő	4 fő
Élmezésvezető	1 fő	1 fő
Pedagógiai asszisztensek	1,5 fő	1,5 fő
Összesen	22 fő	22 fő
KUCKÓ TAGÓVODA		
	Engedélyezett	Betöltött
Óvodapedagógusok	11 fő	10 fő
Dajkák	5 fő	5 fő
Gazdasági ügyintéző, gondnok	1 fő	1 fő
Pedagógiai asszisztensek	1,5 fő	1,5 fő
Összesen	18,5 fő	17,5 fő

Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda mindösszesen: 83,5 álláshely ≈ 84 fő

8. Továbbképzések

VESZPRÉMI RINGATÓ KÖRZETI ÓVODA PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSEK

A 2018-2019-ES NEVELÉSI ÉVBEN

Sorszám	Név/Képző intézmény	Képzés megnevezése					
		Autizmus Alapítvány	Oktatási Hivatal	Neteducatio Kft	Pécsi Tudományegyetem	Neteducatio Kft	REDACT 2000 BT
1	Bajcsiné A. Maryem						5 óra
2	Balogh Livia	6 óra				30 óra	5 óra
3	Bognár Szilvia						5 óra
4	Czencz Gabriella						5 óra
		Autizmusban élő gyermek, tanuló a többségi intézményekben	Pedagógusok felkészítése a minősítésre	A szülőkkel való együttműködés innovatív formái	A gyermekek lelki egészségének támogatása	Egészséges életmódra nevelés az óvodában mozgással	Labdajátékok fejlesztő hatásai
		2018. 09.15.	2018. 09.18.	2018. 10.15.	2018. 10.17.	2018. 11.21.	2019. 01.18

5	Csetényiné Sz. Ildikó					5 óra
6	Csik Éva					5 óra
7	Devecsery Ildikó					5 óra
8	Dóczi Livia					5 óra
9	Faragó Barbara Edit					5 óra
10	Farkas Judit			30 óra		5 óra
11	Finta Dóra					35 óra
12	Gálné Tánczos Emőke					5 óra
13	Gyromné P. Judit					5 óra
14	Hangodiné B.Beáta					5 óra
15	Havasi Ildikó Ilona					5 óra
16	Hegedüs Ildikó					5 óra
17	Hessz Józsefné					5 óra
18	Hollósi Orsolya					5 óra
19	Horváth Ibolya					5 óra
20	Hübner Katalin	6 óra				5 óra
21	Kapcsos Gézáne					5 óra
22	Kardosné Czeidli Éva					5 óra
23	Kohlrusz Gáborné					5 óra
24	Kunliné M.Marianna					5 óra
25	Leflerné Kállai Erika					5 óra
26	Major Ildikó					5 óra
27	Mészáros-Gál Nóra					5 óra
28	Molnár-Sali Krisztina					5 óra
29	Nagy Zsuzsanna	6 óra		8 óra		5 óra
30	Prikkel Nóra					5 óra
31	Simon Szilvia					5 óra
32	Stéger Ágota					5 óra
33	Steirlein Gabriella					5 óra
34	Szukics Adrienn					5 óra
35	Takács Katalin B.					5 óra
36	Tarman Ildikó					5 óra
37	Tóth Mónika	6 óra				5 óra
38	Tungli Timea					5 óra
39	Vadas Anita					5 óra
40	Vargáné F.Ildikó		10 óra			
41	Zsohár Judit					5 óra

A Távoktatási Intézet Beszéd- és kommunikációs fejlesztő pedagógus szakmódszertan képzésen felsőszintű szakmódszertani végzettséget szerzett Farkas Judit 2019.06.28-án.

Belső szakmai tapasztalatcserék:

Belső továbbképzések körében: A kiemelt nevelési területeink tartalmához igazodóan testnevelés vagy ének -zene tartalmakkal.

1.Időpont: 2018. október

Helye: Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Vezeti: Balogh Livia

Résztvevői: nevelőtestület tagjai

2.Időpont: 2018. november

Helye: Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Vezeti: Finta Dóra

Résztvevői: nevelőtestület tagjai

3.Időpont: 2019. január

Helye: Kuckó Tagóvoda

Vezeti: Hangodiné Babos Beáta

Résztvevői: nevelőtestület tagjai

4.Időpont: 2019. február

Helye: ErdeiTagóvoda

Vezeti: Hessz Józsefné

Résztvevői: nevelőtestület tagjai

9. Gyermeklétszám (beíratott, iskolába menők, iskolaköteles óvodában maradók és SNI-s)

Ringató Óvoda	
Manócska csoport	24
Csigabiga csoport	24
Macskacica csoport	23
Pillangó csoport	24
Mókus csoport	25
Zsebibaba csoport	24
Nyulacska csoport	25
Boglárka csoport	24
Boribon csoport	23
Vackor csoport	21
Összesen	237
Erdei Tagóvoda	
Napsugár csoport	20
Szivárvány csoport	20
Hétszínvirág csoport	22
Bambi csoport	19
Pipitér csoport	21
Összesen	102
Kuckó Tagóvoda	
Katica csoport	20
Micimackó csoport	20
Süni csoport	21
Tulipán csoport	18
Cseresznye csoport	19
Összesen	98
Mindösszesen	437

Iskolába menők és iskolaköteles óvodában maradók

Csoport	Iskolába menők	Iskolaköteles óvodában maradók
Ringató Óvoda		
Manócska	6	2
Csigabiga	5	1
Macskacicó	5	1
Pillangó	7	5
Mókus	9	3
Zsebibaba	9	2
Nyulacska	5	3
Boglárka	8	3
Boribon	7	2
Vackor	1	2
Erdei Tagóvoda		
Napsugár	2	4
Szivárvány	3	0
Hétszínvirág	4	2
Bambi	2	1
Pipitér	5	0
Kuckó Tagóvoda		
Katica	5	3
Micimackó	6	2
Süni	2	1
Tulipán	4	4
Cseresznye	5	5

Sajátos nevelési igényű gyermekek

Sors zám	Szakvéleményben szereplő diagnózisa BNO kóddal	Gyermek csoportja	<i>SNI-s gyermekek száma</i>	<i>Szorzó</i>
1.	Egyéb pervazív fejlődési zavar, egyéb nyelvi és beszédfejlődési zavar F84.80; F80.80	Manócska	1	3 x
2.	Egyéb pszichés fejlődési zavar F90.00; F93.80	Csigabiga	1	2 x
3.	Egyéb pszichés fejlődési zavar F94.00	Zsebibaba	1	1 x
4.	Egyéb nyelvi és beszédfejlődési zavar, egyéb emocionális zavar F80.80; F93.80	Boglárka	1	2 x
5.	Nem meghatározott zavara a beszéd és a nyelv fejlődésének F80.90	Boglárka	1	2 x
6.	Egyéb pszichés fejlődési zavar F90.90; F83.0	Boglárka	1	2 x
7.	Egyéb pszichés fejlődési zavar F83.00	Boribon	1	2 x
8.	Egyéb pszichés fejlődési zavar F83.00	Boribon	1	2 x
9.	Nem meghatározott pervazív fejlődési zavar, nem	Napsugár	1	3 x

	meghatározott zavara a beszéd és a nyelv fejlődésének			
10.	Mozgásszervi fogyatékos Q77.4	Szivárvány	1	3 x
11.	Egyéb pszichés fejlődési zavar F90.0	Hétszínvirág	1	2 x
12.	Beszéd fogyatékos F80.90	Bambi	1	2 x
13.	Beszéd fogyatékos F80.90	Bambi	1	2 x
14.	Beszéd fogyatékos F80.90	Katica	1	2 x
15.	Beszéd fogyatékos F80.90	Süni	1	2 x
16.	Beszéd fogyatékos F80.90	Süni	1	2 x
17.	Beszéd fogyatékos, beszédzavar F80.10	Süni	1	2 x
18.	Egyéb pszichés fejlődési zavar F90.10	Tulipán	1	2 x
19.	Mozgásszervi fogyatékos G81.1	Tulipán	1	3 x

10. Gyermek fejlesztése külső szakemberek közreműködésével

- Veszprémi Bárczi Gusztáv Általános Iskola és Speciális Szakiskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény (EGYMI) munkatársai a SNI-s óvodások nevelő munkáját segítik utazó szakemberek támogatásával. Az elmúlt nevelési év tapasztalata, hogy a megadott intézményi óraszámok nagyon kevésnek bizonyultak, a szakmai támogatás indokoltsága alátámasztott, de a munkatársak száma kevés a nevelési igényekhez képest.

- Logopédiai fejlesztésben a Veszprém Megyei Szakszolgálat munkatársai vannak segítségünkre.
- VMJV Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény munkatársaival, az idei nevelési évben kapcsolatunk, szakmai együttműködésünk nagy előre lépést eredményezett.

Halász Brigitta, óvodai szociális munkás, heti két alkalommal segítette munkánkat, intézményünk külsős munkatársaként lelkes elkötelezettséggel. Nevelőtestületi értekezleten, Dr. Purda Zsuzsanna jogi tanácsadóként, illetve Vértés Adrien gyermekvédelmi központ jelzőrendszeri koordinátorként támogatta előadásával, tanácsaival óvodai nevelő munkánkat.

11. Az óvoda külső kapcsolatai

➤ Petőfi Színház gyermek előadásai

Helye: Petőfi Színház

Résztvevők: nagycsoportos korú óvodások

Kapcsolattartó: Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda: Major Ildikó

➤ **Kabóca Bábszínház**

Résztvevők: Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda óvodásai

Kapcsolattartó: Takács Katalin Barbara Kuckó Tagóvoda

➤ **Pegazus Színház**

Résztvevők: Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda óvodásai

➤ **Pannon Várszínház**

Résztvevők: Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda óvodásai

➤ **Állatkerti kirándulások**

A gyermekcsoportok 2 vagy 4 alkalomra szóló bérlettel látogatják az Állatkertet a szülők igénye alapján, a választásuk szerinti időben.

