



ELŐTERJESZTÉS
Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közjóléti Bizottságának
2025. május 19-i
ülésére

Tárgy: Döntés a Göllesz Viktor Fogyatékos Személyek Nappali Intézménye szociális intézmény törvényességi ellenőrzéséről és szakmai munkájának eredményességéről szóló beszámoló elfogadásáról

Előterjesztő: Lehoczki Monika irodavezető

Az előterjesztés előkészítésében részt vett: Vajda Judit szociális ügyintéző
Bognár Barbara intézményvezető

A döntés meghozatala **egyszerű** többséget igényel.

Az előterjesztés törvényességi felülvizsgálatát végezte:

Madarászné dr. Ifju Bernadett
csoportvezető

Tisztelt Bizottság!

A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmény állami fenntartója, jelen esetben Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 92/B. § (1) bekezdés b) pontja értelmében ellenőrzi az intézmény működésének törvényességét, valamint ugyanezen jogszabályhely d) pontja értelmében ellenőrzi és évente egy alkalommal értékeli a szakmai munka eredményességét az általa működtetett szociális szolgáltatások és intézmények vonatkozásában.

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 24/2024. (X. 10.) önkormányzati rendelet 6. § 2. pontja szerint a Közjóléti Bizottság átruházott hatáskörben eljárva dönt a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti intézmények működésének törvényességi ellenőrzéséről és a szakmai munka eredményességéről szóló beszámoló elfogadásáról.

Jelen előterjesztés a Göllész Viktor Fogytékos Személyek Nappali Intézménye által nyújtott fogyatékos személyek nappali ellátása törvényességi ellenőrzését és a szakmai munka ellenőrzését, értékelését összegzi.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet (a továbbiakban: szakmai rendelet) 13. §-a alapján a személyes gondoskodást nyújtó intézmény szakmai munkájának értékelése magában foglalja különösen:

- a) az intézménybe történő felvétel gyakorlatát, a megkötött megállapodások tartalmi vizsgálatát, szakmai szempontú elemzését,
- b) az intézmény feladatainak ellátására vonatkozó szakmai program megvalósulását,
- c) az intézmény működésének általános feltételeit, a tárgyi, a személyi, a működési, illetve a szakmai feltételeket,
- d) a gondozási tervek hatékonyságát, eredményességét, összhangban az intézményben folyó ápolási-gondozási munkával,
- e) az intézmény szerepét a helyi szociális ellátórendszerben, valamint az ellátotti szükségletek alakulásának ismert tendenciáit.

A szociális intézmény 2024. évre vonatkozó törvényességi ellenőrzése fenntartói jogkörben megtörtént. Jelen beszámoló az ellenőrzés feljegyzései, az Intézmény-felügyeleti Csoport egész évben végzett felügyeleti, koordinációs munkájának tapasztalatai és az intézményvezető szakmai beszámolója alapján készült.

A beszámoló a szakmai rendelet tartalmi követelményeit is figyelembe véve az alábbi szempontrendszer szerint épül fel:

- a) az intézmény által nyújtott szociális szolgáltatások formája,
- b) tárgyi feltételek,

- c) működési feltételek,
- d) személyi feltételek,
- e) szakmai feltételek, a szakmai program megvalósulása,
- f) az igénybevételi eljárás és dokumentációja,
- g) az intézményben végzett ellenőrzések összefoglalása,
- h) pályázatok összesítése,
- i) kimutatás az adományokról,
- j) az intézmény szerepe a helyi szociális ellátórendszerben,
- k) az ellátotti szükségletek alakulásának ismert tendenciái,
- l) az Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában szereplő feladatok megvalósulása,
- m) a jövőre vonatkozó tervek, célkitűzések.

Kérem a Tisztelt Bizottságot, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Veszprém, 2025. április 28.

Lehoczki Monika

HATÁROZATI JAVASLAT

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közjóléti Bizottságának
.../2025. (...) határozata
a Göllesz Viktor Fogyatékos Személyek Nappali Intézménye 2024. évi
működésének törvényességi ellenőrzéséről és a szakmai munkájának
eredményességéről szóló beszámoló elfogadásáról**

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága megtárgyalta a *„Döntés a Göllesz Viktor Fogyatékos Személyek Nappali Intézménye szociális intézmény törvényességi ellenőrzéséről és szakmai munkájának eredményességéről szóló beszámoló elfogadásáról”* című előterjesztést, és az alábbi döntést hozta:

1. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja a Göllesz Viktor Fogyatékos Személyek Nappali Intézménye 2024. évi működésének törvényességi ellenőrzéséről és a szakmai munkájának eredményességéről szóló beszámolót.
2. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága felkéri a Bizottság elnökét, hogy a döntésről, a határozat megküldésével értesítse a Göllesz Viktor Fogyatékos Személyek Intézménye intézményvezetőjét.

Határidő: 2. pont: 2025. május 29.

Felelős: Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke

A végrehajtás előkészítéséért felelős köztisztviselő:
Lehoczki Monika irodavezető

Veszprém, 2025. május 19.

Dr. Strenner Zoltán s.k.
KjB elnök

Melléklet a .../2025. (...) határozathoz

**Beszámoló a Göllész Viktor Fogytékos Személyek Nappali Intézménye
2024. évi működésének törvényességi ellenőrzéséről és a szakmai
munkájának eredményességéről**

Tartalomjegyzék

1. Az intézmény által nyújtott szolgáltatások formája, feladata.....	6
2. Tárgyi feltételek	6
3. Működési feltételek	7
4. Személyi feltételek	9
5. Szakmai feltételek, a szakmai program megvalósulása	10
6. Kimutatások a nappali ellátás igénybevételéről	17
7. Az igénybevételi eljárás és dokumentációja.....	18
8. Térítési díj	19
9. Az intézményben 2024. évben végzett ellenőrzések összefoglalása	20
10. Pályázatok 2024. évben	25
11. 2024. évi adományok.....	25
12. Az intézmény szerepe a helyi szociális ellátórendszerben, valamint az ellátotti szükségletek alakulásának ismert tendenciái	25
13. VMJV Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjában szereplő feladatok megvalósulása	26
14. A jövőre vonatkozó tervek, célok.....	26

1. Az intézmény által nyújtott szolgáltatások formája, feladata

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 65/F.§ (1) bekezdés c) pontja értelmében a fogyatékos személyek nappali intézménye elsősorban a saját otthonukban élő, harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését.

Az intézmény a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet (a továbbiakban: szakmai rendelet) 74. §-a szerint az ellátást igénybe vevők részére szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő napi életritmust biztosító szolgáltatást nyújt, a helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat szervez, valamint helyet biztosít a közösségi szervezésű programoknak, csoportoknak és biztosítja, hogy a szolgáltatás nyitott formában, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működjön.

