

**Veszprémi Közalkalmazottak Önkormányzati
Érdekegyeztető Tanácsának
ELNÖKE**

Tisztelettel meghívom Önt

a Veszprémi Közalkalmazottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa

2021. február 18-án (csütörtök) 10.00 órakor

tartandó nyilvános ülésére.

Helye: Polgármesteri Hivatal
Komjáthy terem
Veszprém, Óváros tér 9.

Napirendi pontok:

1. A KÖÉT soros elnökének megválasztása

Előterjesztő: Hegedűs Barbara Szilvia alpolgármester

2. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata 2021. évi költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet-tervezet véleményezése

Előterjesztő: Porga Gyula polgármester

(a rendelet-tervezet 2021. február 15-én kerül kiküldésre)

A megbeszélés a hatályos szabályok és óvintézkedések betartása mellett kerül megrendezésre. A távolságtartást az ülőhelyek kialakításával, a higiéniai szabályok betartását a bejáratnál kézfertőtlenítő kihelyezésével biztosítjuk.

Kérjük, hogy az ülés ideje alatt szíveskedjen maszkot viselni!

Kérem, hogy az ülésen való részvételével, illetve távolmaradása előzetes bejelentésével (jvajda@gov.veszprem.hu) segítse a KÖÉT munkáját.

Veszprém, 2021. február 09.

Hegedűs Barbara Szilvia s.k.

JEGYZŐKÖNYV

Készült: a Veszprémi Közalkalmazottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa (a továbbiakban: KÖÉT) 2021. február 18.-i 10.00 órai kezdettel megtartott *nyilvános* üléséről.

Az ülés helye: Polgármesteri Hivatal
Komjáthy-terem
Veszprém, Óváros tér 9.

Az ülésen megjelentek:

Hegedűs Barbara Szilvia és Benczik Gabriella, a munkáltatói oldal képviselői, Bán Mihály és Horváth Imréné, a munkavállalói oldal képviselője, valamint a jelenléti ív szerinti meghívottak.

Hegedűs Barbara Szilvia alpolgármester:

Köszönti a megjelenteket. Megállapítja, hogy a KÖÉT határozatképes. Kéri, hogy szavazzanak a napirend elfogadásáról.

A KÖÉT munkaadói oldala 2 „igen” és a munkavállalói oldala 2 „igen” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

Veszprémi Közalkalmazottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsának 1/2021. (II.18.) határozata a napirend elfogadásáról

A Veszprémi Közalkalmazottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa mai ülésének napirendje a következő:

- 1. A KÖÉT soros elnökének megválasztása**
Előterjesztő: Hegedűs Barbara Szilvia alpolgármester
- 2. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata 2021. évi költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet-tervezet véleményezése**
Előterjesztő: Porga Gyula polgármester

Napirendi pontok tárgyalása

1. Döntés a KÖÉT soros elnökének megválasztásáról

Előterjesztő: Hegedűs Barbara Szilvia alpolgármester

Hegedűs Barbara Szilvia alpolgármester: Kéri a munkavállalói oldal képviselőjét, hogy tegye meg javaslatát.

Bán Mihály *a munkavállalói oldal képviselője:* Javasolja, hogy amennyiben a munkaadói oldal elfogadja, úgy 2021. évben a pandémiás helyzetre való tekintettel, az ügyrendben meghatározott évenkénti váltástól térjenek el és a járványügyi intézkedések fennállásáig, de legkésőbb 2021. december 31. napjáig továbbra is a jelenlegi elnök lássa el az elnöki feladatokat. Javaslatát előzetesen egyeztetette Hegedűs Barbara Szilvia alpolgármester asszonnyal.

Hegedűs Barbara Szilvia *alpolgármester:* Elfogadja a felkérést.

A KÖÉT munkaadói oldala 2 „igen” és a munkavállalói oldala 2 „igen” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Veszprémi Közalkalmazottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsának
2/2021. (II.18.) határozata
a KÖÉT soros elnökének megválasztásáról**

A Veszprémi Közalkalmazottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa 2021. évi soros elnökének a munkaadói oldal részéről Hegedűs Barbara Szilvia alpolgármestert választja.

