

**Veszprém Megyei Jogú Város  
Önkormányzata  
fenntartásában működő**

**Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda**

**Beszámolója  
a  
2023./2024. nevelési évről**

Készítette:



Sándor Edit igazgató



Veszprém, 2024. 09. 30.

8200 Veszprém Haszkovó u. 23  
Tel.: (+36-88) 402-554 Web: [www.bobitakorzetiovoda.hu](http://www.bobitakorzetiovoda.hu)



## TARTALOMJEGYZÉK

1. Az intézmény gazdálkodása (bevételek és kiadások) .....	3
2. Alapdokumentumokban bekövetkezett változások.....	11
3. Tárgyi feltételek .....	12
4. Az óvoda működése (nyitva- és zárva tartás).....	15
5. Nevelés nélküli munkanapok száma és időpontja .....	16
6. Nevelési értekezletek időpontja és témája .....	17
7. Engedélyezett és betöltött álláshelyek száma (pedagógus, dajka, technikai).....	18
8. Továbbképzések.....	20
9. Gyermeklétszám (beíratott, iskolába menők, iskolaköteles óvodába maradók, logopédiai ellátásban részesülő és SNI-s).....	24
10. Gyermekek fejlesztése külső szakemberek közreműködésével .....	25
11. Az óvoda külső kapcsolatai.....	27
12. Nevelési év eredményessége (munkatervben meghatározott feladatok megvalósulása) .....	33
13. Kiemelkedő események, ünnepek.....	41
14. Pályázatok .....	42
15. Intézményi fejlesztések.....	42
16. Intézményi felújítások.....	43
17. Kötelező eszközök beszerzésének aránya,teljesítése.....	44
Mellékletek:	
Munkaközösségek éves beszámolója.....	45

**1. Az intézmény gazdálkodása (bevételek és kiadások)****Költségvetés****Az intézmény gazdálkodási mutatói - 2023. október 1-i statisztikai létszám:**

265 gyermek

**2023. 09. 01. - 2023. 12. 31.**

ezer Forintban

	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés
Működési bevételek	10 017	10 017	4 931
Finanszírozási bevételek	490 286	513 319	195 400
Felhalmozási célú átvett pénzeszköz	0	330	330
Működési c. átvett pénze.	0	30	30
<b>Bevételek összesen:</b>	<b>500 303</b>	<b>523 696</b>	<b>200 331</b>
Személyi juttatások	317 382	331 918	125 048
M. adót terhelő járulékok	49 908	53 066	17 663
Dologi kiadások	133 013	135 127	37 515
Beruházások	0	3 585	3 051
<b>Kiadások összesen:</b>	<b>500 303</b>	<b>523 696</b>	<b>183 277</b>

**2024. 01. 01. - 2024. 07. 30.**

ezer Forintban

	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés
Működési bevételek	15 944	15 944	8 298
Finanszírozási bevételek	596 976	624 804	318 181
<b>Bevételek összesen:</b>	<b>612 920</b>	<b>640 748</b>	<b>326 479</b>
Személyi juttatások	413 725	424 621	224 837
M. adót terhelő járulékok	65 131	67 643	35 184
Dologi kiadások	132 364	139 884	61 147
Beruházások	1 700	8 600	3 348
<b>Kiadások összesen:</b>	<b>612 920</b>	<b>640 748</b>	<b>324 516</b>

A szigorú, átgondolt és takarékos intézményi gazdálkodásnak köszönhetően 2024 áprilisában 18.038.000.- Ft költségvetési maradvánnyal rendelkezünk, melyből 1.900.000.- Ft került elvonásra a gyermekétkeztetés kapcsán keletkezett bevétel kiesés okán.

A bevételek csökkenését a körzet óvodáiban térítésmentesen étkező gyermekek magas létszáma eredményezi (2023. 10. 01-i statisztikai adat):

- Bóbita Óvoda: 116 fő;
- Hársfa Tagóvoda: 76 fő;
- Összesen: 192 fő

Felújítás – karbantartás a VKSZ Zrt. munkatársainak, illetve alvállalkozóinak kivitelezésében:

- Kora ősszel a **Tagóvoda** mögötti közös kerítés teljes felújítását a vendégházak tulajdonosa saját költségén elvégezte. A Gyárkerttel közös kerítés javítása is megtörtént a Veszprém 2030 Kft-nek köszönhetően a tavasz folyamán.

- A **Tagóvoda** egyetlen bejárataként szolgáló, sem az élet-, sem a vagyonbiztonságot már nem szolgáló kapu teljes cseréjére 2023 ősz végén került sor a fenntartó önkormányzatnak köszönhetően.
- Tavasszal a **Hársfa Tagóvodában** a VKSZ Zrt. munkatársai lefestették a csoportszobák előtti teraszkorlátot, kifestették a nevelői és a logopédiai szobát, az igazgatói irodát is és a gazdasági folyosót, valamint laminált padlóra cserélték a nevelői szoba közel 30 éves pvc burkolatát. Az anyagot intézményi költségvetésből szereztük be.
- A **Hársfa Óviban** tavaszi szünet idején három csoport szoba festése történt meg, amelyhez a színező pasztát az óvoda biztosította.
- Nyáron Bázsza Botond Úr képviselői támogatásával és a VKSZ Zrt. közreműködésével a **Hársfa Tagóvoda** – és ez által a fenntartó önkormányzat - egy 7 m \* 12 m-es műfüves focipályával gazdagodott.
- A nyári zárás időszaka alatt a VKSZ Zrt. munkatársai elvégezték a **Hársfa Tagóvoda** első és hátsó épületében található tálalókonyhák tisztasági festését, továbbá elburkolásra kerültek az első épület tálalókonyháján feleslegessé vált és évek óta nem működő „elszívók” is. Ebben az időszakban közel 20 év után kifestésre kerültek az óvoda óvónői öltözői is.
- Nyár elején, még üzemidőben, rövid idejű átszervezést igényelve valósult meg a **Bóbita Óvoda** KisVUK csoportszobájában egy felesleges ajtó eltávolítása, elburkolása és a csoportszoba teljes festése, valamint a „B” pavilon fejlesztőszobájának teljes festése is.
- A nyári zárás időszakában sor került a **Bóbita Óvoda** főzőkonyhájának, illetve raktárhelységeinek és a „B” pavilon öltözőjének, valamint gyermekmosdójának festésére.
- Hosszú idő után a nyár végére megoldódott a **Bóbita Óvoda** főzőkonyhájának és fogyasztói edény mosogatójának melegvíz-, valamint a gyermekmosdók keverőszeleppel szabályozott vízellátása. Sajnos az előregedett és ennél fogva korszerűtlen épület elavult gépészete újabb problémát jelez: a főzőkonyha és a

fogyasztói edénymosogató – kizárólag innen kaphatják a nap folyamán a gyerekek az ivóvizet kancsókból - hidegvíz ellátása meglehetősen pazarló módon biztosítható. A VKSZ Zrt. szakemberei szerint valószínűleg „visszadolgozik” valahol a melegvíz ág. Ennek megoldása újabb feladat, már csak a közel háromszorosára növekedett ivóvízáremelkedés miatt is.

- A nyári udvari élethez nélkülözhetetlen árnyékolók beszerzését és elhelyezését a **Bóbitában** két pavilon homokozója esetében Gertsmár Ferenc Képviselő Úr támogatásának köszönhetően kivitelezte a VKSZ Zrt. A **Hársfában** a hátsó udvarrész betonozott területének napvitorlával való árnyékolását a tagóvoda alapítványa finanszírozta és a VKSZ Zrt. szakemberei bonyolították az anyagbeszerzési és kivitelezési munkákat.
- A **Bóbita Óvoda** kerítésére a nyári leállás ideje alatt belátásgátló szövet felhelyezésére került sor. Sajnos a kerítés már nagyon rossz állapotban van és előregedett a kerítés mellé telepített sövény is. A balesetveszély elhárítása érdekében ennek kivágása elkerülhetetlen volt. Az udvarrendezés, az eszközök karbantartása, újabb eszközök beszerzése és telepítése ellenére is a poros, sáros udvarrészek továbbra is megoldásra várnak. Pedig az udvar egyes területeinek műfűvel történő takarására még 2021 nyarán ígéretet kaptam, de sajnos ez azóta is várat magára.

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzatának finanszírozásában ebben a nevelési évben a Bóbita Óvoda hőközpontjának felújítására, valamint a Hársfa Tagóvoda bejárati kapuinak cseréjére került sor.

***Pályázaton elnyert támogatás:***

- **Bóbita Óvoda** – Dm "Nap gyermekei" 2024 meghirdetett pályázat keretében csoportonként 1-1 karton napvédő tejet nyertünk.
- **Bóbita Óvoda** – Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Veszprém Vármegyei Igazgatósága és a Penny Market által kiírt pályázatán elnyert 6 db magaságyáshoz fűszernövény magvakat kaptunk az „utánkövetés”, ellenőrzés alkalmával.
- **Bóbita Óvoda és Hársfa Tagóvoda** – Bakony-Balaton Környezetvédelmi Oktatóközpont Egyesület és VKSZ ZRT. „Ültess tulipánhagymát!” program keretén belül – tulipánhagymákat kaptunk.
- **Bóbita Óvoda és Hársfa Tagóvoda** – Az OGYÉI által országosan meghirdetett, vízfogyasztást népszerűsítő „Happy-Hét” pályázaton szakmai anyaggyűjteményt nyertünk és emléklapot vehettünk át.
- **Bóbita Óvoda** – „Vidám Bóbiták Alapítvány” a Nemzeti Együttműködési Alaphoz benyújtott NEAO-KP-1-2024/9-000251 pályázati azonosítószámon nyilvántartásba vett, „Korszerű, fejlesztő udvari eszközök” című pályázata 1.500.000.- Ft összegű vissza nem térítendő támogatásban részesült 100 %-os támogatási előleg formájában. A nyár folyamán 1 db. udvari játszótéri eszköz („Hajó”) beszerzésére került sor 1.602.740 Ft értékben (különbözetet az alapítvány finanszírozta) és a telepítés költségét, valamint kivitelezését a VKSZ Zrt. magára vállalta.
- **Bóbita Óvoda** - VMJV Önkormányzatának 2023. évi Városi Civil Keret – Pályázati Keret felhívására a „Vidám Bóbiták” Alapítvány által benyújtott „Élményszerző kirándulás Zircre” elnevezésű pályázatával 400.000.- Ft, vissza nem térítendő támogatásban részesült az óvoda gyermek és felnőtt közösségének szervezett, egész napos kirándulásának utazási költségéhez.



**Versenyeken elért intézményi helyezések, támogatás:**

- A „IX. Báthory-Eco Family OviOlimpián” a **Bóbita Óvoda** hatodik, míg a **Hársfa Tagóvoda** nyolcadik helyezést ért el és a gyerekek egyéni teljesítményeit is jutalmazták a szervezők
- A Szilágyi Erzsébet Keresztény Általános és Alapfokú Művészeti Iskola által nagycsoportosoknak szervezett levelezős természetismereti vetélkedőn minden részt vevő óvodásunk tárgyjutalmat kapott. Az összetett versenyben a **Bóbita Óvoda** 1. helyezést ért el, melynek eredményeként a Bakonyerdő Zrt. látogatóközpontjában, a gyenesdiási Festetics Imre Élményközpontban szakvezetett, természetismereti túrán vett részt 47 nagycsoportos óvoda és 6 fő kísérő. A Hársfa Tagóvoda 3. helyezett lett a városban található óvodák versenyében és látogatást nyert szintén 30 gyermek a Sarolta Majorba, Szentkirályszabadjára.
- Mindkét Óvoda csatlakozott az Európai Hulladékcsökkentési Hét programjához - a **Bóbita Óvodában** a már tradicionális „Bóbita Bazar” a használt jó állapotú ruhák és játékok mellett, használt, jó állapotú könyvek vásárával bővült. A Hársfa Tagóvodában az „Ádventi Játsszóház – ajándékkészítés az újrahasznosítás jegyében” elnevezésű programokkal.
- **Bóbita Óvoda és Hársfa Tagóvoda** - Deák Ferenc Általános Iskola „Észkerék” című matematikai vetélkedőjén szintén sikeresen szerepeltek az iskolába készülő, mindnyájan emléklapot és tárgyjutalmat vehettek át.
- **Bóbita Óvoda és Hársfa Tagóvoda** - Padányi Katolikus Iskola „Magyar népmese napja” alkalmából hirdetett rajzversenyen való részvétel – minden résztvevő óvodásunk tárgyjutalmat és emléklapot kapott - 1 kislány Tulipán csoportból különdíjban részesült.
- „Madárbarát Veszprémért 2024” BABAKO által meghirdetett tábló pályázatra az Eper csoport készített alkotást. Nyereménye: kerámia madáritató, egynyári virágok, 20 000.-Ft-os Decathlonos vásárlási utalvány.



- **Bóbita Óvoda** – a Báthory Iskola „Ovi-suli” programjához kötődő levelező játék és rajzpályázat kapcsán nagycsoportosaink tárgyjutalomban és elismerő oklevélben részesültek.
- **Bóbita Óvoda** – Európai Hulladékcsökkentési Hét keretén belül, és mintegy a születésnapj év lezárásaként - 2023. novemberében a „Haszkovó KÖR” makettel, (Agóra Veszprém Kulturális Központ, Pannon KözTÉR) kiállításon szerepelt
- **Bóbita Óvoda** - a Mátrix Közhasznú Alapítvány „Szeretetcsoki 2023” programjában önzetlen részvételéért elismerő oklevélben részesült.
- **Mindkét óvoda** részt vett a Kihívás Napján, teljesítményünket a Magyar Szabadidősport Szövetség levélben ismerte el.
- Óvodásaink számtalan rajzpályázaton, vetélkedőn szerepeltek egyénileg is.

## Alapítványi támogatásból megvalósuló beszerzések:

**Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda:** 2022 évi Szja. 1% -ból 438.624.- Ft és Guzslován Gábor Képviselő Úr egyéni képviselői keretének terhére 100.000.- Ft támogatás

Kabóca Bábszínház színház előadása	55.200.- Ft
Karácsonyi ajándékkönyvek beszerzése	84.798.- Ft
Udvari játszótéri eszköz – „Hajó” - beszerzése	1.602.740.- Ft
Nemzeti Összetartozás Napja kirándulás - busz költség	294.640.- Ft
Nemzeti Összetartozás Napja kirándulás – városnéző kisvonat	228.600.- Ft
<b>Összesen:</b>	<b>2.265.978.- Ft</b>

**Hársfa Tagóvoda:** 2022 évi Szja. 1%-ból 265.166.- Ft

Léghajó Színház előadásai	80.000.- Ft
Fejlesztő játékok, eszközök	151.785.- Ft
Csoportszobai bútor	86.900.- Ft
<b>Összesen:</b>	<b>318.685.- Ft</b>

**Képviselői keretből megvalósuló beszerzések, programok:**

- Ebben a nevelési évben a Veszprémi **Bóbita Körzeti Óvoda** 2 db. homokozójának árnyékolására **Gerstmár Ferenc** Képviselő Úrtól (2. sz. választókerület) 400.000.- Ft támogatást kapott.
- **Guzslován Gábor** Képviselő Úrtól (4. sz. választókerület) 100.000.- Ft anyagi támogatást kapott a **Bóbita Óvoda** alapítványa a gyerekek Nemzeti Összetartozás Napjára szervezett kirándulásának lebonyolításához.
- A **Hársfa Tagóvoda** udvarán kialakításra kerülő 7 m \* 14 m-es műfüves focipálya megvalósításához **Bázsa Botond** Képviselő Úrtól (10. sz. választókerület) 1.000.000.- Ft támogatást kaptunk. A kivitelezéshez szükséges hiányzó összeg finanszírozását a VKSZ Zrt. vállalta.

**Egyéb támogatások:**

- Szülői segítséggel a Valeo Auto-Electric Magyarország Kft. 300 db. függő mappát ajánlott fel az **óvodáknak** (a kiszállításról is ők gondoskodtak) és a vállalat társadalmi felelősségvállalás programjában lefestették a **Hársfa Tagóvoda** kültéri bútorait és játszóeszközeit, melyhez az anyagot is ők biztosították.
- A Bóbita Óvoda gyermeknap rendezvényét a Napcsillag Kft. „Dörmi” szelettel, az Unilever Veszprémi Algida Jégkrémgyára jégkrémmel, a Smart Device Hungary Kft. udvari játékeszközökkel, Jánosik Margit Andrea és Gotthardt Ádám készpénzzel, a Send-Ex Kft, a Halker Kft, a Vesz-Frucht Kft. pedig a büfé hozzávalóival támogatták. A rendezvényen részt vett a Veszprém Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Hivatásos Tűzoltó-parancsnoksága, Hadbognár Barbara – „BaraDog Hotel Napközi és Kutyaiskola”, Meleg Gábor – „Lufibohóc”. Tombola nyereményeket ajánlott fel a Veszprémi Úszóklub, a Serpa Kalandpark és a Sobri Jóska Élménypark.

- A Bóbita Óvodában és a Hársfa Tagóvodában az Országos Magyar Méhészeti Egyesület a „Mézes reggeli” lebonyolításához mézet biztosított a csoportok számára.
- A Bóbita Óvodában a Föld napja alkalmából méhészeti bemutatóval és kóstolóval egybekötött interaktív foglalkozáson vettek részt óvodásaink.
- Szintén a Bóbita Óvodában a Föld napja alkalmából a Valeo eAutomotive Hungary Kft. dolgozói munka- és környezetvédelemmel kapcsolatos hét keretében négy fát ültettek el óvodánk udvarán.

## **2. Alapdokumentumokban bekövetkezett változások**

A jogszabályi háttér változásait igyekszünk nyomon követni, ennek megfelelően az intézmény működésével, gazdálkodásával és szakmai munkájával kapcsolatos dokumentumok, szabályozások aktualizálása, frissítése, jogszabályoknak történő megfeleltetése folyamatos.