Az intézmény szolgáltatásai: az ellátott személyek fizikai, mentálhigiénés és szellemi szükségleteinek a kielégítésére, valamint a kommunikáció, önállóság, szocializáció, és a munkavégzéshez szükséges készségek, a meglévő képességek szinten tartására és fejlesztésére irányul.

Az intézmény a fogyatékos személyek részére képességeiknek megfelelően rehabilitációs foglalkoztatást vagy 2017. január 1-jétől fejlesztő foglalkoztatást biztosít.

Az intézményi ellátás célja a lehető legszélesebb körű integráció elérése, a normalizáció, az autonómia elvének figyelembevételével, melynek révén az intézmény az ellátást igénybe vevő személyeket hozzásegíti a társadalmi életbe való beilleszkedéshez.

2. Tárgyi feltételek

A szakmai rendelet 4. §-a értelmében a személyes gondoskodást nyújtó intézményt úgy kell kialakítani, hogy az tömegközlekedési eszközzel könnyen megközelíthető legyen, épületeinek építészeti megoldásai tegyék lehetővé az akadálymentes közlekedést, bútorzata és berendezési, felszerelési tárgyai, az életvitelhez szükséges körülmények feleljenek meg az ellátottak életkori sajátosságainak, egészségi és mozgásállapotának.

Az általános tárgyi feltételek mellett a szakmai rendelet 75. §-a speciális tárgyi feltételeket is meghatároz a nappali intézményre vonatkozóan. Nappali ellátás biztosítására az az intézmény alkalmas, amelyik rendelkezik a közösségi együttlétre,

a pihenésre, a személyi tisztálkodásra, a személyes ruházat tisztítására és az étel melegítésére, tálalására és elfogyasztására szolgáló helyiségekkel. A fogyatékos személyek nappali intézményében többfunkciós helyiséget kell biztosítani, melyben lehetőség van foglalkoztatásra, szabadidős program lebonyolítására.

A szakmai rendeletben meghatározott tárgyi feltételek az intézményben az alábbiak szerint teljesülnek:

Az intézmény lakótelepi környezetben, egy négyszintes, több lépcsőházas épület földszintjén került kialakításra teljeskörű átalakítással, melynek során az egész intézmény területén megoldottá vált az akadálymentes közlekedés. Az intézmény tömegközlekedési eszközzel jól megközelíthető, több helyi járatú autóbusz megállóhelye van a közelben.

Az intézmény négy elkülöníthető részből áll, a társasház lépcsőházainak földszintjein: Az „A” lépcsőházban 3 jól felszerelt irodahelyiség, egy akadálymentes mosdó, mosdók, zuhanyzók, melegítőkonyha és étkező található.

A „B” lépcsőházban van a fejlesztőhelyiség, ezen kívül pihenő, öltözők és mosdó került kialakításra.

A „C” épületrészben három közösségi együttlétre szolgáló helyiség, és ezeken kívül iroda, öltöző, mosdó és zuhanyzó is található, valamint itt történik a fejlesztő-felkészítő foglalkozás.

A „D” szárnyban kialakított műhelyben folyik a rehabilitációs foglalkozás, emellett kondicionáló terem, zuhanyzó, mosdó áll az ellátottak rendelkezésére.

3. Működési feltételek

A szakmai rendelet 5. § (2) bekezdése értelmében a szociális intézménynek rendelkeznie kell:

- szolgáltatói nyilvántartásba történő bejegyzéssel,
- alapító okirattal,
- szervezeti és működési szabályzattal,
- szakmai programmal,
- foglalkoztatottak munkaköri leírásával,
- házirenddel,
- iratkezelési szabályzattal,
- érdekeképviselői fórum működésének szabályzatával,
- számviteli szabályzattal,
- pénzügykezelési szabályzattal,
- anyaggazdálkodási, leltár és selejtezési szabályzattal,
- vagyonvédelmi szabályzattal,
- munkavédelmi szabályzattal,
- tűzvédelmi szabályzattal,
- gépjármű használati szabályzattal.

Bejegyzés a szolgáltatói nyilvántartásba

Az intézmény működését engedélyező szerv a Veszprém Vármegyei Kormányhivatal.

A fogyatékos személyek nappali ellátása 1993. január 1-jétől működik, a működési engedély határozatlan időre szól. Az intézmény engedélyezett férőhelyszáma 60 fő, ellátási igényeket Veszprém Megyei Jogú Város közigazgatási területén kívül a Veszprémi Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodásának 10. pontjában foglaltak alapján Bánd, Hajmáskér, Hárskút, Herend, Hidegkút, Márkó, Nemesvámos, Sóly, Szentgál, Tótvázsony, Veszprémfajsz településekről fogad.

Az intézmény szolgáltatói nyilvántartásba bejegyzett adatait legutóbb 2017. február 21-én módosította a Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Hatósági Főosztálya VEC/001/00141-8/2017. számú határozatával. A határozatban 2017. április 1-jétől engedélyezték a fejlesztő foglalkoztatást.

Alapító okirat

Az intézmény KOZP/4208/5/2017. okiratszámú alapító okirata 2017. november 10. napjától hatályos.

Szervezeti és Működési Szabályzat (SZMSZ)

Az intézményi SZMSZ tartalmazza a szakmai rendelet alapján az alábbi kötelező elemeket:

- az intézmény szervezeti felépítésének leírását,
- a belső szervezeti tagozódását, a szervezeti egységek megnevezését, feladatkörét,
- a szervezeti egységek szakmai együttműködésének, az esetleges helyettesítéseknek a rendjét,
- az intézmény irányítási és működési rendjével kapcsolatos kérdéseket, a munkáltatói jogok gyakorlásának rendjét,
- a szervezeti ábrát.

Szakmai program

A szakmai program tartalmazza a szakmai rendelet 5/A. §-a szerinti kötelező elemeket:

- a szolgáltatás célja, különösen a megvalósítani kívánt program konkrét bemutatása, létrejövő kapacitások, nyújtott szolgáltatáselemek, tevékenységek leírása,
- más intézményekkel történő együttműködés módja,
- az ellátandó célcsoport megnevezését,
- a feladatellátás szakmai tartalma, módja, a biztosított szolgáltatások formái, köre, rendszeressége
- az ellátás igénybevételének módja
- a szolgáltatásról szóló tájékoztatás helyi módja
- az ellátottak és a személyes gondoskodást végző személyek jogainak védelmével kapcsolatos szabályok.

A foglalkoztatottak munkaköri leírása

Az intézmény minden foglalkoztatottja rendelkezik munkaköri leírással, melynek tartalmi elemei megfelelnek a vonatkozó jogi szabályozásnak.

