



JEGYZŐKÖNYV

Készült: Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottságának **2025. szeptember 15-i** 13.00 órai kezdettel megtartott **nyilvános** üléséről.

Az ülés helye: Polgármesteri Hivatal
Komjáthy terem
Veszprém, Óváros tér 9. 2. emelet

Jelen vannak:

Dr. Strenner Zoltán	a Bizottság elnöke,
Somfai Attila	a Bizottság tagja,
Rektor Dóra	a Bizottság tagja,
Kavalecz Gábor	a Bizottság tagja,
Kovacsics Zsolt	a Bizottság tagja,
Mészáros Richárd	a Bizottság tagja,
Hunyadvári László Bálint	a Bizottság tagja,
Fehér-Kardos Ernő	a Bizottság tagja,
Kiss Livia	a Bizottság tagja.

A Bizottsági ülésen részt vesznek:

Sótonyi Mónika	alpolgármester,
dr. Lohonyai Bernadett	aljegyző, irodavezető,
Madarászné dr. Ifju Bernadett	csoportvezető,
Lehoczki Monika	irodavezető,
Takács Zoltán	irodavezető,
Fazekas Ildikó	irodavezető,
Mészáros Éva	csoportvezető,
Molnár Anikó	a Veszprémi Bölcsőde és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény vezetője,
Horváthné Kecskés Diána	a Veszprémi Családsegítő és Gyermejjóléti Integrált Intézmény vezetője,
Bognár Barbara	a Göllész FSZNI intézményvezetője,
Dr. Baranyai Tamás	az Eötvös Károly Könyvtár igazgatója,
Szentai Kitty	csoportvezető,
Bognárné dr. Kocsis Judit	a Veszprémi Érseki Főiskola képviselőjében,
Gödri Olivér	a VSZC Bethlen Közg. és Közig. Szki tanulója,
Gyüre Milán	a VSZC Bethlen Közg. és Közig. Szki tanulója,
Bogdán Zoltán	a VSZC Bethlen Közg. és Közig. Szki tanulója,
Zab Marcell	a VSZC Bethlen Közg. és Közig. Szki tanulója,
Szabó Nikolett	a VSZC Bethlen Közg. és Közig. Szki tanulója,
Fuchs Petra	a VSZC Bethlen Közg. és Közig. Szki tanulója,
Gerics Annamária	a VSZC Bethlen Közg. és Közig. Szki tanulója,
Gerendai Kata	a VSZC Bethlen Közg. és Közig. Szki tanulója,

Balogh Noémi Viktória
Bakonyvári Sába Sára

a VSZC Bethlen Közg. és Közig. Szki tanulója,
a VSZC Bethlen Közg. és Közig. Szki tanulója.

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

Köszönti a megjelenteket és megállapítja, hogy a 9 tagú Bizottságból 9 tag van jelen, a Bizottság határozatképes.

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

Van-e észrevétel, kérdés a lejárt határidejű határozatokkal kapcsolatban?

Szóbeli észrevétel, kérdés, hozzászólás nem volt.

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

Elfogadja-e a Bizottság a lejárt határidejű határozatokról szóló jelentést?

A Bizottság jelenlévő 9 tagja 9 „igen”, 0 „nem”, 0 „tartózkodás” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közjóléti Bizottságának
151/2025. (IX.15.) határozata
a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról**

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága megtárgyalta a „*Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról*” című előterjesztést, és az alábbi döntést hozta:

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a 131/2025. (VI. 16.) és a 132/2025. (VI. 16.) határozat végrehajtásáról szóló jelentést tudomásul veszi.

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

Van-e észrevétel, kérdés a napirenddel kapcsolatban?

Szóbeli észrevétel, kérdés, hozzászólás nem volt.

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

Elfogadja-e a Bizottság a meghívóban szereplő napirendi pontokat?

A Bizottság jelenlévő 9 tagja 9 „igen”, 0 „nem”, 0 „tartózkodás” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közjóléti Bizottságának
152/2025. (IX.15.) határozata
a napirend elfogadásáról**

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a 2025. szeptember 15-i ülésének napirendjét a következők szerint határozza meg:

NAPIRENDI PONTOK:

- 1. Döntés a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény szakmai programjának, szervezeti és működési szabályzatának módosításáról**

Előterjesztő: Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke

- 2. Döntés a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői pályázatának kiírásáról**

Előterjesztő: Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke

- 3. Döntés a Veszprémi Családsegítő és Gyermejjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői pályázatának kiírásáról**

Előterjesztő: Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke

- 4. Tájékoztató a Veszprémi Családsegítő és Gyermejjóléti Integrált Intézmény által működtetett Jutasi KözTér elmúlt egy éves tevékenységéről**

Előterjesztő: Horváthné Kecskés Diána, a Veszprémi Családsegítő és Gyermejjóléti Integrált Intézmény vezetője

- 5. A) Döntés Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a 2025. évi költségvetésről szóló 4/2025. (II. 27.) önkormányzati rendelet módosításáról**

B) Döntés a 2026. évi szünidei gyermekétkeztetés költségével kapcsolatos előzetes pénzügyi kötelezettségvállalásról

C) Döntés Veszprém Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala 2026. évi takarítási feladataival kapcsolatos előzetes pénzügyi kötelezettségvállalásról

D) Döntés Veszprém Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala 2026. évi vagyonvédelmi és portaszolgálati feladataival kapcsolatos előzetes pénzügyi kötelezettségvállalásról

E) Döntés Veszprém Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala higiéniai termékek beszerzésével kapcsolatos előzetes pénzügyi kötelezettségvállalásról a 2026. és 2027. évet érintően

F) Döntés előzetes pénzügyi kötelezettségvállalás jóváhagyásáról közüzemi számlanyilvántartó szolgáltatás 2026-2027. évi beszerzése tárgyában

Előterjesztők: Porga Gyula polgármester [A)-B) pont]

dr. Dancs Judit jegyző [C)-F) pont]

- 6. Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére**

Előterjesztő: Porga Gyula polgármester

- 7. Döntés a Veszprémi Ifjúsági Közalapítvány részére nyújtandó pénzügyi fedezetről a veszprémi újszülöttek támogatása és „Otthon Veszprémben” pályázatok elbírálása érdekében**

Előterjesztő: Sótonyi Mónika alpolgármester

8. Döntés a 2025. évi civil költségvetési keret pályázat kiírásának elfogadásáról

Előterjesztő: Sótonyi Mónika alpolgármester

Az előterjesztések az alábbi portálon a Bizottság tagjai és a meghívottak rendelkezésére álltak:

<https://veszprem.hu/onkormanyzat/bizottsagok/kozjoleti-bizottsag/>

Napirendi pontok tárgyalása

1. **Döntés a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény szakmai programjának, szervezeti és működési szabályzatának módosításáról**

Előterjesztő: Dr. Strenner Zoltán elnök

Dr. Strenner Zoltán, a Közléti Bizottság elnöke:

Van-e szóbeli kiegészítés, a Bizottság tagjainak van-e kérdése, hozzászólása?

