



Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata  
fenntartásában működő

**Veszprémi Csillag Úti Körzeti Óvoda**

**Beszámoló**

**a**

**2019/2020. nevelési évről**

## TARTALOMJEGYZÉK

1. Az intézmény gazdálkodása (bevételek és kiadások).....	3
2. Alapdokumentumokban bekövetkezett változások .....	4
3. Tárgyi feltételek.....	5
4. Az óvoda működése (nyitva- és zárva tartás).....	6
5. Nevelés nélküli munkanapok száma és időpontja .....	7
6. Nevelési értekezletek időpontja és témája .....	8
7. Engedélyezett és betöltött álláshelyek száma (pedagógus, dajka, technikai).....	8
8. Továbbképzések .....	9
9. Gyermeklétszám (beíratott, iskolába menők, iskolaköteles óvodába maradók, logopédiai ellátásban részesülő és SNI-s) .....	9
10. Gyermekek fejlesztése külső szakemberek közreműködésével .....	10
11. Az óvoda külső kapcsolatai .....	10
12. Nevelési év eredményessége (munkatervben meghatározott feladatok megvalósulása .....	12
13. Kiemelkedő események, ünnepek .....	18
14. Pályázatok .....	19
15. Intézményi fejlesztések .....	19
16. Intézményi felújítások .....	
17. Kötelező eszközök beszerzésének aránya, teljesítése .....	20

## 1. Az intézmény gazdálkodása (bevételek és kiadások)

### Az intézmény gazdálkodási mutatói

#### 1.1 Saját bevételek teljesítési mutatója 2018. év adatai alapján:

2019. évi intézményi működési BEVÉTELEK	eFt		
	094053	11.417	Ellátási díjak (gyermek étk-i tér. díj)
	094063	3.082	Kiszámlázott termékek ÁFA-ja
	094073	2.775	ÁFA(NAV) visszatérítés
	094082.399	1	kamat főszámlához kapcsolódóan
	09411399	4	Egyéb működési bevételek
	Összesen:	17.279	

#### Intézményi bevételek

##### Előirányzat:

- Eredeti 15.663 e Ft
- Módosított 17.275 e Ft
- **Teljesítés:** 17.279 e Ft

**Mutató:** Eredeti előirányzathoz viszonyítva: 103 %  
Módosított előirányzathoz viszonyítva: 100 %

#### 1.2 Személyi kiadások teljesítési mutatója 2019. év adatai alapján:

##### Előirányzat:

- Eredeti 205.859 e Ft
- Módosított 215.862 e Ft
- **Teljesítés:** 211.053 e Ft

**Mutató:** Eredeti előirányzathoz viszonyítva: 103 %  
Módosított előirányzathoz viszonyítva: 98 %

### 1.3 Munkaadót terhelő járulék kiadások teljesítési mutatója 2019. év adatai alapján:

#### Előirányzat:

- Eredeti 44.702 e Ft
- Módosított 46.576 e Ft
- Teljesítés: 44.458 e Ft

**Mutató:** Eredeti előirányzathoz viszonyítva: 99 %  
Módosított előirányzathoz viszonyítva: 95 %

### 1.4 Dologi kiadások teljesítési mutatója 2019. év adatai alapján:

#### Előirányzat:

- Eredeti: 83.200 e Ft
- Módosított: 87.006 e Ft
- Teljesítés: 82.075 e Ft

**Mutató:** Eredeti előirányzathoz viszonyítva: 99 %  
Módosított előirányzathoz viszonyítva: 94 %

### 1.5 Beruházási kiadások teljesítési mutatója 2019. év adatai alapján:

#### Előirányzat:

- Eredeti 5.300 e Ft
- Módosított 12.600 e Ft
- Teljesítés: 12.506 e Ft

**Mutató:** Eredeti előirányzathoz viszonyítva: 235 %  
Módosított előirányzathoz viszonyítva: 99 %

## 2. Alapdokumentumokban bekövetkezett változások

Az alapdokumentumokban változás nem történt.



### 3. Tárgyi feltételek

A VKSZ szakemberei **kisebb karbantartási munkákat** végeztek 2019 szeptemberétől:

- vizesblokkok javítása, karbantartása (tömítéscsere, csaptelep csere, csempe javítás tálaló konyhában)
- parkgondozás keretében sövényvágás, metszés, fűnyírás, stb...
- asztalosmunkák (zár javítások, udvari játszóeszközök javítása)

Cholnoky tagóvodánkban:

- villanyszerelési munkálatok, kapcsolók cseréje
- udvari játékeszközök javítása
- kerítés hegesztése
- vizes helyiségekben javítások
- ütéscsillapító homok és kavics elhelyezése
- homokozók fa kereteinek cseréje
- kerti munkák
- beázott fal javítása óvónői szoba

### Kötelező eszközök és felszerelések

Az intézmény költségvetéséből ebben a nevelési évben az elhasználódott kötelező eszközök közül a legfontosabbakat mindkét óvodánkban lecseréltük. Néhány udvari játszóeszköz balesetveszélyessé vált és már nem is volt javítható, így ki kellett szedni, így a következő évben mindenképpen pótolni kell.

