

**Veszprém Megyei Jogú Város  
Önkormányzata**

**fenntartásában működő**

**Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda**

**Beszámolója**

**a**

**2022./2023. nevelési évről**



Készítette:

**Sándor Edit  
Intézményvezető  
Veszprém 2023.09.29.**

8200 Veszprém Haszkovó u. 23  
Tel.: (+36-88) 402-554 Web: [www.bobitakorzetiovoda.hu](http://www.bobitakorzetiovoda.hu)



## TARTALOMJEGYZÉK

|  |    |
|--|----|
| 1. Az intézmény gazdálkodása (bevételek és kiadások) .....   | 3  |
| 2. Alapdokumentumokban bekövetkezett változások.....   | 11 |
| 3. Tárgyi feltételek .....   | 12 |
| 4. Az óvoda működése (nyitva- és zárva tartás).....  | 13 |
| 5. Nevelés nélküli munkanapok száma és időpontja .....   | 15 |
| 6. Nevelési értekezletek időpontja és témája .....   | 16 |
| 7. Engedélyezett és betöltött álláshelyek száma (pedagógus, dajka, technikai).....   | 17 |
| 8. Továbbképzések.....   | 20 |
| 9. Gyermeklétszám (beíratott, iskolába menők, iskolaköteles óvodába maradók,<br>logopédiai ellátásban részesülő és SNI-s)..... | 23 |
| 10. Gyermekek fejlesztése külső szakemberek közreműködésével .....   | 25 |
| 11. Az óvoda külső kapcsolatai.....  | 26 |
| 12. Nevelési év eredményessége (munkatervben meghatározott feladatok<br>megvalósulása) .....                                   | 32 |
| 13. Kiemelkedő események, ünnepek.....   | 41 |
| 14. Pályázatok .....   | 42 |
| 15. Intézményi fejlesztések.....   | 42 |
| 16. Intézményi felújítások.....  | 43 |
| 17. Kötelező eszközök beszerzésének aránya,teljesítése.....  | 44 |
| Mellékletek:   |    |
| Munkaközösségek éves beszámolója.....  | 45 |

## 1. Az intézmény gazdálkodása (bevételek és kiadások)

### Költségvetés

**Az intézmény gazdálkodási mutatói - 2022. október 1-i statisztikai létszám:**

266 gyermek

**2022. 09. 01. - 2022. 12. 31.**

ezer Forintban

|                            | Eredeti előirányzat | Módosított előirányzat | Teljesítés     |
|----------------------------|---------------------|------------------------|----------------|
| Működési bevételek         | 10 017              | 10 017                 | 4 292          |
| Finanszírozási bevételek   | 396 759             | 409 149                | 165 064        |
| Működési c. átvett pénze.  | 0                   | 0                      | 0              |
| <b>Bevételek összesen:</b> | <b>406 776</b>      | <b>419 166</b>         | <b>169 356</b> |
|                            |                     |                        |                |
| Személyi juttatások        | 277 703             | 288 582                | 105 150        |
| M. adót terhelő járulékok  | 40 125              | 45 283                 | 15 364         |
| Dologi kiadások            | 88 948              | 82 301                 | 32 167         |
| Beruházások                | 0                   | 3 000                  | 1 263          |
| <b>Kiadások összesen:</b>  | <b>406 776</b>      | <b>419 166</b>         | <b>153 944</b> |

Fontosnak tartom megjegyezni, hogy a szigorú, átgondolt és takarékos intézményi gazdálkodásnak köszönhetően 2022. 12. 21-i számlaegyenlegünk 16.937.747.- Ft-os összege – valószínűleg a távhőszolgáltatás november és december havi 15,5-szörös (a fogyasztás nem emelkedett, sőt csökkent is valamelyest!) áremelkedése következtében, mely tőlünk független okok miatt következett be – sajnos nem jelent meg a 2023-as költségvetésben megtakarításként (előző évi pénzmaradvány megjelöléssel) a megemelt számlák 2023-ra áthúzódó finanszírozása következtében. Sokáig reménykedtem, hogy talán valamiféle kompenzációnak köszönhetően, legalább egy részét ennek a megtakarításnak megkaphatjuk és udvari eszköz bővítésére fordíthatjuk a tavaszi időszakban. Nem így történt....

**2023. 01. 01. - 2023. 07. 30.**

ezer Forintban

|                             | Eredeti előirányzat | Módosított előirányzat | Teljesítés     |
|-----------------------------|---------------------|------------------------|----------------|
| Működési bevételek          | 10 017              | 10 017                 | 6 974          |
| Finanszírozási bevételek    | 490 286             | 507 183                | 285 487        |
| Működési célú átvett pénze. | 0                   | 30                     | 30             |
| Felhalm. c. átvett p.eszköz | 0                   | 330                    | 330            |
| <b>Bevételek összesen:</b>  | <b>500 303</b>      | <b>517 560</b>         | <b>247 295</b> |
|                             |                     |                        |                |
| Személyi juttatások         | 317 382             | 317 604                | 175 727        |
| M. adót terhelő járulékok   | 49 908              | 50 244                 | 28 405         |
| Dologi kiadások             | 133 013             | 147 427                | 82 694         |
| Beruházások                 | 0                   | 2 285                  | 384            |
| <b>Kiadások összesen:</b>   | <b>500 303</b>      | <b>517 560</b>         | <b>287 210</b> |

A bevételek csökkenését a körzet óvodáiban térítésmentesen étkező gyermekek magas létszáma eredményezi:

- Bóbita Óvoda: 121 fő;
- Hársfa Tagóvoda: 84 fő;
- Összesen: 205 fő (2022. 10. 01-i statisztikai adat)

Felújítás – karbantartás a VKSZ Zrt. munkatársainak, illetve alvállalkozóinak kivitelezésében:

- A **Tagóvoda** mögötti elhanyagolt önkormányzati terület rehabilitációjára – az EKF keretein belül - szintén sor került, de a telekkel közös kerítés javítására, felújítására sajnos nem.
- A **Tagóvoda** egyetlen bejárataként szolgáló, sem az élet-, sem a vagyonbiztonságot már nem szolgáló kapu felmérése tavasszal megtörtént, de

felújítása továbbra is várat magára. A Városüzemeltetési Iroda tájékoztatása szerint – tekintettel a prioritásokra, elmaradt a nyári leállás alatt - 2023 ősz végére készül el.

- A nyári zárás időszaka alatt a VKSZ Zrt. munkatársai elvégezték a **Hársfa Tagóvoda** első és hátsó épületében található tálalókonyhák tisztasági festését.
- A **Tagóvoda** mögötti terület magáncélú hasznosítása miatt, a tulajdonos által kárpótlás gyanánt biztosított tároló házikó telepítése szintén ez időszak alatt történt meg, a telepítéshez szükséges anyagot és szakmunkát a VKSZ Zrt. biztosította.
- A nyári zárás időszakában sor került a **Bóbita Óvoda** főzőkonyhájának és gazdasági folyosó festésére, a belső csőtörés miatti burkolatjavításra, valamint a főzőkonyha alatti szennyvízcsőszakasz cseréjére. Remélhetőleg a jövőben ez némiképp csökkenti a szennyvízelvezetéssel összefüggő nehézségeket a működés tekintetében.
- Sajnos továbbra sincs megnyugtató megoldás a **Bóbita Óvoda** főzőkonyhájának és fogyasztói edény mosogatójának melegvíz ellátása tekintetében. A „fekete mosogatóban” a VKSZ Zrt. által beszerzésre és felszerelésre került egy 80 l-es villanybojler, ami oda elegendőnek bizonyult. A fogyasztói edény mosogatóban kb. 15 éve meglevő, de eddig üzemen kívüli, 120 l-es villanybojler azonban nem elegendő a 10 csoportban, naponta 3 alkalommal szükséges edényzet elmosogatásához. Az elektromos vízmelegítők használatát az elavult, korszerűtlen hőközpont melegvíz szolgáltatásának évek óta fennálló anomáliái indokolták. A konyhára már nem érkezett megfelelő hőmérsékletű melegvíz, miközben a gyermekmosdók kézmosóban és gyermek wc-ben forró víz folyt. Mindez a balesetveszély mellett, a takarékos működés szempontjából is tarthatatlan volt (rengeteg vizet ki kellett folytatni a gyerek pavilonokban).
- A **Bóbita Óvodában** a tavalyi évben már részben felújításra került mosókonyha az idei nyáron elnyerte végleges formáját, a szükséges javítások elkészültek.

- Szintén teljes felújításon esett át a **Bóbita Óvoda** tornaszertára, amely az óvoda 1978-as megnyitása óta „pompázott” eredeti formájában. A helység külső – általunk nem használt és állandóan beázó – bejárati ajtaja megszüntetésre került, az olajos mázolású falak, új festést, míg a beton aljzat új PVC burkolatot kapott. Saját forrásból kicseréltük a régi polcrendszert is. A közös munka eredményeként használható helységet sikerült kialakítani az eszközök számára.
- A **Bóbita Óvoda** csoportjaiban és gyermekmosdóiban legszükségesebb karbantartási, javítási, felújítási munkák megtörténtek.
- Sajnos egyik intézményegységben sem került sor a nyári udvari élethez nélkülözhetetlen árnyékolók elhelyezésére. A **Bóbitában** ez két pavilon homokozóját érintette volna, forráshiány miatt nem valósult meg. A **Hársfában** a hátsó udvarrész betonozott területét céloztuk meg, amihez részben forrás is rendelkezésre állt Bázsza Botond Képviselő Úrnak köszönhetően, de az árajánlat, amit nyár végére kaptunk kézhez, ennek dupláját tartalmazta. A hiányzó forrás pedig nem állt rendelkezésünkre. A hőségriadókkal jócskán tarkított nyári udvari élethez a következő nyárra mindenképpen meg kell oldanunk ezt az egészségmegőrzéshez nélkülözhetetlen hiány pótlását.
- A **Bóbita Óvoda** poros, sáros udvar szakaszainak műfűvel történő takarására még 2021 nyarán ígéretet kaptam, de továbbra sincs megoldás erre az évek óta húzódó, egyre súlyosbodó problémára.

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzatának finanszírozásában ebben a nevelési évben nem történt felújítás, illetve beruházás az intézményegységekben.

### ***Pályázaton elnyert támogatás:***

- **Bóbita Óvoda** – 30 éves a DM „Gyerekjáték a napvédelem” keretében meghirdetett „Nap gyermekei” pályázatán , csoportonként 1 karton 50 faktoros napvédő tejet nyertünk.

- **Bóbita Óvoda** – Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Veszprém Vármegyei Igazgatósága és a Penny Market által kiírt pályázatán 6 db fűszernövényekkel telepített, magaságyást nyertünk.
- **Bóbita Óvoda és Hársfa Tagóvoda** – Bakony-Balaton Környezetvédelmi Oktatóközpont Egyesület és VKSZ ZRT. „Ültess tulipánhagymát!” program keretén belül – tulipánhagymákat kaptunk.
- **Bóbita Óvoda és Hársfa Tagóvoda** – Az OGYÉI által országosan meghirdetett, vízfogyasztást népszerűsítő „Happy-Hét” pályázaton szakmai anyaggyűjteményt nyertünk.
- **Bóbita Óvoda** – „Vidám Bóbiták Alapítvány” a Nemzeti Együttműködési Alaphoz benyújtott „Élményszerző kirándulás az összetartozás napján” elnevezésű pályázatával 350.000.- Ft, vissza nem térítendő támogatásban részesült 100 %-os támogatási előleg formájában, az óvoda gyermek és felnőtt közösségének szervezett, egész napos kirándulásának buszki költségéhez.

### **Versenyeken elért intézményi helyezések, támogatás:**

- **Bóbita Óvoda** – a „VIII. Báthory-EcoFamily OviOlimpián” januárban 3. helyezést ért el. A szervezők felajánlásaként 30.000 Ft-ot, valamint 10.000.- Ft-os ajándékutalványt nyertek ovisaink – melyet sportszerekre költöttünk - az egyéni érmek és közös ajándékok mellett.
- **Bóbita Óvoda és Hársfa Tagóvoda** - Szilágyi Erzsébet Keresztény Általános és Alapfokú Művészeti Iskola által nagycsoportosoknak szervezett levelezős természetismereti vetélkedőn minden részt vevő óvodásunk tárgyjutalmat kapott. Az összetett versenyben a **Bóbita Óvoda** 2. helyezést ért el, melynek eredményeként a Balaton-Felvidéki Nemzeti Park Igazgatósága által felajánlott, Tihany természeti értékeit bemutató, szakvezetett, természetismereti túrán vett részt májusban 30 nagycsoportos óvodás és 3 fő kísérő. A **Hársfa Tagóvoda** 3. helyezést ért el a városban található óvodák versenyében és vezetett sétát nyert szintén 30 gyermek részvételével a Rab Mária Forrásnál.



- **Mindkét Óvoda** csatlakozott az Európai Hulladékcsökkentési Hét programjához - a „Bóbita Bazar” és a Hársfa Tagóvodában az „Ádventi Játsszóház – ajándékkészítés az újrahasznosítás jegyében” elnevezésű programokkal.
- **Bóbita Óvoda és Hársfa Tagóvoda** - Deák Ferenc Általános Iskola „Észkerék” című matematikai vetélkedőjén szintén sikeresen szerepeltek az iskolába készülő (közel 100 gyermek), mindnyájan emléklapot és tárgyjutalmat vehettek át.
- **Bóbita Óvoda és Hársfa Tagóvoda** - Padányi Katolikus Iskola „Magyar népmese napja” alkalmából hirdetett rajzversenyen való részvétel – minden résztvevő óvodásunk tárgyjutalmat és emléklapot kapott.
- **Hársfa Tagóvoda** – a Veszprém Televízió és a Kukkantó Baráti Kör Egyesület - „Házasság-hete” kapcsán kiírt rajzpályázaton - az Alma csoportból egy kislány 1. és egy kislány 2. helyezést ért el és különdíjat kapott.
- **Hársfa Tagóvoda** – A Magyar Nemzeti Múzeum kreatív pályázatán „Én a menyasszony” és „Az én menyasszonyom” címmel a Gesztenye csoportból 3 gyermek vett részt.
- **Hársfa Tagóvoda** - a Móra Könyvkiadó Zrt. „Pöttyös Panni” sorozatához kapcsolódó alkotói pályázatán két Alma csoportos kislány pályaműve szerepelt.
- **Hársfa Tagóvoda** – A veszprémi Füge Fagyidudvar fagyipályázatára 8 Alma csoportos gyermek készített alkotást.
- **Bóbita Óvoda** – a Jutasi Kör által meghirdetett „Legkedvesebb élményem a Jutasi lakótelepen” elnevezésű rajzpályázatára 44 pályaművet küldtünk be és két óvodásunk egyéni elismerésben részesült. Munkáik társaik alkotásával együtt hónapokon keresztül megtekinthetők voltak az óvoda kerítésén molinóra nyomtatva.
- **Bóbita Óvoda** – a Báthory Iskola „Ovi-suli” programjához kötődő levelező játék és rajzpályázat kapcsán nagycsoportosaink tárgyjutalomban és elismerő oklevélben részesültek.
- **Bóbita Óvoda** – a Pannon Egyetem „Papírhajók” kiállítására is készítettek alkotásokat nagycsoportosaink.



- **Bóbita Óvoda** – a Veszprémi Torna Club színeiben versenyző, Tulipán csoportos kislány a MATSZ „Zsebibaba csapatbajnokság”-on egyéni 1. helyezést ért el.
- **Bóbita Óvoda** - a Mátix Közhasznú Alapítvány „Szeretetcsoki 2022.” évi programjában önzetlen részvételéért elismerő oklevélben részesült.
- **Bóbita Óvoda** - 34. helyezést ért el az oktatási intézmények között a Kihívás Napján, teljesítményünket a Magyar Szabadidősport Szövetség emléklappal ismerte el.
- Óvodásaink számtalan rajzpályázaton, vetélkedőn szerepeltek egyénileg is.

## Alapítványi támogatásból megvalósuló beszerzések:

**Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda:** 2022 évben átutalt 1% - 262.889.- Ft

|  |                     |
|--|---------------------|
| Léghajó színház előadásai és születésnap program                     | 304.800.- Ft        |
| Nemzeti Összetartozás Napja és születésnap kirándulás - busz költség | 350.000.- Ft        |
| <b>Összesen:</b>   | <b>654.801.- Ft</b> |

**Hársfa Tagóvoda:** 2022 évben átutalt 1% - 160.007.- Ft

|                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| Léghajó Színház előadásai   | 150.000 Ft        |
| Fejlesztő játékok, eszközök | 123.235 Ft        |
| Csoportszobai bútor         | 99.900 Ft         |
| <b>Összesen:</b>            | <b>373.135 Ft</b> |

## Képviselői keretből megvalósuló beszerzések, programok:

- Ebben a nevelési évben a Veszprémi **Bóbita Körzeti Óvoda** kültéri eszközbeszerzéséhez Gerstmár Ferenc Képviselő Úrtól (2. sz. választókerület) 350.000.- Ft támogatást kapott, melyből az óvoda udvarára kültéri padokat vásároltunk. Guzslován Gábor Képviselő Úrtól (4. sz. választókerület) 250.000.-

Ft anyagi támogatást kaptunk szintén a **Bóbita Óvodába**, kültéri eszközök beszerzésére, melyből két pavilon udvari homokozójának árnyékolását vagy kültéri biciklitartók beszerzését kívánjuk megvalósítani.

- A **Hársfa Tagóvoda** kültéri eszközbeszerzéséhez, felújításhoz Bázsa Botond Képviselő Úrtól (10. sz. választókerület) 300.000.- Ft támogatást kapott, melyből az óvoda udvarára kültéri padokat vásároltunk.

### **Egyéb támogatások:**

- Szülői segítséggel és közbenjárásra a Continental Automotive Hungary Kft. 10 db. tornapad beszerzéséhez nyújtott anyagi támogatást a **Bóbita Óvoda** 45. születésnapjához kapcsolódóan 330.000.- Ft értékben.
- Szintén szülői segítséggel és közbenjárásra Nass Magnet Hungária Kft. a születésnap rendezvényhez 52.190.- Ft értékben homokozó játékokat, kismotorokat és kistalicskákat ajándékozott a **Bóbita Óvoda** csoportjainak.
- Az EcoFamily „Dörmi” szeletet ajándékozott a „Születésnap Forgataghoz” a **Bóbita Óvoda** gyermekeinek.
- Az Unilever Veszprémi Algida Jégkrémgyára jégkrémmel ajándékozta meg óvodásainkat és munkatársainkat a „Születésnap Forgatag” alkalmából a **Bóbita Óvodában**.
- Szintén szülői segítséggel a Valeo Auto-Electric Magyarország Kft. irodaházának felújítását követően a jó állapotú, de a cégnél leselejtezésre kerülő, ebédlő asztalokkal és székekkel bővült **óvodáink** beltéri bútorzata (a kiszállításról is ők gondoskodtak).
- A **Bóbita Óvoda** születésnap rendezvényét a már említett önkormányzati képviselők, cégek és vállalatok mellett, a Veszprémi SZC "SÉF" Vendéglátás-Turizmus Technikum és Szakképző Iskola - a csoportok születésnap tortáival - , Porga Gyula Polgármester Úr – az óvoda tortájával -, a Szülői Szervezet és az óvoda szülői közössége, volt és jelenlegi kollégáink és családjaik, a Magyar Nemzeti Levéltár Veszprém Vármegyei Levéltára – kiállítás anyaga -, Kukkantó gyermekműsor - Veszprém Televízió, miiArt photo Veszprém, Bitang Burger &

Coffee Shop Alsóörs, Gyropolisz Csopak, Eleven Cukrászat Kft. Balatonkenese, VaBó Elektrik Kft. Csopak, Öregbakony Turistaház és Erdei iskola Bakonyszentlászló, Léghajó Meseszínház , Veszprémi Torna Club , Kid Rock and Roll SE, „Vidám Bóbiták” Alapítvány és számtalan, - esetenként addig ismeretlen, de azóta már megismert -, szívünknek kedves magánember, egyéni vállalkozó támogatta. Ezúton is hálásan köszönöm mindnyájuknak magam és óvodai közösségünk nevében is önzetlen segítségüket! (Bízom benne, hogy senkit nem felejtettem ki, ha mégis, elnézését kérem!)