Szóbeli kiegészítés, kérdés, hozzászólás nem volt.

Dr. Strenner Zoltán, a Közléti Bizottság elnöke:

Elfogadja-e a Bizottság az előterjesztéshez tartozó határozati javaslatot és annak mellékletét?

A Bizottság jelenlévő 9 tagja 9 „igen”, 0 „nem”, 0 „tartózkodás” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közléti Bizottságának
153/2025. (IX.15.) határozata
a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény
szakmai programjának, szervezeti és működési szabályzatának
módosításáról**

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közléti Bizottsága megtárgyalta „Döntés a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény szakmai programjának, szervezeti és működési szabályzatának módosításáról” című előterjesztést, és az alábbi döntést hozta:

1. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közléti Bizottsága – átruházott hatáskörben – a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény szakmai programját a határozat 1. mellékletében, szervezeti és működési szabályzatát a határozat 2. mellékletében a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt tartalommal jóváhagyja.
2. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közléti Bizottsága felkéri a Bizottság elnökét, hogy a határozatban foglaltakról a határozat megküldésével tájékoztassa a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetőjét.

Határidő: 2. pont: 2025. szeptember 30.

Felelős: Dr. Strenner Zoltán elnök

A végrehajtás előkészítéséért felelős köztisztviselő:

Lehoczki Monika irodavezető

2. Döntés a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői pályázatának kiírásáról

Előterjesztő: Dr. Strenner Zoltán elnök

Dr. Strenner Zoltán, a Közléti Bizottság elnöke:

Van-e szóbeli kiegészítés, a Bizottság tagjainak van-e kérdése, hozzászólása?

Szóbeli kiegészítés, kérdés, hozzászólás nem volt.

Dr. Strenner Zoltán, a Közléti Bizottság elnöke:

Elfogadja-e a Bizottság az előterjesztéshez tartozó határozati javaslatot és annak mellékletét?

A Bizottság jelenlévő 9 tagja 9 „igen”, 0 „nem”, 0 „tartózkodás” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közléti Bizottságának
154/2025. (IX.15.) határozata
Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő
Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény
intézményvezetői pályázatának kiírásáról**

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közléti Bizottsága megtárgyalta a „Döntés a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői pályázatának kiírásáról” című előterjesztést, és az alábbi döntést hozta:

1. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közléti Bizottsága – átruházott hatáskörben – a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására szóló pályázatot kiírja.
2. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közléti Bizottsága a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására szóló pályázati felhívást a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja.
3. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közléti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy a Veszprém Megyei Naplóban tájékoztassa az állampolgárokat arról, hogy pályázati felhívást tett közzé a személyügyi központ internetes oldalán, az Önkormányzat honlapján és a Veszprémi 7 Napban.
4. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közléti Bizottsága a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény

20/A. § (6) bekezdése előírásainak megfelelően a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői állásának betöltésére kiírt pályázati felhívásra beérkező pályázatok véleményezésére az alábbi 5 fős Szakmai-szakértői Bizottságot hozza létre:

- Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága elnöke: Dr. Strenner Zoltán, a Szakmai-szakértői Bizottság elnöke,
 - Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága tagja: Kavalecz Gábor, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja,
 - Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága tagja: Somfai Attila, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja,
 - Veszprém Megyei Jogú Város Jegyzője képviselőjeként a Közjóléti Iroda vezetője: Lehoczki Monika, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja és
 - a Magyar Bölcsődék Egyesületének delegált tagja, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja.
5. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy keresse meg a Magyar Bölcsődék Egyesületének elnökét a Szakmai-szakértői Bizottságba egy tag delegálása érdekében.
6. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy gondoskodjon a Szakmai-szakértői Bizottság tagjainak felkéréséről.

Határidő: 3. pont: 2025. szeptember 19.
4., 5. és 6. pont: 2025. október 20.

Felelős: dr. Dancs Judit jegyző

A végrehajtás előkészítéséért felelős köztisztviselő:

3. pont tekintetében: Szentai Kitti csoportvezető
4., 5. és 6. pont tekintetében: Lehoczki Monika irodavezető

3. Döntés a Veszprémi Családsegítő és Gyermejjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői pályázatának kiírásáról

Előterjesztő: Dr. Strenner Zoltán elnök

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

Van-e szóbeli kiegészítés, a Bizottság tagjainak van-e kérdése, hozzászólása?

Szóbeli kiegészítés, kérdés, hozzászólás nem volt.

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

Elfogadja-e a Bizottság az előterjesztéshez tartozó határozati javaslatot és annak mellékletét?

A Bizottság jelenlévő 9 tagja 9 „igen”, 0 „nem”, 0 „tartózkodás” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közjóléti Bizottságának
155/2025. (IX.15.) határozata
Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő
Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény
intézményvezetői pályázatának kiírásáról**

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága megtárgyalta a *„Döntés a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői pályázatának kiírásáról”* című előterjesztést, és az alábbi döntést hozta:

1. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága – átruházott hatáskörben – a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására szóló pályázatot kiírja.
2. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására szóló pályázati felhívást a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja.
3. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy a Veszprém Megyei Naplóban tájékoztassa az állampolgárokat arról, hogy pályázati felhívást tett közzé a személyügyi központ internetes oldalán, az Önkormányzat honlapján és a Veszprémi 7 Napban.
4. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése előírásainak megfelelően a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői állásának betöltésére kiírt pályázati felhívásra beérkező pályázatok véleményezésére az alábbi 5 fős Szakmai-szakértői Bizottságot hozza létre:
 - Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága elnöke: Dr. Strenner Zoltán, a Szakmai-szakértői Bizottság elnöke,
 - Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága tagja: Somfai Attila, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja,

- Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága tagja: Kavalecz Gábor, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja,
 - Veszprém Megyei Jogú Város Jegyzője képviseletében a Közjóléti Iroda vezetője: Lehoczki Monika, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja és
 - a Magyar Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatok Országos Egyesületének delegált tagja, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja.
5. A Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy keresse meg a Magyar Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatok Országos Egyesületének elnökét a Szakmai-szakértői Bizottságba egy tag delegálása érdekében.
6. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy gondoskodjon a Szakmai-szakértői Bizottság tagjainak felkéréséről.

