

JEGYZŐKÖNYV

Készült: a Veszprémi Közalkalmazottak és Köznevelésben Foglalkoztatottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa (a továbbiakban: Tanács) 2024. február 12.-i 13:00 órai kezdettel megtartott nyilvános üléséről.

Az ülés helye: Polgármesteri Hivatal
Komjáthy-terem
Veszprém, Óváros tér 9.

Az ülésen megjelentek:

dr. Hegedűs Barbara Szilvia és Benczik Gabriella, a munkáltatói oldal képviselői, Bán Mihály a munkavállalói oldal képviselőjében, valamint a jelenléti ív szerinti meghívottak.

Dr. Hegedűs Barbara Szilvia, alpolgármester, a Tanács soros elnöke:

Köszönti a megjelenteket.

Tájékoztatja a jelenlévő tagokat és meghívottakat, hogy a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény és a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 2024. január 1-ei hatályba lépése miatt a korábbi KÖÉT átnevezésére és az ügyrend átdolgozására van szükség, mivel a közalkalmazottak jelentős részének jogviszonya köznevelésben foglalkoztatotti státuszra változott.

A Tanács összetételét ez a változás nem érintette, annak munkájában továbbra is a Pedagógusok Szakszervezete és a Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete vesz részt. Németh Ildikó, a BDDSZ titkára betegség miatt nem tud részt venni az ülésen, de a Pedagógusok Szakszervezetének képviselőjében Bán Mihály jelen van, a munkaadói oldal pedig mindkét tagjával képviselteti magát. Megállapítja, hogy a Tanács határozatképes.

Kéri, hogy szavazzanak a napirend elfogadásáról.

A Tanács munkaadói oldala „igen” és a munkavállalói oldala „igen” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

Veszprémi Közalkalmazottak és Köznevelésben Foglalkoztatottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsának 1/2024. (II.12.) határozata a napirend elfogadásáról

A Veszprémi Közalkalmazottak és Köznevelésben Foglalkoztatottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa mai ülésének napirendje a következő:

1. A Veszprémi Közalkalmazottak és Köznevelésben Foglalkoztatottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa ügyrendjének elfogadása

Előterjesztő: dr. Hegedűs Barbara Szilvia alpolgármester

2. A Veszprémi Közalkalmazottak és Köznevelésben Foglalkoztatottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa soros elnökének megválasztása

Előterjesztő: dr. Hegedűs Barbara Szilvia alpolgármester

3. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata 2024. évi költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet-tervezet közalkalmazottakat és köznevelésben foglalkoztatottakat érintő részének véleményezése

Előterjesztő: Porga Gyula polgármester

4. Vegyes ügyek

Napirendi pontok tárgyalása

1. A Veszprémi Közalkalmazottak és Köznevelésben Foglalkoztatottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa ügyrendjének elfogadása

Előterjesztő: dr. Hegedűs Barbara Szilvia alpolgármester

Kérdezi, hogy van-e napirendi ponttal kapcsolatos kérdés. hozzászólás vagy vélemény?

Bán Mihály, a Pedagógusok Szakszervezetének képviselője:

Bemutatja Lechner Andrást, a Pedagógusok Szakszervezetének újonnan választott megyei elnökét, aki a jelen ülésen tanácskozási joggal - mint szakértő – ezen első alkalommal megfigyelőként van jelen, a Tanácsban való részvételre pedig őt, Bán Mihályt kérte fel. Elmondja, először úgy nézett ki, hogy mivel a pedagógusok közalkalmazotti jogviszonya megváltozott, a Pedagógusok Szakszervezete kikerül a Tanácsból. Levélváltás után ez rendeződött, mindkét fél konstruktívan állt a megoldáshoz. Köszöni, hogy ennek következtében jelen lehetnek a Tanácsban. Fontos fórumnak tartja a Tanácsot, mert lehetőséget biztosít arra, hogy a munkaadói és a munkavállalói oldal egyenrangú félként tárgyaljon egymással. Megjegyzi, hogy az Ügyrend arról rendelkezik, hogy a Tanácsot „a közalkalmazottak és köznevelésben foglalkoztatottak illetmény-előmeneteli rendszer és munkabér pénzügyi fedezetéül szolgáló költségvetés, valamint a közalkalmazottak, köznevelésben foglalkoztatottak nagyobb, illetve egyes ágazatokba tartozó csoportját érintő intézkedés tervezete véleményeztetésére” hívja az össze annak elnöke, míg a meghívóban a „2024. évi költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet-tervezet közalkalmazottakat és köznevelésben foglalkoztatottakat érintő részének véleményezése” napirendi pont szerepel, ami véleménye szerint nem ugyanazt jelenti. Nem mindegy, hogy a Tanács a költségvetésről tárgyal vagy a költségvetésnek a munkavállalókat érintő részéről, miután lehetnek ezen a fórumon is olyan javaslatok, amelyek a költségvetés egészét érintik.