- Az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatának teljes átdolgozása folyamatos a személyi változások, valamint a hatályba lépett, de több ütemben bevezetésre kerülő törvényi szabályozás generálta szervezeti változások miatt.
- A jogszabályi és személyi változásoknak, valamint a belső ellenőrzés javaslatainak megfelelően a szabályzatok aktualizálása, új szabályzatok készítése folyamatosan történik.

### 3. Tárgyi feltételek

**2023/2024. nevelési évben történt tárgyi eszköz beszerzések 2024. 07. 30-ig**

Kifizetés dátuma	Bruttó	Nettó	Áfa	Tárgyi eszköz megnevezése	Körzet
2023.09.06.	111 147	87 517	23 630	szőnyeg csoportba	Bóbita
2023.09.27.	312 000	245 670	66 330	NAS + lemez, switch, router	Bóbita
2023.06.28.	685 800	540 000	145 800	Udvari padok 6 db	Bóbita+Hársfa
<b>09. hó össz:</b>	<b>1 108 947</b>	<b>873 187</b>	<b>235 760</b>		
2023.10.26.	18 500	14 567	3 933	polc	Hársfa
2023.10.19.	23 000	18 110	4 890	Legrand szünetmentes	Bóbita
2023.10.26.	272 857	214 848	58 009	biciklitároló	Bóbita
2023.10.27.	29 990	23 614	6 376	laminológép	Bóbita
<b>10. hó össz:</b>	<b>344 347</b>	<b>271 139</b>	<b>73 208</b>		
2023.11.24.	<b>159 995</b>	125 980	34 015	Electrolux porszívók 5 db	Bóbita+Hársfa
2023.11.24.	<b>136 999</b>	107 873	29 126	Gorenje tűzhely	Hársfa
2023.11.24.	<b>29 997</b>	23 620	6 377	Gorenje mikró	Bóbita
2023.11.24.	<b>3 999</b>	3 149	850	Hauser hajszárító	Hársfa
2023.11.24.	<b>18 999</b>	14 960	4 039	Philips vasaló	Bóbita
2023.11.24.	<b>5 499</b>	4 330	1 169	Sencor konyhai mérleg	Bóbita
2023.11.27.	<b>30 795</b>	24 248	6 547	Philips hajszárítók	Bóbita+Hársfa
2023.11.27.	<b>55 555</b>	43 744	11 811	Fa játékkonyha XXL-es	Hársfa
2023.11.27.	<b>14 995</b>	11 807	3 188	Fa babakáz	Bóbita
2023.11.30.	<b>15 995</b>	12 594	3 401	Játék babakocsi	Bóbita
2023.11.30.	<b>24 445</b>	19 248	5 197	Fa játékkonyha	Bóbita
2023.11.30.	<b>20 000</b>	15 748	4 252	Fa babakáz	Bóbita
<b>11. hó össz:</b>	<b>517 273</b>	<b>407 301</b>	<b>109 972</b>		
2023.12.12.	8 325	6 555	1 770	Hauser elektromos aprító	Bóbita
2023.12.12.	24 308	19 140	5 168	Handy daráló 4 betétes	Bóbita
2023.12.07.	27 000	21 261	5 739	Tooky Toy babakáz	Hársfa
2023.12.15.	620 000	488 189	131 811	laptopok	Bóbita
2023.12.20.	400 920	315 685	85 235	beltéri antenna, szünetmentes, switch	Bóbita+Hársfa

<b>12. hó össz:</b>	<b>1 080 553</b>	<b>850 830</b>	<b>229 723</b>		
<b>2023. össz:</b>	<b>3 051 120</b>	<b>2 402 457</b>	<b>648 663</b>		

Kifizetés dátuma	Bruttó	Nettó	Áfa	Tárgyi eszköz megnevezése	Körzet
2024.03.08.	140 776	110 848	29 928	szőnyegek	Bóbita
2024.03.25.	20 000	15 748	4 252	ütvefűró	Bóbita
<b>03. hó össz:</b>	<b>160 776</b>	<b>126 596</b>	<b>34 180</b>		
2024.04.29.	22 990	18 102	4 888	Kallax polcos szekrény	Hársfa
2024.04.29.	39 990	31 488	8 502	Kallax polcos szekrény	Hársfa
2024.04.29.	42 500	33 464	9 036	Haldeger polcos szekrény	Hársfa
2024.04.29.	23 000	18 110	4 890	Haldeger polcos szekrény	Hársfa
2024.04.29.	8 000	6 299	1 701	Fali lebegő polc	Hársfa
2024.04.29.	39 000	30 709	8 291	polc állvány-szekrény	Hársfa
<b>04. hó össz:</b>	<b>175 480</b>	<b>138 172</b>	<b>37 308</b>		
2024.05.07.	<b>58 951</b>	46 418	12 533	könyvespolc	Hársfa
2024.05.07.	<b>47 400</b>	37 323	10 077	festményszárító állvány	Hársfa
2024.05.07.	<b>309 933</b>	244 042	65 891	szalagfüggöny	Hársfa
2024.05.09.	<b>408 000</b>	321 260	86 740	beltéri antenna, switch	Hársfa
2024.05.09.	<b>350 500</b>	275 984	74 516	LG tv + gurulós állvány	Bóbita
2024.05.07.	<b>39 535</b>	31 129	8 406	Sötétítő függöny + varrás	Hársfa
2024.05.07.	<b>37 998</b>	29 920	8 078	karnis	Hársfa
2024.05.15.	<b>35 990</b>	28 338	7 652	szőnyeg	Bóbita
2024.05.15.	<b>48 990</b>	38 575	10 415	szőnyeg	Bóbita
2024.05.30.	<b>52 990</b>	41 724	11 266	szőnyeg	Hársfa
2024.05.29.	<b>324 000</b>	255 118	68 882	laptop	Hársfa
2024.05.30.	<b>269 799</b>	212 440	57 359	szegélynyíró	Bóbita+Hársfa
<b>05. hó össz:</b>	<b>1 984 086</b>	<b>1 562 271</b>	<b>421 815</b>		
2024.06.01.	39 675	31 240	8 435	fényáteresztő függöny	Bóbita
2024.06.01.	36 158	28 471	7 687	függöny anyag	Bóbita
2024.06.01.	57 385	45 185	12 200	sötétítő függöny	Bóbita
2024.05.01.	45 124	35 531	9 593	fényáteresztő függöny	Bóbita

2024.06.12.	44 990	35 425	9 565	szőnyeg	Bóbita
2024.06.19.	400 000	314 961	85 039	napvitorla	Bóbita
<b>06. hó össz:</b>	<b>623 332</b>	<b>490 813</b>	<b>132 519</b>		
2024.07.08.	236 938	186 565	50 373	Salgópolcok	Bóbita
2024.07.09.	114 299	89 999	24 300	függőmappa tároló szekrény	Bóbita
2024.07.09.	999 998	787 400	212 598	rozsdamentes munkaasztal + szekrény	Bóbita + Hársfa
<b>07. hó össz:</b>	<b>1 351 235</b>	<b>1 063 964</b>	<b>287 271</b>		
<b>2024. össz:</b>	<b>4 294 909</b>	<b>3 381 816</b>	<b>913 093</b>		

#### **4. Az óvoda működése (nyitva- és zárva tartás)**

Az intézmény egész napos, napközi otthonos ellátást biztosít, ötnapos munkarend szerint, 06:00 órától 17:00 óráig, azaz napi tizenegy órás időtartamban. A teljes nyitva tartás ideje alatt a gyermekekkel minden csoportban óvodapedagógus foglalkozik. A körzet tizenhat óvodai csoportjából hat csoport a tagóvodában, tíz a székhely óvodában működött.

A nevelési év időtartama	2023. szeptember 1. – 2024. augusztus 31.
Szorgalmi idő	2023. szeptember 1. – 2024. május 31.
Nyári óvodai élet	2024. június 1. – 2024. augusztus 31.
Logopédiai és fejlesztő foglalkozások, alapellátáson túli, egyéb tevékenységek	2023. szeptember 1. – 2024. június 16.

Évközi szünetek, intézményi-, illetve csoportösszevonások:

- Az iskolai őszi szünet időszakában az alacsony gyermeklétszám miatt, takarékosági okokból intézményösszevonással működtünk, a Hársfa tagóvoda volt nyitva.
- Az iskolai téli szünet időszakában fenntartói döntés alapján a Nácisz Tagóvoda látta el az összevont városi ügyeletet. A körzetből mindössze 5 gyermek vette igénybe az ügyeleti ellátást.
- Az iskolai tavaszi szünet időszakában az alacsony gyermeklétszám miatt, takarékosági okokból intézményösszevonással működtünk, a Hársfa Tagóvoda volt nyitva.



**Nyári zárva tartás** – mindkét intézményegység esetében öt hét

Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda	2024. 07. 29. – 08. 30.
Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Hársfa Tagóvodája	2024. 06. 24. – 07. 26.

Az intézményegységek egymást követő zárva tartása lehetővé tette, hogy azok a szülők, akik nem tudták megoldani gyermekük öt hétig tartó nyári felügyeletét, igénybe vehessék a körzet aktuálisan nyitva tartó óvodáját.

A hosszabb téli szünet hatása megmutatkozott a nyári ügyeletet igénybe vevők – előző évekhez viszonyított - megnövekedett létszámában. A Bóbita Óvoda 6 óvodai csoportot működtetett a nyári leállásig, míg a Hársfa Tagóvoda 4 óvodai csoporttal nyitott júliusban.

### **5. Nevelés nélküli munkanapok száma és időpontja**

<b>Időpont</b>	<b>Téma</b>
2023. 10. 13. péntek	Nevetés = Nevelés – Élményalapú nevelés, pozitív pedagógia – Dr. habil. Varga László dékán, egyetemi docens - SEBEPK – tréning, konzultáció
2023. 10. 30. hétfő	„A gyermekbántalmazás és elhanyagolás formái és felismerése.” - Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény
2024. 03. 28. csütörtök	Csapatépítő tréning - MH Rekreációs, Kiképzési és Konferencia Központ, Balatonakarattya
2024. 06. 14. péntek	Nevelőtestületi kirándulás - Budapest
2024. 08. 30. péntek	Alkalmazotti értekezlet – a 2023-24-es nevelési év záró-, valamint a 2024-25-ös nevelési év nyitó értekezlete

**6. Nevelési értekezletek időpontja és témája**

<b>Időpont</b>	<b>Felelős</b>	<b>Témája</b>
08. 28.	Igazgató	Nyitó alkalmazotti, nevelőtestületi értekeztet – <b>Hársfa Tagóvoda</b>
08. 29.	Igazgató	Nyitó alkalmazotti, nevelőtestületi értekeztet – <b>Bóbita Óvoda</b>
09. 01.	Igazgatóhelyettesek, tagóvoda igazgató	Nevelőtestületi értekeztet – programok, időpontok egyeztetése
10. 02. 10. 09.	Igazgató, igazgatóhelyettesek, tagóvoda igazgató	Szülői Szervezetek alakuló ülése, a szervezetek tájékoztatása a nevelési év feladatairól
10. 18.	Igazgató, tagóvoda igazgató, szakszolgálatok érintett munkatársai	Tanköteles korú gyermekek vizsgálati eredményei alapján a beiskolázáshoz kapcsolódó, pedagógusokat és az intézményt érintő feladatok megbeszélése.
11. 20.	Igazgató, igazgatóhelyettesek, tagóvoda igazgató	Beiskolázással kapcsolatos szülői tájékoztatás
01. 25.	Igazgató, igazgatóhelyettesek, tagóvoda igazgató	Félévi értekeztet, tájékoztatás a státuszváltáshoz kapcsolódó feladatokról
03. 08.	Igazgató, igazgatóhelyettesek, tagóvoda igazgató	HACCP oktatás, Munka- és tűzvédelmi oktatás az alkalmazottak számára
06. 11.; 06. 12;	Igazgató, igazgatóhelyettesek, tagóvoda igazgató	Záró nevelőtestületi értekeztet

## 7. Engedélyezett és betöltött álláshelyek száma (pedagógus, dajka, egyéb munkakör)

A Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda engedélyezett és betöltött álláshelyeinek száma 70 fő, melynek megoszlása az intézményen belül a következő:

Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda		
	Engedélyezett	Betöltött
Óvodapedagógus	24 fő	20 fő
Dajka	12 fő	11 fő
Pedagógiai asszisztens	4 fő	4 fő
Óvodatitkár	1 fő	1 fő
Rendszergazda	1 fő	1 fő
Gazdasági ügyintéző	1 fő	1 fő
Élelmezésvezető	1 fő	1 fő
Konyhai dolgozó	4 fő	4 fő
<b>Összesen</b>	<b>48 fő</b>	<b>43 fő</b>

Hársfa Tagóvoda		
	Engedélyezett	Betöltött
Óvodapedagógus	12 fő	12 fő (1 fő részmunkaidőben)
Dajka	6 fő	6 fő
Pedagógiai asszisztens	2 fő	2 fő
Gazdasági ügyintéző	1 fő	1 fő
Konyhai dolgozó	1 fő	1 fő
<b>Összesen</b>	<b>22 fő</b>	<b>22 fő</b>

<b>Mindösszesen</b>	<b>70 fő</b>	<b>65 fő</b>
---------------------	--------------	--------------

Intézményünk a humánerőforrás tekintetében még mindig nehézségekkel küzd. Polgármesteri engedéllyel a 2023 – 2024-es nevelési évben a Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Gyöngyvirág csoportjának működése továbbra is ideiglenesen szünetelt, mely a gyermeklétszám stagnálásának, illetve csökkenésének köszönhetően nem okozott a működésben fennakadást. Sajnos az „SNI”-s álláshelyre ebben a nevelési évben sem jelentkezett a pályára alkalmas, szakképzett óvodapedagógus. Könnyebbséget jelentett, hogy a fenntartói engedéllyel pedagógiai asszisztenssel is betölthettem az álláshelyet. Külön öröm számomra, hogy három (ebből 2 kisgyermekgondozást követően jött vissza) kolléganőnk júniusban diplomát szerzett, így augusztustól óvodapedagógusként foglalkoztathattam őket, így stabilizálva a 2024-25-ös nevelési év pedagógus karát. Az óvodapedagógus hiány az egész országban feladatellátási gondot okozott és okoz. A gyakornoki- és egyáltalán a pedagógus bér - a Púétv. bevezetését követően is – hagy kívánni valót maga után, a veszprémi albérleti díjak meghaladták a fővárosi árakat. A Bóbita Óvoda megközelíthetősége bejáró kollégák számára nehézkes, helyijáratú bérletet nem téríthetünk és ez a pályakezdő kollégáknál különösen megterhelő anyagilag. A Púétv. hatálybalépése újabb problémát generált, hiszen a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba kerülést a gazdasági és élelmezési területen dolgozó kollégák számára nem teszi lehetővé a jogszabály. A jövőben ez hátrányosan érinti az intézmény 8 dolgozóját mind illetmény, mind előrelépés, mind a fizetett szabadság tekintetében. Köszönettel tartozom, tartozunk Veszprém MJV Önkormányzatának, hogy ezt a feszült helyzetet felismerve bérfejlesztési kerettel támogatta a br. 400.000.- Ft alatt kereső munkavállalókat és lehetővé tette, hogy a keret munkakörönkénti felhasználásáról az igazgatók saját hatáskörükben döntsenek! Az épület – bár folyamatosan próbáljuk a VKSZ Zrt. munkatársainak segítségével, gyakran intézményi finanszírozással építeni, szépíteni - korszerűtlen, felújításra szorul. Akárcsak az udvar rehabilitáció, a nyílászárócsere és az árnyékolás megoldása is évek óta várat magára mindkét intézményegységben. A körülmények ellenére a körzet mindkét óvodájában magasan kvalifikált, szakképzett, elhivatott munkaerő biztosította és biztosítja a továbbiakban is a zavartalan és színvonalas óvodai nevelést, ellátást. Nem jellemző a

munkavállalói fluktuáció, elsősorban nyugdíjba vonulás miatt történnek személycserék. Júniusban két óvodapedagógus és egy dajka kolléganő köszönt el az intézménytől nyugdíjba vonulása okán. A nevelési év során két óvodapedagógus és egy dajka kolléganőnk gyermekvállalás miatt búcsúzott el tőlünk egy időre.

Egy óvodapedagógus kollégánk további egy évvel halasztotta nyugdíjba vonulását, hogy ősztől segítse a pedagógiai munkát. Ősztől 2 kolléganőnk megkezdte egyetemi tanulmányait és remélhetőleg – terveik szerint is így lesz - számíthatok rájuk a jövőben. Intézményünkben jelenleg öt olyan óvodapedagógus dolgozik, akik pedagógiai-asszisztensként, illetve élelmezésvezetőként kezdtek dolgozni és egyetemi tanulmányaik végeztével, a diploma megszerzését követően óvodapedagógusként is nálunk maradtak. Erre nagyon büszke vagyok!