Határidő: 3. pont: 2025. szeptember 19.
4., 5. és 6. pont: 2025. október 20.

Felelős: dr. Dancs Judit jegyző

A végrehajtás előkészítéséért felelős köztisztviselő:

3. pont tekintetében: Szentai Kitti csoportvezető
4., 5. és 6. pont tekintetében: Lehoczki Monika irodavezető

4. Tájékoztató a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény által működtetett Jutasi KözTér elmúlt egy éves tevékenységéről

Előterjesztő: Horváthné Kecskés Diána, a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény vezetője

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

Van-e szóbeli kiegészítés, a Bizottság tagjainak van-e kérdése, hozzászólása?

Horváthné Kecskés Diána, a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény vezetője:

Elmondja, hogy az előterjesztésben leírtakon kívül még számos tervük látszik megvalósulni a közeljövőben, a „Veszprém felemel” elnevezésű pályázatnak köszönhetően.

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

Örömét fejezi ki, hogy a Jutasi KözTér a továbbiakban is megtalálta azt a funkciót, aminek segítségével a városlakók hasznára lehet.

Somfai Attila, a Közjóléti Bizottság tagja:

Örül, hogy az intézmény ilyen sikeresen látja el az új feladatát és kérdezi, hogy készült-e olyan felmérés, amelyből megtudhatjuk, hogy a látogatók melyik városrészből érkeznek? Ennek a jelentősége az lenne, hogy kiderüljön számunkra az,

hogymely városrészekben lenne szükség további ilyen szolgáltatásra és van-e megfelelő kapacitás ennek az igénynek a kielégítésére?

Horváthné Kecskés Diána, a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény vezetője:

Meglátása szerint a lehető legtöbb segítő szakemberre szükség van annak érdekében, hogy a fiatalok segítséghez jussanak, legyen ez addiktológiai vagy pszichiátriai ellátás. Nagyon különbözik egymástól a segítő beszélgetés és a terápiás jellegű ülés, bár mindegyik felkészült, de más tudással bíró szakembert igényel. Mivel az ún. alacsonyküszöbű ellátást vezették be a szolgáltatás elindításakor, ennek nagyon fontos része az anonimitás megőrzése, emiatt nem kérnek semmilyen adatot a jelentkezőktől. Fenti okból nem áll rendelkezésre semmilyen statisztikai adat.

Somfai Attila, a Közjóléti Bizottság tagja:

Javasolja, hogy az érdeklődők lakókörzete kerüljön statisztikai okból feljegyzésre.

Horváthné Kecskés Diána, a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény vezetője:

Köszöni a javaslatot, eleget fognak tenni a kérésnek, ő maga is jó ötletnek tartja.

Tájékoztató, döntést nem igényel.

5. A) Döntés Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a 2025. évi költségvetésről szóló 4/2025. (II. 27.) önkormányzati rendelet módosításáról

B) Döntés a 2026. évi szünidei gyermekétkeztetés költségével kapcsolatos előzetes pénzügyi kötelezettségvállalásról

C) Döntés Veszprém Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala 2026. évi takarítási feladataival kapcsolatos előzetes pénzügyi kötelezettségvállalásról

D) Döntés Veszprém Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala 2026. évi vagyonvédelmi és portaszolgálati feladataival kapcsolatos előzetes pénzügyi kötelezettségvállalásról

E) Döntés Veszprém Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala higiéniai termékek beszerzésével kapcsolatos előzetes pénzügyi kötelezettségvállalásról a 2026. és 2027. évet érintően

F) Döntés előzetes pénzügyi kötelezettségvállalás jóváhagyásáról közüzemi számlanyilvántartó szolgáltatás 2026-2027. évi beszerzése tárgyában

Előterjesztők: Porga Gyula polgármester [A)-B) pont]

dr. Dancs Judit jegyző [C)-F) pont]

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

A Bizottság csak az előterjesztés A) pontját tárgyalja.

Van-e szóbeli kiegészítés, a Bizottság tagjainak van-e kérdése, hozzászólása?

Somfai Attila, a Közjóléti Bizottság tagja:

Elmondja, hogy azt a visszajelzést kapta több oldalról is, hogy a frissen bevezetett szabadszedékes menza nagy sikert aratott a gyerekek és a pedagógusok körében is.

Sótonyi Mónika, alpolgármester:

Nagyon örül a pozitív visszajelzésnek, mindenképpen nyomon fogják követni a program alakulását. Nagy előre lépésnek tartja azt, hogy a szolgáltató ilyen módon biztosítja a jobb minőségű étkezést a gyerekek számára. Vannak intézmények, ahol már a tanév elején bevezetésre került ez az új tematika, de több lépcsőben a többi iskolában is alkalmazni fogják, legkésőbb az őszi szünet végéig.

Dr. Strenner Zoltán, a Közföldi Bizottság elnöke:

Lehetőséget szeretne kérni arra, hogy ő maga és az érdeklődő képviselők – természetesen térítés mellett – kipróbálhassák a szabadszedéses menzát az egyik iskolában.

Sótonyi Mónika, alpolgármester:

Nem látja ennek akadályát.

Dr. Strenner Zoltán, a Közföldi Bizottság elnöke:

Javasolja-e a Bizottság a Közgyűlésnek az előterjesztéshez tartozó rendelet-tervezet elfogadását?