Szabályzatok

Az intézményben rendelkezésre álló szabályzatok:

- iratkezelési szabályzat,
- közalkalmazottak adatkezelési szabályzat,
- belső kontrollrendszer
- beszerzések lebonyolításának szabályzata,
- bizonylati rend,
- élelmezési szabályzat,
- esélyegyenlőségi terv,
- felesleges vagyontárgyak selejtezési szabályzata,
- gazdasági ügyrend,
- informatikai szabályzat,
- kiküldetési szabályzat,
- pénzkezelési szabályzat,
- kötelezettségvállalás, utalványozás stb. rendjének szabályzata,
- vagyon nyilatkozattételi kötelezettségről és a vagyonnyilatkozatok kezeléséről szóló szabályzat
- vagyonvédelmi szabályzat,
- munkahelyi kockázatértékelés,
- reprezentációs szabályzat,
- vezetékes és rádiótelefonok használatának szabályzata,
- cafetéria szabályzat,
- önköltség számítási szabályzat,
- szervezeti célok megvalósításának nyomon követését biztosító eljárások szabályzata,
- tűzvédelmi szabályzat,
- gépjármű használati szabályzat,
- ajándékozási szabályzat
- adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzat.

4. Személyi feltételek

A szakmai rendelet 6. §-a alapján nappali ellátás esetén az ellátásban részesülő személyekkel közvetlenül foglalkozó, személyes gondoskodást végző személyek legalább nyolcvan százalékának szakképzettnek kell lennie. A személyes gondoskodás egyes formáinak szakmai létszámnormáit és az adott munkakör betöltéséhez szükséges képesítést a szakmai rendelet mellékletei tartalmazzák. Fentiek figyelembevételével az intézmény szakalkalmazottjaira vonatkozó szakmai létszámnorma és képesítési előírás teljesül.

A dolgozók rendelkeznek munkáltatói igazolvánnyal. A működési nyilvántartásba való adatszolgáltatás a személyes gondoskodást végző személyeket illetően dokumentált. A személyi anyagok tartalmazzák az elsőfokú orvosi alkalmassági véleményt, az erkölcsi bizonyítványt, az iskolai végzettség másolatát, a kinevezést, a munkaköri leírást és az átsorolásokat.

5. Szakmai feltételek, a szakmai program megvalósulása

A szakmai rendelet 77. §-a értelmében a fogyatékos személyek részére a nappali ellátást nyújtó intézmény:

- a) tanácsadás,
- b) készségfejlesztés,
- c) háztartási vagy háztartást pótló segítségnyújtás,
- d) idősök nappali ellátása kivételével étkeztetés,
- e) esetkezelés,
- f) felügyelet,
- g) gondozás és
- h) közösségi fejlesztés szolgáltatási elemeket szükség szerint biztosít.

Az intézmény biztosítja továbbá az alábbiakat:

- igény szerinti melegélelem,
- szabadidős programok szervezése,
- szükség szerint az egészségügyi alapellátás megszervezése, a szakellátásokhoz való hozzájutás segítése,
- hivatalos ügyek intézésének segítése,
- munkavégzés lehetőségének szervezése,
- életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése,
- speciális önszerveződő csoportok támogatása, működésének, szervezésének segítése.

Szabadidős programok szervezésének minősül az is, ha az intézmény az ellátást igénybe vevők részére sajtótermékeket, könyveket, kártya- és társasjátékokat, tömegkommunikációs eszközöket biztosít, rendezvényeket szervez. Az intézmény által nyújtott egészségügyi ellátás körébe tartozik a felvilágosító előadások szervezése, tanácsadás az egészséges életmódról, gyógytorna lehetőségének biztosítása, valamint a mentális gondozás.

Étkezés

Az intézmény napi kétszeri étkezést biztosít, melyből az egyik meleg étel, melyet a Bakony-Gaszt Zrt.-től vásárolnak, mivel az intézmény főzőkonyhával nem rendelkezik.

Egészségügyi szükségletek ellátása

Egészségmegőrzést szolgáló felvilágosítások 2024. évben heti egy alkalommal kerültek megszervezésre, mentálhigiénés témakörben. Az egészségügyi alapellátáshoz, szakorvosi ellátáshoz való hozzásegítés igény szerint zajlik.

A mentálhigiénés szükségletek kielégítése

Az intézmény az ellátott személyeknek biztosítja a személyre szabott bánásmódot, a szabadidő hasznos eltöltésének feltételeit, a hitelet gyakorlásának feltételeit, a társas kapcsolatok, kis közösségek kialakulásához szükséges környezetet, segítséget nyújt az ellátottak társadalmi kapcsolatainak fenntartásában és a konfliktushelyzetek megelőzésében, feloldásában.

Az Önérvényesítő csoport hetente tart foglalkozásokat, itt a fogyatékkal élő személyeknek lehetőségük van gondolataik, vágyaik kifejezésére, véleményük kialakítására és a sikeres kommunikálásra. Minden résztvevő megismeri önmagát, környezetét, jogait és kötelezettségeit.

A 2023. tavaszán megalakult színjátszó kör, a Szívhang Speciális Musical Stúdió nagyon lelkes tagokkal továbbra is működik és városszerte egyre ismertebb, sikerének egyre nagyobb a visszhangja. A szakmai háttérrel a DAL-MA Musical Stúdió vezetője, Völler Adél biztosítja az érdeklődő fiatalokból alakult csoport számára, akikhez az első sikereket látva egyre többen szeretnének csatlakozni.

Az Intézményben különböző tréningeket tartottak:

- Készségfejlesztő tréning - zenei foglalkozás, drámapedagógiai foglalkozás,
- Eseti tréning, - problémafeltáró, önbizalom erősítő tréning,
- Önálló életviteli program – workshop, melynek keretén belül az alábbi témákkal foglalkoztak:
 - Szabadidő, időbeosztás,
 - „Értelek és megértelek” - konfliktuskezelés kommunikációval,
 - „Én és a másik” - párkapcsolatok, szexualitás,
 - „Veszélyek nélküli élet”- vészhelyzetek
 - „Ne bántsd, én sem bántalak!” – bántalmazás és megbirkózási stratégiák,
 - Az értelmi fogyatékkal élő emberek jogai és érdekvédelme, a támogatott döntéshozatal – könnyen, érthető formában,
 - „Még nem tudom, de tanulom!” – életviteli társasjáték.

A gondozottak szellemi és fizikai aktivitásának megőrzése

Az intézmény által szervezett foglalkozások elősegítik az ellátottak motorikus fejlesztését, a beszéd és kommunikáció, a gondolkodás és emlékezet, valamint az önállóság és önkifejezés fejlesztését.

Napi rendszerességgel működik jóga- és tornafoglalkozás, kézműves foglalkozás. A tánccsoport és a színjátszó csoport hetente kétszer tart foglalkozást.

Évente egyszer és igény szerinti alkalmakon a szülők számára beszélgetést, tájékoztatót tartanak az aktuális kérdések megvitatására.

