



OM: 036810

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata
fenntartásában működő

Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda

BESZÁMOLÓ

a

2022/2023. nevelési évről


intézményvezető

The circular stamp contains the text 'VESZPRÉMI VADVIRÁG KÖRZETI ÓVODA' around the top and 'Veszprém, Avar u. 7/A' around the bottom. In the center of the stamp is a small coat of arms.

Veszprém, 2023. augusztus 31.



Tartalom

1. Az intézmény gazdálkodása (bevételek és kiadások)	3
2. Alapdokumentumokban bekövetkező változások	5
3. Tárgyi feltételek	5
4. Az óvoda működése (nyitva- és zárva tartás)	6
5. A nevelés nélküli munkanapok száma és időpontja	7
6. A nevelési értekezletek időpontja és témája	8
7. Engedélyezett és betöltött álláshelyek száma (óvodapedagógus, dajka, technikai dolgozó)	9
8. Továbbképzések	11
9. Gyermeklétszám (beíratott, iskolába menők, iskolaköteles óvodában maradók, logopédiai ellátásban részesülő és SNI-s)	13
10. Gyermekek fejlesztése szakemberek közreműködésével	14
11. Az óvoda külső kapcsolatai	16
12. Nevelési év eredményessége (munkatervben meghatározott feladatok megvalósulása)	18
13. Kiemelkedő események, ünnepek	34
14. Pályázatok	36
15. Intézményi fejlesztések	37
16. Intézményi felújítások	39
17. Kötelező eszközök beszerzésének aránya, teljesítése	40
MELLÉKLETEK	42



A beszámoló törvényi háttere:

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről 85. § (2) A fenntartó tanévenként legfeljebb egy alkalommal kötelezheti az intézményvezetőt arra, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon beszámoljon
- Oktatási Hivatal által módosított, az Emberi Erőforrások Minisztere által 2021. szeptember 8-án jóváhagyott, 2022. január 1-től hatályos *Önértékelési Kézikönyv*

A beszámoló a tagóvoda vezető, a gazdasági ügyintézők, a munkaközösség vezetői, óvodapedagógusok éves beszámolójának figyelembevételével készült.

1. Az intézmény gazdálkodása (bevételek és kiadások)

Főkönyvi szám/ Megnevezés	Eredeti	Módosított	Teljesítés	„E” mutató- szám	„M” mutató- szám
09411399 Egyéb működési bevételek: kerekítési különbözet	0	0	67.473	-	-
09411399 Szolgáltatások ellen- értéke: alkalmazottak térítése	0	0	0	-	-
09402399 Szolgáltatások ellenértéke: terembérlet (gyermek néptánc)	0	0	16.000	-	-
094053 ellátási díjak (gyermek étkezési térítési díj)	3.608.000	4.395.000	4.474.788	131,59	101,82
094073 NAV ÁFA visszatérítés	283.000	283.000	323.000	114,13	114,13
094063 kiszámlázott termékek ÁFA-ja	974 000	1.187.000	1.208.797	124,11	101,84
094082399 kamat a főszámlához kapcsolódóan	0	0	28.238	-	-
	4.865.000	5.865.000	6.118.296	125,76	104,32



1.1. Személyi és járulék kiadások teljesítési mutatója a 2022. év adatai alapján

2022. évi személyi kiadások

Előirányzat		Mutató
Eredeti	160.950 e. Ft	eredeti előirányzathoz 98,3 %
Módosított	161.918 e. Ft	módosított előirányzathoz 97,7%
Teljesítés	158.223 e. Ft	97,7%

2022. évi járulék kiadások

Előirányzat		Mutató
Eredeti	24.726 e. Ft	eredeti előirányzathoz 96,8 %
Módosított	26.899 e. Ft	módosított előirányzathoz 88,9%
Teljesítés:	23.922 e. Ft	88,9%

1.2. Dologi kiadások teljesítési mutatója a 2022. év adatai alapján

	Eredeti	Módosított	Teljesítés	„E” mutató %	„M” mutató %
0531 Készletek	3.788.000	3.818.000	3.817.033	99,97	100,77
0532 Komm. szolg.	794.000	595.000	594.041	99,84	74,82
0533 Szolgáltatások	39.343.000	43.942.000	42.064.563	95,73	106,92
0534 Kiküld. reklám	428.000	377.000	351.711	93,29	82,22
0535 Különféle bef.	11.549.000	12.432.000	11.925.637	95,93	103,26
Dologi összesen	<u>55.902.000</u>	<u>61.164.000</u>	<u>58.752.955</u>	105,09	96,06
Beruházás	1.170.000	8.470.000	7.879.349	93,03	-
Felújítás	0	0	0	0	0
Beruházás felúj. összesen	1.170.000	8.470.000	7.879.349	93,03	-
1-12. kiközlő dologi és beruházás össz.	<u>57.072.000</u>	<u>62.011.000</u>	<u>66.632.304</u>	116,75	107,45

adatok Ft-ban.



1.2.1. Egy gyermekre jutó intézményi működési kiadás 2022. év adatai alapján

2022. októberi és novemberi statisztikai és normatíva létszámok figyelembevételével **180 fő** a gyermeklétszám.

Irányító szervtől kapott támogatás 2022. évben	231.665.000
Tényleges kiadás (személyi, dologi, beruházás) 2022. évben	248.777.378
Egy főre jutó támogatás (irányító szervtől kapott támogatás / óvodai gyermeklétszám/220 nap)	5.850

2. Alapdokumentumokban bekövetkező változások

2022/23. nevelési évben az alapdokumentumok közül a Házi rend került módosításra. Kiegészítésre került a következőkkel:

- Általános információk
- A szülő kötelezettsége az óvodai jogviszonyban álló, fokozott kockázatú allergiás betegséggel diagnosztizált gyermeke bejelentéséről, életmentő gyógyszer biztosításáról
- Ki és bejelentés időpontjának változása a Vadvirág Óvodában
- A gyermek előre látott hiányzása, betegsége, vagy egyéb akadályoztatás esetén, a részére biztosított étel elvitelére vonatkozó szabályok

A Pedagógiai Program, SzMSz a 2023/24. nevelési évben a hatályos jogszabályoknak, az új pedagógus életpálya törvénynek megfelelően kerül módosításra.

3. Tárgyi feltételek

Vadvirág Óvoda

Beruházás, egyéb beszerzés

Beszerzésre kerültek az előirányzatnak és a minimális eszközjegyzékben szereplő tételeknek megfelelően további eszközök, bútorok, gépek és berendezések.

2022. szeptember 1 – december 31.	143.980,-
2023. január 1 – augusztus 31.	351.200,-



Csillagvár Waldorf Tagóvoda

Beruházás, egyéb beszerzés

2022. szeptember 1 – december 31.	76.483,-
2023. január 1 – augusztus 31.	59.990,-

(A beszámoló 15. pontjában tételesen felsorolásra kerülnek a beszerzésre került eszközök.)

A körzet két óvodájában mindezek együttes értéke a 2022/23. nevelési évben	
Vadvirág Óvoda	631.653,-
Csillagvár Waldorf Tagóvoda	

4. Az óvoda működése (nyitva- és zárva tartás)

A Vadvirág Óvoda és a Csillagvár Waldorf Tagóvoda 6-17 óráig volt nyitva, figyelembe véve nevelési év elején felmért szülői igényeket.

A székhelyóvoda és a tagóvoda váltva fogadja a gyermekeket a nevelés nélküli munkanapokon szülői igény szerint a szokásoknak megfelelően. A Csillagvár Waldorf Tagóvodában ebben a nevelési évben a nevelés nélküli munkanapok alkalmával a családok nem igényelték az óvodai ellátást, kivéve 1 gyermek elhelyezésére 1 alkalommal. A Vadvirág Óvodában ebben a nevelési évben a nevelés nélküli munkanapok alkalmával egy-egy család igényelte az óvodai ellátást.

Az energiatakarékosság okán történő fenntartó által 2023. első hetére elrendelt óvodai zárás miatt, a 2023. január 2-re tervezett közös nevelés nélküli munkanapot, szakmai rendezvényt tartottuk meg. Mindkét óvodában külön-külön, más-más időpontra szerveztünk szakmai programot az elmaradt helyett.

A téli, valamint a 2023. január első hetében a Veszprémi Bóbita Óvoda Hársfa Tagóvoda látott el ügyeleti feladatokat. 2023. január első hetére 1 szülő kérte gyermeke elhelyezését.

A nyári zárva tartás alkalmával a két óvoda felváltva, átfedés nélkül volt zárva, illetve nyitva a fenntartó által engedélyezett öt hét időtartamra. A tagóvodából 2 gyermek igényelt ellátást a Szent István utcai épület zárva tartásának idején, 2023. 06. 19 - 07. 25. között. A székhelyóvodából összesen 7 gyermeknek biztosítottuk nyári elhelyezést az egyéni igények alapján tagóvodánkban 2023. 07. 24 - 08. 25. között.



5. A nevelés nélküli munkanapok száma és időpontja

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényben meghatározott évi 5-5 nevelés nélküli munkanapot terveztünk a munkatervben a 2022/23. nevelési évben mind a Vadvirág Óvodában és a Csillagvár Waldorf Tagóvodában.

A szakmai napok célja a nevelőtestület belső szakmai továbbképzése, szakmai töltődés, szervezeti kultúra fejlesztése, csapat- és közösségépítés volt.

Az időpontokról a szülőket időben értesítettük (a nevelés nélküli munkanap előtt legalább 7 nappal), igényeiket fogadtuk, figyelembe vettük.

A nevelésnélküli munkanapokon az óvodák zárva tartottak, gyermekeket nem fogadtunk. A szülő kérésére, előzetes felmérés alapján a székhely, illetve a tagóvodában szükség szerint biztosítottunk ellátást.

A fenntartó által elrendelt zárás miatt a 2023. január első hetében tervezett a székhely és a tagóvodával közös szakmai nap elmaradt.

Nevelés nélküli (szakmai) munkanapok a Vadvirág Óvodában (Avar u. 7/A)

	Időpontja	Tartalma
1.	2022. 11. 11.	Szakmai tapasztalatcsere az OVPED csoportnapló használatáról, egyeztetés a további használatról Jubileumi évkönyv, rendezvényeink előkészítése, feladatok megbeszélése
2.	2023. 01. 06.	A munkatervben meghatározott időpont szerinti nevelés nélküli munkanap elmaradt a fenntartó zárás miatt. Új időpontban 2023. április 6. – Témája: Aktuális feladatok megbeszélése, Jubileumi ünnepre való készülődés (műsor, ajándékkészítés)
3.	2023. 05. 05.	Nevelőtestületi szakmai nap - Jubileumi ünnep az óvodában
4.	2023. 06. 16.	2022/23. nevelési év értékelése, beszámoló – pedagógusok, munkaközösség vezetők, felelősök, alapítvány, Közalkalmazotti Tanács Nyári élet szervezése
5.	2023. 08. 25.	2023/24. nevelési év, Munkaterv előkészítése Intézményvezetői tájékoztatás a pedagógusok új életpályáról szóló törvény és a kapcsolódó végrehajtási rendeletről, 2024. január 1-től bekövetkező jogviszony-változásról



Nevelés nélküli (szakmai) munkanapok a Csillagvár Waldorf Tagóvodában
(Szent István u. 12.)

	Időpontja	Tartalma
1.	2022. december 02.	Advent és karácsony a Csillagvár Waldorf Tagóvodában, pedagógiai beszélgetés az alkalmazotti közösségben Játék, együttjátás, társasjáték
2.	2023. április 11.	Schiszlerné Csepí Szilvia kézimunkatanár vezetésével nemezelési ismeretek elsajátítása, képességek bővítése
3.	2023. május 19.	Nagykovácsiba utaztunk vonattal az Országos Waldorf Óvónői találkozóra. Az rendezvény két napos volt, az első napon vettünk részt. Ezen a találkozón sajnos nem volt egy nagyobb előadás, ami mindenki számára gondolatébresztő lett volna. Így az előző évhez képest kicsit csalódottan indultunk haza, de a közösségünk az utazásban és közös munkában, éneklésben nagyon jól érezte magát.
4.	2023. június 19.	Visszatekintés az elmúlt évre, tapasztalatok átbeszélése Lattenstein Jánosné tájékoztatása a bevezetésre kerülő a pedagógusok új életpályáról szóló törvényjavaslat jelen pillanati értelmezéséről, mire lehet készülni.
5.	2023. augusztus 28.	A 2022/2023. nevelési és lezárása, 2023/2024. nevelési év előkészítése. Új munkatársak fogadása. Intézményvezetői tájékoztatás a pedagógusok új életpályáról szóló törvény és a kapcsolódó végrehajtási rendeletről, 2024. január 1-től bekövetkező jogviszony-változásról

A tervezett nevelési munkanapok mindegyike a tervezettnél megfelelően megvalósult. 2023. január 02-ra tervezett április 11-én került megtartásra a Csillagvár Waldorf Tagóvodában, mert gazdasági megfontolásból az óvodai téli zárás a tervektől eltérően hosszabb lett.

6. A nevelési értekezletek időpontja és témája

A Vadvirág Óvodában a nevelés nélküli szakmai napok mellett havi rendszerességgel szerveztünk nevelői értekezleteket, megbeszéléseket.

Az értekezletek témája elsősorban az aktuális feladatok megbeszélése, az óvodai programok előkészítése, valamint a továbbképzéseken résztvevők képzésen hallottakkal kapcsolatos beszámolója volt.

A megbeszélésekről jegyzőkönyv készült.

A megbeszélések témája az aktualitások mellett a következők voltak:

- Jubileumi rendezvényeink előkészítése – feladatok kiosztása, ütemezése
- Az óvodán kívüli óvodai nevelés, programok megszervezése



- A szülőkkel való kapcsolattartás – szülői körök témájának, tartalmának egyeztetése, óvodai programok, rendezvények
- Külső partnerekkel való kapcsolattartás bölcsőde, iskola, könyvtár, bábszínház – találkozók, szülői körök, családi rendezvények
- Önértékelési feladatok egyeztetése
- Mester pedagógus munkájának beszámolója

A **Csillagvár Waldorf Tagóvodában** két heti rendszerességgel történt nevelői megbeszélés. Ezen alkalmakkal az óvodai programok előkészítése, valamint a szakmai tapasztalatok megosztása történt.

7. Engedélyezett és betöltött álláshelyek száma (óvodapedagógus, dajka, technikai dolgozó)

A törvény által biztosított óvodapedagógusi álláshelyen felül, a Fenntartó egy óvodapedagógusi álláshelyet biztosított, amit nem tudtuk betölteni jelentkező hiányában. Erre a státuszra (Fenntartó engedélyével) pedagógiai asszisztenszt vettünk fel a Vadvirág Óvodában és a Csillagvár Waldorf Tagóvodába napi 4-4 órában. A Vadvirág Óvodában egy enyhe értelmi fogyatékos, a Csillagvár Waldorf Tagóvodában egy súlyos mozgáskorlátozott gyermek mellett segítették a nevelést.

Vadvirág Óvoda

	Engedélyezett	Betöltött	Megjegyzés
Intézményvezető	1 fő	1 fő	-
Óvodavezető helyettes (csoportban)	1 fő	1 fő	-
Óvodapedagógus	11 fő	11 fő	1 fő nyugdíjas foglalkoztatással
Pedagógiai asszisztens	2 fő	2 fő	8 órás
Pedagógiai asszisztens	1 fő	1 fő	Fenntartó által engedélyezett 4 órás
Óvodai dajka	7 fő	7 fő	-
Óvodatitkár	1 fő	1 fő	-
Konyhai dolgozó	1 fő	1 fő	-
Gazdasági ügyintéző	1 fő	1 fő	-
Összesen:	26 fő	26 fő	-

A Vadvirág Óvodában minden engedélyezett álláshelyet be tudtunk tölteni. Konyhai dolgozó tekintetében történt változás. A 2021/22. nevelési év végé nyugdíjba vonult konyhás helyére új személy került, akit rövid időn belül még kettő konyhás követett. Jelen pillanatban még a próbaidőt tölti a kolléga.