A Bizottság jelenlévő 9 tagja 9 „igen”, 0 „nem”, 0 „tartózkodás” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése

Közföldi Bizottságának

156/2025. (IX.15.) határozata

„Döntés Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a 2025. évi költségvetésről szóló 4/2025. (II. 27.) önkormányzati rendelet módosításáról” című előterjesztésről

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közföldi Bizottsága a „Döntés Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a 2025. évi költségvetésről szóló 4/2025. (II. 27.) önkormányzati rendelet módosításáról” című előterjesztést megtárgyalta. A Bizottság javasolja a Közgyűlésnek az előterjesztés megtárgyalását és a rendelet-tervezet elfogadását.

6. Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére

Előterjesztő: Porga Gyula polgármester

Dr. Strenner Zoltán, a Közföldi Bizottság elnöke:

Van-e szóbeli kiegészítés, a Bizottság tagjainak van-e kérdése, hozzászólása?

Szóbeli észrevétel, kérdés, hozzászólás nem volt.

Dr. Strenner Zoltán, a Közföldi Bizottság elnöke:

1) Javasolja-e a Bizottság, hogy a Közgyűlés az előterjesztést megtárgyalja, és a Szilágyi Táncgyűttes Alapítvánnyal kötendő támogatási szerződés jóváhagyásáról szóló határozati javaslatot elfogadja?

A Bizottság jelenlévő 9 tagja 9 „igen”, 0 „nem”, 0 „tartózkodás” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közjóléti Bizottságának
157/2025. (IX.15.) határozata a
„Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére”
című előterjesztéshez tartozó
1. határozati javaslatról
a Szilágyi Táncgyűttes Alapítvány támogatásáról**

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a „Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére” című előterjesztést megtárgyalta. A Bizottság javasolja a Közgyűlésnek az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat és melléklete elfogadását.

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

2.) Javasolja-e a Bizottság, hogy a Közgyűlés az előterjesztést megtárgyalja, és az Otthont az Állatoknak Alapítvánnyal kötendő támogatási szerződés jóváhagyásáról szóló határozati javaslatot elfogadja?

A Bizottság jelenlévő 9 tagja 9 „igen”, 0 „nem”, 0 „tartózkodás” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közjóléti Bizottságának
158/2025. (IX.15.) határozata a
„Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére”
című előterjesztéshez tartozó
2. határozati javaslatról
az Otthont az Állatoknak Alapítvány támogatásáról**

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a „Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére” című előterjesztést megtárgyalta. A Bizottság javasolja a Közgyűlésnek az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat és melléklete elfogadását.

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

3.) Javasolja-e a Bizottság, hogy a Közgyűlés az előterjesztést megtárgyalja, és a Kozmutza Flóra Alapítvány Értelmileg Sérült Gyermekekért szervezett kötendő támogatási szerződés jóváhagyásáról szóló határozati javaslatot elfogadja?

A Bizottság jelenlévő 9 tagja 9 „igen”, 0 „nem”, 0 „tartózkodás” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közjóléti Bizottságának**

159/2025. (IX.15.) határozata a
„Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére”
című előterjesztéshez tartozó
3. határozati javaslatról
a Kozmutza Flóra Alapítvány Értelmileg Sérült Gyermekekért szervezet
támogatásáról

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a „Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére” című előterjesztést megtárgyalta. A Bizottság javasolja a Közgyűlésnek az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat és melléklete elfogadását.

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

4.) Javasolja-e a Bizottság, hogy a Közgyűlés az előterjesztést megtárgyalja, és A Báthorys Gyermekekért Alapítvánnyal kötendő támogatási szerződés jóváhagyásáról szóló határozati javaslatot elfogadja?

A Bizottság jelenlévő 9 tagja 9 „igen”, 0 „nem”, 0 „tartózkodás” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közjóléti Bizottságának
160/2025. (IX.15.) határozata a
„Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére”
című előterjesztéshez tartozó
4. határozati javaslatról
a Báthorys Gyermekekért Alapítvány támogatásáról

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a „Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére” című előterjesztést megtárgyalta. A Bizottság javasolja a Közgyűlésnek az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat és melléklete elfogadását.

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

5.) Javasolja-e a Bizottság, hogy a Közgyűlés az előterjesztést megtárgyalja, és a Keresztény Nyilvánosságért Alapítvánnyal kötendő támogatási szerződés jóváhagyásáról szóló határozati javaslatot elfogadja?

A Bizottság jelenlévő 9 tagja 9 „igen”, 0 „nem”, 0 „tartózkodás” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közjóléti Bizottságának
161/2025. (IX.15.) határozata a
„Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére”
című előterjesztéshez tartozó
5. határozati javaslatról

a Keresztény Nyilvánosságért Alapítvány támogatásáról

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a „*Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére*” című előterjesztést megtárgyalta. A Bizottság javasolja a Közgyűlésnek az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat és melléklete elfogadását.

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

6.) Javasolja-e a Bizottság, hogy a Közgyűlés az előterjesztést megtárgyalja, és a Szent Imre Ifjúsági Alapítvánnyal kötendő támogatási szerződés jóváhagyásáról szóló határozati javaslatot elfogadja?

A Bizottság jelenlévő 9 tagja 9 „igen”, 0 „nem”, 0 „tartózkodás” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottságának 162/2025. (IX.15.) határozata a „Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére” című előterjesztéshez tartozó 6. határozati javaslatról a Szent Imre Ifjúsági Alapítvány támogatásáról

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a „*Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére*” című előterjesztést megtárgyalta. A Bizottság javasolja a Közgyűlésnek az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat és melléklete elfogadását.

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

7.) Javasolja-e a Bizottság, hogy a Közgyűlés az előterjesztést megtárgyalja, és a Fortissimo Fúvósok Alapítvánnyal kötendő támogatási szerződés jóváhagyásáról szóló határozati javaslatot elfogadja?

A Bizottság jelenlévő 9 tagja 9 „igen”, 0 „nem”, 0 „tartózkodás” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottságának 163/2025. (IX.15.) határozata a „Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére” című előterjesztéshez tartozó 7. határozati javaslatról a Fortissimo Fúvósok Alapítvány támogatásáról

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a „*Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére*” című

előterjesztést megtárgyalta. A Bizottság javasolja a Közgyűlésnek az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat és melléklete elfogadását.

Dr. Strenner Zoltán, a Közléti Bizottság elnöke:

8.) Javasolja-e a Bizottság, hogy a Közgyűlés az előterjesztést megtárgyalja, és a Panna Csodavilága Közhasznú Alapítvánnyal kötendő támogatási szerződés jóváhagyásáról szóló határozati javaslatot elfogadja?