**2. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata 2021. évi
kötségvetéséről szóló önkormányzati rendelet-tervezet véleményezése**
Előterjesztő: Porga Gyula polgármester

Hegedűs Barbara Szilvia *a KÖÉT soros elnöke:*

A járvány jelenléte nagyban kihat a költségvetés elkészítésére, amelynek a stabil működés biztosítása az elsődleges célja. Szerencsére intézményeket érintő, költségcsökkentéssel járó változtatásokat nem kellett bevezetni. Egyszerűen azaz, hogy járványhelyzethez igazított költségvetés, de örömdetes hír az, hogy mindennek ellenére a városban jelenleg is számos fejlesztés zajlik párhuzamosan. Fontos továbbá kiemelni, hogy bár a korábbi megállapodás úgy szövegezte, hogy a cafeteria összege évenként 500 Ft-tal emelkedik, ezt ebben az évben sikerült 1.000 Ft-tal megemelni, tehát a korábbi 8.500 Ft helyett 9.500 Ft a juttatás havi összege.

Bán Mihály *a munkavállalói oldal képviselője:*

Nagyra értékeli a jó szándékot, hogy a járvány ellenére magasabb emelésre került sor.

Szóllásné Török Csilla *Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda óvodapedagógusa:*

Szeretné elmondani, hogy Veszprém óvodáiban jelenleg is fennáll a szakemberhiány, sok a betöltetlen álláshely.

A hiányzó kollégák pótlása nagy terhet ró a dolgozókra, jelentős számú túlórára okoz, tekintve, hogy a táppénzen lévők helyettesítését is meg kell oldani. Rövidtávú megoldásként a nyugdíjas szövetkezet segítségét veszik igénybe, de hosszabb távon szükség lenne megnyugtató megoldásra, ugyanis az óvodapedagógusokra sok teher hárul a konkrét nevelő-oktató munkán felül is. Szakképzett óvodapedagógusok alkalmazására lenne szükség, de a betöltetlen álláshelyekre nem érkeznek pályázatok, mert a csekély bérezés nem áll arányban ezzel a szellemileg és fizikailag is megterhelő,

nagy felelősséggel járó munkával. Megoldásként javasolja a pályakezdő óvodapedagógusok anyagi támogatását, akár bérpótlék, akár lakhatási támogatás vagy szolgálati lakás formájában. Szükséges volna továbbá nagyobb létszámban pedagógiai asszisztenseket foglalkoztatni, legfőképp azokon a helyeken, ahol tartósan több pedagógus is hiányzik. A fenti okokból pluszmunkát végzők óvodavezetői javaslat alapján történő anyagi elismerése motiválóan hatna azokra a kollégákra, akik huzamosabb ideje állnak helyt a hiányzók helyett is.

Takács-Gubicza Melinda *Veszprémi Egry úti Körzeti Óvoda óvodapedagógusa:*
Annyival egészíti ki a kolléganője által elmondottakat, hogy egy pályakezdő, főiskolát végzett óvodapedagógus bére megegyezik egy OKJ tanfolyamot végzett dajka munkabérével. Ez az oka a betöltetlen üres álláshelyeknek.

Hegedűs Barbara Szilvia *a KÖÉT soros elnöke:*
Az óvodapedagógus hiány nem új keletű probléma, egyértelmű, hogy erre megoldást kell találni. Tavaly is elhangzott már a megoldási javaslatok között a lakhatás támogatása, de sajnos ez a folyamat időközben elakadt. Felkéri Lehoczki Monika irodavezetőt, hogy járjon utána az ezzel kapcsolatos lehetőségeknek. Egyértelmű, hogy ott, ahol egy ember látja el két ember feladatát, szükség lenne valamiféle kompenzációra, bár erre most konkrét ígéretet tenni nem tud, de a kérdést mindenképpen napirenden tartják. Kérdést intéz a jelenlévő szakemberekhez arról, hogy külön státusz biztosításával megvalósítható-e pedagógiai asszisztensek foglalkoztatása?