A munkavégzéshez szükséges készségek kialakítása, helyreállítása és fejlesztése

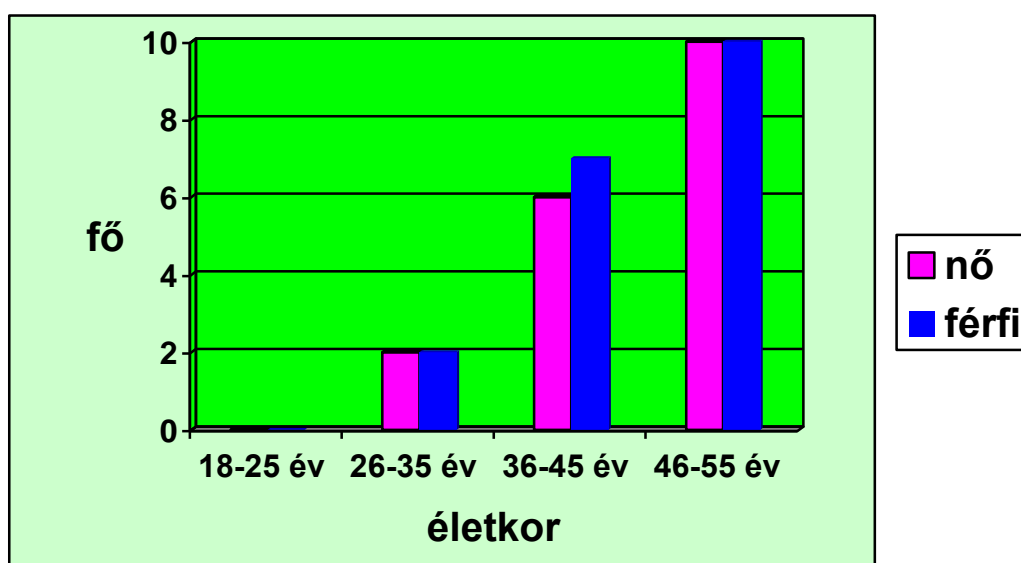
Foglalkoztatás

I. Rehabilitációs foglalkoztatás

A rehabilitációs foglalkoztatás biztosítja a különböző munkafolyamatok betanítását, fejlesztését, valamint az ellátott felkészítését védett munka keretében a nyílt munkaerőpiacon történő önálló munkavégzésre.

A foglalkoztatást a Főkefe Rehabilitációs Foglalkoztató Ipari Nonprofit Kft. 1145 Budapest, Laky Adolf u. 41-49. (a továbbiakban: Kft.) mint külső foglalkoztató biztosítja. Rendelkezik a szükséges foglalkoztatási engedéllyel, továbbá a finanszírozási támogatást is a Kft. igényli. A foglalkoztatottak napi 4 órában olyan „alkalmi” munkát végeznek, amelyet a Kft. időszakosan tud biztosítani. Ez az elmúlt évben boríték és dosszié hajtogatását, gumigyűrű, celofán csomagolását és kokárda varrását jelentette. Az intézmény ellátottjai a kitartó fejlesztő munkának köszönhetően alkalmassá váltak a rehabilitációs foglalkoztatásban való részvételre, így a Kft. biztosította számukra a rehabilitációs munkában való részvételt.

**Rehabilitációs foglalkoztatásban foglalkoztatottak
kor és nem szerinti bontásban**



	18-25 év	26-35 év	36-45 év	46-55 év
Nő	0	2	6	10
Férfi	0	2	7	10

Összesen: 37 fő

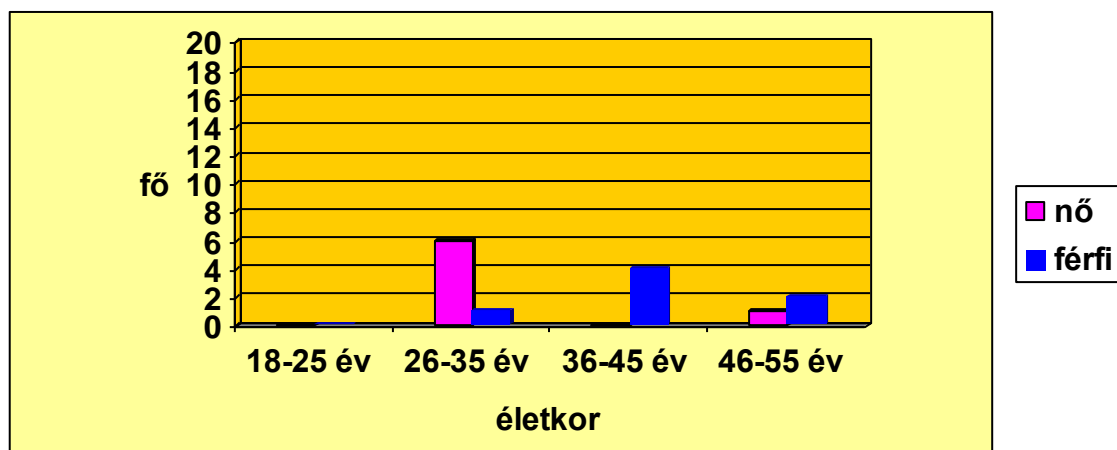
Az intézmény a Főkefe Rehabilitációs Foglalkoztató Ipari Nonprofit Kft.-vel kötött együttműködési megállapodással a Munkatörvénykönyve hatálya alá tartozó

rehabilitációs foglalkoztatás keretében 2024. január 1-jétől december 31-ig 37 fő alkalmazását biztosította. Az ellátottak (37 fő) napi 4 órát dolgoznak 10-től 14 óráig, munkaszerződés alapján.

II. Fejlesztő foglalkoztatás:

A fejlesztő foglalkoztatás célja az ellátott személy munkakészségének, valamint testi és szellemi képességeinek munka-végzéssel történő megőrzése, illetve fejlesztése. A fejlesztő tevékenység megválasztásánál figyelembe kell venni az ellátott testi és szellemi képességeit, és speciális szükségleteinek megfelelően biztosítani az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés feltételeit. Az intézmény foglalkoztatási engedéllyel rendelkezik. A finanszírozásra a fenntartó, Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata kötött támogatási szerződést a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézettel. A múlt évben napi 3 órában 14 fő fogyatékos személy fejlesztő foglalkoztatása valósult meg. A munka szőnyegszövés, divatékszer készítése, az épület takarítása és az intézményt körülvevő zöldterület kezelése.

**Fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők
kor és nem szerinti bontásban**



	18-25 év	26-35 év	36-45 év	46-55 év
Nő	0	6	0	1
Férfi	0	1	4	2

Összesen: 14 fő (1 fő cserélődött)

A fejlesztő foglalkoztatás keretében tervezett tevékenységek:

Tevékenység	TEÁOR szám:
Általános épülettakarítás	8121
Zöldterület kezelés	8130
Szőnyeggyártás	1393
Divatékszer gyártása	3213
Egyéb m.n.s új áru kiskereskedelme	4778

A fejlesztő foglalkoztatás során az intézmény zöldterület-kezelési, általános épülettakarítási, szőnyeggyártási és divatékszer-készítési, valamint gyertyagyártási munkalehetőséget biztosít az ellátottak számára.

