



Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata

fenntartásában működő

Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Beszámolója

a

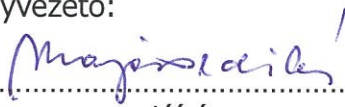



2019/2020. nevelési évről



VESZPRÉMI RINGATÓ KÖRZETI ÓVODA

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata
fenntartásában működő
Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Beszámoló 2019-2020 nevelési évről

Intézmény OM- azonosító: 036811	Intézményvezető:  aláírás
Legitimációs eljárás	
Nevelőtestület nevében:  aláírás	Szülői szervezet nevében:  aláírás
Dokumentum jellege: Nyilvános	
Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda Veszprém, Jutasi út 79/1 ph. 	

TARTALOMJEGYZÉK

1.	Az intézmény gazdálkodása (bevételek és kiadások)	4
2.	Az alapidokumentumokban bekövetkezett változások	5
3.	Tárgyi feltételek	5
4.	Az óvoda működése (nyitva- és zárva tartás)	7
5.	Nevelés nélküli munkanapok és időpontjai	8
6.	Nevelési értekezletek-szakmai értékelő megbeszélések időpontjai és témakörei	9
7.	Engedélyezett és betöltött álláshelyek száma (pedagógus, dajka, technikai)	9
8.	Továbbképzések	10
9.	Gyermeklétszám (beíratott, iskolába menők, iskolaköteles óvodában maradók és SNI-s)	12
10.	Gyermekek fejlesztése külső szakemberek közreműködésével	16
11.	Az óvoda külső kapcsolatai	17
12.	Nevelési év eredményessége (munkatervben meghatározott feladatok megvalósulása)	19
13.	Kiemelkedő események, ünnepek	32
14.	Pályázatok	40
15.	Intézményi fejlesztések	41
16.	Intézményi felújítások	42
17.	Kötelező eszközök beszerzésének aránya, teljesítése	42

1. Az intézmény gazdálkodása (bevételek és kiadások)

2019. okt. 1. stat.létszám 390 ellátott

Az intézmény gazdálkodási mutatói

2019. okt. 1. stat.létszám 390 ellátott

Megnevezés 2019. év	Eredeti előirányzat E Ft	Módosított előirányzat E Ft	Teljesítés E Ft	Teljesítési mutató %-ban		Egy fő ellátottra jutó teljesítés E Ft
				Eredeti előirányzathoz	Módosított előirányzathoz	
<i>Bevételek</i>	425240	448452	445717	104,82	99,39	1142,87
<i>Működési bevételek</i>	17490	18133	15398	88,05	84,92	39,48
<i>Egyéb (közfogl.pénzmar.)</i>		10575	10575			
<i>Finanszírozási bev.</i>	407750	430319	430319	105,54	100	1103,38
<i>Személyi kiadások</i>	282771	295032	289198	102,27	98,02	741,53
Járulékok	61168	63684	61191	100,04	96,09	156,9
Dologi kiadások	78301	77723	71047	90,74	91,41	182,17
Beruházás	3000	12013	9593	319,8	79,86	24,60
Pénzmaradvány		14688				
Kiadások összesen:	425240	448452	431029	101,36	96,12	1105,20

Megnevezés 2020. év	Eredeti előirányzat E Ft	Módosított előirányzat E Ft	Teljesítés május 31-ig (eFt)
<i>Működési bevételek</i>	17581	12581	3261
<i>Felhalmozási bevételek</i>			
<i>Egyéb(pénzmar.)</i>		14688	14688
<i>Finanszírozási bev.</i>	411379	426067	159671
BEVÉTELEK:	428960	438648	162932
<i>Személyi kiadások</i>	291221	294126	106867
Járulékok	57361	57931	21658
<i>Dologi kiadások</i>	80378	86591	30058
<i>Egyéb</i>			
Beruházás	0	0	0
KIADÁSOK:	428960	438648	158583

2. Az alapdokumentumokban bekövetkezett változások

Az intézmény alapdokumentumai megfelelnek a törvényi előírások kötelezőségeinek, az adott nevelési évben stratégiai változtatásokat nem igényeltek, a szükségessé vált új szabályzatokat, pl. pandémiás szabályzat elkészítettük.

3. Tárgyi feltételek

Tárgyi feltételek (2019/2020. nevelési évben történt tárgyi eszköz beszerzések)

Dátum	megnevezés	menyiség	Leltári Körzet	bruttó összeg e Ft
2019 szeptember	Árnyékoló fal	3 db	Ringató	54
	Nedves-száraz porszívó	1 db	Ringató	Képviselői keretből 96
	Irodai szék +asztal	1 db	Ringató	304

október	Tárgyalószékek	25 db	Ringató, Kuckó, Erdei	238
	Számítógép,laptop tablet, mobilerősítő	1 db,2 db, 1 db, 2 db	Ringató	573
	Laptop, tablet, mobilerősítő	2 db,1 db,2db	Kuckó, Erdei	480
	Router	1 db	Ringató	8
november	Konyhai darálóbetétek	8 db	Ringató	172
	Dagasztógép	1 db	Ringató	422
	Asztali lámpák	25 db	Ringató, Kuckó, Erdei	197
	Ipari konzervnyitó	1 db	Ringató	39
	Mobilklíma	1 db	Ringató	127
	Összecsukható asztalok	6 db	Ringató	335
	Futóbiciklik	20 db	Ringató, Kuckó, Erdei	414
	Vízforraló, vasaló	3 db,3 db	Ringató, Kuckó, Erdei	147
december	Árnyékolók		Ringató	726
	Játékok		Ringató, Kuckó, Erdei	885
	Pentdrive	20 db	Ringató, Kuckó, Erdei	160
	Hangszórók	6 db	Ringató, Kuckó, Erdei	240
	Külső winchester	1 db	Ringató	20
	Fényképezőgép	2 db	Ringató, Kuckó, Erdei	160
	Daráló betét	1 db	Ringató	24
	Tárgyalószékek	70 db	Ringató, Kuckó, Erdei	676
	Légtisztítók	5 db	Ringató, Kuckó, Erdei	138

	Függöny		Erdei	140
	Légtisztítók	20 db	Ringató, Kuckó, Erdei	1851
	Salgó polcok		Erdei, Kuckó	213
	Konyhai eszközök		Erdei, Kuckó	190

Az Erdei és Kuckó tagóvodában 2019 évben az Önkormányzat költségvetését terhelő felújítás történt.

Erdei Tagóvoda: tornaterem és utcafronti nyílászárók cseréje 2.999 e Ft.

Kuckó tagóvodában: tetőcsere 1 pavilonban 7.452 e Ft.

A munkák elvégzése megtörtént. A teljesített összeg az Önkormányzat költségvetésében szerepel.

2019/2020 évben Az Erdei és Kuckó tagóvodában az Obi által felajánlott festékkel megtörtént a külső és belső festés.

2020 évben a 2019 évi saját intézményi költségvetésből műpadló burkolat készítése 1 csoportszobában, öltözőben, 2 irodában és nevelői szobában.

4. Az óvoda működése (nyitva- és zárva tartás)

Első tanítási nap:	2019. szeptember 2.
Utolsó tanítási nap:	2020. június 15.
Iskolai őszi szünet:	2019. október 28-tól 31-ig
Iskolai téli szünet:	2019. december 23-tól 2020. január 3-ig
Iskolai tavaszi szünet:	2020. április 9-től 14-ig

Időtartama:	2019.09.01.-2020.08.31.
Szorgalmi idő:	2019.09.01.-2020.05.31.
Nyári óvodai élet:	2020.06.01.-2020.08.31.
Logopédiai és egyéb fejlesztő foglalkozások	2019.09.01.-2020.05.31.

Ügyeletes óvodáink az évközi szünetekben:

2019. október (ősz szünet): Erdei Tagóvoda
2019. december (téli szünet): Ringató Óvoda
2020. április (tavaszi szünet): Kuckó Tagóvoda

Munkarendünk törekszik a körzeti óvoda két konyhájának működését úgy szervezni, hogy minden második évben kerüljön dupla ügyelet egy-egy konyhára. Az idei nevelési évben, Erdei Kuckó tagóvodáink konyhája látta el az ügyeleti időszakot két alkalommal.

Nyári zárva tartás:

Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda	2020.08.03.-2020.08.14.
Erdei Tagóvoda:	2020.07.20.-2020.07.31.
Kuckó Tagóvoda:	2020.07.20.-2020.07.31.

5. Nevelés nélküli munkanapok és időpontjai

Időpont	Téma
2019.október 18.	Nevelési folyamataink aktualitásai, Tehetséggondozási mesterprogram megismerése
2020.január 24.	Különleges bánásmódot igénylő gyermekek felzárkóztatásának fejlesztése
2020.március 27.	Nevelőmunkánk értékelései: Koronavírus okán elmaradt, nevelőmunkánk szervezése online új formában folytatódott
2020.június 12.	Szakmai kirándulás megszervezése a vírus miatt elmaradt
2020.augusztus 24.	2019/2020-as nevelési évet záró, 2020/2021 nevelési évet nyitó alkalmazotti értekezlet

6. Nevelési értekezletek-szakmai értékelő megbeszélések időpontjai és témakörei

Időpont	Felelősök	Tartalom, feladat
2019.11.18.	óvodavezető	munkatervi feladatok megvalósításának aktualitásai
2020.03.16. után heti rendszerességgel	óvodavezető, vezetőtestület, munkaközösség vezetői	Tervezett feladatok megvalósítása online formában
2020.05. heti rendszerességgel	óvodavezető, vezetőtestület	Évértékelés előkészítése, óvodai beíratás szervezése, nyári óvodai élet újragondolása a lecsökkent zárási idő kapcsán, csoportösszevonások tervezése az óvodapedagógus hiány áthidaló megoldásainak szervezése.

7. Engedélyezett és betöltött álláshelyek száma (pedagógus, dajka, technikai)

RINGATÓ ÓVODA		
	Engedélyezett (fő)	Betöltött (fő)
Óvodapedagógus	21	19
Dajka	11	10
Konyhai dolgozó	4	4
Élelmezésvezető	1	1
Óvodatitkár	1	1
Gazdasági ügyintéző, gondnok	1	1
Pedagógiai asszisztens	4	4
Összesen	43	39

ERDEI TAGÓVODA		
	Engedélyezett (fő)	Betöltött (fő)
Óvodapedagógus	10	10
Dajka	5,5	5,5
Konyhai dolgozó	4	4
Élelmezésvezető	1	1
Pedagógiai asszisztens	1,5	1,5
Összesen	22	22

KUCKÓ TAGÓVODA		
	Engedélyezett (fő)	Betöltött (fő)
Óvodapedagógus	11	8
Dajka	5	5
Gazdasági ügyintéző, gondnok	1	1
Pedagógiai asszisztens	1,5	1,5
Összesen	18,5	15,5

Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda mindösszesen: 83,5 álláshely ≈ 84 fő

8. Továbbképzések

2019.10.18-20. Örökös Stúdió Bt „Kisgyermekkorai játékos, táncos mozgásfejlesztés” elnevezésű 30 órás programon részt vett: Takács Katalin Barbara

Belső továbbképzés:

2019. október 25-én Tóth Mónika tehetséggondozási mesterprogramjáról szóló „Nevelési folyamataink aktualitásai” témakörben tartott előadáson részt vett: a Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda nevelőtestülete, pedagógiai asszisztensei.