Takács-Gubicza Melinda *Veszprémi Egry úti Körzeti Óvoda óvodapedagógusa:*
A törvényi előírás szerint minden óvodának alkalmaznia kell 3 csoportonként egy fő pedagógiai asszisztentst, aki a sajátos nevelési igényű gyermekek foglalkoztatásához nyújt segítséget. Felmerülhet lehetőségként az is, hogy az asszisztensek nem egy adott óvodában nyújtanának segítséget, hanem abban a városi óvodában, ahol éppen szükség van rájuk. Véleménye szerint a törvényalkotó nem gondolta végig azt a lehetőséget, hogy ha az üres pedagógusi álláshelyre nincs jelentkező, és betöltik az állást egy pedagógiai asszisztenssel, de közben jelentkezik egy óvónő, akkor az asszisztens feleslegessé válik, őt „ki kell tenni”.

Lehoczki Monika *a Közjóléti Iroda vezetője:*
Tudomása szerint az óvodákban több betöltetlen óvodapedagógusi álláshely van. Tagóvodánként 1 plusz óvodapedagógus munkakör bérét, az Önkormányzat biztosítja. Erre az álláshelyre kellene felvenni a pedagógiai asszisztentst és ha időközben jelentkezik óvodapedagógus, akkor még mindig van szabad álláshely, ahova fel lehet venni.

Hegedűs Barbara Szilvia *a KÖÉT soros elnöke:*
Tehát azon a módon, amit az irodavezető asszony javasolt, a probléma átmenetileg kezelhető, mert plusz státusz biztosítására jelenleg nincs lehetőség.

Szóllásné Török Csilla *Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda óvodapedagógusa:*
Átmenetileg ez a javaslat megoldhatja a problémát.

Hegedűs Barbara Szilvia a KÖÉT soros elnöke:

Tekintve azt, hogy a járvány és a bezárások miatt még plusz teher hárul azokra, akik dolgoznak, meg kell próbálni így orvosolni a hiányt. Azzal kapcsolatban, hogy pedagógiai asszisztens is felvehető legyen a betöltetlen álláshelyekre, már korábban is történt egyeztetés.

Szóllásné Török Csilla Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda óvodapedagógusa:
A javaslatot szeretnék megbeszélni a vezetőikkel is.

Lehoczki Monika a Közjóléti Iroda vezetője:

Az ezzel kapcsolatos egyeztetés jelenleg is folyamatban van, az óvodavezetők úgy nyilatkoztak, hogy örülnének ennek a megoldásnak addig, amíg képzett óvodapedagógusokkal nem tudják betölteni a meghirdetett álláshelyeket.

Hegedűs Barbara Szilvia a KÖÉT soros elnöke:

Bár általánosan elmondható, hogy lakáshiány van, de hosszabb távon a város szeretné támogatni a helyi szektorokat lakhatási lehetőség biztosításával. Ha hosszabb távon a lakhatás ügyében történik előrelépés, akkor újra szükség lesz a mai ülésen megbeszéltek felülvizsgálatára. Meg kell vizsgálni továbbá, hogy van-e lehetőség bármilyen plusz forrás bevonására a többletmunkát végzők honorálására. Ez a kérdés még további egyeztetést igényel a Pénzügy Irodával.

Szóllásné Török Csilla Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda óvodapedagógusa:
Köszönik a cafeteria emelését és a segítő hozzáállást.

Takács-Gubicza Melinda Veszprémi Egry úti Körzeti Óvoda óvodapedagógusa:
Köszöni az Egry úti Óvoda felújítását, meglátása szerint az új épületet a most odajáró gyerekek gyermekei is használni fogják.

Bán Mihály a munkavállalói oldal képviselője: A kolléganői által megfogalmazott javaslatokat kéri nyomtatott formában a KÖÉT jegyzőkönyvhöz hozzácsatolni.

Egyéb kérdés, hozzászólás nem volt.

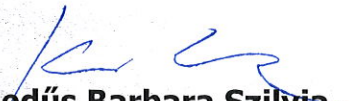
A KÖÉT munkaadói oldala 1 „igen” szavazattal és 1 „tartózkodással”, a munkavállalói oldala 2 „igen” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Veszprémi Közalkalmazottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsának
3/2021 (II.18.) határozata
Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata 2021. évi
költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet-tervezet
véleményezéséről**

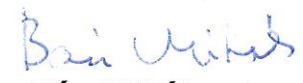
A Veszprémi Közalkalmazottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata 2021. évi költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet-tervezetet elfogadásra javasolja a Közgyűlésnek.