A Bizottság jelenlévő 9 tagja 9 „igen”, 0 „nem”, 0 „tartózkodás” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közléti Bizottságának
164/2025. (IX.15.) határozata a
„Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére”
című előterjesztéshez tartozó
8. határozati javaslatról
a Panna Csodavilága Közhasznú Alapítvány támogatásáról**

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közléti Bizottsága a „Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére” című előterjesztést megtárgyalta. A Bizottság javasolja a Közgyűlésnek az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat és melléklete elfogadását.

Dr. Strenner Zoltán, a Közléti Bizottság elnöke:

9.) Javasolja-e a Bizottság, hogy a Közgyűlés az előterjesztést megtárgyalja, és a Cholnoky Jazzbalettért Alapítvánnyal kötendő támogatási szerződés jóváhagyásáról szóló határozati javaslatot elfogadja?

A Bizottság jelenlévő 9 tagja 9 „igen”, 0 „nem”, 0 „tartózkodás” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közléti Bizottságának
165/2025. (IX.15.) határozata a
„Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére”
című előterjesztéshez tartozó
9. határozati javaslatról
a Cholnoky Jazzbalettért Alapítvány támogatásáról**

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közléti Bizottsága a „Döntés alapítványi támogatásokról a választókerületi keret terhére” című előterjesztést megtárgyalta. A Bizottság javasolja a Közgyűlésnek az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat és melléklete elfogadását.

7. Döntés a Veszprémi Ifjúsági Közalapítvány részére nyújtandó pénzügyi fedezetről a veszprémi újszülöttek támogatása és „Otthon Veszprém” pályázatok elbírálása érdekében

Előterjesztő: Sótonyi Mónika alpolgármester

Dr. Strenner Zoltán, a Közfélési Bizottság elnöke:

Van-e szóbeli kiegészítés, a Bizottság tagjainak van-e kérdése, hozzászólása?

Somfai Attila, a Közfélési Bizottság tagja:

Az egyik esetben érthetőnek és statisztikai adatok alapján beláthatónak tartja az Önkormányzat részéről történt keretsökkenést, a másik esetben viszont az a meglátása, hogy az ez évben beadott pályázatok száma már most kimeríti a rendelkezésre álló keretösszeget, ezért lesznek olyanok is, akik már nem is részesülhetnek a támogatásból. Tudomása van arról, hogy a tavalyi összeg nem került teljes egészében felhasználásra, leginkább annak köszönhetően, hogy az volt a bevezető év, de az igény várhatóan növekedni fog a későbbiekben. Kérdezi, hogy lehetséges-e a keretösszeg emelése?

Sótonyi Mónika, alpolgármester:

Elmondja, hogy februárban, a költségvetés elfogadásakor az „Otthon Veszprém” pályázati keret terhére 30 millió forintot, az újszülöttek támogatására pedig 20 millió forintot különített el a Közgyűlés, amely összegek az idei évben is rendelkezésre állnak. Ez a mostani előterjesztés csupán egy szükséges, pénzügytechnikai lépést tartalmaz. A tavalyi évben mindegyik pályázat esetében keletkezett maradvány, amit magunk előtt görgettünk. Most, hogy az első körös pályázati határidő lezárult, ezek kifizetéséhez van szükség az előterjesztésben foglaltakra. A beérkezett 88 pályázat elbírálása jelenleg folyamatban van, reményét fejezi ki, hogy azok mindegyike megfelel majd a feltételeknek, és a rendelkezésre álló keretösszeget teljes egészében a családok támogatására tudják fordítani. Amennyiben úgy alakul majd, hogy egy jelentősebb összeg bennmaradna a keretből, akkor egy újabb pályázat kiírására is lesz lehetőség, akár még az ősz folyamán.

Dr. Strenner Zoltán, a Közfélési Bizottság elnöke:

Javasolja-e a Bizottság a Közgyűlésnek az előterjesztéshez tartozó határozati javaslat elfogadását?

A Bizottság jelenlévő 9 tagja 9 „igen”, 0 „nem”, 0 „tartózkodás” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése

Közfélési Bizottságának

166/2025. (IX.15.) határozata

„Döntés a Veszprémi Ifjúsági Közalapítvány részére nyújtandó pénzügyi fedezetről a veszprémi újszülöttek támogatása és „Otthon Veszprém” pályázatok elbírálása érdekében” című előterjesztésről

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a „Döntés a Veszprémi Ifjúsági Közalapítvány részére nyújtandó pénzügyi fedezetéről a veszprémi újszülöttek támogatása és „Otthon Veszprémben” pályázatok elbírálása érdekében” című előterjesztést megtárgyalta. A Bizottság javasolja a Közgyűlésnek az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat elfogadását.

8. Döntés a 2025. évi civil költségvetési keret pályázat kiírásának elfogadásáról

Előterjesztő: Sótonyi Mónika alpolgármester

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

Van-e szóbeli kiegészítés, a Bizottság tagjainak van-e kérdése, hozzászólása?

Kiss Livia, a Közjóléti Bizottság tagja:

Szeretné felhívni a figyelmet arra, hogy a következő évi költségvetésben a jelenlegi 10 millió forint összeg növekedésére lesz szükség, mert ez már szinte semmire sem elég, miután a szervezet költségei ugyanúgy növekednek, mint a lakosságé, legyen szó egy rendezvény megszervezéséről vagy egyéb kiadásokról. Az előző pontban tárgyalt 50 millió mellett is jól látható ennek az összegnek az elégtelensége.

Sótonyi Mónika, alpolgármester:

Ő maga is örülne, ha ezt az összeget meg tudnák emelni, de véleménye szerint a felelős gazdálkodáshoz hozzátartozik annak belátása is, hogy az anyagi lehetőségek felmérését követően ezúttal ennyi segítséget tudnak nyújtani. Véleménye szerint ez is nagy öröm, hiszen az anyagiakon túl az erkölcsi támogatását is élvezik ezek a szervezetek. Úgy, hogy nem az Önkormányzat a fenntartójuk, emiatt aztán bármekkora számukra elkülönített támogatás is nagyon dicséretes. Rendkívül fontos a civil közösség figyelmét felhívni a pályázati forrásokra, arra, hogy próbáljanak meg élni az ezek kínálta lehetőségekkel. Elismeréssel adózik a veszprémi civil szervezeteknek, mert a számuk országos szinten is kimagasló és az általuk végzett munka felbecsülhetetlen. Az anyagiakon túl segítséget kínál nekik a pályázati lehetőségekre történő figyelemfelhívásban, a pályázati anyag és a szükséges dokumentáció összeállításában.