Fazekas Ildikó, irodavezető: A meghívó azért ebben a formában tartalmazza ezt a napirendi pontot, mert a vonatkozó jogszabálynak megfelelően csak a

közalkalmazottak jogállásával kapcsolatos kérdések megvitatására van lehetőség, nem pedig a teljes költségvetés véleményezésére.

dr. Hegedűs Barbara Szilvia, *alpolgármester, a Tanács soros elnöke*: A korábbi évek gyakorlata is az volt, hogy a KÖÉT ülésén csak az érintettekre vonatkozó rész került véleményezésre.

Megállapítja, hogy további kérdés nincs és kéri a Tanács tagjait, hogy szavazzanak az ügyrend elfogadásáról.

A Tanács munkaadói oldala „igen” és a munkavállalói oldala „igen” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Veszprémi Közalkalmazottak és Köznevelésben Foglalkoztatottak
Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsának
2/2024. (II.12.) határozata
a Veszprémi Közalkalmazottak és Köznevelésben Foglalkoztatottak
Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa ügyrendjének elfogadásáról**

A Veszprémi Közalkalmazottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa az alábbi tartalommal elfogadja ügyrendjét:

**VESZPRÉMI KÖZALKALMAZOTTAK ÉS KÖZNEVELÉSBEN
FOGLALKOZTATOTTAK ÖNKORMÁNYZATI ÉRDEKEGYEZTETŐ
TANÁCSÁNAK
ÜGYRENDJE**

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 23/2024. (I.23.) határozatával döntött a Veszprémi Közalkalmazottak és Köznevelésben Foglalkoztatottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsának (a továbbiakban: Tanács) megalakításáról. A Tanács működését az alábbi ügyrendben határozza meg.

I. A Tanács működésének célja, feladatai

- 1.) A Tanács működésének célja a Veszprém MJV Önkormányzata fenntartói feladatkörébe tartozó közalkalmazottak jogviszonyát és a köznevelésben foglalkoztatottak jogviszonyát vagy munkaviszonyát érintő kérdések egyeztetése az érintett szakszervezetekkel.
- 2.) A Tanács feladatai:
 - megállapítja az ügyrendjét,
 - véleményezi
 - a) a közalkalmazottak és köznevelésben foglalkoztatottak illetmény-előmeneteli rendszer, valamint munkabér pénzügyi fedezetéül szolgáló költségvetést, valamint

- b) a közalkalmazottak és köznevelésben foglalkoztatottak nagyobb, illetve egyes ágazatokba tartozó csoportját érintő intézkedés tervezetét,
- javaslatot tesz a közalkalmazotti jogviszonnyal és a köznevelési foglalkoztatottak jogviszonyával vagy munkaviszonyával összefüggő anyagi, szociális és kulturális, valamint az élet- és munkakörülményeket érintő jogokkal és kötelezettségekkel összefüggő kérdésekben.

II. A Tanács tagjai

1.) A Tanács tagjai:

a) Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése 23/2024. (I.23.) kh. szerinti önkormányzati képviselők (2 fő), a továbbiakban: munkaadói oldal,

b) Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése 23/2024. (I.23.) kh. szerinti szakszervezetek részéről egy-egy fő (összesen 2 fő), a továbbiakban: munkavállalói oldal.

2.) Az oldalak saját tagjaik közül szóvivőt választhatnak.

3.) A Tanács elnöke a munkaadói vagy a munkavállalói oldal képviselője (naptári) évenkénti váltásban. A Tanács az elnökét a munkaadói oldal/munkavállalói oldal által jelölt személyek közül választja egy évre.