➤ **Általános Iskolák:**

kiemelten: Veszprémi Deák Ferenc Általános Iskola
Veszprémi Báthory István Általános Iskola

- **VFC USE szervezésében ovifoci a Bozsik Intézményi Program keretében**
- **Együttműködési megállapodás keretében együttműködünk I. Futsal Club Veszprémmel**
- **Nyugat Magyarországi Egyetem Benedek Elek Pedagógiai Kar**
Bázisóvoda : Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Óvodánk kapcsolatai, nevelőmunkánkat támogató programjaink, partereink:

Úszás	heti rendszerességgel
ovi foci	heti rendszerességgel
Maugli játszóház	havi rendszerességgel
korcsolya	januárig heti rendszerességgel
kutyás torna	beosztás szerint
Báthory oviolimpia	1 alkalommal januárban
tél túra	1 alkalom január
Karácsonyi kézműves délutánok, Karácsonyváró család- óvoda együttlétek	évi egy alkalommal
foci fesztivál	1 alkalom március 29.
népzenei táncház	február 15.
Verbunkos táncház	március 14.
apufoci	április 15.
Báthory futóverseny	március 20.
védőnői szűrések	rendszeresen és igény szerint
fogorvosi szűrések	március, május
egészségnap	május 11.
angol foglalkozás	heti rendszerességgel
interaktív mesecsoportok	beosztás szerint
sulizsák ruhagyűjtés	március 4.
VKSZ újrahasznosítás	április 3 alkalom
víz világnapi játék	április 21.
Iskolás lesznek -gyerekek az iskolapadban	január 15.
Deák- Észkerék díjkiosztó	január 17.
Léghajó színház	január 24.

színházak	igények szerint, színházanként 2 előadás
Óvodába hívogató	május 6.
tűzriadó	május 3.
hittan foglalkozások	hetente
kézműves foglalkozás	hetente
Minősítés	február 8.
Márton napi családi vigasság	évi egy alkalommal
Önértékelések	október
Gyakorlós záróvizsga (Mókus)	április 17.
állatok világnapja gyűjtés	október 4.
állatkert	csoportok igénye szerint
családi kirándulások	év végén
szülői értekezletek	évente 3 alkalom
néptánc	heti egy alkalommal
fogadó órák	havonta 1 alkalom
családlátogatások	szükség szerint
családi évzáró délutánok	májusban
tehetség műhelyfoglalkozások	heti rendszerességgel
szüreti mulatság a csoportokban	évi egy alkalommal
Pannon Várszínház színészeivel interaktív foglalkozás a nagy óvodásainkkal	évi két alkalommal
Tehetséggondozás-tehetségműhelyek óvodásainknak	heti rendszerességgel

12. Nevelési év eredményessége (munkatervben meghatározott feladatok megvalósulása)

Intézményi célok, feladatok megvalósítása

- Feladatainkat az előző nevelési év munkatervében felállított célok, feladatok eredményei alapján, illetve a nevelőtestület által kialakított, vezető által megfogalmazott prioritási rendszer alapján állította össze az intézményvezető.
- Munkatervi feladataink soraiban a szakmai tevékenységeink számára **a következő jogszabályok jelentették a jogi kereteket.** 2011.évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről, a 326/2013.(VII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről: a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról, 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról.

12.1. Pedagógiai folyamatok területeinek eredményei:

- Kiemelt nevelési feladatként kezeltük:
 1. Ének, zene, énekes játék, gyermektánc
 2. Mozgás (mozgásos játékok, játékos testedzés, mindennapos testnevelés)
 3. Tehetséggondozás intézményi programjának megvalósítása, munkaközösség létrehozása.
 4. Mentor munkacsoport-munkaközösség létrehozása
 5. Határon túli kapcsolat kialakítása partner vagy testvéróvoda kialakításának megkezdése.

A kiemelt feladatok szakmai igényességgel történő megvalósítását támogatták:

- Szervezeti egységünk kapcsolati rendszerének kiépítése
- Belső továbbképzéseink gyakorlati tudásmegosztása évente 6 alkalommal
- Nevelőtestületi értekezleteink témafeldolgozásai pl: Differ mérés
- Intézményi szakmai továbbképzéseink, Gergely Ildikó testnevelés az óvodában
- Szakmai munkaközösségek, munkacsoportok éves munkája
- Nevelés, tanulás és tanítási folyamatok tervezése, megvalósítása, ellenőrzése, értékelése a gyermekek fejlődésére összpontosító nevelő-oktató munkánkban.
- Partner intézményeink által szervezett programok, visszajelzései a korábbi óvodásaink tanulmányi előmeneteléről

1. Mozgásos játékok, játékos testedzés, mindennapos testnevelés

A mozgás mennyisége, minősége, óvodás korban. Ismereteinket, belső továbbképzések, illetve a nevelésnélküli munkanap továbbképzésével tettük hatékonyabbá. (Gergely Ildikó)

(Kutyaterápia, Báthory Oviolimpia, Deák sport nap, Dózsa kupa)

2. Ének-zene

- Az ének, zene, énekes játék, gyermektánc komplex módon van jelen óvodai életünkben. Értelmi, érzelmi, szociális képességeik fejlődésére is jelentős hatást gyakorol. E témával foglalkozó nevelési értekezleteink főleg gyakorlati ötletekkel, tanácsokkal segítették óvodapedagógusainkat. A témában jártas kollégák a

- gyakorlat oldaláról közelítettek meg egy-egy témakört, konkrét megoldási lehetőségeket ismertették meg a nevelőtestület tagjait.
- szakmai továbbképzések, önköltséggel (mozgásfejlesztés 0-8 éves korig) vagy alapítványi segítséggel (Közoktatásvezetői szakvizsga megszerzése)

3. Tehetséggondozás intézményi programjának megvalósítása

Nevelési évben a műhelyek színvonalas tartalmakkal, munkaterv mentén foglalkoztak tagjaikkal. A gyerekek szűrésével óvodánk pedagógusai segítették a gyerekek kiválasztását.

Az óvodapedagógusok támogatása a program működésében szakmai kötelezőség mellett, lelkes tagokkal gyarapodott.

Óvodánk tehetséggondozási programja az elmúlt évek eredményei alapján, mesterprogram megalkotására készen álló.

- 4. Szakvizsgázott óvodapedagógus vezetésével megalakult a Mentor munkaközösség, amely a pályakezdő gyakornokok, illetve az újonnan érkező óvodapedagógusok, pedagógiai asszisztensek szakmai munkáját támogatja.

- 5. Határon túli kapcsolat kialakítása, az elvi célok gyakorlatba építése a jövő nevelési évre halasztódott.

Pedagógiai folyamatok területén:

- Az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjában, illetve ezen alapokkal elkészített Pedagógiai Programunknak megvalósítását eredményesnek ítéljük. A stratégiai célok operatív megvalósításai hatékonyan valósultak meg óvodai szervezetünk egészében.
- minőségi munkavégzés melletti elkötelezettség jellemző munkatársi közösségünkre.
- A pedagógus életpályán megvalósuló szakmai törekvést tükrözi, a 13 minősült pedagógus 2 fokozat, a 4 fő mesterpedagógus végzettség.
- pedagógusaink rendelkeznek a megfelelő módszertani felkészültséggel
- A szükséges feltételek megteremtése az intézményvezető feladatkörében biztosított volt a nevelési évben. A munkatervi feladatainkat szakmai elégedettséggel, értékelésekkel valósítottuk meg.

- A gyermekek fejlődésének leghatékonyabb segítése az óvodai nevelés kereteiben jó eredményekkel realizálódott. A Sajátos Nevelési Igénnyel élő kisgyermek fejlesztése gyakran hosszú ideig az óvodapedagógusok egyéni próbálkozási keretében valósult meg, a szakemberek hiánya, minimális - A tehetséggondozás, az azt vezető programok tartalmi tervei, a gyakorlatban gazdag, sikeres és hatékony lehetőségeket biztosítottak a tehetségműhelyekben. Munkájukat a beszámoló csatolt melléklete részletesen tartalmazza.

Tanügyigazgatásban:

- Az éves munkaterv hatékony összhangban volt a stratégiai dokumentumokkal és a munkaközösségek terveivel.
- kollegáink ismerik a tanügyigazgatási dokumentumokat, jogszerűen ennek ismeretében dolgoznak.
- A Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda eleget téve az EU Általános Adatvédelmi Rendeletének (GDPR) **Szolgáltatási Szerződést kötött a HANGANOV Korlátolt Felelősségű Társasággal.**

Így a jövőben ők biztosítják:

- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelmet,
- és az ilyen adatok áramlását,
- valamint a rendeletben meghatározott követelményeknek megfelelő külső adatvédelmi tisztviselőt, aki a jogi szabályozókban előírtaknak megfelelően az adatvédelemmel kapcsolatos feladatokat ellátja. Óvodánk adatvédelmi biztosa dr. Papp Bálint a HANGANOV Kft. részéről. A helyszíni kapcsolattartónk: Pintérné Simon Kornélia

Az óvoda honlapján már megjelent az Adatkezelési Tájékoztató, mely igazolja, hogy óvodánk eleget tett a törvényi előírásoknak.

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság felé a bejelentkezési kötelezettségünknek is eleget tettünk.

Személyiség és közösségfejlesztés feladatai:

Pedagógiai folyamatokkal foglalkozó munkaközösség visszajelzése alapján fejlődés tapasztalható az egyéni fejlődési lapok kitöltésében, pontos vezetésében

A tehetségsegítő munkaközösség által megfogalmazott fürkész lapok egységes, elvárásoknak megfelelő módon kerültek kitöltésre.

Az egészséges és környezettudatos életmódra nevelés gyakorlatának kimunkálásában úttörő munkát végzett a Zöldebb óvoda munkaközössége az Egészséges életmóddal foglalkozó munkaközösség.

A zöldebb óvodáért szakmai munkaközösség mindhárom óvodánkban segítette a kollégák gyakorlati munkáját, mellyel a gyermekek környezettudatos szemlélet módját fejlesztik Zöld jeles napok tartalommal való megtöltése, (víz világnapján interaktív játék az udvaron) túrák, VKSZ szelektív szemetgyűjtés,

Közösségfejlesztés:

Óvodai szervezetünk tudatos felépítése eredményeként Munkaközösségeinkben, munkacsoportjainkban, minden óvodából képviseltetik magukat kollegák, ezzel ez óvoda szervezeti egységét erősítik. Az intézmény hagyományos ünnepeinek megtartásában minden munkatárs tudásának megfelelően vesz részt.

Közösségi programok a szülőkkel: Márton nap, karácsonyváró családi délután, családi kirándulás, Pünkösdi játszóház, egészségnap, gyermeknap rendezvény, évzáró családi délután.

Személyiségfejlesztés területén:

Pedagógiai Programunk sajátosságai, pedagógiai munkánk irányítói, melyek megvalósításai az óvodapedagógusok egyéni sajátosságain, elhivatottságán keresztül nyer megvalósítási folyamatokat a tematikus egységek feldolgozásaiban. A csoportprofil alkotó gyermekek egyéni fejlődési üteme, folyamatos megfigyeléssel, helyenként méréssel vezetett egyéni fejlődési lapokon lekövethető.

A szülői értekezletek, egyéni fogadóórák, munkadélutánok, családlátogatások, fogadóórák lehetővé teszik, hogy a családokat, szülőket tájékoztassuk pedagógiai meglátásainkról. tájékoztatjuk a szülőket a gyermekek aktuális, fejlettségi szintjéről.

Eredményeink dokumentálásának feladatai:

Eredményeink értékelésének hatékony eszközévé vált, a belső ellenőrzési rendszerünk folyamata. Az előző évek fejlesztendő területei között szereplő feladatainkat legtöbb esetben sikerült nagyobb igényességgel hatékonyabbá tenni. Ezek közé soroljuk:

- ✓ A csoportnapló rendszeres ellenőrzése során tapasztaltuk, hogy a csoportnaplók vezetése az elvárásoknak megfelelő, a heti reflexiók csoportnaplóinkban egyre inkább tükrözik a tervek megvalósulását és a további feladatokat.
- ✓ A felvételi és előjegyzési napló naprakész az elvárásoknak megfelelő.
- ✓ Tehetséggondozás elemeként, a fürkészlapok eredményeinek felhasználása a napi nevelési gyakorlatba beépült
- ✓ Az elmaradást mutató gyermekeink fejlesztési tervét az óvodapedagógusok nagyobb odafigyeléssel kövessék nyomon
- ✓ Belső továbbképzések alkalmain a szakmai tapasztalatcserék és tudásmegosztás
- ✓ A DIFER mérés hatékony alkalmazása, mérés-eredmények papír formában, összegzések digitális formában.
- ✓ Versenyeredmények rendszeres dokumentálása.