A tevékenység megválasztásánál az intézményvezető figyelembe veszi az ellátott testi és szellemi képességeit, és speciális szükségleteinek megfelelően biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit. Az intézményvezető megállapítja, hogy az ellátott alkalmas-e a fejlesztő foglalkoztatás keretében történő munkavégzésre. A fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását az ellátott állapotának, képességeinek figyelembevételével egyénileg határozza meg, az egyéni gondozási tervben úgy, hogy a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 és a heti 30 órát. Az intézményvezető az ellátottal, illetve törvényes képviselőjével fejlesztési szerződést köt, mely rögzíti a munkavégzés idejét, a munkavégzésért járó díjazást.

A munkavégzésért a foglalkoztatott foglalkoztatási díjban részesül, melynek havi összege nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb munkabér 30%-nál.

Az intézményvezető a fejlesztési szerződés módosítását, illetve különösen indokolt esetben megszüntetését kezdeményezi, ha az ellátott foglalkoztatás során saját, vagy más személyi és testi épségét, egészségét veszélyezteti, illetve olyan magatartást tanúsít, amely mellett biztonságos foglalkoztatása nem tartható fenn.

A foglalkoztatottak feladata a szociális segítő irányítása és felügyelete mellett kisegítő munkák végzése, az **általános épülettakarítás** (takarítás, asztalterítés), valamint **zöldterület-kezelés** az intézmény körüli terület gondozása (gyepkarbantartás, palántázás, virágültetés, sepregetés, szemétszedés). A feladatvégzés során felügyelet mellett használnak kerti kéziszerszámokat, eszközöket.

A szőnyeggyártás során a gondozók irányítása alatt zajlik a betanítás és munkatevékenység, különösen a munkadarabok tervezése és a szövés előkészítésével kapcsolatos feladatok során.

A divatékszer gyártásakor az ellátottak különösen a gyöngyfűzési feladatokban vesznek részt szakértő gondozók irányítása alatt, akik a tervezés, csomagolás és az ékszerek összeállítása tekintetében segítik a foglalkoztatottakat, de a fűzési feladatokat egyedül végzik.

Egyéb m.n.s új áru kiskereskedelme (szőnyeg, divatékszer, egyéb) során a havi kirakodóvásárok lebonyolításába alkalmanként 2 fő ellátottat vonnak be a gondozók, hogy fejlesszék kommunikációs készségüket, praktikus intelligenciájukat és számolási-, valamint pénzügyismeretüket.

A gyógypedagógiai fejlesztés során készülő tárgyakat a gondozók folyamatos ellenőrzése mellett állítják elő az ellátottak, a vásárolást megelőzően pedig a gondozók felügyeletével csomagolják be.

2024. évben a fejlesztő foglalkoztatás során előállított termékekből 178.260 Ft. bevétel származott, amit az intézmény a foglalkoztatáshoz szükséges anyagok vásárlására fordított.

Pénzügyi adatok

A Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézethez (a korábbi években a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatósághoz) fejlesztő foglalkoztatás finanszírozására benyújtott pályázaton az eltelt években az alábbi támogatásban részesült az intézmény:

- 2020. január 1-je és 2020. december 31. közötti időszakra – 15 fő fejlesztő foglalkoztatására 6260 feladatmutatót kapott (510/890 Ft/ óra), mely 6.529.180 Ft támogatási összeget jelentett,
- 2021. január 1-je és 2021. december 31. közötti időszakra – 16 fő fejlesztő foglalkoztatására 6260 feladatmutatót kapott (660 Ft/ óra), mely 6.754.540 Ft támogatási összeget jelentett,
- 2022. január 1-je és 2022. december 31. közötti időszakra – 15 fő fejlesztő foglalkoztatására 6260 feladatmutatót kapott (660 Ft/ óra), mely 7.900.120, Ft támogatási összeget jelentett,
- 2023. január 1-je és 2023. december 31. közötti időszakra – 15 fő fejlesztő foglalkoztatására 6260 feladatmutatót kapott (660 Ft/ óra), mely 9.344.396, Ft támogatási összeget jelentett,
- 2024. január 1-je és 2024. december 31. közötti időszakra – 13 fő fejlesztő foglalkoztatására 6260 feladatmutatót kapott (700 Ft/ óra), mely 10.573.140, Ft támogatási összeget jelentett.

A pályázat útján biztosított támogatás az intézmény költségvetéséből került kiegészítésre.

A támogatás az alábbiak szerint került felhasználásra:

- személyi juttatások 8.966.820 Ft (1 fő segítő bére és a 13 fő foglalkoztatott díja),
- dologi kiadás 1.859.204 Ft (ebből: foglalkoztatottak orvosi alkalmassági vizsgálata 142.000 Ft, felelősség biztosítás 34.966 Ft, foglalkoztatáshoz szükséges eszközök és alapanyagok, irodaszerek és egyéb kiadások költsége 1.682.238 Ft),
- a fejlesztő foglalkoztatás során előállított termékekből származó 178.260 Ft bevételt az intézmény alapanyag vásárlására fordította,
- Az intézmény saját forrásból kiegészítette az alapanyag vásárlást 74.624 Ft-tal.

Szociális ügyintézésben való segítségnyújtás

Az ellátott személyek szociális ügyeinek intézésében, és érdekvédelmi kérdésekben az intézmény támogatást nyújt.

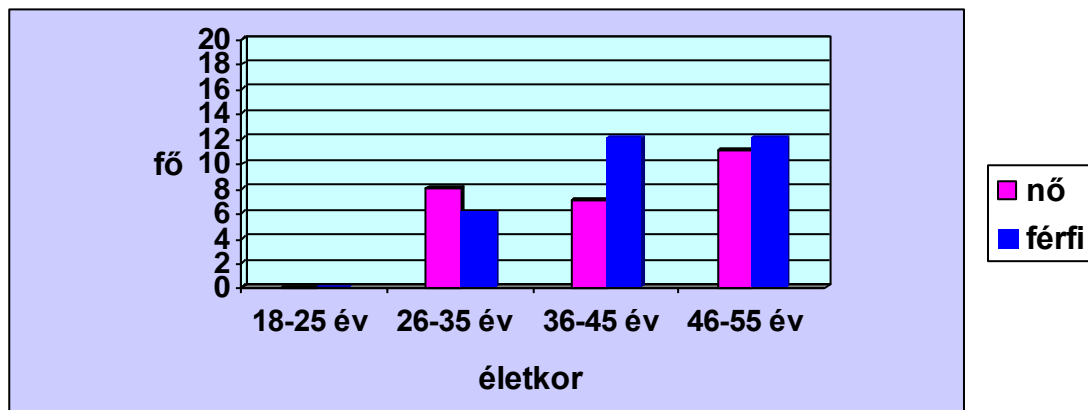
Szabadidős tevékenységek szervezése

- Farsangi multság, jelmezz verseny 2024. február 2-án jelmezzversennyel, tánccal,
- Hagyományörző busójárás a környéken, a Veszprémi Intézményi Szolgáltató Szervezet meglátogatása, 2024. február 13-án,

