

Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda

OM: 036810

Továbbképzési Program

2024. szeptember 1. és 2029. augusztus 31.

közötti időszakra

Veszprém, 2023. 01. 24.

Lattenstein Jánosné
intézményvezető



Tartalom

1. A program jogszabályi alapjai.....	3
2. Általános elvek	3
3. Nevelési, oktatási intézmény értékelése	6
4. Program elemei	11
a.) Szakvizsgára vonatkozó alprogram	11
b.) Továbbképzési alprogram	13
c.) Finanszírozási alprogram.....	15
d.) Helyettesítési alprogram	19
5. Teljesítéshez kapcsolódó követelmények.....	20
Mellékletek:.....	21
1. Szakképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe való felvétl iránti kérelem	21
2. A továbbképzési tervbe való felvétel iránti kérelem.....	24
3. Továbbképzés nyilvántartása.....	29
4. Beiskolázási terv	30
5. Nevelőtestület megismerő és elfogadó nyilatkozata	31
6. Közalkalmazotti tanács megismerő és elfogadó nyilatkozata	32
7. Szakmai munkaközösség megismerő és elfogadó nyilatkozata	33

1. A program jogszabályi alapjai

- a 2011. évi CXC törvény a nemzeti köznevelésről (továbbiakban: Nkt.)
- a 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról (továbbiakban EMMI)
- a 277/1997. (XII.22) Kormányrendelet a pedagógus – szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről (továbbiakban: Kr.)
- a Közalkalmazottak Jogállásáról szóló 1992 évi XXXIII. Törvény (Kjt),
- a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt),

2. Általános elvek

A pedagógus továbbképzés célja

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, az óvoda tevékenységének megszervezéséhez, a mérési, értékelési feladatok, az óvoda irányítási, vezetési feladatainak ellátásához. A továbbképzés felkészít a szakvizsga követelményeire és a szakmai megújító képzés teljesítésére is.

A továbbképzési program elkészítésének szabályai

- Az óvoda vezetője a közalkalmazotti tanács véleményének kikérésével készíti el az óvoda közléstávú, öt évre szóló továbbképzési programját, amely négy részből – a szakvizsgára, a továbbképzésre, a finanszírozásra és a helyettesítésre vonatkozó alprogramból – áll.
- A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. Az elfogadáshoz rendelkezik a közalkalmazotti tanács véleményével.
- A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.
- A nevelőtestület az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzés programjának időarányos

végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

- A továbbképzési program elfogadását követően az óvodavezető írásban értesíti azokat az óvodapedagógusokat, akik részt vehetnek a továbbképzésben.
- A továbbképzési program végrehajtására az óvodavezető a közalkalmazotti tanács és a szakmai munkaközösségek véleményének kikérésével évente, minden év március 15. napjáig egy-egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít.
- Az óvoda a továbbképzési programról, a beiskolázási tervekről és azok teljesüléséről nyilvántartást vezet.
- A továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint pedagógiai program összhangját, a végrehajtás törvényességét, a költségvetés terhére történt kötelezettségvállalás szabályainak megtartását a fenntartó ellenőrzi.

A beiskolázási terv készítésének szabályozása

A beiskolázási terv a továbbképzési program adott nevelési évi végrehajtására készült dokumentum. A tervnek a továbbképzési programban meghatározottakon kell alapulnia.

Az intézmény beiskolázási tervét az adott nevelési évre az óvodavezető a jóváhagyott 5 éves továbbképzési terv alapján a szakmai munkaközösség közreműködésével dolgozza ki. A beiskolázási tervet - a továbbképzési időszakban - **minden év március 15-éig** kell elkészíteni egy nevelési évre. (Kr. 1§ (3))

A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda Beiskolázási tervében a pedagógiai munkát segítők – a pedagógiai program megvalósulásának támogatása és a minőségi munkavégzés javítása érdekében – továbbképzését is tervezi az intézmény vezetője.

A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor. Az új Pedagógus Továbbképzési program elkészítése előtt az előző időszakot az intézmény nevelőtestülete értékeli. Az értékelést megküldi a fenntartónak. (Kr.1§ (10))

A beiskolázási tervet évente meg kell küldeni a fenntartónak

Az intézmény vezetője vezetői beszámolójában évente beszámol a beiskolázási terv megvalósulásáról.

A beiskolázási terv tartalmazza:

- A képzésben résztvevők nevét,
- munkakörét,
- a továbbképzés megjelölését, típusát
- a képzés szervezőjét
- a várható kezdő és befejező időpontját, óraszámát
- várható távollét idejét,
- a helyettesítés rendjét.

A 277/1997. (XXII. 22.) kormányrendelet 6.§. (3) bekezdés értelmében: *A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt a pedagógust,*

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,*
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,*
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik.*
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.*

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez, illetve a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges. *((1. sz. melléklet: Szakképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe való felvétel iránti kérelem, valamint 2. sz. melléklet: A továbbképzési tervbe való felvétel iránti kérelem))*

Az intézményvezető a beiskolázási tervbe történő felvételről, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet, előre elkészített nyomtatvány felhasználásával. *(1/A melléklet: Értesítés szakképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe való felvételről, ill. 1/B melléklet: Értesítés szakképzéssel kapcsolatos tervből való kihagyásról, illetve 2/A melléklet: Értesítés továbbképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe való felvételről, ill. 2/B melléklet: Értesítés továbbképzéssel kapcsolatos tervből való kihagyásról)*

A beiskolázási tervbe való felvételről a vezető dönt az érdekvédelmi szervek véleményének kikérésével. A döntést határozatba kell foglalni.

A szakmai továbbképzést, megújulást elősegítő, konferenciákon, előadásokon való részvételt az intézményvezető a rendezvény programjának bemutatása és a részvétel, valamint a támogatás, előzetesen írásban történő benyújtása alapján engedélyezheti, illetve a részvétel lehetőségét felajánlhatja a pedagógus kollégáknak. Valamint ő dönt a finanszírozási lehetőségek ismeretében a felmerülő költségek (részvételi díj, útiköltség, napidíj) biztosításáról. A vezető részvételének költségvetésből történő finanszírozásának engedélyezése tekintetében a fenntartó dönt.