Intézményünk eredményességi mutatói:

- Eredményként éljük meg, hogy a szülők, nem csupán a lakóhely illetve munkahely indokoltságával kérik gyermekük óvodai felvételét, hanem a körzeten kívülről is sokan keresik intézményünket.
- Eredmény, hogy több társintézményünk visszajelzése, a szakmai elismerés. Általános iskolák, családsegítő munkatársai, Nevelési Tanácsadó, Szakértői bizottság ajánlásai a szülők felé gyermekük hozzánk irányításával.
- Eredménynek értékeljük, hogy Veszprém városában Az Érsek és Hittudományi Főiskola két szakirányban is óvodánkat választotta bemutatásra, szakmai képzésre.
- Megtisztelő eredmény, hogy a Veszprémi Pannon Egyetem szakemberei, több forduló szakmai megbeszélés, helyszíni bejárás, dokumentumelemzés után, óvodánkat választotta jövőben induló óvodapedagógus képzés gyakorló óvodájának, szakmai vezetéssel.
- Belső illetve külső szakmai ellenőrzések értékelései pozitív megerősítő mutatók.
- Versenyeredményeink, pályázati eredményeink

- Iskolaérettségi kimenet eredményei, 6 éves kor után óvodában maradó mutatók
- Külső és belső elégedettségmérések eredményei felhasználásra kerülnek az intézményi önértékelési eljárásban.
- Sikeres minősítő eljárások ebben a nevelési évben

12.5 . Külső-belső kapcsolatok együttműködés fejleszthetőségének feladatai:

Belső kapcsolatok eredményei:

- Új munkatársaink befogadása, szokás és munkarendszerünk átadása legtöbb esetben zökkenőmentesen történt
- munkaközösségeink, munkacsoportjaink tartalmas programjaikkal támogatják és erősítik szervezeti egységeinket
- Az intézmény vezetője a szervezet egészét érintő döntések meghozatala előtt támaszkodik a vezető társak és a kibővített vezető testület véleményére
- A nevelési év során sikeresen megvalósult önértékelések
- Sikeres minősítő eljárások ebben a nevelési évben.
- A vezetőtestület egységes koncepciója kialakult.
- A támogató szakmai vezetés mellett a kollegák elhivatott szakmai hozzáállása példaértékű a stratégiai helyzetekben.
- Nehézséget a munkaerő biztosítása jelentette a második félévben. A nyugdíjba vonuló munkatársak álláshelyeinek betöltése a községében sok nehézséget jelent, miközben az intézmény működését zökkenőmentesen biztosítani kell.
- Továbbra is életszerű probléma az óvodapedagógus hiány, melyet a fenntartó önkormányzatunknak jeleztük, hiszen féltő, hogy a nevelési évet a jövőben nem tudjuk a törvényi előírásoknak megfelelően végezni.

Külső kapcsolataink eredményei:

- a szülőkkel való kapcsolattartás a szabályzataink szerint Fogadóórák, szülői értekezletek, családlátogatások, rendezvényeinken való részvétel
- szorosabb együttműködés a szakszolgálatokkal
- interaktív mesecsoport a családsegítő szolgálattal
- esetmegbeszélések, fogadóórák a családsegítővel
- pszichológiai, jogi segítség keresés a rászoruló szülőknek
- folyamatban a testvér óvoda kiválasztása
- A jogszabályban előírt módon eleget teszünk tájékoztatási kötelezettségünknek

- Újra elkezdődött a kapcsolatfelvétel a bölcsődékkal
- A környezetünkben található általános iskolákkal szoros kapcsolattartás az év elején egyeztetett időpontoknak megfelelően. Eredményként könyveljük el, hogy a mi kérésünknek megfelelő időpontokra állítják össze ezeket a programokat
- A fogorvos az óvoda épületében, a gyermekek utaztatása nélkül végzi el az éves szűrővizsgálatot, melyre sikerült év közben megfelelő időpontokat találni.
- Rendszerezések a védőnői szűrések, a rendezvényeink aktív támogatói a védőnők.
- Úgy tapasztaltuk, hogy a nevelési Tanácsadóval az idén jobb viszony alakult ki.
- VKSZ kapcsolattartás eredményeiben előre mutatóan bizakodóak vagyunk.
- A VEINSZOL munkatársaival a szakmai kapcsolattartás nagyon sokat erősödött és gazdagodott az elmúlt nevelési évben. Támogató együttműködésük az intézmény zökkenőmentes működésében több esetben segítség volt számunkra, ez úton is köszönjük hozzáállásukat.

12.6. Pedagógiai munka feltételei

- Tárgyi, infrastrukturális feltételek:
 - A jogszabályoknak megfelelően az intézmény érdekeit szem előtt tartva megvalósult az átgondolt és eredményes gazdálkodás
 - Intézményünk tárgyi feltételei folyamatosan bővülnek: IKT eszközök, csoportszobai és udvari játékeszközök, bútorzat, szőnyegek, technikai dolgozók munkakörülményeit segítő és javító eszközök
 - Munka –és védőruha biztosítása
 - Étkező edények folyamatos pótlása
 - Udvari árnyékolás megvalósulása
- Személyi feltételek biztosítása:
 - A humán erőforrásokkal való hatékony gazdálkodás
 - Megfelelő szakemberek keresése a megüresedett álláshelyekre
 - Új kollégák tudásának gyarapítása érdekében továbbképzéseken való részvétel biztosítása
 - Mentori munkaközösség létrehozása, programjának meghatározása, a gyakorlók szabályzat szerinti támogatása

- Önértékelés, tanfelügyelet, minősítés belső ellenőrzés és tudásmegosztás
 - Új munkaközösségek alakulása (tehetség , mentor)
 - Továbbképzési program, beiskolázási terv folyamatos felülvizsgálata
 - Az intézményben dolgozók szakmai elismertségének megtartása
 - Innovatív szemlélettel a tehetséggondozás programjának kidolgozása
- Szervezeti feltételek:
Az intézmény szervezeti feltételei biztosítottak, ahol biztosított:
1. Támogató környezet.
 2. Változásokhoz való alkalmazkodás.
 3. Megoldások keresése.
 4. Egyéni célok, képességek közelítése a közösség érdekeihez, célokhoz, feladatokhoz.
 5. Másik tagóvoddával, ill. a központi óvoda munkatársaival eredményes együttműködésre törekvés.
- Tárgyi, infrastrukturális feltételek:

Tárgyi felszereltségünk gyarapítása, támogatja nevelőmunkánkat, mint a gyermekek számára nyújtott lehetőségek, mint a pedagógiai, szakmai lehetőségek területein.

Előre lépések valósultak meg az óvodánk udvarának, teraszainak kibővítésében, illetve árnyékolásában.

A nyílászárók megújításáról folyamatosan gondoskodunk.

Az eszközkészletünk gyarapítása a fentiekben felsorolásra került.

Kiemelt eredménynek értékelem, hogy óvodai körzetünkben mindkét épület felszereltségében, felújításában, udvarrészek kibővítésében, épületeink állagmegóvásában nagy előre lépéseket sikerült megvalósítanunk.

Zöld óvodai programunkhoz, mindkét épület lehetőséget nyújt a gyermekek számára, a kertészkedésre, növényápolásra, megfigyelésekre.

Az IKT eszközrendszer kiépítése, szakmai használata megfelelő korunk elvárásainak.

12.7. Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjában, a Pedagógiai Programban megfogalmazott elvárásoknak, céloknak való megfelelés

Feladatunk, hogy folyamatosan ellenőrizzük, hatékonyan megvalósítsuk, szükség esetén megújítsuk a pedagógiai programunk megvalósításának elemeit.

Felelősök:

- intézményvezető
- vezető helyettesek, tagóvoda vezetők

- szakmai munkaközösség vezetői
- Becs munkacsoport
- pedagógusok, pedagógiai asszisztensek, dajkák, nevelő munkát segítő alkalmazottak segítségével, minden alkalmazott munkatárs.

- Az intézményi dokumentumokat, annak stratégiai elemét, a Pedagógiai Programunkat folyamatosan figyelemmel kísérjük és javítjuk a jogszabályi változásoknak, szakmai fejlődésünknek, elvárásoknak megfelelően.
- Ennek érdekében minden területre kijelöltük a felelősöket, folyamatosan ellenőriztünk, értékeltünk, visszacsatoltunk. Pedagógiai programmal foglalkozó munkaközösség, élén Czencz Gabriella munkaközösség-vezető munkájával.
- A 2018-2019 nevelési évben a hangsúlyt intézményi szervezetünk, pedagógiai folyamataink további megerősítésére helyeztük. Célunk, hogy minden kollégánk aktív részese legyen belső továbbképzési rendszerünknek, tudása legjavát adva intézményi céljaink és feladataink minél eredményesebb eléréséhez.
- A szülők együttműködő és támogató jelenlétére továbbra is számítottunk a saját gyermekeik, és a csoportközösségek együttnevelésének érdekében.
- Az intézményi önértékelés, valamint a minősítési eljárás során a pedagógusok a mesterségbeli tudásáról történő sikeres megmérettetés komoly és szükséges visszacsatolás.
- Hatékony volt az együttműködés a családokkal, a családi nevelés elsődleges szerepének hangsúlyozásával: a gyermekek egyéni fejlettségi állapotára épülő nevelés és fejlesztés megvalósításában.
Fokozott figyelmet fordítottunk a környezettudatosságra, infrastruktúrára, személyi ellátottságra és az irányításra. A személyi feltételek biztosítása folyamatos kihívást jelentett az év folyamán.

- Új szakmai munkaközösségek elindítása a tehetséggondozás és a mentori feladatok ellátására, a nevelőtestület javaslata alapján ebben az évben megkezdte hosszú-közép-rövid távú terveinek felépítését.
- A belső ellenőrzés-értékelés során kiemelt erősségek, fejleszthetőségek megerősítése, tovább gondolása mérhető szakmai eredményeket hozott.
- A kiemelt feladatainkat nagy szakmai igényességgel valósítottuk meg.

A részletes ellenőrzést az ellenőrzési terv tartalmazza.

13. Kiemelkedő események, versenyek, ünnepek

- Báthory iskola által szervezett oviolimpia 4. helyezés, Dózsa iskola 3. helyezése
- Futsal, Bozsik focicsapatban való részvétel, Rajzversenyeken folyamatos részvétel.