Csillag úti óvodában:

- étkező kialakítása
- szárítógép
- fertőtlenítő adagolók
- homokozó játékok

Cholnoky tagóvodában:

- Társasjátékok, fejlesztő játékok
- Tornaszertárba fejlesztő eszközök
- 2 db rozsdamentes munkaasztal
- 1 db mikrohullámú sütő
- 5 db kerti pad
- 13 db kézfertőtlenítő adagoló
- Szerepjátékokhoz, dramatizáláshoz szükséges játékok
- Homokozójátékok

## **Beruházás**

A 2019. nevelési év szeptember – december közötti időszakban 6.081 eFt-ot költöttünk tárgyi eszközök vásárlására. (Csillag és Cholnoky egyben)

## **Egyéb tárgyi eszközök vásárlása (2019.09.01 – 2019.12.31)**

Csillag Úti Körzeti Óvoda:

- tartós szakmai játékok (társasjáték, Lego)
- szőnyeg
- szárítógép
- mikró (4 db)
- hűtőszekrény
- rozsdamentes asztal (2 db)
- Fali kézfertőtlenítő adagoló (11 db)
- gyermek asztal, szék (2 csoportnak)
- zsúrkocsi (4 db)
- konyhaszekrény
- asztali számológép
- porszívó (6 db)
- udvari faház

Cholnoky Jenő Tagóvoda:

- tartós szakmai játékok (társasjáték, Lego)
- mikró
- rozsdamentes asztal (2 db)
- öntöttvas kerti pad (5 db)
- kézfertőtlenítő fali adagoló (12 db)
- porszívó (8 db)
- vegyszertároló szekrény (3 db)

2020. január – augusztus közötti időszakban 21 eFt-ot költöttünk tárgyi eszköz vásárlására. (1-1 db kézfertőtlenítő adagoló a bejárat ajtókhöz)

## **4. Az óvoda működése (nyitva- és zárva tartás)**

A szülői igények felmérése után a következőképpen tartottunk nyitva:

- Csillag Úti Körzeti Óvoda: 6.15 – 17.00
- Cholnoky Jenő Tagóvoda: 6.30 - 17.00

A **téli szünetben** a szülői igényeket előre felmérve, takarékosági szempontok miatt 2019. dec. 23 – 2020. jan. 02 –ig zárva tartottunk.

2020. március 18 -tól a Covid 19 járvány miatt 3 napra az óvodát zárva tartottuk, mely alatt a dolgozók teljes fertőtlenítést végeztek. 2020. március 23-tól az óvoda nyitva tartott ügyeleti rendszerben. Csupán 1 gyermek igényelte körzetünkben az ellátást, az ő felügyeletét zökkenőmentesen megoldottuk.

A **nyári szünetben** a Fenntartó 2 hét zárást engedélyezett, így 2020. június 20 – augusztus 03 -ig a Cholnoky Jenő Lakótelepi tagóvodánk, 2020. augusztus 04 - 16 -ig a Csillag Úti Óvoda tartott zárva.

A gyermekük elhelyezéséről gondoskodni nem tudó szülők kérését figyelembe véve, gyermekeiknek a nyitva tartó óvodánkban helyet biztosítottunk.

Az ügyeleti nyitva tartás alatt 4 szülő igényelte a szünidei gyermekétkeztetést, melyet a Bakony Gaszt Egyetemi konyha biztosított.

## **5. Nevelés nélküli munkanapok száma és időpontja**

A Nemzeti köznevelésről szóló 2012. évi CXCV. törvény által meghatározott 5 nevelés nélküli munkanapból **1 nevelés nélküli napot** szervezett az intézmény, mely időpontjáról, a szülőket értesítettük. Ezen a napon az óvoda zárva tartott, gyermekeket nem fogadtunk. A szülő kérésére, előzetes felmérés alapján a város egy másik nyitva tartó óvodájában biztosítottunk ellátást, de ebben a nevelési évben egyetlen szülő sem élt a lehetőséggel.