## 8. Továbbképzések

- ✓ Nemzeti Népegészségügyi és Gyógyszerészeti Központ: A közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet 16§ (7) bekezdésében meghatározott továbbképzés - 1 fő élelmezésvezető
- ✓ Reflex Mentor Korlátolt Felelősségű Társaság: A primitív reflexek gátlása a szenzomotoros működés támogatása céljából - egyéni és csoportos tanácsadás és képzés („Stephens–Sarlós Program”) – 7 fő óvodapedagógus – **külön köszönöm Veszprém MJV Polgármesterének és Képviselőtestületének szakmai és pénzügyi támogatását!**
- ✓ Mit tudunk tenni a megrekedt tanulási, viselkedési és kommunikációs problémákkal küzdő gyermekekkel? – a „Stephens-Sarlós Program” bemutatása – 16 fő óvodapedagógus és 3 fő pedagógiai asszisztens
- ✓ Teljesítményértékelés az óvodában – Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda bázisintézményi programja – 1 fő igazgató, 1 fő igazgatóhelyettes, 1 fő tagóvoda igazgató

- ✓ Egészségnevelés zöld óvodai szemmel - Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda bázisintézményi programja - műhelymunka - 1 fő pedagógiai asszisztens - „Zöld-koordinátor”
- ✓ Edutus Egyetem: MI (Mesterséges Intelligencia) az oktatásban - 1 fő rendszergazda
- ✓ Az autizmus spektrum zavaros gyermekek pedagógiája szakmódszertanos pedagógus (óvodai-iskolai tanulmány terület) - 1 fő óvodapedagógus
- ✓ Mozgásfejlődés a csecsemőkori reflexek tükrében - 1 fő óvodapedagógus
- ✓ Magyar Pedagógus Módszertani és Továbbképzési Központ: Gyógypedagógia alapjai (Gyógypedagógiai alapkompenciák) - 1 fő óvodapedagógus
- ✓ Az állatasszisztált terápia felhasználási lehetőségei a pedagógiai gyakorlatban - 1 fő óvodapedagógus
- ✓ „Így tedd rá!” alap-program: Kisgyermekkorú játékos, táncos mozgásfejlesztés magyar népi játékkal, néptáncsal - 1 fő óvodapedagógus
- ✓ „Így tedd rá!”: Ünnepek a néphagyományban, hagyományos ünnepek az óvodában és az általános iskola alsó tagozatában - 1 fő óvodapedagógus
- ✓ Oktatási Hivatal Székesfehérvári Pedagógiai Oktatási Központ: A pedagógusok új életpályájáról szóló törvény és végrehajtási rendeleteinek ismertetése – 1 fő igazgató, 2 fő igazgatóhelyettes, 1 fő tagóvoda igazgató
- ✓ A pedagógusok új életpályájáról szóló törvény aktuális kérdései, vezetői feladatok, stratégiai dokumentumok felülvizsgálata, módosítása – Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda bázisintézményi programja, műhelymunka – 1 fő igazgató, 1 fő igazgató helyettes, 1 fő tagóvoda igazgató
- ✓ Oktatási Hivatal Székesfehérvári Pedagógiai Oktatási Központ: „Tájékoztatás az iskolakezdés halasztása (óvodában maradás) és a 6 éves kor előtti iskolakezdés témakörében” – 1 fő igazgató, 1 fő igazgatóhelyettes, 1 fő tagóvoda igazgató
- ✓ Menedzser Praxis: „Az önkormányzati óvodák és fenntartóik közalkalmazotti jogviszonyváltással kapcsolatos teendői” – 1 fő igazgató, 1 fő óvodatitkár, 2 fő gazdasági ügyintéző

- ✓ Menedzser Praxis: „A köznevelési intézmények ellenőrzésének új szabályairól” – 1 fő igazgató, 1 fő igazgatóhelyettes, 1 fő óvodatitkár
- ✓ „OviKRÉTA” - Beiratozás képzés igazgatók, intézményi adminisztrátorok részére – 1 fő igazgató, 1 fő igazgatóhelyettes, 1 fő óvodatitkár
- ✓ Menedzser Praxis: Többlettanítás, eseti helyettesítés, túlmunka, ügyelet, készenlét az iskolákban, óvodákban, bölcsődékben (Petróczi Gábor) - 1 fő igazgató, 1 fő igazgatóhelyettes, 1 fő tagóvoda igazgató, 1 fő gazdasági ügyintéző
- ✓ „Amit az „oviKRÉTA” rendszerről tudni érdemes” online képzés - 15 fő óvodapedagógus
- ✓ Menedzser Praxis: „Hogyan értsük meg az eltérő generációk viselkedését pedagógusként?” (Steigervald Krisztián) – 1 fő igazgató, 1 fő igazgatóhelyettes, 1 fő tagóvoda igazgató
- ✓ Menedzser Praxis: „Iránymutatás a pedagógus teljesítményértékelési rendszer indításával kapcsolatos feladatokhoz” (Petróczi Gábor) – 1 fő igazgató
- ✓ Oktatási Hivatal Székesfehérvári Pedagógiai Oktatási Központ: Demel Eszter „Kokas-pedagógia” interaktív előadás és bemutató óra a Csermák Antal Alapfokú Művészeti Iskola szervezésében – 1 fő óvodapedagógus
- ✓ Veszprémi SZC Ipari Technikum: Kisgyermekgondozó - nevelő 1 fő pedagógiai asszisztens, 1 fő óvodai dajka
- ✓ Eötvös Loránd Tudományegyetem Tanító- és Óvóképző Kar Óvodapedagógus Alapszak - óvodapedagógus szakképzettség megszerzése - 1 fő pedagógiai asszisztens
- ✓ Kodolányi János Egyetem Közoktatási vezető és pedagógus-szakvizsga szakirányú továbbképzési szak- Szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető - 1 fő óvodapedagógus
- ✓ Soproni Egyetem Benedek Elek Pedagógiai Kar Óvodapedagógus Alapszak - óvodapedagógus szakképzettség megszerzése – tartósan távollevő 1 fő pedagógiai asszisztens és 1 fő élelmezésvezető



**Intézményen kívüli szakmai programok, konferenciák:**

- ✓ Raabe Akadémia, Budapest: XIV. Országos Tanévindító Konferencia – 1 fő igazgató
- ✓ Oktatási Hivatal Székesfehérvári Pedagógiai Oktatási Központ: Veszprém Megyei Szakmai Tanévnyitó Konferencia – 1 fő igazgató, 1 fő igazgatóhelyettes, 1 fő tagóvoda igazgató
- ✓ Nevetés=Nevelés - Élményalapú nevelés, pozitív pedagógia - Dr. habil. Varga László dékán, Soproni Egyetem – városi szakmai nap - 32 fő óvodapedagógus, 6 fő pedagógiaiasszisztens
- ✓ Óvodavezetők Országos Szakmai Egyesületének Konferenciája Bekecs - 1 fő igazgató
- ✓ Pedagógus Expo – konferencia - 2 fő óvodapedagógus
- ✓ Oktatási Hivatal Székesfehérvári Pedagógiai Oktatási Központ: Kabóca Bábszínház szakmai nap – 2 fő igazgatóhelyettes, 1 fő tagóvoda igazgató, 1 fő óvodapedagógus
- ✓ Nemzeti Pedagógus Kar Intézményvezetői Tagozata: On-line platform a pedagógus illetményekről, további béremelésekről, differenciálásról és a teljesítményértékelési rendszer bevezetéséről – 1 fő igazgató, 1 fő igazgatóhelyettes, 1 fő tagóvoda igazgató
- ✓ Zöld koordinátori értekezletek – Bakony-Balaton Környezetvédelmi Oktatóközpont – 1 fő óvodapedagógus és 1 fő pedagógiaiasszisztens - „Zöld-koordinátorok”

Fenti felsorolás is bizonyítja, hogy alkalmazotti közösségünk tudásbővítésre fogékony, figyelemmel kíséri a változásokat, innovációkat, felkészülten várja a legújabb kihívásokat („oviKRÉTA”, TÉR) is.....

## 9. Gyermeklétszám (beíratott, iskolába menők, iskolaköteles óvodába maradók, logopédiai ellátásban részesülő és SNI-s)

<b>Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda</b>					
Csoport	Beíratott	Iskolába menő	Iskolaköteles, óvodában maradó	Logopédiai terápiában részesülő	SNI / szorzó / BTMN
Tátika	17 fő	4 fő	2 fő	5 fő	2 fő BTMN
Búzavirág	21 fő	-	1 fő	1 fő	1 fő ADHD gyanú, 1 fő további szakértői vizsg.
Kis Vuk	17 fő	5 fő	3 fő	1 fő	-
Orgona	15 fő	8 fő	1 fő	4 fő	1 fő BTMN
Delfin	16 fő	5 fő	2 fő	4 fő	1 fő SNI / 2x
Margaréta	15 fő	14 fő	1 fő	4 fő	1 fő SNI/3x 2 fő BTMN
Csipkerózsa	17 fő	-	1 fő	-	1 fő SNI/3x
Nefelejcs	19 fő	-	-	-	1 fő SNI / 2x 1 fő BTMN
Tulipán	19 fő	-	9 fő	1 fő	3 fő SNI/ 3x2x 1 fő BTMN
Napraforgó	18 fő	3 fő	3 fő	2 fő	2 fő SNI/ 2x2x
<b>Összesen</b>	174 fő	39 fő	23 fő	22 fő	9 (szorzóval: 20) fő + 5 fő BTMN

<b>Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Hársfa Tagóvodája</b>					
Csoport	Beíratott	Iskolába menő	Iskolaköteles, óvodában maradó	Logopédiai terápiában részesülő	SNI / szorzó / BTMN
Cseresznye	18 fő	6 fő	3 fő	3 fő	1 fő SNI / 3x 1 fő SNI / 2x 1 fő BTMN
Szilva	17 fő	-	1	-	2 fő BTMN
Körte	18 fő	-	-	-	1 fő BTMN
Alma	18 fő	18 fő		4 fő	1 fő SNI / 3x 1 fő SNI / 2x 3 fő BTMN
Gesztenye	18 fő	-	-	-	1 fő SNI / 3x
Eper	19 fő	15 fő	4 fő	10 fő	2 fő SNI / 2x3x 2 fő SNI / 2x2x
Összesen	108 fő	39 fő	8 fő	17 fő	9 (szorzóval: 23) fő + 7 fő BTMN

<b>Teljes óvodai körzet</b>	Beíratott	Iskolába menő	Iskolaköteles, óvodában maradó	Logopédiai terápiában részesülő	SNI/szorzó/ BTMN
<b>Mindösszesen</b>	<b>282 fő</b>	<b>78 fő</b>	<b>31 fő</b>	<b>39 fő</b>	<b>18 (szorzóval: 43) fő + 12 fő BTMN</b>

### 10. Gyermekek fejlesztése külső szakemberek közreműködésével

A 2023/2024-es nevelési évben szakvélemény alapján a VMPSZ Veszprémi Tagintézményének munkatársai az alábbi eloszlásban látták el óvodásainkat:

**Bóbita Körzeti Óvodában** összesen 24 gyermek részesült ellátásban:

- 24 **logopédiai** ellátásban részesült - 22 gyermek helyben, 2 gyermek a Nevelési Tanácsadó épületében

**Hársfa Tagóvodában** összesen 15 gyermek részesült ellátásban:

- 17 fő **logopédiai** ellátásban részesült helyben

Az idei nevelési évben fejlesztő, gyógypedagógiai ellátást egyik intézményegységünkben sem kaptak óvodásaink.

Ugyanakkor a **Bóbita Óvodában** – mintegy kísérleti jelleggel - „**Mese-csoport**” indult beilleszkedési, kommunikációs és önértékelési nehézségekkel küzdő nagycsoportos óvodásoknak VMPSZ Veszprémi Tagintézményében dolgozó gyógypedagógusok vezetésével.

Külön köszönetemet szeretném kifejezni kollégáim és a szülők nevében is az intézményegységekben dolgozó utazó logopédusoknak!

A 2023/2024-es nevelési évben szakvélemény alapján az EGYMI utazó gyógypedagógusi hálózatának munkatársai az alábbi eloszlásban látták el óvodásainkat:

- **Bóbita Óvodában** 8 gyermek esetében heti 1, illetve 2 alkalommal 1 illetve 2 óra időtartamban.
- **Hársfa Tagóvodában:** 8 gyermek esetében heti 3 alkalommal, 1 illetve 2 óra időtartamban.

A Bárczi Gusztáv Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény sajátos nevelési igényű gyermek ellátásához 1 fő külsős gyógypedagógiai-asszisztentst biztosított a Hársfa Tagóvodába, a Bóbita Óvodába nem kaptunk szakembert. A kolléganő megosztott munkavégzése kivitelezhetetlen volt a gyermekek sajátos nevelési igénye miatt, ezért csak egy gyermekkel foglalkozott. A többi gyermeket saját, gyógypedagógiai asszisztensi végzettséggel is rendelkező munkavállalóinkkal láttuk el.

Fenti adatok egyértelműen mutatják, hogy évről évre magasabb az ellátásra szoruló gyermekek száma, melyet sem az intézmény (mindössze 6 pedagógiai asszisztensi státusszal rendelkezünk), sem a szakszolgálat, sem az EGYMI munkatársai nem tudnak maradéktalanul ellátni kapacitáshiány miatt.

## **11. Az óvoda külső kapcsolatai**

- Szülők, család, szülők közösségei

Az óvodai nevelés a családi neveléssel együtt, azzal szoros együttműködésben és azt kiegészítve biztosítja a gyermeki személyiség kibontakozását és sokoldalú, harmonikus fejlődését. A nevelési év első felében a szülői értekezletek, fogadóórák, új gyermekek beszoktatása megvalósult. A szülők bizalmát mindkét intézményegységben élveztük és élvezzük, az együttműködés egy-két kivételtől eltekintve kölcsönös, folyamatos, eredményes. A háborús veszélyhelyzet generálta energiaválság még takarékosabb, még ésszerűbb működésre kényszerített bennünket. Az erre irányuló vezetői intézkedéseket a szülők közössége tiszteletre méltó módon tolerálta, munkánkat segítette és támogatta. Fontosnak tarom kiemelni, hogy egyik intézményegységünkben sem jellemző a gyerekek fluktuációja. A beíratást követően inkább emelkedik, mint csökken a létszám. Az óvodából távozó gyermekeknek szinte kivétel nélkül lakóhelyváltás miatt szűnt meg nevelési év közben óvodai jogviszonyuk.

A beiratkozásra felkészültünk, előre elkészített nyomtatványok használatával igyekeztünk mindkét intézményegységben gyorsítani az eljárás menetét és rövidíteni a várakozási időt. A 2024-25-ös nevelési évre a májusi beiratkozáskor a Bóbita Óvodába 48 gyermeket, a Hársfa Óvodába 27 gyermeket írtak be a szülők. A nyár folyamán – mivel az óvodában a beiratkozás folyamatos - ez a létszám a Bóbitában 53 főre. A szülői értekezleteken, fogadóórákon résztvevők létszáma minden csoportban magas volt. A szülők érdeklődtek gyermekeik fejlődése, óvodai élete, a takarékosági intézkedések óvodai nevelést befolyásoló hatása felől. Mindkét intézményegységben aktív Szülői

Szervezet működik, mellyel az óvoda vezetésének, nevelőtestületének kapcsolata folyamatos és együttműködő.

A hagyományos, „nyitott” óvodai működés a szülői házzal való együttműködésünk alapja. Az őszi időszakban lezártuk a Bóbita Óvoda születésnapi programsorozatát, mely a takarékoság jegyében, alacsony költségvetéssel, leginkább óvodai közösségünk és támogatóink teljes összefogásával, de a gyerekek központba helyezésével, mindnyájunk legnagyobb örömére, előzetes elképzeléseink szerint valósult meg.

### **Kapcsolattartás formái társintézményekkel:**

Csak néhány eseményt emelnék ki a teljesség igénye nélkül:

Januárban a Bóbita Óvoda részt vett, a nagycsoportosok körében népszerű „Ovi-Olimpián”.

- Mindkét óvodánk nagycsoportosai részt vettek a Bozsik Program keretein belül szervezett „Ovi-Foci Gálán”. A gyerekek sok élménnyel és éremmel gazdagodtak, köszönjük a szervezőknek a lehetőséget!
- A Hársfa Tagóvoda nagycsoportos csapata a Szilágyi Erzsébet Keresztény Általános és Alapfokú Művészeti Iskola által szervezett Mikulás-kupán eredményesen szerepelt.
- Állandó résztvevői óvodáink nagycsoportosai a Csermák Antal AMI „Kakaókoncert óvodásoknak” című élménydús, májusi programjának.
- Jendrassik - Venesz Technikum diákjai a „Magyar Népmese” napján mesét mondtak mind a 16 óvodai csoportunkban.
- VKTT ESZI Idősek Otthona Völgyikút u. Telephelyén a Hársfa Tagóvoda Körte csoportja két alkalommal látogatta meg az időseket és műsorral kedveskedtek az ott élőknek.
- Mindkét óvodában ősszel és tavasszal is városnéző kisvonatozást szerveztünk a város kevésbé ismert részeinek bemutatására.

- Óvodásaink kirándulások, séták során ismerkedtek meg a város és a környező települések természeti szépségeivel, látnivalóival.
- „Az óvodás korú gyermekek hulladékkezeléssel kapcsolatos szemléletformálása és oktatása” címmel a Városi Nyilvánosságért Közalapítvány oktatóprogramjában a Hársfa Tagóvodából 37, a Bóbita Óvodából 60 gyermek vett részt.
- A Bóbita Óvoda nagycsoportosai részt vettek a „Tiszta Európa” elnevezésű hulladékgazdálkodással, környezettudatos magatartás formálásával foglalkozó interaktív programon.
- Rendszeresen részt vesznek óvodásaink a szeptemberben megrendezett „Európai Mobilitási Hét – Autómenetes Nap” városi programjain is.
- A városrészi programok óvodai csoportjaink körében kedvelt kiegészítései az óvodai tevékenységeknek.
- „Lehetsz te is karácsonyi angyal!”- adománygyűjtés kisállatoknak, a „Happy Cats” és Ultimátum Állatvédelmi Alapítványok támogatása.
- Jutasi Köztér minden, óvodásoknak szervezett programján jelen voltak a Bóbita Óvoda nagycsoportosai.

### **Bölcsődék**

A Bóbita Körzeti Óvoda a Vackor Bölcsődével, a Hársfa Tagóvoda a Módszertani Bölcsődével tart fenn kapcsolatot, melyet továbbra is szükségesnek tartanék elmélyíteni, rendszeresebbé, színeesebbé tenni intézménylátogatásokkal, szakmai tapasztalatcserékkel.

### **Iskolák**

Kiváló kapcsolatunk van a környező iskolákkal, nagycsoportosainkkal rendszeresen részt vettünk óvodásoknak szervezett eseményeiken. A beiskolázás és rajzpályázatok kapcsán szinte a város összes iskolájával rendszeres, együttműködő kapcsolatot ápolunk a nevelési év során. Első osztályt kezdő volt nagycsoportosaink után követése, látogatása a város és a környező települések minden iskolájában megtörténik.