A továbbképzésen tanultak továbbadása

A továbbképzéseken, valamint az egyéb képzés jellegű szakmai konferenciákon, szakmai rendezvényeken hallottakról, tanultakról az ismeretek átadása a már hagyományos módon történik. A résztvevő kollégák minden esetben beszámolnak nevelőtestületi értekezlet, adott esetben munkaközösségi megbeszélés alkalmával. Továbbadják a kollégáknak a képzés írásos, vagy elektronikus anyagát, a képzés egyes elemeit átbeszélik. Felhívják a figyelmet azokra a módszertani elemekre, amelyek napi gyakorlatban való alkalmazása kívánatos lenne a Pedagógiai Program megvalósításában, illetve hozzájárulhat a kollégák szakmai kompetenciáinak bővítéséhez.

3. Nevelési, oktatási intézmény értékelése

A **Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvodában** az öt évre szóló intézményi pedagógus-továbbképzési program időarányos (2019. szeptember 1 -2023. január 15.) megvalósítása a következők szempontok figyelembevételével került megvalósításra:

- Az öt évre szóló intézményi pedagógus-továbbképzési programban meghatározott szakvizsgára, továbbképzésre vonatkozó alprogram, valamint annak finanszírozása
- Pedagógiai Program és az éves munkaterv, bázisintézményi munkaterv kiemelt feladatai
- A nevelőtestületben rendelkezésre álló humán erőforrás

Szakvizsga megvalósulása

Szakvizsga jellege 2019-2023	Vadvirág Óvoda	Csillagvár Waldorf Tagóvoda	Megvalósult
Tervezett szakvizsgás képzés - pedagógus szakvizsga (<i>Fejlesztő differenciáló pedagógia</i>)	2 fő	-	1 fő folyamatban
Tervezett szakvizsgás képzés -közoktatásvezetői szakvizsga	1 fő	-	nem valósult meg
Tervezett Waldorf óvodapedagógusi szakképzés		1 fő	1 fő folyamatban

Egyéb továbbképzések megvalósulása

Képzés jellege 2019-2023	Vadvirág Óvoda		Csillagvár Waldorf Tagóvoda	
	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósult	Nem valósult meg
Óvodai nevelés	X		X	
Gyermekek és ifjúságvédelem		X		
Integráló nevelés	X			
Környezettudatossága nevelés	X			
Tehetséggondozás		X		
Mentorképzés		X		
Waldorf óvodapedagógiai ismeretek megújítása			X	
Idegen nyelvi ismeretek szélesítése, mélyítése				X
SNI gyermekek integrációja	X			X
Pedagógiai módszerek, fejlesztőpedagógia	X		X	
Informatika	X			X
Tanügyigazgatás	X			X

Az évenkénti beiskolázási terv összegzése

Ideje	Képzés megnevezése	Óra	Résztevő pedagógusok száma		Finanszírozás
			Vadvirág Óvoda	Csillagvár Waldorf Tagóvoda	
2019-2020	<i>Zöld Óvoda bázisintézményi szakmai nap</i>	5 óra	1 fő		költségvetésből
	<i>Játékra fel! A játék alkalmazása az oktatásban, nevelésben (online képzés)</i>	60 óra	2 fő	1 fő	önerőből elvégzett
	<i>Mozgásprogram eltérő fejlődésmentű 0-8 éves korosztály számára</i>	30 óra	2 fő		térítésmentes
	Játékos képességfejlesztés tervezése és megvalósítása az óvodában (online képzés)	30 óra	1 fő		önerőből elvégzett
	E - Iskola - IKT eszközök a tanórán (online képzés)	30 óra	1 fő		térítésmentes
	XXI. Országos Közoktatási Szakértői Konferencia	20 óra	2 fő		költségvetésből
	ÁBPE-továbbképzés II. Államháztartási Számvitel – a költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére (online képzés)		1 fő		térítésmentes
	„Az óvónő jobb keze a dajka” IX. országos Dajka konferenc.	6,5 óra	1 fő	1 fő	költségvetésből
	Élelmiszerhigiéniai vizsga		2 fő	2 fő	költségvetésből
2020-2021	<i>A „boldogságórák” elméletének és módszertanának elsajátítása a pedagógusok és a diákok érzelmi intelligenciájának, valamint a pozitív gondolkodásnak fejlesztése</i>	30 óra	3 fő		költségvetésből
	<i>Jókor, Jó helyen: IKT alkalmazása az óvodában (online képzés)</i>	30 óra	2 fő		költségvetésből
	<i>Pedagógiai asszisztens képzés</i>	6 óra	2 fő		költségvetésből
	<i>Élelmiszerhigiéniai vizsga</i>		4 fő	1 fő	költségvetésből
	<i>Munkavédelmi képviselő továbbképzés</i>	8 óra	1 fő		költségvetésből

2021-2022	<i>A Diagnosztikus Fejlődésvizsgáló Rendszer (DIFER) használata és az erre alapozott fejlesztés 4-8 éves korban</i>	30 óra	2 fő		térítésmentes
	<i>Waldorf óvodapedagógusi szakképzés</i>	1. év		1 fő	költségvetés
	<i>Fejlesztő differenciáló pedagógia – pedagógus szakvizsgára felkészítő</i>	120 óra	1 fő		költségvetés
	<i>Munkavédelmi képviselő képzés</i>	8 óra	1 fő		költségvetés
	<i>„Cukor Suli” – diabétesz felkészítő pedagógusoknak tematikus naphoz című gyakorlati képzés</i>	5 óra	3 fő		térítésmentes
	<i>DiaPED – Diabétesz oktatási program pedagógusoknak – „BELEVALÓ”</i>	5 óra	1 fő		térítésmentes
	<i>„DiabMentor – szakmai továbbképzés pedagógusoknak a cukorbeteg gyerekek támogatásáért”</i>	5 óra	2 fő		térítésmentes
	<i>VI. Modern Pedagógus Konf.</i>	5 óra	1 fő		költségvetés
	<i>„Nem akarok portfóliót írni”</i>	2 óra	2 fő		költségvetés
	<i>Pedagógiai asszisztens-műhely a Mód-szer-Tár-ban Egészséges és kulturált életmódra nevelés az óv.</i>	részt vett	2 fő		
	<i>Munkaügyi kérdések és válaszok az oktatásügyben</i>	5 óra	1 fő		költségvetés
2022-2023	Komplex fejlesztőpedagógiai népi játékokkal, néptáncsal	30 óra	1 fő		költségvetés
	<i>Fejlesztő differenciáló pedagógia – pedagógus szakvizsgára felkészítő</i>	120 óra	1 fő		költségvetés
	<i>Waldorf óvpedagógusi szakk.</i>	2. év		1 fő	költségvetés
	<i>„DiabMentor – szakmai továbbképzés pedagógusoknak a cukorbeteg gyerekek támogatásáért”</i>	5 óra	3 fő	2 fő	térítésmentes
	<i>Közegészségügyi, élelmiszerhigiénia, minőségbiztosítási ismer. adó és HACCP ismereteket adó képz.</i>	vizsga	4 fő	2 fő	költségvetésből