4.) A Tanács állandó meghívottjai Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének tagjai, Veszprém Megyei Jogú Város jegyzője, a Polgármesteri Hivatal - az ülésen tárgyalt napirendi témakörben érintett - irodavezetői, az érintett intézmények munkavállalóinak és érdekvédelmi szerveinek képviselői. Az állandó meghívottak tanácskozási joggal vesznek részt a Tanácsülésein.

5.) A két oldal képviselői a Tanács ülésére mindazokat meghívhatják, akik jelenléte a napirendek tárgyalásához szükséges. Az általuk meghívottak szintén tanácskozási joggal vesznek részt az üléseken.

6.) A Tanács tagjainak, állandó meghívottjainak tevékenységükért díjazás nem jár.

III. Az ülések összehívása

1.) A Tanács üléseit szükség szerint, de évente legalább 1 alkalommal tartja, üléseit az elnök hívja össze. Az ülés összehívását bármelyik oldal kezdeményezheti. Az ülést a kezdeményezéstől számított 15 napon belül össze kell hívni.

2.) Az elnök akadályoztatása esetén az ülést az elnök által kijelölt tag hívja össze.

3.) Az elnök köteles az ülést összehívni a közalkalmazottak és köznevelésben foglalkoztatottak illetmény-előmeneteli rendszer és munkabér pénzügyi fedezetéül szolgáló költségvetés, valamint a

közalkalmazottak, köznevelésben foglalkoztatottak nagyobb, illetve egyes ágazatokba tartozó csoportját érintő intézkedés tervezete véleményeztetésére a fenntartó döntése előtt legalább 15 nappal.

- 4.) A Tanács ülésére szóló meghívónak tartalmaznia kell az ülés helyét, időpontját, jellegét, valamint a megtárgyalásra javasolt napirendi pontokat és a napirendek előterjesztőit. A meghívót a Tanács elnöke írja alá.
- 5.) A meghívót és az előterjesztéseket legkésőbb az ülést megelőző 3. napon a Tanács titkára elektronikus úton megküldi a Tanács tagjai és állandó meghívottjai részére.

IV. Az ülésezés rendje

- 1.) A Tanács ülései nyilvánosak. A Tanács üléseit az elnök vezeti. Az elnök feladata az ülés megnyitása után a megjelent tagok számbavétele, a határozatképesség megállapítása és a határozatképesség folyamatos figyelemmel kísérése. Zárt ülést az elnök, a munkaadói és a munkavállalói oldal egyetértésével rendelhet el.
- 2.) A Tanács akkor határozatképes, ha az ülésen mindkét oldal szavazati joggal rendelkező tagjainak legalább fele - külön-külön - jelen van.
- 3.) Ha a Tanács nem határozatképes, az elnök 8 napon belül köteles azt újból összehívni változatlan napirenddel.
- 4.) A meghívó szerinti napirend sorrendje szabadon megváltoztatható. Az elnök az egyes napirendi pontok felett külön-külön nyit vitát. A hozzászólások sorrendjét az elnök határozza meg.
- 5.) A napirendek megtárgyalása után az elnök az ülést berekeszti.

V. A szavazás rendje

- 1.) Az elnök először a javaslatot támogató „igen”, majd a javaslatot ellenző, „nem” szavazatokra, ezt követően a „tartózkodásra” vonatkozó kérdést teszi fel.
- 2.) A Tanács a döntéseit nyílt szavazással, kézfelemeléssel hozza meg. A szavazás eredményét az elnök állapítja meg. A szavazás eredményének megállapítása után az elnök hirdeti ki a határozatot. Amennyiben a szavazás eredménye felől kétség merül fel, az elnök köteles megismételteni a szavazást egy alkalommal.
- 3.) A Tanács döntéshozatalára vonatkozó szavazati jogot a felek képviseleti oldalanként gyakorolják, úgy, hogy mindegyik félnek egy-egy szavazata van.
- 4.) A Tanács döntéseit a munkaadói és a munkavállalói oldal egyetértő/igen szavazatával hozza meg.
- 5.) A Tanács az ülésén tárgyalt napirendi pontokkal kapcsolatos állásfoglalását, ajánlását határozat formájában rögzíti.