1 nevelés nélküli munkanapot tartottunk meg **„Szemléletváltás a testnevelésben”**  
előadó: Pappné Gazdag Zsuzsanna

Szakmai látogatást tettünk 3 budaörsi óvodában, ahol Pappné Gazdag Zsuzsanna tartott bemutató foglalkozásokat. (2019. november 14. )



## 6. Nevelési értekezletek időpontja és témája

Ideje: **2019. szeptember 05.**

Témája: Tanévnnyitó értekezlet, a nevelési év értékelése, a 2019/2020 nevelési év feladatai

A többi nevelési értekezlet a járványhelyzet kialakulása miatt elmaradt. Az értekezletek, kapcsolattartás online módon történt.

## 7. Engedélyezett és betöltött álláshelyek száma (pedagógus, dajka, technikai)

álláshelyek	engedélyezett		betöltött		
	Csillag	Cholnoky	Csillag	Cholnoky	összesen
óvodapedagógus	18	16	15	13	28
pedagógiai asszisztens	5		5		5
dajka	8	8	8	8	16
konyhai dolgozó	2	1,5	2	1,5	3,5
óvodatitkár	1	0	1	0	1
gazdasági ügyintéző	1	1	1	1	2
összesen	61,5				55,5

A nevelési év során 6 óvodapedagógus álláshelyünket nem tudtuk betölteni. 2 gyesen lévő kolléganő helyét, illetve 4 nyugdíjba vonulás miatt megüresedett álláshelyet. Egész évben hirdettük az álláshelyeket, de jelentkező nem volt. Korábban nyugdíjba vonult kolléganőket alkalmaztunk heti 14 órában megbízási szerződéssel.

Intézményünkben jelenleg 3 fő óvodapedagógus, 1 fő pedagógiai asszisztens van GYES-en, helyettük határozott időre alkalmaztunk munkatársakat.

A nevelési évben mindkét óvodából **2-2 fő óvodapedagógus ment nyugdíjba.**

Intézményünkből a következő nevelési évben **várhatóan** nyugdíjba megy **1 fő óvodapedagógus.**



## 8. Továbbképzések

Intézményvezetőként fontosnak tartom, a szakmai munka színvonalának érdekében, hogy az óvodapedagógusok mellett a dajkák, pedagógiai asszisztensek, gazdasági ügyintézők is részt vegyenek olyan konferenciákon, városi szintű megbeszéléseken ami a minőségi munkát segíti.

Figyelemmel kísérjük az ingyenes továbbképzési lehetőségeket, ezeken próbálunk minél többen részt venni. Ebben a nevelési évben ezt is felborította a vírus, a továbbképzések elmaradtak. 1 fő óvodapedagógus Köznevelési vezető szakvizsgát szerzett.

A képzés megnevezése	részvevők száma	finanszírozás módja
Környezetvédelem és fenntarthatóság a zöld óvoda gyakorlatában, Virágh Ilona Ágnes 30 óra	1 fő	saját finanszírozás

## 9. Gyermeklétszám (beíratott, iskolába menők, iskolaköteles óvodába maradók, logopédiai ellátásban részesülő és SNI-s)

<b>Statisztikai létszám</b>	2019. október 01.	360 fő
	2020. május 31.	369 fő

	Csillag Úti Körzeti Óvoda	Cholnoky Jenő Tagóvoda
2019. október 1-én	186	174
2020. május 31-én	188	181
Iskolába menők száma	67	64
Tanköteles, de óvodában maradók száma	14	6
Logopédiai ellátásban részesültek száma	17	14
SNI-s gyermekek száma:	2	1

## 10. Gyermekek fejlesztése külső szakemberek közreműködésével

### Veszprémi Csillag Úti Körzeti Óvoda:

- heti 8 órában 17 gyermekkel foglalkozott **logopédus** szakember. (Nevelési Tanácsadó) Közülük 14 nagycsoportos korú, 3 középső csoportos. 1 gyermek komplex beszédfejlesztésben részesült, a többiek pöszeség miatt jártak logopédiai terápiára.
- heti 4 órában, 6 gyermek részképesség fejlesztését segítette **fejlesztő pedagógus** szakember (Nevelési Tanácsadó)
- SNI-s gyermekekhez (2 fő) heti 1-1 órában járt az EGYMI utazó gyógypedagógus.

### Cholnoky Jenő Lakótelepi Tagóvoda:

- heti 6 órában, 14 gyermekkel foglalkozott **logopédus** szakember (Nevelési Tanácsadó)
- heti 2 órában, 6 gyermek fejlesztését segítette **utazó gyógypedagógus** (EGYMI)
- Heti 2 órában 1 fő SNI-s gyermek fejlesztését végezte **utazó gyógypedagógus** (EGYMI)

## 11. Az óvoda külső kapcsolatai

Az intézmény kapcsolatrendszere a munkatervben meghatározottak szerint, hagyományosan működik. Azonban márciustól nem úgy alakultak, mint általában.