Rajzpályázatos részvételek, eredmények:

időpont	helyszín	címe	résztevő	eredmény
2018.09.21.	Padányi Iskola	Kedvenc meséim	11 fő	3 fő tárgyi nyeremény
2018.10.12.	Agóra	Süsü a sárkány	10 fő	3 fő tárgyi nyeremény
2018.11.15.	Deák Isk.	Őszi erdő	3 fő	3 fő tárgyi ajándék
2019. 02.05.	Szilágyi Isk.	Természetism. játék és rajz	4 fő	tárgyi ajándék mindenkinek
2019.02.08.	Kukkantó	Házasság hete Ilyen családom lesz	4 fő	2. és 3. helyezés
2019.02.	Báthory	Kedvenc állatom	6 fő	2 fő elismerő oklevél
2019. 03.14.	Szentkirályszabadja Isk.	Kedvenc állatom	6 fő	nem jeleztek
2019.04.27.	Haszkuvó 20 jubileumi napok	A mi Haszkuvónk	5 fő	4. helyezett
Egész évben folyamatos	Veszprém TV Kukkantó		7 fő	folyamatos tárgyi jutalom

A rajzpályázatokat koordinálja: Kohrlusz Gáborné óvodapedagógus

Sportversenyek- Erdei Örökmozgók

Szervező	résztevők száma	eredmény
Deák Sportnap	25 fő	részvétel
Dózsa Kupa	11 fő	egyéniben 1 gyermek „gerelyhajításban” kiemelkedő
Mikulás Futtsal Torna Szilágyi Isk.	6 fő	részvétel
Oviolimpia	7 fő	1 gyermek 30m futás 3. helyezett
Báthory Mini Maraton	14 fő	Külön díjazás óvodánként 1.2.3. helyezés lányok és fiúk között
Ovi foci Gála	6 fő	részvétel

Óvodásaink a Kuckó tagóvodánkban, ebben a tanévben is szép eredményeket értek el különböző pályázatokon, versenyeken.

„Az Én Haszkovóm” –rajzpályázat

- Alvári Nóra (Nyulacska) különdíj
- Erdélyi Dániel (Katica) - I. helyezés
- Zilizi Zsombor (Katica) - I. helyezés
- Risztics Gergő (Katica) - II. helyezés

Ovi Olimpia/ 200 m futás

- Lu Mingyao (Cseresznye) - II. helyezés
- Naszádos Saba (Cseresznye) -III. helyezés

Bem matematikaverseny levelező játék

- Hóbor Gergő Tulipán) - I. helyezés
- Szendrey Liza (Tulipán) - I. helyezés
- Fazekas Krisztián (Katica) - oklevél
- Szeidman Nóra (Katica) - oklevél
- Pataki Krisztián (Katica) - oklevél

Simonyi Zsigmond Ált. Iskola rajzpályázat

- Risztics Gergő (Katica) - II.helyezés
- Szeidmann Nóra (Katica) - I. helyezés
- Zilizi Zsombor (Katica) -III.helyezés

Deák F. Ált. Isk. rajzpályázat

- Erdélyi Dániel (Katica) - oklevél
- Belányi Zsófi (Katica) - oklevél
- Szeidman Nóra (Katica) - oklevél
- Fazekas Krisztián (Katica) – oklevél
- Zilizi Zsombor (Katica) - oklevél
- Risztics Gergő (Katica) - oklevél

14. Pályázatok

Támogatási forrás megnevezése:	Megpályázott projekt neve, célja:	Megpályázott támogatás összege:	Elnyert forrás:	Projekt teljes költsége:
Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Minisztérium	Zöld Óvoda pályázat	Zöld Óvoda cím viselése	-	-
Pannon Várszínház	NFÜ-höz a Pannon Várszínház által benyújtott és elnyert TÁMOP projektben együttműködő intézmény az Óvodánk a 2018/2019. nevelési évben.	Az óvodásaink részére interaktív témnapokon (3 téma) való részvételi lehetőség intézményünkben.	-	-

RINGATÓ ÓVODA		
Időpont	Felelős	Tartalma
2018.október 2018.december 2019. március	Tóth Mónika	Délutáni beszélgető kör szülőkkel
2018. november	Csoport óvónői Tamása Jánosné óvodatitkár Egészséges életmóddal foglalkozó munkacsoport	„Gondolkodj egészségesen” Nap teljes óvodai körzet
2019. január -22.	Horváth Ibolya Czencz Gabriella Czencz Gabriella Két felelős az Erdei és Kuckó tagóvodából:	Téli túra
2018. december 06.	Kapcsos Gézőné Kungliné Martin Mariann általános óvodavezető helyettesek Csutiné Szalai Anikó élelmezésvezető A csoportban dolgozó óvónők Faragó Barbara művészeti csoport vezetője	Mikulás
Karácsonyi Ünnepekör:		
2018. december 3.-tól 2018. december 23-ig		Adventi időszak

2018. december 14.	Zöldebb Óvodáért szakmai munkacsoport Czencz Gabriella	Madarak karácsonyfája
2018. december 15.	Czencz Gabriella Kapcsos Gézané Kungliné Martin Mariann általános óvodavezető helyettesek, óvodavezető csoportban dolgozó óvónők	Karácsonyköszöntő vendégség, karácsonyi játsház szülőkkel, gyermekkel
2019. február 11-től 2019. február 15-ig	Vargáné Földházi Ildikó Faragó Barbara csoportban dolgozó óvónők	Farsangi hét
2019. március 14.	csoportban dolgozó óvónők	Március 15.-e
2019. április 21-22.		Húsvét
2019. április 17.	csoportban dolgozó óvónők	Tojás keresés
2019. április 24.	csoportban dolgozó óvónők	Locsolkodás
2019. március 25.-29.	Zöldebb Óvodáért szakmai munkaközösség Horváth Ibolya Czencz Gabriella Két felelős az Erdei és Kuckó tagóvodából:	Tavaszi túra
2019. május 6.	Major Ildikó óvodavezető Kapcsos Gézané Kungliné Martin Mariann Általános óvodavezető helyettesek Faragó Barbara művészeti csoportvezető	Óvodába hívogató
2019. április 15.	Major Ildikó	Apu - foci

	Óvodavezető Balogh Livia Finta Dóra Egészséges életmóddal foglalkozó munkacsoport	
2019. május 11.	Major Ildikó Óvodavezető Balogh Livia Egészséges életmóddal foglalkozó munkacsoport	TÁMOP Egészségnap
2019. április	Gálné Tánczos Emőke Zöldebb óvodáért munkaközösség	Hulladék újrahasznosítás interaktív foglalkozás
2019. április 29.-től 2019. május 03-ig	csoportban dolgozó óvónők	Anyák napja 2019. május 05.
Zöld Jeles Napok:		
2019. október 4.	Zöldebb Óvodáért szakmai munkaközösség	Állatok Világnapja
2019. március 22.	Zöldebb Óvodáért szakmai munkaközösség	Víz világnapja
2019. április 22.	Zöldebb Óvodáért szakmai munkaközösség	Föld Napja
2019. május 10.	Zöldebb Óvodáért szakmai munkaközösség	Madarak és Fák Napja

Évzáró családi délutánok: (Május 15 – május 31-ig)		
2019. május 15.	Macskacica csoport	
2019. május 16.	Zsebibaba csoport	
2019. május 17.	Boglárka csoport	
2019. május 21.	Boribon, Pillangó csoport	
2019. május 23.	Mókus csoport	
2019. május 24.	Manócska csoport	
2019. május 29.	Csigabiga csoport	
2019. május 30.	Nyulacska csoport	
2019. május 31.	Vackor csoport	
2018. október 8-19-ig	Czencz Gabriella óvodapedagógus	TÁMOP"Én kis Kertet" „én kis kertem..."
2019. június 14	Major Ildikó Óvodavezető Gálné Táncos Emőke Vargáné F. Ildikó Ringató Óvoda óvodapedagógusai	Balatoncsicsó Balaton felvidéki erdészeti iskola

Erdei Tagóvoda:

Időpont	Felelős	Tartalma
2018. október 4.	Zsuhár Judit óvodapedagógus	„Állatok Világnapja"
2018. október 9-12-ig	Zsuhár Judit óvodapedagógus	TÁMOP„Füvike" utógondozás.

2018. november vége	Nagy Zsuzsanna tagóvoda vezető	Csoportjaink bekapcsolódnak a „Gondolkodj egészségesen” programba.
2018. december 1-től december 21-ig	A gyermekcsoportokban dolgozó óvodapedagógusok	Advent kezdete. Karácsonyi, ünnepi ráhangolódás a csoportokban.
2018. december 6.	Havasi Ildikó, a művészeti csoport vezetője a csoportban dolgozó óvodapedagógusok	Mikulás váró: ajándékozás, mesejáték előadása.
2018. december 19.	Kohlrusz Gáborné és Nagy Zsuzsanna óvodapedagógusok	Karácsony az óvodában. A Bambi csoport Betlehemes játéka.
2019. január 17.	Tarman Ildikó	Téli túra
2019. február 16.	Hessz Józsefné, Zsuhár Judit óvodapedagógus. A csoportokban dolgozó óvónők.	Farsang az óvodában Téltemetést a Szivárvány csoport vezeti.
2019. március 13.	Hessz Józsefné, Nagy Zsuzsanna A csoportokban dolgozó óvónők	Március 15. Huszáros játékok a csoportokban és közösen.

2019. április 17.	A gyermekcsoportokban dolgozó óvónők	„Nyuszikereső”
2019. április 24.	A gyermekcsoportokban dolgozó óvodapedagógusok	Locsolkodás a csoportokban.
2019. május 18.	Nagy Zsuzsanna tagóvoda vezető, Stéger Ágota szakmai munkaközösség vezetője, Pipitér csoport óvodapedagógusai	Pünkösöd az óvodában. A Pipitér csoport Pünkösödölő játéka.

	Évzáró családi délutánok	
2019. május 28. 2019. május 29. 2019. május 30. 2019. május 31. 2019. június 06.	A gyermekcsoportokban dolgozó óvodapedagógusok	Napsugár csoport Hétszínvirág csoport Szivárvány csoport Bambi csoport Pipitér csoport
2019.június	óvodapedagógusok	Családi kirándulások
Az évben folyamatosan	Nagy Zsuzsanna tagóvoda vezető	Állatkerti kirándulások
2019. július 22-24.	Zsuhár Judit óvodapedagógus	Zöld tábor

Tehetséggondozó műhely - néptánc:

hétfői napokon mentor: Hessz Józsefné

Művészeti Munkacsoportunk előadásai

Óvodapedagógusok mesejátéka:

Mikulás – 2018. december 06. – A Mikulás ajándéka

Óvodába Hívogató – 2019. április 25. – A répa

Pünkösdi játszóház – 2019. május 18. – Az aranyszörű bárány

Felelős: Havasi Ildikó óvodapedagógus

- Zöld Óvoda pályázat
- Alkoa pályázat

15. Intézményi fejlesztések

Intézményi fejlesztések, felújítások

Az Intézmény saját költségvetésén belül az Erdei és Kuckó Tagóvodákban a következő fejlesztéseket hajtotta végre:

Az épületben már nagyon sok radiátorburkolat teljesen elhasználódott, melyek cseréjét már évek óta kértük a VKSZ-től. Mivel erre nem került sor, és ennek kivitelezésére ígéretet sem tudtak adni, azt felajánlották, hogy amennyiben intézményi keretből megvásároljuk az összes anyagot, az asztalos kollégáikkal a VKSZ műhelyében elkészítik a burkolatokat. Így került sor a folyosókon, csoportszobákban a legrosszabb állapotban levő burkolatok cseréjére, melynek anyagigénye bruttó 803 400 Ft volt.