VI. A Tanács ülésének jegyzőkönyve

- 1) A Tanács ülésről hangfelvétel készül és annak alapján legkésőbb 8 napon belül jegyzőkönyvet készít a Tanács titkára.
- 2.) Döntésként kell rögzíteni az „igen”, a „nem” szavazatok és a „tartózkodók” számát és a határozatok szövegét.
- 3.) A jegyzőkönyvet a Tanács elnöke és a nem elnököt adó oldal képviselője írja alá.
- 4.) A jegyzőkönyvet az ülés utáni 8. napon az Önkormányzat honlapján közzé kell tenni.

VII. A határozatok számozása, nyilvántartása

- 1.) A határozatokat külön-külön, a naptári év elejétől kezdődően folyamatos sorszámmal kell ellátni, és a sorszámmal történő kapcsolatot az ülés idejének évét, zárójelben pedig rögzíteni kell a határozat meghozatalának hónapját - római számmal - és napját, ezt követően pedig Veszprémi Közalkalmazottak és Köznevelésben Foglalkoztatottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa határozat jelzéssel kell ellátni /.../év (hó. nap.) határozat.

VIII. A titkár feladata

- 1.) Gondoskodik a Tanács ülésének összehívásáról, az ülés lebonyolításához szükséges tárgyi feltételek biztosításáról, a jegyzőkönyv elkészítéséről és közzétételéről.

IX. Záró rendelkezések

- 1.) Jelen ügyrend napján lép hatályba és a reprezentatív szakszervezetek körének jogszabály szerinti megállapítását követő legfeljebb 90 napig marad hatályban.

Veszprém,

Záradék:

A Veszprémi Közalkalmazottak és Köznevelésben Foglalkoztatottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa jelen ügyrendet a ülésén, a ../2024.(....) határozatával elfogadta.

.....
munkaadói oldal

.....
munkavállalói oldal

2. A Veszprémi Közalkalmazottak és Köznevelésben Foglalkoztatottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa soros elnökének megválasztása

Előterjesztő: dr. Hegedűs Barbara Szilvia alpolgármester

Dr. Hegedűs Barbara Szilvia *alpolgármester:*

A Tanács ügyrendjének megfelelően az elnöki pozíciót éves váltásban tölti be a munkaadói és munkavállalói oldal, így – mivel 2023. évben a munkaadói oldalt képviselve ő maga volt az elnök – 2024. évben a munkavállalói oldal részéről kéri megnevezni a jelöltet.

Bán Mihály, *a Pedagógusok Szakszervezetének megbízottja:*

A munkavállalói oldal 2024. évi jelöltje ő maga.

Dr. Hegedűs Barbara Szilvia *alpolgármester:*

Egyetért-e a Tanács azzal, hogy 2024. évben Bán Mihály, a Pedagógusok Szakszervezetének megbízottja lássa el az elnöki feladatokat?

A Tanács munkaadói oldala „igen” szavazattal, a munkavállalói oldala „igen” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

Veszprémi Közalkalmazottak és Köznevelésben Foglalkoztatottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsának 3/2024. (II.12.) határozata a Veszprémi Közalkalmazottak és Köznevelésben Foglalkoztatottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa soros elnökének megválasztásáról

A Veszprémi Közalkalmazottak és Köznevelésben Foglalkoztatottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa 2024. évi soros elnökének a munkavállalói oldal részéről Bán Mihályt, a Pedagógusok Szakszervezetének megbízottját választja.

Dr. Hegedűs Barbara Szilvia alpolgármester és Bán Mihály, a Pedagógusok Szakszervezetének megbízottja megállapodnak abban, hogy az ülést a hátralévő időben

dr. Hegedűs Barbara Szilvia alpolgármester vezeti.

3. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata 2024. évi költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet-tervezet közalkalmazottakat és köznevelésben foglalkoztatottakat érintő részének véleményezése

Előterjesztő: Porga Gyula polgármester

Dr. Hegedűs Barbara Szilvia *alpolgármester:* Porga Gyula polgármester már nyilvánosságra hozta a költségvetéssel kapcsolatos részleteket és az intézményvezetőknek is volt lehetőségük annak megismerésére. Kiemeli, hogy a jól

működő gazdasági társaságoknak is köszönhetően a 2024. évi költségvetés nagyobb forrásokat tud biztosítani a város intézményei számára, valamint a civil szervezetek, sportegyesületek támogatására, és a képviselői keret összege is változatlan marad. Ezeken kívül beruházásokra, intézményi felújításokra is sor kerül és a szükséges karbantartási tennivalók és felújítások is megvalósulnak. Az intézmények dolgozói körében egy általános 15%-os, béremelésről született döntés azoknak az ágazatoknak az esetében, amelyek nem részesülnek a kormány az általános pedagógus-béremeléséből. Az Európa Kulturális Fővárosa cím birtokosaként az elmúlt év különleges volt a város történetében. A programsorozatra és a fejlesztésekre méltán lehet büszke minden veszprémi. Ezt a lendületet megtartva az idei évben is szeretné az Önkormányzat folytatni azt az irányt, ami a múlt év sikerét hozta. Felkéri Fazekas Ildikó irodavezetőt, hogy a költségvetés kapcsán foglalja össze a közalkalmazottakat érintő változásokat.

Fazekas Ildikó *a Pénzügyi Iroda irodavezetője:*

Fontosnak tartja elsőként leszögezni azt, hogy a költségvetés tervezésekor a fő szempont az volt, hogy az önkormányzat, annak intézményei és társaságai működési kiadási biztosítottak legyenek. A sikeres gazdálkodás lehetővé tette azt, hogy az idei költségvetésbe már első körben bekerüljenek kisebb intézményi beruházások, felújítások. A személyi jellegű juttatásokon belül biztosított a forrás a kötelező béremelésekre, például a pedagógusok bérének rendezésével kapcsolatos többletkiadásokra, illetve a minimálbér és garantált bérminimum emelkedésével járó költségekre és a korábban említett, átlagosan 15%-os béremelésre. Ez utóbbinak intézményen belüli differenciált elosztása az intézményvezető feladata lesz. Emellett a korábbi évek gyakorlatát követve emelkedik a cafetéria összege, a mostani 1.000 Ft-os emelést követően, 2024-ben havi 12.000 forintra. A jelenlévő intézményvezetők által képviselt intézmények esetében létszámfejlesztési igény nem mutatkozott, egyéb intézmények esetében létszámbővítés is történt. A rendelkezésre álló források lehetővé teszik az intézmények biztonságos működését a személyi és a dologi kiadások tekintetében is.

Dr. Hegedűs Barbara Szilvia *alpolgármester:*

Tájékoztatja a jelenlevőket az Önkormányzat által, várhatóan 2024. év tavaszán bevezetésre kerülő új lakhatási támogatás lehetőségéről, amelyet a Hivatal munkatársai dolgoztak ki a városban dolgozó, albérletben élő fiatalok támogatására. Erre a célra 30 millió forintos keretösszeg áll rendelkezésre, amelynek igénylése során előnyt éleznek az önkormányzati intézmények dolgozói.

Van-e ezzel kapcsolatos kérdés, hozzászólás vagy vélemény?

Bán Mihály *a munkavállalói oldal képviselője:* Fazekas Ildikó irodavezető asszonytól szeretne megerősítést kérni abban, hogy a központi, 32%-os pedagógus-béremelésen túl növekedett a minimálbér és a bérminimum is, ami mellett történt most egy 15%-os bérfelállítás is? És aki a 32%-os emelkedésből részesül, az az önkormányzat által adott emelésből ezúttal kimarad. Kérdése, hogy a minimálbér emelkedésén túl kapnak az érintett dolgozók 15% emelést?

Fazekas Ildikó *a Pénzügyi Iroda irodavezetője:* Igen, pontosan így van.

Bán Mihály *a munkavállalói oldal képviselője:* Szeretné példaként említeni a Székesfehérvár honlapján látottakat, ahol a polgármester megfogalmazta azt az aggályát, hogy a központi béremelésből kimaradt dolgozók megtartására ki kell dolgozni egy stratégiát, hiszen az ő munkájuk továbbra is elengedhetetlenül szükséges feltétele a további működésnek. Üdvözlí azt, hogy Veszprémben is felmerült az igény ezeknek a dolgozóknak a megtartására és új munkaerő idevonzására. Szeretné jelezni, hogy amennyiben ennek kapcsán további lépések lesznek szükségesek, úgy kezdeményezni fogják azt, hogy párbeszéd alakuljon ki az óvodavezetők bevonásával.