Az első félévben mindkét óvodánk tartotta a kapcsolatot a **szülői házzal**, a **társintézményekkel** és a **közművelődési intézményekkel**. Márciustól tulajdonképpen minden megszakadt, mikor nyitottak az intézmények, a rendkívüli helyzetben az óvoda újranyitásával kapcsolatos teendőinket tudtuk csak ellátni.

A **szülőkkal való kapcsolattartást** szülői értekezletek, fogadóórák alkalmával, az őszi rendezvények szervezésével, nyílt év lehetőségével és a családlátogatásokkal mélyítettük. Óvodapedagógusaink nagy örömmel tettek eleget több általános iskola meghívásának, ahol volt óvodásaikat nézték meg az 1. osztályban. (november - február)

Ismét részt vettünk a Simonyi Zsigmond Ének- Zenei és Testnevelési Általános Iskola által szervezett **zene világnapján**.



A Cholnoky Tagóvodánk részt vett a Báthori Általános Iskola által szervezett „OVI OLIMPIÁN”, ahol a város óvodáival mérhették össze ügyességünket, gyorsaságukat. Dobogós, 3. helyet szereztek. Az idén részt vettek a Dózsa György Általános Iskola által szervezett Ovis Dózsa-kupán, ahol 4. helyet szereztek

Rendszeresen veszünk részt az **Öko – Pannon Kht. szelektív hulladékgyűjtés és környezettudatos** viselkedés kialakítását célzó oktató programjában. Folytatódott a már 8 éve elkezdett **„Madár – barát”** programunk is.

Tevékenykedtünk az **OVI – ZSARU** játékos, kommunikációra épülő prevenciós programban is, melyet a **Veszprém Megyei Rendőrfőkapitányság** koordinált. Célunk a gyermekek védelme a rájuk leselkedő veszélyekkel szemben, amelyekkel közvetlen környezetükben találkozhatnak.

Együttműködési megállapodás alapján mindkét óvodánk évek óta részt vesz az **MLSZ Bozsik- programjában**, és heti rendszerességgel **ovi-focit** szerveztünk.

Körzetünk mindkét óvodájában nagyon népszerű volt a 10-10 alkalmas **korcsolya oktatás** az **Intersport jégpályán** melyet szintén térítés nélkül vehettek igénybe az érdeklődők a **Jéghoki szakosztálynak** és az **Önkormányzatnak** köszönhetően.

A **„Gondolkodj Egészségesen” Alapítvánnyal** való együttműködési megállapodás több évre tekint vissza. A körzetbe járó minden kiscsoportos gyermeket ebben az évben is megajándékozott az általuk összeállított csomaggal.

Óvodapedagógus hallgatók, és dajka képzésben részt vevők szakmai segítségét is felvállaltuk, **szakmai gyakorlaton** vettek részt együttműködési megállapodás keretében óvodáinkban.

A VKSZ Zrt-vel való kapcsolatunk nagyon sokat változott pozitív irányba, az igényelt karbantartások nagy része meg tudott valósulni. Az apróbb feszültséget az okozza, hogy az általunk fontosnak, szükségszerűnek ítélt munkát forráshiányra hivatkozva visszautasítják.



## 12. Nevelési év eredményessége (munkatervben meghatározott feladatok megvalósulása)

**Munkatervünkben**, illetve a **Pedagógiai Programunkban** foglaltak alapján végeztük **nevelőmunkánkat**. A munkatervben rögzítettek részben megvalósultak, a nevelő-oktató munka színvonalasan zajlott (2020. március közepéig), majd váratlanul az online oktatásra kellett átállnunk. Kollégáim nagy odafigyeléssel, gondossággal rendszeresen tartották a szülőkkel a kapcsolatot, napi rendszerességgel küldtek játékos feladatokat, ajánlásokat a gyermekeknek, melyek élményszerzési lehetőséget biztosítottak a családok számára, és ezeket az otthonaikban meg is valósíthattak. A szülők ezt a lehetőséget örömmel fogadták.

A rendkívüli munkarend ideje alatt a dajkák kitakarították, fertőtlenítették az óvodát, többen maszkokat varrtak a dolgozók részére. Az irodai dolgozók az aktuális munkaköri kötelezettségük mellett elvégeztek több olyan elmaradt munkát, mint irattár rendezés, tisztítószer , egyéb készletek áttekintése.