Ezzel egyidejűleg kértünk egy bigbag zsák tárolót, melynek anyagigénye 79 000 Ft volt, és a megvásárolt alapanyagokból a VKSZ készítette el.

A radiátorburkolatok felszerelésre kerültek, a bigbag zsák tárolót a karbantartó kollégák a napokban betonozták le, már csak a zsindely feltétele van hátra.

Szintén intézményi költségvetésből került sor a csoportszobák és nevelői szobák elhasználódott beépített szekrényajtóinak cseréjére. Az ajtók legyártásra kerültek, két helyiségben a VKSZ asztalos kollégái már felszerelték őket. A nyári szabadságolások után kaptunk ígéretet a további munkálatokra.

Még egy örömteli támogatásban részesült az Erdei-Kuckó Tagóvoda. Az OBI áruház által felajánlott festékből az épületet kívül és belül ki fogják festeni a VKSZ festői. A festék már a VKSZ raktárában van, melynek bruttó értéke 890 800,-Ft. A munkálatok megkezdését a szabadságolási időszak letelte után, 2019. szeptemberre tervezik.

16. Intézményi felújítások

Az Erdei és Kuckó tagóvodában 2018 évben az Önkormányzat költségvetését terhelő felújítás történt.

Erdei Tagóvoda gyermekmosdó felújítás előirányzata 5.365 e Ft.

Kuckó tagóvodában ablak cserére előirányzott összeg 2.000 e Ft.

A munkák elvégzése megtörtént. A teljesített összeg az Önkormányzat költségvetésében szerepel.

2019 évben Kuckó Tagóvoda tetőcserére egy pavilonban előirányzott összeg 7.500 e Ft.

Kuckó Tagóvodában teraszárnyékolásra előirányzott összeg 7.500 e Ft.

Erdi Tagóvodában teraszárnyékolásra előirányzott összeg 7.500 e Ft.

Erdi Tagóvodában tornaterem és utcai ablakok nyílászáró cserére előirányzott összeg 3.000 e Ft.

A munkák elvégzése részben megtörtént és jelenleg is folyik. Az Intézményi költségvetést nem érinti.

17. Kötelező eszközök beszerzésének aránya, teljesítése

Az intézményi kötelező eszközjegyzék alapján felállított eszközök beszerzése, teljesítése megtörtént.

Veszprém, 2019. augusztus 31.

Major Ildikó
Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda
Intézményvezető

Munkaközösségek Beszámolói

EGÉSZSÉGES ÉLETMÓDDAL FOGLALKOZÓ MUNKAKÖZÖSSÉG

MUNKAKÖZÖSSÉG VEZETŐ: BALOGH LÍVIA

A munkaközösség tagjai:

Kungliné Martin Marianna általános óvodavezető helyettes,

Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Devecseri Ildikó óvodapedagógus, Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Vadas Anita óvodapedagógus, Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Finta Dóra óvodapedagógus, Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Horváth Ibolya óvodapedagógus, Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Tungli Tímea óvodapedagógus, Kuckó Tagóvoda

Prikkel Nóra óvodapedagógus, Kuckó Tagóvoda

Kohlrusz Gáborné óvodapedagógus, Erdei Tagóvoda

Tarman Ildikó óvodapedagógus, Erdei Tagóvoda

Schreindorfer Károly Lászlóné élelmezésvezető, Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Hazler Tamásné élelmezésvezető, Erdei és Kuckó Tagóvodák

Az idei nevelési évre kitűzött terveink egy részét sajnos nem tudtuk megvalósítani.

- Lengyel Renáta védőnő közreműködésével gyermekorvos és patikalátogatást szerettünk volna szervezni a tanköteles nagycsoportosainknak tavasszal. Sajnos, a sikertelen időpont egyeztetés miatt nem valósult meg a program.
- A Nébih által szervezett interaktív foglalkozásokat sem tudtuk megszervezni, a foglalkozás vezetők túlterheltsége miatt.
- Továbbra is nagyon jónak tartom ezt a kezdeményezést, legfőképpen azért, mert a foglalkozások helyben zajlanak, és nem csak a tanköteles gyermekek számára biztosított a program, hanem a kisebbek is részt vehetnek benne. Ezért szeretnénk a következő nevelési évben is felvenni a kapcsolatot az intézménnyel.
- Szerettünk volna bekapcsolódni a Nébih által szervezett Moss kezeti! programba. A kapcsolatfelvételt követően a túljelentkezés miatt csatlakozási szándékunkat elutasították.
- A Teddy Maci Kórház programba való csatlakozási szándékunkat is a túljelentkezés miatt utasították el.
- Felvettük a kapcsolatot, a Veszprémi Egészségfejlesztési irodával. Az idei évben nem tudtunk közös programot szervezni az irodával, de a következő évben igyekszünk ezt a hiányosságunkat pótolni.

- Az idei évben diabetes programokat, előadásokat sem szerveztünk, mivel óvodás gyermekeink között jelenleg nincs cukorbeteg kisgyermek.
- Egészségfelmérő szűrőbusz szervezése dolgozóink számára az időpont egyeztetés sikertelensége miatt nem valósult meg.
- Munkaközösség tagjaink számára szorgalmaztam hospitálás keretein belül a gyermekcsoportok testnevelés foglalkozásainak látogatását. Sajnos idén sem volt célkitűzéseinknek megfelelő mértékű a testnevelés foglalkozások látogatottsága. A következő nevelési évben még jobban fogok erre figyelni, szervezettebb keretek között fogjuk megvalósítani a látogatásokat.

Megvalósított kezdeményezéseink, programjaink:

- Finta Dóra kolléganőnk első alkalommal szervezte meg az általa megálmodott „Ringatorna” sport rendezvényt a Ringató Óvoda tanköteles gyermekei számára.
- Kungliné Martin Marianna kolléganőnk egész évre szólóan heti rendszerességű pilates tornát szervezett intézményünk dolgozói számára.
- Két munkaközösségi tagunk Balogh Livia és Finta Dóra október valamint november hónapban kötött keretű testnevelés foglalkozást tartott belső továbbképzés formában.
- Balogh Livia munkaközösség vezető e-learning típusú továbbképzésen vett részt a Neteducatio szervezésében „Egészséges életmódra nevelés az óvodában mindennapos mozgással” témában.
- Megszerveztük az Országos Gondolkodj Egészségesen! Napot, amely mostantól Blum hét néven fut.

A hét témája az elfogadás volt.

Ezt a programot már évek óta követjük. Bízom benne, hogy minden csoportban megjelennek azon a napon azok az értéktartalmak, amelyek a kezdeményezés célját és feladatát szolgálják.

Az elmúlt évben nem kaptak a kiscsoportos óvodás gyermekeink ajándék mintacsomagot, amely a program része kellett volna, hogy legyen. Ekkor több kolléganő is jelezte, hogy a témához kapcsolódó mese és a hozzá tartozó interaktív játékok, feladatok számunkra nagyon elvontak, ez már nem igazán az egészséges életmódhoz tartozó terület.

Felmerült a kérdés, hogy szeretnénk-e továbbra is bekapcsolódni az Országos Gondolkodj Egészségesen! Nap programjába?

Az idei évben azonban, - valószínűleg a megújulás is hozzá járult, időben megküldtek minden instrukciót, valamint annyi ajándék zsákot kaptunk, hogy intézményünk minden gyermekének jutott belőle. A témaválasztás és annak feldolgozása is megfelelő volt, nevelési elveinkkel azonosuló és pedagógiai programunkba is beintegrálható tartalommal bírt.

- A Kuckó Tagóvodánk mellett épített műfüves focipálya gyermek csoportbeosztását is elkészítettük, a pálya maximális kihasználhatósága érdekében.

Sajnos az a tapasztalat, hogy egyéb elfoglaltságok miatt nem használják ki a csoportok a lehetőséget.

- Immár második alkalommal szerveztünk Mézes napot a Ringató Óvoda 10 csoportjában Csutiné Szalai Anikó élelmezésvezető kezdeményezésére.

Előzetesen a mézes program előtti napokban motivációs tevékenységekkel keltettük fel a gyermekek érdeklődését: könyvjelző és ujjbáb méhecske készítéséhez osztott anyagot Anikó illetve egy mesét is ajánlott a kolléganőknek.

A mézes interaktív játék a tornaszobában zajlott, filmvetítéssel és mézkestolással.

- Mindhárom óvoda közreműködésével munkaközösségünk megszervezte az idén 8. alkalommal megrendezésre kerülő Apufoci családi programunkat. Tartalmas, mindenki számára szórakoztató, és élményt nyújtó mérkőzéseket láthattunk.

- Az „Egészségnap” rendezvényünk lebonyolítása zökkenőmentesen zajlott. Az idei év is jól sikerült, a korábbi évekhez hasonlóan sikerült több családot is megmozgatnunk, színvonalas programokkal szórakoztatnunk. Az idei évben első alkalommal kapcsolódtunk be a Három királyfi három királylány Alapítvány által szervezett országos rekordkísérletbe. Az „Emeljünk magasba minél több gyermeket” elnevezésű országos rendezvény célja az volt, hogy felhívjuk a figyelmet a gyermekvállalás fontosságára. Örömről szolgált, hogy összesen 260 szülő és gyermek vett részt a rekordkísérletben, amellyel kivívtuk városunk elismerését is.

Minden évben új programokat is csempészünk a rendezvény repertoárjába. Idén első alkalommal két szülő közreműködésével egészséges koktélok és turmixokat kóstolhattak a vendégek, az újraélesztés alapjaival ismerkedhettek meg a felnőttek, tombolasorsoláson értékes nyereményeket vihetek haza a családok, és az édesanyák is kipróbálhatták erejüket egy csoportos kötélhúzó verseny során.

Idén első alkalommal történt meg, hogy véradást nem tudtunk szervezni a Vöröskereszt segítségével, azonban terveim szerint ősszel szeretnénk ezt bepótolni egy hétköznapi délután alkalmával. Azonban nem csak az óvodánkba járó gyermekek szüleinek, hanem a városrész lakosainak is szeretnénk felajánlani a véradás lehetőségét.

A szervezések kapcsán számos szervezettel és személlyel jelenleg is szoros kapcsolatot ápolunk. Ők segítik munkánkat év közben is. Egyéb, Egészségnapon kívüli programokat, foglalkozásokat tudunk szervezni a segítségükkel.

Rendezvényünk eredményeként több mint 200 000 Ft támogatást gyűjtöttünk össze, amely összeg, adományként a szülői munkaközösség pénztárát gyarapítja.

- Az idei évben beépítettük programjaink közé a Gyermekekkel a kutyákért - Kutyákkal a Gyermekekért Alapítvány által szervezett terápiás kutyás tornát, amellyel kapcsolatban a visszajelzések alapján, széles skálán mozognak a vélemények.