- A **Bóbita Óvoda** gyermeknapi rendezvényét többek között a Veszprém Vármegyei Rendőrfőkapitányság lovas rendőrei, a Veszprémi Rendőrkapitányság, 6. Hadkiegészítő és Toborzó Központ, a VFC , a VTC , a VUK, a „Kutyával Egy Mosolyért” Alapítvány, a Dog4Love Kutyakiképzés Litér, a Szülői Szervezet és az óvoda szülői közössége, az Unilever Magyarország Kft. Algida Jégkrémgyára , a HARIBO Hungária Kft., az EcoFamily, a Nass Magnet Hungária Kft., a Continental Automotive Hungary Kft., a Valeo Auto-Electric Magyarország Kft., a Serpa Kalandpark, a Sobri Jóska Élménypark, a Send-Ex Kft, a Halker Kft, a Vesz-Frucht Kft. Jánosik Margit Andrea, Gotthard Ádám és kollégáim, valamint családjaik támogatásával bonyolítottuk le. Mindnyájuknak nagyon-nagyon köszönöm, köszönjük!
- A **Hársfa Tagóvodában** az Országos Magyar Méhészeti Egyesület a „Mézes reggeli” lebonyolításához mézet biztosított a csoportok számára.

## 2. Alapdokumentumokban bekövetkezett változások

A jogszabályi háttér változásait igyekszünk nyomon követni, ennek megfelelően az intézmény működésével, gazdálkodásával és szakmai munkájával kapcsolatos dokumentumok, szabályozások aktualizálása, frissítése, jogszabályoknak történő megfeleltetése folyamatos.

- A Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Pedagógia Programjának módosítását az „OVPEP” óvodai adminisztrációt megkönnyítő - és ezáltal a humánerőforráshiányt

némiképp enyhítő -, felhőalapú program bevezetése, valamint a „Boldog Óvoda” és az „Állatbarát Óvoda” cím elnyeréséhez szükséges pályázati dokumentáció benyújtása indokolta.

- Az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatának teljes átdolgozása folyamatos a személyi változások, valamint a nyár folyamán hatályba lépett, de több ütemben bevezetésre kerülő törvényi szabályozás generálta szervezeti változások miatt. A Házirend kiegészítése, módosítása szintén folyamatban van, remélhetőleg novemberre véglegesíteni tudjuk.
- A jogszabályi és személyi változásoknak, valamint a belső ellenőrzés javaslatainak megfelelően a szabályzatok aktualizálása, új szabályzatok készítése folyamatosan történik.

### 3.Tárgyi feltételek

#### 2022/2023. nevelési évben történt tárgyi eszköz beszerzések 2023. 06. 30-ig

| <i><b>Kifizetés dátuma</b></i> | <i><b>Bruttó</b></i> | <i><b>Nettó</b></i> | <i><b>Áfa</b></i> | <i><b>Tárgyi eszköz megnevezése</b></i> | <i><b>Körzet</b></i> |
|--------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------|---|----------------------|
| 2022.09.14.                    | 53 165               | 41 862              | 11 303            | térdeplő szék                           | Bóbita               |
| 2022.09.22.                    | 20 000               | 15 747              | 4 253             | vasaló                                  | Bóbita               |
| <b>09. hó<br/>össz:</b>        | <b>73 165</b>        | <b>57 609</b>       | <b>15 556</b>     |   |                      |
| 2022.10.06.                    | 418 000              | 329 134             | 88 866            | laptop                                  | Bóbita               |
| 2022.10.12.                    | 209 000              | 164 564             | 44 433            | laptop                                  | Hársfa               |
| 2022.10.12.                    | 57 490               | 45 268              | 12 222            | vetítővászon                            | Bóbita               |
| 2022.10.14.                    | 13 990               | 11 016              | 2 974             | szőnyeg                                 | Hársfa               |
| <b>10. hó<br/>össz:</b>        | <b>698 480</b>       | <b>549 982</b>      | <b>148 495</b>    |   |                      |
| 2022.11.24.                    | <b>257 997</b>       | 199 998             | 57 999            | porszívó, hűtőszekrény                  | Bóbita+Hársfa        |
| <b>11. hó<br/>össz:</b>        | <b>257 997</b>       | <b>199 998</b>      | <b>57 999</b>     |   |                      |
| 2022.12.05.                    | 75 000               | 59 055              | 15 945            | mobiltelefon                            | Hársfa               |
| 2022.12.05.                    | 8 000                | 6 299               | 1 701             | bluetooth hangszóró                     | Bóbita               |
| 2022.12.15.                    | 149 970              | 118 087             | 31 883            | szőnyeg                                 | Hársfa               |

|                         |                      |                |                |              |               |
|-------------------------|----------------------|----------------|----------------|--------------|---------------|
| <b>12. hó<br/>össz:</b> | <b>232 970</b>       | <b>183 441</b> | <b>49 529</b>  |              |               |
| 2023.05.23.             | 384 360              | 302 646        | 81 714         | tornapad     | Bóbita        |
| 2023.06.28.             | 685 800              | 540 000        | 145 800        | udvari padok | Bóbita+Hársfa |
| <b>2023.<br/>össz:</b>  | <b>1 070<br/>160</b> | <b>842 646</b> | <b>227 514</b> |              |               |

#### 4. Az óvoda működése (nyitva- és zárva tartás)

Az intézmény egész napos, napközi otthonos ellátást biztosít, ötnapos munkarend szerint, 06:00 órától 17:00 óráig, azaz napi tizenegy órás időtartamban. A teljes nyitva tartás ideje alatt a gyermekekkel minden csoportban óvodapedagógus foglalkozik. A körzet jelenleg tizenhat óvodai csoportjából hat csoport a tagóvodában, tíz a székhely óvodában működik.

|  |   |
|--|---|
| A nevelési év időtartama   | 2022. szeptember 1. – 2023. augusztus 31. |
| Szorgalmi idő  | 2022. szeptember 1. – 2023. május 31.     |
| Nyári óvodai élet  | 2023. június 1. – 2023. augusztus 31.     |
| Logopédiai és fejlesztő foglalkozások, alapellátáson túli, egyéb tevékenységek | 2022. szeptember 1. – 2023. június 16.    |

Évközi szünetek, intézményi-, illetve csoportösszevonások:

|  |   |
|--|---|
| Az iskolai őszi szünet nem került ilyen módon kiadásra az iskolákban, de több intézmény itt tartott nevelésnélküli munkanapot. | Az alacsony gyermeklétszám miatt, takarékosági okokból csoportösszevonással működtünk.                      |
| Az iskolai téli szünet kormányzati döntéssel, 1 héttel meghosszabbításra került.   | Fenntartói döntés alapján a Hársfa Tagóvoda látta el - rendkívül alacsony gyermeklétszámmal! - az összevont |

|  |   |
|--|---|
|  | városi ügyeletet 2022. 12. 22. - 2023. 01. 06. között. A hátsó épület üzemelt.  |
| Az iskolai tavaszi szünet időszaka nem került módosításra. | Ebben az időszakban ünnepeltük két nevelésnélküli munkanapon, de egész napos rendezvényekkel a Bóbita Óvoda 45. születésnapját. |

### Ügyeletes óvodáink az évközi szünetekben:

- 2022. november: Az iskolai őszi szünet nem került kiadásra. Az alacsony gyermeklétszám és a takarékos működés miatt mindkét óvoda csoport összevonással működött. A Hársfa Tagóvoda hátsó épülete nem üzemelt.
- A téli városi, összevont ügyeleti ellátásban intézményünkben mindössze 1 – 9 gyermek (naponta változott) vette igénybe az ellátást, közülük 5 gyermek szülője másik óvodába nem vitte volna gyermekét.

A városi szinten ellátást igénylők (összesen 13 óvodából) és ténylegesen igénybe vevők létszámának alakulása:

| <b>Ügyeleti napok</b>                           | 12. 22. | 12. 23. | 12. 27. | 12. 28. | 12. 29. | 12. 30. | 01. 02. | 01. 03. | 01. 04. | 01. 05. | 01. 06. |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>Ellátást igényelt/fő</b>                     | 7       | 6       | 0       | 0       | 0       | 0       | 24      | 27      | 30      | 30      | 30      |
| <b>Ténylegesen igénybe vette az ellátást/fő</b> | 3       | 3       | 0       | 0       | 0       | 0       | 15      | 17      | 16      | 15      | 13      |
| <b>„Létszám deficit”/ fő</b>                    | -4      | -3      | 0       | 0       | 0       | 0       | -9      | -10     | -14     | -15     | -17     |

Az ügyeleti ellátás helye a Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Hársfa Tagóvodájának hátsó épülete volt, az étkezést vásárolt szolgáltatás keretében a Cserhát Kft. biztosította. Az ügyeleti ellátás rezszi költségét intézményi forrásból biztosítottuk, míg az étkezés a szolgáltató által kiszámlázásra került az adott intézményekbe.



- 2023. április: A Bóbita Óvoda születésnap rendezvénysorozatán a Tagóvoda közössége is részt vett, így mindössze egyetlen napon működtek óvodáink összevont csoportokkal, ügyeleti rend szerint.

**Nyári zárva tartás** – mindkét intézményegység esetében öt hét

|  |                         |
|--|-------------------------|
| Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda                   | 2023. 07. 24. – 08. 27. |
| Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Hársfa Tagóvodája | 2023. 06. 19. – 07. 24. |

Az intézményegységek egymást követő zárva tartása lehetővé tette, hogy azok a szülők, akik nem tudták megoldani gyermekük öt hétig tartó nyári felügyeletét, igénybe vehessék a körzet aktuálisan nyitva tartó óvodáját.

A januári „kényszer-szünet” hatása megmutatkozott a nyári ügyeletet igénybe vevők – előző évekhez viszonyított - megnövekedett létszámán. A Bóbita Óvoda 6 óvodai csoportot működtetett a nyári leállásig, míg a Hársfa Tagóvoda 4 óvodai csoporttal nyitott júliusban.

## 5. Nevelés nélküli munkanapok száma és időpontja

| Időpont       | Téma   | Megjegyzés   |
|---------------|--|--|
| 2022. 10. 15. | A pedagógus minősítési eljárás tapasztalatainak, eredményének megbeszélése. Felkészülés az intézményi tanfelügyeleti ellenőrzésre. |  |
| 2023. 01.02.  | Felkészülés a pedagógusok minősítő eljárásaira. Az intézményi tanfelügyelet tapasztalatainak,                                      | A háborús veszélyhelyzetre miatt, a kormány rezsicsökkentés céljából, elrendelte a köznevelési és közoktatási intézmények bezárását, ezért elmaradt. |

|                     |   |   |
|---------------------|---|---|
|                     | eredményeinek megbeszélése.<br>Tavaszi jubileum szervezési feladatainak megbeszélése. |   |
| 2023. 04.<br>11-12. | „Bóbita 45” –születésnap rendezvénysorozat és nyílt nap                               | Óvodalátogatással egybekötött szakmai nap – Veszprémi Kastélykert Körzeti Óvoda és Veszprémi Egry Úti Körzeti Óvoda<br>Születésnap „forgatag” |
| 2023. 06.<br>16.    | Nevelőtestületi kirándulás  |   |

## 6. Nevelési értekezletek időpontja és témája

| <b>Időpont</b>        | <b>Felelős</b>  | <b>Témája</b>  |
|-----------------------|---|--|
| 2022. 08. 30.         | Intézményvezető   | Nyitó alkalmazotti, nevelőtestületi értekező.  |
| 2022. 09.15.          | „OVPEP” program – előadó:<br>Dr. Szilágyi Barnabás              | Online felület bemutatása, alkalmazása.  |
| 2023. 01. 10.         | Intézményvezető,<br>óvodavezető helyettesek,<br>tagóvoda vezető | Félévi értekező, a születésnap rendezvénysorozattal összefüggő feladatok áttekintése, véglegesítése.             |
| 2023. 04. 18.         | Óvodavezető helyettesek,<br>tagóvoda vezető                     | A születésnap programsorozat értékelése, felkészülés az óvodai beiratkozásra és az év még hátralevő feladataira. |
| 2023. 06. 14<br>- 15. | Intézményvezető, vezető<br>helyettesek, tagóvoda vezető         | Záró nevelőtestületi értekezletek, felkészülés a nyári óvodai életre.  |

## 7. Engedélyezett és betöltött álláshelyek száma (pedagógus, dajka, technikai)

A Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda engedélyezett és betöltött álláshelyeinek száma 70 fő, melynek megoszlása az intézményen belül a következő:

| Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda |               |                            |                        |
|--------------------------------|---------------|----------------------------|------------------------|
|                                | Engedélyezett | Betöltött – 06.<br>15.     | Betöltött – 08.<br>30. |
| Óvodapedagógus                 | 24 fő         | 19 fő                      | 20 fő                  |
| Dajka                          | 12 fő         | 11 fő                      | 11 fő                  |
| Pedagógiai asszisztens         | 4 fő          | 4 fő+ 1 fő (SNI<br>ó.ped.) | 4 fő                   |
| Óvodatitkár                    | 1 fő          | 1 fő                       | 1 fő                   |
| Rendszergazda                  | 1 fő          | 0 fő                       | 1 fő                   |
| Gazdasági ügyintéző            | 1 fő          | 1 fő                       | 1 fő                   |
| Élelmezésvezető                | 1 fő          | 1 fő                       | 1 fő                   |
| Konyhai dolgozó                | 4 fő          | 4 fő                       | 4 fő                   |
| <b>Összesen</b>                | <b>48 fő</b>  | <b>42 fő</b>               | <b>43 fő</b>           |

| <b>Hársfa Tagóvoda</b> |                      |                                |                                |
|------------------------|----------------------|--------------------------------|--------------------------------|
|                        | <b>Engedélyezett</b> | <b>Betöltött – 06.<br/>15.</b> | <b>Betöltött – 08.<br/>31.</b> |
| Óvodapedagógus         | 12 fő                | 13 fő (2 fő<br>félállásban)    | 13 fő (2 fő<br>félállásban)    |
| Dajka                  | 6 fő                 | 6 fő                           | 6 fő                           |
| Pedagógiai asszisztens | 2 fő                 | 2 fő                           | 2 fő                           |
| Gazdasági ügyintéző    | 1 fő                 | 1 fő                           | 1 fő                           |
| Konyhai dolgozó        | 1 fő                 | 1 fő                           | 1 fő                           |
| <b>Összesen</b>        | <b>22 fő</b>         | <b>23 fő</b>                   | <b>23 fő</b>                   |

|                     |              |              |                                     |
|---------------------|--------------|--------------|-------------------------------------|
| <b>Mindösszesen</b> | <b>70 fő</b> | <b>65 fő</b> | <b>66 fő (2 fő<br/>félállásban)</b> |
|---------------------|--------------|--------------|-------------------------------------|

Intézményünk a humánerőforrás tekintetében még mindig nehézségekkel küzd. Polgármesteri engedéllyel a 2022 – 2023-as nevelési évben a Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Gyöngyvirág csoportjának működése továbbra is ideiglenesen szünetelt, mely a gyermeklétszám stagnálásának, illetve csökkenésének köszönhetően nem okozott a működésben fennakadást. Az üres álláshelyek betöltésére kiírt pályázataink idén sikeresebbnek bizonyultak, de a tizenegyedik csoport megnyitására sajnos nem volt elegendő és az „SNI”-s álláshelyre sem jelentkezett a pályára alkalmas, szakképzett óvodapedagógus. Könnyebbséget jelentett, hogy a fenntartói engedéllyel pedagógiai asszisztenssel is betölthettem az álláshelyet, így végzős óvodapedagógus hallgatót tudtam felvenni. Külön öröm számomra, hogy ez a kolléganőnk júniusban diplomát szerzett, így júliustól óvodapedagógusként foglalkoztathattam tovább. Az óvodapedagógus hiány az egész országban feladatellátási gondot okozott és okoz. A gyakornoki- és egyáltalán a pedagógus bér - a „Státusz törvény” bevezetését követően is – szánalmas (beolvad az ágazati bérpótlék, tehát az emelés minimális), az albérleti díjak irreálisak. A Bóbita Óvoda megközelíthetősége nehézkes, helyijáratú bérletet nem

téríthetünk és ez a pályakezdő kollégáknál különösen megterhelő anyagilag. A Púétv. hatálybalépése újabb problémát generált, hiszen a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba kerülést a gazdasági és élelmezési területen dolgozó kollégák számára nem teszi lehetővé a jogszabály. A jövőben ez hátrányosan érinti az intézmény 8 dolgozóját mind illetmény, mind előrelépés, mind a fizetett szabadság tekintetében. A gazdasági ügyintézők és élelmezésvezető bére eddig is irreálisan alacsony volt feladataik mennyiségéhez és összetettségéhez, valamint egyéni felelősségükhöz képest. A szakács kollégákat szintén jóval magasabb bérért környékezi meg a szintén szakemberhiánnyal küzdő vendéglátóipar. Az épület – bár folyamatosan próbáljuk a VKSZ Zrt. munkatársainak segítségével, gyakran intézményi finanszírozással építeni, szépíteni - korszerűtlen, felújításra szorul. Akárcsak az udvar rehabilitáció, a melegvízellátás, a nyílászárócsere és az árnyékolás megoldása is évek óta várta magára. A körülmények ellenére a körzet mindegyik intézményegységében magasan kvalifikált, szakképzett, elhivatott munkaerő biztosította és biztosítja a továbbiakban is a zavartalan és színvonalas óvodai nevelést, ellátást. Nem jellemző a munkavállalói fluktuáció, elsősorban nyugdíjba vonulás miatt történnek személycserék. Júniusban 1 kolléganő több, mint 30 év után köszönt el a Hársfa Tagóvodából nyugdíjba vonulása okán. A Bóbita Óvodából is elbúcsúzott Nagy Károlyné, Vali, a Kis VUK csoport megálmodója, alapítója, a Veszprémi Úszóklub vezetőségének tagja. Vali 50 év megszakítás nélküli, fáradhatatlan, lelkes óvodapedagógusi munka után, egyedülálló pályáívvvel, Ranolder díjasként, óvodán kívül is elismert, köztiszteletben álló kollégaként, év végén nyugállományba vonul. Ezt a méltán példaértékű és kivételes pályafutást a születésnap rendezvénysorozat lezárásaként régi és jelenlegi kollégákkal ünnepeltük június közepén. Augusztustól új kolléga tölti be a rendszergazdai munkakört. Csoda, hogy hozzáértő, megfelelő szakképzettséggel, multinacionális vállalattól érkező szakembert sikerült találni. Ugyanakkor be kell látni, hogy 13 óvodában – miközben ma már minden adatszolgáltatásunk, kezelésünk, tárolásunk megkívánja a megfelelő informatikai háttér biztosítását, működtetését, karbantartását – nem egy emberes, de leginkább nem

garantált bérminimumon tartott illetménnyel, költségtérítés nélküli díjazással ellátandó feladat. A nyár folyamán két kollégánk halasztotta tényleges nyugdíjba vonulását, hogy segítse a pedagógiai munkát. Ősztől 3 kolléganőnk lesz utolsó éves óvodapedagógus hallgató, remélhetőleg – terveik szerint is így lesz - számíthatok rájuk a jövőben. Intézményünkben jelenleg 4 olyan óvodapedagógus dolgozik, akik pedagógiai-asszisztensként dolgoztak nálunk egyetemi tanulmányaik alatt és a diploma megszerzését követően is nálunk maradtak. Erre nagyon büszke vagyok, nagyon büszkék vagyunk!