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

Felhívja a figyelmet a segítségnek arra a formájára, amit az Önkormányzat által biztosított kapcsolati tőke jelent a civil szervezetek számára.

Kiss Livia, a Közjóléti Bizottság tagja:

Megjegyzi, hogy jelenleg a pályázati lehetőségek meglehetősen beszűkültek a korábbi évekhez képest.

Sótonyi Mónika, alpolgármester:

Köszöni a szakértő asszony véleményét, de továbbra is úgy gondolja, hogy az alulról építkező, önként létrehozott szervezeteknek feladata és felelőssége a széles körben történő tájékozódás, a saját maguk által megállapított célok teljesítése érdekében.

Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke:

Javasolja-e a Bizottság a Közgyűlésnek az előterjesztéshez tartozó határozati javaslat elfogadását?

A Bizottság jelenlévő 9 tagja 9 „igen”, 0 „nem”, 0 „tartózkodás” szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közjóléti Bizottságának
167/2025. (IX.15.) határozata
„Döntés a 2025. évi civil költségvetési keret pályázat kiírásának
elfogadásáról”
című előterjesztésről**

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a „Döntés a 2025. évi civil költségvetési keret pályázat kiírásának elfogadásáról” című előterjesztést megtárgyalta. A Bizottság javasolja a Közgyűlésnek az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat elfogadását.

Az elnök a nyilvános Bizottság ülést 13:33 órakor bezárta.

K.m.f.

Dr. Strenner Zoltán
a Kjb elnöke

Somfai Attila
a Kjb alelnöke



J E L E N T É S

a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének
Közjóléti Bizottsága
2025. szeptember 15-i
ülésére**

Tárgy: Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról

Előterjesztő: Dr. Strenner Zoltán bizottsági elnök

Az előterjesztés előkészítésében részt vett: Vajda Judit bizottsági referens

A döntés meghozatala **egyszerű** többséget igényel.

Az előterjesztés törvényességi felülvizsgálatát végezte:

Madarászné dr. Ifju Bernadett
csoportvezető

Tisztelt Bizottság!

A lejárt határidejű határozatokkal kapcsolatban a Bizottságnak az alábbi jelentést adom:

1.

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közzőléti Bizottságának
131/2025. (VI.16.) határozata
Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közzőléti
Bizottsága Ügyrendjének módosításáról**

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közzőléti Bizottsága megtárgyalta a *„Döntés Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közzőléti Bizottsága Ügyrendjének módosításáról”* című előterjesztést, és az alábbi döntést hozta:

1. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közzőléti Bizottsága jóváhagyja 2025. július 1. napjától a 11/2025. (II.17.) határozatával elfogadott Ügyrendje módosítását a határozat melléklete szerinti, egységes szerkezetbe foglalt tartalommal.
2. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közzőléti Bizottsága felkéri a Bizottság elnökét, hogy a döntésről a határozat megküldésével tájékoztassa a Bizottság tagjait.

Határidő: 2. pont: 2025. június 23.

Felelős: Dr. Strenner Zoltán bizottsági elnök

A végrehajtás előkészítéséért felelős köztisztviselő:

Vajda Judit bizottsági referens

Megtett intézkedés: A döntésről szóló határozat megküldése a Bizottság tagjai részére határidőn belül megtörtént.

2.

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közzőléti Bizottságának
132/2025. (VI.16.) határozata
Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közzőléti
Bizottsága 2025. II. félévi munkatervének meghatározásáról**

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közzőléti Bizottsága megtárgyalta a *„Döntés Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közzőléti Bizottsága 2025. II. félévi munkatervének meghatározásáról”* című előterjesztést, és az alábbi döntést hozta:

1. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága 2025. II. félévi munkatervét.
2. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága felkéri a Bizottság elnökét, hogy a végleges munkatervet a Bizottság tagjainak, a napirendek előkészítéséért felelősöknek és a napirendek előadóinak küldje meg.

Határidő: 2. pont: 2025. június 23.

Felelős: Dr. Strenner Zoltán bizottsági elnök

A végrehajtás előkészítéséért felelős köztisztviselő:

Vajda Judit bizottsági referens

Megtett intézkedés: A döntésről szóló határozat megküldése a Bizottság tagjai, a napirendek előkészítéséért felelősök és a napirendek előadói részére határidőn belül megtörtént.

Kérem a Tisztelt Bizottságot, az előterjesztést megvitatni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Veszprém, 2025. szeptember 8.

Dr. Strenner Zoltán

HATÁROZATI JAVASLAT

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közjóléti Bizottságának
.../2025. (...) határozata
a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról**

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága megtárgyalta a *„Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról”* című előterjesztést, és az alábbi döntést hozta:

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a 131/2025. (VI. 16.) és a 132/2025. (VI. 16.) határozat végrehajtásáról szóló jelentést tudomásul veszi.

Veszprém, 2025. szeptember 15.

Dr. Strenner Zoltán s.k.
a Közjóléti Bizottság elnöke

Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény
Szakmai programja
Hatályos: 2025. október 1-jétől



8200 Veszprém Cserhát ltp.13.

telefon: 06-88/328-661

e-mail: bolcsode@veszpremibolcsodek.hu
alapellatas@veszpremibolcsodek.hu

web: [www.veszpremibolcsodek. hu](http://www.veszpremibolcsodek.hu)

**Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált
Intézmény**

SZAKMAI PROGRAM

2025.