- Nemzeti ünnepünk alkalmával megemlékezés verssel, zenével 2024. március 14-én,
- Húsvéti vásár saját készítésű termékek árusításával az intézmény falain belül 2024. március 11 - április 3 között,
- Litéri kihelyezett vásár szervezése saját készítésű termékek árusításával, 2024. május 8-án,
- Tapolca környéki terepjárós kirándulás a tapolcai ÉFOÉSZ szervezésében 2024. május 25-én,
- A Szívhang Speciális Musical Stúdió és a DAL-MA Musical és Zenés Színpad közös próbatermi próbanapja, felkészülés a Szépség és a Szörnyeteg musical bemutatójára, 2024. május 26-án,
- Közös főpróba a Csermák Antal Zeneiskolában a Walt Disney koncerten való, az egészséges gyerekekkel közös táncos produkció gyakorlására 2024. június 18-án,
- Az Éltes Mátyás Alapítvány által nyert pályázati keretből jurta-szállásos kirándulás a Dunakanyarban, 2024. július 16-17-én,
- 29 fő ellátottal nyaralás Borgátán 2024. augusztus 5-10 között,
- Egész napos kirándulás Budapesten, a Fővárosi Állat- és Növénykertben 2024. szeptember 10-én az ÉFOÉSZ szervezésében,
- Kihelyezett vásár az Életöröm Idősek Otthonában, saját készítésű termékek árusításával, 2024. szeptember 12-én,
- Részvétel az Ajkai Molnár Gábor Műhely Alapítvány Esélyegyenlőségi Napján, a Szívhang Speciális Musical Stúdió fellépésével, 2024. szeptember 20-án, a Tesla című musical Vihartánc című koreográfiájának bemutatásával,
- Ünnepi megemlékezés zenével, verssel 2024. október 22-én,
- Kihelyezett vásár a Tihanyi Gardafesztiválon, saját készítésű termékek árusításával, 2024. november 9-én,
- Adventi vásár az intézményben 2024. november 25. - december 13. között,
- A Szívhang Speciális Musical Stúdió közös próbája a DAL-MA Musical és Zenés Színpad tagjaival, a karácsonyi közös produkcióra való felkészülés jegyében, 2024. november 24-én,
- A Szívhang Speciális Musical Stúdió Dal Hollywoodról című előadása Vaszon, a Fogytékkal Élők Világnapja alkalmából szervezett rendezvényen, 2024. december 3-án,
- A „Szépség és a Szörny Karácsonya” című előadás bemutatója a Török Ignác úti Idősek Otthonában, 2024. december 18-án,
- Karácsonyi ünnepség az intézményben ünnepi vacsorával 2024. december 19-én,
- Karácsonyi előadás a Csermák Antal Zeneiskola nagytermében december 21-én, a DAL-MA Musical és Zenés Színpad tagjaival és a város középiskolás tanulóival együttműködve.

6. Kimutatások a nappali ellátás igénybevételéről

**A nappali ellátást igénybevevők
kor és nem szerinti bontásban**



	18-25 év	26-35 év	36-45 év	46-55 év
Nő	0	8	7	11
Férfi	0	6	12	12

Éves átlag: 56 fő

Az ellátottak megoszlása lakóhely szerinti bontásban



Veszprém: 53 fő, Hidegkút: 1 fő, Herend: 1 fő, Hajmáskér 1 fő

A 2024. évben 1 fő érkezett újonnan, 2 fő pedig bentlakásos intézménybe költözött, mert az otthoni ellátása már nem volt biztosított.

7. Az igénybevételi eljárás és dokumentációja

A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről szóló 9/1999. (XI. 24.) SZCSM rendelet *(a továbbiakban: igénybevételi rendelet)* 3. § (1)-(3) bekezdése értelmében a fogyatékos személyek nappali ellátását szóban vagy írásban kell kérelmezni és orvosi igazolást, valamint jövedelemigazolást is szükséges mellékelni.

Az Szt. 94/C. § (1) bekezdés a) pontja értelmében a szolgáltatás igénybevételét megelőzően az intézményvezető az ellátást igénylővel, illetve törvényes képviselőjével írásban megállapodást köt. A megállapodás tartalmazza az ellátás kezdetének időpontját, az intézményi ellátás időtartamát, az igénybevevő számára nyújtott szolgáltatások tartalmát, a személyi térítési díj megállapítására, fizetésére vonatkozó szabályokat és az igénybe vevő természetes személyazonosító adatait.

Az Szt. 20. §-a szerint a személyes gondoskodásban részesülő személyekről nyilvántartást kell vezetni az alábbi adattartalommal:

- a kérelmező természetes személyazonosító adatai és a Társadalombiztosítási Azonosító Jele,
- a kérelmező telefonszáma, lakó- és tartózkodási helye, értesítési címe,
- a kérelmező állampolgársága, huzamos tartózkodási jogosultsága vagy menekült, hontalan jogállása, a szabad mozgás és tartózkodás jogára vonatkozó adat,
- a kérelmező cselekvőképességére vonatkozó adat,
- a kérelmező törvényes képviselőjének, a kérelmező megnevezett hozzátartozójának neve, születési neve, telefonszáma, lakó- és tartózkodási helye vagy értesítési címe,
- a kérelem előterjesztésének vagy a beutaló határozat megküldésének időpontja,
- soron kívüli ellátásra vonatkozó igény és az előgondozás lefolytatásának időpontja, ha annak elvégzése kötelező.

Az intézményi ellátás igénybevétele minden esetben önkéntes, az ellátást igénylő, illetve törvényes képviselője kérelmére történik, az intézménybe való felvételről az intézményvezető dönt.

Az intézménybe való felvételkor a jogosult, illetve hozzátartozója részletes tájékoztatást kap:

- az intézményben biztosított ellátás tartalmáról és feltételeiről,
- az intézmény által vezetett nyilvántartásokról,
- a panaszjog gyakorlásának módjáról,
- az intézményi jogviszony megszűnésének eseteiről,
- az intézmény házirendjéről,
- a fizetendő térítési díjról és
- a jogosult érdekeit képviselő társadalmi szervezetekről.

Az intézményi ellátás igénybevételének megkezdésekor az intézményvezető az ellátást igénylővel, illetve törvényes képviselőjével megállapodást köt. A megállapodás tartalmazza az Szt. szerinti kötelező tartalmi elemeket.