Az elnök megköszönte a jelenlévők részvételét és az ülést 10.37 órakor bezárta.

K.m.f.



Hegedűs Barbara Szilvia
KÖÉT soros elnöke
munkaadói oldal képviselőjében



Bán Mihály
munkavállalói oldal képviselőjében

A munkavállalói oldal véleménye és javaslata a Veszprémi Közalkalmazottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa 2021. február 18-i üléséhez

Veszprém város óvodáiban jelenleg is több betöltetlen álláshely van. A hiányzó kollégák pótlása nagy munkaterhet jelent a többi ott dolgozó óvodapedagógusra nézve, sok a túlóra, ez az éppen táppénzen lévő dolgozók helyettesítésével együtt egyre nehezebbé teszi a munkaszervezést.

Az óvodapedagógus hiányt – nyugdíjas szövetkezet segítségének igénybevételével – nyugdíjas kolléganők alkalmazásával próbáljuk enyhíteni, ami pillanatnyilag segítséget jelent ugyan, de nem biztosít megnyugtató és hosszú távú megoldást.

Hogy miért nem?

Az óvodapedagógus feladatai és kötelességei közé tartozik a konkrét nevelő-oktató munkán felül pl.:

- tervező munka, csoportnapló adminisztrációja
- gyermek fejlődésének nyomon-követése (személyiséglap) – dokumentáció
- szülővel való kapcsolattartás: szülői értekezlet, fogadóórák, e-mail
- ünnepek, rendezvények szervezése, lebonyolítása
- kapcsolattartás a Pedagógiai Szakszolgálattal, vizsgálatkérő lapok kitöltése
- folyamatos konzultáció logopédussal, segítő szakemberekkel, családvédelmi szervekkel
- szakmai megújulás, kötelező továbbképzés
- szakmai munkaközösségekben való részvétel
- Belső Ellenőrzési Munkacsoportban való részvétel, önértékelési feladatok
- szaktanácsadáson való részvétel
- tanfelügyeleti ellenőrzésen való részvétel
- portfólió írás, minősítésre való felkészülés, minősítő vizsga
- Ezen felül a valamilyen tanulási, részképesség-zavarral küzdő, beilleszkedési, magatartás-zavaros gyerekek megsegítése, mert erre már az intézmények nem kapnak gyógypedagógust! Egyéni fejlesztést javasolnak az óvodában, csak azt nem tudjuk, hogy ezt mikor végezzük a meglévő feladataink mellett! A tehetségcsírák kibontakoztatása, a tehetségfejlesztés is az óvodapedagógus feladata.

Az eddigi csoportonként két fő óvodapedagógussal számolva is nagyon nehéz volt ennek a tenger sok feladatnak megfelelni. Most pedig – egy jogszabály módosítás nyomán, amit tudomásunk szerint nem előzött meg semmiféle háttér tanulmány, szakmai egyeztetés, - 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 33/B. § (5): kimondja: *Ha az óvoda reggel 8.00 óra előtt vagy a délutáni időszakban nem fejlesztő, iskola-előkészítő vagy más, kifejezetten nevelési jellegű foglalkozást szervez, ezen időszakokban a gyermekek felügyeletét nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy is elláthatja.*

(Ehhez azért hozzátennénk: az óvoda jelenleg a Köznevelési törvény hatálya alá tartozik, ahol egyértelműen le van írva, hogy az óvoda *nevelési intézmény!* Lásd: 2011. évi CXC Nemzeti köznevelési törvény 8.§ (1)

Ebből következően az óvoda reggeltől estig nevel, tehát nem-fejlesztő vagy más nevelési jellegű foglalkozást nem is szervezhet, mert az akkor ellenkezne a Knt-ben meghatározott és jelenleg is érvényben lévő feladatával! A jogalkotó valószínűleg nem tudja, hogy az óvodában nem iskolai

tanóra –rendszerben történik a nevelés, hanem az egész nap során, játékba ágyazott cselekedtetés folyamán valósul meg az ismeretek átadása, a személyiségfejlesztés.)