Néhány kolléganő soknak találja a havi rendszerességgel szervezett foglalkozásokat. Terveim szerint a következő nevelési évben felmérjük a Ringató Óvoda kollégái körében, hogy mely csoportok igényelnék továbbra is ezt a programot. Amennyiben az igényfelmérés után az alapítványnak lenne kapacitása arra, hogy a két tagóvodánkban is tartsanak foglalkozásokat, felmérnénk az ottani igényeket is.

- Ez a kezdeményezés kibővült az idei évben kutyás terápiás programmal a körzetünkbe járó SNI-s illetve magatartási problémával küzdő gyermekek számára.

Örömkre szolgált, hogy pozitív visszajelzések érkeztek a terápia hatékonyságával és eredményességével kapcsolatosan. A szervezési feladatok terén azonban gyakran merültek fel problémák, amelyeket a legtöbb esetben orvosolni tudtunk.

Ez az ingyenes terápiás lehetőség egy évre szült intézményünk számára, ezért a következő nevelési évben sajnos már nem lesz módunkban megszervezni.

- Május hónapban az alapítvány két kutyája intézményünkben vizsgázott, a Macskacító csoport gyermekeinek segítségével és közreműködésével. Mindkét kutyának sikerült a vizsgája. A gyermekek fegyelmezetten, az utasításokat végrehajtva vettek részt a próbatételen.

- Januárban Juhász Anikó egyetemi testnevelő tanár elméleti és gyakorlati előadást tartott testnevelés módszertana témában intézményünk minden óvodapedagógusának.

A jövőben tervezzük az intézményünkben Anikó vezetésével egy 30 órás továbbképzést az arra igényt tartó kollégáknak.

- Folyamatosan tartottuk a kapcsolatot Lengyel Renáta védőnővel, aki az „Egészségnap” rendezvényünk megszervezésében is aktívan részt vett. Ezen kívül játékos interaktív előadást szervezett gyermekeinknek a helyes fogmosás technikája és kézhigiéne témában. Sajnos óvodáink többi védőnője nem túl aktív, de a szükséges ellenőrzéseket, vizsgálatokat elvégzik.

A következő nevelési évben is szorgalmazzuk óvodáink védőnőivel a szorosabb kapcsolatot kiépíteni, és bevonni Őket rendezvényeink szervezésébe is.

- Egyik fő célunk az egészséges táplálkozás, kulturált étkezés kialakítása a gyermekekben. Ennek érdekében folyamatos kapcsolatot tartunk fenn intézményünk ételmezésvezetőivel.

Mivel ez év áprilisában a Ringató Körzeti Óvoda ételmezésvezetőjének személyében változás állt be, igyekeztünk és jelenleg is igyekszünk mindenben segítséget nyújtani az új kolléganő számára. Tervezzük az óvodapedagógusok és dajkák körében felmérni, hogy mely ételeket szeretik leginkább a gyerekek, és melyeket nem. Ezáltal talán segíthetünk abban, hogy könnyebb legyen az étlap összeállítása.

- Igyekszünk munkaközösségünk tagjaival együtt felfedezni a különböző pályázati lehetőségeket, amelyek munkánkkal és intézményünkkel is összeköthetőek.

A munkaközösséggel továbbra is mindent megteszünk azért, hogy kiaknázzuk azokat a lehetőségeket, amely a gyerekek egészséges életszínvonalának, életminőségének javítását szolgálják. Igyekszünk kollégáink munkáját segíteni, támogatni, a kompetenciánkba tartozó kérdésekben, felmerülő problémákban segítséget nyújtani. Örömmre szolgál, hogy minden esetben megfelelő, összehangolt együttműködés jellemzi a Ringató Körzeti Óvoda és két tagóvodánk munkaközösségi tagjainak munkáját.

Erdei Tagóvoda Szakmai Munkaközösség

A 2018/2019.-es Nevelési évre kiemelt nevelési területünk, az Egészséges életmódra nevelés egyik fontos elemének, a Játékos testedzés csoporton belüli megvalósításának gyakorlati bemutatását, a hozzá kapcsolódó elméleti, módszertani háttér felfrissülését, egymás szakmai munkájának segítségét, megerősítését, valamint az „Örökös Zöld Óvoda” pályázat előkészítését, összeállítását tűztük ki célként.

Összegzésként elmondhatom, hogy céljainkat helyesen határoztuk meg, feladatainkat jól ütemezve, rugalmasan valósítottuk meg, a személyi feltételek változásai, valamint két kollégánk Minősítési eljárása miatti szervezési nehézségek ellenére is.

A Hospitálásokra a kollégák szakmai tudatossággal és igényességgel készültek, s vettek részt azokon lehetőségeik szerint.

A reflektálások tükrözték a kompetenciákban való jártasság elmélyülését.

Az a véleményem alakult ki, hogy a Játékos testedzések tartalmi megvalósítása Tagóvodai szinten összhangban van.

A testi és mentális képességek fejlesztésére irányuló tudatos tervezés, a módszertani felkészültség, a játékoság, a differenciálás, az életkori és egyéni képességeknek megfelelő elvárások, az SNI gyermek integrálása, a helyes mozgásformák alakítása dicsérrettel, megerősítéssel, szükség esetén szóbeli, vagy tényleges hibajavítással, a változatos eszközhasználat, a szervezési feladatok átgondoltsága szakmai igényességet mutatva jelent meg a kötött kereten belül, megerősítve eddigi jó gyakorlatunkat, s kiegészítve azt a kollégák ötlettárával.

Sikerként élem meg munkaközösségünk tagjainak pozitív véleményét a Hospitálásokról!
A továbbiakban szeretném továbbítani meglátásaikat, idézve azokról!

„Hospitálási lehetőséget biztosítottam az érdeklődő kollégák számára, ám a szervezett hospitálási lehetőségeken önhibámon kívül nem tudtam részt venni. Egy alkalmat gyakornok kolléganőmnek ajánlottam fel. Javaslatom: A következő nevelési évben az elmaradt alkalmak kerüljenek pótlásra.”

„Ismét nagyon hasznosnak találtam a hospitálásokat, mindkét szempontból. Tényleg azt láttam, hogy mindenkinek benne volt a személyisége. Sok jó ötletet láttam, volt, amit már én is felhasználtam a foglalkozások során. Idén is nagyon pozitív dolog volt, hogy csak a közvetlen kolléganők voltak ott, mikor én vezettem a foglalkozást, így bár nagyon izgultam, kevésbé éreztem feszélyezve magam. Amiben eddig bizonytalan voltam, abban megerősítettek a kolléganők, illetve az esetleges kérdéseimre is választ kaptam. A felmerülő hibáimat pedig a későbbiekben kijavítom, illetve építkezem belőlük.”

„Megerősítést kaptam abban a véleményemben, hogy az adott 30 perces időkeret nagyon rövid egy komplett, jól felépített testnevelés foglalkozás lebonyolításához. Ahhoz, hogy minden gyermek jól ki tudja gyakorolni az adott feladatot HELYESEN, legalább 60 perc időkeret kellene, melyből a kicsik előbb távozhatnának.”

„Lehetőségem nyílt betekinteni a kolléganők által szervezett testnevelés foglalkozásokba, megfigyelhettem a kollégák nevelési elveit, a szervezési képességeket. Kötetlenebb volt, mégis tapasztalatokat szerezhettem, ötleteket gyűjthettem. A kötetlenség ellenére kollégáim mindig felkészülten, precízen álltak hozzá feladatukhoz. Láthattam a különböző gyermekcsoportok (korcsoportok) testi képességeit, tapasztalatot szerezhettem a SNI-s gyerekek testnevelés foglalkozáson való részvételéről, valamint arról, hogy az adott pedagógus hogyan valósítja meg az egyéni bánásmódot mind az SNI-s gyermekkel, mind pedig a különböző életkorú gyermekekkel kapcsolatban. Ezúton szeretném megköszönni a lehetőséget, hogy részt vehettem ezeken az alkalmakon.”

„A Hospitálások alkalmával a szervezési feladatok, a differenciálási lehetőségek, a pedagógus attitűd, a konfliktuskezelési helyzetek és megelőzésük, a foglalkozások tervezése, a részek egésszé alakítása területén szereztem tapasztalatokat, melyekből tanultam és hasznosítani tudtam munkám során. Megfigyeléseim alkalmával folyamatosan változtatásra készítenek a számomra új és újabb felfedezések, folyamatosan tanulok kollégáimtól.”

„Az intézményen belüli tudásmegosztásban mindenképpen a pozitívumot látom, hisz ebben a "belső", mondhatni baráti körben a támogató, segítő szándékú inspirációk, vagy éppen a figyelemfelhívás bármi kapcsán munkánkban elengedhetetlen.

Ahhoz, hogy ne csak a megszokás, az évek alatt begyakorolt "rutin" alapján dolgozzunk, nemcsak a módszereknek, eszközöknek kell változni/hisz a gyermekek is évről évre változnak/, hanem a szakmai fejlődésünkhöz szükséges gyakorlati és elméleti tudásunkat is szükséges megújítanunk. Erre az egyik legjobb mód, hogy közvetlen kollégáink gyakorlati munkájába is bepillantást nyerhetünk. Jómagam azt éltem meg, hogy koncentráltabb vagyok, tudatosabban átgondolom a célokat és feladatokat korcsoportra és egyéni képességekre lebontva annak ellenére, hogy úgy gondolom a mindennapi munkámban is törekszem erre. A kollégáim ötleteit, gyakorlati módszereit látva pedig igyekszem azt hasznosítani saját gyakorlatomban.”

„Az egyes foglalkozásokon kiemelném: a játékosság beépítését a gyakorlatvezetésbe, a helyes

gyakorlatvégzés és hibajavítás megmutatását, a differenciált feladatadást, a kiemelt figyelmet a SNI kisgyermek tekintetében.

Külön eredménynek tekintem saját vezetői célom tervezett fejleszthető területének immár második éve történő megvalósulását. Ez a tudásmegosztás gyakorlatának továbbfejlesztése volt a tagóvodában, amelyben ebben az időszakban szinte minden óvodapedagógus részt vett. Eredménye pedig a pedagógus kompetenciák fejlődése, a gyakorlati tapasztalatok átadása, önismeret, önbizalom fejlődése. A Szakmai Munkaközösség együttléteit hasznosnak és eredményesnek tartom.”

Másik feladatunk az „Örökös Zöld Óvoda” pályázat előkészítését, összeállítását megkezdtuk,

az „Örökös Zöld Óvoda” cím elnyerésére megkezdett munka még folyamatban van.

Kollégáim visszajelzései és saját tapasztalataim alapján elmondhatom, hogy ismét szakmaiságunkat gyarapító, sikeres évet zártunk!

Mentori munkaközösség

A munkaközösség 2018 szeptemberében alakult azért, hogy egyre tudatosabban segíthessük az intézményünkbe érkező gyakornok kollégákat, a pedagógus hallgatókat, valamint az újonnan érkező kollégáknak is segítséget nyújtva, megkönnyíthessük az óvodai munkába való beilleszkedésüket.