Az intézmény a szakmai rendelet 79.§ (1) bekezdése szerint látogatási és eseménynaplót, valamint az Szt. 20.§-a szerinti nyilvántartást vezeti, a dokumentáció az ellenőrzés során hiánytalanul rendelkezésre állt.

8. Térítési díj

A térítési díjra vonatkozó jogi szabályozást az Szt. 114§ -tól a 119/B.§-ig tartó szakaszai, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 29/1993. (II. 17.) Korm. rendelet *(a továbbiakban: Tr.)* és a Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, azok igénybevételének rendjéről, a fizetendő térítési díjak megállapításáról szóló 8/2014. (III.27.) önkormányzati rendelete tartalmazza.

Fenti jogszabályok szerint a fogyatékos személyek nappali ellátásáért térítési díjat kell fizetni. A kötelezett által fizetendő térítési díj összegét az intézményvezető konkrét összegben állapítja meg a szolgáltatást igénybe vevő személy rendszeres havi jövedelmének figyelembevételével.

A fizetendő személyi térítési díj nem haladhatja meg nappali ellátás esetében az ellátott havi jövedelmének 15 %-át, nappali ellátás és étkezés esetén pedig a 30 %-át.

A megállapított személyi térítési díj havi összege és fizetésének módja a megállapodásban rögzítésre kerül.

A Tr. 4. sz. melléklete szerinti „Nyilvántartás a gondozási és étkeztetési napok számának alakulásáról” nyilvántartást az intézmény megfelelően vezeti.

9. Az intézményben 2024. évben végzett ellenőrzések összefoglalása

1. sz. melléklet - Belső ellenőrzésekhez kapcsolódó intézkedések nyilvántartása										
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
sorszám	Ellenőrzés iktatószáma /azonosítója	A belső ellenőrzést végző megnevezése időtartama, vizsgált időszak	Az ellenőrzés tárgya (címe)	Intézkedést igénylő megállapítás	A javaslat alapján előírt intézkedés	A vonatkozó intézkedési terv iktatószáma	Az intézkedés felelőse (beosztás és szervezeti egység)	Az intézkedés végrehajtásának határideje	Megtett intézkedés rövid leírása	Megjegyzés
1	45/2024 SZ-GV/1/2024	Belső Ellenőrzési Iroda 2023.01.23-31.	A 2023. évi személyi kiadásainak vizsgálata				Bognár Barbara intézményvezető			Az ellenőrzés intézkedésre javaslatot nem tesz, de az ellenőrzési jelentésben szereplő minden hiányosságot meg kell szüntetni. Az ellenőrzés nyomán kialakított véleményünk a vizsgált területről, illetve folyamatokról összességében: megfelelő
2	81/2024. R/1/2024.	Belső Ellenőrzési Iroda 2020.01.01-2023.12.31.	2024. évi átfogó rendszerellenőrzés	Néhány szabályzat (pl. Beszerzési-, Gépjármű használati-, Panaszkezelési szabályzat) kiegészítésre, frissítésre szorul.	A jelentésben részletezett szabályzatokat aktualizálni, módosítani szükséges.	82/2024.	Bognár Barbara intézményvezető	2024.07.01. teljesült	A Beszerzési-, Gépjármű használati-, Panaszkezelési szabályzat átdolgozásra került. Hatályba lépésük	

				<p><i>Az intézmény gépkocsi üzemanyag fogyasztása esetében a figyelembe vehető alapnorma és egyes esetekben az alkalmazott szorzók megállapítása hibás, éves összesítő nem készül.</i></p>	<p><i>Az elszámolásokban a paramétereiket korrigálni kell, és azokat kinyomtatva, aláírva irattározni.</i></p> <p><i>Éves összesítő készítése javasolt az ingadozó átlagfogyasztás figyelemmel kísérésére.</i></p>			<p><i>2024.07.01. teljesült</i></p>	<p><i>2024.07.01.</i></p> <p><i>A figyelembe vehető alapnorma és az egyes esetekben alkalmazott szorzók javításra kerültek, az éves összesítő készítése folyamatos.</i></p>	
3		<p>VMJV Polgármesteri Hivatala Közjóléti Iroda 2024.01.-01- 2023.12.31.</p>	<p>Fenntartói jogkörben végzett törvényességi ellenőrzés</p>							<p>Az Önkormányzat által fenntartott Göllész Viktor Fogyatékos Személyek Nappali Intézménye dolgozóinak szakmai munkájáról összességében elmondható, hogy az igénybe vevők számára magas színvonalú szolgáltatást biztosít. A fenntartói törvényességi ellenőrzés, valamint az intézmény más felügyeleti szervei által végzett ellenőrzések szabálytalanságot nem tártak fel, összességében</p>

										az intézmény a működési engedélyben és a vonatkozó jogszabályokban foglaltaknak megfelelően működik.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2. sz. melléklet - Külső ellenőrzésekhez kapcsolódó intézkedések nyilvántartása								
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
sorszám	Ellenőrzés iktatószáma ellenőrzés azonosítója	A külső ellenőrzést bejelentő levél iktatószáma	A külső ellenőrzést végző megnevezése, időtartama, vizsgált időszak	A külső ellenőrzést végző vizsgálat-vezető neve és elérhetősége	Az ellenőrzött szerv, illetve szervezeti egység megnevezése	Az ellenőrzött szervnél kijelölt szakmai kapcsolattartó neve és elérhetősége	Az ellenőrzés tárgya (címe)	Megjegyzés
1	67/2024	VE/56/00 373- 2/2024	Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Szociális és Gyámügyi Osztály	Aggné Pernesz Rita 88/620-085	Göllesz Viktor Fogyatékos Személyek Nappali Intézménye	Bognár Barbara 70/615-0689	Engedélyes hatósági ellenőrzés	Az ellenőrzés intézkedést igénylő hiányosságot nem tárt fel.
2	71/2024	VE- 09/NEO/ 00916- 1/2024	Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Népegészségügyi Osztály	Nagyné Soós Veronika 88/550-411	Göllesz Viktor Fogyatékos Személyek Nappali Intézménye	Bognár Barbara 70/615-0689	Hatósági ellenőrzés	Az ellenőrzés intézkedést igénylő hiányosságot nem tárt fel.
3	80/2024	VESZ- ÁHI/1716 -6/2024	Magyar Államkincstár Veszprém Vármegyei Igazgatóság Államháztartási Iroda	Molnárné Gróf Alexandra, Scheffer Tamás	Göllesz Viktor Fogyatékos Személyek Nappali Intézménye	Bognár Barbara 70/615-0689	FF-043/17-2021. számú finanszírozási szerződés és módosításai alapján a 2023. évben igénybe vett támogatás elszámolásának helyszíni ellenőrzése	A fenntartó 2023. évre vonatkozó elszámolása elfogadásra került. A fenntartó a 4.476 forint tőke, valamint a 567 forint kamattartozást 2024.08.01 napján visszautalta az NSZI számlájára, mellyel a visszafizetési kötelezettségét teljes egészében teljesítette.