Csillagvár Waldorf Tagóvoda

	Engedélyezett	Betöltött	Megjegyzés
Tagóvoda vezető (csoportban)	1 fő	1 fő	-
Óvodapedagógus	5 fő	5 fő	2 fő óvodapedagógus 2023 áprilisában távozott
Pedagógiai asszisztens	1 fő	1 fő	-
	1 fő	1 fő	Fenntartó által engedélyezett 4 órás
Óvodai dajka	3 fő	3 fő	-
Konyhai dolgozó	1 fő	1 fő	-
Gazdasági ügyintéző	1 fő	1 fő	Változó munkahelyen
Összesen:	13 fő	13 fő	-

A **Csillagvár Waldorf Tagóvodában** 2023. szeptemberében minden álláshely betöltésre került. A 6 óvodapedagógus közül egy nyugdíjas óvodapedagógust is alkalmazni kellett, hogy minden álláshely betöltésre kerüljön.

2023. februártól tartósan betegállományba volt egy munkatársunk, aki 2023. áprilisában felmondott. 2023. március közepétől újabb állás betöltetlen maradt (a nyugdíjas óvodapedagógus nem vállalta tovább a munkát), így a Waldorf III. csoportban csak egy óvodapedagógus dolgozott. Ekkor már két álláshely volt betöltetlen. A nevelési év további részében 4 hónapban nem volt megoldott óvodapedagógusi munkakör betöltése – a folyamatos pályáztatás ellenére sem. A pedagógus hiányt a pedagógiai asszisztens folyamatos délutáni gyermek felügyeletével tudtuk megoldani, valamint csoportok összevonásával, amikor lehetett. A pedagógiai asszisztens (8 órás munkaidővel) ebben a nevelési évben az SNI gyermek csoportjában nyújtott segítséget délelőtt a W.II. csoportban, majd délután a W.I. és a W.III. csoportban felügyelte a gyermekeket. 2023. április 24-június 15 között heti 20 órás állásban egy nyugdíjas óvodapedagógus került alkalmazásra a W. III. csoportban. A 4 órás munkaidővel dolgozó pedagógiai asszisztens a W.3. csoportban egy SNI gyermek folyamatos, testközeli támogatását végezte.

A nyári nyitva tartás alatt csak 4 óvodapedagógus tudta biztosítani a gyermekek ellátását. Mivel 2 óvodapedagógus is gondolkodott, hogy nem kíván tovább a Csillagvár Waldorf Óvodában dolgozni a folyamatos túlterheltség miatt, és két óvodapedagógus hiánnyal küzdöttünk április óta, augusztusban felmerült a csoportszüneteltetés is. A folyamatos pályáztatás augusztus végére hozott eredményt, ami azt eredményezte, hogy a 2023/24. nevelési évet 6 óvodapedagógussal tudjuk indítani. emélljük, hogy a



következő nevelési évre minden munkatársunk a saját munkakörében a Waldorf – óvodapedagógiai szemléletnek megfelelően könnyebben és hatékonyan tudja elvégezni a munkáját.

2022/23. nevelési évben a dajkai, pedagógiai munkakörökben személyi változás nem történt.

8. Továbbképzések

2022. szeptember 01 – 2023. augusztus 31.

Az óvodapedagógusok 2022. évi továbbképzésen való részvételének biztosítása a Pedagógus Továbbképzési Program és a Beiskolázási terv 2022/23. év ütemezésének figyelembevételével történt.

Előnybe részesültek azok az óvodapedagógusok, aki továbbképzésre kötelezettek, valamint azok a dolgozók (konyhás, dajkák), akiknek a munkakörüknek ellátásához kötelező továbbképzésen (élelmiszer higiéniai ismeretek képzésen, munkaügyi képzés) szükséges részt venniük.

Kihasználtuk az Oktatási Hivatal ingyenes képzéseit.

A szakmai munka színvonalának érdekében fontosnak tartjuk, hogy az óvodapedagógusok mellett a dajkák, pedagógiai asszisztensek, egyéb dolgozók is részt vegyenek konferenciákon, képzéseken, ez a minőségi munkát támogatja.

Preferált képzés volt az, amely a cukorbeteg gyermekek támogatása érdekében, valamint az EpiPen junior injekciók használatával kapcsolatosan szervezett az Oktatási Hivatal. Ez a képzés a gyermekek egészsége, biztonsága miatt elengedhetetlen. Továbbra is arra törekszünk, hogy a lehetőségekhez képest minél több óvodapedagógus, nevelést segítő pedagógiai asszisztens, dajka részt vegyen ezeken a képzéseken.

A belső képzést szolgálják a nevelés nélküli szakmai napok mindkét óvodában, ilyenkor a legtöbb esetben minden munkatárs részt vesz a továbbképzésben. A nevelőtestületi megbeszélések alkalmával a képzésen részt vett kollégák átadják friss ismereteiket, tájékoztatják az óvodapedagógusokat a hallottakról.

Vadvirág Óvoda

Szakvizsgás képzésen 1 fő óvodapedagógus megszerezte oklevelét Fejlesztő, differenciáló pedagógia – pedagógus szakvizsgára felkészítő szakon.

A 2022/2023. nevelési év továbbképzései

Képzés megnevezése	Résztvevők száma	Finanszírozás módja
<i>Fejlesztő, differenciáló pedagógia – pedagógus szakvizsgára felkészítő</i>	1	költségvetés



<i>A boldogságórák elméletének és módszertanának elsajátítása a pedagógusok és a diákok érzelmi intelligenciájának, valamint pozitív gondolkodásának fejlesztése érdekében (30 órás)</i>	1	költségvetés
<i>A Diagnosztikus Fejlődésvizsgáló Rendszer (DIFER) használata és az erre alapozott fejlesztés 4-8 éves korban (30 órás)</i>	1	ingyenes
<i>Munkavédelmi képviselő képzés (online formában) – gazdasági ügyintéző</i>	1	költségvetés
<i>HACCP Élelmiszer-higiéniai oktatás és vizsga</i>	4	költségvetés
<i>DiabMentor képzés (3 óvodapedagógus)</i>	3	ingyenes
<i>Raabe XIII. Tanévindító Konferencia vezetőknek</i>	1	költségvetés
<i>Népi játékok, néptánc módszertana (30 órás)</i>	2	költségvetés
<i>ABPE- továbbképzés I. – a költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére</i>	1	ingyenes

Csillagvár Waldorf Tagóvoda

Posztgraduális Waldorf Óvodapedagógus képzést kezdett (a teljes képzés 3 év) 1 óvodapedagógus, aki 2023. áprilisában munkaviszonya megszűnt, a képzési költségeit visszafizette.

A 2022/2023. nevelési év továbbképzései

Képzés megnevezése	Résztvevők száma	Finanszírozás módja
<i>Munkavédelmi képviselő képzés (online formában) – gazdasági ügyintéző</i>	1	költségvetés
<i>Pedagógiai asszisztensi továbbképzés</i>	1	költségvetés
<i>HACCP Élelmiszer-higiéniai oktatás és vizsga</i>	2	költségvetés
<i>A Waldorf Ház akkreditált képzésére jelentkezett, de</i>	2	a képzés elmaradt

Nevelés nélküli szakmai napjaink is a belső képzést is szolgálták, amelyek alkalmával a belső tudás megosztás sikeresen megtörtént több témában.

Ebben a nevelési évben is együttműködött az alkalmazotti közösség és a nevelőtestület, munkaközösségi formában Martin Keiserrel, akivel aktuális pedagógiai kérdéseket elemeztünk hat alkalommal. Az előadások költségét a Veszprémi Waldorf Pedagógiai Alapítvány finanszírozta.



9. Gyermeklétszám (beíratott, iskolába menők, iskolaköteles óvodában maradók, logopédiai ellátásban részesülő és SNI-s)

Vadvirág Óvoda

Gyermeklétszám	
Beíratott (2023. 08.31.)	133 fő
Iskolába menők	45 fő
Tanköteles óvodában maradók	16 fő
SNI	5 fő
BTM	8 fő
Logopédiai ellátásban részesülő	21 fő
Gyógytestnevelésben résztvevő (Szakszolgálat)	14 fő
Gyógytestnevelésben résztvevő	19 fő
Gyermekvédelem	
• gyermekvédelmi nyilvántartásba vett (családsegítő)	6 fő
• HH gyermekek	6 fő
• HHH gyermek	1 fő
• Veszélyeztetett (védelembe vett)	2 fő

Csillagvár Waldorf Tagóvoda

Gyermeklétszám (2023. 08.31.)	
Beíratott	52 fő
Iskolába menők	15 fő
Tanköteles óvodában maradók	5 fő
SNI	3 fő
BTM	1 fő
Logopédiai ellátásban részesülő	9 fő
Gyógypedagógiai fejlesztésben részt vett	3 fő
Gyermekvédelem	
• gyermekvédelmi nyilvántartásba vett (családsegítő)	1 fő
• HH gyermekek	0 fő
• HHH gyermek	0 fő
• Veszélyeztetett (védelembe vett)	0 fő



10. Gyermek fejlesztése szakemberek közreműködésével

A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvodában az EGYMI és a Veszprém Megyei Szakszolgálat Veszprémi Tagintézmény szakemberei segítették a pedagógiai munkát, végezték a szükséges fejlesztéseket.

Intézményünkben fejlesztést végző gyógypedagógusokkal kapcsolatunk nagyon jó, hasznos, szoros az együttműködés a gyermekek, családok érdekében. A fejlesztésen túl segítik az óvodapedagógusok munkáját, bevonják a pedagógiai asszisztenseket az SNI gyermekek fejlődésének támogatásába.

Az SNI gyermekek a fejlesztésükre javasolt óraszámot nem minden esetben kapják meg, mert az EGYMI-ben is munkaerőhiány van, ezért a gyógypedagógusok órászáma korlátozott. Ez a probléma most már állandósult.

Vadvirág Óvoda

A sajátos nevelési igényű gyermekek ellátását az EGYMI 2 gyógypedagógusa (logopédus, gyógypedagógus) végezte.

Az EGYMI gyógypedagógiai asszisztentst az SNI gyermekek mellé ebben az évben nem biztosított.

Az óvoda két 8 órás, egy 4 órás pedagógiai asszisztensét igyekeztük ahhoz a csoporthoz rendelni, ahol a legnagyobb szükség volt.

SNI típusa	Szorzó	Fejlesztési óraszám
1 fő BNO F 83 egyéb pszichés fejlődési zavar (kevert specifikus fejlődési zavar)	2	heti 2 óra mozgásfejlesztés, heti 1 óra logopédia
1 fő BNO F70 Enyhe mentális retardáció	2	heti 3 óra komplex fejlesztés
2 fő BNO F79 Nem osztályozott mentális retardáció	2/4	heti 2 óra gyógypedagógia, heti 2 óra logopédiai fejlesztés
1 fő BNO H5420 Csökkentett látás mindkét szemre érzékszervi fogyatékos	3	heti 2 óra tiflopedagógia

A Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Veszprémi Tagintézményének állományából (év eleji szűrés, alapján) beszédfejlesztés a nevelési évben 2 logopédus végzett.

Az óvodai gyógytestnevelés foglalkozások mellett a Szakszolgálat gyógytestnevelője is tartott terápiát 12 gyermek számára.

Gyógypedagógiai fejlesztés, kihelyezett órákban az óvodában nem volt. 2 gyermek (BTMN, látássérült) a Szakszolgálat épületében kapott hetente fejlesztést.



Az elmúlt években a Szakszolgálatban lévő szakemberhiány miatt nincs intézményünkben kihelyezett fejlesztés. Ezt nagyon sajnáljuk, mert vannak olyan gyerekek, aki olyan tanulási problémával küzdenek, hogy egyéni gyógypedagógiai segítséget igényelnének.

Csillagvár Waldorf Tagóvoda

Az EGYMI 2 szakembere (gyógypedagógus, logopédus) segítette a 2 SNI gyermek fejlődését heti 2 alkalommal. A gyermekek számára kiírt fejlesztési órák számát a szakemberek nem tudták teljes mértékben biztosítani. A mozgássérült gyermek fejlesztését konduktor támogatta. Az EGYMI gyógypedagógiai asszisztenst az SNI gyermekek mellé ebben az évben nem biztosított.

SNI típusa	Szorzó	Fejlesztési óraszám
1 fő BNO F G8010 Mozdulásszervi fogyatékos	3	heti 4 óra mozgásfejlesztés
1 fő Asperger szindróma	3	heti 3 óra komplex fejlesztés
1 fő BNO F 79 nem osztályozott mentális retardáció	2	heti 2 óra logopédia, heti 2 óra komplex

A Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Veszprémi Tagintézményének állományából (év eleji szűrés alapján) beszédfejlesztés céljából a logopédus heti 3 órában tartott kihelyezett órákat.

Logopédiai ellátásban 9 fő vett részt. Több gyermek kisgyermeknek lett volna szüksége logopédiai támogatásra, de a logopédus órakerete csak a legsürgetőbb problémáknál tudott segíteni. Gyakran a szülő azért nem kéri az ellátást, mert tudja, hogy gyermekének a heti egy alkalom kevés és egy szakemberhez könnyebben alkalmazkodik a gyermeke.

A pedagógiai munkánkat a következő külső szakemberek támogatták: az euritmia tanár, a logopédus, gyógypedagógus.

Euritmia tanár megbízási szerződéssel heti 1 alkalom/csoport volt jelen a csoportok életében.

A Pedagógiai Szakszolgálat logopédusa heti 3 órát töltött a tagintézményben. Ez az idő csak az iskolába készülők közül a nagyon rászorulókat tudta segíteni, melyet több esetben is külön foglalkozásokkal egészítettek ki a szülők.

2022-2023. nevelési évben a csoportok együttműködtek egy gyógy-, fejlesztőpedagógussal, aki a csoportokba látogatva segítette a gyermekek fejlődésének megfigyelését. A gyermekek egyéni támogatására a szülők számára egyéni beszélgetéseken tanácsokat adott a tovább lépéshez. Az óvodapedagógusokkal az a gyermekek egyéni támogatási lehetőségeit közösen tárják fel. Mindegyik csoportban évi 1-2 alkalommal támogatta a szülők és az óvodapedagógusok munkáját, a szülők előzetes beleegyező nyilatkozata alapján.



11. Az óvoda külső kapcsolatai

A kapcsolatok és együttműködések az egyes intézményekkel többségében együttműködési megállapodás keretében jönnek létre és tervezettek a munkatervben.

A körzeti óvodai szintű kapcsolatai:

A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda karbantartási feladatait a Veszprémi Közülemi Szolgáltató végzi. (**VKSZ**). A kapcsolattartás jól szervezett, gördülékennyé vált az elmúlt években. Az együttműködés során a karbantartási feladatokat igyekszünk időben jelezni. A balesetveszélyes, azonnali intézkedést igénylő helyzetekre felhívjuk a figyelmet. A visszajelzések, a feladatvégzés általában belátható időn belül megtörténnek.

A karbantartói személyi ellátottság a Vadvirág Óvodában megfelelő volt. A hatalmas udvar növényeinek gondozása folyamatosságot, szakértelmet igényel, egész évben feladatot ad.

A **Csillagvár Waldorf Tagóvodában** dolgozó karbantartó napi négy órát dolgozott az óvodában. A Napsugár Bölcsődével egyeztetve történt a munkaidő beosztás. A tagóvodában töltött időt időnként nagyon kevésnek érzékeljük a feladatok napi ellátásában. A feladatokat a karbantartóval rendszeresen egyeztet és pontosan ütemezni szükséges, hogy minden feladata elvégzésre kerüljön.

A karbantartási feladatoknál a legsürgetőbb dolgok élveznek prioritást. A Városüzemeltetés a VKSZ munkatársait bízta meg a tagóvodában a szennyvízcsatorna elavult szakaszának cseréjével, ebben a feladatmegoldásban nagy rugalmasságot, közös gondolkodást, megoldási készséget, tapasztaltunk, melyet nagyon köszönünk! A munkálatok 2021. novemberében fejeződtek be. A nyári zárás alatt két csoportszoba került kifestésre.

A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda együttműködik a Veszprémi Intézményi Szolgáltató Szervezettel (**VeInSzo**). Kapcsolatunk megfelelő, rendszeresek a tájékoztató megbeszélések, egyeztetések. A zárva tartás idején minimális volt a személyes kapcsolat, rendszeres volt a futárszolgálat, rendszeresek a telefonos egyeztetések.

Az **Önkormányzattal**, azokkal az Irodákkal, amelyekkel kapcsolatban állunk az együttműködés rendszeres, segítő, támogató.

Vadvirág Óvoda

Az óvoda *szakmai külső kapcsolatai* a Munkatervnek, a Vezetői- és a Pedagógiai Programnak megfelelően alakultak.