## **8. Továbbképzések**

- Intézményi továbbképzés az „OVPED” felhő alapú óvodai adminisztrációs rendszer használatáról, változásairól - Dr. Szilágyi Barnabás –programgazda, intézményvezető és 31 óvodapedagógus részvételével.
- „Komplex tanfelügyeleti ellenőrzés az óvodában” - Őszi Pedagógiai Szakmai Napok Székesfehérvári POK – Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda által szervezett előadáson és konzultáción az intézményvezető és tanügyigazgatásért felelős helyettese, 2 fő vett részt.
- „Állatvédelem a közoktatásban, avagy hogyan lehet állatbarát egy óvoda?” – online előadás az Állatvédelmi Cselekvési Terv Kidolgozásáért és Végrehajtásáért Felelős Kormánybiztosi Titkárság – 1 fő óvodavezető helyettes vett részt
- „Állatvédelmi témahét” – szakmai útmutatók és lehetőségek – online előadás az Állatvédelmi Cselekvési Terv Kidolgozásáért és Végrehajtásáért Felelős Kormánybiztosi Titkárság– 32 óvodapedagógus és 6 pedagógiai-asszisztens részvételével
- „Kutyás terápia felhasználási lehetőségei a pedagógiai gyakorlatban” – online előadás, az Állatvédelmi Cselekvési Terv Kidolgozásáért és Végrehajtásáért Felelős Kormánybiztosi Titkárság szervezésében – 2 fő óvodapedagógus vett részt



- „Tájékoztatás az iskolakezdés halasztása (óvodában maradás) és a 6 éves kor előtti iskolakezdés témakörében” - Oktatási Hivatal Székesfehérvári POK (online) – intézményvezető, vezető helyettesek, tagóvoda vezető, 4 fő részvételével.
- „Az óvodás korú gyermekek mozgásfejlesztése magyar népi játékokkal” – 5 órás képzés, Vasvári Éva tréner - Örömhír Evangélikus Keresztyén Óvoda, Veszprém – 3 fő óvodapedagógus vett részt
- „Népi játék, néptánc módszertan” - 30 órás továbbképzés, Veszprém, 1 fő óvodapedagógus vett részt
- Család- és gyermekvédelem szakos pedagógus szakképzettség – 2 félév, Kodolányi János Egyetem, 1 fő óvodapedagógus szerzett szakképesítést
- Gyermekjoga oktató – 120 órás képzés, Jógakaland Gyerekeknek Kft., Dunaújváros – 1 fő óvodapedagógus szerzett képesítést
- Közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga - Kodolányi János Egyetem, 2 félév, 1 fő intézményvezető helyettes végezte el
- „A fenntarthatóság értékrendjének erősítése az óvodában” - Székesfehérvári POK, online képzés, 1 fő óvodapedagógus vett részt.
- „Köznevelési intézmények ellenőrzésének gyakorlati szempontjai” – Menedzser Praxis online konferencián az intézményvezető és helyettesei, valamint a tagóvoda vezető, 4 fő óvodapedagógus vett részt.
- Az Inventum Tudástár „Munkajog a köznevelésben” című konferenciáján az intézmény vezetője, vezető helyettesei és gazdasági ügyintézői, 5 fő vett részt.
- „Fókuszban a köznevelésben foglalkoztatottak jogállásáról szóló törvény” – Menedzser Praxis online gyakorlati szakmai nap, 6 órás képzés - intézményvezető, vezető helyettesek, tagóvoda vezető, óvodatitkár, gazdasági ügyintézők, 7 fő vett részt.
- „A boldogságórák elméletének és módszertanának elsajátítása a pedagógusok és diákok érzelmi intelligenciájának, valamint pozitív gondolkodásának fejlesztése

érdekében.” – online, 30 óra, Mental Focus Kft., Budapest, 1 fő óvodapedagógus vett részt.

- ÁBPE-továbbképzés II. - Rendszerellenőrzés - a költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére, hatósági jellegű képzés – online, 1 fő intézményvezető vett részt.

### **Intézményen kívüli szakmai programok, konferenciák:**

- Veszprém Megyei Szakmai Tanévnyitó Konferencia - az Oktatási Hivatal Székesfehérvári Pedagógiai Oktatási Központja szervezésében – az intézmény vezetője és helyettesei, valamint tagóvoda vezetője, azaz 4 fő vett részt a programon.
- „Átmenet az óvoda és az iskola között pszichológus szemmel”- bázis intézményi műhelymunka, VMPSZ Várpalotai Tagintézménye – intézményvezető és 3 fő óvodapedagógus vett részt.
- „Áldozatok megsegítése” - kerekasztal beszélgetés, VMJV Önkormányzata és a Zonta Club – 1 fő óvodavezető helyettes vett részt.
- „Generációk harca – Hogyan értsük meg egymást?” – Steigervald Krisztián előadása pedagógusoknak a Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvodában – a programon 10 fő óvodapedagógus vett részt.
- A Pannon Egyetem által szervezett „Az óvoda-iskola átmenet – intézményközi együttműködések” című kutatásban és műhelymunkában az intézményvezető és 2 fő óvodapedagógus vett részt.

## 9. Gyermeklétszám (beíratott, iskolába menők, iskolaköteles óvodába maradók, logopédiai ellátásban részesülő és SNI-s)

| Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda |           |               |                                |                                 |   |
|--------------------------------|-----------|---------------|--------------------------------|---------------------------------|---|
| Csoport                        | Beíratott | Iskolába menő | Iskolaköteles, óvodában maradó | Logopédiai terápiában részesülő | SNI / szorzó / BTMN                         |
| Tátika                         | 19 fő     | 10 fő         | 2 fő                           | 6 fő                            | 3 fő BTMN                                   |
| Búzavirág                      | 21 fő     | -             | -                              | -                               | -   |
| Kis Vuk                        | 14 fő     | 3 fő          | 1 fő                           | 3 fő                            | -   |
| Orgona                         | 18 fő     | 4 fő          | 3 fő                           | 6 fő                            | 2 fő BTMN                                   |
| Delfin                         | 14 fő     | 4 fő          | 2 fő                           | 3 fő                            | 1 fő SNI / 3x<br>1 fő SNI / 2x              |
| Margaréta                      | 22 fő     | 6 fő          | 6 fő                           | 7 fő                            | 1 fő SNI/2x<br>3 fő BTMN                    |
| Csipkerózsa                    | 18 fő     | -             | -                              | -                               | -   |
| Nefelejcs                      | 15 fő     | 15 fő         | -                              | 4 fő                            | 1 fő SNI / 3x<br>1 fő SNI / 2x<br>1 fő BTMN |
| Tulipán                        | 22 fő     | -             | -                              | 1 fő                            | 2 fő SNI/ 2x - 2x<br>3 fő BTMN              |
| Napraforgó                     | 17 fő     | 2 fő          | 1 fő                           | 1 fő                            | 2 fő SNI/ 2x - 2x                           |
| <b>Összesen</b>                | 180 fő    | 44 fő         | 15 fő                          | 31 fő                           | 9 (szorzóval: 20) fő +<br>12 fő BTMN        |

| <b>Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Hársfa Tagóvodája</b> |           |               |                                |                                 |  |
|---|-----------|---------------|--------------------------------|---------------------------------|--|
| Csoport   | Beíratott | Iskolába menő | Iskolaköteles, óvodában maradó | Logopédiai terápiában részesülő | SNI / szorzó / BTMN  |
| Cseresznye  | 18 fő     | 9 fő          | 1 fő                           | 2 fő                            | 1 fő SNI / 3x<br>1 fő SNI / 2x<br>1 fő SNI / 2x<br>1 fő BTMN |
| Szilva  | 20 fő     | -             | -                              | -                               | -  |
| Körte   | 19 fő     | -             | -                              | -                               | -  |
| Alma  | 19 fő     | 6 fő          | 12 fő                          | 3 fő                            | 1 fő SNI / 3x<br>2 fő BTMN                                   |
| Gesztenye   | 17 fő     | 12 fő         | 5 fő                           | 6 fő                            | 1 fő SNI / 3x<br>2 fő BTMN                                   |
| Eper  | 20 fő     | -             | 2 fő                           | 4 fő                            | 1 fő SNI / 3x<br>1 fő SNI / 2x<br>1 fő BTMN                  |
| <b>Összesen</b>   | 113 fő    | 27 fő         | 20 fő                          | 15 fő                           | 7 (szorzóval: 18) fő +<br>6 fő BTMN                          |

| <b>Teljes óvodai körzet</b> | Beíratott     | Iskolába menő | Iskolaköteles, óvodában maradó | Logopédiai terápiában részesülő | SNI/szorzó/ BTMN                          |
|-----------------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------------------------|---|
| <b>Mindösszesen</b>         | <b>293 fő</b> | <b>71 fő</b>  | <b>35 fő</b>                   | <b>46 fő</b>                    | <b>16 (szorzóval: 38) fő + 18 fő BTMN</b> |

## **10. Gyermekek fejlesztése külső szakemberek közreműködésével**

A 2022/2023-es nevelési évben szakvélemény alapján a VMPSZ Veszprémi Tagintézményének munkatársai az alábbi eloszlásban látták el óvodásainkat:

**Bóbita** Körzeti Óvodában összesen 40 gyermek részesült ellátásban:

- 31 logopédia ellátásban részesült - 28 gyermek helyben, 3 gyermek a Nevelési Tanácsadó épületében;
- 9 gyermek gyógytestnevelés foglalkozáson vett részt;

**Hársfa** Tagóvodában összesen 15 gyermek részesült ellátásban:

- 15 fő logopédiai ellátásban részesült – 12 gyermek helyben, 3 gyermek a székhely intézményben;

Az idei nevelési évben fejlesztő gyógypedagógiai ellátást egyik intézményegységünkben sem kaptak óvodásaink.

Külön köszönetemet szeretném kifejezni kollégáim és a szülők nevében is az intézményegységekben dolgozó utazó logopédusoknak Stangerean Zsanettnek, Diriczi Dórának és Müllerné Faludi Angélának!

A 2022/2023-es nevelési évben szakvélemény alapján az EGYMI utazó gyógypedagógusi hálózatának munkatársai az alábbi eloszlásban látták el óvodásainkat:

- **Bóbita** Óvodában 10 gyermek esetében heti 1, illetve 2 alkalommal 1 illetve 2 óra időtartamban.
- **Hársfa** Tagóvodában: 6 gyermek esetében heti 3 alkalommal, 1 illetve 2 óra időtartamban. 1 gyermek – mivel áprilisban készült el szakértői véleménye – már nem kapott ellátást a nevelési év hátralevő részében.

A Bárczi Gusztáv Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény mindössze két sajátos nevelési igényű gyermek ellátásához biztosított egy külsős gyógypedagógiai-asszisztentst a Bóbita Óvodában. A kolléganő megosztott munkavégzése kivitelezhetetlen volt a gyermekek sajátos nevelési igénye miatt, ezért csak egy gyermekkel foglalkozott. A többi gyermeket saját, gyógypedagógiai asszisztensi végzettséggel is rendelkező munkavállalóinkkal láttuk el.

Fenti adatok egyértelműen mutatják, hogy évről évre magasabb az ellátásra szoruló gyermekek száma, melyet sem az intézmény (mindössze 6 pedagógiai asszisztensi státusszal rendelkezünk), sem a szakszolgálat, sem az EGYMI munkatársai nem tudnak maradéktalanul ellátni kapacitáshiány miatt.

## **11. Az óvoda külső kapcsolatai**

- Szülők, család, szülők közösségei

Az óvodai nevelés a családi neveléssel együtt, azzal szoros együttműködésben és azt kiegészítve biztosítja a gyermeki személyiség kibontakozását és sokoldalú, harmonikus fejlődését. A nevelési év első felében a szülői értekezletek, fogadóórák, új gyermekek beszoktatása megvalósult. A szülők bizalmát mindkét intézményegységben élveztük és élvezzük, az együttműködés egy-két kivételtől eltekintve kölcsönös, folyamatos, eredményes. Ezt bizonyítja a pandémiás veszélyhelyzet miatt megváltozott, a higiénés szabályok fokozott betartására és betartatására vonatkozó intézményi szabályozás szülők részéről történő elfogadása, a kölcsönös együttműködés és türelem. A háborús veszélyhelyzet generálta energiaválság még takarékosabb, még ésszerűbb működésre kényszerített bennünket. Az erre irányuló vezetői intézkedéseket a szülők közössége tiszteletre méltó módon tolerálta, munkánkat segítette és támogatta. Fontosnak tarom kiemelni, hogy egyik intézményegységünkben sem jellemző a gyerekek fluktuációja. A



beíratást követően inkább emelkedik, mint csökken a létszám. Az óvodából távozó gyermekeknek szinte kivétel nélkül lakóhelyváltás miatt szűnt meg a nevelési év közben óvodai jogviszonyuk.

A beiratkozásra felkészültünk, előre elkészített nyomtatványok használatával igyekeztünk mindkét intézményegységben gyorsítani az eljárás menetét és rövidíteni a várakozási időt. A 2023-24-es nevelési évre a májusi beiratkozáskor a Bóbita Óvodába 46 gyermeket, a Hársfa Óvodába 27 gyermeket írtak be a szülők. A nyár folyamán – mivel az óvodában a beiratkozás folyamatos, ez a létszám a Bóbitában 55 főre, míg Hársfában 50 főre emelkedett.

A szülői értekezleteken, fogadóórákon résztvevők létszáma minden csoportban magas volt. A szülők érdeklődtek gyermekeik fejlődése, óvodai élete, a járvány és a takarékosági intézkedések óvodai nevelést befolyásoló hatása felől. Mindkét intézményegységben aktív Szülői Szervezet működik, mellyel az óvoda vezetésének, nevelőtestületének kapcsolata folyamatos és együttműködő.

Végre ebben a nevelési évben visszatérhettünk a hagyományos, „nyitott” óvodai működéshez – természetesen fokozottan ügyelve a higiénés szabályok betartására -, amely a szülői házzal való együttműködésünk alapja. A tavaszi időszakot sikerült megkoronáznunk a Bóbita Óvoda születésnapi programsorozatával, mely a takarékoság jegyében, alacsony költségvetéssel, leginkább óvodai közösségünk és támogatóink teljes összefogásával, de a gyerekek központba helyezésével, mindnyájunk legnagyobb örömére, előzetes elképzeléseink szerint valósult meg.

### **Kapcsolattartás formái társintézményekkel:**

Csak néhány eseményt emelnék ki a teljesség igénye nélkül:

Januárban a Bóbita Óvoda részt vett, a nagycsoportosok körében népszerű „Ovi-Olimpián”. A már hagyományossá vált tornán 3. helyezést és 30.000.-Ft-ot, 10.000.- Ft-os ajándékutalványt, valamint egyéni érmekeket nyertek óvodásaink.

- Ősszel és tavasszal a Bóbita Óvoda nagycsoportosai részt vettek a Bozsik Program keretein belül szervezett „Ovi-Foci Gálán”. A gyerekek sok élménnyel és éremmel gazdagodtak, köszönjük a szervezőknek a lehetőséget!
- A Hársfa Tagóvoda nagycsoportos csapata a Szilágyi Erzsébet Keresztény Általános és Alapfokú Művészeti Iskola által szervezett Mikulás-kupán eredményesen szerepelt.
- Állandó résztvevői óvodáink nagycsoportosai a Csermák Antal AMI „Kakaókoncert óvodásoknak” című élménydús, májusi programjának.
- Jendrassik - Venesz Technikum diákjai a „Magyar Népmese” napján mesét mondtak mind a 16 óvodai csoportunkban.
- Hársfás nagycsoportos óvodások a II. sz. Idősek Otthona és Időskorúak Gondozóházában karácsonyi műsort adtak.
- Mindkét óvodában ősszel és tavasszal is városnéző kisvonatozást szerveztünk a város kevésbé ismert részeinek bemutatására.
- Óvodásaink kirándulások, séták során ismerkedtek meg a város és a környező települések természeti szépségeivel, látnivalóival.
- A Bóbita Óvoda gyermekcsoportjai részt vettek a Veszprém Megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Főosztálya által meghirdetett „Szuper-Tüsszencs” programban.
- Rendszeresen részt vesznek óvodásaink a szeptemberben megrendezett „Európai Mobilitási Hét – Autómenetes Nap” városi programjain is.
- A városrészi programok a Bóbita Óvoda csoportjai körében kedvelt kiegészítései az óvodai tevékenységeknek (pl. Haszkovó lakótelep 50 éves évfordulója alkalmából fenyőfa díszítése, „Haszkovó Kocka” kóstolása Kokó cukrászdában a Virágzó Veszprém Egyesület szervezésében).
- „Lehetsz te is karácsonyi angyal!”- adománygyűjtés kisállatoknak, az Ultimátum Állatvédelmi Alapítvány és Happy Cats Alapítvány támogatása.

- „Az óvodás korú gyermekek hulladékkezeléssel kapcsolatos szemléletformálása és oktatása” címmel a Városi Nyilvánosságért Közalapítvány oktatóprogramjában a Hársfa Tagóvodából 37, míg a Bóbita Óvodából 114 gyermek vett részt.
- Május 1. hetében a Gyárkert megnyitó eseményére kapott meghívást – melyet nagy örömmel fogadtunk el - a Hársfa Tagóvoda gyermek és felnőtt közössége.
- Májusban a Bóbita Óvodában vendégszerepelt az EKF - InterUrban programsorozat keretében, a Hangvető Produkció szervezésében, a rovarok világát bemutató és óvodásaink körében nagy sikert arató, Németországból érkezett mozgásszínház gyermekelőadása.
- Júniusban a Bóbita óvodások részt vettek az országos és határon túli Kézfogás 2023 – Szarka Tamás produkció és az „Így tedd rá!” program városi rendezvényén.