Természetesen az előbb idézett jogszabály bevezetésével az óvodapedagógus feladatai nem csökkennek, csak most egy embernek kell mindazt ellátnia, ami eddig két ember megosztott feladata volt. A nyugdíjasok, nevelő-oktató munkát segítők ezekben a szakmai feladatokban nem vesznek, nem is vehetnek részt, ezért a megnyugtató megoldás továbbra is a szakképzett óvodapedagógusok alkalmazása lenne, ha jelentkeznének!

A fiatal pályakezdők pedig nem jönnek, mert rendkívül sok az adminisztrációs teher, nagy a felelősség, az óvodapedagógusi feladat ellátása nagyfokú szellemi-fizikai igénybevételt jelent, megalázóan csekély bérért! Amikor a pályakezdő gyakornok besorolás szerinti illetményét (br.182.700 Ft) 36.300 Ft-tal kell kiegészíteni, hogy megkapja a garantált bérminimumot (219 000 Ft), az mindennek nevezhető, csak vonzó életpályamodellnek nem!

Tudjuk, a törvényeket, jogszabályokat nem az önkormányzat írja.


Mégis, mint fenntartónkhoz, Önökhöz fordulunk segítségért, hiszen már megtapasztaltuk segítő szándékukat akkor is, amikor néhány éve körzetenként plusz egy álláshelyet biztosítottak a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátásához. A sors fintora, hogy néhány helyen ezeket az álláshelyeket sem tudjuk betölteni megfelelő jelentkezők hiányában.

Megoldási lehetőség lehetne:

- Pályakezdő óvodapedagógusok anyagi támogatása: bérpótlék meghatározott ideig, lakhatási támogatás, szolgálati lakás
- A törvényben meghatározott 3 csoportonként 1 fő pedagógiai asszisztensen felül további pedagógiai asszisztensek alkalmazása legalább azokban az óvodákban, ahol tartósan több óvodapedagógus is hiányzik.
- Az óvodákban jelentős pluszmunkát végzők anyagi elismerése – pl. aki egyedül viszi a csoportját, óvodavezetői javaslatra (esetleg meghatározott feladatra történő megbízással).

Közismert tény, hogy a gyermekek személyiségének alakulásában az első 7 év meghatározó jelentőségű. Éppen ezért nem mindegy, hogy a család, mint elsődleges nevelési tér mellett kik és hogyan nevelik a kisgyermeket. Talán a szakmai és a politikai döntéshozók is egyetértenek abban, hogy minél magasabb iskolai végzettségű, széles általános műveltséggel rendelkező szakemberek neveljék az óvodákban a 3-7 éves korú gyermekeket; hogy főiskolai végzettséggel a teljes nevelési időben- azaz nyitástól – zárásig – jól képzett óvodapedagógusok és az őket segítő dajkák, és pedagógiai asszisztensek végezzék ezt a nehéz és felelősségteljes munkát.

Együttműködő segítségüket előre is köszönjük, tisztelettel:


Szöllásné Török Csilla óvodapedagógus
Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda


Takács-Gubicza Melinda
Veszprémi Egry Úti Körzeti Óvoda

Kelt: Veszprém, 2021. 02.17.

J E L E N L É T I Í V

a Veszprémi Közalkalmazottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsának

2021. február 18-i üléséről

MUNKAVÁLLALÓI OLDAL

Bán Mihály

PSZ

Bán Mihály

Horváth Imréné

EDFSZ

Horváth Imréné

MUNKÁLTATÓI OLDAL

Hegedűs Barbara Szilvia önkormányzati képviselő

Hegedűs Barbara Szilvia

Benczik Gabriella önkormányzati képviselő

Benczik Gabriella

VMJV Polgármesteri Hivatal:

Dr. Dancs Judit jegyző

Dr. Dancs Judit

Lehoczki Monika Közjóléti Iroda irodavezető:

Lehoczki Monika

Fazekas Ildikó Pénzügyi Iroda irodavezető:

Fazekas Ildikó

HORVÁTHNÉ CSERE ANIKÓ Pénzügyi I.

HORVÁTHNÉ CSERE ANIKÓ

SZOLLÁSNOÉ TÖRÖK CSILLA

irodavezető, UP-1

UDVIRAIG KÖRZETI IRODA

Szollásné Török Csilla

TAKÁCS-GUBINCZA MELINDA

VESZPRÉMI EGYSÉG KÖRZETI IRODA

Takács-Gubincza Melinda