A munkaközösség tagjai: Czencz Gabriella
Csík Éva
Kohlrusz Gáborné
Kungliné Martin Marianna
Leflerné Kállai Erika
Nagy Zsuzsanna
Prikkel Nóra
Steierlein Gabriella
Vadas Anita
Vargáné Földházi Ildikó – munkaközösség vezető

Ebben a nevelési évben 4 gyakornokként alkalmazott kollégánk volt.

Egy kollégának megszűnt a jogviszonya január 1-től. Ő a portfólióját december 2-ig feltöltötte az OH rendszerbe. Az ő helyére érkező kollégánk nem gyakornok, de óvodapedagógusként nem dolgozott több éve. Így az ő beilleszkedését is támogatnunk kell.

A három kolléga jelentkeztetése megtörtént a 2020-as minősítési eljárásra.

Egy kolléga kismama, így pillanatnyilag ő nem dolgozik.

A munkaközösségi tagok elektronikus úton kaptak mentorálási szakirodalmakat.

Megkapták az intézmény Mentorálási szabályzatát tanulmányozásra, melyet a következő évben frissíteni szeretnénk. Az írásos dokumentumokat az előírásnak megfelelően, de az intézményünk arculatához, elvárásaihoz igazítva szeretnénk átdolgozni.

Ebben az évben a gyakornok mellé mentornak kijelölt kollégával tartottunk megbeszélést, a gyakornokok diagnosztikus értékeléséről, kompetenciáik fejlettségi szintjéről, reflexiók írásáról.

A munkaközösség vezetőjeként két gyakornok kollégánál hospitáláson voltam, majd, megbeszéltük a látottakat a tevékenység után. Tapasztalataimat megosztottam kijelölt mentoraikkal is.

Ének-zenei munkaközösség

Intézmény neve: Ringató Körzeti Óvoda - Kuckó Tagóvoda

Szakmai munkaközösség tagjai:

Buza Éva
Csik Éva
Takács Katalin
Vas Bernadett
Tungli Tímea
Hangodiné Babos Bea
Prikkel Nóra
Farkas Judit
Leflerné Kállai Erika

Ebben a nevelési évben több alkalommal ültünk össze, a tervek megvalósítása, megbeszélése céljából. A kollégák beszámoltak arról, hogy szívesen használják az általam összeállított, témákra lebontott tanítandó dalgyűjteményt és zenehallgatási anyagot.

Folyamatosan bővítettük a tagok által jónak tarott népi gyermekjátékokkal, amik a Kodály módszer kritériumainak megfelelnek mind hangkészletben, mind hangterjedelemben és a ritmus tekintetében az egymástól való tanulás elvének érvényesítésével.

A munkaközösség tagjai szívesen énekelnek, és erre egyre nagyobb igényük is van. Ezzel érvényesül az általam célként meghatározott pozitív zenei élmény megélése, befogadása. A csoportokban járó gyerekek közül, akiknek zenei affinitást tapasztaltunk, jeleztük a szülők felé. Akár az iskolaválasztásnál való figyelembevétel szempontjából vagy az óvodánkban működő tehetség műhelyekbe ajánlással.

A tapasztalatcsere, ismeretek megosztása, felhasználása egyre jobban működik, a kollégák építő jellegű véleményét alkotnak és cserélnék a témában.

A pedagógiai munka folyamatában a tudatosság nyomon követhető a tervezésben és a kivitelezésben egyaránt. A felnőttek is örömeiket lelik a közös éneklésben, daltanulásban, megélik annak közösségkovácsoló hatását és ez irányú igényeiket is jelzik felém.

A hagyományőrző ünnepeinkre és a jeles napokra közösen választottunk dalanyagot

tudatosan, és közvetítettük a gyerekek felé, akik szintén egyre lelkesebben vesznek részt a megvalósításban.

Töretlen az együttműködés, tapasztalatcsere a Simonyi zenei általános iskola zenepedagógusaival, bár az idén nem valósult meg a közös, interaktív délelőtti, az iskolások utaztatása és időhiánynak okán, de jövőre számítunk rá.

A helyben működő báb munkacsoporttal építő jellegű, jó kapcsolat továbbra is töretlen.

Az "ad hoc" feladatok megvalósításában a közösség aktív egy-egy nagyobb rendezvény pl.: gyermeknap, mártónap. Szülőket is bevonuk a közös éneklésben, táncba.

Tagóvoda vezetőnk és a tagok továbbra is támogatják a munkaközösség további működését.

"Teljes lelki élet zene nélkül nincs. Vannak a léleknek régiói melyekbe csak a zene világít be."

Kodály Zoltán

A pedagógiai folyamatokat segítő munkaközösség

Munkaközösségünk tagjai:

Ringató óvodából:

Czencz Gabriella munkaközösség vezető
Csetényiné Szolnoki Ildikó
Faragó Barbara
Szukics Adrienn
Vargáné Földházi Ildikó

Edrei Tagóvodából:

Nagy Zsuzsanna Tagóvoda vezető
Hessz Józsefné
Steierlein Gabriella

Kuckó Tagóvodából:

Csík Éva
Takács Katalin

Munkaközösségünk a nevelési évre tervezett, vállalt feladatait a következőkben teljesítette:

- 2018 augusztusában a törvényi szabályozásnak megfelelően Pedagógiai Programunkat kiegészítettük, a változásokat elektronikus formában megismertettük a nevelő közösséggel, így 2018 szeptember elsején a törvényben előírtaknak megfelelően kiegészített programunk életbe lépett. Ezt a munkát munkaközösségünk a nyári szabadságolások idején végezte el.
- 2018 októberében gyermekek fejlődését nyomon követő füzetekben történt változások okán tartottunk munkaközösségi megbeszélést, ahol közösen megegyeztünk az egységes kitöltési elvárásról
- A vállalt feladatunknak megfelelően 3 alkalommal ellenőriztük a fejlődési naplókat. Teljes óvodai körzetünkben a naplók vezetésében komoly fejlődést tapasztaltunk: óvodapedagógusaink feljegyzéseiket határidőre, megfelelő szakmai színvonalon teljesítik, az apróbb hiányosságokat a megbeszélte határidőig pótolták.
- 2018 novemberében az egyik kiemelt nevelési terület az énekes játék-gyermektánc területén munkaközösségünk három tagja: Vargáné Földházi Ildikó, Faragó Barbara és Hessz Józsefné adott a gyakorlatban jól használható ötleteket nevelőtestületi értekezlet keretében. Szakmai tudásukkal egész évben segítették a témában fejlődni kívánó kollégákat.
- Munkatervünk másik kiemelt nevelési területe a testnevelés volt, melyre egész évben hangsúlyosan figyeltünk, mivel megítélésünk szerint ebben volt leginkább szükséges a megújulás. Örömmel tapasztaltuk, hogy a nevelőtestületi képzéseken kapott új ismereteket óvodapedagógusaink beépítették a nevelőmunkába.
- Munkaközösségünk tagjai mindhárom óvodánkban figyelemmel kísérték az ünnepi gyermekműsorok tartalmát, igény szerint segítették a kollégákat azok összeállításában.
- 2019 februárjában az általános vezető helyettesek kérésére munkaközösségünk vezetője bekapcsolódott az önértékeléshez szükséges dokumentumelemzés jegyzőkönyvének elkészítésbe.
- 2019 januárjában elkészítettünk egy, az intézményi elvárásnak megfelelő dokumentum vezetést segítő anyagot, melyet eljuttatunk minden kollégához. Szándékunk szerint, mind az időbeli ütemezésben, mind a szakmaiságot tükröző tartalmi elemek rögzítésében lehet segítség minden kolléga számára, de különösen fontosnak tartjuk, hogy az intézménybe érkező új kollégáknak nyújtsunk részletes útmutatást.

Munkaközösségünk a nevelési évre tervezett feladatokat magas szakmai színvonalon, határidőre elvégezte. Munkánk során a kollégák együttműködésének köszönhetően

problémák nem merültek fel. Éves értékelésünket élve az online együtt dolgozás gyors és hatékony lehetőségével közösen készítettük el!

A Zöldebb Óvodáért Munkaközösség

Készítette: Gálné Tánczos Emőke munkaközösség vezető

Munkaközösségi tagok:

- Czencz Gabriella
- Csetényi Szolnoki Ildikó
- Vargáné Földházi Ildikó
- Vass Szilvia
- Devecsery Ildikó
- Faragó Barbara
- Finta Dóra
- Szukics Adrienn

A Zöldebb Óvodáért Munkaközösség ebben a nevelési évben is gazdag, tartalmas programot, munkát tudhat maga mögött. Programjaink célja a környezettudatos életmód, a környezetért felelős életvitel erősítése volt. Törekedtünk a szülőkkel közös tevékenységek megvalósítására is. A nevelés évben rendszeresen tartottunk munkamegbeszélést, ahol kiértékeljük a már lezajlott eseményt, illetve megbeszéltük a következő programmal kapcsolatos feladatokat. Programjaink októbertől indultak.

Október hónapban élményekben, tapasztalatokban gazdag, sikeres programunk volt az Állatok Világnapja alkalmából szervezett adománygyűjtés, illetve ismerkedés a mentett kutyákkal. Nagyon sok használati tárgyat, edelt hoztak az állatok számára.

Piaclátogatást is szerveztünk az őszi folyamán, de sajnos a Vásárcsarnok munkatársa költségvetési okokra hivatkozva nem fogadott bennünket, így ez a programunk átalakult úgy, hogy a közeli kis piacra szervezett látogatást egyénileg minden csoport. A következő nevelési évben ismét tervbe vesszük a vásárcsarnoki piaclátogatást.

Megszerveztük a nagycsoportosok számára az óvodai komposztáló megfigyelését, ahol új tapasztalatokat gyűjthettek a gyerekek. Megnézték nagyítóval az ott élő bogarakat, gilisztákat. A csoportok kiskertjeibe hoztak földet a komposztálóból a virágok ültetéséhez.

Sikeres volt a Fűszer- és gyógynövény hét is, ami évről évre ismétlődik. Sok új ismeretet nyújt a gyermekek számára, illetve lehetőséget a szülőkkel való együttműködésre. A

választott növényekből nagyon szép kézműves munkák születtek, amiből a folyosón kiállítást szerveztünk.

November elején került sor az őszi papírgyűjtésre. Óvodánkba 960 kg papírt gyűjtöttünk össze.

Nagycsoportosaink számára megszerveztünk a Bogárháton interaktív bemutatót és előadást. A rovarvilág csodáit makettek és élő rovarok segítségével, sok játékkal ismerhették meg a gyerekek. Nagyon élvezték. A program Magyarországon egyedülálló tematikára épül.

Decemberben a Madarak karácsonyát mindenki a saját csoportjával szervezte meg. Minden csoport a csoportszobához közeli fát díszítette fel gyümölccsel, madáreleséggel. Óvodánk kiemelkedő eseménye a karácsony váró családi délután volt. Mindig nagyon sikeres ez a program, szívesen jönnek el a családok és nagyon jól érzik magukat. Rengeteg szervezési feladattal jár, amit Czencz Gabriella kolléganőnk koordinál. A következő nevelési évtől szeretnénk, ha valamelyik ambiciózus kolléganő vele együtt szervezné a karácsonyt, ugyanis Gabi hamarosan befejezi az aktív munkát.