Nagy figyelmet fordítottunk a **derűs, nyugodt körülmények** kialakítására. **Folyamatos napirendben, rugalmas időkeretben** szerveztük a gyermekek **tevékenységeit**, figyelembe vettük **egyéni fejlődési ütemüket** – nagy hangsúlyt fektetve a **játék elsődleges** szerepére.

A kollégák (óvodapedagógusok, dajkák, technikai dolgozók) nagyfokú elkötelezettsége és szakértelme a mindennapokban, de az ünnepnapokon is garantálja a magas szintű munkát mind a gyermekek, mind a szülők meglegedettségére.

Március közepéig **ünnepeinket** hagyományainknak megfelelően tettük élményszerűvé. Mindkét óvodánk már háromszoros **„Zöld óvoda”**, ennek szellemében dolgoztunk ebben a nevelési évben is:

- Folytattuk a tudatos környezeti –természetvédelmi nevelést
- Folyamatos volt a szelektív hulladékgyűjtés
- Napi rendszerességgel lehetőséget biztosítottunk a szülők segítségével a friss zöldség /gyümölcs fogyasztásra

A **nagycsoportos korú gyermekek** esetében figyeltünk a **fejlettség szerinti beiskolázásra**. Az idei évtől január 30-ig volt lehetőségük a szülőknek, hogy az Oktatási

Hivatalnál kezdeményezzék, gyermekük további egy év óvodai nevelését. Erre a feladatra senki nem volt felkészülve, sem a Nevelési Tanácsadó (hirtelen megnövekedett szűrővizsgálat), sem a szülők, hiszen eddig ezt a feladatot az óvoda látta el.

Az **iskolába készülő gyermekeink** számára március közepéig tartottuk **műhelymunkáinkat** (Matematika, Népi játék, Kézműves kör, Bábovi, Zöldbarát) a Csillag óvodában, a Cholnoky tagóvodában pedig ebben a nevelési évben a magas számú pedagógus hiány miatt nem tudtuk megtartani a műhelymunkákat. Változatlanul szerteágazó látogatást tettek az egyes csoportok **kitekintés** céljából az év folyamán: Vasútállomás, Zeneiskola, Gyermekkönyvtár, Állatkert, Erzsébet liget, Margit romok, Tűzoltóság, Szerelem sziget, Rendőrség, Laczkó forrás, Betekints völgy, stb...

Látogatták csoportjaink a **Szaléziánium**, **Pegazus Bábszínház**, a **Kabóca Bábszínház**, a **Petőfi Színház**, és a **Pannon Várszínház** bérletes gyermekelőadásait.

#### **A gyermekeknek szervezett külön foglalkozásokról:**

A 2019/2020-as nevelési évben mindkét óvodánkban külső szakember foglalkozott heti egy alkalommal **térítésmentesen**:

- A **Bozsik Program** keretében a foci iránt érdeklődő
- A **Veszprémhoki** szervezésében korcsolya oktatás volt.

#### **Nevelési időn kívüli tevékenységek, a tehetséggondozást elősegítendő, a szülők választása alapján:** (térítéses)

A Csillag Úti Óvodában a gyermekek klasszikus balett, modern tánc, néptánc, szivacs kézilabda és sakk foglalkozáson vehettek részt a tehetséggondozást elősegítendő, a szülők választása alapján. Úszásoktatáson is részt vehettek a gyermekek, heti egy alkalommal, a reggeli órában, az óvoda elől indulva, melyhez a kíséretet pedagógus (munkaidőn kívül) biztosította. Ezeket a tevékenységeket óvodai időn kívül szerveztük meg.

A Cholnoky Tagóvodában néptánc, modern tánc, klasszikus balett, sakk és úszás oktatáson vehettek részt a gyermekek, ugyanazokkal a feltételekkel, mint a Csillag útiban.



Intézményünkben három **szakmai munkaközösség** működött a nevelési év során.

- **Minőségért munkaközösség**

### **Beszámoló a „Minőségért” munkaközösség 2019/2020 –as nevelési évben végzett munkájáról**

A munkaközösség a maga elé kitűzött feladatokat, célokat megvalósította, melyekre lehetősége volt a COVID-19 vírus járvány miatti 45/2020 (III.14) Kormány rendelet 2.§ szerint elrendelt rendkívüli szünet miatt. A feladatok végrehajtásában minden munkaközösségi tag aktívan részt vett. A BECS tagok között óvodavezetői javaslatra személyi változás történt 2019 szeptemberétől.