### **Bölcsődék**

A Bóbita Körzeti Óvoda a Vackor Bölcsődével, a Hársfa Tagóvoda a Módszertani Bölcsődével tart fenn kapcsolatot, melyet továbbra is szükségesnek tartanék elmélyíteni, rendszeresebbé, színeesebbé tenni intézménylátogatásokkal, szakmai tapasztalatcserékkel.

### **Iskolák**

Kiváló kapcsolatunk van a környező iskolákkal, nagycsoportosainkkal rendszeresen részt vettünk óvodásoknak szervezett eseményeiken. A beiskolázás és rajzpályázatok kapcsán szinte a város összes iskolájával rendszeres, együttműködő kapcsolatot ápolunk a nevelési év során. Első osztályt kezdő volt nagycsoportosaink után követése, látogatása a város és a környező települések minden iskolájában megtörténik.

- Deák Ferenc Általános Iskola: „Ovi-suli” programok, „Észkerék” levelező verseny, „Deák – Futás”;

- Báthory István Általános Iskola és Köznevelési Típusú Sportiskola: „Ovi-suli” programok és levelező verseny, „Mini-Maraton”, Magyar Népmese Napja, „Ovi-Olimpia”;
- Szilágyi Erzsébet Keresztény Általános és Alapfokú Művészeti Iskola: „Ovi-suli” programok, természetvédelmi levelező verseny és rajzpályázat, „Mikulás-Kupa”;
- Padányi Biró Márton Római Katolikus Gimnázium, Szakgimnázium és Általános Iskola: „Ovi-suli” programok és levelező versenyek;
- Dózsa György Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola: „Ovi-suli” programok és levelező versenyek;
- Simonyi Zsigmond Ének - Zenei és Testnevelési Általános Iskola: „Ovi-suli” programok és levelező versenyek, „Zenei Világnap-koncert”
- Hriszto Botev Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola: „Ovi-suli” programok és levelező versenyek;
- Bárczi Gusztáv Általános Iskola és Speciális Szakiskola, EGYMI: Sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása;
- Jendrassik - Venesz Technikum diákjai a „Magyar Népmese” napján mesét mondtak mind a 16 óvodai csoportunkban.
- A város szinte valamennyi középiskolája: Együttműködési megállapodás az iskolai közösségi szolgálat teljesítése céljából a nevelési év során.

### **Szakszolgálatok**

- Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat: Tanév eleji és iskolaérettségi szűrővizsgálatok, egyéb vizsgálatok kérése, logopédiai terápia biztosítása, SNI-s és BTMN-s gyerekek vizsgálata, felülvizsgálata, SNI-s gyermekek ellátása. Fontosnak tartom kiemelni, hogy a vizsgálati eljárások magas száma miatt a nevelési év során versenyt futottunk az idővel. A VVPSZ Vármegyei Szakértői Bizottság (SNI-s gyermekek vizsgálata, felülvizsgálata) vizsgálataira a várakozási idő több hónap, e miatt a gyerekek egy része megkésve vagy nem kap időben gyógypedagógiai ellátást – a nevelési év tavaszi időszakában már nincs szabad

kapacitása az EGYMI-nek - és nem utolsó sorban nem vehetjük igénybe az SNI-s gyermekek után járó emelt normatívát sem, hiszen nem rendelkezünk szakértői véleménnyel a normatíva igénylés időszakában.

- Veszprémi Családsegítő és Gyermejkölési Integrált Intézmény: óvodai szociális segítés, gyermekvédelemmel kapcsolatos feladatok ellátása. A Hársfa Óvodában Szülői Fórum keretében előadás, kötetlen beszélgetés és tanácsadás a nehezebb nevelési helyzetek megoldására.
- Fogorvosi, védőnői ellátás biztosítása a körzet óvodáiban.
- Foglalkozás egészségügyi szűrés az alkalmazotti kör számára.

### **Közművelődési intézmények**

- Eötvös Károly Megyei Könyvtár
- Agóra Veszprém Városi Művelődési Központ
- Hangvilla
- Petőfi Színház
- Kabóca Bábszínház
- Léghajó Színház
- VEB 2023 – EKF óvodásoknak szóló rendezvényei

### **Sportegyesületek**

- „Ovi-foci”– Bozsik Program, Veszprém Megyei MLSZ
- Úszásoktatás – Veszprémi Úszó Klub
- „Ovi-torna” - Veszprémi Torna Club
- „Ovi-kori” – Veszprémi Jégkorong Egyesület
- Kid-Rock – KID Rock and Roll SE

### **Fenntartói hivatalok, szervezetek**

- Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata - Polgármesteri Hivatal, Közjóléti Iroda, Köznevelési, Ifjúsági és Sport Bizottság

- Veszprémi Intézményi Szakmai Szolgáltató Szervezet
- Veszprémi Közüzemi Szolgáltató Zrt.
- Magyar Államkincstár Veszprém Megyei Területi Igazgatóság
- Az óvoda városrészi Önkormányzati Képviselői

Itt szeretnék újra köszönetet mondani Polgármester Úrnak és a Kabinet Irodának, hogy 66 munkatársamnak és kísérijének, ajándék belépőjegyeket biztosítottak az EKF alkalmából, a Gyárkertben megrendezésre kerülő és általuk választott koncertre!

### **Egyéb kapcsolatok**

- Bakony-Balaton Környezetvédelmi Oktatóközpont Egyesület
- Városi Vöröskereszt
- Katolikus Karitasz
- Civil jótekonysági szervezetek
- A városban működő vállalkozások, vállalatok
- Kittenberger Kálmán Növény- és Vadaspark
- Református és Katolikus Egyház – hitoktatás
- Jutasi Köztér – városrészi programokon történő együttműködés
- Városrészi Tanácsok munkájában való részvétel

### **12. Nevelési év eredményessége (munkatervben meghatározott feladatok megvalósulása)**

Intézményünk alaptevékenysége az óvodai nevelés, ellátás szakmai és működtetési feladatai, mely kiegészül a sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésével, ellátásával és az intézményben, illetve intézményen kívüli gyermekétkeztetéssel, intézményben történő munkahelyi étkeztetéssel. Az engedélyezett maximális gyermeklétszám a Veszprémi Bóbita Körzeti Óvodában 268 fő, a Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Hársfa Tagóvodájában 130 fő.



A huszonegy (Hársfa), huszonhárom, huszonöt fős gyermeklétszámra engedélyezett csoportok összetételét tekintve megtalálható a homogén és heterogén csoportszervezési forma is. A Bóbitában öt vegyes és öt homogén életkorú csoport, a Hársfában öt homogén és egy részben osztott életkorú csoport működik. A csoportokba való szervezés a beíratott gyermekek létszáma, életkora – és, ha lehetséges - a szülő kérése szerint történik.

A Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda a 2022. október 1 - i statisztikai létszám adatok alapján 266 kisgyermeket nevelt. Intézményünkben is nyomon követhető a városban sajnos évek óta csökkenő gyermeklétszám. Felvételi körzetünkben a fiatal, kisgyermeket nevelő családok többsége a környező településekre költözik, ami elsősorban a helyi ingatlanárak és albérleti díjak robbanásszerű növekedésének köszönhető. A városban munkát vállalók pedig csak akkor utazzatják óvodás gyermekeiket, ha nincs olyan családtag, aki a lakóhelyükön lévő óvodába vigye és onnan elhozza gyermekeiket.

- Logopédiai, gyógypedagógiai ellátás - Pedagógiai Szakszolgálat és EGYMI szakemberei
- „Ovi-foci”- Bozsik Program
- „Ovi-kori” - csoportonként, külső helyszínen – VJSE
- „Ovi-torna”- tehetségjeleket mutató gyerekek számára - VTC
- „Ovi-kézi”- labdajátékok népszerűsítését célozta meg – belső szakember
- „Tücsök-torna” – tartásjavító mozgásforma – belső szakember
- Úszásoktatás – Kis VUK csoport - VUK
- Hitoktatás –Református Egyház
- Kid –Rock – Kid Rock and Roll SE
- „Ovi-jóga”- külső szakember
- „Ovi – angol”- külső szakember

Az életkor szerinti beiskolázásról és az ezzel kapcsolatos döntés Oktatási Hivatalra történő átruházása kapcsán már a szeptemberi szülői értekezletek alkalmával tájékoztattuk a szülőket az eljárás rendről és a határidőkről nyomtatott és elektronikus

formában is. A jogszabály végrehajtását érintő eljárásrend folyamatos figyelemmel kísérése, a szakmai és ügyviteli stáb felkészültségének és precizitásának, valamint a Szakszolgálattal és szülőkkel való szoros és folyamatos együttműködés eredményeként zökkenőmentesen, határidőre zárult a beiskolázással kapcsolatos folyamat.

A szokásos nyári működési rend bevezetésére június 19-től került sor. A nyár folyamán a gyerekek színes, tartalmas, udvari tevékenységekkel töltötték óvodai napjaikat. A „szabadság-hiány” miatt nagyjából 75%-os kihasználtsággal működtek óvodáink. A Bóbita Óvoda 25 gyermeket fogadott 2-2 hétre a tagóvodából, míg a Hársfa Tagóvoda 17 gyermeket – 1 kislány kivételével, aki családi körülményei miatt a teljes ügyeleti időszak alatt óvodai nevelésben részesült - fogadott a székhelyóvodából 2-2 hétre.

Úgy vélem, az első félév alatti egészségügyi, majd az év közben bevezetésre kerülő háborús veszélyhelyzet ellenére is eredményes, sikeres, munkával zsúfolt nevelési évet hagytunk a hátunk mögött. Gyermeklétszámunk – mint minden évben – idén is emelkedett a nevelési év során az októberi adatokhoz képest. Sem a gyermek, sem a munkaerő elvándorlása nem jellemző az intézményre. Kiemelt nevelési céljaink maradéktalanul teljesültek. Tervezett programjaink sikeresen lebonyolításra kerültek, sőt az év során jócskán bővültek, akárcsak partnereink, támogatóink köre. És nem utolsósorban a finanszírozás korlátozottsága mellett is megvalósultak nagyszabású, nyílt rendezvényeink! Büszke vagyok kollégáim fegyelmezett, kitartó munkavégzésére, vezetőtársaim fáradhatatlan szervező munkájára, a szülők türelmes és támogató együttműködésére, óvodásaink rugalmasságára és alkalmazkodására! Ezúton is köszönöm mindnyájuknak!

Az eltelt öt nevelési évben az intézmény vezetése teljes egészében megújult. Úgy gondolom, hogy mind a vezetés területén, mind az ügyviteli és gazdálkodási területen dolgozó precíz, elhivatott, képzett és team-munkára alkalmas kollégáimnak köszönhetően biztonságos, szilárd alapot tudtunk teremteni az elmúlt időszakban krízis- és veszélyhelyzetekkel terhelt, nehéz, mégis eredményes vezetői munkámhoz.

Fentiek figyelembevételre - vezetőtársaim és alkalmazotti közösségünk támogatása - mellett, hosszú gondolkodást és mérlegelést követően adtam be május 22-én, újabb öt évre szóló intézményvezetői pályázatomat. A júniusi Közgyűlés egyhangú támogatással kinevezésem mellett döntött. Bízom benne, hogy eddigi munkám eredményeinek tükrében, az elkövetkezendő öt évben is képes leszek megbirkózni feladataimmal és képes leszek mind a gyerekek, mind a szülői kör, mind munkatársaim, mind a szakhatóságok, mind a fenntartó önkormányzat elvárásainak megfelelni.

A különböző hatóságok ellenőrzései, a folyamatban lévő ügyek, beszerzések, beruházások, felújítások koordinálása, időnkénti korrekciója, a személyi változások, a már-már állandósulni látszó humán erőforrás hiány, a háborús veszélyhelyzet, az energiaválság, az elszabaduló infláció és fogyasztói áremelkedés generálta új, eddig ismeretlen problémák kezelése, feladatok végrehajtása ezt a nevelési évet sem tették egyszerűbbé számomra.

A humán erőforrás területét érintő tartósan kinéző pedagógushiány komoly kihívást jelent mind a működés, mind a feladatellátás, mind a partneri igényeknek való megfelelés szempontjából. A kollégák nyugdíjba vonulása, gyermekvállalása, lakó- és munkahelyváltása, a sikertelen pályáztatás következtében kritikus mértékű pedagógus hiány időszakos kezelése érdekében a szorgalmi időszak végén újabb kérelmet nyújtottam be VMJV Polgármesterének a Bóbita Óvoda egy gyermekcsoportjának további egy évig történő ideiglenes szüneteltetésének engedélyezésére.

Polgármester Úrral folytatott személyes megbeszélésünk és írásos előterjesztésemet követően az engedélyt a 2021/2022-es és a 2022/2023-as nevelési évet követően a 2023/2024-es nevelési évre is megkaptuk azzal a feltétellel, hogy a körzetben élő gyermekek óvodai ellátását a csoport működésének szüneteltetése nem akadályozhatja.

A **Hárfa Tagóvoda** mögötti terület rendezése, az óvoda körbeépítése és megközelítésének további korlátozása újabb problémákat generált a zökkenőmentes

működés tekintetében. Egyelőre nem született megoldás, mellyel kicsit enyhíteni tudnánk az óvoda megközelíthetőségének nehézségeit és az ehhez kapcsolódó parkolási anomáliát. A tagóvoda körül kizárólag fizető parkolók állnak rendelkezésre és számottevő a bejáró gyermekek és alkalmazottak száma. Továbbra sem megoldott a gépkocsival bejáró dolgozók, az intézményegységek között ingázó munkatársak, a szülők, az intézménybe érkező látogatók, vendégek, ellenőrző hatóságok, áruszállítók parkolása az óvoda közelében.

Az idei nevelési év során a **Hársfa Tagóvódában** is megtörtént az átfogó – előzetes bejelentés nélküli, 150 pontos - NÉBIH ellenőrzés, illetve élelmiszerbiztonsági szemle, melynek eredménye a 73 éves és 153 éves, nem éppen korszerű és bizony sok tekintetben korlátozott lehetőségeket biztosító épületet figyelembe véve igazán dicséretes, hiszen 81 %-os minősítést kaptunk.

### **- Szakmai feladatok, szaktárgyi tudás**

- **Pedagógusok támogatása a minősítő eljárásban való felkészülésben**

A nevelési év kiemelt feladatai közé tartozott a pedagógusminősítési eljárásokra és az intézményi tanfelügyeleti eljárásra történő felkészülés. Kiemelt jelentőségű volt a pályakezdő, gyakornoki idejüket záró fiatal és a Pedagógus II. fokozatot megcélzó már tapasztalt kollégáink felkészülésének támogatása, segítése, hospitálásokkal, szakmai tapasztalatcserékkel gazdagítva. A nevelési év során 2 kolléganő sikeresen teljesítette a Pedagógus I. célfokozatot célzó, míg 3 kolléganő a Pedagógus II. célfokozatot célzó minősítési eljárást, 94% - 97 % közötti, valóban elismerésre méltó eredménnyel. A minősítési eljárások eredményeire mind az érintett kollégák, mind az intézmény teljes alkalmazotti köre és természetesen jó magam is nagyon büszkék vagyunk! Feltétlenül szeretném kiemelni, hogy 2019 májusa és 2023. májusa között 14 kolléganőnk teljesítette a szakmai előmenetelének megfelelő minősítési eljárást, melynek átlageredménye 95 %, amire joggal lehetek, lehetünk büszkék!

A tavaszi időszakban 9 kollégánót jelentkeztettünk kötelező minősítési eljárása, közülük a nyár derekán hatályba lépő Púétv.-nek megfelelően 8 kolléganő törlésre került a kötelező minősítési eljárásból. Ennek megfelelően 1 kolléganő minősítési eljárására készülünk a következő nevelési évben.

Végre a hetedjére kitűzött időpontban, novemberben lebonyolításra került az Oktatási Hivatal szervezésében az intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés, mely a többszöri – és emiatt felesleges előkészítő munkát követően – 87%-os eredménnyel zárult, aminek személy szerint nagyon örültem akkor is, ha a véleményem esetenként különbözik a szakértők által megfogalmazott értékeléstől. A jövőben természetesen törekszünk az eredmény javítására a tanfelügyeleti értékelés javaslatai alapján, de meggyőződésem, hogy az életszerű, sajátos arculatot is megtartó, a szülők számára vonzó intézményi működés eredményes (tárgyi feltételek hiányosságai ellenére is!), hiszen a partneri visszajelzések ezt igazolják.

- **Önértékelési rendszer működése**

A pedagógus önértékelések az éves terv szerint zajlottak, az ezekkel kapcsolatos dokumentáció feltöltése az Oktatási Hivatal felületére, határidőre megtörtént. Az intézményben összesen 4 óvodapedagógus önértékelésére került sor. Az intézményvezető, az óvodavezető helyettesek és a tagóvoda vezető mellett a munkaközösség vezetők is részt vettek az önértékelési eljárásokkal kapcsolatos feladatokban.

- **Pedagógiai Program működése**

A személyiségfejlesztés valamint az egyéni bánásmódot igénylő gyermekek fejlesztése a mindennapokban sikeresen valósult meg. A sajátos nevelési igényű gyermekek esetében a gyógypedagógusokkal történő folyamatos és kölcsönös együttműködés

eredményeként mindegyik óvodásunk többségi iskolában, integrált nevelés keretei között kezdi meg általános iskolai tanulmányait.

A jelenlegi szakember létszámhoz viszonyítva reálisnak mondható csoportlétszámaink, felkészült és elhivatott pedagógusaink, pedagógiai asszisztenseink nagyban hozzájárultak a sikeres beiskolázáshoz.

A tehetséggondozást a szülőkkel való szoros, bizalomra épülő kapcsolattartás is segíti. A nagycsoportosok iskolaválasztásához az óvodapedagógusok véleménye, családdal való párbeszéde, együttműködése támpontot jelentett a szülők számára.

A **Bóbita Óvodában** idén, ugyan a megszokottnál alacsonyabb létszámmal, de továbbra is eredményesen működött - a városban egyedülként - a Veszprémi Egyetemi Úszóklub óvodás csoportja, amelynek kiemelt célja az egészséges életmód megerősítése, a testi nevelés.

Pedagógiai Programunkban megfogalmazott irányelveink, módszereink és a pedagógus kompetenciák érvényesülése, kiemelt nevelési céljaink megvalósítása a csoportok látogatásakor, a pedagógiai munka során nyomon követhetők voltak. A programhoz kapcsolódó dokumentáció vezetése a pedagógus kompetenciáknak és a szakmai elvárásoknak megfelelően, naprakészen történt.