Kapcsolataink:

- Cserhát Kft. – folyamatos, együttműködés jellemezte. Az új szolgáltató a Hungaszt Csoporttal még kevés kapcsolatunk volt.



- Székesfehérvári Pedagógiai Oktatási Központ (POK) – a kapcsolat rendszeres (Bázisintézményi feladatok miatt rendszeres)
- Veszprém Megyei Szakszolgálat Tanulási Képességet Vizsgáló, Beszédvizsgáló, Szakértői és Rehabilitációs Bizottság – szükség szerint, jó az együttműködő
- Veszprém Megyei Szakszolgálat Veszprémi Tagintézménye (SNI gyermekek szakvéleménye, vizsgálatok során)
- Bárczi Gusztáv Általános Iskola, Speciális Szakiskola és Egységes Módszertani Intézmény - folyamatos, együttműködő
- Veszprémi Családsegítő és Gyermejkölési Integrált Intézmény – hasznos, jó együttműködés, Szociális segítővel való kapcsolat rendszeres
- Családok Átmeneti Otthona – ebben a nevelési évben nem volt kapcsolat
- Gyermekorvos, védőnő – Munkaterv szerint működött, jó az együttműködés
- Sepsiszentgyörgyi „Csipike” Óvoda – folyamatos
- Dózsa György Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola – a kapcsolat a nevelési évben szorosabbá, tartalmasabbá vált, mint a korábbi években
- Napsugár Bölcsőde - a kapcsolat a nevelési évben szorosabbá, tartalmasabbá vált, mint a korábbi években
- Dózsavárosi Klubkönyvtár - a kapcsolat a nevelési évben szorosabbá, tartalmasabbá vált, mint a korábbi években
- Szakközépiskolák - közösségi szolgálat teljesítése óvodánkban
- Egyéb együttműködések, kapcsolatok: MLSZ (Boszik Program) – a Vadvirág Óvodában jól működött
- Európa Kulturális Fővárosa programjai keretében – Kokas ének-zenei foglalkozások az óvodában

Csillagvár Waldorf Tagóvoda

A kapcsolatok és együttműködések az egyes intézményekkel többségében együttműködési megállapodás keretében jönnek létre.

- Hungaszt Csoport - A diétás étkezésben részesülő gyermekek hasonló ételt kapnak már a normál étkezéshez. Ez nagyon pozitív! Köszönjük a Cholnoky étterem kapcsolattartójának a rugalmasságát és támogatását. Hungaszt Csoporthoz tartozó éttermekkel, mint szolgáltató kapcsoltot tartó munkatársaival nagyon jó, rugalmas kapcsolatot ápolunk évek óta.
- A Veszprémi Családsegítő Szolgálat, Gyermejkölési Központjával a Családsegítő munkatársával és az Óvodai Szociális Segítő munkatársával megbeszélést folytattunk: egy gyermek az ellátási rendszerükbe maradt. Folyamatos a kapcsolattartás a gyermek óvodai éltéről.

További külső kapcsolataink ebben a nevelési évben is jól működtek. Partnereink voltak:

- Székesfehérvári Pedagógiai Oktatási Központ (POK)
- Egyéb szakmai szolgáltatók (MÓD-SZER-TÁR)



- Veszprém Megyei Szakszolgálat Tanulási Képességet Vizsgáló, Beszédvizsgáló, Szakértői és Rehabilitációs Bizottság
- Bárczi Gusztáv Általános Iskola, Speciális Szakiskola és Egységes Módszertani Intézmény
- Veszprém Megyei Szakszolgálat Veszprémi Tagintézménye
- Védőnő
- Magyar Waldorf Szövetség
- Waldorf Ház – a Magyar Waldorf Szövetség által fenntartott Pedagógiai Szolgáltató
- Waldorf óvodák
- Fehérlőfia Waldorf Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium és AMI - Nemesvámos
- Képző intézmények - óvodapedagógus hallgatók, dajkák, pedagógiai asszisztensek gyakorlati képzését biztosítva
- Középiskolák - közösségi szolgálat teljesítése óvodában

A partnerekkel kapcsolatos hatékonyságot mérő elégedettségi vizsgálat a következő, 2023/24. nevelési év intézményi önértékelésének feladata.

12. Nevelési év eredményessége (munkatervben meghatározott feladatok megvalósulása)

A munkatervben rögzítettek megvalósultak, a nevelő-oktató munka színvonalasnak mondható. Tekintettel a két óvoda pedagógiai programjának különbözőségeire, szakmai feladataikat óvodánként külön-külön foglalmaztuk meg, az eredményességet is külön értékeljük.

A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda - mindkét intézményére vonatkozó –

Szakmai feladatainak megvalósulása

<i>Szakmai ellenőrzési feladatok</i>
<p>A Munkaterv ütemezésének megfelelően, és az abban meghatározott szempontok figyelembevételével minden szinten történtek vezetői ellenőrzések, a tagóvodában a tagóvoda vezető, a székhelyóvodában az óvodavezető helyettes bevonásával.</p> <p>Az ellenőrzésekről feljegyzés készült, a látogatásokat csoportos szakmai megbeszélés, segítő szándékú visszajelzés követte.</p>
<i>Éves intézményi önértékelési terv elkészítése - önértékelési csoport működtetése</i>
<p>Az Önértékelési munkacsoport az öt éves önértékelési program alapján készítette el az éves tervét. Ebben az évben is sikeres és hatékony volt az együttműködés a nevelési év során, ami elsősorban az önértékelések előkészítésében, megszervezésében, a közös munkaközösségi munkában mutatkozott meg.</p>



2022. évi tanfelügyeleti ellenőrzések - tagóvoda vezetői, Csillagvár Waldorf Tagóvoda (intézményi ellenőrzés) megszervezése, lebonyolítása

A korábban eltörölt Csillagvár Waldorf Tagóvodában vezetői és intézményi tanfelügyeleti ellenőrzést az Oktatási Hivatal 2022 őszén elvégezte. A szervezés, lebonyolítás zökkenőmentes volt. Eredménye alapján a Csillagvár Waldorf Tagóvodában kiváló vezetői, intézményi munka folyik.

2023. évi tanfelügyeleti ellenőrzés – intézményvezetői tanfelügyelet megszervezése, lebonyolítása

A Vadvirág Óvoda bekerült az Oktatási Hivatal a 2023. évi tanfelügyeleti ellenőrzésének tervébe. A vezetői tanfelügyeleti ellenőrzés időpontja 2023. 10. 10. Az ellenőrzésre való felkészülés része a vezetői önértékelés, ami 2023. tavaszán megtörtént.

2023. tavasza – gyakornoki minősítő vizsga megszervezése, lebonyolítása

A Vadvirág Óvodában egy gyakornok óvodapedagógust jelentkeztettünk a 2023. évi minősítésre. Szaktanácsdó segítette a felkészülésben. A minősítő vizsga előkészítése, lebonyolítása sikeres volt. A gyakornok kolléga eredménye: megfelelt - 94 %

Pedagógus önértékelések

Az éves Önértékelési terv szerint végeztük a szükséges önértékeléseket.
A 2022/23. nevelési évre tervezett a pedagógus önértékelések megvalósultak.
A Vadvirág Óvodában a tervezett 2 fő Pedagógus önértékelése történt meg,
Az eredmények ismeretében elkészültek és feltöltésre kerültek az önfejlesztési tervek.
A Tagóvodában nem terveztünk pedagógus önértékelést.
Az új pedagógus életpálya bevezetésével a továbbiakban a pedagógus önértékelés megszűnik.

Nevelés nélküli szakmai napok szervezése a nevelési év során – évi 5 alkalom

A nevelés nélküli szakmai napok szervezése a nevelési év során – évi 5 alkalom – szervezése, lebonyolítása sikeres volt. (Lásd 5. pontnál)

Tanköteles korú gyermekek esetében beiskolázással kapcsolatos teendők

Egyeztettünk a tanköteles korú gyermekek szüleivel a gyermekekről, fejlettségükről. Segítséget nyújtottunk azoknak, akik a tankötelezettség halasztásáról döntöttek. Szülői kérelemre a gyermek fejlettségére vonatkozóan pedagógiai véleményt készítettünk, melyet az OH-hoz benyújtott óvodába maradáshoz szükséges kérelem mellé csatoltak.

A beiskolázással kapcsolatban szülői kört szerveztünk a Dózsa György Általános Iskola igazgatójának, óvodapedagógusainak közreműködésével.



Éves beiskolázási terv elkészítése

2023. március 15-i határidővel megtörtént. A teljesült továbbképzések többsége megvalósult a munkatervnek megfelelően (Lásd: 6. pontnál részletesen)

Egyéni, és szakmai kompetenciák növelésének támogatása. Konferenciákon, képzéseken való részvétel

Ezt elsősorban a képzéseken, konferenciákon való lehetőségek biztosította az egyéni és szakmai kompetenciák fejlesztését. (Lásd: a képzésekről a 8. pontnál részletesen)

Emellett a nevelés nélküli napok szakmai programjának tudatos megszervezése is támogatta ezt az elvárást.

Ez évben a megszokott szakmai kirándulás elmaradt, amit majd 2023. őszi időszakra tervezzük.

Gyermekvédelem működtetése

A Veszprémi Családsegítő Szolgálat, Gyermekjóléti Központjával az Óvodai Szociális Segítő munkatárs feladatairól kötött megállapodás szerint történt a feladat ellátása. Az együttműködés rendszeres, hatékony, jónak mondható.

A nevelési évben esetkonferencia, esetmegbeszélés is volt. (Lásd Mellékletek - Gyermekvédelmi beszámoló)

Családokkal való hatékony együttműködés

Vadvirág Óvoda

A 2022/23. nevelési évben tervezett, hagyományos a kapcsolattartási formákat kihasználva a hatékony volt az együttműködés.

Szülői, családok programok voltak:

- A szülői körök, fogadó órák - A fogadóóráról feljegyzések, a szülői körökről mindkét óvodában jegyzőkönyvek készültek.
- Takarítási világnap keretében – kertészkedés az óvoda udvarán - családok
- Faültetés egy szombati délelőttön - családok
- „Tök jó délután” - családok
- Adventi karácsonyváró kézműves délután -
- Szülők-nevelők bálja – szülői program
- Tavaszi kertészkedés a családokkal
- Gyermeknap
- Séta füzethez kapcsolódó program a családok számára

A szülők, családok számára népszerűek a tervezett, szervezett programok, amelyen nagy számban vettek részt szülők, családok

A papírgyűjtés, ruhagyűjtésben is aktívan vettek részt a nevelési évben.

Csillagvár Waldorf Tagóvoda

A tagóvodában is a hagyományoknak megfelelően hatékony együttműködés jellemezte az nevelési évet.



Partnerekkel való hatékony együttműködés

Partnerkapcsolataink szerteágazók.

A partnerekkel való kapcsolattartásnak óvodán belül felelősei vannak. Rendszeresek a konzultációk, egyeztetések. A hatékonyság vizsgálat érdekében partneri elégedettségvizsgálatot a következő nevelési évben végzünk.

A balesetveszélyes udvari játékok, az üzemeltetést veszélyeztető hibák elhárítása folyamatos karbantartásának jelzése a VKSZ felé.

A VKSZ rendszeresen elvégzi az ellenőrzéseket, a karbantartási igények jelzése rendszeres. A karbantartási igényeinket folyamatosan kielégítették, segítve ezzel a biztonságos környezet megteremtését.

Járványügyi készenlét intézkedési terv eljárásrendjének betartása

Járványügyi intézkedési terv eljárásrendjét betartottuk (fokozott fertőtlenítés, az eljárásrendben meghatározottak betartása, betartatása). Intézkedésre nem volt szükség. Az intézmény zavartalanul működött.

Gazdasági feladatok megvalósulása óvodai szinten

A gyermekek adatbázisainak frissítése

A Köznevelési Információs Rendszerben (KIR), illetve a gyermekek adatainak kezelésére szolgáló rendszerben történő adatkezelést a nemzeti köznevelési törvénynek, a Magyar Államkincstár előírásainak, elvárásainak megfelelően végezzük intézményünkben.

Az adatkezelés rendszeres és az előírásoknak megfelelően történt a feladatmegosztás szerint a gazdasági ügyintézők és az óvodatitkár bevonásával.

A kialakított adatbázis feltöltése és frissítése egész évben folyamatos.

A dolgozók adatbázisainak frissítése

A Köznevelési Információs Rendszerben (KIR), illetve a dolgozók adatainak kezelésére szolgáló rendszerben történő adatkezelést a nemzeti köznevelési törvénynek, a Magyar Államkincstár előírásainak, elvárásainak megfelelően végezzük intézményünkben.

Az adatkezelés rendszeres és az előírásoknak megfelelően történt a feladatmegosztás szerint a gazdasági ügyintézők és az óvodatitkár bevonásával.

A kialakított adatbázis feltöltése és frissítése egész évben folyamatos.

Pénzügyi elszámolások készítése

A pénzügyi nyilvántartások vezetése naprakész volt.

Munkaruha, védőruha nyilvántartás, beszerzés megszervezése

A nyilvántartás vezetése szabályszerűen történik. Munkaruha beszerzést június hónapban bonyolítottuk le.

A védőruhák, eszközök beszerzése elhasználódást követően történik.



<i>Októberi statisztika elkészítése</i>
A statisztika az óvodatitkár, gazdasági ügyintéző bevonásával készült el, a lezárás határidőre megtörtént. A Közérdekű adatok feltöltésre kerültek, a nyilvánosságra hozatal jogszerűen megtörtént.
<i>Intézményi éves költségvetés tervezése</i>
A költségvetés tervezése pontos számításokkal alátámasztva, a jogszabályi előírások figyelembevételével, körültekintően történt.
<i>Költségvetés alakulásának nyomon követése</i>
Költségvetés alakulásának nyomon követése folyamatos. Felelősségteljesen átgondolt módon történik, a döntések előkészítésekor figyelembe vesszük az érdekképviselő véleményét is.
<i>Leltározás</i>
Szabályszerűen megtörtént, a belső ellenőrzés hiányosságát nem tapasztalt sem a leltározás, sem a selejtezés dokumentálásának tekintetében.
<i>Adó / TB - ügyintézés</i>
A gazdasági ügyintézők felelősségteljesen végezték ebben az évben is ezt a feladatot.
<i>Ebédbefizetés</i>
Ebben a nevelési évben a készpénzes befizetések száma kismértékben növekedett, azonban a nagytöbbség ingyenes étkező. A szülők előnyben részesítik a csoportos beszédeseket, ami nekünk is könnyebbé teszi az adminisztrációs szempontból.
<i>Ebédmegrendelés, - lemondás</i>
Ebédbefizetés, rendelés, lemondás a szabályoknak megfelelően történt. A nyilvántartások és az érkeztetéshez kapcsolódó dokumentumok rendezettek.
<i>Pályázatírás</i>
A következő pályázatokon vettünk részt sikerrel: Bázisintézményi pályázat 2023-2026. – Oktatási Hivataltól megkaptuk a címet, Boldog óvoda cím (egy újabb nevelési évről), Rajzpályázatok, iskolai pályázatok óvodás gyermekeknek (Dózsa György Általános Iskola, Szilágyi Erzsébet Keresztény Általános Iskola, Báthory István Általános Iskola) Babakó – magaságyás pályázatok – Zöldikék munkaközösség
<i>Jogszabályfigyelés – rendszeres.</i>
Ebben segítséget nyújtanak a jogszabályfigyelő folyóiratok Óvodai Jogfutár, Óvodavezetői ismeretek, Óvodavezetési és Nevelési Módszertani Tanácsadó, Munkaügy a Köznevelésben). Az óvodapedagógusok és a dolgozók, szülők is tájékoztatást kapnak folyamatosan a rájuk vonatkozó jogszabályváltozásokról.



A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvodában az eredményes, hatékony szakmai munka biztosítását, fejlesztését az Önértékelési munkaközösség (munkacsoport) támogatja.

Az „Önértékelési” munkaközösség éves munkaterv alapján dolgozott a két intézmény nevelőinek közreműködésével. A munkaközösségben 4 kolléga a székhelyóvodában, 2 kolléga a tagóvodában dolgozik.

Egymással szorosan együttműködve, feladatmegosztással dolgoztak a két óvoda pedagógusai.