Dr. Hegedűs Barbara Szilvia *alpolgármester:* Megemlíti a szociális szektort, ahol a bérek annyira alacsonyok, hogy az már kihatott az ellátás minőségére is. A tervezés folyamán meg kellett vizsgálni a különböző intézmények átlagbérét, ezeket összevetni és azután mérlegelni az emelés lehetőségét úgy, hogy a legalacsonyabb bér mellett dolgozók számára is legyen érezhető az emelés. Fontosnak tartja azt is, hogy a bértömeg elosztásában az intézményvezetők hozhassanak döntést, hiszen ők ismerik az adott intézmény működését belülről. Az idősellátás az egyik legérintettebb terület ezen a téren. A költségvetésben a 15%-os béremelés hozzávetőlegesen 500 millió forintba kerül az Önkormányzatnak, mint fenntartónak.

Guzslován Gábor, *képviselő:*

Felhívja a figyelmet azokra a dolgozókra, akiket a jogviszony változása nem érintett, és kérdezi, hogy mi az ő munkavállalói státuszuk most, a változást követően? Részesülnek-e a korábbi, közalkalmazotti státuszukhoz kapcsolódó juttatásokban?

Fazekas Ildikó *a Pénzügyi Iroda irodavezetője:*

A jogszabálynak megfelelően egy intézményen belül jelenleg háromféle jogviszony állhat fenn. Egyik a köznevelésben foglalkoztatottak státusza, amelyet a gyermekekkel foglalkozó pedagógusok és a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben alkalmazottak kaptak meg, a másik a Munka Törvénykönyvének hatálya alá tartozók és végül azok, akik maradtak közalkalmazottak. Ez nem a fenntartó döntése, hanem a jogszabályi előírásoknak megfelelő jogviszonyok.

Takácsné Kovács Éva, *a Csillag Úti Körzeti Óvoda igazgatója:* 2023 december 31-ig az óvoda összes dolgozója közalkalmazotti státuszban volt, és vannak olyan kollégák, akik továbbra is közalkalmazottak maradtak, de például a gazdasági ügyintéző munkakörben dolgozók mostantól a Munka Törvénykönyve alá tartoznak. Ez a változás nem volt előnyös a számukra, mert a szabadságuk jelentősen csökkent, és számos más előnytől is elestek. A főzőkonyhát működtető óvodákban az ételmezésvezetők még súlyosabb következményekkel szembesültek a változás kapcsán.

Guzslován Gábor, *képviselő:* Azért tartja fontosnak ezt is megbeszélni, mert előfordulhat, hogy a hátrányosan érintett dolgozók fluktuációja az idősgondozásban jelentkező helyzetet idézi elő. Az ő kompenzálásuk vajon elegendő-e ahhoz, hogy állományban maradjanak?

Dr. Hegedűs Barbara Szilvia *alpolgármester:* Természetesen még sokkal nagyobb arányú emelésnek is helye lenne ezekben az intézményekben, de az Önkormányzat a

lehetőségeihez mérten mindent megtesz annak érdekében, hogy a dolgozók elégedettségét növelje. A váratlan helyzetekre mindig reagálni kell, ahogy az energiaváltságra és a Covid helyzetre is reagálni kellett. Ugyanígy, ha az derülne ki az év folyamán, hogy ezen a téren problémák adódnak, akkor azt az eddigiekhez hasonlóan megpróbálják hatékonyan kezelni.

Egyéb kérdés, hozzászólás nem volt.

A Tanács munkaadói oldala „igen”, a munkavállalói oldala „igen” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Veszprémi Közalkalmazottak és Köznevelésben Foglalkoztatottak
Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsának
4/2024 (II.12.) határozata**
**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata 2024. évi költségvetéséről
szóló önkormányzati rendelet-tervezet közalkalmazottakat és
köznevelésben foglalkoztatottakat érintő részének véleményezése**

Veszprémi Közalkalmazottak és Köznevelésben Foglalkoztatottak Önkormányzati Érdekegyeztető Tanácsa Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata 2024. évi költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet-tervezet közalkalmazottakat és köznevelésben foglalkoztatottakat érintő részét elfogadásra javasolja a Közgyűlésnek.