A munkaközösségek közvetlenül részt vettek a szakmai munka folyamatában, annak tervezésében, szervezésében, ellenőrzésében, értékelésében. Szakmai segítséget nyújtottak a pedagógusok nevelő munkájához, belső képzéseket, hospitálásokat, szakmai párbeszéden alapuló tapasztalatcseréket terveztek, szerveztek és koordináltak. A munkaközösség vezetők a körzeten belül összehangolva végzik feladataikat.

Honlapunkon keresztül folyamatosan tájékoztattuk a szülőket, intézményi partnereinket és az intézmény iránt érdeklődőket munkánkról, az óvodai élet eseményeiről. Honlapunkon keresztül hozzáférhetővé tettük dokumentumainkat és az óvodába



járáshoz szükséges nyomtatványainkat, megkönnyítve ezzel is a kapcsolattartást és ügyintézést.

- **Zöld óvoda jeles napjainak kidolgozása**

A Hársfa Tagóvoda már 2013-ban, a Bóbita Óvoda 2020-ban elnyerte az „Örökös Zöld Óvoda” címet. A program kritériumait kötelező érvényűnek tartjuk gyermekeink nevelése során. A nevelési évben minden zöld jeles napot megünnepeltünk. A „Zöld jeles napokra” és egyéb – munkaközösségek beszámolóiban részletezett – programokra, kollégáim, valamint az intézménnyel együttműködő szervezetek, szakemberek által kidolgozott és közreadott projektek keretében szerezték meg és mélyítették el a gyerekek a témákhoz kapcsolódó ismereteket, tapasztalatokat. Az egészséges életmódra, a környezettudatos magatartásra nevelés kiemelten fontos feladatunk volt. Ennek érdekében igyekeztünk minél több mozgásos, játékos, óvodai és óvodán kívüli tapasztalatszerzés lehetőségét biztosítani a gyerekek számára.

- **Gyermekvédelmi munka**

„Óvodai és iskolai szociális segítő szolgáltatás”-t biztosító külsős munkatársainkkal és a Gyermekvédelmi munkaközösségekkel tökéletes összhangban, az óvodai nevelőmunkát, a nehéz sorsú gyerekeket segítve, eredményes, sikeres évet zárhattunk.

A Gyermekvédelmi munkaközösségek segítették és megkönnyítették az intézmény vezetésének és az óvoda társadalmi környezetének kapcsolattartását, a gyermekvédelmi feladatok ellátását. Munkájukban a prevenció hangsúlyozottan érvényesült, melynek érdekében szoros együttműködtek a kollégákkal, szülőkkel, a Veszprémi Családsegítő és Gyermejjóléti Integrált Intézménnyel, gyámhivatallal. A pedagógusok megfigyeléseit, és jelzéseit követően, az intézményvezetővel, az óvodai szociális segítővel összhangban a szükséges intézkedések és az érintettek tájékoztatása megtörtént. A Gyermekvédelmi munkaközösségek folyamatos együttműködése a nehéz helyzetben lévő szülőkkel, a családgondozókkal, esetmenedzserekkel, a Veszprémi Családsegítő és Gyermejjóléti



Integrált Intézménnyel, az adománygyűjtéshez és osztáshoz kapcsolódó feladatok megszervezése nélkülözhetetlen elemei voltak ennek az időnként sajnos nélkülözéssel is terhelt időszaknak. Fontosnak tartom kiemelni, hogy a munkaközösségek tagjai mellett, az intézmény dolgozói és a szülők is aktívan részt vettek a megmozdulásokban.

Szomorú tanulsága az elmúlt két és fél évnek, hogy a védelembe vett és alapellátásban részesülő gyermekek száma ugrásszerűen megnőtt. Többek között ez is indokolta, hogy VMJV Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatához és az új program elkészítéséhez, több forduló egyeztetési folyamat során észrevételeket, kérdéseket, javaslatokat fogalmazunk meg.

A Veszprémi Családsegítő és Gyermejkölési Integrált Intézmény munkatársainak köszönhetően mintegy 20 kisóvodásunk kapott karácsonyi ajándécsomagot névtelen támogatóknak köszönhetően, melyért nagyon hálásak vagyunk mind az adományozóknak, mind a szervezőknek és lebonyolítóknak!

Mindkét intézményegységben fogadtunk Ukrajnából érkező gyermekeket, közülük egy kislány rendelkezett menekült státusszal.

A Katolikus Karitasz megkeresésére egy 5 tagú család ideiglenes otthonának berendezéséhez nyújtottunk segítséget konyhai felszereléssel és bútorzattal.

Hársfa Tagóvodánk a veszprémi AutiSpektrum Egyesület számára áprilisban kék virágokat és szélforgókat készített és juttatott el, melyet az egyesület tagjai az Autizmus Világnapja alkalmából használt fel.

- **Gyermek személyiségfejlődésének folyamatos nyomon követése, értékelése**

Mérési rendszerünk beépült az óvodapedagógusok írásbeli munkájába, jól működött a szülők tájékoztatása gyermekük fejlődéséről. A gyermekeket évente két alkalommal értékeljük írásban, amit a szülőknek ismertetünk fogadóóra vagy kötetlen beszélgetés formájában. A második alkalomra a nyári időszakban került sor. A külsős szakemberek fejlesztési terveit a gyermekek fejlődési lapjához csatoljuk.

A 2022-2023. évi gyermekek fejlődését nyomon követő, összesített mérési eredményeink tükrében, az alábbi képesség területek fejlesztésére - életkor szerinti bontásban – a következő nevelési év során kiemelt figyelmet szükséges fordítanunk:

3-4 éves korú gyermekek - szocializáció és az anyanyelvi képességek;

4-5 éves korú gyermekek – motoros, érzelmi és akarati képességek;

5-6 évesek esetében – értelmi és érzelmi, akarati képességek;

6-7 évesek – motoros és értelmi képességek;

### **13.Kiemelkedő események, ünnepek**

A Báb Munkaközösségek óvodai programokat, ünnepeket terveztek, szerveztek, koordináltak a megváltozott körülményekhez igazodva. Az anyanyelvi nevelés, a „jeles és zöld jeles” napokhoz kapcsolódó hagyományápolás, az irodalmi kultúra közvetítése fémjelezte munkájukat. A Bóbita Óvodában a Báb és a Kézműves munkaközösség szoros együttműködésének köszönhetően egyedi, esztétikus, hangulatos, harmonikus belső terek fogadják a betérőket.

- A tradicionális Márton-napi libasokadalom sokunk örömeire ismét hagyományos módon, a szülők aktív közreműködésével valósult meg.
- Hagományos adventi játszóház idén is megrendezésre került, a csoportok óvodapedagógusai délután kézműves tevékenységekkel várták a gyerekeket, szüleiket és az óvodák iránt érdeklődőket. A Mikulás és Karácsonyi ünnepségünk az udvaron feldíszített fenyőfánál került megrendezésre.
- Az óvodai farsang csoportonként, majd meghívott produkcióval /Léghajó Meseszínház/, jó kedvűen és a gyerekek számára játékosan, zenével, tánccal fűszerezve, élményekkel teli módon zajlott.
- A Március 15-i ünnepséget méltó módon, a gyerekek életkori sajátosságaihoz igazodva, a szeszélyes időjárás miatt a tornateremben ünnepeltük meg.
- A tavaszi játszóházak a Bóbita Óvoda 45 éves születésnapj programsorozatának részeként, egész napos, gyerekekkel, szülőkkel, a

tagóvoda közösségével és meghívott vendégekkel, látogatókkal, vidám, örömteli hangulatban zajlott.

- Gyermeknap programjaink szintén sikeresen megvalósultak.
- Az édesanyák köszöntésére és az évzárók megrendezésére év eleji terveink szerint került sor a csoportok hagyományai szerint.

Külön örömmel töltött el, hogy mindkét intézményegységben, a szülők és támogató partnereink segítségével sikerült megszervezni a csoportok „városnéző” kisvonatozását, állatkerti látogatását, a Bóbita Óvoda születésnap programjait, valamint az óvodák gyermeknap és összetartozás napi kirándulásait és rendezvényeit.

#### **14. Pályázatok**

Intézményünk sikerrel szerepelt a Bakony-Balaton Környezetvédelmi Oktatóközpont Egyesület, a DM Magyarország, a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara, az ÉMI Nonprofit Kft - Európai Hulladékcsökkentési Hét, az Országos Gyógyszerészeti és Élelmezés-egészségügyi Intézet, valamint a „Vidám Bóbiták” Alapítvány a NEA pályázatán és a meghirdetett iskolai vetélkedőkön, rajzpályázatokon, ahol a gyerekek nagyon szép eredményeket értek el.

#### **15. Intézményi fejlesztések**

Folyamatosan törekszünk mindkét óvoda külső környezetének, épületeinek, berendezéseinek korszerűsítésére, komfortosabbá, praktikusabbá, szebbé tételére. Sajnos ez évről évre egyre nehezebben és kevésbé látványosan valósul meg, hiszen a város rangidős óvodái lettünk, már ami az óvodák épületeinek életkorát illeti.

Ebben az évben két csoportszoba, egy gyermeköltöző festését szülői segítséggel, saját forrásból biztosítottuk. A tornaszertár, mosókonyha, a főző- és tálalókonyhák, valamint egyéb halaszthatatlan, kisebb karbantartás és felújítás (saját forrásból is!), továbbá a

főzőkonyha alatti szennyvízcső cseréje a VKSZ Zrt. finanszírozásában és szakembereinek segítségével történt.

A gyermekétkeztetési feladat ellátásához szükséges licence szerződések meghosszabbításra kerültek, az intézményi jelzések alapján a programok fejlesztése a szolgáltatók részéről folyamatos.

Az eszközök idei felülvizsgálata során sajnos ismét bontásra került néhány játszótéri eszköz, sajnos ezek pótlására, bővítésére idén nem áll rendelkezésünkre költségvetési forrás.

Mindkét intézményegységbe újabb laptopokat vásároltunk ezzel is megkönnyítve az óvodapedagógusok adminisztrációs munkáját. Az E-napló kapcsán bevezetésre került „OVPEd” program finanszírozását költségvetésünk terhére biztosítjuk, többletfinanszírozást erre külön nem kaptunk.

Köszönjük a VKSZ Zrt. vezetésének, hogy biztosítják a működéshez nélkülözhetetlen karbantartó – udvaros munkatársakat és, hogy szakembereikkel segítik ezekben az előregedett, korszerűtlen épületekben egyre szaporodó gondjainkat, problémáinkat, nehézségeinket velünk együtt megoldani!

## **16. Intézményi felújítások**

A nyár folyamán mindkét intézmény egységben elvégzésre kerültek az előzőekben már részletezett legfontosabb karbantartási és javítási, valamint felújítási munkák a VKSZ Zrt. szakembereinek kivitelezésében.

Jelenleg is – immár három éve - folyamatban van a Bóbita Óvoda hőközpontjához kapcsolódó melegvízellátási zavar, melynek megoldása továbbra is várat magára. A szabályos működést ellehetetlenítő nehézségről már minden érintett területet tájékoztattam, megnyugtató megoldás ezidáig nem született.

Továbbra is probléma mindkét intézményegység esetében a nyári óvodai élet időszakában az udvar, illetve a Bóbita Óvoda esetében a csoportszobák előtti teraszok

árnyékolásának hiánya. Az egyre melegebb és aszályosabb nyár, az egyre gyakrabban elrendelt hőségriadók kapcsán sajnos nem találtunk megnyugtató megoldást az udvari

élet biztonságos megszervezése tekintetében. A Bóbita Óvodában a külső és belső hőmérséklet közel azonos a rekkenő hőségben, melyet a ventilátorok sem tudnak csillapítani. Minden évben jelzem a külső árnyékolásra vonatkozó igényünket, de sajnos ezidáig nem történt változás.

### **17.Kötelező eszközök beszerzésének aránya**

A kötelező eszközök beszerzése az elhasználódás miatti csere, illetve pótlás okán folyamatos. Az udvari, játszótéri eszközállomány fejlesztése komoly anyagi terhet jelent. A nevelési év során mindkét óvodában több elhasználódott, balesetveszélyessé vált udvari eszköz bontása történt meg. Ezek pótlásáról – a kültéri padok beszerzését kivéve - még nem sikerült gondoskodnunk. A csoportszobán belüli berendezési tárgyakat igyekszünk felújíttatni, megjavíttatni. A gyerekek bútorzatának (ágyak, asztalok, székek) és textiljeinek cseréje, valamint a csoportok tároló bútorzatának korszerűsítése, bővítése a nevelési év során a szűkös költségvetés okán korlátozott volt.

**Gyermekevédelmi Munkaközösség Éves Beszámolója – „Bóbita”****2022/2023-as nevelési év**

Munkaközösség-vezető: Kirschner Attiláné

Tagok: Dósa Györgyné, Nagy Károlyné, Csicsicsné Józsa Erika, Kohlrusz Andrea, Schattmann-Bóta Lili

Munkaközösségünk a mindenkor, hatályos jogszabályokban megfogalmazott jogkörök és tevékenységi körök szerint működik.

**2022/2023-as nevelési év statisztikája:** létszám 173 fő

- Sajátos nevelési igényű gyermek: 7 fő
- Beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő gyermek: 11 fő
- Hátrányos helyzetű gyermek: 5 fő
- Halmozottan hátrányos helyzetű gyermek: 0 fő
- Veszélyeztetett (védelembe vett) gyermek: 3 fő

A gyermekek egyéni bánásmódot igénylő, differenciált, fejlesztő és felzárkóztató megsegítését a csoportok óvodapedagógusai külső szakemberek bevonásával és útmutatása alapján végezték.

**Munkaközösségünk tagjai**

- esetmegbeszélésen 8 alkalommal,
- telefonos megbeszélésen 10-15 alkalommal,
- esetkonferencián 2 alkalommal vettek részt,
- írásbeli tájékoztatást 10 alkalommal adtunk.

**Szakmai tanácskozások:** Szakmaközi tanácskozás a nevelési év során 2 alkalommal volt, melyeken a munkaközösség vezetője vett részt.

### **Szakmai eredmények**

- Gyermekjóléti és védelmi szolgáltatás, óvodai szociális segítővel való kooperatív együttműködés folyamatos, eredményes és hatékony volt.
- Karácsonyi gyermekruha, azaz „Bóbita - Börze”, melyet a fenntarthatóság jegyében szerveztünk sikeresnek és eredményesnek bizonyult, melynek folytatása indokolt a jövőben is.

### **Javaslatok:**

- Az óvodás gyermekekkel kapcsolatos óvó-védő előírások tanulmányozása minden kolléga, különös tekintettel az újonnan belépő munkatársak számára.
- Adatvédelem, titoktartási kötelezettség változásainak nyomon követése, betartásának ellenőrzése.
- A társadalmi érzékenység tudatos felkeltése a gyermeki és szülői közösségben.
- Különös figyelmet igénylő, kiemelt képességű gyermekek felismerése és gondozása.
- Mentálhigiénés hátrányok csökkentése stabil, lekövethető szokás-szabályrendszer közvetítésével.
- Hatékony egyéni felzárkóztató munkával az esélyegyenlőség megteremtése.
- Az esélyegyenlőséget megteremtő „elvek” hatékony tanulmányozása és alkalmazása.
- Továbbra is folyamatos, hatékony kapcsolattartás az óvodai szociális segítővel.



**Báb Munkaközösség Éves Beszámolója – „Bóbita”**  
**2022/2023-as nevelési év**

**Munkaközösség vezetője:** Hévei Dóra

**Munkaközösség tagjai:** Csizmazia Szilvia, Eőry-Major Dóra, Hévei Dóra,  
Károlyfi Mariann, Kohlrusz Andrea, Schattmann-Bóta Lili, Farkas Judit

Munkaközösségünk ebben a nevelési évben a „Vidám Bóbiták” Alapítvány jóvoltából több alkalommal is külsős előadót hívott a tervezett programok színvonalának emelése érdekében.

**Jeles napokhoz, ünnepekhez kötődő előadások, programok lebonyolítása**

- **Állatok Világnapja:** Erre az alkalomra tervezett program a csoportokban került lebonyolításra a nagy számú megbetegedések miatt.
- **Kézmosás Világnapja és Egészség hét:** A Pedagógiai Program Munkaközössége szervezésében került megrendezésre a program.
- **Márton Nap:** Erre a napra tervezett bábelőadása megnövekedett számú megbetegedések miatt elmaradt. Az udvarra tervezett „Márton-napi levélsöprögetés”- en az óvoda minden csoportja részt vett, mely egy jó hangulatú (Márton- naphoz kötődő, gyerekeknek íródott zenékre) táncházzal és lámpás felvonulással zárult. Jó hangulatú, vidám kis délutánt töltöttünk együtt, mely a jókedven felül színesebbé és emlékezetesebbé tette ezt a jeles napot, még jobban összekovácsolta közösségünket. A gyerekek lámpásaikkal térhettek haza. A program alkalmával az összetartozás megerősítése is megvalósult.
- **Mikulás** napjára a „Mikulás csizmája” című bábjátékot adta elő a munkaközösség. A gyerekek személyesen is találkozhattak a várva-várt Mikulással. Az óvoda udvarán vártuk közösen énekelve, nagy izgalomban. A Mikulás rénszarvas helyett pónival és kis szekérrel érkezett segítő Manócskájával

együtt, a gyerekek nagy örömére. Minden csoporthoz, minden kisgyerekhez volt egy-egy kedves szava, ajándékait a csoportok teraszán hagyta. Az együtt töltött izgalmas percek lehetőséget adtak a közösség összekovácsolására és az ünnep élményszerűvé tételére is.

- **„Adventi kézműves családi délután”** Az adventi időszakot egy családi kézműves délutánnal tettük hangulatosabbá, ahol a családok együtt tevékenykedhettek a pavilonokban és finom linzert kóstolhattak az óvoda konyhai dolgozóinak jóvoltából. A Szülői Munkaközösség is összefogott és kézműves termékekből karácsonyi játékonysági vásárt rendezett.

Karácsonyi meglepetésként a Léghajó Meseszínház mesejátékát és a Deák Ferenc Általános Iskola tanulóinak Betlehemes előadását nézhették meg a csoportok.

- A **„Farsangi Fergeteg Party”** a munkaközösségi tagok ajánlása alapján, az óvónénik segítségével csoportonként valósult meg. Ezen alkalomból ismét vendége volt óvodánknek a Léghajó Meseszínház, mely előadás alkalmából fejlődött a gyerekek képzelete, fantáziája, képi világa a művészek által nyújtott irodalmi, zenei, vizuális élményeken keresztül. A programot a „Vidám Bóbiták” Alapítvány támogatta.
- **Nemzeti ünnepünk – Március 15.** – Az idei nevelési évben a Március 15-i „toborzót” Csicsicsné Józsa Erika vezényelte le. Az óvoda összes csoportja közösen, a tornateremben vett részt a táncházban, ahol jókedvűen, mozgás közben megismerkedhettek a toborzó fogalmával, elmondhatták, elénekelhették az erre az alkalomra tanult verseket, mondókákat, dalokat. Bővült tudásuk, szókincsük gyarapodott, zenei élménnyel és mozgással összefonódva hazaszeretetük fejlődött.
- A **Húsvét** alkalmából tervezett családi délután nem került megrendezésre, beleolvadt a közelgő „Születésnap Forgatagba”.
- A **Víz Világnapja** alkalmából óvodánk újra részt vett az országos Happy-hét kampányban. A program része volt egy, az egész óvodát megmozgató forgószínpad, ahol minden állomáson más és más érdekes feladat várta a

gyerekeket. Ebből az alkalomból az óvodapedagógusok a munkaközösség egész hétre szóló ajánlásait kapták meg.

