

Szakértői vélemény
Veszprém MJV Képviselőtestülete által meghirdetett
Agóra Veszprém Kulturális Központ
igazgatói pályázatról

Készítette: Csengei Ágota
közművelődési szakértő
Kulturális Központok Országos Szövetsége
2023. október 12.

Szakértői vélemény

Veszprém Megyei Jogú Város Képviselőtestülete által meghirdetett
Agóra Veszprém Kulturális Központ igazgatói pályázatáról

Veszprém MJV Képviselőtestülete pályázatot írt ki az Agóra Veszprém Kulturális Központ igazgatói beosztás ellátására.

A Kulturális Központok Országos Szövetsége által delegált szakértőhöz véleményezésre elektronikus úton 1 db pályázat érkezett.

A beadott pályázat összegző értékelése:

A szakértői véleményezésre megküldött pályázat eredménye:

- **Neveda Amália Márta pályázó szakmai vezetői pályázata megfelel a pályázati kiírás szempontjainak, továbbá kiemelkedő szakmai tevékenysége, vezetői, közművelődési, és közösségi művelődés területén szerzett gyakorlata, szakmai végzettsége alapján a pályázó alkalmas az igazgatói pályázat betöltésére.**

A pályázó értékelése:

Pályázó neve:	Neveda Amália Márta
Iskolai végzettség:	egyetem (Széchenyi István Egyetem)
Közművelődési szakmai végzettség:	okleveles kulturális mediátor (MA)
Közművelődési szakmai tapasztalat:	26 év
Közművelődési vezetői gyakorlat:	15 év

A pályázó rendelkezik a kiíró által elvárt iskolai és szakmai végzettséggel, közművelődési szakmai gyakorlattal. 26 éves szakmában eltöltött, és a 15 éves vezetői gyakorlata előnyt jelent a pályázat elbírálásakor.

A beadott pályázat részletes értékelése:

A pályázó a bevezetőben röviden ismerteti az Agóra Veszprém Kulturális Központ egyes intézményegységeit. Kitér a működéshez elengedhetetlen törvényi háttérre, az ehhez kapcsolható alapszolgáltatások körére, ezt összeköti a kulturális központban megvalósuló valamennyi alaptevékenységekkel. A képzéstől az ismeretterjesztésig megismerhetjük a programkínálatot. A lakosság minden rétegét megszólítják ezekkel a rendezvényekkel: a családoknak és szépkorúaknak szervezett kínálat különösen nagy számban szerepel az Agóra programjai között.

A **minőségpolitika és küldetésnyilatkozat**, valamint az alapelvek megfogalmazásával bemutatja a partnerkapcsolatokat, az intézmény humán erőforrás elemzését, a marketing és reklámtévékenységet. A 21. századnak megfelelő újításokat is bevezettek, például a QR kódok használatát, melynek segítségével a programok még inkább eljuthatnak a célcsoportokhoz.

Részletesen bemutatja az **informatikai, tárgyi felételeket, műszaki fejlesztéseket**. Nemcsak az eddig megvalósult fejlesztéseket, de a változtatás szándékával a hiányosságokat is megfogalmazza.

Példaértékű a GDPR (adatvédelmi törvény) alkalmazására összeállított intézkedéscsomag, melyek beépültek az intézmény mindennapi működésébe. A hatékonyabb működés érdekében beiskolázta az erre a feladatra kinevezett adatvédelmi munkatársat.

A pályázó vezetői programjában megismerjük az **Agóra Veszprém gazdálkodási adatait**, amely az utóbbi évek nehezített körülményei ellenére (covid, energiaválság) is kiegyensúlyozott, sőt a **bevételek** a minőségi szervező munka következményeként **emelkedő tendenciát mutatnak**. Az utóbbi **5 év belső ellenőri vizsgálatai** megfelelőnek értékelték az Agóra gazdálkodását, ami azt bizonyítja, hogy **szabályszerűek és aktualizáltak a számlavezetési eljárások, a személyügyi folyamatok**.

Részletesen megismerhetjük a bevételi és kiadási tételeket, az intézmény kiemelkedő (45 db) pályázati aktivitását. A pályázó ezután is törekszik a szabályszerű és takarékos gazdálkodásra a bevételek növelése mellett.

A pályázó az intézmény vezetésére vonatkozó programjában konkrét célkitűzéseket is meghatároz az intézmény részére, melyek közül az egyik legjelentősebb a minőségbiztosítás alkalmazása, a **Minősített Közművelődési Intézmény Cím ismételt elnyerése 2023-ban**, melyet az elmúlt években Veszprém Vármegyében egyedülként használhattak. Az eddigi szakmai sikerek mellé 2022-ben megnyerték a Látópont címet is. Kiemelt figyelmet fordít a pályázó **az értékalapú szolgáltatásokra, a közösségek folyamatos fejlesztésére, az Agóra iránti lojalitás erősítésére.**

A közművelődési feladatellátás mellett a lakosság identitásának erősödését az életminőséget pozitív módon fejlesztő programok szervezésével kívánja elérni a jövőben. Az intézmény közösségei és a hagyományosan sikeres programjai mellett a **partnerkapcsolatok ápolását, a kulturális tartalomfejlesztést, az értékközpontúságot, a tervszerűséget, a minőségközpontú szolgáltatás nyújtását** jelöli meg pályázatában megvalósítandó célként. A pályázó bemutatja az EKF által nyert fejlesztési és programlehetőségeket, melyeket igyekeznek a jövőben is tovább folytatni. Az emberi erőforrások bemutatásánál visszaköszön az országban máshol is megjelenő probléma: a közművelődési és technikai dolgozók alacsony bérezési kérdései.

A pályázó által 15 éve vezetett intézménynek sikerült az elmúlt években az **országban kiemelkedő helyet kivívnia**, nemcsak az Agórák között, melyhez naprakész tudás és folyamatosan bővülő ismeretek kellenek.

A pályázó 2022-től a **Pannon Egyetemen szakmai tantárgyakat oktat** a jövő közösség szervezőinek, ami a közművelődési szakma csúcsát jelenti. Szakmai munkásságát az ország **legmagasabb szakmai kitüntetésével, a Bessenyei György díjjal, valamint a Magyar Érdemrend Lovagkeresztjével jutalmazták.**

Neveda Amália Márta pályázó vezetői programja alapján megfelel az Agóra Veszprém Kulturális Központ igazgatói feladatának ellátására.

A pályázót az intézményi gyakorlat alapos ismerete, kapcsolatrendszere, lokális és térségi komplexitása, vezetői gyakorlata, dinamikus tenni akarása, kiemelkedő szakmai elkötelezettsége ajánlják az igazgatói poszt betöltésére.

Igazgatói kinevezését javaslom.

2023. október 11.



Csengei Ágota

közművelődési szakértő

Kulturális Központok Országos Szövetsége