Összegzés:

A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvodában a 2019. szeptember 1- 2023. január 15. között az óvodapedagógusok a Továbbképzési Programban meghatározottak, a bBeiskolázási ter szerint vettek részt különböző továbbképzéseken. Ez hozzájárult a nevelő-oktató munka eredményesebbé tételéhez. A képzések, képesítések megszerzése a pedagógiai program, intézményünk céljainak megvalósítását, egyéni kompetenciáik fejlődését, előrehaladásukat támogatták.

A továbbképzési programban a pedagógiai munkát segítők – a pedagógiai program megvalósulásának támogatása és a minőségi munkavégzés javítása, valamint a törvényi kötelezettség érdekében tervezett HACCP, munkavédelmi felelős továbbképzése megvalósult. Gyermekvédelemmel kapcsolatos továbbképzés nem volt. Az előző ciklus továbbképzési programja nem tartalmazta, azonban Törvényi kötelezettség lett a cukorbeteg gyerekek ellátása az óvodában, a témával kapcsolatos ismereteket szintén továbbképzés keretében sajátították el óvodapedagógusok, pedagógiai asszisztens, dajka kollégák.

A szakvizsgás képzések, továbbképzések finanszírozása 2019-2023 Továbbképzési Programban meghatározottak szerint történtek. A költségtérítéses képzések mellett előnybe részesítettük a Székesfehérvári POK térítésmentes képzési ajánlatait.

A képzési időszakban felmerült nehézség volt a 2019-2020. nevelési évben a pandémiás időszak, amikor a továbbképzés kínálat szűkös volt, az online képzések kerültek előtérbe, amit a kollégák önerőből végeztek.

Az óvodapedagógus hiány, a fluktuáció is meghatározta a továbbképzési program megvalósítását a Vadvirág Óvodában és a Csillagvár Waldorf Tagóvodában egyaránt. A továbbképzéseken részt vett óvodapedagógusok intézményen belül szakmai műhelymunkák, munkaközösségi alkalmakon, belső képzés alkalmával megosztották új ismereteiket.

Az elmúlt ciklusban a nevelőtestület tagjai, akiknek tanulmányi kötelezettségük volt teljesítették, az 55. életévüket betöltött kollégák esetében pedig a kötelezettség már nem áll fenn.

4. Program elemei

a.) szakvizsgára vonatkozó alprogram

A Köznevelési törvény figyelembevételével törekszünk arra, hogy intézményünkben minél több pedagógus megszerezze szakirányú pedagógus továbbképzés keretében a pedagógus szakvizsgát.

Az óvodapedagógusok szakvizsgára, minősítő vizsgára felkészítő képzését támogatni kívánja az intézmény vezetése. A képzésben résztvevő óvodapedagógussal az óvodavezető minden esetben tanulmányi szerződést köt.

Elsősorban a Pedagógiai programban vállalt feladatokhoz kapcsolódó szakképzéseket részesítjük előnyben. Így például az intézményi jó gyakorlatokhoz kapcsolódó képzéseket: a sajátos nevelési igényű gyermekek jelenléte miatt a fejlesztő pedagógusi végzettség megszerzését, az óvodai gyógytestnevelői szakképzettséget, szakvizsgát, óvodai gyakorlatvezetői, mentori szakvizsgát, a tagóvodában a Waldorf óvodapedagógusi szakképzettséget.

„A Waldorf-óvodai csoport délelőtti életét (Állami és Waldorf) szakképzett óvodapedagógusok együttes munkája kíséri. Mindkét óvónőnek legyen felsőfokú óvodapedagógusi végzettsége, valamint a Nemzetközi Szövetség a „Waldorf Steiner Kisgyermekkori Nevelésért” és a Magyar Waldorf Szövetség által elismert Magyar Waldorf Óvodapedagógus Képzés tanúsítványa. Annak az óvónőnek, akinek nincs Waldorf végzettsége a Waldorf-óvónői képesítést pedig alkalmazásától számított 5 éven belül szerezzé meg.” (Részlet a Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda 2019-től érvényes Pedagógiai programjából) – a Waldorf-óvónői képzés 6 félév

A vezetői kompetenciák bővítése, valamint a vezető utánpótlás biztosítása szükségessé teszi, hogy lehetőség szerint többen szerezzenek tanügy-igazgatási, illetve közoktatás vezetői képzettséget.