2019.11.08-2019.11.23. Deák és Társa Kiadó Bt „Egyéni iskola-előkészítő, képességfejlesztő program” elnevezésű 30 órás továbbképzésen részt vett: Havasi Ildikó

2019.11.22-11.24. Magyar Tehetségsegítő Szervezetek Szövetsége által „Egyéni tehetségfejlesztő programok kidolgozásának és megvalósításának alapjai” című 30 órás továbbképzésén részt vett: Szukics Adrienn

2019.12.07. Örökös Stúdió Bt. „Népi játék, néptánc módszertan-Rábaköz” 8 órás továbbképzésen részt vett: Takács Katalin Barbara

2020. január 31-én a Bárczi Gusztáv Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény „Különleges bánásmódot igénylő gyermekek felzárkóztatásának fejlesztése” témájú előadásán nevelőtesti értekezlet keretén belül részt vett: Óvodai körzetünk óvodapedagógusai, pedagógiai asszisztensei.

2020.02.07-02.09. Örökös Stúdió Bt. „Népi játék, néptánc módszertan” elnevezésű 30 órás továbbképzésén részt vett: Molnár-Sali Krisztina

2020.02.22. Örökös Stúdió Bt. 5 órás „Pedagógus Expo”-n részt vett: Takács Katalin Barbara

2020.06.16. Veszprémi Érsekség Hittudományi Főiskolán közoktatás-vezetői szakvizsgát tett Takács Katalin Barbara

Belső szakmai tapasztalatcserék:

Belső továbbképzések körében: A kiemelt nevelési területeink tartalmához igazodóan testnevelés vagy ének-zene tartalmakkal.

Szakmai együttműködésünk új tartalmakkal, technikákkal, új szakmai csoportok létrehozásával gazdagodtak a covid járvány időszakában. Visszajelzések, tapasztalatok pozitív eredményeket teremtek.

Négy új munkacsoport szerveződése a járvány időszakában. 25-30 perces kisfilmek összeállítása, felvétele, megvágása után, a honlapon keresztül tartottuk a kapcsolatot óvodásainkkal, családokkal, heti rendszerességgel.

I.	II.	III.	IV.
Major Ildikó óvodavezető szervezés, koordináció			
Ének	Mozgás	Ábrázolás	Mese-vers
Hübner Katalin	Finta Dóra	Tóth Mónika	Faragó Barbara
Hessz Ildikó	Szukics Adrien	Devecseri Ildikó	Csík Éva
Takács Katalin	Huszár Patrícia	Zsohár Judit	Prikkel Nóra
Hangodi Bea	Bognár Szilvi	Szanykovics Anett	Farkas Judit
Dóczy Livia	Hollósi Orsi	Horváth Ibolya	Havasi Ildikó
M.Sali Kriszti	Kungli Dóra	Kohlrusz Margit	Mészáros G. Nóra
Sörös Babett	Tarman Ildikó	Lefler Szabina	Steierlein Gabi
Gy. Polgár Judit	Vass Szilvi	Gálné T. Emőke	Szolnoki Ildikó
Stéger Ágota	Vadas Anita	Molnár Vivien	Dienes Anita

9. Gyermeklétszám (beíratott, iskolába menők, iskolaköteles óvodában maradók és SNI-s)

Ringató Óvoda	
Óvodai csoport	fő
Manócska	25
Csigabiga	23
Macskacicó	25
Pillangó	25
Mókus	25
Zsebibaba	25
Nyulacska	25
Boglárka	0
Boribon	22
Vackor	24
Összesen	219

Erdei Tagóvoda	
Óvodai csoport	fő
Napsugár	23
Szivárvány	23
Hétszínvirág	21
Bambi	19
Pipitér	22
Összesen	108

Kuckó Tagóvoda	
Óvodai csoport	fő
Katica	24
Micimackó	22
Süni	19
Tulipán	20
Cseresznye	21
Összesen	106
Mindösszesen	433

Iskolába menők és iskolaköteles, óvodában maradók

Csoport	Iskolába menő (fő)	Iskolaköteles, óvodában maradó (fő)
Ringató Óvoda		
Manócska	10	2
Csigabiga	9	1
Macskacicó	8	1
Pillangó	8	0
Mókus	6	4
Zsebibaba	9	0
Nyulacska	8	4
Boglárka	0	0
Boribon	5	0
Vackor	7	2
Erdei Tagóvoda		
Napsugár	8	3
Szivárvány	4	6
Hétszínvirág	7	2
Bambi	6	4
Pipitér	4	1
Kuckó Tagóvoda		
Katica	7	3
Micimackó	6	2
Süni	6	2
Tulipán	5	1
Cseresznye	7	2

Sajátos nevelési igényű gyermekek

Sor-szám	Szakvéleményben szereplő diagnózisa BNO kóddal	Gyermek csoportja	SNI-s gyermekek száma (fő)	Szorzó
1.	Beszédfigyatékos Nem meghatározott zavara a nyelv és beszéd fejlődésének F 80.9	Süni	2	2x
2.	Egyéb pszichés fejlődési zavar (Egyéb, rendszerint gyermekkorban kezdődő meghatározott viselkedés és emocionális zavar) F98.80	Pipitér	1	2x
3.	Egyéb pszichés fejlődési zavar (az aktivitás és figyelem zavarai, egyéb gyermekkori emocionális zavar) F90.00; F93.80	Pipitér	1	2x
4.	Egyéb pszichés fejlődési zavarral küzd (Kevert specifikus fejlődési zavarok) F83	Bambi	2	2x
5.	Egyéb pszichés fejlődési zavar diszinhibíció (gátlástalan) kötődési zavar, (egyéb gyermekkori emocionális zavar, kevert specifikus fejlődési zavar) F42.20 F93.80 F83	Napsugár	1	2x

6.	Nem meghatározott pervazív (átható) fejlődési zavar F 84.9	Napsugár	1	2x
7.	Mozgásszervi fogyatékos, epilepszia, élettani fejlődés elmaradása G80.2 Q03G40 R6289	Tulipán	1	3x
8.	Egyéb pszichés fejlődési zavarral küzd F83	Cseresznye	1	2x
9.	Egyéb pszichés fejlődési zavarral küzd (aktivitás és figyelem zavar) F90.00	Hétszínvirág	1	2x
10.	Beszéd fogyatékos F82	Boribon	1	2x
11.	Kevert specifikus fejlődési zavar, az aktivitás és a figyelem zavarai F83 F90	Boribon	1	2x
12.	Egyéb pszichés fejlődési zavar (aktivitás és figyelem zavarai) F90.00	Vackor	1	2x
13.	Beszéd fogyatékos, egyéb gyermekkori emocionális zavar F80.80 F93.80	Nyulacska	1	2x
14.	Beszéd fogyatékos F80.9	Pillangó	1	2x
15.	Egyéb pszichés fejlődési zavarral küzd (nem meghatározott hiperkinetikus zavar, nem meghatározott fejlődési	Zsebibaba	1	2x

	zavara az iskolai készségeknek) F90.90. F81.9			
16.	Beszédfigyelmetlen. Hiperkinetikus magatartászavar, egyéb gyermek vagy serdülőkorban kezdődő k.m.n. emocionális zavar F80.9 F90.10 F98.90	Csigabiga	1	2x
17.	Egyéb pervazív fejlődési zavar, egyéb nyelvi és beszédfejlődési zavar F84.80 F80.80	Manócska	1	3x
18.	Egyéb pszichés fejlődési zavar (elektív mutizmus)	Zsebibaba	1	2x

10. Gyermekek fejlesztése külső szakemberek közreműködésével

- Veszprémi Bárczi Gusztáv Általános Iskola és Speciális Szakiskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény (EGYMI) munkatársai az SNI-s óvodások nevelő munkáját segítik utazó szakemberek támogatásával. Az elmúlt nevelési év tapasztalata, hogy a megadott intézményi óraszámok nagyon kevésnek bizonyultak, a szakmai támogatás indokoltsága alátámasztott, de a munkatársak száma kevés a nevelési igényekhez képest.
- Logopédiai fejlesztésben a Veszprém Megyei Szakszolgálat munkatársai vannak segítségünkre.
- VMJV Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény munkatársaival, az idei nevelési évben kapcsolatunk, szakmai együttműködésünk nagy előre lépést eredményezett.

Halász Brigitta, óvodai szociális munkás, heti két alkalommal segítette munkánkat, intézményünk külsős munkatársaként lelkes elkötelezettséggel.

Nevelőtestületi értekezleten, Dr. Purda Zsuzsanna jogi tanácsadóként, illetve Vértés Adrienn gyermekvédelmi központ jelzőrendszeri koordinátorként támogatva előadásával, tanácsaival óvodai nevelő munkánkat.

11. Az óvoda külső kapcsolatai

➤ Petőfi Színház gyermek előadásai

Helye: Petőfi Színház

Résztevők: nagycsoportos korú óvodások

Kapcsolattartó: Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda: Major Ildikó

➤ Kabóca Bábszínház

Résztevők: Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda óvodásai

Kapcsolattartó: Takács Katalin Barbara Kuckó Tagóvoda

➤ Pegazus Színház

Résztevők: Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda óvodásai

➤ Pannon Várszínház

Résztevők: Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda óvodásai

➤ Állatkerti kirándulások

A gyermekcsoportok 2 vagy 4 alkalomra szóló bérlettel látogatják az Állatkertet a szülők igénye alapján, a választásuk szerinti időben.

➤ Általános Iskolák:

kiemelten: Veszprémi Deák Ferenc Általános Iskola

Veszprémi Báthory István Sportiskolai Általános Iskola

➤ VFC USE szervezésében ovifoci a Bozsik Intézményi Program keretében

➤ Együttműködési megállapodás keretében együttműködünk I. Futsal Club Veszprémmel

- Nyugat Magyarországi Egyetem Benedek Elek Pedagógiai Kar
Bázisóvoda: Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Óvodánk kapcsolatai, nevelőmunkánkat támogató programjaink, partereink:

úszás	heti rendszerességgel
ovi foci	heti rendszerességgel
Maugli Játsház	havi rendszerességgel
korcsolya	januárig heti rendszerességgel
kutyás torna	beosztás szerint
Báthory oviolimpia	1 alkalommal januárban
tél túra	1 alkalom január
karácsonyi kézműves délutánok, karácsonyváró család- óvoda együttlétek	évi egy alkalommal
foci fesztivál	1 alkalom március 29.
népzenei tánc ház	február 15.
Verbunkos tánc ház	március 14.
apufoci	április 15.
Báthory futóverseny	március 20.
védőnői szűrések	rendszeresen és igény szerint
fogorvosi szűrések	március, május
egészségnap	május 11.
angol foglalkozás	heti rendszerességgel
interaktív mesecsoportok	beosztás szerint
sulizsák ruhagyűjtés	március 4.
VKSZ újrahasznosítás	április 3 alkalom
víz világnapi játék	április 21.
Iskolás lesznek -gyerekek az iskolapadban	január 15.
Deák- Észkerék díjkiosztó	január 17.
Léghajó színház	január 24.
színházak	igények szerint, színházanként 2 előadás
Óvodába hívogató	május 6.
tűzriadó	május 3.
hittan foglalkozások	hetente

kézműves foglalkozás	hetente
minősítés	február 8.
Márton napi családi vigasság	évi egy alkalommal
önértékelések	október
gyakorlós záróvizsga (Mókus)	április 17.
állatok világnapja gyűjtés	október 4.
állatkert	csoportok igénye szerint
családi kirándulások	év végén
szülői értekezletek	évente 3 alkalom
néptánc	heti egy alkalommal
fogadó órák	havonta 1 alkalom
családlátogatások	szükség szerint
családi évzáró délutánok	májusban
tehetség műhelyfoglalkozások	heti rendszerességgel
szüreti multság a csoportokban	évi egy alkalommal
Pannon Várszínház színészeivel interaktív foglalkozás a nagy óvodásainkkal	évi két alkalommal
Tehetséggondozás-tehetségműhelyek óvodásainknak	heti rendszerességgel

12. Nevelési év eredményessége (munkatervben meghatározott feladatok megvalósulása)

Intézményi célok, feladatok megvalósítása

- Feladatainkat az előző nevelési év munkatervében felállított célok, feladatok eredményei alapján, illetve a nevelőtestület által kialakított, vezető által megfogalmazott prioritási rendszer alapján állította össze az intézményvezető.
- Munkatervi feladataink soraiban a szakmai tevékenységeink számára **a következő jogszabályok jelentették a jogi kereteket.** 2011.évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről, a 326/2013.(VII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről: a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról, 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról.