A tavaszi időszak fontos feladat volt a Zöld jeles napok megünneplése:

- Víz Világnapja
- Föld Világnapja
- Madarak és Fák Napja

E három jeles nap közül minden nevelési évben választunk egyet, amit közösen ünneplünk a tíz csoporttal. Most a Víz Világnapja volt a választott, a másik kettőt egyénileg a csoportokban szervezték az óvodapedagógusok. Jól sikerült a közös ünneplés, a gyerekek is szívesen vettek részt a feladatmegoldásokban az egyes állomásokon.

Áprilisban a Föld napjához kapcsolódóan szerveztünk látogatást a VKSZ-hez, ahol interaktív foglalkozáson vettek részt a nagycsoportosok. (Téma: hulladékgazdálkodás, feldolgozás, szelektív hulladékgyűjtés)

Májusban ismét meghirdettük a papírgyűjtést, reméljük most is nagy mennyiségű papír gyűlik össze, amelynek összegét ismét a gyermekek javára fordítjuk.

Erdei tábor is szervezünk a nagycsoportos óvodásainknak június 24-én. Ebben a nevelési évben úgy döntött a munkaközösségünk, hogy egy napos lesz a tábor. Az előző évek tapasztalatai alapján az ottalvás még az óvoda korosztály számára megterhelő. Az egy napot nagyon tartalmas programmal fogjuk megtölteni. Élmény lesz a gyerekeknek. Öt óvodapedagógus, kettő pedagógiai asszisztens vesz részt ebben a programban.

A zöld falújság havi frissítése, aktualizálása megtörtént, rendben van.

Munkaközösségünk záró programja a mozilátogatás volt. A Vízpók-Csodapók című rajzfilm felújított változatát néztük meg, ami kapcsolódik a környezettudatos neveléshez is.

A Zöldebb óvodáért munkaközösség tagjai az egész nevelési évben nagyon lelkiismeretesen dolgoztak, a vállalt feladatot mindenki elvégezte. Köszönöm mindenkinek a munkáját!

Tehetségsegítő Szakmai Munkaközösség

Az idei évben a munkaközösség megbeszélésein már érezhető volt a tehetségbarát szemlélet, a feladatokhoz való pozitív hozzáállás.

A Munkaközösség tagjai tájékozottak és elkötelezettek. Feladatkörüket ismerik, önálló, alapos munkát végeznek. Külön köszönöm négy koordinátorunk egész éves munkáját!

Mentori munka

Mentoraink mindegyike önkéntesként, saját anyagi forrásból, nagyrészt saját eszközökkel dolgozik. Az idei évben ezért nem kértünk a műhelymunkákhoz anyagi segítséget. A mentori munka rendkívül magas színvonalú volt, amit a Mentori Naplók is tanúsítanak. Alig maradt el foglalkozás. Több nagyon szívmelengető, szülői visszajelzést is kaptunk.

Toppantó Műhelyünk mentorai a csoportokban dolgoztak, ötleteket adva óvodapedagógus kollégáink számára és segítették a képességtöbblettel rendelkező gyermekeink szűrését.

Mindhárom óvodánkban Sport Műhely működik. Sportmentoraink az óvodai élet teljes sporttevékenységét átfogják és dokumentálják. Munkájukat köszönjük!

Fiókart Műhelyünk nem tudott elindulni, nem találtam magam helyett a műhely vezetésére vállalkozó kollégát, sajnos én nem tudtam idén erre a rövid időre sem magára hagyni a csoportomat. Döntésemet az év első felében a sok helyettesítés és a csoportprofilunk igazolja.

Két kolléga jelzett problémát a szűréssel kapcsolatban. Nem tudjuk és nem is szeretnénk garantálni, hogy minden gyermek bejut a Tehetséggondozó Műhelyekbe. A mentor maga is szűri a gyerekeket és volt- lesz olyan gyermek, akit erre a lehetőségre éretlennek talál. Ha ezt a lehetőséget elveszük a mentoroktól értelmetlenné, hiteltelenné, és bizonyos esetekben lehetetlenné tesszük a munkájukat. Óvodapedagógusaink jelzésére reagálva egyszerűsítjük a szűréshez szükséges dokumentációt, evvel elérjük, hogy a szülő tájékoztatása a megfelelő időben történjék. Evvel kivédhető lesz a jelzett probléma egyik része, a konfliktus másik részét vállalnunk kell a jövőben.

Óvodapedagógusok tehetségvédő munkája

Az óvodapedagógusok körében még gyakran tapasztalunk ellenérzéseket, sajnos az információ áramlása sem megfelelő még. Egyre több azonban az elfogadó, segítőkész hozzáállás is. Nagy örömmel fogadtam a szülők számára szervezett programjainkon részt vevő és azokhoz segítő szándékkal szóló kollégákat.

Tagóvodák

A Tagóvodák munkája idén ezen a területen példaértékű volt, a gyerekek eljutását a műhelyekbe kell még megoldanunk, közösen.

Akkreditáció

Sajnos az akkreditációhoz még szükséges egy kötelező tanfolyam elvégzése, amelyre a következő évben jelentkeztem. Idén, bár minden egyéb feltételnek megfeleltünk ezért nem jelentkezhettünk a minősítő eljárásra.

Kapcsolatok, pályázatfigyelés

Részt vettem egy Tehetségpontoknak szervezett továbbképzésen, ahol a kapcsolatépítéshez és a pályázatíráshoz kaptunk segítséget.

Az idei évben figyeltük a pályázati feltételeket, ennek megfelelően építjük rendszerünket, remélve, hogy a következő években sikerrel pályázhatunk.

Hatásvizsgálat

A dokumentációt kidolgoztuk, a Munkaközösség elfogadta, részleges bevezetése elkezdődött idén.

Szűrés árnyalása

Pszichológusunk segítségével átgondoltuk és finomítottuk a szűrés rendszerét. Óvodapedagógus kollégáink minden óvodai csoportunkban idén először pontozással szűrték a tehetségígéreteket, ezt mentori beválogatás követte. Műhelymunkán 22 gyermekünk vett részt rendszeresen és jól szervezett formában. A szűrést segítő mentori tulajdonságlisták elkészültek, a következő évben ezek feldolgozására is sor kerül.

Pszichológusunk munkája

Szabó Gabriella sok esetben segítette, támogatta idén a tehetségsegítő munkát, közvetlenül kérhettünk tanácsot Tőle, szülők is keresték néhány alkalommal.

A BESZÉLGETÉS A PSZICHOLÓGUSSAL programunk nagy siker volt, óvodapedagógus kollégáink közvetítő munkájának nagy a szerepe ebben az eredményben. Köszönjük szépen! Gabi személyisége és türelme, szakértelme, a tehetségtámogatásban való elhivatottsága megnyerte a résztvevő szülők bizalmát. 30-40 szülő vett részt a programon, rendkívül lelkesek és hálásak voltak a lehetőségért.

Gabi a külső kapcsolatok keresésében, a nehézségekkel küzdő tehetségígéretek megsegítésének módjában is rendkívül sokat segített.

Szülők bevonása a tehetségsegítő munkába

Idén először tartottunk szülői értekezleteket.

Jó érzés volt megtapasztalni a szülők pozitív hozzáállását a munkánkhoz, sajnos több félreértést is tisztázni kellett az év folyamán, mert a szülők még nincsenek tisztában teljesen avval, mit is jelent az óvodai tehetséggondozás. A szülők tehetségbarát szemléletének megalapozása a tájékoztatással kezdődik, a következő évek nagy feladata lesz ez. Ez a munka csak most kezdődik el, hiszen a siker alapja az óvodapedagógusok megfelelő tájékozottsága és hozzáállása. Bízom óvodapedagógus kollégáim tudásában és segítő szándékában, sok jó szándékú észrevétel és jóízű beszélgetés a bizonyossága annak, hogy éretté vált a tehetséggondozó rendszerünk a szülők tájékoztatására és bevonására.

Több szülő jelezte felém, hogy eszközökkel, anyagi finanszírozással és önkéntes munkával is támogatná a tehetségsegítő programunkat. Ennek a lehetőségnek a formáit még ki kell dolgoznunk.

Tehetségsegítő Program frissítése

Köszönöm azoknak a kollégáknak, akik végig olvasták és átgondolták újra programunkat. Mindegyik javaslattal egyetérttek:

- ✓ az Alapítvány kapcsolatát a tehetséggondozó rendszerrel újra gondoltuk, átbeszéltük
- ✓ A mentorok felelősségét az után követésben szintén tisztáztuk. Rendszerünk még nem tart az után követés kidolgozásánál, de ezt a program szövegében egyértelművé tesszük.
- ✓ A program kidolgozatlan része volt a gazdagító programok felsorolása, nagy öröm számomra, hogy ezt a részt már közösen a kollégákkal írtuk.
- ✓ A programot a gyakorlatunknak megfelelően pontosítottuk
- ✓ A módosított program a nyáron nyeri el végleges formáját, előreláthatólag három év múlva gondoljuk újra.

Gazdagító Programok

Köszönöm mindazoknak a munkáját, akik ebben a nagy feladatban segítették a Szakmai Munkaközösséget!

Egy rendkívül igényes és nagy mélységű dokumentummal lettünk gazdagabbak, a következő évben minden tagóvodához eljuttatjuk a kész albumot, az utómunkálatok még tartanak.

Idei év hátralévő feladatai


- ✓ Fürkész összesítő lapok kitöltése minden csoportban, másolatok leadása a koordinátoroknak június 7-ig
- ✓ Tehetségsegítő Naplók leadása a koordinátoroknak június 7-ig / ellenőrzés
- ✓ Záró megbeszélés a Szakmai Munkaközösség számára/ a program nyitott, minden érdeklődő kollégát szívesen fogadunk! / május

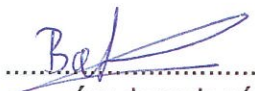
ZÁRADÉK

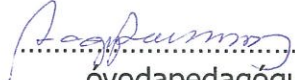
A Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda 2018-2019. évi **Beszámolója** a fenntartó önkormányzat kérésére, az általa meghatározott tartalom szerint készült **2019. augusztus 26.** a Nevelőtestület, a Közalkalmazotti tanács és Szülők közössége véleményének kikérése mellett.


Megismerési, elfogadási nyilatkozat:

Nevelőtestület képviselőjében:


.....
óvodapedagógus
általános óvodavezető helyettes


.....
óvodapedagógus
általános óvodavezető
helyettes

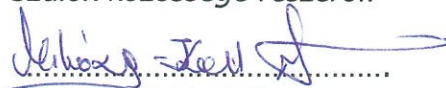

.....
óvodapedagógus
tagintézmény vezető


.....
óvodapedagógus
tagintézmény vezető

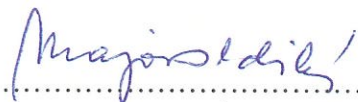
Közalkalmazotti Tanács részéről:


.....
Finta Dóra KT elnök

Szülők közössége részéről:


.....
SzM elnök

Veszprém, 2019. augusztus 26.


.....
Major Ildikó
intézményvezető