- Deák Ferenc Általános Iskola: „Ovi-suli” programok, „Észkerék” levelező verseny, „Deák – Futás”;
- Báthory István Általános Iskola és Köznevelési Típusú Sportiskola: „Ovi-suli” programok és levelező verseny, „Mini-Maraton”, Magyar Népmese Napja, „Ovi-Olimpia”;
- Szilágyi Erzsébet Keresztény Általános és Alapfokú Művészeti Iskola: „Ovi-suli” programok, természetvédelmi levelező verseny és rajzpályázat, „Mikulás-Kupa”;
- Padányi Biró Márton Római Katolikus Gimnázium, Szakgimnázium és Általános Iskola: „Ovi-suli” programok és levelező versenyek;
- Dózsa György Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola: „Ovi-suli” programok és levelező versenyek;
- Simonyi Zsigmond Ének - Zenei és Testnevelési Általános Iskola: „Ovi-suli” programok és levelező versenyek, „Zenei Világnap-koncert”
- Hriszto Botev Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola: „Ovi-suli” programok és levelező versenyek;
- Kossuth Lajos Általános Iskola – Hársfa Tagóvoda Eper csoportja meghívást kapott kézműves foglalkozásra
- Bárczi Gusztáv Általános Iskola és Speciális Szakiskola, EGYMI: Sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása;
- Jendrassik - Venesz Technikum diákjai a „Magyar Népmese” napján mesét mondtak mind a 16 óvodai csoportunkban.
- A város szinte valamennyi középiskolája: Együttműködési megállapodás az iskolai közösségi szolgálat teljesítése céljából a nevelési év során.

### **Szakszolgálatok**

- Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat: Tanév eleji és iskolaérettségi szűrővizsgálatok, egyéb vizsgálatok kérése, logopédiai terápia biztosítása, SNI-s és BTMN-s gyerekek vizsgálata, felülvizsgálata, SNI-s gyermekek ellátása. Fontosnak tartom kiemelni, hogy a vizsgálati eljárások magas száma miatt a

nevelési év során versenyt futottunk az idővel. A VVPSZ Vármegyei Szakértői Bizottság (SNI-s gyermekek vizsgálata, felülvizsgálata) vizsgálataira a várakozási idő több hónap, e miatt a gyerekek egy része megkésve vagy nem kap időben gyógypedagógiai ellátást – a nevelési év tavaszi időszakában már nincs szabad kapacitása az EGYMI-nek - és nem utolsó sorban nem vehetjük igénybe az SNI-s gyermekek után járó emelt normatívát sem, hiszen nem rendelkezünk szakértői véleménnyel a normatíva igénylés időszakában.

- Veszprémi Családsegítő és Gyermejkölési Integrált Intézmény: óvodai szociális segítség, gyermekvédelemmel kapcsolatos feladatok ellátása. A Hársfa Óvodában Szülői Fórum keretében előadás, kötetlen beszélgetés és tanácsadás a nehezebb nevelési helyzetek megoldására.
- Fogorvosi, védőnői ellátás biztosítása a körzet óvodáiban.
- Foglalkozás egészségügyi szűrés az alkalmazotti kör számára.

### **Közművelődési intézmények**

- Eötvös Károly Megyei Könyvtár
- Agóra Veszprém Városi Művelődési Központ
- Hangvilla
- Petőfi Színház
- Kabóca Bábszínház
- Léghajó Színház
- Laczkó Dezső Múzeum
- Veszprém Vármegyei Levéltár

**Sportegyesületek**

- „Ovi-foci”– Bozsik Program, Veszprém Megyei MLSZ
- „Ovi-úszás”, KisVUK csoport – Veszprémi Úszó Klub, Magyar Úszó Szövetség
- „Ovi-torna” – Árkovits Krisztina
- „Ovi-kori” – Veszprémi Jégkorong Egyesület
- Kid-Rock – KID Rock and Roll SE

**Fenntartói hivatalok, szervezetek**

- Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata - Polgármesteri Hivatal, Közléti Iroda, Köznevelési, Ifjúsági és Sport Bizottság
- Veszprémi Intézményi Szakmai Szolgáltató Szervezet
- Veszprémi Közüzemi Szolgáltató Zrt.
- Magyar Államkincstár Veszprém Megyei Területi Igazgatóság
- Az óvoda városrészi Önkormányzati Képviselői

**Egyéb kapcsolatok**

- Bakony-Balaton Környezetvédelmi Oktatóközpont Egyesület
- Városi Vöröskereszt
- Katolikus Karitasz
- Civil jótekonysági szervezetek
- A városban működő vállalkozások, vállalatok
- Kittenberger Kálmán Növény- és Vadaspark
- Református és Katolikus Egyház – hitoktatás
- Jutasi Köztér – városrészi programokon történő együttműködés
- Városrészi Tanácsok munkájában való részvétel
- Veszprém Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Hivatásos Tűzoltó-parancsnoksága

## **12. Nevelési év eredményessége (munkatervben meghatározott feladatok megvalósulása)**

Intézményünk alaptevékenysége az óvodai nevelés, ellátás szakmai és működtetési feladatai, mely kiegészül a sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésével, ellátásával és az intézményben, illetve intézményen kívüli gyermekétkeztetéssel, intézményben történő munkahelyi étkeztetéssel. Az engedélyezett maximális gyermeklétszám a Veszprémi Bóbita Körzeti Óvodában 268 fő, a Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Hársfa Tagóvodájában 130 fő.

A huszonegy (Hársfa), huszonhárom, huszonöt fős gyermeklétszámra engedélyezett csoportok összetételét tekintve megtalálható a homogén és heterogén csoportszervezési forma is. A Bóbitában öt vegyes és öt homogén életkorú csoport, a Hársfában öt homogén és egy részben osztott életkorú csoport működik. A csoportokba való szervezés a beíratott gyermekek létszáma, életkora – és ha lehetséges - a szülő kérése szerint történik.

A Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda a 2023. október 1 - i statisztikai létszám adatok alapján 265 kisgyermeket nevelt. Intézményünkben is nyomon követhető a városban sajnos évek óta csökkenő gyermeklétszám. Felvételi körzetünkéből a fiatal, kisgyermeket nevelő családok többsége a környező településekre költözik, ami elsősorban a helyi ingatlanárak és albérleti díjak robbanásszerű növekedésének köszönhető. A városban munkát vállalók pedig csak akkor utazzatják óvodás gyermekeiket, ha nincs olyan családtag, aki a lakóhelyükön lévő óvodába vigye és onnan elhozza gyermekeiket.

- Logopédiai, gyógypedagógiai ellátás - Pedagógiai Szakszolgálat és EGYMI szakemberei
- „Ovi-foci” - Bozsik Program
- „Ovi-kori” - csoportonként, külső helyszínen – VJSE
- „Ovi-torna” - tehetségjeleket mutató gyerekek számára – külső szakember
- „Tücsök-torna” – tartásjavító mozgásforma – saját óvodapedagógus

- Úszásoktatás – Kis VUK csoport – Veszprémi Úszó Klub
- Hitoktatás –Református Egyház
- Kid –Rock – Kid Rock and Roll SE
- „Ovi-jóga” - saját óvodapedagógus
- „Ovi – angol” - külső szakember
- „Így tedd rá!” - saját óvodapedagógus
- Néptánc – külső szakember

Az életkor szerinti beiskolázásról és az ezzel kapcsolatos döntés Oktatási Hivatalra történő átruházása kapcsán már a szeptemberi szülői értekezletek alkalmával tájékoztattuk a szülőket az eljárás rendről és a határidőkről nyomtatott és elektronikus formában is. A jogszabály végrehajtását érintő eljárásrend folyamatos figyelemmel kísérése, a szakmai és ügyviteli stáb felkészültségének és precizitásának, valamint a Szakszolgálattal és szülőkkel való szoros és folyamatos együttműködés eredményeként zökkenőmentesen, határidőre zárult a beiskolázással kapcsolatos folyamat.

A szokásos nyári működési rend bevezetésére 2024. június 24-től került sor. A nyár folyamán a gyerekek színes, tartalmas, udvari tevékenységekkel töltötték óvodai napjaikat. A „szabadság-hiány” miatt nagyjából 75%-os kihasználtsággal működtek óvodáink. Mindkét óvoda 20-20 gyermeket fogadott 2-2 hétre a másik intézményegységből.

Úgy vélem, eredményes, sikeres, munkával zsúfolt nevelési évet hagytunk a hátunk mögött. Gyermeklétszámunk – mint minden évben – idén is emelkedett a nevelési év során az októberi adatokhoz képest. Sem a gyermek, sem a munkaerő elvándorlása nem jellemző az intézményre. Kiemelt nevelési céljaink maradéktalanul teljesültek. Tervezett programjaink sikeresen lebonyolításra kerültek, sőt az év során jócskán bővültek, akárcsak partnereink, támogatóink köre. És nem utolsósorban a finanszírozás korlátozottsága mellett is megvalósultak nagyszabású, nyílt rendezvényeink! Büszke

vagyok kollégáim fegyelmezett, kitartó munkavégzésére, vezetőtársaim fáradhatatlan szervező munkájára, a szülők türelmes és támogató együttműködésére, óvodásaink rugalmasságára és alkalmazkodására! Ezúton is köszönöm mindnyájuknak!

Sajnos a **Hárfa Tagóvoda** mögötti terület rendezése, az óvoda körbeépítése és megközelítésének további korlátozása továbbra is nehezíti a zökkenőmentes működést. Ezidáig nem született megoldás, mellyel kicsit enyhíteni tudnánk az óvoda megközelíthetőségének nehézségeit és az ehhez kapcsolódó parkolási anomáliát. A tagóvoda körül kizárólag fizető parkolók állnak rendelkezésre és számottevő a bejáró gyermekek és alkalmazottak száma. Továbbra sem megoldott a gépkocsival bejáró dolgozók, az intézményegységek között ingázó munkatársak, a szülők, az intézménybe érkező látogatók, vendégek, ellenőrző hatóságok, áruszállítók parkolása az óvoda közelében. A 2024-2025-ös nevelési évben ez a probléma valószínűleg még hangsúlyosabban fog jelentkezni, hiszen a tagóvoda 75. születésnapjára rendezvénysorozatának tervezete több nyitott, szülőkkel, vendégekkel közös programot is tartalmaz.

A humán erőforrás területét érintő tartósnak kinéző pedagógus-, illetve utánpótláshiány komoly kihívást jelent mind a működés, mind a feladatellátás, mind a partneri igényeknek való megfelelés szempontjából. A kollégák nyugdíjba vonulása, gyermekvállalása és a csökkenő gyermeklétszám hatását, valamint a gazdaságos működés szempontjait is mérlegelve, a nyár folyamán újabb kérelmet nyújtottam be VMJV Polgármesterének a Bóbita Óvoda két, a Hárfa Tagóvoda egy gyermekcsoportjának egy évig történő ideiglenes szüneteltetésének engedélyezésére.

Polgármester Úrral folytatott személyes megbeszélésünk és írásos előterjesztésemet követően az engedélyt megkaptuk a 2024-2025-ös nevelési évre azzal a feltétellel, hogy a körzetben élő gyermekek óvodai ellátását a csoport működésének szüneteltetése nem akadályozhatja. Nagyon fontosnak tartom kiemelni, hogy az ideiglenes csoportszüneteltetések nem jártak létszámleépítéssel, ami vezetőként az egyik leghangsúlyosabb kérdés számomra. Hálásan köszönöm Polgármester Úrnak, hogy a csoportszüneteltetések következtében fellépő szervezeti átalakításokkal, személyügyi



döntésekkel kapcsolatosan is megkaptam támogatását és engedélyét! Köszönöm továbbá a folyamatban közreműködő Közjóléti Iroda vezetőjének, csoportvezetőjének és munkatársainak segítségét!

Az eltelt hat nevelési évben az intézmény vezetése teljes egészében megújult. Úgy gondolom, hogy mind a vezetés területén, mind az ügyviteli és gazdálkodási területen dolgozó precíz, elhivatott, képzett és team-munkára alkalmas kollégáimnak köszönhetően biztonságos, szilárd alapot tudtunk teremteni az elmúlt időszakban krízis- és veszélyhelyzetekkel terhelt, nehéz, mégis eredményes vezetői munkámhoz. A különböző hatóságok ellenőrzései, a folyamatban lévő ügyek, beszerzések, beruházások, felújítások koordinálása, időnkénti korrekciója, a személyi változások, a már-már állandósulni látszó humánerőforrás hiány, a háborús veszélyhelyzet, az energiaválság, az elszabaduló infláció és fogyasztói áremelkedés generálta új, eddig ismeretlen problémák kezelése, feladatok végrehajtása ezt a nevelési évet sem tették egyszerűbbé számomra. Bízom benne, hogy eddigi munkám eredményeinek tükrében, az elkövetkezendő nevelési évben is képes leszek megbirkózni feladataimmal és képes leszek mind a gyerekek, mind a szülői kör, mind munkatársaim, mind a szakhatóságok, mind a fenntartó önkormányzat elvárásainak megfelelni.

### **- Szakmai feladatok, szaktárgyi tudás**

- **Pedagógusok támogatása a minősítő eljárásban való felkészülésben**

A nevelési év kiemelt feladatai közé tartozott a pedagógusminősítési eljárásokra történő felkészülés. Kiemelt jelentőségű volt a pályakezdő, gyakornoki idejét záró kollégánk felkészülésének támogatása, segítése, hospitálásokkal, szakmai tapasztalatcserékkel gazdagítva. A nevelési év során 1 kolléganő sikeresen teljesítette a Pedagógus I. fokozatot célzó minősítési eljárást, 97 %-os, elismerésre méltó eredménnyel. A minősítési eljárások eredményeire minden esetben mindnyájan - mind az érintett kollégák, mind az intézmény teljes alkalmazotti köre és természetesen jó magam is - nagyon büszkék vagyunk! Feltétlenül szeretném



kiemelni, hogy 2019 májusa és 2024. augusztusa között 15 kollégánónk teljesítette a szakmai előmenetelének megfelelő minősítési eljárást, melynek átlageredménye 96 %, amire joggal lehetek, lehetünk büszkék!

A jövőben is természetesen törekszünk a szakmai munka színvonalának, az életszerű, sajátos arculatot is megtartó, a szülők számára vonzó intézményi működés eredményességére (tárgyi feltételek hiányosságai ellenére is!), hiszen a partneri visszajelzések is azt igazolják, hogy jó úton haladunk.

- **Önértékelési rendszer működése**

A pedagógus önértékelések az éves terv szerint zajlottak, az ezekkel kapcsolatos dokumentáció feltöltése az Oktatási Hivatal felületére, határidőre megtörtént. Az intézményben összesen 4 pedagógusönértékelésre került sor. Az igazgató, az igazgatóhelyettesek és a tagóvoda igazgató mellett a munkaközösség vezetők is részt vettek az önértékelési eljárásokkal kapcsolatos feladatokban.

- **Pedagógiai Program működése**

A személyiségfejlesztés valamint az egyéni bánásmódot igénylő gyermekek fejlesztése a mindennapokban sikeresen valósult meg. A sajátos nevelési igényű gyermekek esetében a gyógypedagógusokkal történő folyamatos és kölcsönös együttműködés eredményeként mindegyik óvodásunk többségi iskolában, integrált nevelés keretei között kezdi meg általános iskolai tanulmányait.

A jelenlegi szakember létszámhoz viszonyítva reálisnak mondható csoportlétszámaink, felkészült és elhivatott pedagógusaink, pedagógiai asszisztenseink nagyban hozzájárultak a sikeres beiskolázáshoz.

A tehetséggondozást a szülőkkel való szoros, bizalomra épülő kapcsolattartás is segíti. A nagycsoportosok iskolaválasztásához az óvodapedagógusok véleménye, családdal való párbeszéde, együttműködése támpontot jelentett a szülők számára.

A **Bóbita Óvodában** továbbra is eredményesen működött - a városban egyedülként - a Veszprémi Egyetemi Úszóklub óvodás csoportja, amelynek kiemelt célja az egészséges életmód megerősítése, a testi nevelés.

Pedagógiai Programunkban megfogalmazott irányelveink, módszereink és a pedagógus kompetenciák érvényesülése, kiemelt nevelési céljaink megvalósítása a csoportok látogatásakor, a pedagógiai munka során nyomon követhetők voltak. A programhoz kapcsolódó dokumentáció vezetése a pedagógus kompetenciáknak és a szakmai elvárásoknak megfelelően, naprakészen történt.

A munkaközösségek közvetlenül részt vettek a szakmai munka folyamatában, annak tervezésében, szervezésében, ellenőrzésében, értékelésében. Szakmai segítséget nyújtottak a pedagógusok nevelő munkájához, belső képzéseket, hospitálásokat, szakmai párbeszédre alapuló tapasztalatcseréket terveztek, szerveztek és koordináltak. A munkaközösség vezetők a körzeten belül összehangolva végzik feladataikat.

Honlapunkon keresztül folyamatosan tájékoztattuk a szülőket, intézményi partnereinket és az intézmény iránt érdeklődőket munkánkról, az óvodai élet eseményeiről. Honlapunkon keresztül hozzáférhetővé tettük dokumentumainkat és az óvodába járáshoz szükséges nyomtatványainkat, megkönnyítve ezzel is a kapcsolattartást és ügyintézést.

- **Zöld óvoda jeles napjainak kidolgozása**

A Hársfa Tagóvoda már 2013-ban, a Bóbita Óvoda 2020-ban elnyerte az „Örökös Zöld Óvoda” címet. A program kritériumait kötelező érvényűnek tartjuk gyermekeink nevelése során. A nevelési évben minden zöld jeles napot megünnepeztünk. A „Zöld jeles napokra” és egyéb – munkaközösségek beszámolóiban részletezett – programokra, kollégáim, valamint az intézménnyel együttműködő szervezetek, szakemberek által kidolgozott és közreadott projektek keretében szerezték meg és mélyítették el a gyerekek a témákhoz kapcsolódó ismereteket, tapasztalatokat. Az egészséges életmódra, a környezettudatos magatartásra nevelés kiemelten fontos feladatunk volt.