Pedagógiai folyamatok területeinek eredményei:

- Kiemelt nevelési feladatként kezeltük:

1. Különleges bánásmódot igénylő gyermekek felzárkóztatásának fejlesztése
2. Tehetséggondozás intézményi programjának megerősítése
3. Kapcsolatépítés szakmai szolgáltatásokat támogató partnerintézményekkel
4. Új munkatársak támogatása, integrálása, szervezeti egységeink szakmai munkájában
5. Határon túli partnerkapcsolat építése, személyi feltételek figyelembevételével.

A kiemelt feladatok szakmai igényességgel történő megvalósítását támogatták:

- Szervezeti egységünk kapcsolati rendszerének kiépítése
- Belső továbbképzéseink gyakorlati tudásmegosztása a humánerőforrás hiányossága miatt részben valósult meg.
- Nevelőtestületi értekezleteink témafeldolgozásai pl: tehetséggondozási mesterprogram megismerése,
- Intézményi szakmai továbbképzéseink, különleges bánásmódot igénylő gyermekek fejlesztése
- Szakmai munkaközösségek, munkacsoportok éves munkája
- Nevelés, tanulás és tanítási folyamatok tervezése, megvalósítása, ellenőrzése, értékelése a gyermekek fejlődésére összpontosító nevelő-oktató munkánkban.
- Partner intézményeink által szervezett programok, visszajelzései a korábbi óvodásaink tanulmányi előmeneteléről
- Mozgás: Kutyaterápia, Báthory Oviolimpia, Deák sport nap, Dózsa kupa,
- szakmai továbbképzések, intézményi segítséggel (egészséges életmódra nevelés mindennapos mozgással) önköltséggel (Így tedd rá, Tehetséggondozás) vagy alapítványi segítséggel (Közoktatásvezetői)
- meghívott szakemberek tudásuk megosztásával segítették gyakorlati munkánkat. (pl. EGYMI)
- Tehetséggondozás partnerintézménye a Báthory Sportiskolai Általános Iskola, MATEHETSZ, külsős mentorok
- A Hittudományi Főiskola referencia intézménye vagyunk

1. Különleges bánásmódot igénylő gyermekek felzárkóztatásának fejlesztése – ennek érdekében az óvodapedagógusok és az EGYMI gyógypedagógusai együttműködése szorosabbá vált, az adott gyermekek fejlődésének támogatása érdekében véleménycseré, javaslatok hangzottak el. Heti egy alkalommal tagóvodánk tornatermében kerül sor azokra a kutyával

asszisztált foglalkozásokra, amelyek szociális és egyes tanulási képességfejlesztését tűzte ki célul átfogóan, az egész körzetre. 21 gyermek esetében, közülük 14 gyermek a Ringató Óvodából, 4 gyermek az Erdei Óvodából, 3 gyermek a Kuckó Óvodából érkezik. A foglalkozások egy óvodapedagógus irányításával, a kutyaterapeuták közreműködésével és pedagógiai asszisztensek segítségével valósulnak meg. A kezdeti tapasztalatok nagyon ígéretesek.

A gyermekcsoportokban az egyéni bánásmód alkalmazásával sikerült támogatni a gyermekek viselkedésének pozitív irányú változását, képességfejlődésüket, amelyhez pedagógiai asszisztens jelenléte segítette ezt a folyamatot.

2. Tehetséggondozás intézményi programjainak megerősítése – az egyes területeken kiemelkedő képességű gyermekek kiválasztása, a fürkészlapok alapján a gyermekcsoportokban az ősz folyamán megtörtént. A gyermekek részt vesznek a Fürkész és Fiókart foglalkozásokon a Ringató Óvoda épületében, az Erdei Tagóvoda tornatermében a Lippentő tehetséggondozó műhely működik, a sakk foglalkozásoknak szintén itt, illetve szükség esetén a vezetői irodában tudtunk helyet biztosítani. A vendégóvodások visszaköltözése után az óvoda nevelői szobájában tovább tudjuk működtetni. A gyermekcsoportokban a tehetségtöbblettel rendelkező gyermekekkel való foglalkozás egyéni bánásmód keretében jelen van, főként az ábrázolási, éneklés, testmozgás, természet iránti érdeklődés területein.

3. Új munkatársak támogatása – óvodapedagógus gyakornok támogatása mentora és az egész közösség részéről.

Dajkatanulók szakmai gyakorlatának segítése minden gyermekcsoportban, gyógypedagógiai asszisztens gyakorlatának támogatása.

- A kiemelt feladatok szakmai igényességgel történő megvalósítását támogatták:

1. hospitálások tagóvodán belül 2 alkalommal,
2. belső továbbképzésen, nevelőtestületi továbbképzésen való részvétel,
3. szakmai munkaközösségi foglalkozás,

4. rövid DIFER mérés elvégzése, a megfigyelésekkel együtt fejlettségi állapot feltérképezése, az iskolába lépés tekintetében óvodapedagógusi vélemény formálása a mérési eredmények figyelembevételével,
5. szoros együttműködő kapcsolat tagóvodánkban gyermekekkel foglalkozó gyógypedagógusokkal, a fejlesztőpedagógussal, logopédussal a hatékony együttműködés várat magára.

- Folyamatosan szervezett nevelési feladataink eredményei:

Pedagógiai munkában:

- megfelelés az ONAP, P.P-ben megfogalmazottaknak,
- minőségi munkavégzés melletti elkötelezettség,
- minősítések, mesterpedagógusok számának növekedése,
- pedagógusaink rendelkeznek a megfelelő módszertani felkészültséggel,
- a gyermekek fejlődésének legoptimálisabb segítése,
- tehetségműhely folyamatos működése tagóvodánkban,
- óvodapedagógusok igénye a folyamatos szakmai fejlődésre,
- hatékony együttműködés az EGYMI szakembereivel, a Nevelési Tanácsadó szakembereivel ez nem igazán sikerült, nincs idejük.

Tanügy-igazgatásban: Az éves munkaterv összhangban van a stratégiai dokumentumokkal és a munkaközösségek terveivel.

- kollegáink ismerik a tanügy-igazgatási dokumentumokat, jogszerűen ennek ismeretében dolgoznak.

Munkáltatói jogkör gyakorlásában:

Személyiség és közösségfejlesztés eredményei:

1. Fejlődési lapok vezetése Pedagógiai Program alapján.
2. Eredményes képességfejlesztő folyamat.
3. A nehézségekkel küzdő gyerekek számára útmutatás, szakemberhez irányítás a szükséges segítség biztosításához.
4. Tehetséggondozási programba való bekapcsolódás.
5. Intézményi hagyományaink ápolása.

Pedagógiai folyamatokkal foglalkozó munkaközösség visszajelzése alapján fejlődés tapasztalható az egyéni fejlődési lapok kitöltésében, pontos vezetésében.

A tehetségsegítő munkaközösség által megfogalmazott fürkész lapok egységes, elvárásoknak megfelelő módon kerültek kitöltésre. További fejlesztése folyamatos. Az egészséges és környezettudatos életmódra nevelés gyakorlatának kimunkálásában úttörő munkát végez az Egészséges életmóddal foglalkozó munkaközösség. Egészségnap, Apufoci, melynek megvalósítása a járványhelyzet miatt elmaradt.

A Zöldebb óvodáért szakmai munkaközösség segítette a kollégák gyakorlati munkáját, mellyel a gyermekek környezettudatos szemléletmódját fejlesztik. Zöld jeles napok tartalommal való megtöltése, (víz világnapján interaktív játék) túrák, Állatok világnapján denevérkutató előadó meghívása, VKSZ szelektív szemétgyűjtés.

Közösségfejlesztés: Munkaközösségeinkben minden óvodából képviseltetik magukat kollégák, ezzel az óvoda szervezeti egységét erősítik. Az intézmény hagyományos ünnepeinek megtartásában minden dolgozói réteg tudásának megfelelően vesz részt pl. egészségnap.

Közösségi programok a szülőkkel: karácsonyváró, családi kirándulás, egészségnap, évváró családi délután,

Partner kapcsolataink a környezetünkben lévő oktatási intézményeinkkel, védőnői hálózattal.

Közösségépítés területén továbbra is fontosnak tartjuk, hogy érzelmi biztonságban, otthonos, derűs, családias légkörben, szeretetteljes nevelésben tevékenykedhessen a gyermek. Az óvodapedagógusok nagy energiát fektettek a szülőkkel való eredményes együttműködésre, az otthon és az óvoda értékrendjének egymáshoz való közelítésére. A családok programjaink szervezésével (pl. Márton nap, Betlehemezés) a szülőkkel való partnerkapcsolatot erősítettük. A munkatervünkben március 15-ig lefektetett ünnepeinket színvonalasan rendeztük meg. A kijelölt felelősök a rájuk bízott feladatokat lelkiismeretesen elvégezték. Hisszük, hogy ünnepeinknek, szokásainknak, hagyományainknak rendkívül nagy a közösségformáló szerepe.

Eredményeink dokumentálásának eredményei:

- A csoportnapló rendszeres ellenőrzése során tapasztaltuk, hogy azok vezetése az elvárásoknak megfelelő, a heti reflexiók dokumentumainban egyre inkább tükrözik a tervek megvalósulását és a további feladatokat.
- A felvételi és előjegyzési napló naprakész az elvárásoknak megfelelő.
- A fürkész lapok eredményeinek felhasználása a napi nevelési gyakorlatunkban.

- Az elmaradást mutató gyermekeink fejlesztési tervét az óvodapedagógusok nagy odafigyeléssel kövessék nyomon.
 - Ebben az évben több belső továbbképzésünk elmaradt, így az önértékelések is elmaradtak.
 - A következő nevelési évben is a minőségi munka szinten tartása érdekében a vezetőtestületi látogatások megtartását javasoljuk a BECS-ben megfogalmazottak szerint.
 - Nyilvántartjuk az elért eredményeinket, hiányosságainkat a látogatásokon tapasztaltak alapján.
 - Fejlesztendő feladat: a tudásmegosztás hozadékaként a játéktematikákkal foglalkozó munkacsoport segítse a témafeldolgozást. (kiemelten az új kollégákra)
1. A DIFER mérés január hónapban mérés-eredmények papír formában, összegzések digitális formában.
 2. Oviolimpia 3. helyezés.
 3. Az Örökös Zöld Óvoda Pályázat elnyerése.
 4. Folyamatos részvétel az iskolák által hirdetett feladatmegoldó és rajzpályázatokon.

Intézményünk eredményességi mutatói:

1. A Pedagógiai Programban megfogalmazott, kiemelt területek céljaival való azonosulás, ezt támogatta az Erdei Tagóvoda Szakmai munkaközössége.
2. Versenyeredmények.
3. Örökös Zöld Óvoda pályázat eredménye.
4. Gyermekprogramjaink sikere.
5. A járványhelyzet idején problémamentes működés.

Pedagógiai programban meghatározott megfigyelések, vagy egyéb méréssel megszerzett eredmények. (Innovatív kezdeményezésre, a nevelőtestület egy csoportjának más alapon megszerzett méréseinek eredményei, Difer mérési eredmények tapasztalatai).

Belső illetve külső szakmai ellenőrzések értékelései -vezetői, vezető- helyettesi látogatások, ezt követő megbeszélések, - szakmai megbeszélés, értékelés, évzáró családi délutánok a tervezettől eltérő megvalósulása nyár folyamán.