Nevelési év	Tervezett szakvizsga megnevezése	tervezett létszám		Összesen
		Vadvirág Óvodából	Csillagvár Waldorf Tagóvodából	
2024-2025	Pedagógus szakvizsga 1-2. félév	1 fő		1 fő/év
2025-2026	Pedagógus szakvizsga 3-4. félév	1 fő		3 fő/év
	Közoktatás vezető és pedagógus szakvizsga 1-2. félév	1 fő		
	Waldorf óvodapedagógusi szakképzés 1-2. félév		1 fő	

2026-2027	Közoktatás vezető és pedagógus szakvizsga 3-4. félév	1 fő		3 fő/év
	Waldorf óvodapedagógusi szakképzés 3-4. félév		1 fő	
	Pedagógus szakvizsga 1-2. félév	1 fő		
2027-2028	Pedagógus szakvizsga 3-4. félév	1 fő		2 fő/év
	Waldorf óvodapedagógusi szakképzés 5-6. félév		1 fő	
2028-2029	Pedagógus szakvizsga 1-2. félév	1 fő		2 fő/év
	Waldorf óvodapedagógusi szakképzés 1-2. félév		1 fő	
Végzettséget szerezheth összesen:		3	1	4 fő

A szakképzésre vonatkozó továbbképzés jellege szerint:

- Hozzájárul az alapképzésben szerzett ismeretek és jártasságok megújításához, kiegészítéséhez, a pedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez
- Hozzájárul a vezetői, a szakértői vezetőtanári (gyakorlatvezetői, mentori, óvodapedagógusi) tevékenységhez szükséges ismeretek megszerzéséhez.
- Az alapképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismerteket nyújt
- A Vadvirág Óvodában a képzés hozzájárul az Oktatási Hivatal bázisintézményi feladatainak ellátásához (mentori feladatokhoz, jó gyakorlatok átadásához szükséges ismeretek megszerzése)
- Szakképzés, amely hozzájárul az óvodai gyógytestnevelői feladatok ellátásához
- A tagóvodában a Waldorf Pedagógiai program megvalósításához (Waldorf óvodapedagógusi végzettség megszerzése)
- A szakképzés 7 évenkénti továbbképzésbe számítható be

b.)továbbképzési alprogram

A Köznevelési törvény 62.§ (2) bekezdése figyelembevételével szorgalmazzuk, hogy a pedagógus kollégák a hétévenként kötelező továbbképzéseken részt vegyenek. Ezek a továbbképzések igazodjanak a Pedagógiai Program tevékenységeihez, és az abban, valamint a Munkatervben megfogalmazott célok eléréséhez.

Így szükségesnek tartjuk, hogy a Vadvirág Óvodában:

- **Óvodai nevelés** - A kompetencia alapú neveléssel kapcsolatos, valamint pedagógiai, módszertani megújulását segítő képzéseken való részvétel
- **Gyermekek és ifjúságvédelem** - Gyermekvédelmi, családpedagógiai ismeretek bővítését elősegítő képzéseken való részvételt, gyermekvédelmi felelős feladatainak ellátásához segítséget nyújtó képzés
- **Integráló nevelés** - A hátrányos helyzetű gyermekek neveléséhez, differenciált fejlesztési módszerek megismeréséhez szükséges kompetenciák bővítését célzó képzéseken való részvételt
- **Környezettudatosságra nevelés** - A „Zöld óvoda” feladataihoz kapcsolódó, a környezettudatos magatartás neveléséhez szükséges
- **Boldog Óvoda** - címhez kapcsolódó feladatok, érzelmi, erkölcsi neveléshez szükséges
- **Minősített jó gyakorlatainkhoz** – kapcsolódó pedagógusi kompetenciák fejlesztéséhez szükséges
- **Tehetséggondozás** - A tehetséggondozást segítő pedagógusi kompetenciák megszerzését segítő képzéseken való részvételt
- **Mentorképzés** - Jó gyakorlatok továbbadásához, gyakorlatvezetéshez, gyakorlók felkészítéséhez mentori tevékenység.

A „Csillagvár” Waldorf Tagóvodában:

- Waldorf Ház Pedagógiai Szolgáltató Intézet és egyéb waldorf képzéseken való részvétel: **Waldorf – óvodapedagógiai ismeretek megújítása** (a pedagógiai program megvalósításának feltételeként), **művészetterápia, névvédelem, minőség gondozás, pedagógus életpálya modell)**

- **Idegen nyelvi ismeret szélesítése, mélyítése:** szakirodalom szélesebb körű megismerésének, valamint külföldi konferenciákon és továbbképzéseken való részvétel feltétele

Mindkét intézményben szükséges képzések:

- **SNI gyermekek integrációja** - A sajátos nevelési igényű gyermekek problémáinak megismerését, fejlesztésük elősegítését, az integráló nevelés kompetenciáinak bővítését, differenciált fejlesztési módszereket célzó képzéseken való részvétellel további módszertani és pszichológiai ismeretek elsajátítása.
- **Pedagógiai módszerek, fejlesztőpedagógia** - Drámapedagógiai, esztétikai nevelést, zenei nevelést, vizuális nevelést segítő kompetenciák bővítését elősegítő képzéseken való részvétel.
- **Informatikai** - szövegszerkesztői képzéseken való részvétellel egyéni kompetenciák megszerzése.
- **Tanügyigazgatás, vezetői** - A vezetői kompetenciák megszerzését, bővítését célzó továbbképzések biztosítása és előnyben részesítése az óvodavezető, óvodavezető helyettes és tagóvoda vezető számára.

	Képzés időtartama	Tervezett létszám	
		Vadvirág Óvodából	Csillagvár Waldorf Tagóvodából
2024-2025	30 óra	2 fő	
	60 óra		1 fő
2025-2026	30 óra	2 fő	1 fő
	60 óra		1 fő
2026-2027	30 óra	1 fő	1 fő
	60 óra	1 fő	
2027-2028	30 óra	2 fő	1 fő
	60 óra	1 fő	
2028-2029	30 óra	1 fő	1 fő
	60 óra		1 fő

A továbbképzés jellege szerint a következő lehet:

- Hétévenkénti kötelező
- Hétévenkénti kötelező teljesítés utáni

Amennyiben az intézmény költségvetése megengedi, illetve a gyermekcsoportok működését nem zavarja, esetleg a Beiskolázási tervben nem tervezett, de a pedagógiai program megvalósítását szolgáló, ahhoz kapcsolódó, akkor egy évben többen is részt vehetnek akkreditált továbbképzésen, melynek eldöntése előzetes mérlegelést igényel.