Ennek érdekében igyekeztünk minél több mozgásos, játékos, óvodai és óvodán kívüli tapasztalatszerzés lehetőségét biztosítani a gyerekek számára. „Zöld Óvoda Programunk” kiemelt projektje volt őszen, a Bóbita Óvoda Kreatív Munkaközössége és „Zöld” Munkacsoportja együttműködésében elkészült – az „Európai Hulladékcsökkentési Hét”-hez és a születésnapj év lezárásához kapcsolódó – „Haszkovó KÖR” nevet viselő makett nagy sikerű kiállítása az Agóra Veszprém Kulturális Központban, a Pannon KözTÉR-ben és intézményünkben.

- **Gyermekevédelmi munka**

„Óvodai és iskolai szociális segítő szolgáltatás”-t biztosító külsős munkatársainkkal és a Gyermekvédelmi munkaközösségekkel tökéletes összhangban, az óvodai nevelőmunkát, a nehéz sorsú gyerekeket segítve, eredményes, sikeres évet zárhattunk.

A Gyermekvédelmi munkaközösségek segítették és megkönnyítették az intézmény vezetésének és az óvoda társadalmi környezetének kapcsolattartását, a gyermekvédelmi feladatok ellátását. Munkájukban a prevenció hangsúlyozottan érvényesült, melynek érdekében szoros együttműködtek a kollégákkal, szülőkkel, a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézménnyel, gyámhivatallal. A pedagógusok megfigyeléseit, és jelzéseit követően, az igazgatóval, az óvodai szociális segítővel összhangban a szükséges intézkedések és az érintettek tájékoztatása megtörtént. A Gyermekvédelmi Munkaközösségek folyamatos együttműködése a nehéz helyzetben lévő szülőkkel, a családgondozókkal, esetmenedzserekkel, a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézménnyel, az adománygyűjtéshez és osztáshoz kapcsolódó feladatok megszervezése nélkülözhetetlen elemei voltak ennek az időnként sajnos nélkülözéssel is terhelt időszaknak. Fontosnak tartom kiemelni, hogy a munkaközösségek tagjai mellett, az intézmény dolgozói és a szülők is aktívan részt vettek a megmozdulásokban.

Szomorú tanulsága az elmúlt néhány évnek, hogy a védelembe vett és alapellátásban részesülő gyermekek száma ugrásszerűen megnőtt. A Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény munkatársainak köszönhetően mintegy 20

kisóvodásunk kapott karácsonyi ajándécsomagot névtelen támogatóknak köszönhetően, melyért nagyon hálásak vagyunk mind az adományozóknak, mind a szervezőknek és lebonyolítóknak!

Mindkét intézményegységben fogadtunk Ukrajnából érkező gyermekeket, közülük ketten rendelkeztek menekült státusszal.

A Katolikus Karitasz megkeresésére két alkalommal is szerveztünk adománygyűjtő akciót mindkét intézményegységben. A Máltai Szeretet Szolgálat kérésére pedig célzott „cipősdoboz” akciót szerveztünk karácsonyra a Házgyári út 1. szám alatt élő kisgyermekes családoknak.

- **Gyermek személyiségfejlődésének folyamatos nyomon követése, értékelése**

Az „OVPED” programba épített, saját mérési rendszerünkkel kiegészített mérés-értékelés beépült az óvodapedagógusok írásbeli munkájába. Jól működött a szülők tájékoztatása is gyermekük fejlődéséről. A gyermekeket évente két alkalommal értékeljük a mérési eredmények alapján írásban, melyet a szülőkkel ismertetünk fogadóóra vagy kötetlen beszélgetés formájában. A második alkalomra a nyári időszakban került sor. A külsős szakemberek fejlesztési terveit a gyermekek fejlődési lapjához csatoljuk.

A 2023-2024. évi gyermekek fejlődését nyomon követő, összesített mérési eredményeink tükrében, az alábbi képesség területek fejlesztésére - életkor szerinti bontásban – a következő nevelési év során kiemelt figyelmet szükséges fordítanunk:

- 3-4 éves korú gyermekek – a társas kapcsolatok területének, valamint az anyanyelvi képességek, kiemelve ezek közül a beszédészlelés és beszédértés fejlesztését;
- 4-5 éves korú gyermekek – motoros képességek területén, kiemelve a finommotorika fejlesztését, továbbá a figyelemkoncentráció, valamint az anyanyelvi nevelés területén kiemelve a beszédértés fejlesztését;
- 5-6-7 évesek esetében – téri tájékozódás, figyelemkoncentráció, valamint a társas kapcsolatok közül kiemelve az „én-kép” fejlesztését

### **13. Kiemelkedő események, ünnepek**

A Báb Munkaközösségek óvodai programokat, ünnepeket terveztek, szerveztek, koordináltak a megváltozott körülményekhez igazodva. Az anyanyelvi nevelés, a „jeles és zöld jeles” napokhoz kapcsolódó hagyományápolás, az irodalmi kultúra közvetítése fémjelezte munkájukat. A Bóbita Óvodában a Báb és a Kézműves munkaközösség szoros együttműködésének köszönhetően egyedi, esztétikus, hangulatos, harmonikus belső terek fogadják a betérőket.

- A tradicionális „Márton-napi libasokadalom” a szülők aktív közreműködésével valósult meg.
- Hagyományos adventi játszóház idén is megrendezésre került, a csoportok óvodapedagógusai délután kézműves tevékenységekkel várták a gyerekeket, szüleiket és az óvodák iránt érdeklődőket. A Mikulás és Karácsonyi ünnepségünk az udvaron feldíszített fenyőfánál került megrendezésre.
- Az óvodai farsang csoportonként, majd egy „Fereteg party” keretében közös mulatsággal, jó kedvűen és a gyerekek számára játékosan, zenével, tánccal fűszerezve, élményekkel teli módon zajlott.
- A Március 15-i ünnepséget méltó módon, a gyerekek életkori sajátosságaihoz és az időjárás kínálta lehetőségekhez igazodva ünnepeltük meg.
- A tavaszi játszóházak gyerekekkel, szülőkkel, és meghívott vendégekkel, látogatókkal, vidám, örömteli hangulatban zajlottak.
- Gyermeknapi programjaink szintén sikeresen megvalósultak.
- Az édesanyák köszöntésére és az évzárók megrendezésére év eleji terveink szerint került sor a csoportok hagyományai szerint.

Külön örömmel töltött el, hogy mindkét intézményegységben, a szülők és támogató partnereink segítségével – a munkatervben foglaltak szerint - sikerült megszervezni a csoportok „városnéző” kisvonatozását, állatkerti látogatását, valamint az óvodák gyermeknapi és Nemzeti Összetartozás Napi kirándulásait és rendezvényeit.

## **14. Pályázatok**

Intézményünk sikerrel szerepelt a Bakony-Balaton Környezetvédelmi Oktatóközpont Egyesület, a DM Magyarország, a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara, az ÉMI Nonprofit Kft - Európai Hulladékcsökkentési Hét, az Országos Gyógyszerészeti és Élelmezés-egészségügyi Intézet által kiírt pályázatokon. A „Vidám Bóbiták” Alapítvány a NEA és VMJV Önkormányzatának 2023. évi Városi Civil Keret – Pályázati Keret kiírásán nyertes pályázatokkal szerepelt. A közoktatási, kulturális és más - óvodai nevelésünkkel, értékrendünkkel, szemléletünkkel összeegyeztethető - intézmények és szervezetek által meghirdetett vetélkedőkön, rajzpályázatokon a gyerekek nagyon szép eredményeket értek el.

## **15. Intézményi fejlesztések**

Folyamatosan törekszünk mindkét óvoda külső környezetének, épületeinek, berendezéseinek korszerűsítésére, komfortosabbá, praktikusabbá, szebbé tételére. Sajnos ez évről évre egyre nehezebben és kevésbé látványosan valósul meg, hiszen a város rangidős óvodái lettünk, már, ami az óvodák épületeinek életkorát illeti.

A Bóbita Óvoda hőközpontjában az elmúlt évek talán legnagyobb beavatkozása történt a nyár folyamán fenntartó Önkormányzat, valamint a VKSZ Zrt. együttműködésében. Ennek részleteiről előzőekben már beszámoltam.

Az év folyamán az informatikai hálózat és eszközpark bővítése, fejlesztése folyamatos volt. A szakmailag minőségi, a törvényi előírásoknak megfelelő, a minősítési eljárásokra való felkészülést támogató „OVPED” adminisztrációs programot az „oviKRÉTA” kötelező bevezetése mellett is üzemeltetni kívánjuk, mivel utóbbi hiányos, működése gyakran akadozik és szakmai dokumentáció tekintetében alul marad az eddig használt szoftverhez képest.



## **16. Intézményi felújítások**

Ebben az évben is csoportszoba és gyermeköltöző festéséhez szülői segítséget is igénybe vettünk, melyhez az anyagszükségletet saját forrásból biztosítottuk. A Hársfa Tagóvodában társadalmi felelősségvállalás programban megvalósult festésről előzőekben már beszámoltam. A fenntartó önkormányzat, valamint a VKSZ Zrt. által történt beruházási, karbantartási és felújítási munkákat szintén az előzőekben már részleteztem a finanszírozás kérdését is érintve.

Az eszközök idei felülvizsgálata során ismét bontásra került néhány játszótéri eszköz, sajnos ezek pótlására, bővítésére nem állt rendelkezésünkre költségvetési forrás.

A nyár folyamán mindkét intézmény egységben elvégzésre kerültek az előzőekben már részletezett legfontosabb karbantartási és javítási, valamint felújítási munkák a VKSZ Zrt. szakembereinek kivitelezésében.

Mindkét óvoda esetében továbbra is probléma a nyári óvodai élet időszakában a csoportszobák előtti teraszok árnyékolásának hiánya. Az egyre melegebb és aszályosabb nyár, az egyre gyakrabban elrendelt hőségriadók kapcsán sajnos nem találtunk teljes mértékben megnyugtató megoldást az udvari élet biztonságos megszervezése tekintetében. A Bóbita Óvodában a külső és belső hőmérséklet közel azonos a rekkenő hőségben, melyet a ventilátorok sem tudnak csillapítani. Minden évben jelzem a külső árnyékolásra vonatkozó igényünket, de sajnos ezidáig nem történt változás. A Hársfa Tagóvoda esetében az idei nyáron az Alapítvány és a VKSZ Zrt. együttműködésében sikerült végre napvitorlával árnyékolni a felső udvar egy részét.

Köszönjük a VKSZ Zrt. vezetésének, hogy biztosítják a működéshez nélkülözhetetlen karbantartó – udvaros munkatársakat és, hogy szakembereikkel segítik ezekben az előregedett, korszerűtlen épületekben egyre szaporodó gondjainkat, problémáinkat, nehézségeinket velünk együtt megoldani!



### **17. Kötelező eszközök beszerzésének aránya**

A kötelező eszközök beszerzése az elhasználódás miatti csere, illetve pótlás okán folyamatos. Az udvari, játszótéri eszközállomány fejlesztése komoly anyagi terhet jelent. A nevelési év során mindkét óvodában több elhasználódott, balesetveszélyessé vált udvari eszköz bontása történt meg. Ezek pótlásáról – egy alapítványi finanszírozásban beszerzett eszközt kivéve - még nem sikerült gondoskodnunk. A csoportszobán belüli berendezési tárgyakat igyekszünk felújíttatni, megjavíttatni. A gyerekek bútorzatának (ágyak, asztalok, székek) és textiljeinek cseréje, valamint a csoportok tároló bútorzatának korszerűsítése, bővítése a nevelési év során átgondolt, ugyanakkor folyamatos volt.

**Gyermekevédelmi Munkaközösség éves beszámolója – „Bóbita”****2023. 09. 01. – 2023. 12. 31.-ig**

Munkaközösség-vezető: Kirschner Attiláné

Tagok: Dósa Györgyné, Csicsicsné Józsa Erika, Kohlrusz Andrea, Schattmann-Bóta Lili

Munkaközösségünk a mindenkor hatályos jogszabályoknak megfelelően működik.

**2023. 09.01-12-31. közötti időszak statisztikája:** létszám 166 fő

- Sajátos nevelési igényű gyermek: 4 fő
- Beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő gyermek: 9 fő
- Hátrányos helyzetű gyermek: 3 fő
- Halmozottan hátrányos helyzetű gyermek: 0 fő
- Veszélyeztetett (védelembe vett) gyermek: 2 fő

A gyermekek egyéni bánásmódot igénylő, differenciált, fejlesztő és felzárkóztató megsegítését a csoportok óvodapedagógusai külső szakemberek bevonásával és útmutatása alapján végezték.

**Munkaközösségünk tagjai**

- esetmegbeszélésen 1 alkalommal,
- telefonos megbeszélésen 5 alkalommal,
- esetkonferencián 1 alkalommal vettek részt,
- írásbeli tájékoztatást 2 alkalommal adtunk.

**Szakmai tanácskozások:** Szakmaközi tanácskozás az őszi időszakban egy alkalommal volt.

**Szakmai eredmények**

- Gyermekjóléti és védelmi szolgáltatás, óvodai szociális segítővel való kooperatív együttműködés folyamatos, eredményes és hatékony volt.
- „Bóbita-Bazár” - karácsonyi gyerekuha „csere-bere” a fenntarthatóság jegyében.

**Javaslatok:**

- Az óvodás gyermekekkel kapcsolatos óvó-védő előírások tanulmányozása minden kolléga számára.
- Adatvédelem, titoktartási kötelezettség változásainak nyomon követése, betartásának ellenőrzése.
- A társadalmi érzékenység tudatos felkeltése a gyermeki és szülői közösségben.
- Különös figyelmet igénylő, kiemelt képességű gyermekek felismerése és gondozása.
- Mentálhigiénés hátrányok csökkentése stabil, lekövethető szokás-szabályrendszer közvetítésével.
- Hatékony egyéni felzárkóztató munkával az esélyegyenlőség megteremtése.
- Az esélyegyenlőséget megteremtő „elvek” hatékony tanulmányozása és alkalmazása.
- Továbbra is folyamatos, hatékony kapcsolattartás az óvodai szociális segítővel.

Kirschner Attiláné nyugdíjba vonulása okán a munkaközösség vezetését – a nevelőtestület egyetértésével - 2024. 01. 01-től Kohlrusz Andrea óvodapedagógus veszi át.

**Gyermekevédelmi Munkaközösség Éves Beszámolója – „Bóbita”****2024.01.01.-2024.08.31.**

Munkaközösség-vezető: Kohlrusz Andrea

Tagok: Dósa Györgyné, Pongráczné Kovács Renáta Ildikó, Csicsicsné Józsa Erika, Fülöp-Szóládi Hajnalka

Munkaközösségünk a mindenkori, hatályos jogszabályokban megfogalmazott jogkörök és tevékenységi körök szerint működik.

**2023/2024-es nevelési év statisztikája:** létszám 173 fő

- Sajátos nevelési igényű gyermek: 4 fő
- Beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő gyermek: 9 fő
- Hátrányos helyzetű gyermek: 3 fő
- Halmozottan hátrányos helyzetű gyermek: 0 fő
- Veszélyeztetett (védelembe vett) gyermek: 2 fő

A gyermekek egyéni bánásmódot igénylő, differenciált, fejlesztő és felzárkóztató megsegítését a csoportok óvodapedagógusai külső szakemberek bevonásával és útmutatása alapján végezték.

**Munkaközösségünk tagjai**

- esetmegbeszélésen 5 alkalommal,
- telefonos megbeszélésen 7-9 alkalommal,
- esetkonferencián 1 alkalommal vettek részt,
- írásbeli tájékoztatást 4 alkalommal adtunk.

**Szakmai tanácskozások:** Szakmaközi tanácskozás a nevelési év során 4 alkalommal volt, melyeken a munkaközösség vezetője vett részt.

### **Szakmai eredmények**

- Gyermekjóléti és védelmi szolgáltatás, óvodai szociális segítővel való kooperatív együttműködés folyamatos, eredményes és hatékony volt.

### **Javaslatok:**

- Az óvodás gyermekekkel kapcsolatos óvó-védő előírások tanulmányozása minden kolléga, különös tekintettel az újonnan belépő munkatársak számára.
- Adatvédelem, titoktartási kötelezettség változásainak nyomon követése, betartásának ellenőrzése.
- A társadalmi érzékenység tudatos felkeltése a gyermeki és szülői közösségben.
- Különös figyelmet igénylő, kiemelt képességű gyermekek felismerése és gondozása.
- Mentálhigiénés hátrányok csökkentése stabil, lekövethető szokás-szabályrendszer közvetítésével.
- Hatékony egyéni felzárkóztató munkával az esélyegyenlőség megteremtése.
- Az esélyegyenlőséget megteremtő „elvek” hatékony tanulmányozása és alkalmazása.
- Továbbra is folyamatos, hatékony kapcsolattartás az óvodai szociális segítővel.

**Báb Munkaközösség éves beszámolója – „Bóbita”**  
**2023/2024-es nevelési év**

**Munkaközösség vezetője:** Hévei Dóra

**Munkaközösség tagjai:** Csizmazia Szilvia, Eőry-Major Dóra, Hévei Dóra,  
Károlyfi Mariann, Farkas Judit

**Jeles napokhoz, ünnepekhez kötődő előadások, programok lebonyolítása**

- **Állatok Világnapja:** Erre az alkalomra a csoportok ajánlásokat kaptak. Ez alkalomból kutyaterápiás foglalkozáson vettek részt a gyerekek.
- **Kézmosás Világnapja és Egészség hét:** A Pedagógiai Program Munkaközössége szervezésében került megrendezésre a program.
- **Márton Nap:** Az udvarra tervezett „Márton-napi levélsöprögetés” az időjárás miatt elmaradt, beltérben, családi kézműves délután keretein belül valósítottuk meg, melynek végén az elsötétített óvodában indulhattak „libakeresőbe” a gyerekek. Jó hangulatú, vidám délutánt töltöttünk együtt, mely a jókedven felül színesebbé és emlékezetesebbé tette ezt a jeles napot, még jobban összekovácsolva közösségünket. A gyerekek lámpásaikkal térhettek haza. A program alkalmával az összetartozás megerősítése is megvalósult.
- **Mikulás** napjára a „Mikulásra” című bábjelenetet adta elő a munkaközösség. A gyerekek személyesen is találkozhattak a várva-várt Mikulással. Az óvoda udvarán vártuk közösen énekelve, nagy izgalomban. A Mikulás rénszarvas helyett pónival és kis szekérrel érkezett segítő Manócskájával együtt, a gyerekek nagy örömére. Minden csoporthoz, minden kisgyerekhez volt egy-egy kedves szava, ajándékait a csoportok teraszán hagyta. Az együtt töltött izgalmas percek lehetőséget adtak hagyomány kialakítására és az ünnep élményszerűvé tételére is.