Az önértékelést támogató csoporttagok:

- Nagyné Pongrácz Zsuzsanna
- Cziráki Katalin
- Ligetvári Vera
- Szenyainé Csomai Mária
- Kissné Békési Mária
- Varga Nóra

A munkaközösség önértékelési tervében megjelöltük az érintettek körét, a közreműködő partnerek bevonásának módját, a feladatok ütemezését, határidejét.

A kijelölt önértékelések során feladatunk volt:

- az aktuálisan érintett kollégák tájékoztatása
- hospitálások szervezése
- tevékenység-látogatás
- az értékelésbe bevont kollégák felkészítése, a feladatmegosztás megvalósítása
- kérdőívek és kiértékelésük
- interjúk
- dokumentumok elemzése
- az OH informatikai támogató felület kezelése

Az önértékelési feladatokat megosztottuk a nevelőtestület tagjai között, mivel az értékelést ugyan maguk az értékeltek végezték, de az adatgyűjtés egyes részfeladataiba (tevékenység-/foglalkozáslátogatás, dokumentumelemzés, interjúk felvétele, a kérdőíves felméréshez kapcsolódó adatrögzítés) az önértékelési tervben megjelölt kollégák és még



továbbiak is bevonásra kerültek. Az idei nevelési évben csak egy-egy fő önértékelését terveztük, mivel a többi óvodapedagógus gyakornoki státuszban van, vagy csak az idei évben került munkaállományba intézményünkben. Az Önértékelési terv szerint az idei önértékelők közül Budainé Lukács Anikó – Cholnoky Itp-i óvoda önértékelése nem valósult meg a COVID-19 vírus járvány miatti 45/2020 (III.14) Kormány rendelet 2.§ szerint elrendelt rendkívüli szünet miatt. Az ő önértékelését a következő nevelési évben pótoljuk

A Csillag Úti óvodában Tóthné Nagy Csilla Mónika önértékelése januárban indult. Az adatgyűjtés felelőse Nagyné Pongrácz Zsuzsanna, a dokumentumelemzése Virágh Ilona Ágnes volt. A bemutató foglalkozás után az érintett kollégák megbeszélték a látottakat, a látogatók hospitálási naplót és a tevékenység/projekt (foglalkozás) látogatás és megbeszélés megfigyelési szempontjait írták meg. Az interjúk lebonyolításának felelőse: Ligetvári Vera beszélgetett az önértékelő kollégával és az intézmény vezetőjével. Az önértékelő óvodapedagógus az önértékelés eredményeit figyelembe véve, az óvodavezetővel együttműködve öt évre szóló önfejlesztési tervet készítettek, melyet feltöltöttek az OH informatikai rendszerébe valamint iktatásra került az intézmény irattárában.

További kiemelt feladatunk volt még a beérkező kiscsoportosok szintfelmérése, és a szülők óvodaválasztási szempontjainak felmérése, valamint partnerelégedettségi vizsgálat a kimenő nagycsoportosoknál és szüleiknél kérdőív formájában. Ez utóbbit a koronavírus járvány miatti bezárás nem tette lehetővé.

Veszprém, 2020. június 08.

Varga Nóra  
munkaközösség vezető

- **Gyermekevédelemi munkaközösség**

### **Gyermekevédelemi munkaközösség éves értékelés**

2019/2020 nevelési év

A nevelési év elején az intézmény óvodapedagógusaival családlátogatások során ismét felmértük a gyerekek szociális, szociokulturális hátterét. Nyilvántartásba vettem a veszélyeztetett körülmények és hátrányos helyzetek közt élő gyerekeket.

Az óvodai szociális segítő szakemberrel idén is ápoltam a kapcsolatot, aki heti rendszerességgel látogatta intézményünket, és segített az aktuálisan felmerülő kérdésekben.

Az idén három esetmegbeszélésen vettem részt két különböző ügyben. Az érintett óvónőkkal, szülőkkel felvettem a kapcsolatot, tájékoztattam őket az aktuális lehetőségekről. Egy ügy lezárult most júniusban.

Rendszeresen részt vettem a gyermekevédelemi rendszer programjain, előadásain, szakmaközi megbeszélésein.

Az éves feljegyzéseket, jegyzőkönyvet lezárom.

Veszprém, 2020. június. 05.

Biró Timea

Gyerekevédelemi munkaközösség vezető



- **Mozgás munkaközösség**

## **Mozgás Munkaközösség éves értékelés**

**2019/2020**

A nevelési év során kitűzött célunk, és tervezett feladataink a kialakult pandémiás helyzet miatt csak részben valósultak meg. Gyakorlatilag az első félév munkája kerül a következőkben értékelésre.