A Vadvirág Óvodában elvégzett pedagógus önértékelésekben az ott dolgozó munkaközösségi tagok vettek részt. (adatgyűjtés, tevékenységlátogatás, dokumentumelemzés, jegyzőkönyvkészítés).

Megtörtént a belső partnerek elégedettségi vizsgálta.

(A munkaközösség munkájáról a munkaközösség vezető beszámolója a mellékletben megtalálható.)

A Vadvirág Óvoda - kiemelt feladatok megvalósítása

Pedagógiai programunk céljainak megvalósítása a nevelés-oktatás terén

Az óvodai csoportokban a pedagógiai célok figyelembevételével végezték el az óvodapedagógusok feladataikat. Az oktatás-nevelés eredményességét a gyermekek fejlődést nyomon követő dokumentumok, és a csoportnaplókban megfogalmazott tevékenységek megvalósulásának értékelései, munkaközösség beszámolóit támasztják alá.

Az óvodai tervezett programok teljes mértékben megvalósultak. (A programok megvalósulását a Melléklet tartalmazza, mindkét óvodára vonatkozóan.)

Digitális (OVPED) napló bevezetése

A 2022/23. nevelési évben bevezetésre került az OVPED digitális csoportnapló, amely nem csak a csoportnapló tartalmi elemeit foglalja magában, hanem nagy segítséget nyújt a gyermekek adatainak kezelésében, statisztikák készítésében, a gyermekek fejlődésének nyomon követésében, fejlesztési tervek készítésében, valamint a mulasztások, jelenléte nyilvántartásában.

A rendszer megismerése időt vett igénybe. Tisztázásra kerültek a csoportnapló tartalmának elemei, a dokumentálás módja. További pontosításra vár meg a gyermekek fejlődésének nyomon követése dokumentáció kezelése (ez a következő nevelési év feladata). A mulasztási napló nyilvántartásával kapcsolatos tapasztalatainkat is beépítjük a következő nevelési évben.

További funkciók is elérhetőek (pl.: szülői kapcsolattartásra), amit a későbbiekben szeretnénk kihasználni.



<p>A kollégák jól használhatónak tarták a dokumentumot, megkönnyíti számukra az adminisztrációt, valamint a környezetvédelmet is szolgálja, mivel az információk digitális formában kerülnek archiválásra.</p>
<p><i>A gyermekek testi, lelki egészségének megőrzése – egészségtudat és egészségvédelem erősítése</i></p>
<p>Az egészséges életmódra nevelés, az egészséges életvitel igényének alakítása, a gyermekek testi fejlődésének elősegítése egész éves feladat.</p> <p>A gyermek testi fejlődésének elősegítése, az egészséges életmód, a testápolás, az étkezés, az öltözködés szokásainak kialakítása, a betegségmegelőzés, a testi-lelki egészségmegőrzés, a mozgásfejlesztés köré szerveződtek a feladatok.</p> <p>A családokat is bevontuk. Gyümölcsnapokat szerveztek a csoportok. Az ÁNTSZ szakemberei a kézmosás, orrfújás fontosságát hangsúlyozva érdekes játékokkal mutatták meg a helyes kézmosás, orrfújás technikáját.</p> <p>A „Zöldike” munkaközösség programjai az egészségvédelem, a környezettudatos magatartásra, az ehhez kapcsolódó szokások kialakítására hívták fel a figyelmet, nyújtottak programokat a csoportoknak, a gyerekeknek, a családoknak.</p> <p>Pedagógiai Programunkban külön fejezet ad iránymutatást óvodapedagógusaink számára az egészséges életmód kialakításának módjáról, lehetőségeiről, feladatairól, amit beépítenek a mindennapi munkába.</p>
<p><i>Egyéni fejlődés nyomon követése</i></p>
<p>Az óvodapedagógusok az elvárásnak megfelelően a megfigyelés módszerét alkalmazták a gyermekek fejlődésének nyomon követésére, amit a személyi dossziében, az OVPE naplóban rendszeresen rögzítettek. Folyamatosan konzultálunk a nyomon követő dokumentum alkalmazásáról, szükség szerint pontosítjuk azt.</p> <p>Ez alapján teszünk javaslatot az óvodában maradásra, illetve szakszolgálati fejlesztésre.</p> <p>Fejlesztési terv elkészítésével és a fejlődés nyomon követésének dokumentálásával behatóan foglalkoztunk. (Lásd: Mellékletben)</p>
<p><i>Szakmai munkaközösségek működtetése</i></p>
<p>Az óvodánkban működő szakmai munkaközösségek munkája fontos, hasznos, ami a nevelőmunka színvonalas működését biztosítja a helyi programnak, igényeknek megfelelően.</p> <p>(Önértékelési munkaközösség, „Zöldike” munkaközösség, „Ráhangoló” munkaközösség)</p> <p>A munkaközösségek munkaterv alapján dolgoznak, év végén beszámolót készítenek az éves munkáról.</p>
<p><i>Gyógytestnevelés foglalkozások szervezése</i></p>
<p>Gyógytestnevelő végzettségű óvodapedagógus kollégánk vezetésével és egy óvodapedagógus közreműködésével ebben a nevelési évben is megszerveztük a</p>



gyógytestnevelés foglalkozásokat, orvosi javaslatra. 16 gyermek került be a csoportba orvosi javaslatra.

Az óvodai csoportokban heti egy alkalommal alkalmazott láb- és tartásjavító mozgásos játékokkal sokat teszünk a rendellenességek megelőzéséért. Jó gyakorlatként valamennyi csoportban alkalmazzuk ezeket a prevenciót elősegítő mozgásos tevékenységeket. Bázisintézményi műhelymunka alkalmával más óvodákból érkezve, szívesen tanulnak a jó gyakorlatból.

„Boldog Óvoda” program 2 csoportban

A Boldog óvoda programot 2 óvodai csoportban 3 óvodapedagógus alkalmazta a mindennapokban. A „*Jobb Veled a Világ*” Alapítvány Boldogságóra programja a pozitív pszichológia kutatási eredményeire épített élménypedagógiai módszertan, melynek keretein belül már az óvodás korú gyermekek is részt vehetnek különböző, boldogságfokozó témákat felvonultató foglalkozásokon.

Az óvodapedagógusok a havonta gyerekekkel feldolgozott boldogságprogramhoz kapcsolódó témák feldolgozása során készült fényképeket, produktumokat feltöltik a „*Jobb Veled a Világ*” Alapítvány honlapjára. Ezzel dokumentálják, hogy a program megvalósult.

Bázisintézményi pályázatunkban ismét szerepet kapott a Boldog Óvoda programhoz kapcsolódó jó gyakorlat átadás. Ebben a nevelési évben nem szerveztünk ebben a témában bázisintézményi programot, azonban a továbbiakban szeretnénk.

A Boldogság Óvoda programhoz a következő 2023/24. nevelési évben is szeretnénk kapcsolódni.

Tehetséggondozás, felzárkóztatás - Különfoglalkozások -kézműves, táborok, Zenefoglalkozás

A nevelési évben a tehetséggondozást a következő különfoglalkozások támogatták:

- *Rocky* - helyet biztosítunk az óvoda foglalkozások után
- *Ovi-focit* – helyet biztosítunk a Bozsik programnak - ingyenes
- *Korcsolya oktatás* – *ingyenes*
- *Kokas program* – ének-zenei foglalkozás az EKF keretében - ingyenes

Sajnos a tervezett kézműves tehetségműhely az idei évben nem került megszervezésre, azonban júniusban „tábor” jelleggel szerveződött meg a program.

A „Zöldik” munkaközösség júniusban egy egynapos kirándulást szervezett Zircre Öko nap keretében (múzeumlátogatás, arborétum megtekintése) - ingyenes

Ez az ingyenes programok az esélyegyenlőség érvényesülését is szolgálják, hiszen ezekhez a programokhoz a hátrányos helyzetű gyermekek is hozzájuthattak.



Tankötelezettségük megkezdésére halasztást kapott gyermekek részére, iskolakezdésre felkészítő foglalkozások szervezése

Az óvodapedagógusok a tankötelezettségük megkezdésére halasztást kapott gyermek szakvéleménye alapján készítették el fejlesztési tervüket és a mindennapi gyakorlatban mikrocsoportos, csoportos formában támogatták a képességfejlesztést, az egyéni fejlődést.

Mesterprogram -előkészítő szakasz (Szóllásné Török Csilla)

Beszámolt az előkészítő munkáról. Bázisintézményi műhelymunka keretében már bemutatta az óvodás gyermekek fejlesztéséhez jól hasznosítható eszköztárát, a március 15-i, nemzeti ünnep az óvodában jó gyakorlatunkon keresztül. A résztvevő óvodapedagógusok értékelték a sok hasznos ötletet. (Lásd: Melléklet - Bázisintézményi beszámoló)

Önértékelési feladatok

Az önértékelési feladatok megvalósulását az *Önértékelési munkaközösség*, munkacsoport beszámolója tartalmazza. (Lásd: Melléklet – Beszámoló Önértékelési *munkaközösség*)

Tanfolyamok ellenőrzéséhez kapcsolódó feladatok

A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda - mindkét intézményére vonatkozó – Szakmai feladatainak megvalósulása (Lásd: 12. pont)

Bázisintézményi feladatok megvalósítása

Lásd: Melléklet - Bázisintézményi beszámoló

A sepsiszentgyörgyi testvéróvoda pedagógusainak fogadása

Sajnos a tervezett találkozás ebben a nevelési évben csak egy délutáni találkozóra volt alkalom. Egyeztetés szerint a 2023/24. nevelési év tavaszára tervezük a kollégák fogadást. Folytatni szeretnénk az együttműködést, a szakmai tapasztalatcseréket, jó gyakorlatok bemutatását.

Családokkal való hatékony együttműködés

A 2022/23. nevelési évben tervezett, hagyományos a kapcsolattartási formákat kihasználva a hatékony volt az együttműködés.

Szülői, családi programok voltak:

- A szülői körök, fogadó órák - A fogadóóráról feljegyzések, a szülői körökről mindkét óvodában jegyzőkönyvek készültek.
- Takarítási világnap keretében – kertészkedés az óvoda udvarán - családi
- Faültetés egy szombati délelőttön - családi
- „Tök jó délután” - családi
- Adventi karácsonyváró kézműves délután -
- Szülők-nevelők bálja – szülői program
- Tavaszi kertészkedés a családokkal
- Gyermeknap
- Séta fűzethez kapcsolódó program a családok számára



<p>Köszönjük a családoknak a sok segítséget, felajánlást az óvoda szebbé tételében, az együttműködést, a programokon való részvételt, a pedagógusok nevelési törekvéseinek támogatását!</p> <p>A Szülői képviselőtársaság tartott év szülői körök résztvevői a nevelési év elején megismerhették munkatervünket, év végén pedig megismerhették beszámolóinkat pedagógiai munkánkról, fejlesztéseinkről.</p>
<i>Partnerekkel való hatékony együttműködés</i>
(Lásd: 11. pontban)
50. jubileumi év rendezvénysorozatainak szervezése
(Lásd: 13. pont)

Csillagvár Waldorf Tagóvoda – kiemelt szakmai feladatok megvalósítása

Készítette: Puskásné Devecsery Szilvia tagóvoda vezető

A 2022/2023. nevelési évben a tervezett feladatok a következőképpen kerültek megvalósításra

A tagóvodában továbbra is a Waldorf pedagógia szellemiségének megfelelően, a Pedagógiai Programban megfogalmazott elvek szerint folyt a munka.

<i>A Waldorf – óvodapedagógiai program megvalósítása</i>
<p>2022/2023. nevelési évben az óvodai pedagógiai programot teljes egészében sikerült megvalósítani.</p> <p>Az ünnepköröket, ünnepnapokat továbbra is újra kellett gondolni. Milyen formát, időt, lehetőséget találjunk, hogy azokat a tartalmakat, melyeket szeretnénk átadni a 3-7 éves korosztályhoz igazodóan, hitelesen meg tudjuk tenni. A szülőkkel való közös munkára leginkább a csoportokként működő levelező rendszer nyújt segítséget, mint kapcsolattartó felület, valamint a rendszeres szülői estek megszervezése segíti a személyes, interaktív együttműködést.</p> <p>Tavaszi vásárt szerveztünk 2023. április 26-án az óvoda kertjében. Nagyon jól sikerült, és igencsak kedvező volt, hogy ismét ebben az időszakban került megszervezésre!</p>
<i>Előadás szervezése a szülőknek:</i> Martin Keizerrel Waldorf – óvodapedagógiai műhelymunka folytatása
<p>Martin Keizerrel az elkezdett munka folytatásaként 2023. február, március, április hónapokban a szülői közösségnek terveztünk előadásokat. A következő nevelési évben remélhetőleg folytatódnak az előadások!</p>



Óvodapedagógusok Waldorf – pedagógiai belsőképzése

A konferencia munkaközösségen belül történt

- Ünnepekörök, képzés, hospitálás tapasztalatai
- Gyermekmegfigyelés

Martin Keiserrel az elmúlt közel 20 évben folytatott munkát a pedagógus és szülők közösség. Ez a munka folytatódott 2022. október, november 2023. január- májusig számos nevelési, pedagógiai kérdést érintve, melyek a mindennapokban felmerültek. A következő nevelési évre is tervezzük Martin Keiserrel a közös Konferencia munkaközösségi munkát, melyet a szülők és a teljes alkalmazotti közösség bevonásával tervezzünk.

Óvodapedagógusok belső képzése

Az önértékelés / a lehetséges tanfelügyeleti ellenőrzés gyakorlati folyamatának megismerése. A személyi változások és a következő 5 éves intézményi önértékelési terv alapján folyamatossá válik a pedagógusok bevonása az önértékelési folyamatokba.

Veszprémi Csillagvár Waldorf Tagóvoda alkalmazottainak nevelési kompetenciáinak szélesítése

A teljes alkalmazotti közösség bevonásával Martin Keiserrel folytattunk havonta műhelymunkát -önnevelés, nevelés, egymás megismerése, együtt gondolkodás, közös munka témakörökben.

Új munkatársak befogadása

A W.1. és a W. 2.csoportokban két új óvodapedagógus kezdett szeptembertől dolgozni. Egyikőjük 2023. márciusában felmondott. Fontos lenne számunkra az állandóság a személyi ellátottságát illetően.

A W.1. az új dajka lelkesen kapcsolódott a munkatársakhoz és a pedagógiai program sajátosságaihoz.

2022/2023. nevelési év nyári nyitvatartás alatt csak 4 óvónő tudta biztosítani a gyermekek ellátását.

Új alkalmazottak érkezésével ismét aktuálissá válik a feladat.

Munkaközösség támogatása

A tagóvoda minden óvodapedagógusa tagja a „Konferencia” munkaközösségnek. Pedagógiai kérdések, gyermekmegfigyelések színtere a Konferencia munkaközösség munkája. Több időt szántunk a pedagógiai kérdések megválaszolására, így nevelés nélküli munkanapokon szakítottunk időt hosszabb



megbeszélésekre, belső képzésre pl.: ünnepkörök, SNI gyermekekkel való bánásmód.

A Csillagvár Waldorf Tagóvodában két heti rendszerességgel történt nevelői megbeszélés. Ezen alkalmakkal az óvodai programok előkészítése, valamint a szakmai tapasztalatok megosztása történt.

(A Munkaközösség beszámolója és az elvégzett feladatok értékelése mellékletben található)

A munkaközösség munkája továbbra is folyamatos.

Élő környezet fokozott védelme, kert rendezése, felújítása

- Szelektív hulladékgyűjtés: papírgyűjtést ősszel és tavasszal történt. Az elem gyűjtése folyamatos a tagintézményben.
- A csoportszobákba három rekeszes szelektív hulladék gyűjtő edényt használunk, melyet a gyerekek is pontosan ismernek. A tagintézmény is rendelkezik szelektív papír, műanyag gyűjtő edénnyel, a komposztálást a kerten belül oldjuk meg. A lomb elszállítása is szelektíven történik, melyet a VKSZ munkatársai szállítanak el.
- 2022/2023. nevelési évben is nagy gondot fordítottunk az udvar folyamatos rendbe tartására. A csoportok külön területekért vállalták a felelősséget, melyet gondoztak az egész nevelési évben.
- Komposztálás, élő környezet védelme folyamatos (bokrok, növények, madarak)
- Az ablakpárkányokba kerámia ládába szülői felajánlással ősszel és tavasszal virágok kerültek
- A veteményeskertbe a családok vetőmagokat és palántákat ajánlottak fel, a gyerekekkel közösen vetettünk, gyomláltunk, terméseket takarítottunk be. (hónapos retek, hagyma, paradicsom)
- A gyógynövényes kertből a citromfű, menta, levendula leveleit szárítottuk teának, illetve frissen is használtuk mentát, citromfűvet.
- A szülőikkel tervezett karbantartó nap ősszel valósult meg.