- **„Adventi kézműves családi délután”** Az adventi időszakot egy családi kézműves délutánnal tettük hangulatosabbá, ahol a családok együtt tevékenykedhettek a pavilonokban és finom linzert kóstolhattak az óvoda konyhai dolgozóinak jóvoltából. A Szülői Munkaközösség is összefogott és kézműves termékekből karácsonyi játékonysági vásárt rendezett.  
Karácsonyi meglepetésként a Deák Ferenc Általános Iskola tanulóinak Betlehemes előadását nézhették meg a csoportok.
- A **„Farsangi Fergeteg Party”** a munkaközösségi tagok ajánlása alapján, az óvónénik segítségével csoportonként valósult meg, melynek végén munkaközösségünk tagjai közös táncra invitálta a csoportokat a tornateremben. A vidám kavalkádon minden gyermek boldogan táncolta ki a telet.
- **Nemzeti ünnepünk – Március 15.** – Az idei nevelési évben a Március 15-i „toborzót” Légman-Koltai Lilla vezényelte le. Az óvoda összes csoportja közösen, a tornateremben vett részt a táncházban, ahol jókedvűen, mozgás közben megismerkedhettek a toborzó fogalmával, elmondhatták, elénekelhették az erre az alkalomra tanult verseket, mondókákat, dalokat. Bővült tudásuk, szókincsük gyarapodott, zenei élménnyel és mozgással összefonódva hazaszeretetük fejlődött.
- A **Húsvét** alkalmából tervezett családi délután kézműves programokkal várta a gyermekeket és a leendő óvodásokat. A program könyvvásárral egészült ki, mely nagy sikert aratott a szülői közösségben.
- A **Víz Világnapja** alkalmából óvodánk újra részt vett az országos Happy-hét kampányban. A program része volt egy, kisvonatozás, melyen az egész óvoda részt vett. A helyszín a Kolostorok és kertek völgye volt, ahol a csónakázó tó mellett a gyerekek megfigyelhették az ott élő növényeket és állatokat, valamint megtekinthették a közelben található Thetis alagutat, ahol bepillantást nyerhettek, hogy milyen élőlények laktak régen a Veszprém területén fekvő tengerben. Ebből az alkalomból az óvodapedagógusok a munkaközösség egész hétre szóló ajánlásait kapták meg.



- A **Föld Világnapja** alkalmából a gyerekek Farkas Judit és Marosvölgyi Zsuzsanna ötleteiből megvalósult programon vehettek részt délelőtt, mely a méhek köré összpontosította egész heti figyelmünket. A csoportok virágokat ültettek. A hetet családi délután zárta, mely egyben lehetőséget biztosított a leendő óvodások és szülei megismerésére.
- A **„Madarak és fák napja”** csoportonként valósult meg, szakmai ajánlások alapján.
- **Gyermeknap** alkalmával a csoportok a délelőttöt közösségformáló, vidám, ügyességi játékokkal töltötték. Míg délután az udvarra tervezett programok az épület keretein belül valósulhattak meg az időjárás miatt. Érdekes bemutatók, játékok, kézműves foglalkozások, arcfestés és csillámtetoválás, könyv és játékvásár, lufibohóc várták a gyerekeket és a szülőket is egyaránt. A programot tombola sorsolás zárta. Célunk az élményadás, közösségformálás, alapvető ismeretek bővítése volt.

**Pedagógiai Program Munkaközösség éves beszámolója – „Bóbita”  
2023/2024-as nevelési év**

**Munkaközösség vezető:** Németh Kriszta - munkaközösségvezető

**Tagok:** Csizmazia Szilvia, Hévei Dóra, Farkas Judit, Hegyi- Telek Viktória,  
Károlyfi Mariann

### **1. Minősítésre jelentkező kolléga támogatása**

Kiemelt jelentőségű volt a Pedagógus I. fokozatot célzó kolléga minősítő eljárásban való részvétele. Felkészülésének támogatása, hospitálásokkal, szakmai tapasztalatcserékkel gazdagítva. A kijelölt felelősök aktív, segítőszándékú, ismereteket közvetítő, tapasztalatokat nyújtó magas színvonalú munkája nagymértékben hozzájárult a sikeres minősítő vizsgához. A kijelölt cél megvalósult.

Távlati célok: A következő nevelési évben is támogatjuk, segítjük a jelentkezett kollégák sikeres minősülését a szakmai munka színvonalának fejlesztése érdekében.

### **2. Zöld Óvoda Program folytatása**

- **Egészséges életmódra nevelés, szülők bevonásával /gyümölcsnap/**

A nevelési év során, szülők támogatásával folyamatosan biztosítottuk a gyümölcsfogyasztást. Magaságysainknak köszönhetően ismerkedjenek meg a gyerekek a fűszernövényekkel és felhasználásukkal.

Távlati célok: Gyermekünk egészséges táplálkozásának, gyümölcs fogyasztásának szokásait, egészségük megóvása érdekében a következő nevelési évben is kiemelten kezeljük. Továbbra is szeretnénk bevonni a szülőket ebbe a programba.

- **Állatok világnapja** - állatkerti látogatás, kirándulás, kisállatkereskedés felkeresése, állatvédelmi témahét – megvalósult.

Távlati célok: Óvodásaink sokoldalú fejlesztése érdekében továbbra is szorgalmazni fogjuk a természetközeli élményszerzés lehetőségét kirándulásokkal illetve óvodán belüli előadásokkal. Terápiás kutyák érkeztek óvodánkba. A velük kapcsolatos előadás és foglalkozás során a gyerekek megismerkedhettek a felelős állattartás szabályaival, illetve az állatok testfelépítésével, szokásaival.

- **Egészség hét / Kézmosás világnapja - október 15./**

Az egészség hét során játékos tevékenységek során ismerkedtek egészséges táplálkozással, helyes fogápolással, kézmosással, a sok mozgás fontosságával. Részt vettünk idén a Világ Gyalogló Napon, melyen óvósaink 4km-t sétáltak le a város népszerű látnivalóinak környékén. Védőnők illetve fogorvos rendszeres látogatása óvodánkban.

Távlati célok: „Örökös Zöld Óvodaként” az egészség megőrzése, pedagógiai programunkban megfogalmazott mozgásfejlesztés, erőnlét megőrzése érdekében, tervezünk és részt veszünk ilyen programokon.

- **Víz világnapja** - játékos programok és Happy-hét

Idén a Happy-hét során a gyermekek játékos programok keretein belül fedezték fel a víz tulajdonságait és a vizek védelmének fontosságát. A hetet egy közös kirándulás zárta kisvonattal a Betekints-völgybe.

- **Föld Napja**

Közös faültetés volt az óvoda udvarán a Valeo jóvoltából, illetve méhekkal kapcsolatos rajzverseny és rovarhotelek elhelyezése az udvaron.

- **„Madarak és fák napja”** - madarak megfigyelése az udvaron, madarak gondozása, itatása, játékos feladatok

Azok a csoportok melyek nem vettek részt őszi állatkerti kiránduláson, a tavaszi időszakban ismerkedtek a különböző élőlényekkel. Az óvoda udvarán elhelyezett

odúk és etetők karbantartása, illetve az udvari növények gondozása is nagy hangsúlyt kapott a csoportok életében. Idén a programot összevontuk a Föld napjával egy kicsit, mivel a Valeo jóvoltából fákat ültettünk az óvoda udvarán.

- **„Léghajó Mesesínház”** - A nevelési év során 4 alkalommal látogattak el óvodánkba. /Karácsony, Újév, Farsang és a Föld napja/

Távlati célok: a következő nevelési évben is szervezünk interaktív programokat a környezettudatos magatartás formálása céljából.

- **Jeles napjaink**

- Márton nap - közös udvarrendezés és táncház.
- Mikulás - közösen ünnepeltünk az udvaron a lovaskocsin érkező Mikulással
- Karácsony - Deák Iskola betlehemes előadása, majd másnap közösen ünneplés az udvaron és „Léghajó Mesesínház” előadása.
- Farsang: saját csoportban és „Léghajó Mesesínház” előadása
- Március 15.: közös ünneplés táncházzal a tornateremben
- Húsvét: közös körjátékok a „D” teraszon
- Tanévzáró: csoportonként udvaron vagy tornateremben
- Gyereknap: óvoda udvarán családi játékos délután az óvoda épületében
- Nemzeti Összetartozás Napja: közösen, Zircen buszos kirándulással ünnepelte az óvoda.

Távlati célok: A jövőben is preferáljuk az ilyen jellegű programokat a közösségi szellem formálása céljából.

- **Bozsik Program – „Ovi-foci Fesztivál”**: Az egészséges életmódra nevelés és a nagymozgás fejlesztése érdekében biztatjuk a gyermekeket az „Ovi-Foci” foglalkozásokon való részvételre.

- **Fenntarthatósági témahét:** Az Európai Hulladékcsökkentési Hét keretein belül óvodánkban elkészült a „Haszkovó-kör”. A téma a „Ne csomagold bel!” címszó alatt a csomagoló anyagok újrahasznosítása volt. Koordinátorok: Marosvölgyi Zsuzsanna és a Kreatív Munkaközösség tagjai
- **DM – „Nap Gyermekei” pályázat** Felelős: Németh Kriszta és Károlyfi Mariann
- **E-ON Föld Bajnokai pályázat** Felelős: Károlyfi Mariann és Marosvölgyi Zsuzsanna
- **Autómentes nap a Gyárkertben**
- **Happy-hét pályázat:** Felelős: Károlyfi Mariann; Koordinátor: Hévei Dóra  
Az egészséges táplálkozás és testmozgás iránti igény kialakítása, valamint a környezettudatosság kialakítása.

### 3. Óvoda-Iskola közötti átmenet segítése, együttműködés területei

- **Iskolai sportrendezvényeken való részvétel:**  
Idén újra megrendezésre került az OviOlimpia a Báthory iskolában.  
A Deák Sportnap szintén nagy élmény volt a nagycsoportosoknak.  
A Báthory Iskola Mini-Maratonján nagycsoportosaink vettek részt.
- **Gyermekek után-követése a város iskoláiban:** folyamatosan
- **Nagycsoportosok látogatása az iskolákban:**  
Népmese Napja: a Báthory Iskola programja nagycsoportosaink számára  
„Iskolás leszek”: a Báthory Iskola programja nagycsoportosaink számára
- **Nagycsoportosok pályázatokon való részvétele**  
„Deák-Észkerék”, rajzpályázatok, Szilágyi, Dózsa és Báthory Iskola

levelezős versenyek Felelős: Ticzné Fenyvesi Zsanett

Nagycsoporthoz tartozó gyermekeink sikeresen vettek részt ezeken a programokon: „Házasság hete” rajzpályázat, Szilágyi Erzsébet Általános és Alapfokú Művészeti Iskola Természetismereti levelezős versenyén újra szépen szerepelt óvodánk, így nagycsoporthoz tartozó gyermekeink a Gyenesdiási Szabadidőparkba nyertek kirándulást.

**Életpálya Munkaközösség éves beszámolója – „Bóbita”****2023/2024-es nevelési év****Munkaközösség vezető:** Károlyfi Mariann**A munkaközösség tagjai:** Csizmazia Szilvia, Kirschner Attiláné, Farkas Judit, Németh Kriszta, Ticzné Fenyvesi Zsanett**Célok és feladatok megvalósulása:**

- A Púétv. előírásainak való megfelelést, a törvényi rendelkezések és jogszabályok változásait figyelemmel kísértük, tanulmányoztuk, értelmeztük, alkalmaztuk.
- Az igazgató támogató, ellenőrző, értékelő, fejlesztő munkáját segítettük.
- Belső hospitálásokat, belső továbbképzéseket szerveztünk (tudásmegosztás), szakmai megbeszéléseket bonyolítottunk le.
- Régi dolgozók esetén támogattuk a szakmai megújulást.
- Pályázati lehetőségeket kutattunk fel, megvalósítottuk /pl: Boldog Óvoda, „Nap gyermekei”, „Happy-hét”/.
- Támogattuk az intézményi innovációt.
- Továbbképzési tervet, beiskolázási tervet nyomon követtük, elkészítettük a határidők figyelembe vételével.
- Szülői elégedettség vizsgálatát elvégeztük a szakmai kvalitások növelése, a szervezetfejlesztés érdekében.
- Főiskolások gyakorlatvezetésének szakmai segítségét, mentori támogatását biztosítottuk a nevelési év során.



	<b>Feladat / tevékenység</b>	<b>Felelős</b>	<b>Határidő</b>
1.	Munkaközösségi tagok éves feladatainak ismertetése, megbeszélése jóváhagyása a nevelőtestületi értekezleten	Károlyfi Mariann	szeptember elején megtörtént
2.	Az intézmény alaptevékenységét meghatározó dokumentumok áttekintése. A Púétv. megismerése, megismertetése	Sándor Edit ig. Károlyfi Mariann Csizmazia Szilvia	megtörtént, folyamatos volt
3.	Intézményi hospitálások szervezése, megvalósítása, az érintett óvodapedagógusok tájékoztatása, az elvárások megbeszélése.	Sándor Edit ig. munkaközösség tagjai	folyamatos volt a nevelési év során
4.	Mentori tevékenység	Sándor Edit ig. munkaközösség tagjai	folyamatos volt a nevelési év során
5.	5 éves Továbbképzési terv, beiskolázási terv nyomon követése, elkészítése	Károlyfi Mariann	megtörtént
6.	Innováció támogatása	Csicsicsné Józsa Erika Légman-Koltai Lilla Károlyfi Mariann	folyamatos volt a nevelési év során
7.	Pályázati figyelés, megvalósítás	Sándor Edit ig. Németh Kriszta Károlyfi Mariann	folyamatos volt a nevelési év során

8.	Csapatépítő tréning szervezése, lebonyolítása	Sándor Edit ig. Károlyfi Mariann	megtörtént
9.	Szülői elégedettségi vizsgálat előkészítése, lebonyolítása, elemzése	Németh Kriszta munkaközösségi tagok	megtörtént
10.	Munkacsoportok támogatása projekt tevékenységek megvalósításában	munkaközösség tagjai	a nevelési év során folyamatos volt
11.	Az elvégzett feladatok értékelése; éves beszámoló előkészítése, elkészítése	Károlyfi Mariann munkaközösség tagjai	megtörtént

**Kézműves Munkaközösség éves beszámolója – „Bóbita”****2023/2024-as nevelési év****Munkaközösség vezetője:** Ticzné Fenyvesi Zsanett**Tagjai:** Fülöp-Szóládi Hajnalka, Burai-Hartman Laura, Hegyi-Telek Viktória, Lázár Valéria Anna, Pongráczné Kovács Renáta Ildikó, Schattmann-Bóta Lili, Légman-Koltai Lilla**A munkaközösség feladatai:**

- Az óvoda arculatjának megtervezése, kivitelezése.
- Évszakokhoz és jeles ünnepekhez kapcsolódó óvodai dekoráció elkészítése.
- Rajzpályázatok keresése, pályázatok összegyűjtése, benyújtása.
- Báb Munkaközösség háttérmunkáinak segítése.

**Éves értékelés:**

- A 2023. szeptember 7-én történt, első megbeszélésen áttekintettük a munkaközösség létszámát érintő változásokat, feladatait, működését, együttműködését az óvodában dolgozó munkaközösségekkel, kolléganőkkel.
- Európai Hulladékcsökkentési Hét (2023.11.18.-26) pályázatán való részvétel  
Témája: "Haszkovó-kör"- csomagoló hulladékból készített makett

Az idei nevelési évben Marosvölgyi Zsuzsanna kolléganőnk, aki egyben az óvoda „Zöld-koordinátora” is megkeresett bennünket, hogy az óvoda kézműves munkaközössége csatlakozna-e az Európai Hulladékcsökkentési Hét (2023.11.18.-26.) elnevezésű program által meghirdetett pályázathoz.

A pályázat témája: **A csomagolás**

Mivel az idei év a jubileumok éve is volt, az Európai Hulladékcsökkentési Hét **15.**, a Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda **45.** a Haszkovó lakótelep az **50.** „Születésnapját”

ünnepelte, ezért a téma ebből is adódott. Építsünk fel makett formájában egy „**Mini Haszkovót**” **Haszkovó-kör**” címmel csomagolási hulladékokból.

A projektet egy általános megbeszéléssel indítottuk, ahol megvitattuk a részvételi szándékunkat, és rövid határidejű időpontokat egyeztettünk. Ezek után egy tervezetet készítettünk a várható munkafolyamatokról lépésről lépésre, hiszen tudtuk, hogy ez egy több hetet felölelő gyűjtő, illetve kivitelezési munkákból fog állni.

A különböző anyagok gyűjtése, illetve beszerzése után, amibe bevontuk az óvoda dolgozóit is, megindulhatott a megvalósítási folyamat.

Nem volt mindig egyszerű az út, voltak nehézségek az elképzelés és kivitelezés során, de mindig volt egy jó ötlet, egy gondolat, ami átsegített bennünket a problémák áthidalásán, megoldásán. Ez a pályázat megmutatta, hogy hogyan lehet, egy már meglévő jó közösséget talán még összetartóbbá kovácsolni.

Nekem pedig, mint munkaközösség vezetőnek megtanította azt, hogy igen is néha a közös cél eléréséért el kell mondanom a negatívumokat is, ha a közösen vállaltakat időre és az elvárt minőségben szeretnénk teljesíteni.