Versenyeredmények, pályázati eredmények - SPORT: Báthory 2. hely, Dózsa kupa dobogós helyezés, - RAJZ: Báthory iskola: egyéni helyezések.

Iskolaérettségi kimenet eredményei, 6 éves kor után óvodában maradó mutatók.

Külső és belső elégedettségmérések eredményeinek folyamatos felhasználása.

Intézményi önértékelés szempontjainak elvárásainak, vizsgálati eredményei.

Sikeres minősítő eljárások ebben a nevelési évben: Tóth Mónika – mesterpedagógus fokozat.

Akkreditált Kiváló Tehetségpont cím elnyerése.

Külső-belső kapcsolatok együttműködés fejleszthetőségének feladatai

1. Belső kapcsolatok eredményei:

- munkaközösségeink, munkacsoportjaink tartalmas programjaikkal támogatják és erősítik szervezeti egységeinket,
- az intézmény vezetője a szervezet egészét érintő döntések meghozatala előtt támaszkodik a vezetőtársak és a kibővített vezetőtestület véleményére,
- sikeres minősítő eljárások ebben a nevelési évben: Szanykovics Anett gyakoronoki minősítő vizsga, Tóth Mónika mesterpedagógus,
- sikeres volt ebben az évben a kollégák önképzése továbbképzése,
- minél több kolléga minősítési eljárásban való részvétele,
- munkatervünkben a meghatározott célokat és feladatokat elértük,
- a belső tudásmegosztás megvalósulása a nevelőtestületi értekezleteken,
- a vezetőtestület egységes koncepciója kialakult,
- a támogató szakmaiság megvalósult az intézmény dolgozóival szemben,
- a betervezett belső továbbképzéseink közül a pedagógushíány és a járványveszély miatt több elmaradt.

2. Külső kapcsolataink eredményei:

- a szülőkkel való kapcsolattartás a szabályzataink szerint fogadóórák, szülői értekezletek, családlátogatások, rendezvényeinken való részvétel,
- szorosabb együttműködés a szakszolgálatokkal,
- esetmegbeszélések, fogadóórák a családsegítőkkel,
- pszichológiai, jogi segítségkeresés a rászoruló szülőknek,
- folyamatban a testvéróvoda kiválasztása, szlovák óvodapedagógusok látogatása

- a jogszabályban előírt módon eleget teszünk tájékoztatási kötelezettségünknek,
- újra elkezdődött a kapcsolatfelvétel a bölcsődékkal,
- a környezetünkben található általános iskolákkal szoros kapcsolattartás az év elején egyeztetett időpontoknak megfelelően. Eredményként könyveljük el, hogy a mi kérésünknek megfelelő időpontokra állítják össze ezeket a programokat.
- a fogorvos az óvoda épületében, a gyermekek utaztatása nélkül végzi el az éves szűrővizsgálatot, melyre sikerült év közben megfelelő időpontokat találni.
- rendszeresek a védőnői szűrések, a rendezvényeink aktív támogatói a védőnők,
- VKSZ kapcsolattartás,

Pedagógiai munka feltételei:

- Tárgyi, infrastrukturális feltételek:
 - A jogszabályoknak megfelelően az intézmény érdekeit szem előtt tartva megvalósult az átgondolt és eredményes gazdálkodás.
 - Intézményünk tárgyi feltételei folyamatosan bővülnek: IKT eszközök, csoportszobai és udvari játékeszközök, bútorzat, szőnyegek, technikai dolgozók munkakörülményeit segítő és javító eszközök.
 - Munka –és védőruha biztosítása.
 - Étkező edények folyamatos pótlása.
 - Udvari árnyékolás megvalósulása.
 - Székek, magnók, bluetoothos hangszóró, vezető helyetteseknek telefoncsere, tornateremben a falra fa díszítés, bordásfal elé függöny.
 - Szúnyogháló az irodák ablakára, gumitégla az udvari játzó alá, nyomtató a kollégáknak.
- Tárgyi, infrastrukturális feltételek:
 - Fejlesztések:
 - Erdei tagóvodánkban 2 csoportban és a nevelői szobában szekrényajtó csere, 4 csoportszobában festés, folyosó és 2 irodahelyiség festése, egy gyermeköltöző és 2 iroda műpadlózása, az óvoda külső fala egy részének festése, 1 új teraszárnyékoló, 1 árnyékoló javítása, játékeszközök a csoportoknak, mozgásos eszközök, audio és digitális eszközök, konyhai felszerelések, hűtőszekrény.
 - Kuckó tagóvodában, immár minden teraszunk fedett.
 - OBI festék felajánlással, VKSZ kivitelezéssel, kívül-belül új festést kapott óvodánk. A vezetői irodába, a nevelői szobába új műpadlót fektettek le.

A tárgyi eszközök bővítése és cseréje minden munkaterületen hozzájárult a minőségibb munkavégzés feltételeinek megteremtéséhez.

- Személyi feltételek biztosítása:
 - A humán erőforrásokkal való hatékony gazdálkodás.
 - Megfelelő szakemberek keresése a megüresedett álláshelyekre.
 - Új kollégák tudásának gyarapítása érdekében továbbképzéseken való részvétel biztosítása.
 - Mentori munkaközösség programjának meghatározása, a gyakornokok szabályzat szerinti támogatása.
 - minősítés.
 - Továbbképzési program, beiskolázási terv folyamatos felülvizsgálata.
 - Az intézményben dolgozók szakmai elismertségének megtartása.

 - A gyakornok óvodapedagógus beilleszkedése, tanulási folyamata, kompetenciáinak fejlődése folyamatos, mentora és az egész közösség segíti.
 - A konyha működésének felfüggesztése az ételmezésvezető hiányzása miatt 4 hónapra. Ez idő alatt szállított ételmezés szervezése.
 - Önfelkészítés, elkötelezettség ösztönzése, portfólió elkészítésének támogatása.
 - Belső tudásmegosztás működtetése
 - 3 portfólió elkészítése, minősítésre felkészülés támogatása.
-
- Szervezeti feltételek:

Az intézmény szervezeti feltételei a humán erőforrás hiánya miatt nem minden esetben biztosíthatók.

Jellemző szervezeti hozzáállás:

1. Támogató környezet.
2. Változásokhoz való alkalmazkodás.
3. Megoldások keresése.
4. Egyéni célok, képességek közelítése a közösség érdekeihez, célokhoz, feladatokhoz.
5. Másik tagóvodaival, ill. a központi óvoda munkatársaival eredményes együttműködésre törekvés.
6. Vendégóvodai csoporttal és munkatársaival való együttműködés.
7. A pandémia miatt kialakított ügyeleti rendnek megfelelően az óvoda tárgyi és személyi feltételeinek folyamatos biztosítása.

Mit tettünk, az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjában, a Pedagógiai Programban megfogalmazott elvárásoknak, céloknak való megfelelés érdekében?

A Pedagógiai Programban megfogalmazott elvárásoknak való megfelelés ellenőrzése az óvoda vezetősége részéről az ellenőrzési terv alapján megtörtént. A fejlődési napló ellenőrzését évi három alkalommal, a Pedagógiai folyamatokkal foglalkozó munkaközösség tagjai végzik.

- Az intézményi dokumentumainkat és Pedagógiai Programunkat folyamatosan figyelemmel kísérjük és javítjuk a jogszabályi változásoknak megfelelően.
- Ennek érdekében minden területre kijelöltük a felelősöket, folyamatosan ellenőriztünk, értékeltünk, visszacsatoltunk.
- A 2019-2020 nevelési évben a hangsúlyt intézményi szervezetünk, pedagógiai folyamataink további megerősítésére helyeztük. Célunk, hogy minden kollegánk aktív tagja legyen nevelési folyamatainknak, rendszerünknek, munkaközösségeinknek, tudása legjavát adva intézményi céljaink és feladataink minél eredményesebb eléréséhez.

Célul tűztük ki:

- A szülők együttműködő és támogató jelenlétére továbbra is számíthassunk, saját gyermekeik, és a csoportközösségek együttnevelésének érdekében.
- A pedagógiai programunknak, szempontjainknak való megfelelést, az egyre súlyosbodó óvodapedagógus hiány mellett.
- A gyermekcsoportjaink állandóságának érdekében, folyamatosan szerveztük a nyugdíjas foglalkoztatást.
- Az intézményi önértékelés, valamint a minősítési vizsgák, minősítési eljárás során a pedagógusok a mesterségbeli tudásáról történő sikeres megmérettetését.
- Hatékony együttműködést a családokkal, a családi nevelés elsődleges szerepének hangsúlyozásával: a gyermekek egyéni fejlettségi állapotára épülő nevelés és fejlesztést, a tehetséggondozást.
- Fokozott figyelmet: többek között a környezettudatosságra, infrastruktúrára, személyi ellátottságra és az irányításra. A személyi erőforrások változásai, az új munkatársak belépése, folyamatos kereső pályáztatások, a fokozott kihívások eredményes lebonyolítása állandósuló célokká sűrűsödtek.

- Szakmai munkaközösségeink további működtetését komoly célként éljük meg az óvodapedagógus hiány mellett.
- A belső ellenőrzés-értékelés során kiemelt erősségek, fejleszthetőségek megerősítését, tovább gondolását szakmai szempontból elengedhetetlen feladatnak tekintem, de sajnos a személyi feltételek, a jelenlegi helyzetben sok esetben a működés biztosításának megoldását is nehezítik.
- Eredményesnek értékelem a személyi erőforrások tekintetében azt a komoly figyelmet igénylő feladatot, amely új gazdasági ügyintéző, új óvodatitkár személyében történt változás. Mind a gazdasági működésünk, mind a tanügy-igazgatási feladataink komoly, nélkülözhetetlen elemei az óvoda törvényes működtetésének, ahol az új kollégák tapasztalatszerzése komoly kihívást jelentett vezetői feladataimban.

Rendkívüli munkavégzés a járvány időszakában:

A koronavírus járvány új élethelyzetet produkált. Ezen időszakban átélt kihívások sok területen új átgondolásra késztették közösségünket. Új és más együttműködési formákat kellett kitalálni, hogy kapcsolatban maradhassunk a családokkal, óvodásainkkal. Óvodavezetőként, az új helyzethez igazodva, illetve a szakmai együttműködések további támogatását eredményező új munkacsoportokat alakítottunk ki. A munkaközösség vezetők irányításával intézményi szinten csoportok alakultak, melyek kis videó filmeket készítettek.

I.	II.	III.	IV.
Ének	Mozgás	Ábrázolás	Mese-vers
Hübner Katalin	Finta Dóra	Tóth Mónika	Faragó Barbara
Hessz Ildikó	Szukics Adrien	Devecseri Ildikó	Csík Éva
Takács Katalin	Huszár Patrícia	Zsohár Judit	Prikkel Nóra
Hangodi Bea	Bognár Szilvi	Szanykovics Anett	Farkas Judit
Dóczi Livia	Hollósi Orsi	Horváth Ibolya	Havasi Ildikó
M.Sali Kriszti	Kungli Dóra	Kohlrusz Margit	Mészáros G. Nóra
Sörös Babett	Tarman Ildikó	Lefler Szabina	Steierlein Gabi
Gy. Polgár Judit	Vass Szilvi	Gálné T. Emőke	Szolnoki Ildikó
Stéger Ágota	Vadas Anita	Molnár Vivien	Dienes Anita

A cél az volt, hogy segítsék, támogassák a családokat a karantén alatt, ötleteket adjanak a gyerekeik foglalkoztatásához és, hogy a kapcsolat megmaradjon gyerek és óvónő között. Jó alkalom volt ezen időszak az óvodapedagógusok, pedagógiai asszisztensek részére egyéni pedagóguskompetenciáik erősítésére is.