- A **Föld Világnapja** alkalmából a gyerekek Farkas Judit és Marosvölgyi Zsuzsanna ötleteiből megvalósult programsorozaton vehettek részt.
- Az **„Óvoda-látogató”** nyílt nap az óvoda 45. születésnapjára rendezvénysorozatának része lett, ahol bemutatókon, kézműves foglalkozásokon és a csoportok bemutatkozó előadásain vehettek részt a jövőbeli óvodások szüleikkel együtt.
- A **„Madarak és fák napja”** csoportonként valósult meg, szakmai ajánlások alapján.
- **Gyermeknap** alkalmával a csoportok a délelőtti kirándulásokkal, közösségformáló, vidám, ügyességi játékokkal töltötték. Míg délután az udvaron más és más érdekes bemutatók, játékok, kézműves foglalkozások, arcfestés és csillámtetoválás várták a gyerekeket és a szülőket is egyaránt. A programot tombola sorsolás zárta. Célunk az élményadás, közösségformálás, alapvető ismeretek bővítése volt.

**Pedagógiai Program Munkaközösség Éves Beszámolója – „Bóbita”****2022/2023-as nevelési év****Munkaközösség vezető:** Németh Kriszta - munkaközösségvezető**Tagok:** Csizmazia Szilvia, Hévei Dóra, Farkas Judit, Hegyi- Telek Viktória, Károlyfi Mariann**1. Minősítésre jelentkező kollégák segítése****Felelősök:** Intézményvezető, Károlyfi Mariann, Csizmazia Szilvia**Határidő:** folyamatos a tanév során**Feladat:** Hospitálások szervezése, portfóliók áttekintése a pedagóguskompetenciák mentén, szakmai javaslatok megfogalmazása.**Cél:** Sikeres minősítési eljárások

Kiemelt jelentőségű volt a kollégák, Pedagógus I. és Pedagógus II. fokozatot célzó minősítő eljárásban való részvétele, felkészülésük támogatása, segítése, hospitálásokkal, szakmai tapasztalatcserékkel gazdagítva. A kijelölt felelősök aktív, segítőszándékú, ismereteket közvetítő, tapasztalatokat nyújtó magas színvonalú munkája nagymértékben hozzájárult mindegyik óvónő sikeres minősítő vizsgájához.

A kijelölt **cél megvalósult.**

**Távlati célok:** A következő nevelési évben is támogatjuk, segítjük a jelentkezett kollégák sikeres minősülését a szakmai munka színvonalának fejlesztése érdekében.**2. Zöld Óvoda Program folytatása**

- **Egészséges életmódra nevelés, szülők bevonásával /gyümölcsnap/**

**Felelősök:** Farkas Judit, csoportok óvónői**Határidő:** folyamatos a tanév során**Feladat:** Az egészséges táplálkozás szokásrendszerének kialakítása és az egészséges életmódra nevelés.

**Cél:** Alakuljon ki óvodásainknál az egészséges táplálkozás iránti igény.

A nevelési év során, szülők támogatásával folyamatosan biztosítottuk a gyümölcsfogyasztást. Magaságásainknak köszönhetően ismerkedjenek meg a gyerekek a fűszernövényekkel és felhasználásukkal.

**Távlati célok:** Gyermekünk egészséges táplálkozásának, gyümölcs fogyasztásának szokásait, egészségük megóvása érdekében a következő nevelési évben is kiemelten kezeljük. Továbbra is szeretnénk bevonni a szülőket ebbe a programba.

- **Állatok világnapja 2022. 10. 04.** - állatkerti látogatás, kirándulás, kisállatkereskedés felkeresése, állatvédelmi témahét

**Felelősök:** Károlyfi Mariann, óvodapedagógusok

**Határidő:** 2022. október hónap

**Feladat:** Állatok védelmére nevelés, életmódjuk megismertetése.

**Cél:** Erősödjön ovisaink környezettudatos magatartása. Ismerjék meg az ember és állat együttélésének formáit, szabályait.

Az őszi kirándulások során a városi kisvonattal a Betekints Völgybe, a Veszprémi Vadasparkba látogattak el a csoportok. Testközelből ismerkedtek a környezetükben élő állatokkal és azok élőhelyével, táplálkozási szokásaikkal. Több csoport is ellátogatott a közeli kisállatkereskedésekbe, hogy közelebből láthassák a lakásban is tartható állatokat és megismerkedjenek gondozási feladataikkal.

**Távlati célok:** Óvodásaink sokoldalú fejlesztése érdekében továbbra is szorgalmazni fogjuk a természetközeli élményszerzés lehetőségét kirándulásokkal illetve óvodán belüli előadásokkal.

- **Egészség hét /Kézmosás világnapja - október 15./**

**Felelősök:** Németh Kriszta, óvodapedagógusok

**Határidő:** 2022. október 10-14.

**Feladat:** Egészségmegőrzés, betegségmegelőzés szokásainak megalapozása.

**Cél:** Alakuljon ki az egészséges életvitel iránti igény.

Az egészséghét során játékos tevékenységek során ismerkedtek egészséges táplálkozással, helyes fogápolással, kézmosással, a sok mozgás fontosságával. Részt vettünk idén a Világ Gyalogló Napon, melyen ovisaink 4km-t sétáltak le együtt a közeli tanösvényeken. Védőnők illetve fogorvos rendszeres látogatása óvodánkban.

**Távlati célok:** „Örökös Zöld Óvodaként” az egészség megőrzése, pedagógiai programunkban megfogalmazott mozgásfejlesztés, erőnlét megőrzése érdekében, tervezünk és részt veszünk ilyen programokon.

- **Víz világnapja /2023. 03. 22./** - játékos programok és Happy-hét

**Felelősök:** Hévei Dóra, óvodapedagógusok

**Határidő:** 2023. március 20-24.

**Feladat:** Vízi élettel való ismerkedés. Természetvédelemre, környezetvédelemre, tudatos odafigyelésre nevelés.

**Cél:** A gyermekeket körülvevő világ személyes megtapasztalása, ismeretek szerzése a víz fontosságáról, védelméről.

Idén a Happy-hét során a gyermekek játékos programok keretein belül fedezték fel a víz tulajdonságait és a vizek védelmének fontosságát.

- **„Bóbita 45.” /2023. 04. 12./** - Óvodánk születésnapjának megünneplése szakmai nappal, óvodalátogatással, illetve családi nappal óvodánk udvarán.

**Felelősök:** Németh Kriszta és Schattmann-Bóta Lili

**Határidő:** 2023. 04. 11-12.

- **Föld Napja /2023. 04. 22./** - Fenntarthatósági témahét

**Felelősök:** Farkas Judit óvodapedagógus, Marosvölgyi Zsuzsanna pedagógiai-asszisztens, „Zöld koordinátor”

**Határidő:** 2023. 04. 27.

**Feladat:** Környezettudatos magatartás formálása.

**Cél:** A gyermekek ismerkedjenek meg a környezetünk védelmének fontosságával, az újrahasznosítással. Közös faültetés az óvoda udvarán és óvodán belüli rajzpályázat szerepelt a programban. Ovisaink a csoportok teraszain játékos keretek között ismerkedhettek meg a komposztálással, szelektív hulladékgyűjtéssel és a környezetvédelemmel.

- **„Madarak és fák napja” /2023. 05. 10./** madarak megfigyelése az udvaron, madarak gondozása, itatása, játékos feladatok

**Felelősök:** Hegyi- Telek Viktória, csoportok óvodapedagógusai

**Határidő:** 2023. május 10.

**Feladat:** Madárvédelemre, környezetvédelemre nevelés.

**Cél:** Környezettudatos szemléletmód, magatartás kialakulása gyermekeinknél.

Azok a csoportok melyek nem vettek részt őszi állatkerti kiránduláson, a tavaszi időszakban ismerkedtek a különböző élőlényekkel. Az óvoda udvarán elhelyezett odúk és etetőik karbantartása, illetve az udvari növények gondozása is nagy hangsúlyt kapott a csoportok életében.

- **„Léghajó Meseszínház”** - A nevelési év során 4 alkalommal látogattak el óvodánkba. /Karácsony, Újév, Farsang és az óvoda 45. születésnapja/

**Távlati célok:** a következő nevelési évben is szervezünk interaktív programokat a környezettudatos magatartás formálása céljából.

### **Jeles napjaink**

- **Márton nap** - közös udvarrendezés és táncház.
- **Mikulás** - közösen ünnepeltünk az udvaron és báb előadás a Báb Munkaközösség előadásában.
- **Karácsony** - Deák iskola betlehemes előadása, majd másnap közösen ünneplés az udvaron és „Léghajó Meseszínház” előadása.



- **Farsang:** saját csoportban és „Léghajó Meseszínház” előadása
- **Március 15.:** közös ünneplés a tornateremben.
- **Húsvét:** mindenki a saját csoportjában ünnepelte.
- **„Bóbita 45”** – két napos születésnap program sorozat gyerekekkel, szülőkkel, volt és jelenlegi munkatársakkal, vendégekkel, látogatókkal, a tagóvoda közösségével.
- **Tanévzáró:** csoportonként udvaron vagy tornateremben
- **Gyereknapi:** óvoda udvarán családi játékos délután, előző nap lovasrendőrök látogatása az óvoda udvarán.
- **Nemzeti Összetartozás Napja:** közösen, **Vinyén** buszos kirándulással ünnepelte az óvoda.

**Távlati célok:** A jövőben is preferáljuk az ilyen jellegű programokat a közösségi szellem formálása céljából.

**Bozsik Program – Ovifoci Fesztivál:** 2023. 04. 26. Az egészséges életmódra nevelés és a nagymozgás fejlesztése érdekében bízattuk a gyermekeket az „Ovi-Foci” foglalkozásokon való részvételre.

**Fenntarthatósági témahét:** 2022. 11. 24. Megrendezésre került a „Bóbita Bazár”, melyen a használt ruhák újrahasznosítását támogatta óvodánk. Koordinátorok: Farkas Judit és Marosvölgyi Zsuzsanna

**DM-Nap gyermekei pályázat** 2023. 03. 28. Felelős: Németh Kriszta

**E-ON Föld Bajnoki pályázat** 2023. 04. 27. Felelős: Károlyfi Mariann és Marosvölgyi Zsuzsanna

**Nemzeti Agrárgazdasági Kamara és Penny Market** - 6 beültetett magas ágyás telepítésére került sor nyertes pályázatunknak köszönhetően óvodánk udvarán a

környezettudatosság alakítása és a különböző növények megismerésének céljából.

Felelős: Károlyfi Mariann

### **VEB2023 - EKF programok óvodánkban:**

2022. 11. 29. „Szuper-Tüsszencs”

2023. 02. 07. Városi Nyilvánosságért Alapítvány szemléletformáló oktatóprogramja nagycsoportosoknak

2023. 05. 19. Németországból érkezett mozgásművészek előadása – Hangvető  
Produkció

2023. 06. 02. „Kézfogás” – Szarka Tamás Produkció a Zöld Városban

### **Happy-hét pályázat: 2023. 03. 20-24.**

Felelős: Károlyfi Mariann

Koordinátor: Hévei Dóra

Feladat: egészség védelme és környezetvédelemre nevelés

Cél: Az egészséges táplálkozás és testmozgás iránti igény kialakítása, valamint a környezettudatosság kialakítása.

### **3. Óvoda-Iskola közötti átmenet segítése, együttműködés területei**

- **Iskolai sportrendezvényeken való részvétel:** Idén újra megrendezésre került az OviOlimpia a Báthory iskolában.

A Deák iskola 2022. 10. 13.-án megrendezte a Deák Sportnapot nagycsoportosoknak, mely nagy élmény volt ovisainknak.

A Báthory iskola 2023. 04. 18.-án megrendezte a Mini-Maratont nagycsoportosoknak, melyen szép számmal képviselték a gyermekek óvodánkat.

- **Gyermekek után-követése a város iskoláiban:** Dózsa iskola: 2022. 10. 10.  
Deák iskola: 2022. 10. 19. illetve Báthory iskola: 2023. 01. 11.

- **Nagycsoportosok látogatása az iskolákban:**

2022. 10. 11. – Népmese napja: óvodánk nagycsoportos gyermekei együtt mentek át a Báthory iskolába, ahol egy népmesét adtak elő nekik az iskola tanítói.

2023. 01. 17. – „Iskolás leszek” program a Báthory iskola szervezésében, melyen a nagycsoportosok együtt mentek át az iskolába hogy órát látogassanak.

- **Nagycsoportosok pályázatokon való részvétele** (Deák Iskola - Észkerék, rajzpályázatok, Szilágyi, Dózsa és Báthory Iskola levelezős versenyei)

**Felelősök:** Ticzné Fenyvesi Zsanett, óvodapedagógusok

**Határidő:** kiírásoknak megfelelően

**Feladat:** Óvoda-iskola közötti átmenet segítése.

**Cél:** Társintézményekkel a jó viszony fenntartása

Nagycsoportosaink sikeresen vettek részt ezeken a programokon: Házasság hete rajzpályázat, Szilágyi Erzsébet Általános és Alapfokú Művészeti Iskola Természetismereti levelezős versenyén újra szépen szerepelt óvodánk, így nagycsoportosaink a tihanyi Belső-tóhoz nyertek kirándulást.

**Távlati célok:** Nagycsoportosaink óvoda-iskola átmenetét szeretnénk a jövő nevelési évben is zökkenőmentessé tenni az iskolák levelezős versenyén való részvétellel.

- **Pannon Egyetemmel való együttműködés** keretében az átmenet megkönnyítésére irányuló kutatásban való közreműködés, műhelymunka, szakmai tapasztalatcsere.

**Életpálya Munkaközösség Éves Beszámolója – „Bóbita”****2022/2023-as nevelési év****Munkaközösség vezető:** Károlyfi Mariann**A munkaközösség tagjai:** Csizmazia Szilvia, Kirschner Attiláné, Farkas Judit, Németh Kriszta, Ticzné Fenyvesi Zsanett**Célok és feladatok megvalósulása:**

- A Köznevelési törvény és a pedagógus életpálya modellre vonatkozó EMMI rendelet változásait nyomon követtük.
- Az intézményvezető támogató, ellenőrző, értékelő, fejlesztő munkáját segítette a munkaközösség a Pedagógus I. és Pedagógus II. fokozat elérését célzó minősítéskor, és a kollégák önértékelése alkalmával.
- Az intézményi tanfelügyeleti látogatás előkészítésében és sikeres megvalósításában vállalt szerepet a munkaközösség.
- A fejlesztendő területek bevalásának vizsgálatát elvégeztük a szakmai kvalitások növelése, a szervezetfejlesztés érdekében.

A gyakornok és újonnan belépő kolléga szakmai segítségét, mentori támogatását biztosította az Életpálya Munkaközösség a nevelési év során.

|    | <b>Feladat / tevékenység</b>  | <b>Felelős</b>   | <b>Határidő</b> |
|----|---|------------------|-----------------|
| 1. | Munkaközösségi tagok éves feladatainak ismertetése, megbeszélése jóváhagyása a nevelőtestületi értekezleten | Károlyfi Mariann | szeptember      |

|    |   |  |                                   |
|----|---|--|-----------------------------------|
| 2. | Az intézményben módosításra került alaptevékenységeket meghatározó dokumentumok áttekintése. A köznevelési törvény változásainak nyomon követése. | Károlyfi Mariann   | Folyamatos                        |
| 3. | Felkészülés az intézményi tanfelügyeleti ellenőrzésre.<br>A minősítésben érintett óvodapedagógusok tájékoztatása, az elvárások megbeszélése.      | Intézményvezető,<br>munkaközösség tagjai                                     | szeptember                        |
| 4. | Az önértékelésben érintett pedagógussal az időpontok egyeztetése, a kérdőívek előkészítése.   | Károlyfi Mariann<br>Németh Kriszta   | november<br>február               |
| 5. | A Pedagógus II. minősítésre jelentkezett és Pedagógus I. minősítő vizsgára jelentkezett óvodapedagógusok támogatása a portfólió feltöltésében     | Intézményvezető<br>Károlyfi Mariann<br>Csizmazia Szilvia<br>Ticzné F.Zsanett | november                          |
| 6. | Foglalkozás látogatások és az azt követő megbeszélések tapasztalatainak rögzítése.  | Intézményvezető,<br>munkaközösség tagjai                                     | november,<br>december,<br>február |
| 7. | A pedagógiai munka dokumentumainak vizsgálata az önértékelésben érintett óvodapedagógusoknál.<br>Az eredmények tapasztalatok                      | A munkaközösség tagjai   | december<br>március               |

|     |  |                                      |                     |
|-----|--|--------------------------------------|---------------------|
|     | rögzítése az informatikai támogató felületre   |                                      |                     |
| 8.  | Az önértékelésben érintett pedagógus elkészíti önértékelését az intézményben meghatározott elvárásoknak megfelelően, majd rögzítik az informatikai támogató felületre. | Önértékelt                           | január, április     |
| 9.  | Az elvárt eredményeknek megfelelően az önfejlesztési terv megbeszélése.  | Önértékelt és a munkaközösség tagjai | január, április     |
| 10. | Az önfejlesztési terv elkészítése, feltöltése az informatikai támogató felületre   | Károlyfi Mariann<br>Németh Kriszta   | február,<br>április |
| 11. | Az elvégzett feladatok értékelése; éves beszámoló előkészítése, elkészítése  | Károlyfi Mariann                     | június              |

**Munkaközösség vezetője:** Ticzné Fenyvesi Zsanett

**Tagjai:** Eőry-Major Dóra, Fülöp-Szóládi Hajnalka, Hartman Laura, Hegyi-Telek Viktória, Lázár Valéria Anna, Pongráczné Kovács Renáta, Schattmann-Bóta Lili

### **A munkaközösség feladatai:**

- Az óvoda arculatának megtervezése, kivitelezése.
- Évszakokhoz, és jeles ünnepekhez kapcsolódó óvodai dekoráció elkészítése.
- Rajzpályázatok keresése, pályázatok összegyűjtése, benyújtása.
- Báb Munkaközösség háttérmunkáinak segítése.
- Születésnap rendezvénysorozathoz kapcsolódó feladatok támogatása.