A programban megfogalmazott célok érdekében szakmai továbbképzéseken, előadásokon, konferenciákon való részvétel is támogatható, a hétvévenkénti továbbképzés legfeljebb huszonöt százaléka teljesíthető így. (277/1997.(XII.22) kormányrendelet 4.§ figyelembevételével)

c.) finanszírozási alprogram

Finanszírozási alprogram kapcsolódik a szakvizsgára vonatkozó, illetve a továbbképzési alprogramhoz

Szakvizsgára vonatkozó alprogram finanszírozására vonatkozó szabályozás

A továbbképzések finanszírozás a következő tételekből áll össze:

- Helyettesítési költség (szükség szerint)
- Részvételi díj
- Egyéb költségek (útiköltség, szállás, napidíj, tankönyv)

A finanszírozás történhet:

- Központi hozzájárulás terhére
- Munkáltatói támogatással
- Valamint a résztvevő hozzájárulásával

A szakvizsgára, további szakképesítés megszerzésére, minősítő vizsgára felkészítő továbbképzés felvállalásáról és a finanszírozás arányainak megosztásáról, a képzésre való jelentkezés előtt, megállapodás születik a munkáltató és a dolgozó között, az érdekvédelmi szervek véleményének figyelembevételével, melyről határozat készül. A munkáltató tanulmányi szerződést köt a pedagógussal, melyben konkrétan szabályozza a finanszírozási kérdést is.

Hozzájárulást nyújthat az intézmény annak a kollégának a továbbképzéséhez, aki a beiskolázási tervben szerepel. A munkáltató mérlegelési hatáskörébe tartozik, hogy a tervben nem szereplő pedagógus továbbképzés

költségeit finanszírozza-e az intézményi költségvetéséből, és ha igen, milyen mértékben.

Elsősorban a részvételi díj és egyéb költségek 80%-ának kifizetésével támogatja a dolgozót az intézmény. Helyettesítés akkor finanszírozható, ha a helyettesítésre szóba jöhető pedagógusok elrendelhető heti óraszámát felett történik a helyettesítés.

Amennyiben a képzéshez segédanyag, tankönyv vásárlása szükséges, és annak költséget a munkáltató felvállalja, az a képzés végeztével az intézmény tulajdonába kerül, és könyvtári állományba kell venni.

A szakvizsgára, minősítő vizsgára felkészítő képzés költségét az intézmény központi, normatív támogatás esetén, ill. annak hiányában csak meghatározott mértékben finanszírozza.

A finanszírozás mértéke attól is függ, hogy az adott évben hány tervezett képzés támogatására van szükség, illetve adott esetben a rendelkezésre álló költségvetés milyen összegű támogatásra ad lehetőséget. A finanszírozás mértéke nem lehet több a tandíj 80 %-ánál.

Amennyiben a képzést nem helyben, nem a városon belül szervezik, a munkáltató – anyagi lehetőségeihez mérten – felvállalhatja a képzés, utazási-, és egyéb költségét is. Ennek mérlegelése az intézményvezető hatásköre.

A szakvizsgára, minősítő vizsgára felkészítő képzésen, szakképzésen való részvétel engedélyezését – amennyiben az munkaidőt érint – minden esetben írásban kell kérnie a dolgozónak. Amennyiben a képzésen való részvételnek anyagi következménye van az intézményre, az óvodavezető kibővített vezetőség (vezető, helyettes, tagóvoda vezető, érdekvédelem) értekezlet keretében kéri ki a véleményt és a javaslatok ismeretében hoz határozatot a támogatás mértékéről.

Ha olyan pedagógus vesz részt szakvizsgára, vagy minősítésre felkészítő továbbképzésen, **aki az adott év intézményi beiskolázási tervében nem szerepel,** az nem tarthat igényt a képzés részvételi díjának és egyéb költségei fedezésének támogatására. Az intézményvezető mérlegelési hatásköre, hogy a képzés, ill. a hozzá kapcsolódó vizsgák miatti távollétét igazolt távollétnek tekinti-e, vagy azon szabadsága terhére vehet részt az óvodapedagógus. Elsősorban az

elrendelhető órák (max. 4 óra/hét) keretében biztosíthatja a helyettesítését, ezzel járulva hozzá a továbbképzésen való részvételéhez.

A továbbképzési alprogram finanszírozására vonatkozó szabályozás

A továbbképzések finanszírozás a következő tételekből áll össze:

- Helyettesítési költség (szükség szerint)
- Részvételi díj
- Egyéb költségek (útiköltség, szállás, étkezés, könyv)

A finanszírozás történhet:

- Központi hozzájárulás terhére
- Munkáltatói támogatással
- Valamint a résztvevő hozzájárulásával
- Pályázati keretből

Ezek felvállalásáról és arányainak megosztásáról megállapodás születik a munkáltató és a dolgozó között, a döntésről határozat készül.

A támogatás mértéke függ attól is, hogy az adott évben hány tervezett képzés finanszírozására van szükség, illetve adott esetben a rendelkezésre álló költségvetés milyen összegű támogatásra ad lehetőséget, azonban a finanszírozás nem lehet több a tandíj 80 %-ánál.

Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható, illetve a 277/1997. (XXII. 22.) kormányrendelet 17.§. (4) bekezdése eseteiben meghaladhatja a 80 %-ot a részvételi díjhoz való hozzájárulás.

Amennyiben a képzést nem helyben, nem a városon belül szervezik, a munkáltató – anyagi lehetőségeihez mérten, pályázati keretből, vagy az intézmény saját forrásaiból fedezni tudja – felvállalhatja a képzés utazási, és egyéb költségét is. Ennek mérlegelése az intézményvezető hatásköre. Erről előzetes megállapodás születik a munkáltató és a képzésben résztvevő között az érdekvédelmi szervek véleményének figyelembevételével, a képzésre való jelentkezés előtt.

Amennyiben a képzéshez segédanyag, könyv vásárlása szükséges, és annak költséget a munkáltató felvállalja, az a képzés végeztével az intézmény tulajdonába kerül, és könyvtári állományba kell venni.

Intézményi hozzájárulásból annak a kollégának a továbbképzése fedezhető, aki a továbbképzési tervben szerepel. Az összeg felhasználását követően elszámolás készül, bizonylatokkal alátámasztva. A normatív hozzájárulást elsősorban a részvételi díj és egyéb költségek max. 80%-ának kifizetésére lehet fordítani. Helyettesítés akkor finanszírozható, ha a helyettesítésre szóba jöhető pedagógusok elrendelhető órái azt már nem teszik lehetővé. (Megrendelő – jelentkezési lap, számla, helyettesítési díj kifizetéséről szóló bizonylat, Tanúsítvány)

Aki a továbbképzési tervben nem szerepel, az nem tarthat igényt a képzés költségeire.