Munkatársaimmal karöltve becsülettel helytálltunk ebben a nem mindennapi kihívásban, eredményeinket pozitívan értékelem. Óvodánkban a nevelőmunkát segítő dolgozók sem maradtak feladat nélkül ebben az időszakban sem. Bevontuk őket a pedagógiai tevékenységekhez szükséges eszközök készítésébe, kisfilmek forgatási előkészületeibe, óvodai ügyeleti rendünk teljes időszakában biztosították a higiéniai, járványügyi előírások megfelelését.

Új feladataink voltak a járvány időszakában:

- ✓ Pandémiás tervet készítettünk az előírásoknak megfelelően.
- ✓ Munkarendünket az ügyeleti beosztásnak megfelelően a gyermeklétszámhoz igazítottuk hetente, de előfordult a napi aktualizálás is.
- ✓ Szabadság-jelenlét nyilvántartása, új eseménytervek, új formátumok kialakításával valósult meg.
- ✓ Az online kapcsolattartás munkatársakkal, szülőkkel zökkenőmentesen kialakult, email, honlap, zárt óvodai csoportok, facebook lehetőségeinek beiktatásával.
- ✓ Szakszolgálatokkal jó online együttműködéssel tartottuk a kapcsolatot.
- ✓ Honlapunk megújítása, frissítése, lehetővé tette, hogy a kötelező tájékoztatásokat, híreket, szakmai tartalmakat folyamatos naprakészséggel megoszthassuk.
- ✓ Ügyeletet tartottunk a postai értesítések, illetve tanügy-igazgatási, gazdasági feladatok folyamatosságában.
- ✓ Az étkezési ügyelet biztosítása, a rendelt élelmezés kapcsán időnként nehezített eljárást eredményezett, hiszen a honlapunkról letölthető dokumentumok, melyeket a családoknak el kellett juttatniuk akár postai, akár online formában hozzánk, néha akadoztak.
- ✓ Szülői kapcsolattartás az óvodavezetővel, leggyakrabban a telefon és email lehetőség volt, melyeket igyekeztem a lehető legrövidebb időn belül megválaszolni. Jól érzékelhető volt a családok egyre nehezebb, időnként türelmetlenebb attitűdje, de az esetek túlnyomó többségében, megoldási javaslatainkat elfogadták, érezve a segítő szándékot. Vezetőként a határozott állásfoglalások fenntartása mellett, sikerült a mindenki számára legbiztonságosabb módon végig vinni a járványidőszakot.
- ✓ Felújításokat végeztünk az Erdei és Kuckó tagóvodáinkban (festés-műpadlózás), mivel a csökkent gyermeklétszám ezt lehetővé tette a helyiségek szabaddá válása folytán.
- ✓ Fertőtlenítők folyamatos beszerzése, az első napok nehézségei után, megoldódtak.

- ✓ Kapcsolattartás a munkatársakkal, a fenntartó önkormányzattal zökkenőmentesen működött.
- ✓ Óvodai étkezés szervezése, ügyeleti rend naprakészsége.
- ✓ Átírányított otthoni munkavégzés elkészítése.
- ✓ Önkormányzatunk pénzügy irodájának kérésére elkészítettük a szabad maradványok bevételekiesés kompenzálására kért kimutatásait.
- ✓ Kapcsolatot tartottunk az önkormányzattal a munkaerő átcsoportosítás érdekében, mely óvodánk több dolgozóját is igénybe vette az idősgondozás támogatásában.
- ✓ Konferenciabeszélgetést szerveztünk Veszprém város óvodavezetőivel, többek között a honlapokra egységesen kikerülő Szándéknyilatkozatok elkészítésében.
- ✓ Előkészítettük - az idei évben első ízben megvalósuló - online óvodai beíratást. A jelentkezési lapokat egységes formátumra alakítottuk ki Veszprém óvodáira a hat körzetben. A jelentkezések beérkezését naponta ellenőriztük, listáztuk, korrigáltuk, továbbítottuk az óvodák között a téves jelentkezéseket. Óvodánkba a 20 gyermekcsoport vonatkozásában, 149 beérkező levelet koordináltunk, rendszereztünk.
- ✓ Kialakítottuk a csoportbeosztásokat, miközben nehézséget jelent a vészes óvodapedagógus hiány. Pályázók hiányában a 2020-2021 nevelési évben az induló csoportjaink véglegesítése, 2020 augusztusában realizálódhatott.
- ✓ Folyamatosan hirdetjük az álláshelyeket, nem csupán az óvodapedagógus státuszokban, hiszen mindeközben az Erdei tagóvoda élelmezésvezetői státuszára, szakácsnői, konyhai kiségitő státuszra is kerestük a munkatársakat.
- ✓ Az általános iskolák számára, elkészítettük az igazolásokat a tanköteles gyermekek számára. Az új beiskolázási rendszer szükségessé tette a beérkező szakvélemények, illetve Oktatási Hivatal által kiállított dokumentumok alapján annak listázását, hogy kik azok, akik megkezdhetik az iskolát, kik azok, akik lehetőséget kaptak még egy évig az óvodai nevelésre.
- ✓ Mindeközben a munkáltatói feladatok szép részeként tekintek arra, hogy három kollegánkat terjesztettünk fel kitüntetésre, és köztük Kapcsos Gézáne óvodapedagógus Ranolder-díjban részesült.
- ✓ Előkészítettük öt óvodapedagógusunk nyugdíjazási szándékának megfelelő kéréseit.

Mindent egybe véve, rengeteg új kihívással néztünk szembe az idei nevelési évben úgy, hogy gyakran hetente jelentek meg új Kormány-, illetve EMMI rendeletek, önkormányzati utasítások.

Versenyeredményeink- részvételeink:

- A Veszprémi Báthory István Sportiskolai és Általános Iskola által szervezett oviolimpia 4. helyezés, Dózsa György Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola 3. helyezés
- Futsal, Bozsik focicsapatban való részvétel
- Rajzversenyeken folyamatos részvétel

13. Kiemelkedő események, ünnepek

RINGATÓ ÓVODA		
Időpont	Felelős	Tartalma
2019. szeptember 19.	Major Ildikó óvodavezető Kungliné Martin Mariann Balogh Livia általános óvodavezető helyettesek Pelikán Katalin élelmezésvezető	Határon túli Nyitrai óvoda dolgozóinak fogadása
2019. szeptember 26.	Finta Dóra óvodapedagógus	„Ringatorna”
2019. október 02.	Kungliné Martin Mariann Balogh Livia általános óvodavezető helyettesek	Zenei Matiné a Simonyi Általános Iskolában
2019. október 04.		Az Állatok Világnapja alkalmából Mészáros József denevérkutató előadása a tanköteles gyermekeknek
2019. október 07.	Major Ildikó óvodavezető Hollósi Orsolya óvodapedagógus	OVI FOCI pályázat ünnepe

2019. október 7-18-ig	Czencz Gabriella Faragó Barbara óvodapedagógus	TÁMOP „én kis kertem...”
2019. október 07-12.	Faragó Barbara óvodapedagógus A csoportban dolgozó óvónők	Kertszépítő családi program
2019. október 15.	Kuncliné Martin Mariann Balogh Lívia általános óvodavezető helyettesek	Deák sportnap
2019. október 16.	Kuncliné Martin Mariann Balogh Lívia általános óvodavezető helyettesek	Óralátogatás a Simonyi Általános Iskola első osztályaiban
2019. október 21.	Kuncliné Martin Mariann Balogh Lívia általános óvodavezető helyettesek	A Népmese Napja alkalmából a Báthory Általános Iskola tanítónőinek meseelőadása
2019. október 24.	Kuncliné Martin Mariann Balogh Lívia általános óvodavezető helyettesek	Óralátogatás a Deák Ferenc Általános Iskola első osztályaiban
2019. november 20.	Kuncliné Martin Mariann Balogh Lívia általános óvodavezető helyettesek	Óralátogatás a Báthory István Általános Iskola első osztályaiban
2019. november 27.	Finta Dór Hollósi Orsolya óvodapedagógusok	Dózsa Kupa

2019. november 28.	Kungliné Martin Mariann Balogh Livia általános óvodavezető helyettesek	városi szintű gyógytorna képzés óvodapedagógusoknak
2019. november utolsó hete	Csoport óvónői Tamása Jánosné óvodatitkár Egészséges életmóddal foglalkozó munkacsoport	Blum Program „Gondolkodj egészségesen” Nap teljes óvodai körzet
2019. december 06.	Kungliné Martin Mariann Balogh Livia általános óvodavezető helyettesek Pelikán Katalin élelmezésvezető A csoportban dolgozó óvónők Faragó Barbara művészeti csoport vezetője	Mikulás
2020 január	Horváth Ibolya Molnár-Sali Krisztina Vass Szilvia Két felelős az Erdei és Kuckó tagóvodából:	Téli túra ELMARADT
Karácsonyi Ünnepekör:		
2019. december 01.-től 2019. december 23-ig		Adventi időszak
2019. december 06.	Zöldebb Óvodáért szakmai munkacsoport Czencz Gabriella	Madarak karácsonyfája

2019. december 07.	Czencz Gabriella Devecseri Ildikó Kuncliné Martin Mariann Balogh Livia általános óvodavezető helyettesek csoportban dolgozó óvónők	Karácsonyköszöntő vendégség, karácsonyi játsszóház szülőkkel, gyermekkel
2019. december 09.	Kuncliné Martin Mariann Balogh Livia általános óvodavezető helyettesek	Fogászati vizsgálat 5 gyermekcsoportunknak
2019. december 10.	Kuncliné Martin Mariann Balogh Livia általános óvodavezető helyettesek	Karácsonyfa díszítés a gyermekkel a VMK épülete előtt
2019. december 19.	Kuncliné Martin Mariann Balogh Livia általános óvodavezető helyettesek	Betlehemes játék a Deák Ferenc Általános Iskola tanulóinak előadásában
2020. január 14.	Kuncliné Martin Mariann Balogh Livia általános óvodavezető helyettesek	Óralátogatás tanköteles gyermekkel a Báthory Általános Iskolában
2020. január 24.	Finta Dóra Hollósi Orsolya óvodapedagógusok	Báthory Oviolimpia
2020. január 28.	Kuncliné Martin Mariann Balogh Livia általános óvodavezető helyettesek	Óralátogatás a Padányi Általános Iskola első osztályaiban
2020. február 10-től 2020. február 14-ig	Faragó Barbara csoportban dolgozó óvónők	Farsangi hét Nyírettyű Zenekar koncertje
2020. március 14.	csoportban dolgozó óvónők	Március 15.-e
KORONAVÍRUS JÁRVÁNY MIATT elmaradt, illetve új online formában megszervezett programok:		

2020. március- április május óvodapedagógusok kisfilmjei az óvodai honlapon	
2020. április	óvodába hívó rendezvényünk elmaradt
2020. április 20.	Egészséges életmóddal foglalkozó munkacsoport Apufoci rendezvénye elmaradt
2020. április. 18.	Egészséges életmóddal foglalkozó munkacsoport TÁMOP Egészségnap elmaradt
2020. április 27.-től 2019. május 01-ig	Az óvodai zárt csoportok online formában, illetve az óvodai honlapunkon megjelenő kisfilmekkel
2020. június	Major Ildikó óvodavezető által szervezett és lebonyolított REK kupa elmaradt.
2020. július 20-21.	Major Ildikó Óvodavezető Gálné Tancos Emőke Ringató Óvoda óvodapedagógusai Balatoncsicsó Balaton felvidéki erdészeti iskola helyszínére tervezett erdei tábor elmaradt.