A következő nevelési év feladatai között továbbra is szerepe az *Élő környezet fokozott védelme, kert rendezése, felújítása*.

Ünnepek, rendezvények a hagyományoknak megfelelően, ezek tartalmáról rendszeres tájékoztató a szülőknek

- Faliújságon, szülői körön, honlapon, csoportok saját levelező listáján keresztül kaptak folyamatos tájékoztatást.
- A szülői esteken havi rendszerességgel terveztük. Az óvodai élet eseményeiről, az ünnepek mögöttes tartalmáról, minden egyéb gyermekeket,



<p>családokat érintő ügyekről elektronikus felületeken értesültek a családok. Jól működtek a csoportos levelező rendszerek.</p> <ul style="list-style-type: none">• A Csillagposta nem jut el minden családhoz. Ennek kijavításán folyamatosan dolgozunk, szeretnénk ezen a felületen több a pedagógiához kapcsolódó cikket, előadást közzétenni a jövőben.• Szeretnénk folytatnia pedagógiai program szerint tervezhető élő, interaktív kapcsolattartási formákat a szülői közösséggel.
<p><i>Egészséges életmódra nevelés gyakorlati megvalósítása</i></p> <ul style="list-style-type: none">• A pedagógiai program részeként a csoportok napi, heti, évesritmusához kapcsolódóan valósult meg a gyermekközösségben. Napi zöldség, gyümölcs fogyasztással, hetente változatos sós és édes gabonaételekkel, időszakokhoz köthető növények, élelmiszerek megismerésével, fogyasztásával. Naponta 2x 1,5 órát töltenek a gyerekek a szabadlevegőn. Csoportonként hetente kirándulásokat szervezünk megfelelő felnőtt létszám esetén – főleg az őszi, tavaszi időszakban. Évente két családi kirándulással kiegészítve.• Szülői esteken végig kísérjük a gyermekek testi, lelki, szellemi egészségét támogató területeket. A szülők együttműködnek a gyermekek változatos élelmiszerekkel való megismertetéséhez. Egészség betegség témában, a gyerekek egészséges fejlődéséről szülői esten beszélgetünk a szülők közösségével.
<p><i>Elektronikus hírlevél rendszer folyamatos fejlesztése, működtetése</i></p> <p>A Csillagposta hírlevél rendszerünk továbbra is akadozva működik, nem jut el minden családhoz. Ezért ebben az évben kevésbé használtuk. A csoportok elektronikus értesítő rendszere – levelezése szépen kiteljesedett és két irányú kommunikáció folyt rajta a szülői közösség és az óvodapedagógusok között. Szeretnénk a Csillagposta valódi funkcióját, mint hírlevél kiteljesíteni.</p>
<p><i>Baba - Mama csoport működtetése</i></p> <p>6 alkalommal szerveztük meg, nagyon nagy érdeklődéssel. Egy tájékoztató szülői estet szerveztünk az érdeklődő családoknak.</p>
<p><i>Együttműködés a Vadvirág Óvodával</i></p> <p>Önkéntes vállalás, felkérés alapján a Waldorf óvodapedagógia bemutatása – Bázisintézményi programban nem tudott megvalósulni, kevés érdeklődő miatt.</p>
<p><i>A Csillagvár Waldorf Tagóvoda és a Fehérlófia Waldorf Iskola munkájának összehangolása a közös pontok megtalálása</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Nagyon vártuk a Fehérlófia Waldorf Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium és AMI 6. osztályának zenei koncert előadásukat a Márton ünnep kapcsán.



- Lehetőség volt részt venni a 8. osztály éves munkáinak bemutatóján 11. osztály Szólóestjén, valamint a 12. osztály Dráma előadásán. Ez egyéni vállalással történik.

A következő nevelési évben is folytatjuk a hagyományainknak megfelelően az együttműködést, hiszen az óvodai évek után számos kisgyermek kezdi meg iskolai tanulmányait waldorf iskolában. Ebben a nevelési évben a leendő osztálytanító nem kereste meg az óvoda csoportjait hospitálás céljából.

Együttműködés a dunántúli régió waldorf óvodáival

2023. május 19-én Országos Waldorf Óvodapedagógus találkozón vettünk részt a teljes alkalmazotti közösséggel Nagykovácsiban. Tapasztalataink szerint nem mindegyik szervezés tud minden munkatársunknak egyformán hasznos lenni pl.: nem volt indító előadás, mely a közös gondolkodást jobban meg tudja mozgatni.

A Magyar Waldorf Szövetséggel történő együttműködés

- Folyamatos értesítéseket kapunk a Waldorf óvodákra vonatkozó törvényi változásokról, azok alkalmazásáról az ONAP rendszerébe illeszkedően, illetve a szövetség érdekképviselői munkájáról.
- Nagyon hatékony és gyors a jogi, működési kérdésekkel kapcsolatos értelmezési információ áramlás
- Értesülünk a világban zajló konferenciákról, az egész világot érintő óvodai problémákról. Ezekről beszámoló jelleggel kapunk rendszeresen képet.
- Az óvodát támogató alapítvány fizeti az éves tagdíjat, mely a szövetség működését segíti.
- Szeretnénk továbbra is szövetséggel való kapcsolatunkat erősíteni, különösen az óvodai terület működésébe aktívabban részt venni
- Értesülünk a világban zajló konferenciákról, az egész világot érintő óvodai problémákról. Ezekről beszámoló jelleggel kapunk rendszeresen képet.
- Az óvodát támogató alapítvány fizeti az éves tagdíjat, mely a szövetség működését segíti.

Szeretnénk továbbra is szövetséggel való kapcsolatunkat erősíteni, különösen az óvodai terület működésébe aktívabban részt venni, ha járványhelyzet mindezt lehetővé teszi.

A Waldorf Ház szervezésében pedagógiai előadásokon való részvételével

A Waldorf Ház szervezésében induló képzésekről folyamatosan tájékozódunk, de ebben a nevelési évben nem vettünk részt az induló akkreditált továbbképzésekben. Az Országos Waldorf Óvodapedagógus találkozón bemutakozták működésüket és részletes tájékoztatást adtak a munkájukról.



A tanfelügyelethez, illetve pedagógusminősítéshez kapcsolódó továbbképzésen történő részvétel, ismeretek aktualizálása.

- 2022/2023. nevelési évben pedagógus minősítés nem várható. Nem jelentkezett rá munkatársunk.
- A 2022/2023. nevelési év vezetői és intézményi tanfelügyeleti ellenőrzéseket történtek. Ezek a látogatások 2023. őszén kerültek megszervezésre az előzetes tájékoztatások alapján.
- A látogatások eltolása folyamatos felkészülésre sarkalták az óvodavezetőt és a tagóvoda vezetőt, hogy az aktuális szempontoknak megfelelően készüljenek a várható ellenőrzésre. A tanfelügyeleti ellenőrzés eredményei:
- Intézményi: 95.9%; tagintézményvezetői: 99,44%
- 2022/2023. nevelési évben nem történt önértékelés, a terveknek megfelelően. Az éves Intézményi Önértékelési Tervnek megfelelően kerülnek további önértékelési folyamatok szereplőivé a munkatársaink

Az intézményi önértékelés

2022/2023. nevelési évben átfogó intézményi önértékelés a terveknek megfelelően nem készült. Az éves terv szerinti önértékelési feladatokat végeztük el a Vadvirág Körzeti Óvodával közösen.

Hospitáló fogadása

2 gimnáziumi diák közösségi szolgálatot teljesített 40 órában, a nyári időszakban

Pályázati lehetőségek felkutatása, kihasználása

A Nemzeti Agrárgazdasági Kamarához nyújtottunk az elmúlt nevelési évbenbe pályázatot, amire 2 db magasságyast, kerti szerszámokat ebben a nevelési évben kaptunk meg.

Az óvodaépület állagmegóvásának, illetve bővítésének lehetőségei - a tetőtér kialakításának megkezdése, pince szigetelése, szellőztetőrendszerének kialakítása - a pénzügyi és egyéb források további felkutatása

2023. június 23-tól, július 16-ig a konyha egészségügyi festésére került sor
A hosszú távú terveink még váratnak magukra: nyílászárók cseréje, folyósói járófelület cseréje, tetőtér kialakításának megkezdése, pince szigetelése, szellőztetőrendszerének

Jövőbe tekintés

Legfontosabb feladatunk a Waldorf – óvodapedagógia program maradéktalan megvalósítása. Az ehhez szükséges személyi feltételek biztosítása. Remélhetőleg az új óvodapedagógusok személye segíti majd a csoportok munkáját.

Bizakodunk, hogy kevesebb teherrel kell megküzdnie rugalmas, összetartó kis közösségünknek.



Szeretnénk megelőzni a munkatársaink kiégését, emiatt elkerülni a nagyfokú leterheltséget a minimálisra csökkenteni, mely legfőképpen jelenleg a munkaerőhiányból adódik.

Fel kell készülnünk a járványhelyzetben kialakult újabb előírások, biztonsági intézkedések, munkaerő szervezési feladatok kialakítására úgy, hogy az óvodás gyermekeknek biztonságos környezetet tudjunk biztosítani a nevelésükhöz.

Az előző nevelési évben kialakított szabályozások, változások tapasztalatainak újra gondolása, tervezése az óvodai élet rugalmas élhetőbbé tétele a teljes közösség számára a szabályozások betartásával.

A megkezdett és már évek óta folytatott munkákat feltétlenül szeretnénk folytatni a következő nevelési évben:

- együttműködés a fő és tagintézmény között,
- előadások szervezése szülőknek,
- műhelymunka óvodapedagógusoknak,
- baba –mama csoport működtetése,
- munkaközösségek tevékenysége,
- a Fehérlőfia Waldorf Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium és AMI beiskolázási csoportjával az iskolaérettség folyamatáról
- még tudatosabb egészségesebb életmód kialakításának segítése – szülői estek alkalmával, mintaadással „Kérdések és kortünetek alapján”
- tagintézmény további felújítási terveinek elkészítése, ütemezése –külső nyílászárók cseréje, megújuló napenergiarendszer kiépítése, tető cseréje, tetőtér kialakítása, pince szigetelése, Folyósói járóburkolat megújítása
- munkatársak szakmai fejlődésének támogatása – belső képzések szervezése
- új munkatársak támogatása
- az életpálya modell gyakorlati megvalósítása felkészülés a tanfelügyeleti látogatásokra
- hospitálók fogadása
- a szakmai kapcsolattartás a környező Waldorf intézményekkel, a Waldorf Házzal – szakmai szolgáltató intézmény, és a Magyar Waldorf Szövetséggel

Veszprém, 2023. augusztus 31.

Készítette: Puskásné Devecsery Szilvia tagóvoda vezető



13. Kiemelkedő események, ünnepek

Vadvirág Óvoda

Az óvodai ünnepek, programok óvodánkban a munkaterv, hagyományaink szerint ebben a nevelési évben ismét megszervezésre kerültek. (Lásd: Melléklet) A járványhelyzet miatt az utolsó kettő nevelési évben ez nem volt lehetséges.

Kiemelkedő események:

A Vadvirág Óvoda a 2022/23. nevelési évben ünnepelte fennállásának **50. születésnapját**. A jubileum alkalom az egész évet átívelte. Számos programmal készültünk a gyerekeknek, családoknak, óvodapedagógusoknak, dolgozóknak, partnereinknek.

Eseményeink voltak:

Október

- Kertészkedés az óvoda udvarán a családokkal – jubileumi faültetés
- Léghajó Színház: Csizmáskandúr – Vadvirág Alapítvány szervezésében

November

- „Tök jó délután” a családokkal – lámpásos felvonulás

December

- Kádár Annamária: A mese és az érzelmi intelligencia - nyitott előadás szülőknek, pedagógusoknak

Február

- Szülők-Nevelők bálja – Vadvirág Alapítvány szervezésében

Április

- Föld napjához kapcsolódó játék gyerekeknek és családoknak

Május

- Születésnap ünnepi program a gyerekeknek – zenés műsor, szülinapi torta – gyertyagyújtás, játékos vetélkedő gyerekeknek
- Születésnap ünnep meghívott vendégeinkkel

A jubileumi faültetés során 5 facsemetét telepítettünk egy család és szülők támogatásával októberben. Kérésünkre a VERGA Veszprémi Erdőgazdaság Zrt. 2 juharfát ajánlott fel számunkra. Ezen alkalommal együtt fogtunk össze a zöld környezetért, a tiszta levegőért, intézményünk udvarának árnyékosabbá tételéért, a jövő óvodásaiért. Címmegetartó Zöld Óvodaként is sokat teszünk a környezettudatos nevelés, szemléletformálás, a fenttartható fejlődés érdekében a gyerekekkel és a szülőkkel együtt.

Az alapítvány jóvoltából a gyerekek megnézhatték a Csizmáskandúr című műsort a Léghajó Színház előadásban.



2022. november 9-én családi lámpás felvonulást szerveztünk. Ezen a délutánon díjaztuk a legszebb tökfaragókat, majd lámpásokat gyűjtünk és körbejárjuk az óvodát, tábortűz mellett közösen köszöntöttük a jubileumi évet.

Kádár Annamária A mese és az érzelmi intelligencia című előadását szülőknek hirdettük meg, de Veszprém város más óvodáiból és a Dózsa György Általános Iskola pedagógusai is szívesen hallgatták az előadót.

A Föld napjához kapcsolódó témában óvodai szintű játszónapot szerveztünk a gyerekeknek forgószínpad formában.

A Zöldikék munkaközösség tagjainak jóvoltából a családoknak készült a Sétál a család füzetecske, amelyben egy történet keretében, feladatok megoldásával ismerték meg a gyerekek, szülők városrészünket a Dózsavárost. Nagyon sikeres volt ez a program.

Születésnap ünnepi gyermekeknek szóló programján 2023. május 10-én – zenés műsort, szülinapi torta gyertyagyújtást, játékos vetélkedőt szerveztünk.

Kiállítást rendeztünk be a nevelői szobába volt és jelenlegi kollegáink kézműves munkáiból.

Nyitott szakmai délelőttel kezdődött a 2023. május 12-i jubileumi program záró eseménye, ahol Steigervald Krisztián generáció kutató érdekes előadását hallhatták a meghívott óvodapedagógusok, majd délután régi munkatársakkal, partnereinkkel, a szülők közösségével ünnepeltünk. Az eseményen köszöntöttük hűséges dolgozóinkat és gyermekműsorral, óvodapedagógusok énekével kedveskedtünk a vendégeknek. A rendezvényt Hegedűs Barbara alpolgármester asszony nyitotta meg. Városrészünk képviselőjeként az 50. jubileumi alkalomra kiadott évkönyvünk bevezetőjének megírásában is szerepet vállalt. Alapítványunk, a Vadvirág Alapítványon keresztül gyermeknap rendezvényünket is támogatta.

Az 50 éves jubileumi kiadványunk megjelenéséhez képviselői keretéből, anyagi finanszírozásával nagymértékben hozzájárult Halmi Gábor képviselő úr is.

A gazdag, egész éves program szponzorálásához hozzájárultak cégek, vállalatok és a szülők is. Köszönjük mindenkinek, aki hozzájárult az óvoda jubileumának méltó megünneplését.

A Vadvirág Alapítvány szervezett programjai

A Vadvirág Óvoda 50. jubileumi évéhez kapcsolódóan októberben támogatta az ebből az alkalomból szervezett faültetést, kertrendezést. A gyermekek számára az óvodában fogadtuk a Léghajó Színház élvezetes mesejátékát. A Léghajó Színház előadását a Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata által 2022. évben nyújtott cél jellegű és fejlesztési támogatásból finanszíroztuk.

Megszervezésre került kettő év után a Szülő-nevelők bálja és gyermeknap is.



A kollégák (óvodapedagógusok, dajkák, technikai dolgozók), szülők önkéntes munkája teszi az ünnepnapokat a gyermekek számára tartalmassá, élményszerűvé.

Nagyon szépen köszönjük az önzetlen munkát, támogatást!