4	88/2024	<p>VESZ- ÁHI/1969 -5/2024</p> <p>Ellenőrzé s száma: 286/2024</p>	<p>MÁK Veszprém Vármegyei Igazgatóság Államháztartási Iroda</p>	<p>Bereczki Bernadett 88/622-907</p>	<p>Göllesz Viktor Fogyatékos Személyek Nappali Intézménye</p>	<p>Bognár Barbara 70/615-0689</p>	<p>Helyi önkormányzat és az általa irányított kötségvetési szervek ellenőrzése 2024.</p>	
---	---------	--	---	--	---	---	--	--

10. Pályázatok 2024. évben

Az intézmény 2024 évben pályázati tevékenységet, lehetőségek hiányában nem folytatott. Ugyanakkor az intézmény fiataljait segítő Életes Mátyás Alapítvány számos szép programhoz járult hozzá pályázatait által:

- 2024.07.16-17 között két napos kiránduláson Visegrád – Esztergom – Dobogókő vett részt 36 ellátottunk
- 2024.09.10-én ÉFOÉSZ állatkerti kirándulás buszköltségnek támogatása

11. 2024. évi adományok

Az intézményben folyó szövő tevékenységet a környéken lakók és a szülők a szövéshez szükséges alapanyagokkal támogatták.

12. Az intézmény szerepe a helyi szociális ellátórendszerben, valamint az ellátotti szükségletek alakulásának ismert tendenciái

Az intézmény felnőtt korú értelmi fogyatékos és halmozott fogyatékoságban szenvedő személyek ellátását végzi. A veszprémi kistérség területén a 18 év feletti „fiataloknak” hasonló szolgáltatások és ellátások igénybevételére csak a tótvázsonyi Janka-tanya ad lehetőséget 8 férőhellyel.

Az intézmény szükségszerűen kapcsolatot tart a fogyatékos személyek alapfokú képzésében résztvevő iskolákkal, mert a gondozottak elsősorban ezekből az intézményekből kerülnek ki. A szakmai kapcsolatok a hasonló profilú bentlakásos, illetve nappali intézményekre is kiterjednek. Eredményes kapcsolatot sikerült kiépíteni az Értelmi Fogyatékosok Országos Szövetségével, a Szövetség Veszprém megyei szervezetével, valamint a Máltai Szeretetszolgálattal és a Magyar Vöröskereszt Veszprém Megyei Szervezetével.

A fogyatékos személyek tartós bentlakásos intézményi ellátása iránt továbbra is nagy az igény, a szülők sok esetben nem tudják már ellátni önálló életvitelre alkalmatlan gyermekük otthoni felügyeletét.

A bentlakásos intézmény fenntartása állami feladat, amely Veszprémhez legközelebb Dákán és Lesencetomajon működik, támogatott lakhatás pedig Tapolcán elérhető még a vármegyében, azonban az intézmény nem akadálymentesített, így a szolgáltatása nem mindenki számára elérhető. A fogyatékos személyek lakhatásával, elhelyezésével kapcsolatos kérdések jelentős mértékben érintik a városban élő fogyatékos embereket nevelő családokat.

13. VMJV Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjában szereplő feladatok megvalósulása

A VMJV Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programjában foglalt feladatok megvalósítása érdekében kiemelt figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők integrációjára és az információk hatékony áramlásának biztosítására. Intézményünk már két éve együttműködik a Dalma Musical Stúdióval, amely lehetőséget biztosít fiataljaink számára, hogy integrált módon léphessenek fel a stúdió énekeseivel. Évente két közös előadást szervezünk, amelyek nemcsak a tehetség kibontakoztatását szolgálják, hanem hatékony kommunikációt biztosítanak minden érdekelt fél számára. E program keretein belül a város polgárainak bevonásával szemléletformálást és edukációt valósítunk meg a fogyatékkal élők érdekében.

14. A jövőre vonatkozó tervek, célok

Az évek óta stabilan működő szolgáltatások folyamatosságát biztosítani feltétlenül szükséges 2025. évben is. Az intézmény vezetőjének és munkatársainak célja olyan szemlélet kialakítása és megvalósítása, amely személyre szabott és optimális segítséget nyújt a fogyatékkal élő ellátottaknak, a résztvevők és családjaik véleményének figyelembevétele mellett.

Mivel a férőhelyek kihasználtsága továbbra is teljes, és nincs közösségi helyiség a jelenlegi intézményben, így nagyon fontos az intézmény nagyobb épületbe való átköltöztetése. Folyamatosan érkeznek felvételre új, az iskolát éppen csak elhagyó igénylők, akiknek a nappali ellátásuk megoldatlan. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzatának TOP-Plusz városfejlesztési programterve és Gazdasági Programja egyaránt tartalmazza az *Új nappali foglalkoztató létesítése fogyatékkal élő felnőttek számára a Kőhíd utcában* című programelemet, amely jelenleg a tervezés szakaszában tart az érintettek teljes körű bevonásával.

Figyelembe véve a felnőtt fogyatékkal élő személyek munkaerőpiaci elhelyezkedésének nehézségeit, a további akkreditált munkahelyek létrehozása a hosszú-távú munkalehetőség biztosítása érdekében, a jövőben is kulcskérdés lesz.

A tavalyi évben mindenki számára egyértelművé vált a drámapedagógia létjogosultsága az intézmény keretein belül. Már a próbafolyamat is nagyon sokat ad az ellátottak részére, annak számtalan jótékony hatása mellett tapasztalatot szereznek a felelősség-vállalás, az egymásra való odafigyelés terén, az elsöprő sikerek pedig az önbizalmuk erősödéséhez járulnak hozzá eddig nem tapasztalt módon.

A fogyatékos felnőttek helyi közösségbe történő integrálását elősegítő programok és rendezvények továbbra is rendkívül fontosak, legyen szó akár közös eseményekről, önkéntes munkáról vagy kulturális programok lebonyolításáról.

A dolgozók folyamatos képzése biztosított, így garantálva a szakmai fejlődés és a legújabb módszerek megismerésének lehetőségét.

Összefoglalás

Az Önkormányzat által fenntartott Göllesz Viktor Fogyatékos Személyek Nappali Intézménye dolgozóinak szakmai munkájáról összességében elmondható, hogy az igénybe vevők számára magas színvonalú szolgáltatást biztosít.

A fenntartói törvényességi ellenőrzés, valamint az intézmény más felügyeleti szervei által végzett ellenőrzések szabálytalanságot nem tártak fel, összességében az intézmény a működési engedélyben és a vonatkozó jogszabályokban foglaltaknak megfelelően működik.

Veszprém, 2025. április 25.

Lehoczki Monika s. k.