Évzáró családi délutánok: (május 15 – május 31-ig)

Az évzáró családi délutánok a kijelölt időpontokban a koronavírus járvány miatt elhalasztásra kerültek, új időpontban, más formában kerültek megrendezésre.

2020. május 14.	Macskacica csoport	
2020. május 15.	Zsebibaba csoport	
	Boglárka csoport	
2020. május 28.	Boribon, Pillangó csoport	
2020. május 21.	Mókus csoport	
2020. május 26	Manócska csoport	
2020. május 22.	Csigabiga csoport	
2020. május 27.	Nyulacska csoport	
2020. május 29.	Vackor csoport	

Erdei Tagóvoda		
Időpont	Felelős	Tartalma
2019. október 4.	Tarman Ildikó óvodapedagógus	„Állatok Világnapja” kiállítás szervezése az óvoda folyosóján
2019. november vége	Nagy Zsuzsanna tagóvodavezető	Csoportjaink bekapcsolódnak a „Gondolkodj egészségesen” programba.
2019. december 1-től december 21-ig	A gyermekcsoportokban dolgozó óvodapedagógusok	Advent kezdete. Karácsonyi, ünnepi ráhangolódás a csoportokban.
2019. december 5.	Havasi Ildikó, a művészeti csoport vezetője a csoportban dolgozó óvodapedagógusok	Mikulás váró: ajándékozás, mesejáték előadása
2019. december 18.	Stéger Ágota és Nagy Zsuzsanna óvodapedagógusok	Karácsony az óvodában. A Hétszínvirág csoport Betlehemes játéka.
2019. december 20.	Zsohár Judit	Örökös Zöld Óvoda pályázat eredménye
2020. január 24.	Steierlein Gabriella Osvaldné Dóczy Livia	Oviolimpia 3. helyezés
2020. február 14.	Havasi Ildikó Steierlein Gabriella Hessz Józsefné	Farsang, télkergetés Pipitér csoport
2020. március 12.	Hessz Józsefné	Március 15. közös néptánc
2020. június 16-19-ig	A csoportok óvodapedagógusai	Iskolába indulók búcsúja

2020. március 16-tól a Kormány 45/2020. (III.14.) Korm.rendelet 2.§-ra hivatkozva az intézmény csak ügyeletet látott el.

Kuckó Tagóvoda			
Időpont	Felelős	Tartalma	
2019. október 5.	Hangodiné Babos Beáta A csoportokban dolgozó óvónők Takács Katalin	„Állatok Világnapja” Állatokkal kapcsolatos játékok, különböző tevékenységek a csoportokban és az udvaron. Állatbemutató szervezése.	Megvalósult
2019. október 7-11-ig	Hangodiné Babos Beáta Szanykovics Anett	TÁMOP „Kuckó Gyermekkert” Ismerkedés a gyógynövényekkel, fűszernövényekkel. Kiskert gondozás madárgondozás a Tündéerkertben és az udvaron.	Megvalósult
2019. november	A csoportokban dolgozó óvónők	Csoportjaink bekapcsolódnak az országos „Gondolkodj egészségesen” programba	Megvalósult
2019. november 9.	Csik Éva Takács Katalin Prikkel Nóra Sörös Babett ped.assz Heizlerné Énekes Erika	„Márton napi” családi vigasság az óvodában.	Megvalósult

2019. december 2-től 20-ig	Farkas Judit Jáger Judit A gyermekcsoportok- ban dolgozó óvónők	Advent kezdete az óvodában Adventi díszítés az óvodában Karácsonyi ünnepi ráhangolódás a csoportokban	Megvalósult
2019. december 06.	Leflerné Kállai Erika tagóvoda vezető Csik Éva óvónő bábcsoporth vezető Hübner Katalin Hazler Tamásné élelmezés vezető A csoportokban dolgozó óvónők	Mikulás ünnepség	Megvalósult
2019. december 10	Hangodiné Babos Beáta Szanykovics Anett Jáger Judit	Karácsonyi kézműves délután	Megvalósult
2019. december	Leflerné Kállai Erika tagóvoda vezető Csik Éva óvodapedagógus Hazler Tamásné élelmezés vezető A csoportban dolgozó óvónők	Karácsonyi ünnep az óvodában. Betlehemes játék/ Katica csoport	Megvalósult
2020. január	Szanykovics Anett	Téli túra	Megvalósult
2020. február 17-21-ig	A gyermekcsoportok- ban dolgozó óvónők. Hangodiné Babos Beáta	Farsangi mulatság hétfőtől péntekig. Élőzene biztosítása	Megvalósult

	Prikkel Nóra Sörös Babett Jáger Judit	Tornaterem, folyosó előkészítése.	
2020. március 11-14-ig	A gyermekcsoportok- ban dolgozó óvónők	„Március 15.” nemzeti ünnepünk megelevenedik a gyermekek játékában	Megvalósult

14. Pályázatok

Támogatási forrás megnevezése:	Megpályázott projekt neve, célja:	Megpályázott támogatás összege:	Elnyert forrás:	Projekt teljes költsége:
Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Minisztérium	Zöld Óvoda pályázat	Zöld Óvoda cím viselése	-	-
Pannon Várszínház	NFÜ-höz a Pannon Várszínház által benyújtott és elnyert TÁMOP projektben együttműködő intézmény az Óvodánk a 2019/2020. nevelési évben.	Az óvodásaink részére interaktív téma napokon (3 téma) való részvételi lehetőség intézményünkben.	-	-

Tehetséggondozó műhely - néptánc:

hétfői napokon mentor: Hessz Józsefné

Művészeti Munkacsoportunk előadásai

Óvodapedagógusok mesejátéka:

- Mikulás – 2019. december 06. – A Mikulás ajándéka

Járványhelyzet okán elmaradt rendezvényeink:

- Óvodába Hívogató
- Pünkösdi játszóház
- Egészségnap
-

15. Intézményi fejlesztések

Az Intézmény saját költségvetésén belül az Erdei és Kuckó Tagóvodákban a következő fejlesztéseket hajtotta végre:

Az épületben már nagyon sok radiátorburkolat teljesen elhasználódott, melyek cseréjét már évek óta kértük a VKSZ-től. Mivel erre nem került sor, és ennek kivitelezésére ígéretet sem tudtak adni, azt felajánlották, hogy amennyiben intézményi keretből megvásároljuk az összes anyagot, az asztalos kollégákkal a VKSZ műhelyében elkészítik a burkolatokat. Így került sor a folyosókon, csoportszobákban a legrosszabb állapotban levő burkolatok cseréjére, melynek anyagigénye bruttó 803 400 Ft volt.

Ezzel egyidejűleg kértünk egy bigbag zsák tárolót, melynek anyagigénye 79 000 Ft volt, és a megvásárolt alapanyagokból a VKSZ készítette el.

A radiátorburkolatok felszerelésre kerültek, a bigbag zsák tárolót a karbantartó kollégák a napokban betonozták le, már csak a zsindely feltétele van hátra.

Szintén intézményi költségvetésből került sor a csoportszobák és nevelői szobák elhasználódott beépített szekrényajtóinak cseréjére. Az ajtók legyártásra kerültek, két helyiségben a VKSZ asztalos kollégái már felszerelték őket. A nyári szabadságolások után kaptunk ígéretet a további munkálatokra.

Még egy örömteli támogatásban részesült az Erdei-Kuckó Tagóvoda. Az OBI áruház által felajánlott festékből az épületet kívül és belül ki fogják festeni a VKSZ festői. A festék már a VKSZ raktárában van, melynek bruttó értéke 890 800,-Ft. A munkálatok megkezdését a szabadságolási időszak letelte után, 2019 szeptemberére tervezik.

16. Intézményi felújítások

Az OBI Hungary Retail Kft az „Óvoda felújító festése” céllal felajánlott 890 800,- Ft értékű közcélú adományt a Ringató Erdei Kuckó Óvoda Közhasznú Alapítvány számára.

Az adománynak köszönhetően az Erdei-Kuckó Tagóvodák épületének utcafront felőli homlokzatfalainak kőműves javítása és festése valósult meg.

Ezen felül az Erdei Tagóvodában négy csoportszoba a hozzá tartozó átdó-és mosdó helyiségekkel, valamint a folyosó és két iroda került kifestésre.

A Kuckó Tagóvodában két csoportszoba festése történt meg, valamint mindhárom pavilon átdó és mosdó helyiségének festése valósult meg. Kifestésre került a folyosó és a nevelői szoba is.

Intézményi költségvetésből vásároltunk 709 100,- Ft értékű műpadlót, melyet a VKSZ kollégái raktak le az alábbi helyiségekbe:

Erdei Tagóvoda:

Bambi-Hétszínvirág csoport átdója

Tagóvodavezető iroda

Élelmezésvezetői iroda

Kuckó Tagóvoda:

Cseresznye csoport

Tagóvodavezetői iroda

Nevelői szoba

17. Kötelező eszközök beszerzésének aránya, teljesítése

Az intézményi kötelező eszközjegyzék alapján felállított eszközök beszerzése, teljesítése megtörtént.

Veszprém, 2020. szeptember 18.

Major Ildikó
Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda
Intézményvezető

Munkaközösségek Beszámolói

EGÉSZSÉGES ÉLETMÓDDAL FOGLALKOZÓ MUNKAKÖZÖSSÉG

MUNKAKÖZÖSSÉG VEZETŐ: BALOGH LÍVIA

A munkaközösség tagjai:

Balogh Lívia munkaközösség vezető Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Kungliné Martin Marianna általános óvodavezető helyettes,
Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Devecsery Ildikó óvodapedagógus, Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Vadas Anita óvodapedagógus, Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Finta Dóra óvodapedagógus, Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Horváth Ibolya óvodapedagógus, Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Prikkel Nóra óvodapedagógus, Kuckó Tagóvoda

Farkas Judit óvodapedagógus, Kuckó Tagóvoda

Kohlrusz Gáborné óvodapedagógus, Erdei Tagóvoda

Tarman Ildikó óvodapedagógus, Erdei Tagóvoda

Pelikán Katalin élelmezésvezető, Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda

Hazler Tamásné élelmezésvezető, Erdei és Kuckó Tagóvodák

Az idei nevelési évre kitűzött terveink egy részét a koronavírus járvány és egyéb okok miatt sajnos nem tudtuk megvalósítani.

A márciusban bekövetkezett koronavírus járvány miatt több tervezett programunkat is a következő nevelési évre kell elhalasztanunk.

- Lengyel Renáta védőnő közreműködésével gyermekorvos és patikalátogatást szerettünk volna szervezni a tanköteles nagycsoportosainknak tavasszal. Sajnos, a koronavírus járvány bekövetkezte miatt nem valósult meg a program.
- A Nébih által szervezett interaktív foglalkozásokat sem tudtuk megszervezni, a foglalkozás vezetők túlterheltsége miatt.

Továbbra is nagyon jónak tartom ezt a kezdeményezést, legfőképpen azért, mert a foglalkozások helyben zajlanak, és nem csak a tanköteles gyermekek számára biztosított a program, hanem a kisebbek is részt vehetnek benne.

Mindenképpen szeretnénk a következő nevelési évben is felvenni a kapcsolatot az intézménnyel.