A munkáltató mérlegelési hatáskörébe tartozik, hogy ***a beiskolázási tervben nem szereplő pedagógus*** továbbképzés költségeit finanszírozza-e az intézményi költségvetéséből, és ha igen, milyen mértékben.

Ha a beiskolázási tervben nem szereplő pedagógus jelentkezik továbbképzésre, szakmai rendezvényre, konferenciára, előadásra, a vezető mérlegelési hatásköre, hogy távollétét, és a részvételét igazolt távollétnek tekinti-e, vagy azon szabadsága terhére vehet részt. Elsősorban az elrendelhető órák (max. 4 óra/hét) keretében biztosíthatja a helyettesítését, ezzel járulva hozzá a továbbképzésen való részvételéhez.

Továbbképzésen, (valamint szakmai konferencián, előadáson) való részvétel engedélyezését – amennyiben az munkaidőt érint – minden esetben ***írásban kell kérnie a dolgozónak.***

Ha a képzésen való részvételnek anyagi következménye van az intézményre (a költségvetésből való finanszírozás esetén), az óvodavezető kibővített vezetőség (vezető, helyettes, tagóvoda vezető, érdekvédelem) értekezlet keretében kéri ki a véleményt és a javaslatok ismeretében hoz határozatot a támogatás mértékéről.

Amennyiben a munkáltató által támogatott továbbképzésben a pedagógus az előírt követelményeket saját hibájából nem teljesítette, a munkáltató a támogatás visszafizetését kérheti.

d.)helyettesítési alprogram

A helyettesítési alprogram kapcsolódik a szakvizsgára vonatkozó, illetve a továbbképzési alprogramhoz

Szakvizsga vonatkozó alprogram helyettesítésre vonatkozó szabályai:

Az óvodai csoport zavartalan működése érdekében, a továbbképzés miatt távollévő pedagógus helyettesítését elsősorban a közvetlen, vele egy csoportban dolgozó óvodapedagógus látja el, előzetes egyeztetés, megbeszélés alapján. A megbeszélést a továbbképzésre való jelentkezés előtt kell lefolytatni. Akadályoztatása esetén más óvodapedagógus látja el a helyettesítést.

A helyettesítés rendje az intézmény szervezésében ellátott, belső helyettesítési formában történik, elsősorban elrendelt munkaidő (heti max. 4 óra) terhére.

Amennyiben a munkáltató által támogatott szakvizsgára történő felkészítésben a pedagógus az előírt követelményeket saját hibájából nem teljesítette, a munkáltató a támogatás visszafizetését kérheti.

Továbbképzésre vonatkozó alprogram helyettesítésre vonatkozó szabályai

A továbbképzés miatt távollévő pedagógus helyettesítését – az óvodai csoport zavartalan működésének biztosítása érdekében – elsősorban a közvetlen, vele egy csoportban dolgozó óvodapedagógus látja el, előzetes egyeztetés, megbeszélés alapján, a mit a továbbképzésre való jelentkezés előtt kell lefolytatni. Akadályoztatása esetén más, a továbbtanuló kollégával azonos munkakörben dolgozó pedagógus látja el a helyettesítést.

A helyettesítők túlmunkájának elrendelésénél figyelembe kell venni a túlmunka korlátozására vonatkozó rendelkezéseket! (Kjt, valamint Munka törvénykönyve, és Kollektív szerződés idevonatkozó részei)

A helyettesítés rendje az intézmény szervezésében ellátott, belső helyettesítési formában történik, elsősorban elrendelt munkaidő (heti max. 4 óra) terhére.

5. Teljesítéshez kapcsolódó követelmények

- A pedagógus, a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő 7. év szeptemberétől, annak az évnek augusztus 31-ig vesz részt a hétévenkénti pedagógus továbbképzésben, amely évben 55. életévét betölti.
- Az a pedagógus, aki pedagógus szakvizsgát tett, a szakvizsgát követő 7 évben nem köteles továbbképzésen részt venni.
- Az a pedagógus, aki Nkt. 62. §-ban 2012. szeptember 01-ig 55. életévét betöltötte, pedagógus továbbképzésben való részvételre nem kötelezhető.
- Az a pedagógus, aki képzési kötelezettségét nem teljesíti, annak alkalmatlanság címén megszűnhet jogviszonya.
- A pedagógus a továbbképzési kötelezettségét, szakértemének gyarapítását, elmélyítését, egyrészt önképzés, másrészt szervezett lehetőségek igénybevételeivel valósítja meg.
- A hétévenkénti továbbképzés legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.
- A továbbképzés egyéb, törvényben meghatározott módon is teljesíthető (pl. pedagógus szakvizsgával, szakirányú továbbképzésben második oklevél megszerzésével stb.).
- A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzés vehető figyelembe, amit az oktatásért felelős miniszter jóváhagyott és a program alkalmazására engedélyt adott.

Mellékletek:

1. Szakképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe való felvételi iránti kérelem

1. sz. melléklet

Pedagógus neve:

Címe:

.....

Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda

Közüoktatási intézmény

Kérelem szakképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe való felvételi

Kérem a T. Címet, hogy a évi szakképesítéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe jelentkezésem alapján felvenni szíveskedjen.

A következő szakképzésen szeretnék részt venni:

- A szakképzés megnevezése:
.....
- A szakképzés helye:.....
- Várható kezdő és befejező időpontja:
.....
- A szakképzés miatt a várható távollét időpontja:.....
.....
- A szakképzés időkerete:
- A szakképzés jellege:

Kelt:

.....

Kérelmező aláírása

1/A sz. melléklet

Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda
Közüktatási intézmény

..... pedagógus

.....

.....

Tárgy: Értesítés szakképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe való felvételtől

Üi. Sz.:/

Ügyintéző:

Értesítés szakképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe való felvételtől

Értesítem, hogy a évi szakképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe felvételtre került.