TARTALOMJEGYZÉK

Bölcsődei ellátás.....	3
1. A szolgáltató intézmény neve, székhelye, telephelyei.....	3
2. Az ellátandó célcsoport jellemzői.....	4
3. A szolgáltatás célja, feladata.....	5
3.1. A megvalósítani kívánt program konkrét bemutatása, a létrejövő kapacitások, a nyújtott szolgáltatáselemek, tevékenységek leírása	5
Gondozás – nevelés.....	5
A bölcsődei gondozás – nevelés feladatai	6
3.2. A más intézményekkel történő együttműködés módja	7
4. A feladatellátás	7
4.1. Szakmai tartalma, biztosított szolgáltatások formái, köre	7
Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény székhelyén	7
<i>Módszertani Bölcsőde</i>	8
<i>Napsugár Bölcsőde</i>	9
<i>Hóvirág Bölcsőde</i>	10
<i>Vackor Bölcsőde</i>	11
<i>Aprófalvi Bölcsőde</i>	12
<i>Rátóti Bölcsőde</i>	13
4.2. A feladatellátás módja	14
4.3. A biztosított szolgáltatások rendszeressége	15
4.4. Kapcsolattartás a szülőkkel.....	15
5. Az ellátás igénybevétel módja	16
6. A szolgáltatásról szóló tájékoztatás helyi módja	17
7. Az ellátottak és a személyes gondoskodást végző személyek jogainak védelmével kapcsolatos szabályok	17
8. A szolgáltatást nyújtók folyamatos szakmai felkészültsége biztosításának módja, formái.....	17
9. Záró rendelkezések	19
10. MELLÉKLETEK.....	20
1. számú melléklet	
MEGÁLLAPODÁS - A gyermekek napközbeni ellátása / bölcsődei ellátás igénybevételéhez	20
2. számú melléklet	
FELVÉTELI KÉRELEM	23
3. számú melléklet	
HÁZIREND	25

Bevezetés

A gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyt.) 42. § (1) bekezdése értelmében a bölcsődei ellátás keretében – ha a törvény kivételt nem tesz – három éven aluli gyermekek ellátást kell biztosítani. A bölcsőde olyan bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, amely a gyermekek napközbeni ellátása keretében, a Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja szerint, jogszabályban meghatározott szakirányú végzettséggel rendelkező személy által, akár több csoportban nyújt szakszerű gondozást és nevelést. A személyes gondoskodást nyújtó alapellátás keretén belül a gyermekek napközbeni ellátást nyújtó bölcsődei ellátást – lehetőség szerint – a jogosult lakóhelyéhez, tartózkodási helyéhez legközelebb eső ellátást nyújtó személynél vagy intézményben kell biztosítani.

Bölcsődei ellátás

1. A szolgáltató intézmény neve, székhelye, telephelyei

Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény

Székhely: Veszprém Cserhát ltp. 13. Ágazati azonosító: S008551

web: www.veszpremibolcsodek.hu

Az intézmény férőhelyeinek száma:			516 fh
Az intézmény szervezeti egységei / telephelyei:			
8200 Veszprém Cserhát ltp.13. Veszprémi Bölcsődei és Eü. Alapellátási Integrált Intézmény Módszertani Bölcsőde (székhely, telephely)	telefon: 06-88-424-472 telefon: 06-88-328-661 e-mail: bolcsode@veszpremibolcsodek.hu	2528/1 hrsz. 6800 m2	120 fh
8200 Veszprém Kengyel u.1. Napsugár Bölcsőde (telephely)	telefon: 06-88-326-820 e-mail: bolcsode@veszpremibolcsodek.hu	1571 hrsz. 1889 m2	48 fh
8200 Veszprém Ördögárok u.5. Hóvirág Bölcsőde (telephely)	telefon: 06-88-428-270 e-mail: bolcsode@veszpremibolcsodek.hu	5131 hrsz. 5200 m2	96 fh

8200 Veszprém Halle u.1. Vackor Bölcsőde (telephely)	telefon: 06-88-426-250 e-mail: bolcsode@veszp-remibolcsodek.hu	3346 hrsz. 7459 m2	144 fh
8200 Veszprém Lóczy Lajos u.22. Aprófalvi Bölcsőde (telephely)	telefon: 06-88-423-291 e-mail: bolcsode@veszp-remibolcsodek.hu	4273/124 hrsz. 5276 m2	96 fh
8412 Veszprém-Gyulafirátót Alsó-Újsor 32. Rátóti Bölcsőde (telephely)	telefon: e-mail: bolcsode@veszp-remibolcsodek.hu		12 fh

Intézményünk nyitvatartási ideje: 6⁰⁰ – 18⁰⁰ valamennyi bölcsődei egységben.

2. Az ellátandó célcsoport jellemzői

Veszprém város lakosságszáma az elmúlt évek statisztikai adatai alapján 55-56 ezer fő között mozog.

Bölcsődébe a gyermek húszhetes korától harmadik életévének, sajátos nevelési igényű gyermek az ötödik életévének betöltéséig, illetve annak az évnek a december 31-ig vehető fel, amelyben a gyermek a harmadik életévét, a sajátos nevelési igényű gyermek az ötödik életévét betölti. Ha a gyermek a harmadik életévét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, bölcsődében gondozható negyedik életévének betöltését követő augusztus 31-ig.

A bölcsődéinkben a sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztést igénylő gyermekek szakszerű gondozása – nevelése történik, a korai fejlesztést a Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Veszprémi tagintézménye végzi. A sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztést igénylő gyermekek integrált vagy speciális csoportban történő elhelyezésére a szakértői bizottság szakvéleménye alapján kerül sor. A sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek napközbeni ellátásában a gyermek bölcsődei nevelésének, gondozásának megkezdését követő legalább három hónap elteltével az intézmény kisgyermeknevelőjének, valamint a család- és gyermekjóléti központ munkatársának a véleménye alapján - az intézmény vezetője a szülővel együtt értékeli a gyermek beilleszkedését, és dönt a gyermek további neveléséről, gondozásáról.

A bölcsőde a fenntartó által meghatározott napi nyitvatartási időn belül (egységesen 6⁰⁰ – 18⁰⁰ között) biztosítja a gyermekek ellátását. Alapfeladatként nyújtott ellátás esetén egy gyermeknek a napi gondozási ideje a tizenkét órát nem haladhatja meg.

3. A szolgáltatás célja, feladata

A bölcsőde a gyermekjóléti alapellátás részeként a családban nevelkedő kisgyermek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését végző intézmény. A bölcsődei gondozás – nevelés célja a szeretetteljes, biztonságot nyújtó, érzelmekben gazdag közösségi élet megszervezése, ahol a szakszerű gondozás – nevelés családias, derűs, nyugodt légkörben zajlik, biztosítva a gyermek fejlődéséhez szükséges változatos felteteleket.