- Szerettünk volna bekapcsolódni a NÉBIH által szervezett „Tiszta kézzel” ovis programba. A kapcsolatfelvételt követően a túljelentkezés miatt csatlakozási szándékunkat ismételten elutasították.
Azonban a NÉBIH honlapján számtalan oktatási, nevelési segédanyag található: többek között a „Tiszta kézzel” ovis program, „Ételt csak okosan!” kampány, amely ingyenesen letölthető és amelyeket szeretnénk felhasználni tanulási folyamataink és programjaink során.
- A Teddy Maci Kórház programba való csatlakozási szándékunkat is a túljelentkezés miatt utasították el. A következő nevelési évben újra próbálkozunk.
- Felvettük a kapcsolatot, a Veszprémi Egészségfejlesztési irodával. Az idei évben nem tudtunk közös programot szervezni az irodával, de a következő évben igyekszünk ezt a hiányosságunkat pótolni.
- Egészségfelmérő szűrőbusz szervezése dolgozóink számára az időpont egyeztetés sikertelensége miatt nem valósult meg.
A koronavírus járvány és az ezzel járó óvintézkedési teendők miatt ezt a programot nem szervezzük meg a következő évben.
- Munkaközösség tagjaink számára szorgalmaztam hospitálás keretein belül a gyermekcsoportok testnevelés foglalkozásainak látogatását. Sajnos idén sem volt célkitűzéseinknek megfelelő mértékű a testnevelés foglalkozások látogatottsága.
A következő nevelési évben még jobban fogok erre figyelni, szervezettebb keretek között fogjuk megvalósítani a látogatásokat.
- Finta Dóra kolléganőnk második alkalommal szervezte volna meg az általa megálmodott „Ringatorna” sport rendezvényt a Ringató Óvoda tanköteles gyermekei számára. A kedvezőtlen időjárás miatt azonban a program elmaradt.
- Kuncliné Martin Marianna kolléganőnk, heti rendszerességgel pilates tornát szervezett intézményünk dolgozói számára, amelyet két hónap után nem tudtunk tovább működtetni. Ugyanúgy dolgozóink számára 2020 januárjától saját testsúlyos erősítő tornát szerveztünk, de sajnos a koronavírus járvány miatt szüneteltetnünk kellett.
- Idén az immár 9. alkalommal szervezett Apufoci és az Egészségnap is elmaradt.

Megvalósított kezdeményezéseink, programjaink:

- Megszerveztük az Országos Gondolkodj Egészségesen! Napot, amely mostantól Blum hét néven fut.
- A hét témája a „gondoskodás” volt. A témát kreatív, játékos és interaktív formában adtuk át gyermekeinknek, minden pedagógus kollégánknak megadva a téma szabad formátumú felhasználhatóságát. Mi csak ötleteket nyújtottunk a Blum hét kidolgozott témaprogramjának segítségével.
- Ezt a programot már évek óta követjük. Bízom benne, hogy minden csoportban megjelennek azon a napon azok az értéktartalmak, amelyek a kezdeményezés célját és feladatát szolgálják.
- Az idei évben a témaválasztás és annak feldolgozása is megfelelő volt, nevelési elveinkkel azonosuló és pedagógiai programunkba is beintegrálható tartalommal bírt.
- A Blum Program honlapját követve úgy látom, hogy a kidolgozott személyiségközpontú nevelési programjuk erős hasonlóságot mutat minden területén Pedagógiai Programunk tartalmi elemeivel. Olyan, a XXI. századnak megfelelő módszertani ajánlásokat és repertoárgyűjteményt hoztak létre, amely a mai kor elvárásainak maximálisan megfelel és a mi szemléletmódunkkal teljes mértékben magunkévá tudjuk tenni.
- A Kuckó Tagóvodánk mellett épített műfüves focipálya gyermek csoportbeosztását újra elkészítettük, a pálya maximális kihasználhatósága érdekében.
- Úgy tapasztalom, hogy a Ringató Óvoda gyermekcsoportjai nem használják ki a pálya lehetőségeit. Kollégáink nem viszik át a gyermekeket, nem szerveznek a pályán testnevelés foglalkozásokat.
- Az idei évben beépítettük programjaink közé a Gyermekekkel a kutyákért - Kutyákkal a Gyermekekért Alapítvány által szervezett terápiás kutyás tornát, amellyel kapcsolatban a visszajelzések alapján, széles skálán mozognak a vélemények.
Az elmúlt évben felmért vélemények alapján úgy döntöttünk, hogy évente két alkalommal szervezzük meg gyermekcsoportjaink számára ezeket a foglalkozásokat.
Ezen kívül három óvodánk SNI-s és magatartási problémákkal küzdő gyermekiből is szerveződött egy újabb terápiás csoport. A terápiás foglalkozás heti rendszerességgel zajlik.

Örömünkre szolgált, hogy pozitív visszajelzések érkeztek a terápia hatékonyságával és eredményességével kapcsolatban. A szervezési feladatok terén azonban gyakran merültek fel problémák –a humán erőforrás hiánya miatt, amelyeket a legtöbb esetben orvosolni tudtunk.

- Folyamatosan tartottuk a kapcsolatot Lengyel Renáta védőnővel, aki az „Egészségnap” rendezvényünk megszervezésében is aktívan részt vesz. Ezen kívül játékos interaktív előadást szervezett gyermekeinknek a helyes fogmosás technikája és kéz higiéné témában. Sajnos óvodáink többi védőnője nem túl aktív, de a szükséges ellenőrzéseket, vizsgálatokat elvégzik.
- A következő nevelési évben is szorgalmazzuk óvodáink védőnőivel a szorosabb kapcsolatot kiépíteni, és bevonni Őket rendezvényeink szervezésébe is.
- Egyik fő célunk az egészséges táplálkozás, kulturált étkezés kialakítása a gyermekekben. Ennek érdekében folyamatos kapcsolatot tartunk fenn intézményünk élelmezésvezetőivel.
- Mivel ez év áprilisában a Ringató Körzeti Óvoda élelmezésvezetőjének személyében változás állt be, igyekeztünk és jelenleg is igyekszünk mindenben segítséget nyújtani az új kolléganő számára. Tervezzük az óvodapedagógusok és dajkák körében felmérni, hogy mely ételeket szeretik leginkább a gyerekek, és melyeket nem. Ezáltal talán segíthetünk abban, hogy könnyebb legyen az étlap összeállítása.
- Igyekszünk munkaközösségünk tagjaival együtt felfedezni a különböző pályázati lehetőségeket, amelyek munkánkkal és intézményünkkel is összeköthetők.

A munkaközösség tagjaival továbbra is mindent megteszünk azért, hogy kiaknázzuk azokat a lehetőségeket, amely a gyerekek egészséges életszínvonalának, életminőségének javítását szolgálják. Igyekszünk kollégáink munkáját segíteni, támogatni, a kompetenciánkba tartozó kérdésekben, felmerülő problémákban segítséget nyújtani.

Örömmre szolgál, hogy minden esetben megfelelő, összehangolt együttműködés jellemzi a Ringató Körzeti Óvoda és két tagóvodánk munkaközösségi tagjainak munkáját.

Balogh Livia
munkaközösség-vezető

A pedagógiai folyamatokat segítő munkaközösség

Munkaközösségünk tagjai:

Ringató óvodából:

Faragó Barbara munkaközösség vezető

Csetényiné Szolnoki Ildikó

Szukics Adrienn

Devecsery Ildikó

Tóth Mónika

Erdei Tagóvodából:

Nagy Zsuzsanna Tagóvoda vezető

Hessz Józsefné

Steierlein Gabriella

Kuckó Tagóvodából:

Csík Éva

Takács Katalin

Prikkel Nóra

Hangodiné Babos Beáta

Munkaközösségünk a nevelési évre tervezett, vállalt feladatait a következőkben teljesítette:

- Munkatervünkben tényszerűsítettük a Pedagógiai programunkban rögzített stratégiai célokat. A tervezés és az eredmény kiértékelésével, következtetések levonásával, a kivitelezés értékelésével, tapasztalatok beépítésével intézményünkben, ebben a nevelési évben is érvényesítettük a folyamatos fejlődés igényét. A nevelő-oktató munka a nevelési év folyamán színvonalasan zajlott, a humán erőforrás hiányok ellenére is.
- Az Erdei Tagóvodában bevezetésre kerülő Difer mérés szerkesztése, elfogadtatása munkaközösségünk feladata volt. 2019. szeptember elsején a törvényben előírtaknak, a módosításoknak megfelelően programunk életbe lépett.
- Kiemelt feladatunknak tekintettük munkaközösségünk tagjainak bővítését. A játéktematikák munkacsoport és a munkaközösség fúziója eredményesnek bizonyult.
A fúzió eredményességét mutatja, hogy szerkesztés alatt van a közel 20 tervezetet felölelő játéktematikák gyűjtemény.

- A koronavírus járvány terjedése miatt a Kormány az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány megelőzése, illetve következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében elrendelt veszélyhelyzet során teendő intézkedésekről (II.) sz. 45/2020. (III.14.) Korm. rendelet 2.§a-ban döntött arról, hogy az óvodai ellátást végző intézmény esetében az elhelyezés szerinti polgármester rendkívüli szünetet rendelhet el. Óvodánk így március 16. május 22. között csak ügyeletet látott el. Ezen időszakban online pedagógiai tartalmakkal segítettük a családokat.
- Munkaközösségünk vezetője készített egy javaslatot a vezetőség felé az otthoni munkában megvalósítható feladatokból.
- Elkészült a Swot-analízis módszerével a Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda kommunikációs folyamatainak elemzése, fejlesztésre irányuló terveivel összefüggésében.
- A gyermekek fejlődését nyomon követő füzetek, illetve a csoportnapló koronavírus időszakban történő írásával kapcsolatban az óvodavezetővel megegyeztünk a kitöltési elvárásról.
- Novemberben, februárban ellenőriztük a gyermekek fejlődésével kapcsolatos dokumentumokat. Teljes óvodai körzetünkben a naplók vezetésében komoly fejlődést tapasztaltunk, óvodapedagógusaink feljegyzéseiket megfelelő szakmai színvonalon teljesítik. Jelenleg a vírus általi veszélyhelyzet kapcsán az óvodai ellátás nem kötelező. A fejlődési füzetben a tanköteles korúakat márciusi bejegyzéssel lezártuk. A tanköteles korú gyermekek fejlődési füzetét június hónapban ellenőrizzük.
- Munkaközösségünk tagjai szakmai tudásukkal segítették a pedagógiai folyamatokban fejlődni kívánó kollégákat. A pedagógushíány, a helyettesítések nehezítették a délelőtti látogatását, de egyéni hospitálások, szakmai személyes, illetve online megbeszélések, szakmai információcserék megvalósultak.
- 2020. március 1. hatállyal munkaközösségünk új vezetőt választott, az előző vezető nyugdíjazása kapcsán.

Munkaközösségünk segítette az intézményben a magas minőségű szakmai munka megvalósulását.

Faragó Barbara
munkaközösség-vezető

Erdei Tagóvoda Szakmai Munkaközösség

Munkatervünkben foglalt feladatainkat az ütemezés szerint, rugalmasan végre tudtuk hajtani 2020. március 16-ig.

Összegzésként elmondhatom, hogy céljainkat helyesen határoztuk meg, feladatainkat jól ütemezve terveztük, a végrehajtásukban a kollégák aktívan vettek részt. A jól bevált tudásmegosztási módszereket ebben az évben is szívesen fogadták.

Nagyon jó hangulatú, lelkiileg is kiemelten pozitív hatású volt Kohlrusz Gáborné által bemutatott papírhajtogatási technika megismerése, alkalmazása. A tevékenykedés alatt lehetőség adódott a tárgyhoz szorosan és tágabban kötődő beszélgetésekre, például az Erdi Óvoda 30. éves Jubileumi Ünneplésének felidézésére, amit a fiatalabb kollégák nagy érdeklődéssel fogadtak.

Munkatervünk utolsó, áprilisra tervezett feladatait a Pünkösdi Játsházra készülődést, a megújulásra és a hagyományok őrzésére törekvés jegyében, a pandémiás időszak miatt nem tudtuk megvalósítani. Ezt a fontos témát a következő nevelési évben újra betervezzük feladataink közé.

Szakmai Munkaközösség vezetőként sikeresnek tartom munkámat.