A munkaközösség munkájában mindkét intézmény, minden óvodapedagógusa a hiányzások ellenére folyamatosan részt tudott venni. Bontott csoportban, a váltott műszakok figyelembe vételével terveztük és szerveztük az adott témák feldolgozását.

Beszéltünk a szemléletváltás jelentőségének szerepéről, a gyermeki fejlődés hatékonyabb megvalósulásának elősegítésében. Ennek első lépéseként feldolgoztuk a képességfejlesztési lehetőségek, illetve a két szintű tervezés elméleti részét.

Nevelés nélküli munkanap keretében Budaörsön voltunk hospitálni Pappné Gazdag Zsuzsa által vezetett mozgás foglalkozáson, ahol három különböző (3-4 évesek, 4-6 évesek SNI, 6 évesek) összetételű csoport tevékenységét láttunk, gyakorlati tapasztalatokat szerezhettünk a képességszintek szerinti differenciálásra.

A látottak elemzése során, a felmerülő nehézségeket megbeszéltük, értelmeztük, a gyakorlatba való átültetés, bevezetés lehetőségét megterveztük. A képesség szerinti tervezés kiinduló pontja a négy fő képességcsoport tisztázása után, ezek egymásba kapcsolódásait is feltártuk. Ehhez kapcsolódva a vegyes életkorú csoportokban történő két szintű tervezés lehetőségeivel foglalkoztunk.

A saját tapasztalatokat (pozitívan –negatívan megélt tapasztalatokat) elemeztük, főként a **nagymozgások** fejlesztése területén megvalósítható differenciálási lehetőségek, két szintű tervezésével kapcsolatban.

A következő alkalommal ugyanezen gondolatok mentén, az **egyensúlyérzék** fejlesztésének, majd a **szem-kéz; szem-láb** koordináció lehetőségeivel foglalkoztunk. Minden képességfejlesztési terület feldolgozásánál az utánzó gyakorlatokon kívül, az



alkalmazható játékok közül válogattunk, illetve szerrel, és szer nélkül végezhető lehetőségeket is feldolgoztuk.

A legnagyobb problémát mindegyik területnél az életkor-képesség differenciálás, valamint a szervezés megoldása okozta/okozza.

A szeptembertől márciusig tartó időszak után, a munkaközösség munkáját a kialakult vírushelyzet miatt nem tudtuk folytatni.

Így összességében feladatainkat részben valósítottuk meg, ezért céljainkat sem tudtuk teljesen megvalósítani.

Ezért is, és a szemléletváltás gyakorlatba való átültetésének érdekében úgy gondolom, célszerű lenne a munkaközösség munkáját folytatni a következő nevelési évben. a mostani ütemtervvel.

Munkaközösség vezetőnek javaslom Kissné Békési Máriát, mert a munkaközösség munkájában a probléma felvetései jelenleg is, és a jövőben is elősegíthetik a célkitűzések megvalósulását.

Veszprém, 2020. május 11.

Kapainé Técsy Gabriella  
munkaközösség vezető

**Munkaközösségeink** ebben a nevelési évben is tartalmasabbá, színesebbé tették gyermekeink, munkatársaink életét!

### **13. Kiemelkedő események, ünnepek**

**Ünnepeinket** hagyományainknak megfelelően tettük élményszerűvé.

**Tök jó nap:** (Cholnoky Tagóvodában) Egy héten keresztül készülődtek tök faragással a szülők aktív részvételével, ügyességi játékokkal

**Mikulás:** Minden csoportba ellátogatott a Mikulás, majd az óvónők közös mese dramatizálással ajándékozták meg a gyermekeket.

**Karácsony:** Adventi készülődés, illetve karácsonyfa állítása minden csoportban.

**Farsang:** Egész napos vidámság – beöltözéssel, játékokkal, versenyekkel.

**Március 15:** A gyermekek közösen feldíszítették csoportszobáikat nemzetiszínű szalagokkal, zászlókkal. A járványhelyzetre való tekintettel az ünnepi megemlékezéseket minden csoportunk a csoportszobában tartotta meg.

Az alábbi, tervezett programok a 45/2020 (III.14) Kormányrendelet 2.§ szerint elrendelt rendkívüli szünet miatt nem valósultak meg:

- húsvét, Törpverselő (Cholnoky), Anyák napja, Gyermeknap, csoportok évzáró műsora, gyermeknap kirándulások

Évzáró kis összejöveteleinket, ill. a nagycsoportosok búcsúztatását - tekintettel a hatályban lévő veszélyhelyzetre-, csoportjainkban, csak az ott dolgozó felnőttekkel együtt tartottuk meg.