Támogatások

Beurer-Hungária Kft. advent idején egy csoportnyi óvodás gyermeket ajándékozott meg az ünnep alkalmával.

Bölcsek Kávéháza – idősekből álló csoport babaruhákat horgoltak, kötöttek, varrtak az óvodai babáknak, aminek a gyerekek nagyon örültek.

Csillagvár Waldorf Tagóvoda

2022/2023. nevelési év során az ünnepek és az óvodai mindennapok Pedagógiai programban foglaltak és a Munkaterv szerint történt megszervezésre. A szülők is jelentősen támogatták az eseményeket.

- 2023. április 26-án került megszervezésre a Tavaszi vásár az óvoda udvarán. Nagyon nagy sikert aratva szülők és a gyermekek körében. Ezt vásári formát látjuk továbbra is hosszútávon megvalósítani.
- A búcsúzó családok bábelőadással készültek a csoportjaiknak, mint bábmunka csoportos tevékenységbe kapcsolódva sikeresen készítették el az előadásokhoz a bábokat s a díszletet is.

14. Pályázatok

Vadvirág Óvoda

Az intézmények számára kiírt és beadott Pályázatok:

2023 áprilisában nyújtottuk be az Oktatási Hivatal Bázisintézménye cím megszerzésére pályázatunkat, amelyet elnyertünk, immáron harmadik alkalommal a 2023-2026-os időszakra. Feladatunk jó gyakorlataink bemutatása, népszerűsítése, műhelymunkák szervezése. Teret adunk továbbképzéseknek is. Ez jó lehetőség arra, hogy a térségben megismerjék szakmai munkánkat és mi magunk is tovább képezzük magunkat.

2022 nyarán ismét pályáztunk a „*Boldog óvoda*” címre. A program kiemelt küldetése, hogy a pozitív pszichológia eredményeire építve adjon ötleteket és módszertani segítséget a boldogságra való képesség fejlesztéséhez az óvodás korosztály számára. Az újabb egy évre szóló Boldog óvoda címet online formában vehettük át.

Gyermekeknek kiírt pályázatok:

A Vadvirág Óvodában (rajzpályázatok, matematika, egyéb versenyek alkalmával):

Folyamatosan érkeztek a különféle pályázati lehetőségek. Ezeket továbbítottuk a szülőknek és a gyermekek családi segítséggel pályáztak.



Dózsa György Általános Iskola, valamint a Szilágyi Keresztény Iskola levelezős pályázatának nagy sikere volt a gyerekek körében. Apró ajándékkal örvendeztetés meg a résztvevőket az iskolák.

A Szilágyi Keresztény Iskola pedig ajándékol egy „zöld” programot kínált a vadvirágos gyermekek számára.

Csillagvár Waldorf Tagóvodát

A 2021/22. nevelési évben a Nemzeti Agrárgazdasági Kamarához benyújtott pályázaton nyert magaságysok 2023. tavaszán érkeztek meg, ami már birtokba vettek a gyerekek.

A tagóvodába járó gyermekek továbbra sem vesznek részt óvodai kereteken belül (a Waldorf-pedagógia sajátosságának megfelelően) óvodások számára kiírt pályázatokon, versenyeken.

A Csillagvár Waldorf Tagóvodát támogatója *Veszprémi Waldorf Pedagógiai Alapítvány*
Az alapítvány a NEA 2022. pályázaton 1.000.000.- Ft-ot nyert a működésének támogatására.

15. Intézményi fejlesztések

Teljesített beruházások

Vadvirág Óvodában

Beszerezésre kerültek az előirányzatnak és a minimális eszközjegyzékben szereplő tételeknek megfelelően további eszközök. bútorok, gépek és berendezések.

2022. szeptember – december

Beszerezés	Összeg (bruttó)
Játékvásárlás csoportonként (30.000,- Ft/csoport)	180.000,- Ft
Szakmai anyag beszerzés csoportonként és a munkaközösségnek	210.000,- Ft
Szőnyeg 2 db	111.984,- Ft
Omron Z6599 felkaros vérnyomásmérő	26.599,- Ft
Személymérleg	5.397,- Ft
Összesen:	533.980,- Ft



2022. január – augusztus

Beszerzés	Összeg
Munkaruha vásárlás (25.000,- Ft/munkavállaló)	525.000,- Ft
Fotel 8 db	351.200,- Ft
Összesen:	876.200,-

Csillagvár Waldorf Tagóvodában

2022. szeptember – december

Beszerzés	Összeg
Játékvásárlás csoportonként (30.000,- Ft/csoport)	90.000,- Ft
Szakmai anyag beszerzés csoportonként és a munkaközösségnek 30.000,- Ft/csoport	90.000,- Ft
Panasonic vez. nélk. telefon	21.799,- Ft
Elektrolux gőzállomásos vasaló	31.194,- Ft
21 db habszivacs matrac	185.000,- Ft
Omron Z6599 felkaros vérnyomásmérő	61.000,-Ft
Összesen:	76.483,-,-

2023. január – augusztus

Beszerzés	Összeg
Munkaruha vásárlás (25.000,- Ft/munkavállaló)	250.000,-Ft
Tűzrakó	59.990,-Ft
Összesen:	309.990,-Ft

Az Alapítványok jelentős támogatással járulnak hozzá az óvodák beruházásához, eszköz fejlesztéséhez.



Vadvirág Alapítvány

- Az alapítvány színes fénymásolót biztosított, finanszírozott a Vadvirág Óvoda számára. Ez a mindennapok során az irodai és a szakmai munkához elengedhetetlen eszköz. A pedagógusok előszeretettel használják a szemléltető eszközök készítése során, plakátok, meghívók készítésénél.
- Karácsonyra egy nagy méretű okostelevíziót is vásárolt az alapítvány 133.096,- Ft értékben.
- A jubileumi faültetéshez földet, karót, marhatrágyát biztosítottak 13.125,- értékben

Veszprémi Waldorf Pedagógiai Alapítvány

- A csoportok életét 20 000.- Ft/hó támogatásban részesíti, mely összeg a mindennapi eszközök beszerzését szolgálja
- Kiemelt rendezvényeink támogatása: András napi vásár, János ünnep, családi kirándulások –Sárkányeresztés, Pünkösd, Baba – Mama csoport munkájának támogatása

16. Intézményi felújítások

Vadvirág Óvodában

Felújítás

Fenntartó előirányzatából felújításra került:

- Süni csoport vizesblokkjának felújítása – vizesedés megszüntetése
- 2 pavilonközben polikarbonát tető kialakítása – beázások, felázások megszüntetése
- a balesetveszélyes udvari járdaburkolat javítása.
- kazáncsere

A fenntartó által is tervezett ablakcsere ebben a nevelési évben nem valósult meg.

Karbantartás

- VKSZ az időszakos munkákat elvégezte Udvari libikókák felújítása
- Homokcsere
- Konyhafestés
- Játsszóteri eszközök(fészekhinta) cseréje



Csillagvár Waldorf Tagóvoda

Felújítás:

- A fenntartó előirányzatából a Fenntartó 1.100.000.-Ft keretösszeget különített el a Csillagvár Waldorf Tagóvoda számára, amely két belső nyílászáró cseréjét tette lehetővé.

Karbantartás:

- Konyha festése (VKSZ – karbantartási munkájával)
- Homokcsere

A napi feladatok, mint locsolás, homokozó homokjának szellőztetése, napi felásása a nyári időszakban is folyamatos volt. A homok cseréje megtörtént (ÁNTSZ előírás szerint).

Játsszódudvar folyamatos tisztítása, karbantartása és kertgondozás a karbantartó segítségével valósul meg, a keletkezett komposztálható növényeket a VKSZ munkatársai szállítják el bejelentés alapján.

A karbantartásokkal kapcsolatos tapasztalataink:

- Minden esetben azonnal jelezzük a szolgáltató felé hibákat. A sürgős intézkedést igénylő eseteknél a várakozási idő lényegesen lecsökkent. A sürgetőbb feladatok prioritást élveznek.
- A Csillagvár Waldorf Tagóvoda karbantartó személyével sikerült jobb együttműködést kialakítani, de feladat végzését folyamatosan nyomom kell követni és utasításokkal ellátni. A munkaidő beosztását is folyamatosan egyeztetni kell. Ebben a nevelési évben hivatalosan 7.30 – 10.30 töltötte az óvodában a munkaidejét, de ettől gyakran eltért. Egy belsőhasználatú füzetbe jegyeztük a napi, heti, illetve az időszakos munkálatokat. Mindezeket a felettes vezetőjével egyeztettük.

Szülői felajánlással

- A kert gondozásában az őszi karbantartó napon több család nyújtott segítséget.

17. Kötelező eszközök beszerzésének aránya, teljesítése

Folyamatosan figyelemmel kísérjük a kötelező eszközjegyzékben előírt eszközök meglétét, szükség szerinti minőségi csere tervezését, biztosítását.

Figyelünk arra, hogy az eszközök pótlása rendszeres lehessen, ezért a megfelelő raktárkészlettel rendelkezünk ágyneműkből, törölközőkből, abroszokból, edényekből, amiket a selejtezéseket követően rendszeresen pótolunk.



Idei évben is biztosítottunk dolgozóinknak munkaruhát, védőfelszerelést. Mindig arra törekszünk, hogy valamennyi dolgozóknak megfelelő minőségű és mennyiségű munkaruhát biztosítsunk.

Elengedhetetlen, hogy megfelelő mennyiségű és minőségű csoportszobai és udvari játékok és eszközök álljanak rendelkezésre. A csoportszobai játékokat az óvodapedagógusok választják ki a költségvetésben meghatározott összeg erejéig, a gyermekcsoport igényeinek megfelelően.

Rendszeresen beszerzésre kerülnek a vizuális tevékenységekhez szükséges anyagok és eszközök (agyag, papírok, ragasztók, rajzeszközök, fonalak, gyapjú és egyéb szükséges eszközök). Szükség szerint év közben is történik beszerzés. A szülők is tesznek különféle felajánlásokat, hogy megfelelő mennyiségű és minőségű papír, kézműves anyag álljon a csoportok rendelkezésére.

Az intézményfejlesztés részben tételesen felsorolásra kerültek mindazok a beruházások, amelyek a tárgyi feltételeink meglétét javítását szolgálták 2022-23. nevelési évben. *(Részletesen megtalálható a 15. pontnál)*

A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda mindkét óvodájában elismert, kiemelkedő szakmai munka folyik. Középpontban a gyermeki személyiség áll. Biztonságot nyújtó, szeretetteljes környezetben történik a gyermeki személyiség kibontakoztatása. A kiváló munkát bizonyítja az ellenőrzések eredményei, a partnerekkel való jó kapcsolat, a szülőkkel való együttműködés. A gazdag programkínálat, eszközellátottság nagymértékben támogatja az óvodai nevelést. A nevelőközösség, alkalmazotti közösség rugalmasan alkalmazkodott a váratlan helyzetekhez, a mindennapi kihívásokhoz.

A Vadvirág Óvoda 50. jubileumi programsorozata által a gyermekek, óvodánkban dolgozók, szülők, családok kapcsolata, együttműködése még mélyebb lett. Partnereink is megismerhették értékeinket az ünnep alkalmával.

A tagóvodavezetővel, óvodavezető helyettessel való jó kapcsolat, együttműködés nagyban segítette vezetői munkámat.

Az alkalmazotti közösség teljes mértékben elhivatottságukról adott tanúságot a Vadvirág Óvodában és a Csillagvár Waldorf Tagóvodában egyaránt.

Partnereinkkel való kapcsolat tartalmas volt, néhány esetben az együttműködés formája bővült is.

A szülőkkel való kapcsolat is támogató, felelősségteljesnek mondható.

A Fenntartó biztosította számunkra a működéshez szükséges feltételeket. Köszönjük az együttműködést, a támogatást, amely lehetővé tette színvonalas munkánk megvalósítását!

Veszprém, 2023. augusztus 31.

Lattenstein Jánosné
intézményvezető



MELLÉKLETEK



**Az intézményben megvalósított programok
2022/2023. nevelési év**

Tervezett óvodai programok	megvalósult	nem valósult meg
Ünnepek, programok		
Takarítási világnap: udvarrendezés a szülőkkel	X	
Szüret	X	
Állatok világnapja	X	
Mikulás az óvodában	X	
Adventi játszóház		
Karácsonyváró délelőtt	X	
Dózsavárosi karácsonyon való részvétel	X	
Farsangi mulatság, téltemetés	X	
Március 15-i nemzeti ünnepünk	X	
Víz világnapja	X	
Húsvéti, családi kézműves délután, Húsvéti fészekrakás	X	
Föld napja	X	
Anyák napja	X	
Évzáró	X	
Gyermeknap	X	
Pünkösöd	X	
"Búcsú az óvodától"	X	
Nem tervezett programok		
Levelezőprogram tanköteles korú gyermekeknek – a programon való részvétel eredménye kézműves program gyerekeknek	x	
Levelezőprogram tanköteles korú gyermekeknek – Dózsa György Általános Iskola	x	
Részvétel az AGÓRA Veszprém Kulturális Központ által szervezett Dózsavárosi Nyárbúcsúztató programon	x	
Nevelés nélküli napok, értekezletek		
Tagóvodában tervezett: 5 alkalom	5	
Vadvirág Óvodában tervezett 5 alkalomból	5	
Nevelőtestületi értekezletek	X	
Dajkai megbeszélések havi rendszerességgel	X	
Vezetői megbeszélések	X	
Szülői körök		
Csoportonként tervezett 2	2	
Csoportok képviselőinek tervezett 2	X	
Iskolába készülőknek tájékoztatás tervezett 1	X	
Új szülőknek tervezett 1 – (júniusban)	X	



Egyéb tervezett programok		
Erdélyi vendégek fogadása	Részből	
Szülő-nevelő bál	X	
Bázisintézményi programok – tervezett 5	5	
Óvoda – bölcsőde kapcsolat tervezett	X	
Óvoda- iskola kapcsolat – tervezett	X	
Gyermekvédelem Tervezett	9	
Gyógytestnevelés (heti rendszerességgel)	X	
Tehetséggondozó kézművesprogramok (havi 2 alkalommal)	X	
Ünnepek, programok a „Csillagvár” Waldorf Tagóvodában		
Betakarítás ünnep	x	
Szt. Mihály ünnep – sárkányeresztés	x	
Szt. Mihály ünnep -	x	
Szt. Márton ünnep	x	
Adventi kert szülőknek	x	
Adventi kert gyerekeknek	x	
Három királyok időszak zárása	x	
Farsang	x	
Húsvét	x	
Pünkösdi kirándulás	x	
Búcsúzó	x	
János nap – Nyár ünnep	x	
A gyermekek születésnapja	x	
Egyéb tervezett programok a tagóvodában		
Óvoda- iskola kapcsolat	4	
Előadás Szülőknek (3)	1	2
Belső képzés óvodapedagógusoknak (3)	2	1
András napi vásár	x	
Baba – mama csoport fogadása az óvodában (6)	4	2
Szülői körök a Csillagvár Waldorf Tagóvodában		
Csoportonként tervezett (11) +2	8+2	3
Nevelés nélküli napok, értekezletek		
Tagóvodában tervezett: 5 alkalom	5	
Vadvirág Óvodában tervezett 5 alkalomból	5	
Vezetői megbeszélések	9	
Nevelőtestületi értekezletek (Vadvirág Óvoda)	X	
Dajkai megbeszélések havi rendszerességgel (Vadvirág Óvoda)	X	
Nevelőtestületi értekezletek (Tagóvoda)	X	
Dajkai megbeszélések havi rendszerességgel (Tagóvoda)	X	
Munkaközösségi programok		
Ének munkaközösség – Tervezett 5	4	1
Zöld munkaközösség – tervezett 9 (részben valósult meg 2)	9	



Konferencia munkaközösség (Tagóvoda) – Tervezett	16	2
Önértékelési munkaközösség	7	1
Szakmai ellenőrzések: Önértékelés – szaktanácsadás- minősítés – tanfelügyelet a Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvodában		
Pedagógus önértékelés – tervezett 2	2	
Intézményi önértékelés (partneri elégedettség)		X
Tantárgygondozó szaktanácsadás – tervezett 1	X	
Vezetői tanfelügyelet tagóvoda	X	
Intézményi tanfelügyelet tagóvoda	X	
Minősítő vizsga – kiírt 1	X	

Összeállította:

Lattenstein Jánosné
intézményvezető

Puskásné Devecsery Szilvia
tagóvoda vezető

BESZÁMOLÓ - ÉRTÉKEKÉLÉS

2022/2023. nevelési év

Gyermekevédelem

Kapcsolat a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal

Kitűzött célok voltak (Munkaterv alapján):

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére.