A makett a pályázati feltételeknek megfelelően, minden részletre ügyelve, esztétikusan, határidőre elkészült, és bemutatásra került több helyszínen is.

/Agóra Veszprém Kulturális Központ, Pannon KözTér, Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda/







- A nevelési évben az évszakokhoz, jeles ünnepekhez, projektekhez kapcsolódó már meglévő, elkészített dekorációk kihelyezése, esetlegesen továbbfejlesztése volt a feladatunk.



- A farsangi dekorációt ebben a nevelési évben a tornateremre illetve a folyosókra koncentráltan készítettük el, ami úgy tapasztaltuk mindenkinek nagyon tetszett.
- Az „Ovi-olimpiára” az óvoda logójával készítettünk új szurkolói zászlókat
- A folyosókra minden oldalra egy kis kiállítófal készült természetes anyagokból, ahol a csoportok egész évben az aktuális évszakhoz, témákhoz kapcsolódva a

gyermek által készített munkákból folyamatos bemutatót, minikiállításokat szervezhettek. Ehhez a kolléganők segítségét is igénybe vették.

- Föld Napi szemléletformáló programra rovar-hotelek készítése konzervesdoboz pet-palack és természetes anyagok felhasználásával



A visszajelzésekből arra következtetünk, hogy az óvoda ezekkel az új és szép dekorációkkal még színesebb, barátságosabb lett a gyermekek, szülők, a munkatársak, és az intézménybe lépők számára egyaránt.

A Munkaközösség a vállalt feladatait teljesítette, az évzáró értekezleten mindegyik jelenlegi tag biztosított a jövő évi tagságáról, és természetesen szívesen fogadjuk a hozzánk csatlakozni szándékozókat.

**Rajzpályázatok, feladatlapok**

<b>Pályázat kiírója</b>	<b>Pályázat címe</b>	<b>Elküldött pályázat</b>	<b>Eredmények</b>
Padányi Katolikus Iskola	Népmese rajzpályázat	31db 2023.10.05.	Elismerő oklevelek
Simonyi Iskola	Az év emlőse 2023: A vakond	10 db 2023.11.09.	Elismerő oklevelek
Deák Iskola	„Üres a kaptár” vágj,ragassz,színezz	47 db 2023.10.27.	Elismerő oklevelek
Báthory Rajzpályázat	„Itt a farsang”	38 db 2024.02.21.	Elismerő oklevelek
Báthory feladatlapok	Ősz-Tél	47db	Egyéni jutalmazás: B. Noel I. B. Anna I. F. Alíz II. S. Réka II. L. Zsombor III.



			M. Laura III. E. Enikő, K.-L. Gergő különdíj
Deák feladatlapok	Ősz-Tél	38 db	Egyéni jutalmazás, elismerő oklevél
Szilágyi Iskola levelezős természetismereti vetélkedő	Ősz-tél	Kétfordulós: 104 db	Óvodák közül I. helyezés Sz. Bálint egyeniben II. helyezést ért el W. Zoé különdíj

**Gyermekvédelmi Munkaközösség éves beszámolója – „Hársfa”  
2023/2024-es nevelési év**

A gyermekvédelmi munkaközösség, a Hársfa Óvodába járó gyerekek védelmében alakult és munkálkodik, szoros együttműködésben a Veszprémi Családsegítő és Gyermejkölési Integrált Intézménnyel az óvoda szociális segítőjén keresztül. Fontosnak tartjuk az együttműködést az összes jelzőrendszeri taggal, hogy a gyermekek környezetében a fejlődésüket gátló tényezőket minél előbb felismerjük, kiszűrjük és megszüntessük, illetve jelezzük a megfelelő irányba.

**Szeptemberben** nagyon fontos volt az új gyermekek monitorozása, az esetleges problémák felszínre hozása és annak megoldása, melyben nagyon nagy segítség volt számomra, kollégáim mellett óvodánk szociális segítője. A gondozás alatt álló gyermekek figyelése, segítése egész évben folyamatos.

**Októberben** a munkaközösségi tagokkal együtt segítettam a statisztikával kapcsolatos adminisztrációs teendőkben. Intézményünk számára nagyon fontos a prevenció, kollégáink mindent megtesznek azért, hogy jó kapcsolatot alakítsanak ki a szülőkkel, és a jelzőrendszeri tagokkal. Próbálom arra ösztönözni kollégáimat, hogy legyenek nyitottak, vegyenek részt a gyermekvédelmi szakmaközi napokon, megbeszéléseken, fórumokon. Ismerjék a gyermekek és a szülők jogait, a törvényi változásokról a kollégákat és a szülőket is tájékoztatjuk a megfelelő fórumokon. Kapcsolatunk a jelzőrendszeri tagokkal folyamatos, hatékony. Célunk, hogy mielőbb és aktívan segíteni tudjuk a rászorulókat. Minden esetben jelen vagyunk az óvodai neveléshez kapcsolódó szakmaközi megbeszéléseken, ebben az évben **5 esetben képviseltük az óvodát** Esetmegbeszélésre az óvodában **11 alkalommal** került sor az idei tanévben, **1** alkalommal esetkonferencián vettünk részt.

Idén is csatlakoztunk a családsegítők interaktív szülő-csoport projektjéhez és az előadások témáját, az óvodai csoportokban felmerülő aktuális nehézségeket figyelembe véve, a kollégák segítségével adtuk meg. Az első előadásra **november elején** került

sor, az előadó **Kónya Andrea** volt az **agresszió kezelése** témával. A tavalyihoz képest mérsékelt volt az érdeklődés, 12 családot tudtunk megmozgatni ugyanakkor több kolléga is eljött, ezzel kifejezve érdeklődését a program iránt. Megbeszéltem kollégáimmal, hogy jövőre is sort kerítünk hasonló témájú, hasznos előadásra. **November** végén, ruhát adományoztunk a rászoruló családoknak és gyűjtést hirdettünk számukra.

**Az adventi cipős doboz** akciónk nagyon jól sikerült, így **karácsonykor** a nehézsorsú családjaink karácsonyfája alá rengeteg csokoládé, sütemény és édesség kerülhetett. Sőt, egy szülői felajánlás lehetővé tette, hogy a cipős dobozokból jusson a Kozmutza Flóra Óvoda gyermekeinek is.

Az ünnepek után **januárban** folytatódott az újonnan érkező gyerekek monitorozása, majd sor került a második előadásra is, melyet Máté Zsanett tartott a **szorongásról**. Az érdeklődés hasonló volt a novemberihez.

**Márciusban** tavaszi-nyári ruhákat adományoztunk a rászorulóknak.

**Áprilisban és májusban** továbbra is folyamatos volt a monitorozás, a családok problémáinak megoldásával kapcsolatban gyakori volt a kommunikáció az óvoda szociális segítőjével. Megválasztottuk a gyermekvédelmi munkaközösség új tagjait és vezetőjét is, megbeszéltük az aktuális és a jövőre vonatkozó feladatokat, célokat.

**Júniusban** megtörtént a beszámoló és a munkaterv elkészítése a kollégák segítségével. A nyári szünet idejére meleg étkezést biztosít a rászorulók részére az önkormányzat, óvodánkban a családok ezt nem igényelték

Ebben a tanévben is kollégáimmal, az óvodában több ízben tartottunk megbeszélést a munkaközösségi tagokkal. Idén is különösen nagy figyelmet fordítottunk a huzamosabb óvodai hiányzások, és a gyermekbántalmazás felismerésére, és kiküszöbölésére.

A 2023/24-es tanév végére **14 segítségre szoruló gyermeket** regisztráltunk.

**Veszélyeztetett gyermek 1 gyermek**

**SNI-s: 9 gyermek**, ebből

Autista: 3 gyermek

Beszéd fogyatékos: nincs

Hallás fogyatékos: 2 gyermek

Invazív zavarok: 2 gyermek

**BTMN-s: 4 gyermek**

**Hátrányos Helyzetű: 2 gyermek**

**Halmazottan Hátrányos Helyzetű gyermek: nincs.**

Gyermekevédelmi munkánkat próbáljuk továbbra is lelkiismeretesen, kitartóan végezni, jó kapcsolatot ápolunk a jelzőrendszeri tagokkal. A tervezett feladatainkat maradéktalanul elvégezzük, céljaink elérése érdekében mindent megteszünk.

**Báb Munkaközösség éves beszámolója – „Hársfa”  
2023/2024-es nevelési év**

**Vezeti:** Hoffmann Géza Lászlóné óvodapedagógus

**Tagjai:** Regenyéné Kostyik Tímea, Back Enikő, Kasztner – Marti Zsuzsanna,  
Kungli Péter Istvánné óvodapedagógusok

**Mikulás:** Idén is a tavaly bevezetett hagyományt folytatva, a Mikulás ünnepre készülődve - hangolódva egy nappal a Mikulás érkezése előtt, december 05.-én délelőtt báboztuk el a „Levél a Mikuláshoz,” c. mesét. Az ünnepi hangulat megalapozásával december 06.-án délelőtt a Mikulás segítőivel, a manóval és a krampusszal végiglátogatta a csoportokat, ahol személyesen adta át ajándékait a gyerekeknek. A gyerekek is lázasan készülődtek, meleg teával és keksszel várták, hogy végre megérkezzen hozzájuk a Mikulás. A két napra bővített ünnep eseményei maradandó élményt nyújtottak a gyerekeknek.

**Karácsony:** December 16.-án óvodai Karácsonyi hangulat keretében az Alma csoport óvodásai adták elő a „Kisdéd születik” c. betlehemes játékot. Délelőtt az óvoda dolgozói és a többi csoport óvodásai, délután a műsorban szereplő gyerekek szülei tekintették meg az ünnepi karácsonyi műsort. A nagycsoportos gyerekek színvonalas előadása, az előadás meghittsége, érzelmi töltettséggel segítette az otthoni, családi „szeretet ünnepére” való hangolódást.

**Március 15:** Idén a Március 15.-i ünnepi megemlékezést két napra bővítettük. Március 13.-án külső vendég előadót hívtunk meg, vontunk be ünnepi megemlékezésünkbe. Délelőtt Hajdú Péter néptáncoktató szervezésével és előadásával együtt közös verbunkos táncokkal – játékokkal - felvonulással emlékeztünk Nemzeti Ünnepeinkre az óvoda tornatermében. Másnap, Március 14.-én minden csoport a saját elképzelését és

ötletét valósította meg ünnepi keretek között a saját csoportján belül. A gyerekek alkalomhoz illő verseket, énekeket adtak elő hangszeres kísérettel. Az óvónői ének, a csoportokon belüli falovas ügyességi huszár játékok – lovagoltatók, a zászlós-katonai – toborzós felvonulások énekes – hangszeres, cd-s – zenei aláfestéssel kísérve megkoronázták e jeles napot. Az ünnep zárásaként a csoportok egyéni szervezésben ellátogattak a közeli Kossuth vagy Petőfi emlékműhöz, ahol a gyerekek körbe letűzhatték az általuk készített ünnepi jelképeket: kokárdákat, zászlókat, virágokat stb. A gyerekeket új élményekkel gazdagítottuk, melyek segítették, hogy e jeles ünnepnap érzelmi és erkölcsi lényegét – értelmét átadjuk, közelebb hozzuk számukra.

**Húsvét:** A húsvéti ünnepre hangolódva a Húsvéti néphagyományokat, népszokásokat elevenítettük fel a gyerekek körében, óvodásaink bevonásával. Az ünnep előtt két héttel tojásfát állítottunk az óvoda udvarán közösen a gyerekekkel. Ehhez kértük a szülők segítségét, hogy egy általuk tetszőleges technikával készült tojással támogassák óvodánkat. Az általuk gyerekeikkel közösen készített és behozott díszes hímes tojásokkal díszítettük fel a kiválasztott fákat. Március 27. –én a Báb Munkaözösség tagjai 3 Cseresznye csoportos gyerek szereplő bevonásával elbábozták – előadták a „Három nyúl” c. mesét. A mese végén életre keltek a mese szereplői és dramatikus mesefordulattal húsvéti ajándékozást személyesítettek meg, játszottak el. Az előadás zárásaként tojáskeresésbe vontuk be a gyerekeket. A gyerekeknek rengeteg, maradandó élményben volt részük a nap folyamán.

**Célkitűzéseink megvalósításának értékelése:** Az óvodai ünnepi műsoraink, rendezvényeink hangulatosabbá tételét, az érzelmi összetartozás erősítését sikerült megvalósítanunk. Tehetséges gyermekek – gyermek csoportok bevonásával színesebbé varázsoltuk az előadásokat, jeles napokat, esztétikai élményhez juttattuk a gyerekeket. A csoportokon belüli és a közös óvodai ünnepekre való hangolódást sikerült megalapozni, fokozni és maradandó élményhez juttatni a gyerekeket.

A célul kitűzött **feladatainkat** teljesítettük:

- Mese-báb darabokat dolgoztunk fel. A kiválasztott darabokat mesefordulatok alkalmazásával, báb – dramatikus szereplők ötvözésével és díszletváltással varázsoltuk még izgalmasabbá.

A tervezett programunkhoz képest, a bábelőadás rendkívüli megvalósításához új lehetőséget is igénybevevünk szakmai megújulásunk céljából:

- A Mikulás ünnep várás hangulati fokozását 2 napra bővítettük. Az első napi báb előadással a gyerekek másnapi Mikulás ünnepi ráhangolódását segítettük érzelmi töltekezéssel.
- A Mikulás napi ünnephez külső előadót is bevontunk-segítségül hívtunk.

Az előző napi bábelőadással kellően megalapoztuk a Mikulás várás élményét.

A Mikulásnak és a segítőinek több idő jutott a gyerekekkel való személyes találkozásra. Kényelmesen, több időt eltöltve tudták végig látogatni az óvodai csoportokat és személyesen kiosztani a gyerekeknek szánt ajándékokat.

- A Március 15-i ünnepi megemlékezést is 2 napra bővítettük. Az első napi ünnepi megemlékezésbe külső előadót /néptánc oktatót/ is bevontunk – segítségül hívtunk. A második napon minden csoport más – más oldalról közelítette meg a megemlékezést és saját tervezetét valósította meg ünnepi keretek között. Ezáltal lett sokkal gazdagabb és sokoldalúbb az ünnepi megemlékezés a gyerekek számára.
- A húsvéti báb előadásunkba gyerek szereplőket is bevontunk.
- A szülőket is bevontuk a húsvéti ünnepi készülődésbe. Az ötlet bevált, mert egy kis változatosságot és nem utolsósorban nagy élményt nyújtott a gyerekek számára. A szülők örömmel fogadták kérésünket és nagyon készségesen, aktívan vettek részt a hímes tojások elkészítésében. Nagyon látványos és mutatós tojásfák születtek kezeik és felajánlásaik által az óvoda udvarán.



- Kellékeket, kiegészítőket, fejdíszeket, esztétikus díszleteket készítettünk, és zenei anyagokat állítottunk össze.

Az év során tagságunk létszámában egy alkalommal történt személyi változás.

Év elején Czukelter Ildikó tagóvoda vezetői megbízást kapott, ezért kilépett a munkaközösségből.

Év végén Hoffmann Géza Lászlóné Nyugdíjba vonul, ezért már ebben az évben fokozatosan bevonta és átadta az irányítást Back Enikő óvodapedagógus számára.

A 2024/2025 nevelési évben Back Enikő veszi át a Báb Munkaközösség vezetését.

**Pedagógiai Program Munkaközösség éves beszámolója – „Hársfa”  
2023/2024-as nevelési év**

**Felelős:** Hegedüs Ildikó- Munkaközösség vezető

**Örökös Zöld Óvoda Program folytatása**

**1. „Gondolkodj Egészségesen”** programban az ősz folyamán, novemberben csatlakoztunk az „Európai mézes reggeli” kezdeményezéshez.

**2. Sószoba használata:** az idei évben fokozott figyelemmel kísértük, hogy az egészség megőrzését támogató, a prevenciót segítő környezetben csoportos tevékenységeket végezzenek a gyerekek.

**3. Mindennapos testnevelés:** folyamatosan egész évben, többféle mozgásformával megvalósítva, az együttes mozgás, játék örömeinek átélésére.

**4. Gyümölcs-, zöldség fogyasztás:** Az év folyamán, folyamatosan, a szülők segítségével valósult meg a folyamatos vitaminpótlás az egészséges életmódra nevelés jegyében.

**5. Szelektív hulladékgyűjtés:** A gyűjtőedények megfelelő időben történő kihelyezése megtörténik - papír, használatlan, egyéb kommunális hulladékok, kerti hulladék. Jótékonyági kupakgyűjtés is folyamatos volt az évben.

**Jeles napok, óvodai hagyományok**

**1. Állatok Világnapja:** Minden csoport igyekezett közel hozni az állatvilágot a gyerekekhez, közös játékokkal, vizuális tapasztalatszerzéssel.

**2. Víz Világnapja:** Idén újból lehetett egy közös játékos vetélkedőt rendezni az udvaron, ahol különböző állomásokon, más-más feladatok várták a gyerekeket.

**3. A Föld Napja:** Idén a csoportok növényültetéssel ünnepelték a Föld Napját. Magaságyások készültek, virágba borultak a párkányok, színes konzervdobozok, egykori tornaeszközök váltak az újrahasznosítás jegyében díszítő elemmé. A szülők is lelkesen támogatták virágpalántákkal a „zöld napunkat” és idén aktívan is segítettek az óvodaudvar átalakításában, egy közös délutánon. Óvodánk önkormányzati képviselője 100 db. virágpalántát ajándékozott erre az alkalomra.

**4. „Madarak és fák napja”:** Téltől tavasz végéig folyamatosan töltögettük a madáretetőket, ez lehetőséget adott a madárállomány megfigyelésére. Séták szerveződtek a Völgyi-kút környékére. Szerencsére az óvodánk hátsó udvarán lévő terebélyes fák, az erdők hangulatát hozzák el látványban és a madarak csicsorgása megtölti azt.