A szülők írásos beleegyezésével online zárt csoportba tettük fel a gyermekekről készült fotót, videót. Cholnoky Tagóvodánk két csoportja ellátogatott az állatkertbe és egy a Gulyadombra, ezzel is kedveskedve és örömet szerezve a gyerekeknek.

#### **14. Pályázatok**

A 2019/2020-as nevelési évben új pályázatban nem vettünk részt.

Gyermekeink márciusig folyamatosan részt vettek a számukra meghirdetett pályázatokon, versenyeken. Legnépszerűbbek a rajzversenyek melyen magas létszámmal pályáztunk mindkét óvodánkkal. (Magyar Madártani és Természetvédelmi Egyesület, Szilágyi Erzsébet Keresztény Általános és Alapfokú Művészeti Iskola levelezős vetélkedője, Deák Ferenc Általános Iskola levelezős versenye, Padányi Bíró Márton Katolikus Általános Iskola rajzversenye)

#### **15. Intézményi fejlesztések**

Az intézményi költségvetés terhére óvodáink a nevelési év során a Covid 19 miatt nem tudtak vásárolni semmilyen eszközt, ami nem a koronavírus védekezéshez kapcsolódik.



## **16. Intézményi felújítások**

### **Csillag Úti Körzeti Óvoda**

- tálalókonyhák tisztasági meszelése

### **Cholnoky Jenő Tagóvoda**

- tálalókonyha tisztasági meszelése

## **17. Kötelező eszközök beszerzésének aránya, teljesítése**

A kötelező eszközjegyzékben szereplő, tönkrement, elhasználódott gyermek fektetőket cseréltük le a Cholnoky tagóvodában, a Csillag Útiban pedig a gyermeköltöző szekrények teljes cseréje történt meg.

A Nébih által ellenőrzött és megjegyzőkönyvezett konyhai eszközöket cseréltük le: inox munkaasztalok, edénycsepegtető kocsik.

Az udvarainkon sorra mennek tönkre, korhadnak el a fa játékaink, melyeket mivel veszélyessé váltak ki kellett szedni, ezek pótlására azonban forrásunk nem volt, így azt a következő évben mindenképpen be kell szereznünk.

### **Csillag Úti Körzeti Óvoda:**

#### **megvalósult:**

- étkező kialakítása
- szárítógép
- fertőtlenítő adagolók
- homokozó játékok

#### **Megvalósítandó:**

- 2 db játszóvár csúszdával
- 2 db babaház
- 2 db mérleghinta
- ütőcsillapító burkolatok

### **Cholnoky Jenő Tagóvoda:**

#### **megvalósult:**

- Társasjátékok, fejlesztő játékok
- Tornaszertárba fejlesztő eszközök
- 2 db rozsdamentes munkaasztal
- 1 db mikrohullámú sütő
- 5 db kerti pad
- 13 db kézfertőtlenítő adagoló
- Szerepjátékokhoz, dramatizáláshoz szükséges játékok
- Homokozójátéko



Úgy gondolom, hogy éves munkánkat áthatotta a szakmai tudatosság, mellyel óvodapedagógusaink, a pedagógiai munkát segítő alkalmazottak az óvodásainkért – a gyermekekért dolgoztak. Munkatársaim szakmai felkészültsége, tudása, Pedagógiai Programunk garancia arra, hogy legfontosabb partnereink – szülők, gyermekek, fenntartó – továbbra is elégedettek legyenek velünk.

A Veszprémi Csillag Úti Körzeti Óvoda eredményes működéséről történt éves szakmai beszámolót a fenntartó Önkormányzat kérésére, meghatározott tartalom szerint készítettem el.

## **ZÁRADÉK**

A Veszprémi Csillag Úti Körzeti Óvoda nevelőtestülete, alkalmazotti közössége a 2019/2020 –as nevelési év beszámolóját 2020.augusztus 28-án elfogadta.

A Veszprémi Csillag Úti Körzeti Óvoda eredményes működéséről történt éves szakmai beszámolót a fenntartó Önkormányzat kérésére, meghatározott tartalom szerint készítettem el.

A Veszprémi Csillag Úti Körzeti Óvoda alkalmazotti közössége nevében szeretném köszönetemet kifejezni Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzatának, Városrészi Önkormányzati Képviselőinknek, a Közjóléti Iroda munkatársainak a 2019/2020 –as nevelési évben nyújtott támogatásért, mellyel óvodánk eredményes működését lehetővé tették.

Veszprém, 2020. szeptember 15.



*Takácsné Kovács Éva*  
Takácsné Kovács Éva  
Óvodavezető