Tervezett feladatok megvalósulása (Munkaterv alapján):

	Feladat (felsorolás)	Megvalósulás ideje:	Megvalósult igen/nem
1.	Felmérés készítése a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű és a veszélyeztetett gyermekekről. Nyilvántartásba vételük a kolleganókkal való megbeszélés, egyeztetés alapján.	2022. szeptember	igen
Megjegyzés Nyilvántartásba vett új gyermekek száma: 4			
2.	A rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő családok nyomon követése. Figyelemfelhívás a határozat beszerzésére, a határidők betartására. Segélykérő lapok kitöltéséhez segítség nyújtása.	Folyamatos	igen
Megjegyzés Rendszeres gyv. kedvezményben részesül: 2 gyermek			
3.	Az igazolt és igazolatlan hiányzások, a ki- és bejelentés nyomon követése, hiányzások összesítése. A távollétre vonatkozó kérelmek összegyűjtése, továbbítása az intézményvezető felé.	Folyamatos	igen
Megjegyzés Egész évben – óvodapedagógusi feladat Intézkedés történt 4 esetben Családsegítővel kapcsolatfelvétel. Szülő tájékoztatása.			
4.	A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal állandó kapcsolattartás. Jelzés küldése a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnak. Szükség esetén a Gyámhatósággal illetve a Családok átmeneti otthonával való kapcsolat felvétel. Óvodapedagógusok jelzése alapján.	Folyamatos	igen
Megjegyzés Jelzés telefonon és levélben többször történt, majd azután esetmegbeszélésekre került sor			

5.	Amennyiben szükséges jelzés a jelzőrendszer tagjai felé (védőnők, gyermekorvos, rendőrség, a Családsegítő szolgálat)..	Alkalmanként	igen
<p>Megjegyzés</p> <p>Jelzés csak a Családsegítő Szolgálat felé volt szükséges 5 alkalommal.</p>			
6.	A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal egyeztetett esetkonferenciák megszervezése és azokon való részvétel	Esetkonferencia 1 volt Esetmegbesz. 8 alkalommal, (5 gyermekről)	igen
<p>Megjegyzés</p> <p><u>Esetkonferenciák:</u> Érintettek Köre: Esetmenedzser, szülő, védőnő, gyermekorvos, int. vezető, óvodapedagógus, családgondozó, gyermekvédelmi megbízott – 1 gyermek</p> <p><u>Estemegbeszélések:</u> Vadvirág Óvodában: (5 gyermek) Érintettek: Családgondozó, óvodapedagógus(ok) int. vezető, gyermekvédelmi megbízott – feljegyzés készült</p>			
7.	Részvétel a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat által szervezett észlelő és jelzőrendszeri esetmegbeszéléseken, szakmai fórumokon, konferenciákon. Az ott elhangzottakról beszámoló a nevelőtestület felé.	2022. augusztus 25.	igen
<p>Megjegyzés</p> <p>Szakmaközi konferencia 3 alkalommal – résztvevő: Ruszin Katalin gyermekvédelmi megbízott, Lattenstein Jánosné intézményvezető.</p>			
8.	A nevelési év végén kapcsolatfelvétel a Napsugár Bölcsődével, szülői körön való ismertetése intézményünknek, a leendő óvodások meghívása vendégségbe, megismerése. Kisgyermeknevelőkkel való konzultáció folyamán, tájékozódás a gyermekek körülményeiről, szociális helyzetükről, különös tekintettel a hátrányos helyzetűekre és a veszélyeztetettekre.	2023. április 19.	igen
<p>Megjegyzés</p> <p>A tájékoztatás, egyeztetés célja: a leendő óvodások körülményeinek megismerése</p>			
9.	A gyermekvédelemmel kapcsolatos jogszabályok változásának folyamatos figyelemmel kísérése. A változásokról a nevelőtestület tájékoztatása.	Folyamatos	igen
<p>Megjegyzés</p> <p>Nevelőtestületi megbeszélés alkalmával, az év során egy alkalommal, illetve szóróanyag faliújságon történő elhelyezésével történt</p>			

További (nem tervezett, de megvalósult) program/feladat (feladat/program megnevezése, okok leírása):

- A HH és HHH gyermekek szüleit levélben tájékoztattuk az őszi, téli, tavaszi és nyári óvodai-iskolai szünet idején történő ingyenes étkezés igénybe vételének lehetőségéről. (Érintett: 2 gyermek)

További feladat megoldására nem volt szükség.

Következő évre átnyúló feladat:

- Minden feladat folyamatos, következő évre is tervezni szükséges.

A felmerülő problémák alapján javaslatok a következő nevelési évre:

- A nyilvántartott gyermekek további figyelemmel kísérése, s újonnan az intézménybe íratott gyermekek felmérése.

Partnerekkel való kapcsolat (száma, minősége, hatékonysága):

- Továbbra is ugyanilyen hatékony együttműködés.

Értékelés:

Tervezett feladatok/programok száma:	2
<u>További (nem tervezett, de megvalósult) program/feladat</u>	1
Megvalósult	2
Nem valósult meg	0
Megbeszélések, egyeztetések száma az év során	2 szakmaközi megbeszélés Egyeztetések az intézményben óvodapedagógusokkal, vezetővel egész évben folyamatosan
Következő évre áttett feladatok/programok száma:	0

Veszprém 2023. június 16.

Ruszin Katalin

Ruszin Katalin
óvodapedagógus, gyermekvédelmi felelős

BESZÁMOLÓ - ÉRTÉKELÉS
2022/2023. nevelési év
„Önértékelési munkaközösség”

A munkaközösség célja:

- A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvodában folyó eredményes, hatékony óvodai szakmai munka biztosítása, fejlesztése.
- Az intézményi önértékelés tervezése, koordinálása, támogatása és ellenőrzése.
- Az önértékelés, a belső- és külső szakmai ellenőrzések, pedagógus önértékelések, intézményi (átfogó) önértékelés, valamint a vezetői- és intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés és a minősítések törvényi szabályozásoknak megfelelő előkészítése, megszervezése
- Az intézményi átfogó önértékelés, amely során a pedagógusra, vezetőre, valamint intézményre vonatkozó intézményi elvárások teljesülésének értékelése alapján a pedagógus és a vezető önmagára, valamint a vezető a nevelőtestület bevonásával az intézményre vonatkozóan a kiemelkedő és a fejleszthető területeket meghatározása, majd erre építve fejlesztések tervezése.

Feladatai 2022/23. nevelési évben:

- Az önértékelési munkaközösség feladatainak meghatározása, a pedagógus önértékelési program éves feladatainak figyelembevételével.
- Pedagógus önértékelés eljárásának lefolytatása, koordinálása, a folyamat összefogása.
Adatgyűjtés, kérdőívek - értékelése, interjúk készítése, kollégák látogatása, dokumentumok elemzése.
- A pedagógus önértékelésben, tanfelügyeleti ellenőrzésben, és a pedagógus minősítésben résztvevő pedagógusok segítése, támogatása.
- A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda intézményi önértékelésének éves feladatai.

Tervezett feladatok megvalósulása:

	Feladat (felsorolás)	Megvalósulás ideje:	Megvalósult igen/nem
1.	A munkaközösség éves munkatervének egyeztetése, elkészítése	2022. szeptember	igen
Megjegyzés:			
2.	Pedagógus, vezető önértékelés eljárásának lefolytatása, koordinálása, a folyamat összefogása. Adatgyűjtés, kérdőívek - értékelése, interjúk készítése, kollégák látogatása, dokumentumok elemzése.	2023. március-május	igen
Megjegyzés: Pedagógus önértékelésben a Vadvirág Óvodából 2 fő vett részt. A fejlesztési tervek elkészültek. Az önértékelés folyamatában az önértékelési munkacsoport			

tagjai vettek részt. A vezetői önértékelés megtörtént. A Csillagvár Waldorf Tagóvodában a 2022/2023. nevelési évben pedagógus önértékelés nem volt.			
3.	<ul style="list-style-type: none"> A pedagógus önértékelésben, tanfelügyeleti ellenőrzésben, a gyakornok minősítővizsgájában résztvevő pedagógusok segítése, támogatása. 	2022. október – 2023. május	igen
<p>Megjegyzés:</p> <ul style="list-style-type: none"> A gyakornok kollégát a portfólió készítésében, gyakornoki vizsgáára való felkészítésben szaktanácsadó, valamint mentora segítette, támogatta. A pedagógus önértékelésben a kollégákat az önértékelési munkacsoport tagjai segítették. A Csillagvár Waldorf Tagóvoda vezetőjének tanfelügyeleti ellenőrzését, a Csillagvár Waldorf Tagóvoda intézményi tanfelügyeleti ellenőrzése is megtörtént. Eredménye: tagóvoda vezetői – általános értékelés 99,44% Intézményi: 95,9% 			
4.	A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda, Csillagvár Waldorf Tagóvoda intézményi önértékelésének éves feladatának, a külső elégedettségi vizsgálatának lefolytatása.	2023. március-2023. június	igen
<p>Megjegyzés:</p> <p>A külső partnerek elégedettségi vizsgálata ebben a nevelési évben elmaradt. Ez a következő nevelési évre átnyúló feladat.</p>			

További (nem tervezett, de megvalósult) program/feladat: Nem volt.

Következő évre átnyúló feladat: Külső partnerek elégedettségének vizsgálata.
Vezetői tanfelügyeletre való felkészülés.

A felmerülő problémák alapján javaslatok a következő nevelési évre: nincs.

Értékelés:

Tervezett feladatok/programok száma:	6
Megvalósult	5
Részben valósult meg	
Megbeszélések, egyeztetések száma az év során	5
Következő évre áttett feladatok/programok száma:	1

Veszprém, 2023. augusztus 31.

Pappné Tóvári Andrea
óvodapedagógus, munkaközösség vezető

BESZÁMOLÓ - ÉRTÉKELÉS
2022/2023. nevelési év
„ZÖLDIKÉK” MUNKAKÖZÖSSÉG

Kitűzött célok voltak (Munkaterv alapján):

- A Címmegtartó Zöld óvoda címmel kapcsolatos feladatok elvégzése, a fenntarthatóság biztosítása, a feladatok koordinálása.
- A környezettudatos életmód, a környezetért felelős életvitel erősítése a Zöld jeles napokhoz kapcsolódó programjainkkal, tevékenységekkel
- A környezettudatos nevelés megvalósítása, fenntartása az óvodán belül, illetve a családok környezettudatos szemléletének folyamatos formálása
- Az intézmény egészségfejlesztési programjának támogatása
- Az bázisintézményi feladatokban aktív részvétel
- Az óvoda rendezvényeihez (Jubileum) kapcsolódás

Tervezett feladatok megvalósulása (Munkaterv alapján):

	Feladat (felsorolás)	Megvalósulás ideje:	Megvalósult igen/nem
1.	Takarítási világnap megszervezése. „Nagytakarítás” szervezése az óvoda udvarain, kiskert, fűszerkert rendezés, a tó környékének rendbetétele szülők, családok bevonásával.	2022. október 5.	igen
Megjegyzés Nagyon sok család vett részt a programon. Az óvoda dolgozói közössége is aktívan segítette az eseményt. Sok felajánlás érkezett a szülők részéről. (növények, virágföld, mulcs bokor, facsemete)			
2.	Az Állatok világnapját óvodai szinten csoportonként valósítottuk meg.	2022. október 4.	igen
Megjegyzés Segédanyagok felhasználásra kerültek. Több csoport látogatott el családi gazdaságba, kertbe, ahol megnézhettek háziállatokat, gondozásukat.			
3.	Az óvoda 50. jubileumi évfordulóra sétafüzet szerkesztése és kiadása	2022. december – 2023. március	igen
4.	A Víz világnapja alkalmából játékos tevékenységek a csoportokban.	2023. március 2-24.	igen
Megjegyzés Kirándulások a vízpartokra, kísérletek a vízzel, csatlakozás a Happy Hét programjához			

5.	A Föld világnapja alkalmából óvodai szintű kirándulás, játékok szervezése. A világnaphoz kapcsolódva családi kertészkedős délután szervezése.	2023. május 8. 2023. május 10.	igen nem
Megjegyzés Sajnos a gazdag óvodai programok és a bizonytalan időjárás miatt elmaradt. Mégis sok felajánlást kaptunk. (facsetetét, cserjéket, palántákat, fűszernövényeket)			
6.	Természetfigyelő tábor szervezése az iskolába készülő gyermekek részére.	2023. június 20.-24.	nem
Megjegyzés: A tábort ebben az évben a régi formájában nem szervezzük meg. Nem volt elegendő számú jelentkező a programra.			
7.	A munkaközösség munkájának, programjainak, azok értékelésének közzététele a nevelőtestület felé, illetve az óvoda honlapján.	Folyamatos	igen
Megjegyzés Szervezés, közzététel a nevelőtestület felé - Süveges Éva, honlapon – Balogh Aliz			
8.	A Bakony - Balaton Környezetvédelmi Egyesület munkájában való részvétel.	2022. szeptember-október	igen
Megjegyzés Süveges Éva, mint Zöld koordinátor, egyesületi tag email-ben tartotta a kapcsolatot az egyesülettel			
9.	Szelektív hulladékgyűjtés	Folyamatos	igen
10.	Műhelymunka – A kezdetektől a Címmegtartó Zöld óvodáig	2023. március 9.	igen
Megjegyzés Sikeres jelenléti Bázisintézményi program valósult meg. 20 fő vett részt a jó gyakorlat átadásán. 4,98 átlag (5 a legmagasabb pontszám) elégedettséggel.			

További (nem tervezett, de megvalósult) program/feladat (feladat/program megnevezése, okok leírása):

Faültetés szülők segítségével: 2022. 10. 21-22. jubileumhoz kapcsolódva, szülői illetve intézmény felajánlásból.

Környezetvédelmi foglalkozás külső előadó által - háttérmunka

Magaságys projekt – együttműködés, háttérmunka, folyamatos munkálatok

Sétafüzet kiadása, zsűrizése, ünnepélyes átadó.

Következő évre átnyúló feladat: nincs

A felmerülő problémák alapján javaslatok a következő nevelési évre: nincs

Partnerekkel való kapcsolat (száma, minősége, hatékonysága):

Bakony Balaton Környezetvédelmi Egyesület:

- ✓ Online kapcsolattartás
- ✓ Sikeres, hatékony az együttműködés
- ✓ Bázisintézményi szakmai nap

Értékelés:

Tervezett feladatok/programok száma:	10
További, előre nem tervezett, megvalósult, elvégzett feladat, program	2
Megvalósult	
Részben valósult meg	0
Nem valósult meg	2
Megbeszélések, egyeztetések száma az év során	3
Következő évre áttett feladatok/programok száma:	0

Veszprém, 2023. június 16.

Süveges Éva
Óvodapedagógus, munkaközösség vezető

BESZÁMOLÓ - ÉRTÉKEKÉLÉS
2022/2023. nevelési év
„RÁHANGOLÓ” ÉNEK MUNKAKÖZÖSSÉG

Kitűzött célok voltak (Munkaterv alapján):

- Az óvodai ünnepek színvonalának emelése
- Óvodapedagógusok ének-zenei nevelésének segítése

Feladatai 2022/2023. nevelési évben:

- Az óvodai ünnepek színvonalának emelése
- Kiemelt ünnepek, amelyre készülünk:
 - Advent az óvodában
 - Dózsavárosi karácsony
 - Szülők nevelők bálja
 - Jubileum az óvodában
- A csoportok éves tervébe beilleszthető népi játék csokor elkészítése, játékfűzés bemutatása az „Így tedd rá” programból

Tervezett feladatok megvalósulása (Munkaterv alapján):

	Feladat (felsorolás)	Megvalósulás ideje:	Megvalósult igen/nem
1.	Őszi dalos, mondókás játékfűzés elkészítése, bemutatása, átadása a csoportoknak	2022. október	igen
2.	Karácsonyváró délutánra karácsonyi művek megtanulása	2022. november	igen
3.	Karácsonyváró délutánra karácsonyi művek gyakorlása	2022. december	igen
4.	Az óvodai szülők- nevelők báljára zenés produkció megtanulása, gyakorlása	2023. január	igen
5.	Az óvodai szülők- nevelők báljára zenés produkció gyakorlása	2023. február	igen
6.	Gyermekekkel néptánc csokor tanulása az óvoda jubileumára	2023. március	igen
7.	Pedagógusokkal népdal gyakorlása az óvoda jubileumára	2023. április	igen

Értékelés:

A karácsonyváró délutánra gyertya táncot tanultunk az óvodapedagógusokkal, a gazdasági ügyintézővel és két pedagógiai asszisztens közreműködésével, melyet az óvoda karácsonyváró délutánján, és a Kozmutza Flóra Iskola kollégiumában is előadtuk.