A fentiek alapján a beiskolázási tervbe a következő szakképzésen való részvételre került felvételtre:

- A szakképzés megnevezése:
.....
- A szakképzés helye:.....
- Várható kezdő és befejező időpontja:
.....
- A szakképzés miatt a várható távollét időpontja:.....
.....
- A szakképzés időkerete:
- A szakképzés jellege:

Kelt:

.....

Intézményvezető

1/B sz. melléklet

Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda
Közüktatási intézmény

..... pedagógus

.....

.....

Tárgy: Értesítés szakképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervből való kihagyásról

Üi. Sz.:/

Ügyintéző:

**Értesítés szakképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervből való
kihagyásról**

Értesítem, hogy a évi szakképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe
felvételre nem került.

A beiskolázási tervből azért hagytam ki, mivel szakképzés felvételi (részvételi)
követelményei nem tették lehetővé a felvételt.

A beiskolázási tervből való kihagyás további részletes indoka:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Kelt:

.....
Intézményvezető

2. A továbbképzési tervbe való felvétel iránti kérelem

2. sz. melléklet

Pedagógus neve:

Címe:

.....

Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda

Közükatási intézmény

Kérelem szakképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe való felvételre

Kérem a T. Címet, hogy a évi szakképesítéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe jelentkezésem alapján felvenni szíveskedjen.

A következő szakképzésen szeretnék részt venni:

- A szakképzés megnevezése:
.....
- A szakképzés helye:.....
- Várható kezdő és befejező időpontja:
.....
- A szakképzés miatt a várható távollét időpontja:.....
.....
- A szakképzés időkerete:
- A szakképzés jellege:

Kelt:

.....

Kérelmező aláírása

Pedagógus neve:

Címe:

.....

Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda

Közüoktatási intézmény

Kérelem továbbképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe való felvételre

Kérem a T. Címet, hogy a évi továbbképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe jelentkezésem alapján felvenni szíveskedjen.

A következő továbbképzésen szeretnék részt venni:

- A továbbképzés megnevezése:
.....
- A továbbképzés helye:
- Várható kezdő és befejező időpontja:
.....
- A továbbképzés miatt a várható távollét időpontja:
.....
- A továbbképzés időkerete:
- A továbbképzés jellege:
 - a) Hétévenkénti kötelező igen / nem
 - b) Hétévenkénti kötelező teljesítése utáni további igen / nem
- A továbbképzés teljesítésének módja:
 - a) Rendes továbbképzéssel igen / nem
 - b) Más végzettség megszerzésével – szakvizsgával igen / nem

Kelt:

.....

Kérelmező aláírása

Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda
Közükatási intézmény

Üi. Sz.:/

Ügyintéző:

Értesítés továbbképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe való felvételről

- Jelentkezése / a munkáltató által való továbbképzésen való részvételre kötelezése, illetve
- A továbbképzés felvételi / részvételi követelményeinek alapján felvételre került.

A fentiek alapján a beiskolázási tervbe a következő szakképzésen való részvételre került felvételre:

- A továbbképzés megnevezése:
.....
- A továbbképzés helye:
- Várható kezdő és befejező időpontja:
.....
- A továbbképzés miatt a várható távollét időpontja:
.....
- A továbbképzés időkerete:
- A továbbképzés jellege:
 - c) Hétévenkénti kötelező igen / nem
 - d) Hétévenkénti kötelező teljesítése utáni további igen / nem
- A továbbképzés teljesítésének módja:
 - c) Rendes továbbképzéssel igen / nem
 - d) Más végzettség megszerzésével – szakvizsgával igen / nem

Kelt:

Intézményvezető

2/B sz. melléklet

Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda
Közükatatási intézmény

..... pedagógus

.....

.....

Tárgy: Értésítés továbbképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervből való kihagyásról

Üi. Sz.:/

Ügyintéző:

**Értésítés továbbképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervből való
kihagyásról**

Értésítem, hogy a évi továbbképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe felvételre nem került.

A beiskolázási tervből azért hagytam ki, mivel szakképzés felvételi (részvételi) követelményei nem tették lehetővé a felvételt.

A beiskolázási tervből való kihagyás további részletes indoka:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Kelt:

.....
Intézményvezető

2/ C sz. melléklet

Pedagógus neve:

Címe:

.....

Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda

Közüoktatási intézmény

Továbbképzéssel kapcsolatos kérelem

T. Cím! A évi továbbképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe jelentkezésem alapján felvételt nyertem. Azonban a tervezett képzést rajtam kívülálló ok miatt, - mivel elmaradt, nem indult a képzés - nem tudtam elkezdni. Ezért helyette a következő továbbképzésen szeretnék részt venni:

- A továbbképzés megnevezése:
.....
- A továbbképzés helye:
- Várható kezdő és befejező időpontja:
- A továbbképzés miatt a várható távollét időpontja:
.....
- A továbbképzés időkerete:
- A továbbképzés jellege:
 - e) Hétévenkénti kötelező igen / nem
 - f) Hétévenkénti kötelező teljesítése utáni további igen / nem
- A továbbképzés teljesítésének módja:
 - e) Rendes továbbképzéssel igen / nem
 - f) Más végzettség megszerzésével – szakvizsgával igen / nem

Kelt:

.....
Kérelmező aláírása

A kérést elfogadom, és a továbbképzésen való részvételt asz.
Határozatnak megfelelően biztosítom.

.....
óvodavezető aláírása

3. Továbbképzés nyilvántartása

Képzésen résztvevő pedagógus neve	Képzés megnevezése	Képző megnevezése, a képzés ideje, óraszám	Tanúsítvány száma, kelte	Tanúsítványt ellenőrizte	Képzés finanszírozásának módja

4. Beiskolázási terv

A dolgozó neve	Munkaköre	Képzés megnevezése	Képzési intézmény	Várható határidő	Várható távollét ideje	Helyettesítés rendje

NEVELŐTESTÜLET MEGISMERÉSI ÉS ELFOGADÁSI NYILATKOZATA

A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda Pedagógus Továbbképzési Programját (2024. szeptember 1- 2029. augusztus 31.) megismertem és elfogadom.