### **Éves értékelés:**

- A szeptember 12-i első megbeszélésen áttekintettük a munkaközösség létszámát érintő változásokat, feladatait, működését, együttműködését az óvodában dolgozó kolléganőkkel.
- A nevelési évben az évszakokhoz, jeles ünnepekhez, projektekhez kapcsolódó már meglévő, elkészített dekorációk kihelyezése, esetlegesen továbbfejlesztése volt a feladatunk.
- A farsangi dekorációt ebben a tanévben a tornateremre koncentráltan készítettük el, ami úgy tapasztaltuk mindenkinek nagyon tetszett.
- A nevelői szoba dekorációjának a megújítását is sikerült a tavasz folyamán kiviteleznünk. Itt egy kellemes, színes, barátságos, szép környezetet varázsoltunk saját magunknak, illetve az óvodába érkező és itt fogadott vendégeink számára. Ehhez a kolléganők segítségét is igénybe vettük. A kihelyezett új dekorációs elemek szépre, színesre, mindig az adott évszaknak, témának megfelelőre



sikerültek. A visszajelzésekből arra következtetünk, hogy az óvoda ezekkel az új, és szép dekorációkkal még színesebb, barátságosabb lett a gyermekek, szülők, a munkatársak, és az intézménybe lépők számára egyaránt.

- A születésnap ünnepség sorozathoz készített dekorációk, látványelemek jól illeszkedtek a programok vidám, mégis ünnepélyes lebonyolításához.

A Munkaközösség a vállalt feladatait teljesítette, az évzáró értekezleten mindegyik jelenlegi tag biztosított a jövő évi tagságáról, és természetesen szívesen fogadjuk a hozzánk csatlakozni szándékozókat.

### Rajzpályázatok

| <b>Pályázat kiírója</b>  | <b>Pályázat címe</b>                         | <b>Elküldött pályázat</b>  | <b>Eredmények</b>                                     |
|--------------------------|--|----------------------------|---|
| Padányi Katolikus Iskola | Népmese rajzpályázat                         | 25 db<br>09. 29.           | Elismerő oklevelek                                    |
| Báthory Rajzpályázat     | „Kedvenc állatom”                            | 46 db<br>02. 28.           | Elismerő oklevelek                                    |
| Jutasi Kör               | „Legkedvesebb élményem a Jutasi lakótelepen” | 44 db<br>03. 29.           | Gyenge Kornél<br>Szloboda Zsófia<br>egyéni díjazottak |
| Szilágyi Rajzpályázat    | Ősz/feladatlappal egybekötve/-Tél            |                            | Összetett 2. hely –<br>Tihanyi kirándulás             |
| Báthory feladatlapok     | Ősz-Tél                                      |                            | Egyéni jutalmazás,<br>elismerő oklevél                |
| Deák feladatlapok        | Ősz-Tél                                      |                            | Egyéni jutalmazás,<br>elismerő oklevél                |
| Pannon Egyetem           | „Papírhajók”                                 | Óvodai csoportok pályáztak |   |

**Gyermekvédelmi Munkaközösség Éves Beszámolója – „Hársfa”****2022/2023-as nevelési év****Vezeti:** Szabó Bernadett**Tagjai:** Kovács - Janni Dóra, Paltesz Ágnes, Dombimé Dudics Judit óvodapedagógusok

A gyermekvédelmi munkaközösség, a Hársfa óvodába járó gyerekek védelmében alakult és munkálkodik, szoros együttműködésben a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézménnyel az óvoda szociális segítőjén keresztül. Fontosnak tartjuk az együttműködést az összes jelzőrendszeri taggal, hogy a gyermekek környezetében a fejlődésüket gátló tényezőket minél előbb felismerjük, kiszűrjük és megszüntessük, illetve jelezzük a megfelelő irányba.

**Szeptemberben** nagyon fontos volt az új gyermekek monitorozása, az esetleges problémák felszínre hozása és annak megoldása, melyben nagyon nagy segítség volt számomra, kollégáim mellett óvodánk szociális segítője. A gondozás alatt álló gyermekek figyelése, segítése egész évben folyamatos. **Októberben** a munkaközösségi tagokkal együtt segítettem a statisztikával kapcsolatos adminisztrációs teendőkben. Intézményünk számára nagyon fontos a prevenció, kollégáink mindent megtesznek azért, hogy jó kapcsolatot alakítsanak ki a szülőkkel, és a jelzőrendszeri tagokkal. Próbálom arra ösztönözni kollégáimat, hogy legyenek nyitottak, vegyenek részt a gyermekvédelmi szakmaközi napokon, megbeszéléseken, fórumokon. Ismerjék a gyermekek és a szülők jogait, a törvényi változásokról a kollégákat és a szülőket is tájékoztatjuk a megfelelő fórumokon.

Kapcsolatunk a jelzőrendszeri tagokkal folyamatos, hatékony. Célunk, hogy mielőbb és aktívan segíteni tudjuk a rászorulóknak. Minden esetben jelen vagyunk az óvodai neveléshez kapcsolódó szakmaközi megbeszéléseken, ebben az évben ilyen csak egyszer volt. Részt vettünk a **februári** Szakmai Tanácskozás szakterületenkénti beszámolóján is. Esetmegbeszélésre az óvodában egy alkalommal került sor 2023. **márciusában**, a családsegítők indítványozására.

Csatlakoztunk a családsegítők interaktív szülő-csoport projektjéhez is és az előadások témáját, az óvodai csoportokban felmerülő aktuális nehézségeket figyelembe véve, a kollégák segítségével adtuk meg. Az első előadó Máté Zsanett volt a *hiszti, dac, kezelése* témával. Nagy volt az érdeklődés, 22 családot tudtunk megmozgatni és volt ahol apa és anya is eljött az interaktív előadásra. Zsanett elmondta, hogy óvodánkban volt a legnagyobb az érdeklődés. A program hatására bátrabban kértek segítséget, tanácsot a szülők. Év végéig az Eper csoportból 2, a Körte csoportból 1, a Szilva csoportból 1, az Alma csoportból 1 család jelent meg az óvodai szociális segítőnél meghallgatásra. Ez is azt mutatja, hogy szükséges, hatásos, sikeres volt a közös projekt. Elhatároztuk, hogy folytatjuk a 2023/2024-es nevelési évben is. Kértem, hogy az első félév témája a *szorongás, düh, agresszió* legyen, a második félévben pedig a korai *internetezés veszélyeire, és negatív hatására* hívnánk fel a szülők figyelmét.

Az idei nevelési évben szerencsére nincsenek kiemelten „problémás” családjaink, inkább a gyermekek elhanyagolása jelentkezett problémaként a gondozott gyerekeknél.

**November** végén, a hátrányos helyzetű gyerekek részére adománygyűjtést szerveztek a családsegítők, elkérték tőlünk az elérhetőségét, a hozzánk járó nehéz sorsú családoknak, hogy könnyítsék a helyzetüket az ünnepek előtt. Tervezem, hogy 2023 karácsonya előtt létrehozunk óvodánkban egy helyi, „adventi cipős-doboz” ajándékozási projektet, melynek megvalósítását a kollégáimmal dolgozzuk ki majd. **Decemberben** ruha börzét tartottunk a Gesztenye csoport előtt, ahol kollégáink gyermekei, unokái kinőtt ruháiból válogathattak a szülők. Terveink szerint a következő tanévben lesz őszi-téli és tavasz-nyári ruha turkáló, ahonnan ingyen elvihetőek lesznek a ruhák. Az ünnepek után **januárban** folytatódott az újonnan érkező gyerekek monitorozása. **Áprilisban** és **májusban** is, az Alma csoportban egy-egy kisgyermek hirtelen megváltozott viselkedése hívta fel kollégáim figyelmét, a családban zajló konfliktusokra. A probléma feltárása és megoldása jelenleg is folyamatban van, melyhez kértük az óvodai szociális segítő közreműködését.

A nyári szünet idejére meleg étkezést biztosít a rászorulóknak részére az önkormányzat, óvodánkban a családok ezt nem vették igénybe.

Ebben a tanévben is kollégáimmal, az óvodában több ízben tartottunk megbeszélést a munkaközösségi tagokkal. Idén is különösen nagy figyelmet fordítottunk a huzamosabb óvodai hiányzások, és a gyermekbántalmazás felismerésére, és kiküszöbölésére.

A 2022/23-as nevelési évévére **18 segítségre szoruló gyermeket** regisztráltunk.

**Veszélyeztetett: 4 gyermek** (ők védelem alatt állnak)

**SNI-s: 7 gyermek**, ebből

Autista: 3 gyermek

Beszéd fogyatékos: nincs

Hallás fogyatékos: 1 gyermek

Invazív zavarok: 3 gyermek

**BTMN-s: 6 gyermek**

**Hátrányos Helyzetű: 1 gyermek** / Gesztenye, csoport/

Gyermekevédelmi munkánkat próbáljuk továbbra is lelkiismeretesen, kitartóan végezni, jó kapcsolatot ápolunk a jelzőrendszeri tagokkal. A tervezett feladatainkat maradéktalanul elvégezzük, céljaink elérése érdekében mindent megteszünk.

**Báb Munkaközösség Éves Beszámolója – „Hársfa”****2022/2023-as nevelési év****Vezeti:** Hoffmann Géza Lászlóné óvodapedagógus**Tagjai:** Regenyéné Kostyik Tímea, Kovács - Janni Dóra, Czukelter Ildikó, Back Enikő, Kasztner – Marti Zsuzsanna, Kungli Péter Istvánné óvodapedagógusok

**Mikulás:** Idén szakítottunk az eddigi hagyományokkal. A Mikulás ünnepre készülődve, egy nappal a Mikulás érkezése előtt, december 05-én, délelőtt adtuk elő a „Mikulás kesztyűje” című bábjátékot. Az ünnepi hangulat megalapozásával december 06-án, délelőtt a Mikulás segítőivel: Manóval és Krampuszal végiglátogatta a csoportokat, ahol személyesen adta át ajándékait a gyerekeknek. A gyerekek is lázasan készülődtek, az általuk közösen készített meleg teával és süteménnyel várták, hogy végre megérkezzen hozzájuk a Mikulás. A két napra bővített ünnep eseményei maradandó élményt nyújtottak a gyerekeknek.

**Karácsony:** December 16-án óvodai karácsonyi hangulat keretében a Gesztenye csoport óvodásai adták elő a „Kisdéd születik” című betlehemes, dramatikus játékot. Délelőtt az óvoda dolgozói és a többi csoport óvodásai, délután a műsorban szereplő gyerekek szülei tekintették meg az ünnepi karácsonyi műsort.

A nagycsoportos gyerekek színvonalas előadása, az előadás meghittsége, érzelmi töltöttsége segítette az otthoni, családi „szeretet ünnepére” való hangolódást.

**Március 15:** Idén Március 14-én délelőtt, a tervezettől eltérően, nem együtt, közös felvonulással emlékeztünk Nemzeti Ünnepeinkre az óvoda udvarán, hanem szakítva a hagyományokkal, minden csoport a saját elképzelését és ötletét valósította meg, ünnepi keretek között, a saját csoportján belül. A gyerekek alkalomhoz illő verseket, énekeket adtak elő hangszeres kísérettel. Az egyik csoport óvodásai páros magyar táncal

készültek díszmagyarba öltözve: általuk készített díszmagyar pártát – csákót viseltek. Az óvónői ének, a csoportokon belüli falovas ügyességi huszár játékok – lovagoltatók, a zászlós-katonai – toborzós felvonulások énekes – hang- szeres, cd-s – zenei aláfestéssel kísérve, megkoronázták e jeles napot. Az ünnep zárásaként a csoportok egyéni szervezésben ellátogattak a közeli Kossuth és/vagy Petőfi emlékműhöz, ahol a gyerekek letűzhatték az általuk készített ünnepi jelképeket: kokárdákat, zászlókat, virágokat stb.

A gyerekeket új élményekkel gazdagítottuk: a közös csoportokon belüli ünnepi megemlékezés, a séta a Kossuth és/vagy Petőfi emlékműhöz segítette, hogy e jeles ünnepnap érzelmi és erkölcsi lényegét – értelmét átadjuk, közelebb hozzuk számukra.

**Húsvét:** A húsvéti ünnepekhez közeledve, a Húsvéti néphagyományokat, népszokásokat elevenítettük fel a gyerekek körében, óvodásaink bevonásával. Az ünnep előtt két héttel tojásfát állítottunk az óvoda udvarán közösen a gyerekekkel. Ehhez kértük a szülők segítségét, hogy egy általuk tetszőleges technikával készült tojással támogassák óvodánkat. Az általuk gyerekeikkel közösen készített és behozott díszes hímes tojásokkal díszítettük fel a kiválasztott fákat. Április 05-én a Báb Munkaközösség tagjai 3 Gesztenye csoportos gyerekszereplő bevonásával előadták „A három nyúl” című mesét. A mese végén életre keltek a mese szereplői és dramatikus mesefordulattal húsvéti ajándékozást személyesítettek meg, játszottak el. Az előadás zárásaként tojáskeresésbe és állatsimogatóba vontuk be a gyerekeket.

A gyerekeknek rengeteg, maradandó élményben volt részük a nap folyamán, de a legnagyobb meglepetést az állatsimogató: az élő nyuszik simogatása jelentette számukra.

**Célkitűzéseink megvalósításának értékelése:** Az óvodai ünnepi műsoraink, rendezvényeink hangulatosabbá tételét, az érzelmi összetartozás erősítését sikerült megvalósítanunk. Tehetséges gyermekek – gyermek csoportok bevonásával színesebbé varázsoltuk az előadásokat, jeles napokat, esztétikai élményhez juttattuk a gyerekeket.

A csoportokon belüli és a közös óvodai ünnepekre való hangolódást sikerült megalapozni, fokozni és maradandó élményhez juttatni a gyerekeket.

A célul kitűzött **feladatainkat** teljesítettük:

- Mese-báb darabokat dolgoztunk fel. A kiválasztott darabokat mesefordulat becsempészéssel: báb – mese szereplők dramatikus megszemélyesítésének ötvözésével varázsoltuk még izgalmasabbá.
- A tervezett programunkhoz képest, a bábelőadás rendkívüli megvalósításához új lehetőséget is igénybe vettünk szakmai megújulásunk céljából.
- A Mikulás ünnep-várás hangulati fokozását 2 napra bővítettük. Az első napi bábelőadással a gyerekek másnapi Mikulás-ünnepi ráhangolódását segítettük, érzelmi töltekezéssel.
- A Mikulás napi ünnephez külső előadót is bevontunk, segítségül hívtunk.

Az előző napi bábelőadással kellően megalapoztuk a Mikulás várás élményét.

A Mikulásnak és a segítőinek több idő jutott a gyerekekkel való személyes találkozásra. Kényelmesen, több időt eltöltve tudták végig látogatni az óvodai csoportokat és személyesen kiosztani a gyerekeknek szánt ajándékokat.

- A Március 15-i ünnepi megemlékezést minden csoport más – más oldalról közelítette meg és saját tervezetét valósította meg. Ezáltal lett sokkal gazdagabb és sokoldalúbb az ünnepi megemlékezés a gyerekek számára.
- A húsvéti báb előadásunkba gyerek szereplőket is bevontunk.
- A szülőket is bevontuk a húsvéti ünnepi készülődésbe. Az ötlet bevált, mert egy kis változatosságot és nem utolsó sorban nagy élményt nyújtott a gyerekek számára. A szülők örömmel fogadták kérésünket és nagyon készségesen, aktívan vettek részt a hímes tojások elkészítésében. Nagyon látványos és mutatós tojásfák születtek kezeik és felajánlásaik által az óvoda udvarán.



- Kellékeket, kiegészítőket, fejdíszeket, esztétikus díszleteket készítettünk, és zenei anyagokat állítottunk össze.

Az év során tagságunk létszámában egy alkalommal történt személyi változás.

Év közben Kovács – Janni Dóra szülési szabadságra ment, helyére Kungli Péter Istvánné óvodapedagógus lépett.

**Pedagógiai Program Munkaközösség Éves Beszámolója – „Hársfa”**  
**2022/2023-as nevelési év**

**Felelős:** Hegedüs Ildikó- Munkaközösség vezető

**Örökös Zöld Óvoda Program folytatása**

**1. „Gondolkodj Egészségesen”** Programban az ősz folyamán, novemberben csatlakoztunk az „Európai mézes reggeli” kezdeményezéshez.

**Feladat:** Az egészséges táplálkozás és a környezetvédelem összefonódásának felismertetése , többféle tevékenység által.

**Cél:** Az óvodai tapasztalatokat otthon a szülőket is bevonva alkalmazni.

**Felelős:** csoportok óvónői

**2. Sószoza használata:** egész évben, a csoportok saját beosztása szerint működött.

**Feladat:** Egészséges környezetben , együttes tevékenység végzése.

**Cél:** A sószoza környezete ne legyen eltérő a megszokott óvodai közegtől, észrevétlenül , de mégis tudatosan érezzék meg a helyszín fontosságát.

**Felelős:** csoportok óvónői

**3. Mindennapos testnevelés:** Folyamatosan egész évben, többféle mozgásformával megvalósítva.

**Feladat:** Lehetőség biztosítása a testi képességek fejlesztésére , mozgásigény részleges kielégítésére.

**Cél:** Az együttes mozgás, játék örömmel történjen és minden gyermek találja meg a számára megfelelő mozgásformákat.

**Felelős:** csoportok óvónői

**4.Gyümölcs-, zöldség fogyasztás:** Az év folyamán, folyamatosan, a szülők segítségével valósult meg.

**Feladat:** Folyamatos vitamin pótlás , az egészséges életmódra nevelés.

**Cél:** A zöldség és gyümölcsfogyasztás váljon igényükké, mindennapjaik részévé.

**Felelős:** csoportok óvónői, szülők

**5. Szelektív hulladékgyűjtés:** A gyűjtőedények megfelelő időben történő kihelyezése megtörténik - papír, használt elem, egyéb kommunális hulladékok, kerti hulladék. Jótékonyági kupakgyűjtés is folyamatos volt az évben.

**Feladat:** Az önállóságra és az egészséges tiszta környezetre, életvitelre való törekvés fejlesztése, segítségnyújtás képességének fejlesztése.

**Cél:** Tudatformálás, ismeretszerzés, környezeti minőségjavító, tudatos, felelősségteljes cselekvés létrehozása.

**Felelős:** csoportok óvónői, karbantartó

### **Jeles napok, óvodai hagyományok**

#### **1. Állatok világnapja 2022. 10. 04.**

Minden csoport igyekezett közel hozni az állatvilágot a gyerekekhez, közös játékokkal, vizuális tapasztalatszerzéssel.

**Feladat:** Állatok szeretetére védelmére való nevelés

**Cél:** Felelős állattartókká, szerető gazdikká váljanak, akik vigyáznak környezetük élővilágára.

**Felelős:** mindenkori nagycsoport óvónői

## **2. Víz Világnapja 2023. 03. 22.**

Idén újból lehetett egy közös játékos vetélkedőt rendezni az udvaron, ahol különböző állomásokon, más-más feladatok várták a gyerekeket. Egyik dadusunk vízi állataival rendezte be a kézműves szobát /teknős, aranyhal, csiga/.

**Feladat:** A csoporton belüli aktivitásra való képesség fejlesztése, élmények iránti igény kielégítése.

**Cél:** A víz fontosságának kihangsúlyozása, a mindennapi életben való szerepének megbeszélése, és a környezetvédő tevékenységek-a víz érdekében-kialakítása.