**5. A Nemzeti Összetartozás Napja:** Az óvoda udvarán együtt készültek a csoportok, piros, fehér zöld színű pólókban közösen mozogtunk. Így csatlakoztunk az országos felhíváshoz, Szarka Tamás: Kézfogás című dalának megjelenítésével. A gyerekeknek beszéltünk arról, hogy ma azokra a gyerekekre gondolunk, akik más országokban élnek, de magyar közösséget alkotnak.

### **Hagyományaink**

- Szüreti multság: közös udvari táncházzal
- Márton nap: óvodai csoportonként
- Mikulás: óvodai csoportonként, előző napon Báb Munkaközösség műsorával
- Karácsony: az Alma csoport betlehemi műsorával

- Farsang: csoportonként, előző napon Léghajó Színház műsorával
- Március 15: óvodai csoportonként, előző napon Szilva csoport táncázásával
- Húsvét: óvodai csoportonként és Báb Munkaközösség műsorával
- Anyák napi köszöntés, évzáró: óvodai csoportonként
- Gyermeknap: délelőtti kirándulás „kisvonattal” az ”A part alatt” játszótérre az óvoda teljes közösségével
- Ingyenes állatkerti látogatások: óvodai csoportonként
- Óvodai kirándulás Zircen: bérelt autóbuszokkal az óvoda teljes közösségével

### **Óvoda - iskola közötti átmenet segítése, együttműködés területei, intézmény szolgáltatási színvonalának növelése**

**1.** A Deák Iskola, „Észkerék”, és a Dózsa Iskola „Ovi-suli” levelezős versenyén több iskolába készülő gyermek is részt vett, és boldogan fogadták az elismerő okleveleket. A Szilágyi Iskola természetismeret levelező versenyének köszönhetően, nagycsoportosaink egy tanyalátogatáson vettek részt Szentkirályszabadján. A kreatív, jó kézügyességű gyerekeknek sokféle rajzpályázaton volt lehetőségük megmutatni, hogy milyen tehetségesek. Az „Ovi-suli” programokról, folyamatosan tájékoztattuk a szülőket, és hallottunk visszajelzéseket is azokról.

**2.** Idén is részt vettek a nagycsoportosok Kakaó-koncerten a Csermák Antal AMI szervezésében.

**3.** Nagycsoportosaink részt vehettek a Szilágyi Iskolában rendezett „Mikulás-kupán”, illetve a Jutasi úti műfüves pályán rendezett „Ovi-foci Gálán”. A nagycsoportosok téli korcsolyázása 8 héten keresztül megvalósulhatott idén is.

**4.** Idén a nagyobbak a Pegazus színház előadásait látogatták meg.

### **Gyermek személyiség fejlődésének megfigyelése, dokumentálása**

Az OVPED rendszerben folyamatosan dokumentáljuk a gyermekek fejlődésének nyomon követését és mérési eredményeiket.

### **Szülő- gyermek- óvoda kapcsolata**

- Adventi játszóházunk is a fenntarthatóság jegyében zajlott.
- A Húsvét előtt húsvéti és egyben óvodába hívogató, játékos délután szerveztünk. Különböző állomások várták a gyerekeket, feladatokkal és állatsimogatóval, egy kis táncchazzal lezárva.
- A tervezett fogadóórák és szülői értekezletek megszervezésre kerültek.
- Márciusban előadást szervezett a szülőknek óvodánk Gyermekvédelmi Munkaközösségének vezetője és óvodai szociális segítője.
- Az idei Föld Napján a szülőkkel közösen virágosítottuk az óvodánkat.

### **Iskolai Közösségi Szolgálat**

Közösségi szolgálati munkára jelentkező diákoknak az „Együttműködési Megállapodásban” leírtak alapján, különböző tevékenységekben kértük segítségét, melyet előre egyeztetett időpontban teljesítettek is kora ősszel, illetve tavasszal.

Idén nem volt **pedagógusminősítési eljárás**ban résztvevő kollégánk.

**Életpálya Munkaközösség Éves Beszámolója – „Hársfa”**  
**2023/2024-as nevelési év**

Munkaközösség vezető: Regenyéné Kostyik Tímea

A munkaközösség tagjai: Szabó Bernadett

Czukelter Ildikó

Kungli Péter Istvánné

Dombiné Dudics Judit

Hoffmann Gézáné

**A nevelési év során a következő tevékenységeket végeztük:**

- A pedagógusok új életpályájáról (továbbiakban: Púétv.) szóló rendeletet nyomon követtük, változásokban segítettük az igazgatót, tagóvoda igazgatót.
- Új kollégák szakmai segítségét, mentori támogatását biztosítottuk.
- Az éves önértékelési terv elkészült az önértékelési programban meghatározott eljárásrend szerint.
- Az OH által működtetett informatikai támogató felület kezelése folyamatos volt.
- Elégedettségi kérdőívek kiosztásra kerültek a szülőknek (kiscsoportos, kimenő nagycsoportos szülőknek), majd a beérkezett kérdőíveket összegeztük.

Folyamatosan egyeztettünk a munkafolyamatokról, a munka menetéről, eredményeiről. Az intézményi önértékelés során évente kell értékelni az Önértékelési kézikönyv Óvodák számára című kiadválynak „Az intézmény önértékelésének területei” részről a vastagon szedett szempontok szerinti elvárásokat.

**Az egyes elvárt eredményekkel kapcsolatos megállapításaink, intézkedéseink:**

<b>Megnevezés</b>	<b>Program szerinti elvárt eredmény</b>	<b>A nevelési évben elért eredmény, megtett intézkedés</b>
<b>1. Pedagógiai folyamatok - tervezése</b>	Az éves munkaterv összhangban van a stratégiai dokumentumokkal, és a munkaközösségek terveivel.	Az éves munkatervet úgy terveztük meg, hogy összhangban van a stratégiai dokumentumainkkal és a munkaközösség terveivel. Munkaközösségi tagokkal az éves feladatokat megbeszéltük, jóváhagytuk a nevelőtestületi értekezleten.
<b>Pedagógiai folyamatok - megvalósítás</b>	A nevelési év végi beszámoló megállapításai alapján történik a következő nevelési év tervezése	Az éves beszámoló tartalmazza a fejlesztendő területeket, s a következő évben ezekre helyezzük a hangsúlyt.
<b>Pedagógiai folyamatok - értékelés</b>	Az intézményben a gyermeki fejlődést folyamatosan követik, a gyermeki fejlődést dokumentálják, elemzik, és az egyes évek értékelési eredményeit összekapcsolják, szükség esetén fejlesztési tervet készítenek.	A gyermeki fejlődés nyomon követését az OVPED-ben töltött képesség és pedagógiai értékelések tartalmazzák. A mérések alapján óvodai szinten is összegezzük az eredményeket, melyből kitűnik, hogy melyek, azok a területek, amelyek fejlesztésre szorulnak.  A BTMN-es és az SNI gyermekek fejlődési naplója részletes fejlődési



		tervet tartalmaz. A tanköteles gyermekeknél az egyéni mérőlapot használtuk továbbra is.
	Az óvodapedagógusok gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal folyamatosan visszacsatolnak szüleinek/gondviselőjének és az életkornak, fejlettségi szintnek megfelelő formában a gyermeknek	A szülők fogadó óra keretein belül tájékoztatva vannak gyermekük által elért eredményekről, az egyéni mérések és mérőlapok alapján az esetleges fejlesztendő területekről, melyről aláírásukkal fejezték ki egyetértésüket.
<b>2.Személyiségfejlesztés</b>	Az intézmény vezetése és érintett pedagógusa információkkal rendelkezik minden gyermek szociális helyzetéről	Pedagógusaink az óvoda gyermekvédelmi munkaközösség vezetőjén keresztül szoros kapcsolatot tartott a Gyermejkölési és Családsegítő Szolgálattal, az óvodai szociális segítővel, az óvoda védőnőjével. Ezáltal igyekeztünk a gyermekek környezetében az anyagi, érzelmi, értelmi, testi fejlődést gátló tényezőket felismerni, kiszűrni és azokat a megfelelő helyre jelezni.
<b>Közösségfejlesztés</b>	A szülők a megfelelő kereteken belül részt	A jó kapcsolat fenntartása érdekében az éves munkatervben fogadóórát, szülői értekezleteket,

	vesznek a közösségfejlesztésben	játszóházakat, szülőkkel közös terveztük, ami nagyban hozzájárul a közösség fejlesztéséhez.
<b>3.Eredmények</b>	<p>Nyilvántartják és elemzik az intézményi eredményeket:</p> <p>helyben szokásos megfigyelésen, vagy más alaposan megszervezett mérések eredményei:</p> <p>esetleges sport, más versenyeredmények:</p> <p>országos szint, megyei szint, települési szint</p> <p>elismerések</p> <p>Kis és nagycsoportos gyermekek szüleinek elégedettségmérés eredményei</p>	<p>A gyermeki fejlődés nyomon követését a gyermekek egyéni fejlettségi vizsgálatai tartalmazzák- OVPED /pedagógiai és képesség értékelések/.</p> <p>A versenyeredményeket a mindenkori nevelési év beszámolója tartalmazza.</p> <p>A partneri elégedettségmérés, a 2023-2024 nevelési évben kiosztásra került, melyet kiértékelünk.</p>
<b>4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció</b>	<p>A pedagógusok szakmai csoportjai maguk alakítják ki működési körüket, önálló munkaterv szerint dolgoznak. Munkatervüket az intézményi célok figyelembevételével határozzák meg.</p>	<p>Intézményünkben négy szakmai munkaközösség van, melyek kidolgozott munkaterv szerint haladnak, ami összhangban van az intézményi célokkal. A munkacsoportok az aktualitásokat figyelembe véve egy-egy adott programot vagy projektet, megtervezik, kidolgozzák, szervezik, koordinálják,</p>

		megvalósítják.
	Az intézmény munkatársai számára biztosított a munkájukhoz szükséges információhoz és ismeretekhez való hozzáférés	Az intézmény alkalmazottai értekezleteken, munkaközösségek, kisebb csoportok megbeszélésein, e-mailen keresztül jutnak hozzá a számukra fontos információhoz. Valamint biztosítva van számukra a munkájukhoz szükséges dokumentumokba való hozzáférés, betekintés.
<b>5. Az intézmény külső kapcsolatai</b>	Az intézmény a helyben szokásos módon tájékoztatja külső partnereit (az információ átadás szóbeli, digitális vagy papíralapú)	Partnereinket szóban, levélben, e-mailben, Facebook csoportokon, honlapunkon keresztül tájékoztattuk az év folyamán.
	A partnerek tájékoztatását és véleményezési lehetőségeinek biztosítását folyamatosan felülvizsgálják, visszacsatolják és fejlesztik	Önértékelési csoportunk ebben a nevelési évben partneri elégedettségmérési kérdőívet dolgozott ki, majd ezek eredményét figyelembe véve tervezünk a következő évben.
<b>6. A pedagógiai munka feltételei - Tárgyi, infrastrukturális feltételek</b>	Az intézmény rendszeresen felméri a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, jelzi a hiányokat a fenntartónak	A hiányokat igyekszünk jelezni a fenntartó felé, rendszeresen felmértük az intézmény szükségleteit.

<p><b>Pedagógiai munka feltételei- Személyi feltételek</b></p>	<p>Az intézmény rendszeresen felméri a szükségleteket, reális képpel rendelkezik a nevelő/tanító munka humán erőforrás szükségleteiről. A humán erőforrás szükségletben bekövetkező hiányt, a felmerült problémákat idejében jelzi a fenntartó számára.</p>	<p>Az itt dolgozó kollégák, a foglalkoztatáshoz szükséges végzettséggel rendelkeznek. Hiányzások esetén a helyettesítést pedagógiai asszisztenssel megoldottuk. A 2023/2024 nevelési évben egy fő nyugdíjas óvodapedagógus alkalmazásával létszámunk megfelelő volt.</p>
--	---	--

### **2023-2024. nevelési évben pályázatokon való részvétel – „Hársfa”**

A nevelési évben 11 pályázati megkeresés érkezett az intézménybe: 9 rajzpályázat, illetve alkotópályázat, 2 többfordulós vetélkedő természetismereti témakörben.

Az **iskolai rajzpályázatok** közül:

- **Padányi Iskola Magyar Népmese** rajzpályázatára küldtünk 18 pályamunkát, minden résztvevő emléklapot kapott jutalmul.
- **Simonyi Iskola Nagy Bandó András: Vakond** c. verséhez 11 rajz készült. 3 díjazott kisgyerek kapott emléklapot, és tárgyjutalmat. (Cs. Benett D., B. Máté, Cz. Norina)
- **Szent István Király Általános Iskola „Mit jelent nekem az ősz?”** c. rajzpályázatán 15 pályamunkával vettünk részt, visszajelzés nem érkezett.
- **Báthory Iskola „Itt a Farsang áll a bál”** címmel meghirdetett pályázatára 7 rajzot nevezünk: 1. helyezett: Sz. Patrik; 2. helyezett: B. Boglárka; 3. helyezett: B. Máté, különdíj: S. Zalán; A. H. Milán, és Cs. Benett D. is egyénre szabott tárgyjutalomban részesültek.
- **KUKKANTÓ Egyesüle, „Házasság Hete”** rendezvényeihez kapcsolódóan a **„Kicsi vagyok én, boldog leszek én...”** című rajzpályázatra 3 pályamunkát küldtünk, visszajelzés nem érkezett.

Két iskola kereste meg óvodánkat több fordulós vetélkedővel:

- **Szilágyi Iskola** 2 fordulós Természetismereti vetélkedőjére minden nagycsoportból érkeztek be kész feladatlapok. Óvodánk az összetett versenyben 3. helyen végzett és a szentkirályszabadjai Sarolt Majorban délelőtti, vezetett kiránduláson vettek részt a versenyző gyerekek.

- **Dózsa** Iskola 3 fordulós levelezős versenyt hirdetett az állatokról és a természetről. Mindhárom fordulón aktívan részt vettek a nagycsoportosok, de sajnos az iskola részéről visszajelzés nem érkezett.



## Megismerési nyilatkozat

A Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda nevelőtestülete a 2023/2024-es nevelési évről szóló

Beszámoló tartalmát megismerte és elfogadta

1. Csicsicsné Józsa Erika
2. Csizmazia Szilvia
3. Dósa Györgyné
4. Eőry-Major Dóra
5. Farkas Judit
6. Fülöp-Szóládi Hajnalka
7. Hegyi-Telek Viktória
8. Hévei Dóra
9. Ipi Diána
10. Károlyfi Mariann
11. Kohlrusz Andrea
12. Lázár Valéria Anna
13. Légman-Koltai Lilla
14. Lenkei Ildikó
15. Mihók-Aschenbrenner Erika
16. Németh Kriszta
17. Pongráczné Kovács Renáta Ildikó
18. Sándor Edit
19. Ticsné Fenyvesi Zsanett

*Gulya*  
*Aigya*  
*Dósa Györgyné*  
*Eőry-Major Dóra*  
*Farkas Judit*  
*Fülöp-Szóládi Hajnalka*  
*Hegyi-Telek Viktória*  
*Hévei Dóra*  
*Ipi Diána*  
*Károlyfi Mariann*  
*Kohlrusz Andrea*  
*Lázár Valéria Anna*  
*Légman-Koltai Lilla*  
*Lenkei Ildikó*  
*Mihók-Aschenbrenner Erika*  
*Németh Kriszta*  
*Pongráczné Kovács Renáta Ildikó*  
*Sándor Edit*  
*Ticsné Fenyvesi Zsanett*







## Megismerési nyilatkozat

A Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda nevelőtestülete a 2023/2024-es nevelési évről szóló  
Beszámoló tartalmát megismerte és elfogadta

1. Bognár Irén	<u>Bognár Irén</u>
2. Buda Melinda	<u>Buda Melinda</u>
3. Csomai Andrea	<u>Csmai Andrea</u>
4. Gotthardt Krisztina	<u>Gotthardt Krisztina</u>
5. Horváth Martina	<u>Horváth Martina</u>
6. Kleska Lászlóné	<u>Kleska Lászlóné</u>
7. Mlaka Beáta	<u>Mlaka Beáta</u>
8. Sebestyén Ágnes	<u>Sebestyén Ágnes</u>
9. Siffer Viktória	<u>Siffer Viktória</u>
10. Szautner Zsuzsanna	<u>Szautner Zsuzsanna</u>
11. Horváthné Noka Krisztina	<u>Horváthné Noka Krisztina</u>
12. Marosvölgyi Zsuzsanna	<u>Marosvölgyi Zsuzsanna</u>
13. Molnárné Oszvald Katalin Erzsébet	<u>Molnárné O. Katalin Erzsébet</u>
14. Farkas László	<u>Farkas László</u>
15. Molnár Ágnes Éva	<u>Molnár Ágnes Éva</u>





## Megismerési nyilatkozat

A Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Hársfa Tagóvodájának nevelőtestülete a 2023/2024-es nevelési évről szóló Beszámoló tartalmát megismerte és elfogadta

1. Back Enikő
2. Czukelter Ildikó
3. Dombiné Dudics Judit
4. Hegedüs Ildikó
5. Kasztner-Marti Zsuzsanna
6. Kungli Péter Istvánné
7. Nemes Georgina
8. Paltesz Ágnes
9. Regenyéné Kostyik Tímea
10. Szabó Bernadett
11. Szerémy Ágnes

Back Enikő  
Czukelter Ildikó  
Dombiné  
Hegedüs Ildikó  
Kasztner-Marti Zsuzsanna  
Kungli Péter Istvánné  
Nemes Georgina  
Paltesz Ágnes  
Regenyéné Kostyik Tímea  
Szabó Bernadett  
Szerémy Ágnes





## Megismerési nyilatkozat

A Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Hársfa Tagóvodájának nevelőtestülete a 2023/2024-es nevelési évről szóló

Beszámoló tartalmát megismerte és elfogadta

1. Csáki Tünde Cecília



2. Csomai Szilvia



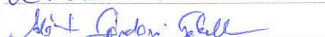
3. Görög Ibolya



4. Haraszti Éva Katalin



5. Asbóthné Gárdonyi Gabriella Mária



6. Szakács Tünde Anita