Amikor megtisztelt ezzel a feladattal az Erdi Tagóvoda nevelői közössége, elhatároztam, hogy olyan interaktivitásra épülő módszereket fogok előnyben részesíteni, amelyek minden kolléga aktivitását igénylik, s amelyek alkalmazása által a tudásmegosztás kölcsönösségi alapon történik, hogy mindez belső igényé váljon. A visszajelzések alapján úgy érzem sikerült ezt megalapoznom, a kollégák egyéb alkalmakkor is konzultálnak egymással, bátran kérnek segítséget, osztják meg egymással tudásukat, tapasztalataikat.

Stéger Ágota
munkaközösség-vezető

A „Zöldebb óvodáért” munkaközösség

Munkaközösségi tagok:

- Czencz Gabriella
- Molnár-Sali Krisztina
- Csetényiné Szolnoki Ildikó
- Devecsery Ildikó
- Faragó Barbara
- Finta Dóra
- Vass Szilvia
- Szukics Adrienn
- Vargáné Földházi Ildikó

Tiszteletbeli tag: Tóth Mónika

A „Zöldebb óvodáért” munkaközösség erre a nevelési évre is gazdag és tartalmas programot tervezett.

Programjaink célja a környezettudatos életmód. A környezetért felelős életvitel erősítése volt. Törekedtünk a szülőkkel közös tevékenységek megvalósítására is.

A nevelési évben többnyire havonta tartottunk munkamegbeszélést. Kiértékeljük a lezajlott eseményeket, megbeszéltük a következő programokkal kapcsolatos feladatokat. Programjaink októbertől indultak.

A nevelési év első félévére tervezett feladatokat megvalósítottuk, a második félévi programokat a koronavírus járvány miatt nem tudtuk megszervezni. Igyekeztünk a gyerekeknek online feladatokat küldeni.

- Október hónapban az Állatok világnapját ünnepeltük. Ez alkalomból adománygyűjtést szerveztünk a menhelyi állatok számára. Nagy mennyiségű állateledel és használati tárgy gyűlt össze. Köszönjük a szülők segítségét.
- Óvodásainknak denevér napot is tartottunk. Mészáros József denevéresz volt a vendégünk, aki mesélt a gyerekeknek a denevérek életéről és meg is simogathatták őket. Kellemes élményekkel gazdagodtak.
- A fűszer és gyógynövény hetünk is jól sikerült. A választott növényekből szép, ízléses kézműves munkák születtek, amelyeket a szülők a folyosói kiállításon megtekinthettek. A gyűjtőmunkában és a csoportok kiskertjeiben történő közös

munkálkodások során lehetőségünk volt a szülőkkel való együttműködésre és a kapcsolatok erősítésére.

- Az óvodai komposztáló feltárását, megfigyelését nagycsoportosainknak szerveztük. Megfigyelhették (nagyítók, egyéb eszközök segítségével) az ott élő bogarakat, gilisztákat. A komposztálóból hozott földet felhasználtuk a kertrendezés során. A következő nevelési évben feladatunk lesz a komposztáló és egyéb háztartási hulladékok még helyesebb kezelése.
- A piaci látogatást ismételten terveztük, de sajnos most sem fogadtak bennünket, így csak a közeli kispiacra sétáltunk el csoportonként. Ezt a programot (vásárcsarnok-piac) őszi már nem tervezzük, minden csoport egyénileg szervezhet látogatást a közeli piacra.
- Novemberben került sor a papírgyűjtésre. A hulladékgyűjtés feltételei változtak, nagyon kevés pénzt fizettek. A munkaközösség tagjaival újragondoljuk ezt a feladatot vagy más megoldást keresünk, de a programot ismételten tervbe vesszük.
- Decemberben a madarak karácsonyát minden csoport egyénileg szervezte meg. A csoportszobához közeli fát díszítették fel a gyerekek madáreleséggel, gyümölcsökkel.
- Óvodánk kiemelkedő eseménye a karácsonyváró családi délután volt. A sok szervezési feladattal járó esemény koordinálását már többnyire Devecsery Ildikó végezte a leköszönő Czencz Gabriella segítségével. Nagyon sikeresnek ítéltük meg a karácsonyi ünnepünket.
- Január – februárban elkezdtük szervezni az erdei tábor, de a pandémia helyzet miatt elmaradt, visszamondtuk a már lefoglalt helyszínt és időpontot.
- A zöld faliújság tartalmi aktualizálása márciusig havi rendszerességgel megtörtént.
- Egyéb tavaszi programjaink sajnos elmaradtak a járvány miatt.
- Az „Örökös Zöld Óvoda” pályázat elkészítése megtörtént.

Az alábbi külsős programokon vettünk részt:

- Magyar Madártani és Természetvédelmi Egyesület által meghirdetett „erdei fülesbagoly” című rajzpályázat.

- Egry úti óvoda „zöld óvoda” munkaközösségének szervezésében: Házi környezetvédelem című előadás. Előadó: Dr Domokos Endre, Pannon Egyetem docense
- Madárbarát Veszprémért projektindító rendezvény

Gálné Tánczos Emőke
munkaközösség-vezető

ÉNEK-ZENEI MUNKAKÖZÖSSÉG ÉVES BESZÁMOLÓJA

Munkaközösség tagjai:

- Leflerné Kállai Erika
- Takács Katalin
- Csik Éva
- Hangodiné Babos Bea
- Prikkel Nóra
- Farkas Judit
- Szanykovics Anett

Ebben a nevelési évben új kollégát invitáltunk a már összeszokott közösségünkben. Szanykovics Anett örömmel és szívesen csatlakozott hozzánk.

Az idén zenehallgatásra szánt dalokat tanultunk, illetve énekeltünk át a Törzsök B.- Zenehallgatás az óvodában- kötetéből. Ezek között voltak népdalok, kánonok, és könnyebb kétszólamú dalok. Mindig figyelembe vettük az aktualitást, és az „ad hoc” feladatokat. Kéthetente ültünk össze, és közösen énekeltünk. Mindig volt olyan, aki ismerte korábban az adott dalt, így a közös tanulás élmény volt együtt.

Sajnos november végén váratlanul megműűtöttek, ezért csak januárban tudtuk folytatni a megkezdett munkát a tervek szerint.

Márciustól a Covid19 járvány miatt a közös éneklések elmaradtak.

Új, előre nem tervezett feladatként két 25 perces kisfilmet készítettünk zenei témában óvodásaink számára. Erre a feladatra kibővült a létszámunk is. Ezeket a videókat az óvoda honlapján tettük elérhetővé a családok számára. Nagy örömet okoztunk vele, sok elismerő

visszajelzést kaptunk. A kisfilmek igényesek, és élményt adók voltak, sok munkánk volt benne, de elértük a célunkat.

Az idén elmaradtak a „zöld óvoda „programjai (víz világnapja,föld napja,madarak,fák napja). A járvány miatt nem került megrendezésre a „Kuckó gyermekkert” hagyományos esemény sem. Így a tervhez képest sok minden elmaradt. A következő évben tervezem a további célok megvalósítását az idei évre tervezettek szerint.

Hübner Katalin
munkaközösség-vezető

Tehetségsegítő Szakmai Munkaközösség

A tervezett feladatoknak megfelelően az idei évben

- ✓ Óvodapedagógus kollégáink segítségével óvodai csoportjaink mindegyikében komplex tehetségszűrést végeztünk
- ✓ A képességtöbblettel rendelkező gyermekeink tehetségsegítését a csoportokban az óvodapedagógusok végezték, az arra érett gyermekek számára mentori tehetséggondozást biztosítottunk műhelyeinkben
- ✓ **Az idei évben új logikai műhelyt indítottunk Sakk Marci néven, Jónás Péter vezetésével.**
- ✓ **Tíz tehetséggondozó műhely munkáját koordináltuk**
- ✓ **45 gyermek műhelyfoglalkoztatását szerveztük**
- ✓ Hatásvizsgálatunk folyamatban van
- ✓ A műhelydokumentáció és csoportdokumentáció vizsgálatára is sor került
- ✓ Kollégáink és partnereink visszajelzéseinek és az elmúlt három év gyakorlati tapasztalatainak megfelelően **módosítottuk Tehetségsegítő Programunkat, a módosított programot kollégáink elfogadták.**
- ✓ Óvodapedagógusaink véleményének tükrében egyszerűsítettük a tehetségsegítő dokumentációt, árnyaltabbá tettük a szűrést. **Az új dokumentációt elfogadták a kollégák, a következő évtől kerül bevezetésre. Az új dokumentáció online szerkeszthető!**
- ✓ Mester Programom bemutatása keretében a következő három év részletes és öt év átfogó tervezetét ismertettem a kollégákkal. Az előadást folyamatos egyéni konzultáció előzte meg, az előadás ppt anyaga a **motivációs projekt** megvalósításának első lépése volt.

- ✓ Elkészült a projekt második anyaga is, melynek célcsoportja a teljes alkalmazotti közösség és a szülők közössége. A Motivációs Fal a következő tanévtől kerül kihelyezésre.
- ✓ Két kollégát sikeresen regisztráltunk a MATEHETSZ Tehetségsegítő térítésmentes továbbképzésére, közülük egyik **el is végezte a 30 órás, akkreditált képzést.**
- ✓ Részt vettem a Matehetsz által szervezett akkreditációs felkészítésen
- ✓ **Tehetségpontunk idén elnyerte az Akkreditált Kiváló Tehetségpont címet.**
- ✓ Három szülő és több kolléga kért tanácsadói segítséget tőlem, közülük egy család már nem óvodánkhoz tartozik, gyermekük korábban gondozottunk volt.
- ✓ A második félévben a pandémia által okozott rendkívüli helyzetben mentorainkkal megszerveztük az **online tehetséggondozói munkát**, a családok megsegítésére
- ✓ **Tehetségpont Csillagfürt néven Facebook csoportot hoztunk létre**, ezen keresztül láttuk el a tanácsadói és a mentori feladatainkat, a kollégák tájékoztatását.
- ✓ **Két „Hozz egy könyvet, vigyél egy könyvet” állomás létrehozása**
- ✓ A nyári időszakban végleges formát kap a Tehetséggondozás a csoportban információs anyag és a következő évben megosztásra kerül.
- ✓ Mentori fotógyűjtemény összeállítását elkezdtük, a végleges formájának kidolgozása a következő év feladata
- ✓ Pályázatok feltérképezése, az elvárás rendszer megismerése folyamatos, az idei évben tavasszal kiírt pályázatokra a második félév bizonytalanságai miatt nem jelentkeztünk
- ✓ Az **óvodai honlapra** felkerült a tehetségsegítői munka, a következő évben egy részletesebb, gazdagabb bemutatkozást tervezünk ezen a fórumon
- ✓ A mentori eszközlista elkészült
- ✓ Arculattervezésünk nagyon intenzív volt idén, készen állunk a következő évi bemutatkozásra a szülők felé
- ✓ Tehetség Hírek segítségével tájékoztattuk a kollégákat az aktuális feladatokról és eseményekről
- ✓ A pandémia ideje alatt a munkaközösség megbeszéléseket zárt csoportokban online tartottuk.

Örömmel és büszkeséggel tölt el, hogy egy számunkra ismeretlen, kihívásokkal teli helyzetre nagyon gyors, tehetséggondozó programunkhoz méltó választ tudtunk adni, feladatainkat elláttuk, a szülőkkel való kapcsolatunk erősödött.

Köszönöm óvodapedagógus kollégáim és mentoraink munkáját, jóleső érzés, hogy az idei évben a visszajelzések száma megsokszorozódott, sok pozitív visszajelzést és sok támogatást kaptunk kollégáinktól!

Tóth Mónika
munkaközösség-vezető