Név	Beosztás	Kelt	Aláírás
LUSZIN KATALIN	óvodapedagógus	2023.01.24.	Luszin Katalin
SCHUMICKY GYÖRGYENÉ	óvodapedagógus	2023.01.24.	Schumicky Gyöngyi
TUNNER KRISZTINA	óvodaped.	2023.01.24.	Tunner Krisztina
BELLA ÁGNES	óvodaped.	2023.01.24.	Bella Ágnes
KESZLER KINGA	óvodaped.	2023.01.24.	Keszler Kinga
PAPPNÉ TÓVARI A	óvodaped.	2023.01.24.	Pappné Tóvári A
REDLINE CS. DOROTYA	óvodapedagógus	2023.01.24.	Redline Cs. Dorottya
SZÖLLASNÉ TÖRÖK CSILLA	óv. vez. hely.	2023.01.24.	Szöllásné Török Csilla
CSIKVÉ HERCEG KATA	óvodapedagógus	2023.01.24.	Csikvé Herceg Kata
KISS VIRÁG	óvodapedagógus	2023.01.24.	Kiss Virág
SÜVEGES ÉVA	óvodapedagógus	2023.01.24.	Süveges Éva
RUSKÁSNÉ DEVEČERÝ GILLI	óvodaped. tagórádon vez.	2023.01.24.	Ruskásné Devecsery Gilli
BALÁZS PATILIN MÁRIA	óvodapedagógus	2023.01.24.	Balázs Patilin Mária
MEILLÉNÉ MEUDTZ ANDREA	óvodapedagógus	2023.01.24.	Meilléné Meudtz Andrea
VANKÓNÉ FÜLÖP BOLYA	óvodapedagógus	2023.01.24.	Vankóné Fülöp Bolya
VIZINÉ SÁNTA ANDREA	óvodapedagógus	2023.01.24.	Viziné Sánta Andrea

Veszprém, 2023. január 24.

KÖZALKALMAZOTTI TANÁCS MEGISMERŐ ÉS ELFOGADÁSI NYILATKOZATA

A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda Pedagógus Továbbképzési Programját (2024. szeptember 1- 2029. augusztus 31.) megismertem és a Közalkalmazotti Tanács részéről elfogadom.

Veszprém, 2023. január 24.




Pappné Tóvári Andrea KT elnök

SZAKMAI MUNKAKÖZÖSSÉG MEGISMERŐ ÉS ELFOGADÁSI NYILATKOZATA

A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda Pedagógus Továbbképzési Programját (2024. szeptember 1- 2029. augusztus 31.) megismertem és elfogadom

Önértékelési munkaközösség részéről:


Pappné Tóvári Andrea
Munkaközösség vezető

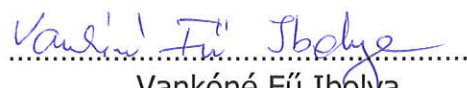
„Zöldikék” munkaközösség részéről:


Süveges Éva
Munkaközösség vezető

„Ráhangoló” ének-zene munkaközösség részéről:


Bella Ágnes
Munkaközösség vezető

„Konferencia” munkaközösség részéről:


Vankóné Fű Ibolya
Munkaközösség vezető

Veszprém, 2023. január 24.

Szakmai munkaközösségek, Közalkalmazotti Tanács véleménye a 2024-29. évi Pedagógus Továbbképzési Programról

A Pedagógus Továbbképzési Program 2019-24. évi időszakának értékelése alapján a programban tervezett képzések többségében központi finanszírozásban, valamint ingyenes képzések során valósultak meg. A pandémia időszakában a jelenléti képzések helyett a pedagógusok online továbbképzések során bővítették szakmai ismereteiket, részben önerős finanszírozásban.

A naprakész szakmai megújulást, az előreláthatólag nem tervezhető képzések, a konferenciákon, szakmai rendezvényeken való részvétel segítette. A Vadvirág Óvoda időközben bekapcsolódott a „Boldogság-programba”, ezért többen is elvégezték az érzelmi intelligencia, pozitív gondolkodás témakörével kapcsolatos képzést. Törvényi kötelezettség lett a cukorbeteg gyerekek ellátása az óvodában, a témával kapcsolatos ismereteket szintén továbbképzés keretében sajátították el a kollégák. Az óvodapedagógusok mellett a dajkák és a pedagógiai asszisztensek is megújíthatták, bővíthették szakmai ismereteiket. Gyermekvédelemmel kapcsolatos képzés az elmúlt időszakban nem került megszervezésre.

A továbbképzési programban tervezett és megvalósult szakvizsgára, minősítő vizsgára való felkészítések, a továbbképzéseken való részvétel teljes mértékben biztosította az óvodapedagógusok ismereteinek és készségeinek bővítését, megújítását, fejlesztését.

A 2024-2029. évi Továbbképzési Program - Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvodában a továbbképzések az öt évre szóló intézményi pedagógus-továbbképzési programban leírtak - a pedagógusok továbbképzéséről, pedagógus szakvizsgáról szóló, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásáról szóló törvényi háttér, a Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda Pedagógiai Programjának, pedagógiai feladatainak, humán erőforrások figyelembevételével készült. Hozzájárul a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, az óvoda tevékenységének megszervezéséhez, működtetéséhez, a mérési, értékelési feladatok, az intézményirányítási, vezetési feladatainak ellátásához, a pedagógusok 7 évenkénti továbbképzési kötelezettségének biztosításához.

Veszprém, 2023. január 22.

A Szakmai munkaközösségek, Közalkalmazotti Tanács nevében:


KT elnök


Szakmai munkaközösségek nevében

Iktatószám: 741/1/10/2023

1 / 2023. (I. 24.) sz. nevelőtestületi Határozat

A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda Nevelőtestülete az intézmény vezetője által elkészített

2024. szeptember 1-től, 2029. augusztus 31-ig szóló Továbbképzési Programját megismerte.

A szakmai munkaközösségek és a Közalkalmazotti Tanács véleményezése után a nevelőtestület a mai napon a Pedagógus Továbbképzési Program elfogadásáról határozott.

Veszprém, 2023. január 24.

Szóllásné Török Csilla

Szóllásné Török Csilla
Óvodavezető helyettes

Lattenstein Jánosné
Óvodavezető