4. Vegyes ügyek

Lechner András, *a Pedagógusok Szakszervezete Veszprém Vármegyei Szervezetének elnöke*: Bemutatkozásképpen elmondja, hogy gyógypedagógiai asszisztensként dolgozik a Bárczi Iskolához tartozó EGYMI-ben, az integrált oktatásban vesz részt, a Veszprémi Deák Ferenc Általános Iskolában. Ő és az asszisztens kollégái kimaradtak az önkormányzat által adott 15%-os és a központi bérfejlesztésből is, miután a Tankerület fenntartása alá tartoznak. Ennek szeretne hangot adni az elnöki pozíció elvállalását követően, és felhívni az intézményvezetők figyelmét a munkájuk fontosságára.

Bán Mihály *a munkavállalói oldal képviselője*: Hangsúlyozza a gyermeknevelés egységének fontosságát, hiszen az eltérő fenntartású pedagógiai intézmények összességében mégis csak a veszprémi gyerekek szolgálatában állnak és ezért szükségét látja egy egységes érdekképviselőnek, és a folyamatos párbeszédnek. Ennek egyik módja lenne a Tankerülettel történő egyeztetés, az ott dolgozó munkatársak meghívása a Tanács ülésére.

Dr. Hegedűs Barbara Szilvia *alpolgármester*: A javaslatot megfontolandónak tartja és támogatja, hogy a Tankerület munkatársai is tanácskozási joggal részt vehessenek a munkában, ahogy van is erre példa a két fél között más ügyekben is, például a Területi Operatív Program, vagy civil pályázatok kapcsán. Nagyobb volumenű, fenntartási költségekhez való szerepvállalás viszont már nem elvárható az

Önkormányzattól, az általa a központi költségvetésbe befizetett szolidaritási adón túl is, de az együttműködés ettől függetlenül működik.

Lechner András, a *Pedagógusok Szakszervezete Veszprém Vármegyei Szervezetének elnöke*: Köszöni az Önkormányzat hozzájárulását a Deák Iskola felújításához.

Guzslován Gábor, *képviselő*: Az óvodákban dolgozó pedagógiai asszisztensek jogi helyzetének tisztánlátásához kér segítséget.

Lechner András, a *Pedagógusok Szakszervezete Veszprém Vármegyei Szervezetének elnöke*: Az általános iskolában dolgozó gyógypedagógiai asszisztensek nem tartoznak az új, pedagógus életpályáról szóló törvény hatálya alá, az Ő az esetükben a fenntartó a Veszprémi Tankerületi Központ.

Sándor Edit, a *Bóbita Óvoda igazgatója*: A nevelést, oktatást segítő dolgozók az új törvény hatálya alá kerültek, de az utazó gyógypedagógusok nem, az ő munkáltatójuk az EGYMI, munkavégzésük helye az óvoda. Az új jogszabály következtében sok feszültség keletkezett az intézményen belül, hiszen a köznevelési intézményben dolgozók többféle státuszban dolgoznak 2024 január 1-jétől. Közalkalmazotti státuszban a főzőkonyha dolgozók állnak továbbra is, a gazdasági ügyekkel foglalkozók a Munka Törvénykönyve alá tartoznak, a közvetlenül nevelést, oktatást segítőket, mint például a pedagógiai asszisztenseket, vagy a rendszergazdát kerültek az új jogszabály hatálya alá. Számít rá, hogy ezt módosítani fogják, bár a veszprémi óvodákban most sokat segít a kialakult helyzet normalizálásában a megkapott 15% emelés.

Guzslován Gábor, *képviselő*: Az utóbb elhangzottak miatt tartja kiemelten fontosnak azt, hogy a Veszprémi Tankerületi Központ is képviseltesse magát Tanács ülésein.

Dr. Hegedűs Barbara Szilvia *alpolgármester*: Ígéretet tesz arra, hogy a Veszprémi Tankerületi Központ is értesítést és meghívást kap a későbbiekben a Tanács üléseire.

Megköszönte a jelenlévők részvételét és az ülést 13:43 órakor bezárta.


Bán Mihály

a Tanács soros elnöke
a munkavállalói oldal képviselőjében




Dr. Hegedűs Barbara Szilvia
a munkaadói oldal képviselőjében