A gyerekekkel felkészültünk a városrész adventi ünnepélyére, mely sajnos a kedvezőtlen időjárás miatt elmaradt.

A szülők nevelők báljára a tervezett zenés produkció helyett vetélkedőt szerveztünk a szülőknek.

A bál megnyitásként közös körtáncra invitáltuk a szülőket, melybe szinte minden szülő bekapcsolódott.

Tervezett feladatok/programok száma:	7
További, előre nem tervezett, megvalósult, elvégzett feladat, program	-
Megvalósult	7
Részben valósult meg	0
Nem valósult meg	0
Megbeszélések, egyeztetések száma az év során	7
Következő évre áttett feladatok/programok száma:	0

Veszprém, 2023. június 16.


Bella Ágnes

óvodapedagógus, munkaközösség vezető

BESZÁMOLÓ - ÉRTÉKELÉS

2022/2023. nevelési év

Konferencia munkaközösség beszámoló

Kitűzött célok voltak:

- Az óvodapedagógusok a neveléssel, a csoportok életével és a közösséggel kapcsolatos feladatokon keresztül egymást segítve dolgoznak a gyermekek harmonikus és optimális fejlődésének eléréséért.
- A gyermekek fejlődéséhez elengedhetetlenül szükséges lelki háttér és a biztonságot szolgáltató jó hangulat megteremtéséhez figyelmünket a gyermekekre irányítjuk, a felmerülő problémákat ennek fényében tekintjük át.
- A konferencián a rövid és a hosszú távú pedagógiai céljainkat határozzuk meg, melyekről az óvodapedagógusok közösen döntenek. Egyéni problémákat, nevelési helyzeteket vizsgálunk meg.
- Pedagógiai munkáink: kézműves- és mozgástevékenységek, antropológiai tanulmányok, és a konferencia „szívének” tartott gyermekmegfigyelések. Ez a mély együtt munkálkodás adhatja meg az erőt a mindennapi feladatok elvégzésére és az egész óvodai közösség számára fejlődést biztosító légkör megteremtésére.
- Konferenciánk együttműködik Martin Keizer művészetterapeutával és a Fehérlófia Waldorf Általános Iskolával.
- A munkaközösség ebben az évben havonta találkozott - a találkozások száma arányban volt az elvégzendő feladatokkal, melyről jegyzőkönyv készült - munkaidőn túli időpontban.

Tervezett feladatok megvalósulása:

	Feladat	Megvalósulás ideje:	Megvalósult igen/nem
1.	Konferencia munkaközösség éves tervének kidolgozása Megjegyzés: A konferencia munkaközösség feladatait áttekintettük és a közösség tagjai között felosztottuk.	2022. július 29.	igen
2.	Konferencia munka Az új óvodapedagógus/ok waldorf pedagógiai kérdéseinek megismerése, feldolgozása az ünnepeken keresztül	2022. október 05.	igen
3.	Konferencia munka Martin Keizerrel A waldorf óvodában dolgozók kapcsolatának erősítése, elmélyítése művészeti tevékenységek által	2022. október 05.	igen

4.	Konferencia munka - Gyermekmegfigyelés	2022. október 19.	igen
5.	Konferencia munka Az új óvodapedagógus/ok waldorf pedagógiai kérdéseinek megismerése, feldolgozása az ünnepeken keresztül	2022. november 02.	igen
6.	Konferencia munka Martin Keizerrel - A waldorf óvodában dolgozók kapcsolatának erősítése, elmélyítése művészeti tevékenységek által	2022. november 02.	igen
7.	Konferencia munka - Gyermekmegfigyelés	2022. november 30.	igen
8.	Konferencia munka Az új óvodapedagógus/ok waldorf pedagógiai kérdéseinek megismerése, feldolgozása az ünnepeken keresztül	2023. január 04.	nem (Óvodai zárás miatt)
9.	Konferencia munka Martin Keizerrel A waldorf óvodában dolgozók kapcsolatának erősítése, elmélyítése művészeti tevékenységek által	2023. január 04.	nem (Óvodai zárás miatt)
10.	Konferencia munka - Gyermekmegfigyelés	2023. január 25.	igen
11.	Konferencia munka Martin Keizerrel A waldorf óvodában dolgozók kapcsolatának erősítése, elmélyítése művészeti tevékenységek által	2023. január 25.	igen (01.04. helyett)
12.	Konferencia munka - Az új óvodapedagógus/ok waldorf pedagógiai kérdéseinek megismerése, feldolgozása az ünnepeken keresztül	2023. február 08.	igen
13.	Konferencia munka - Gyermekmegfigyelés	2023. február 22.	nem
14.	Konferencia munka Martin Keizerrel - A waldorf óvodában dolgozók kapcsolatának erősítése, elmélyítése művészeti tevékenységek által	2023. február 22.	igen
15.	Konferencia munka Az új óvodapedagógus/ok waldorf pedagógiai kérdéseinek megismerése, feldolgozása az ünnepeken keresztül	2023. március 08.	igen
16.	Konferencia munka Martin Keizerrel A waldorf óvodában dolgozók kapcsolatának erősítése, elmélyítése művészeti tevékenységek által	2023. március 08.	igen
17.	Konferencia munka - Gyermekmegfigyelés	2023. március 22.	nem
18.	Konferencia munka Az új óvodapedagógus/ok waldorf pedagógiai kérdéseinek megismerése, feldolgozása az ünnepeken keresztül	2023. április 12.	igen

19.	Konferencia munka Martin Keizerrel A waldorf óvodában dolgozók kapcsolatának erősítése, elmélyítése művészeti tevékenységek által	2023. április 12.	igen
20.	Konferencia munka - Gyermekmegfigyelés	2023. május 10.	nem
21.	Záró konferencia	2023. május 24.	igen
22.	Záró konferencia Martin Keizerrel	2023. május 24.	igen

Következő évre átnyúló feladat: Nem volt.

A felmerülő problémák alapján javaslatok a következő nevelési évre:

A következő nevelési évben a konferencia munkaközösség javaslata:

- A végzett waldorf óvónőknél tett hospitálás, majd annak szakmai feldolgozása - folytatás
- A mindennapjainkat érintő pedagógiai helyzetek elméleti és gyakorlati tudnivalóinak összekapcsolása - folytatás
- A gyermekmegfigyelés

Ennek fontosságát mindenki jóváhagyta.

Partnerekkel való kapcsolat (száma, minősége, hatékonysága):

A konferencia munkaközösség 7 alkalommal találkozott Martin Keizerrel. A közös munka során az aktuális problémáinkat, kérdéseinket és nevelési helyzeteket vizsgáltunk meg. Ebből 3 alkalommal a szülők is jelen voltak, amikor az ő kérdéseikre, felvetéseikre kerestük közösen a válaszokat. A közös munka eredményességét a további találkozások lehetősége is alátámasztja.

Ebben az évben a Fehérlófia Waldorf Iskolával nem volt közös konferenciánk.

Értékelés:

Tervezett feladatok/programok száma:	22
Megvalósult	17
Következő évre áttett feladatok/programok száma:	-

Veszprém, 2023. június 19.

Vankóné Fű Ibolya
munkaközösség vezető

Félévi/Tanév végi beszámoló
bázisintézményi tevékenységről
2022/2023. tanév

Bázisintézmény neve: **Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda**

A munkatervben vállalt bázisintézményi feladat/jó gyakorlat/szakmai program megnevezése	Megvalósult (igen – nem)	Megvalósulás időpontja	Résztevő pedagógusok száma	Részt-vevők elégedettsége (átlag)	Jógyakorlatot bemutató pedagógus neve:
1. Szakmai rendezvény, műhelymunka vezetőknél Téma: A komplex (tanfelügyeleti) pedagógiai-szakmai ellenőrzés az óvodában	igen	2022.10. 04.	13 fő	4,98	Nemesné Estók Szilvia közoktatási szakértő
2. Ritmusok és művészeti tevékenységek gyakorlati megvalósítása a Waldorf óvodában - műhelymunka	nem				
3. Műhelymunka, jó gyakorlat bemutatás, eszmegbeszélés óvodapedagógusok számára - Téma: Különleges bánásmódú gyermek az óvodában - a differenciálás lehetőségei	igen	2022. 11. 22.	11 fő	5	Lattenstein Jánosné intézményvezető
4. Műhelymunka, jó gyakorlat bemutatása „Ünnepek az óvodában – Nemzeti ünnep..., a Vadvirág Óvoda jó gyakorlata” fejlesztési lehetőségek a tevékenységek során	igen	2023. 02. 23.	14 fő	5	Szóllásné Török Csilla óvodapedagógus
5. Műhelymunka, jó gyakorlat bemutatása - Zöld Óvoda - a kezdetektől a Címmegeőrtő Zöld Óvodáig	igen	2023. 03. 09.	20 fő	4,98	Süveges Éva óvodapedagógus

6. Műhelymunka, jó gyakorlat bemutatása óvodapedagógusok számára - Téma: Különleges bánásmódú gyermek az óvodában - tehetséges gyermek	nem				
7. Generációk harca - Hogyan értsük meg egymást? - előadás pedagógusoknak (A munkatervben nem szereplő, nevelési év közben bázisintézményi programként meghirdetett)	igen	2023. 05. 12.	57 fő		Steigervald Krisztián generáció-kutató

Helyszín biztosítása POK által szervezett programok számára

A program megnevezése	Megvalósulás időpontja	Résztevő pedagógusok száma	Résztevő gyermekek/tanulók száma
Képzés Témája: Differenciálás lehetőségei az óvodában	2023. 02. 16.	13 fő	

Reflektív elemzés, rövid szöveges összegzés a bázisintézményi éves munkaterv megvalósításáról

- az bázisintézményi éves munkatervben megfogalmazott célok megvalósulása
- a programok, rendezvények témájának indokoltsága
- a programok, rendezvények szervezettsége, résztvevő száma, elégedettségmérők eredménye
- a programok, rendezvények megvalósítása során alkalmazott módszerek, munkaformák, pedagógus kompetenciák, eszközök megfelelősége
- a POK-kal való kapcsolattartás mennyisége, minősége
- javaslatok, észrevételek
- tapasztalatok, valamint a kapott visszajelzések alapján megosztani kívánt gondolatok

A bázisintézményi éves munkatervben megfogalmazott feladatok, célok nagytöbbségben megvalósultak. Kettő műhelymunka nem jött létre, mivel az érdeklődők létszáma nagyon alacsony volt. Ennek ellenére a továbbiakban sem szeretnénk levenni kínálatunkból.

A megvalósult műhelymunkákon olyan létszámban vettek részt óvodapedagógusok, ami lehetővé tette a téma tartalmas és hatékony, eredményes feldolgozását, a jó gyakorlatok bemutatását. Ezt bizonyítják az elégedettségi kérdőívekben adott válaszok, vélemények. Az észrevételeket, további igényeket felhasználjuk a további időszak tervezése során.

A műhelymunkák mindig jó hangulatban, a résztvevők aktív bekapcsolódásával zajlottak. Nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy a kínált jó gyakorlat megismerése mellett legyen lehetőség az egyéni, helyi problémák megbeszélésére, valamint a más intézményekből hozott jó gyakorlatok bemutatására. Úgy látjuk erre van is igény.

Az online munkaformát sem vetjük el, amennyiben a téma lehetővé teszi fogunk vele élni.

Továbbra is szívesen adunk teret, helyet képzéseknek is.

Óvodai szakmai napjainkat is szívesen nyitottá tesszük a jövőben is.

A POK munkatársaival való kapcsolattartás mennyisége, minősége kiváló és hatékony volt. Köszönjük a jó együttműködést!

Kelt: Veszprém, 2023. június. 23.

Székessy Tünde Csilla
intézményvezető l.



[Signature]
intézményi koordinátor

A beszámolót elfogadta:



[Signature]
főosztályvezető
Pedagógiai Oktatási Központ

Kelt: *Szei* 2023.06.26.

Nyilatkozat

2022/2023. nevelési évi Beszámolót megismertem, elfogadom

Barabás Miklósné	Barabás Miklósné
Bella Ágnes	Bella Ágnes
Csíkné Herczeg Kata	Csíkné Herczeg Kata
Fresli Gézáné	Fresli Gézáné
Hadnagy Antalné	Hadnagy Antalné
Homor Krisztina	Homor Krisztina
Horváthné Nagy Erzsébet	Horváthné Nagy Erzsébet
Kanyár Judit	Kanyár Judit
Király Kinga	Király Kinga
Keszler Kinga	Keszler Kinga
Kiss Virág	Kiss Virág
Molnár Tiborné	Molnár Tiborné
Nagy Viktória	Nagy Viktória
Nagy Judit	Nagy Judit
Pappné Tóvári Andrea	Pappné Tóvári Andrea
Percze Mária	Percze Mária
Rédliné Csertán Dorottya	Rédliné Csertán Dorottya
Ruszin Katalin	Ruszin Katalin
Schumicky György Lászlóné	Schumicky György Lászlóné
Somosné Csomai Tünde	Somosné Csomai Tünde
Süveges Éva	Süveges Éva
Szóllásné Török Csilla	Szóllásné Török Csilla
Tunner Krisztina	Tunner Krisztina
Veres Erika	Veres Erika
Németh Éva	Németh Éva
Enyedi Bernadett	Enyedi Bernadett
Háriné Tóth Györgyi	Háriné Tóth Györgyi

Veszprém, 2023. szeptember 29.

Nyilatkozat

2022/2023. nevelési évi Beszámolót megismertem, elfogadom

Puskásné Devecsery Szilvia

Puskásné Devecsery Szilvia

Tóth Tünde

Tóth Tünde

Víziné Sánta Andrea

Víziné Sánta Andrea

Vankóné Fű Ibolya

Vankóné Fű Ibolya

Balázs Patrícia

Balázs Patrícia

Kocsis Zoltánné Kovács Zsóka

Kocsis Zoltánné Kovács Zsóka

Stéger Ildikó

Stéger Ildikó

Hanik Emese

Hanik Emese

Pogács Nikolett

Pogács Nikolett

Matyék-Fejér Imola

Matyék-Fejér Imola

Horváth Angelika

Horváth Angelika

Rezeliné Nagy Beáta

Rezeliné Nagy Beáta

Sinkáné Sudár Anita

Sinkáné Sudár Anita

Veszprém, 2023. szeptember 29.

Záradék

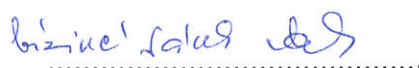
A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda vezetője és tagóvoda vezetője által, a fenntartó önkormányzat kérése, és az általa meghatározott tartalom szerint **elkészített 2022/2023. nevelési év beszámolóját** a Nevelőtestület, a Közalkalmazotti Tanács véleményének kikérése mellett a **51/2023. (IX. 29.) sz. Határozattal** elfogadta. Az elfogadott Munkatervet a Szülők közössége is megismerte.

Megismerési, elfogadási nyilatkozat:

Nevelőtestület részéről:



Óvodapedagógus (Vadvirág Óvoda)



Óvodapedagógus (Csillagvár Waldorf Tagóvoda)

Közalkalmazotti tanács részéről:



Pappné Tóvári Andrea KT elnök

Szülők közössége részéről:



szülő (Vadvirág Óvoda)



szülő (Csillagvár Waldorf Tagóvoda)

Veszprém, 2023. szeptember 29.



Lattenstein Jánosné
Intézményvezető

Iktatószám: 706/I/10/2023

51/2023. (IX.29.) sz. Határozat

A Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda 2022-2023. évi Beszámolójának elfogadásáról melyet az intézmény nevelőtestülete megismert és elfogadott.

Indoklás:

Az óvodai Beszámoló elkészítését a 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről (Nkt.), valamint a hozzá kapcsolódó 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet indokolja.

Veszprém, 2023. szeptember 29.



Lattenstein Jánosné
intézményvezető