**Felelős:** Szilva csoport óvónői

## **3. A Föld Világnapja 2023. 04. 24.**

Idén a csoportok növényültetéssel ünnepelték a Föld Napját. Magaságysok készültek, virágba borultak a párkányok,

A szülők is lelkesen támogatták virágpalántákkal a zöld napunkat.

**Feladat:** A minket körülvevő környezet iránti empátia, segítségnyújtásra való képesség fejlesztése.

**Cél:** Környezettudatos, a környezetükért tenni akaró gyermekek segítése, aki környezetét is figyelmezteti a helyes, környezethez való hozzáállásra.

**Felelős:** csoportok óvónői

## **4. „Madarak és fák napja” 2023. 05. 10.**

Télről tavasz végéig folyamatosan töltögettük a madáretetőket, ez lehetőséget adott a madárállomány megfigyelésére. Séták szerveződtek a Völgyi-kút környékére. Szerencsére az óvodánk hátsó udvarán lévő terebélyes fák, az erdők hangulatát hozzák el látványban és a madarak csicsorgása megtölti azt.

**Feladat:** Ok-okozati összefüggések megértetése a fák és madarak együttélésével kapcsolatban. Érzelmi hangulatteremtés látvánnyal, zenével, hangokkal, képekkel, élményekkel.

**Cél:** A természet szépségei iránti fogékonyságra, azok felfedezésére képes gyermekek nevelése.

**Felelős:** csoportok óvónői

### **5. A Nemzeti Összetartozás Napja 2023. 06. 04.**

Az óvoda udvarán együtt készültek a csoportok, közösen mozogtunk. Így csatlakoztunk az országos felhíváshoz, Szarka Tamás: Kézfogás című dalának megjelenítésével. A gyerekeknek beszéltünk arról, hogy ma azokra a gyerekekre gondolunk, akik más országokban élnek, de magyar közösséget alkotnak.

**Feladat:** Énképük kialakításának fejlesztése mellett a mások elfogadására való képesség kialakítása is része az összetartozás élményének megalapozásának.

**Cél:** Legyen bennük kíváncsiság, érdeklődés más gyerekek iránt is.

**Felelős:** Hegedüs Ildikó

### **Hagyományaink**

- Szüreti multság, / 2022. 10./ Közös udvari táncház zárta a csoportban történt előkészületeket.
- Márton nap /2022. 11. 11./ Minden csoport a csoportjában készült.
- Mikulás /2022. 12. 06./ Minden csoport maradt a csoportjában, de a Mikulás személyesen adta át mindenkinek az ajándékát.
- Betlehemezés - A Gesztenye csoport betlehemi műsorát a tornateremben nézhettük végig. /2022. 12./
- Farsang /2023. 02./ Minden csoport a termében tartotta a jelmezes játékot, felvonulást, majd idén is a Léghajó Színház műsora szórakoztatta a gyerekeket.

- Március 15-én a Gesztenye csoport gyermekei készültek műsorral, de egyéb okok miatt elmaradt a közös ünneplés, mindenki a csoportjában emlékezett meg nemzeti ünnepünkről.
- Húsvét - A Báb Munkaközösség tagjai egy remekbe szabott kis műsorral kápráztatták el a gyerekeket. Idén is egy élő nyuszi hozta el a meglepetéseket a gyerekeknek.
- Az anyák napi köszöntéseket, évszórókat, ballagásokat, minden csoport külön-külön szervezte és bonyolította le.
- Gyermeknap kirándulást egy kisvonatozással összekötött, „A part alatt” játszóteret délelőtt töltötte ki.
- Tavasszal ismét lehetősége nyílt az óvodának, az ingyenes állatkerti látogatásra, amellyel több csoportunk is élt.

### **Óvoda - iskola közötti átmenet segítése, együttműködés területei, intézmény szolgáltatási színvonalának növelése**

**1.** A Deák Iskola, „Észkerék”, és a Dózsa Iskola ovi-suli levelezős versenyén több iskolába készülő gyermek is részt vett, és boldogan fogadták az elismerő okleveleket. A Szilágyi Iskola természetismeret levelező versenyének köszönhetően, nagycsoportosaink két élménnyel is gazdagodhattak. „Ricsi bácsi” foglalkozáson vehettek részt, illetve egy nagyszerű kirándulás részesei lehettünk, a Rab Mária forrásnál. A kreatív, jó kézügyességű gyerekeknek sokféle rajzpályázaton volt lehetőségük megmutatni, hogy milyen tehetségesek. Az ovi-suli programokról, folyamatosan tájékoztattuk a szülőket, és hallottunk visszajelzéseket is azokról.

**Ajánlás:** A következő évben is szeretnénk részt venni óvodásainknak meghirdetett, szervezett programokon.

**2.** Idén is részt vettek nagycsoportosaink Kakaó koncerten a Csermák Antal AMI szervezésében.

**Ajánlás:** A következő évben is preferáljuk az ilyen jellegű programokat.

**3.** Télen, és tavasszal néhány ügyes nagycsoportos részt vehetett ovi-foci rendezvényen a Szilágyi Iskolában, illetve a Jutasi úti műfüves pályán. A nagycsoportosok téli korcsolyázása 8 héten keresztül megvalósulhatott idén is.

4.A Kabóca Bábszínház bérletes előadásait idén is több csoport látogatta.

### **Gyermek személyiségfejlődésének megfigyelése, dokumentálása**

Az idei évben bevezetésre került az „OVPED” online óvodai adminisztrációs rendszer, melynek beválás vizsgálata a nevelési év végére lezárul.

**Felelős:** nevelőtestület, munkaközösség vezető, tagóvoda vezető

**Ajánlás:** A Pedagógiai Program megjelölt feladatait, a következő évben is, a megbeszéltek alapján folytatjuk.

### **Szülő- gyermek- óvoda kapcsolata**

- Adventi játszóházunk a „Textilvarázs” elnevezésű és a fenntarthatóság jegyében zajlott, ami azt jelenti, hogy textilek felhasználásával kellett új dolgokat létrehoznunk. Külön kiállítást is szerveztünk a szülők munkáiból.
- A Húsvét előtt egy nagyon jó hangulatú, húsvéti és egyben óvodába hívogató, játékos délutánt sikerült létrehoznunk. Különböző állomások várták a gyerekeket, feladatokkal és állatsimogatóval.
- A tervezett fogadóórák és szülői értekezletek megszervezésre kerültek.



- Márciusban, " Mit kezdünk az akaratossággal?" címmel, előadást szervezett a szülőknek óvodánk Gyermekvédelmi Munkaközösségének vezetője és óvodai szociális segítője.

**Felelős:** csoport óvónői, mindenkori reszortfelelősök

### **Iskolai Közösségi Szolgálat**

Közösségi szolgálati munkára jelentkező diákoknak az „Együttműködési Megállapodásban” leírtak alapján, különböző tevékenységekben kértük segítségét, melyet előre egyeztetett időpontban teljesítettek is kora ősszel, illetve tavasszal.

**Felelős:** Regenyéné Kostyik Tímea

### **Minősítésre jelentkező kolléga segítése, támogatása**

Idén egy kollégánk sikeresen teljesítette a Pedagógus I. és egy kollégánk a Pedagógus II. célfokozat elérését célzó minősítési eljárást.

**Ajánlás:** Az elkövetkező minősülési szándékok további támogatása.

**Életpálya Munkaközösség Éves Beszámolója – „Hársfa”****2022/2023-as nevelési év**

Munkaközösség vezető: Regenyéné Kostyik Tímea

A munkaközösség tagjai: Szabó Bernadett, Kovács-Janni Dóra, Dombiné Dudics Judit, Czukelter Ildikó

**A nevelési év során a következő tevékenységeket végeztük:**

- 1 óvodapedagógusnak volt sikeres önértékelése az éves terv szerint. 1 fő óvodapedagógus önértékelését 2023. őszére tervezzük.
- Az intézményvezető támogató, ellenőrző, értékelő, fejlesztő munkáját segítette a Munkaközösség a Pedagógus I. és Pedagógus II. fokozat elérését célzó minősítési eljárás során.
- Gyakornoki idejét töltő és új kollégák szakmai segítségét, mentori támogatását biztosítottuk.
- Az éves önértékelési terv elkészült az önértékelési programban meghatározott eljárásrend szerint.
- Az OH által működtetett informatikai támogató felület kezelése folyamatos volt.
- Előkészítettük az intézményben történő pedagógus önértékelési folyamatot.
- A nevelőtestületet tájékoztattuk az önértékelés folyamatáról, üteméről, értékelésben résztvevő személyekről, feladatokról.
- Megtörtént az óvodapedagógusi önértékelésben részt vevő pedagógus látogatásának ütemezése, feladatok meghatározása (látogató, dokumentumelemző, adatgyűjtő, jegyzőkönyv készítő, feltöltő), időpontok egyeztetése.
- Az önértékeléshez kapcsolódó dokumentumok felülvizsgálatát végrehajtottuk, a dokumentumelemzés, önértékelő lap, értékelő lapok kiosztása megtörtént az önértékelésben részt vett óvodapedagógus számára.

- A két foglalkozást érintő látogatás és az ezt követő megbeszélés tapasztalatait a megadott szempontok alapján a foglalkozáslátogatásra kijelölt kollégák rögzítették a jegyzőkönyvbe.
- Partneri elégedettség kérdőíveinek kiosztása, értékelése, interjúk elkészítése, nyilvánosságra hozása a testületen belül, eredmények alapján a további feladatok meghatározása megtörtént.
- Pedagógus önértékelés lefolytatása az OH által működtetett informatikai támogató felületen rögzítésre került.
- A pedagógus a tagóvoda vezetőjével együtt, elkészítette az önértékelés eredményei alapján saját önfejlesztési tervét, ami szintén rögzítésre került az OH által működtetett informatikai támogató felületen.

Folyamatosan egyeztettünk a munkafolyamatokról, a munka menetéről, eredményeiről. Az intézményi önértékelés során évente kell értékelni az Önértékelési kézikönyv Óvodák számára című kiadválynak „Az intézmény önértékelésének területei” részről a vastagon szedett szempontok szerinti elvárásokat.

**Az egyes elvárt eredményekkel kapcsolatos megállapításaink, intézkedéseink:**

| Megnevezés                                  | Program szerinti elvárt eredmény  | A nevelési évben elért eredmény, megtett intézkedés   |
|---|---|---|
| <b>1. Pedagógiai folyamatok - tervezése</b> | Az éves munkaterv összhangban van a stratégiai dokumentumokkal, és a munkaközösségek terveivel. | Az éves munkatervet úgy terveztük meg, hogy összhangban van a stratégiai dokumentumainkkal és a munkaközösség terveivel. Ebben az évben szintén nem mindent sikerült teljes |

|   |  |   |
|---|--|---|
|   |  | mértékben megvalósítani az éves munkatervben. 1 fő óvodapedagógusnak a következő nevelési évben történik meg az önértékelése.   |
| <b>Pedagógiai folyamatok<br/>- megvalósítás</b> | A nevelési év végi beszámoló megállapításai alapján történik a következő nevelési év tervezése   | Az éves beszámoló tartalmazza a fejlesztendő területeket, s a következő évben ezekre helyezzük a hangsúlyt.   |
| <b>Pedagógiai folyamatok<br/>- értékelés</b>    | Az intézményben a gyermeki fejlődést folyamatosan követik, a gyermeki fejlődést dokumentálják, elemzik, és az egyes évek értékelési eredményeit összekapcsolják, szükség esetén fejlesztési tervet készítenek. | A gyermeki fejlődés nyomon követését az OVPED-ben töltött képesség és pedagógiai értékelések tartalmazzák. A mérések alapján csoportos és óvodai szinten is összegezzük az eredményeket, melyből kitűnik, hogy melyek, azok a területek amelyek fejlesztésre szorulnak.<br>A BTMN-es és az SNI gyermekek fejlődési naplója részletes fejlődési tervet tartalmaz.<br>A tanköteles gyermekeknél az egyéni mérőlapot használjuk továbbra is. |

|                                |   |   |
|--------------------------------|---|---|
|                                | <p>Az óvodapedagógusok gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal folyamatosan visszacsatolnak szüleinek/gondviselőjének és az életkornak, fejlettségi szintnek megfelelő formában a gyermeknek</p> | <p>A szülők fogadó óra keretein belül tájékoztatva vannak gyermekük által elért eredményekről, az egyéni mérések és mérőlapok alapján az esetleges fejlesztendő területekről, melyről aláírásukkal fejezik ki egyetértésüket.</p>   |
| <b>2.Személyiségfejlesztés</b> | <p>Az intézmény vezetése és érintett pedagógusa információkkal rendelkezik minden gyermek szociális helyzetéről</p>   | <p>Pedagógusaink az óvoda gyermekvédelmi felelősön keresztül szoros kapcsolatot tart a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálattal, az óvodai szociális segítővel, az óvoda védőnőjével. Ezáltal igyekszünk a gyermekek környezetében az anyagi, érzelmi, értelmi, testi fejlődést gátló tényezőket felismerni, kiszűrni és azokat a megfelelő helyre jelezni.</p> |
| <b>Közösségfejlesztés</b>      | <p>A szülők a megfelelő kereteken belül részt vesznek a közösségfejlesztésben</p>   | <p>A jó kapcsolat fenntartása érdekében az éves munkatervben fogadóórát, szülői értekezleteket, játszóházakat, szülőkkel</p>  |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | közös terveztünk, ami nagyban hozzájárul a közösség fejlesztéséhez.   |
| <b>3.Eredmények</b>                                      | <p>Nyilvántartják és elemzik az intézményi eredményeket:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ helyben szokásos megfigyelésen, vagy más alaposan megszervezett mérések eredményei:</li> <li>➤ esetleges sport, más versenyeredmények : országos szint, megyei szint, települési szint elismerések</li> <li>➤ Kis és nagycsoportos gyermekek szüleinek elégedettségmérés eredményei</li> </ul> | <p>A gyermeki fejlődés nyomon követését a gyermekek egyéni mérések fejlettségi vizsgálatok tartalmazzák.</p> <p>A versenyeredményeket a mindenkori nevelési év beszámolója tartalmazza.</p> <p>A partneri elégedettségmérés, a 2022-2023 nevelési évben kiosztásra került, melyet kiértékelünk.</p> |
| <b>4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció</b> | A pedagógusok szakmai csoportjai maguk alakítják ki működési körüket, önálló munkaterv szerint   | Intézményünkben négy szakmai munkaközösség van, mely vezetője által kidolgozott munkaterv   |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | dolgoznak. Munkaterveket az intézményi célok figyelembe vételével határozzák meg.   | szerint halad, ami összhangba van az intézményi célokkal. A munkacsoportok az aktualitásokat figyelembe véve egy-egy adott programot vagy projektet, megtervezik, kidolgozzák, szervezik, koordinálják, megvalósítják.   |
|  | Az intézmény munkatársai számára biztosított a munkájukhoz szükséges információhoz, és ismeretekhez való hozzáférés           | Az intézmény alkalmazottai értekezleteken, munkaközösségek, kisebb csoportok megbeszélésein, e-mailen keresztül jutnak hozzá a számukra fontos információhoz. Valamint biztosítva van számukra a munkájukhoz szükséges dokumentumokba való hozzáférés, betekintés. |
| <b>5. Az intézmény külső kapcsolatai</b> | Az intézmény a helyben szokásos módon tájékoztatja külső partnereit (az információ átadás szóbeli, digitális vagy papíralapú) | Partnereinket szóban, levélben, e-mailben, Facebook csoportokon, honlapunkon keresztül tájékoztatjuk az év folyamán.   |
|  | A partnerek tájékoztatását és véleményezési   | Önértékelési csoportunk ebben a nevelési évben   |



|  |   |   |
|--|---|---|
|  | lehetőségeinek biztosítását folyamatosan felülvizsgálják, visszacsatolják és fejlesztik   | partneri elégedettségmérési kérdőívet dolgozott ki, majd ezek eredményét figyelembe véve tervezünk a következő évben.   |
| <b>6. A pedagógiai munka feltételei - Tárgyi, infrastrukturális feltételek</b> | Az intézmény rendszeresen felméri a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, jelzi a hiányokat a fenntartónak   | A hiányokat igyekszünk jelezni a fenntartó felé, az önkormányzat takarékosabb gazdálkodást irányozott elő.  |
| <b>Pedagógiai munka feltételei- Személyi feltételek</b>                        | Az intézmény rendszeresen felméri a szükségleteket, reális képpel rendelkezik a nevelő/tanító munka humán erőforrás szükségleteiről.<br>A humán erőforrás szükségletben bekövetkező hiányt, a felmerült problémákat idejében jelzi a fenntartó számára. | Az itt dolgozó kollégák, a foglalkoztatáshoz szükséges végzettséggel rendelkeznek.<br>A betegség esetén a helyettesítést pedagógiai asszisztenssel megoldottuk.<br>A 2022/2023 nevelési évben egy fő nyugdíjas óvodapedagógus alkalmazásával létszámunk megfelelő volt. |



## Megismerési nyilatkozat

A Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda nevelőtestülete a 2022/2023-as nevelési évről szóló  
Beszámoló tartalmát megismerte és elfogadta

1. Csicsicsné Józsa Erika
2. Csizmazia Szilvia
3. Dósa Györgyné
4. Eőry-Major Dóra
5. Farkas Judit
6. Fülöp-Szóládi Hajnalka
7. Hartman Laura
8. Hegyi-Telek Viktória
9. Hévei Dóra
10. Károlyfi Mariann
11. Kirschner Attiláné
12. Kohlrusz Andrea
13. Lázár Valéria Anna
14. Légman-Koltai Lilla
15. Mihók-Aschenbrenner Erika
16. Németh Kriszta
17. Pongráczné Kovács Renáta Ildikó
18. Sándor Edit
19. Schattmann-Bóta Lili
20. Ticzné Fenyvesi Zsanett

*[Handwritten signatures corresponding to the list above]*

*C.C.*





## Megismerési nyilatkozat

A Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Hársfa Tagóvodájának nevelőtestülete a 2022/2023-as nevelési évről szóló Beszámoló tartalmát megismerte és elfogadta

1. Back Enikő
2. Czukelter Ildikó
3. Dobosiné Földi Katalin
4. Dombiné Dudics Judit
5. Hegedüs Ildikó
6. Hoffmann Géza Lászlóné
7. Kasztner-Marti Zsuzsanna
8. Kungli Péter Istvánné
9. Paltész Ágnes
10. Regenyéné Kostyik Tímea
11. Szabó Bernadett
12. Szerémy Ágnes

Back Enikő  
Czukelter Ildikó  
Dobosiné Földi Katalin  
Dombiné Dudics Judit  
Hegedüs Ildikó  
Hoffmann Géza Lászlóné  
Kasztner-Marti Zsuzsanna  
Kungli Péter Istvánné  
Paltész Ágnes  
Regenyéné Kostyik Tímea  
Szabó Bernadett  
Szerémy Ágnes



DC