A bölcsőde feladata a három éven aluli gyermekek gondozása-nevelése, harmonikus testi-szellemi fejlődésének segítése az életkori és egyéni sajátosságok figyelembevételével.

A családban nevelkedő kisgyermek számára a családi nevelést segítve, napközbeni ellátás keretében a gyermek fizikai- és érzelmi biztonságának és jóllétének megteremtésével, feltétel nélküli szeretettel és elfogadással, a gyermek nemzeti / etnikai hovatartozásának tiszteletben tartásával, identitásának erősítésével, kompetenciájának figyelembevételével, tapasztalatszerzési lehetőség biztosításával, viselkedési minták nyújtásával elősegíteni a harmonikus fejlődést.

A hátrányos helyzetű, a szegény és a periférián élő családok gyermekei esetében a hátrányoknak és következményeiknek enyhítésére törekvés, szükség esetén más intézményekkel, szervezetekkel, szakemberekkel együttműködve. A Magyarországon élő nemzetiségekhez tartozó gyermekek esetében fontos a nemzeti / etnikai hovatartozás tiszteletben tartása, az identitástudat kialakulásának segítése. A csoportban gondozható, nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek esetében, pedig minél fiatalabb életkortól kezdve a gondozásba ágyazott fejlesztés formájában segíteni a rehabilitációt és a rehabilitációt. Mindezek segítik az egyenlő esélyekhez jutást, a társadalmi beilleszkedést.

3.1. A megvalósítani kívánt program konkrét bemutatása, a létrejövő kapacitások, a nyújtott szolgáltatáselemek, tevékenységek leírása

Gondozás – nevelés

Az első három év az első kötődések, a korai szocializáció időszaka, melynek döntő jelentősége van a későbbi személyiségfejlődésben. Ebben az életszakaszban a kisgyermek testileg-lelkileg még erősen függ a felnőttől. A bölcsődei gondozás – nevelés éppen ezért gyermekközpontú, a gyermeki személyiség egészséges fejlődésére és kibontakoztatására törekszik.

A gyermek egyedi, mással nem helyettesíthető individuum és szociális lény egyszerre; fejlődő személyiség, fejlődését genetikai adottságok, az érés sajátos törvényszerűségei, a spontán és tervszerűen alkalmazott környezeti hatások együttesen határozzák meg.

A szakszerű gondozás – nevelés akkor valósulhat meg, ha a bölcsődében érvényesülnek a következő alapelvek:

- A család rendszerszemléletű megközelítése
- A koragyermekkorai intervenciók szemlélet befogadása
- A családi nevelés elsődleges tisztelete
- A kisgyermeki személyiség tisztelete
- A kisgyermeknevelő személyiségének meghatározó szerepe
- A biztonság és a stabilitás megteremtése
- Fokozatosság megvalósítása
- Egyéni bánásmód érvényesítése
- Gondozási helyzetek kiemelt jelentősége
- A gyermeki kompetenciakésztetés támogatása

A bölcsődei gondozás – nevelés feladatai

A bölcsőde egészségügyi, egészségnevelési, nevelési, szociális és családsegítő funkciókat tölt be. A jelenlegi helyzetben egyre erősebb a gyermek- és családvédelmi szerepe. Fontos, hogy a bölcsődei gondozást-nevelést képzett, a korosztály sajátosságait jól ismerő szakemberek végezzék, egyénre szabottan kis létszámú csoportokban, ahol kialakulhat a kisgyermeknevelőkkel a személyes, érzelmi biztonságot jelentő kapcsolat, ahol biztosítják a fejlettségének megfelelő élelmezést, az egészségvédelmi szabályok betartását.

A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet (a továbbiakban: NM rendelet) 46. §-a szabályozza a bölcsődei csoportok létszámát. A bölcsődében, egy bölcsődei csoportban legfeljebb tizenkét gyermek nevelhető, gondozható.

A fenti rendeletet a 4/2019 (II.27.) EMMI rendelet módosította, ennek megfelelően, ha a bölcsődei csoportban:

- valamennyi gyermek betöltötte a második életévét, egy bölcsődei csoportban legfeljebb tizenegy gyermek nevelhető, gondozható;
- sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermeket is nevelnek, gondoznak csökkentett csoportlétszám szükséges.
 - ha egy bölcsődei csoportban egy sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermeket látnak el, legfeljebb tizenegy gyermek,
 - egy bölcsődei csoportban kettő sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermeket látnak el, legfeljebb tíz gyermek,
 - egy speciális bölcsődei csoportban három-hat sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermeket látnak el, legfeljebb hat gyermek nevelhető, gondozható.

A személyi- és csoportszoba állandósága megoldott, biztosított.

A nevelés és gondozás valamennyi helyzetének célja a gyermek testi-lelki harmóniájának elősegítése, melyhez hozzátartozik a személyi- és tárgyi környezettel való harmónia is. Ezért a nevelés-gondozás valamennyi helyzetében lehetőséget kell biztosítani a kisgyermek számára ahhoz, hogy érdeklődésének, pillanatnyi pszichés szükségleteinek megfelelően ismerkedhessen személy- és tárgyi környezetével oly módon, hogy viselkedési mintát és segítséget kapjon optimális és sokoldalú fejlődéséhez és szocializációjához. A gondozás és a játék a bölcsődei élet egyenrangúan fontos helyzetei, melyekben lényeges a gyermek szabad aktivitás iránti igényének és kompetencia érzésének erősítése. Fontos, hogy a bölcsődei élet legyen élvezetes, részvételre motiváló és ki- elégítő, jórészt tapasztalatszerzési lehetőségekre épülő tanulási élményeket biztosító, társas közegben zajló és interakciót ösztönző. A gyermekek számára biztosítani kell, hogy koruknak és fejlettségüknek megfelelően vegyenek részt az egyes élethelyzetek, tevékenységek előkészítésében, kiválasztásában, alakításában.

3.2. A más intézményekkel történő együttműködés módja

Az intézmény szakmai kapcsolata a városban működő társintézményekkel kidolgozott és jó. A Veszprémi Családsegítő és Gyermekegészségügyi Integrált Intézmény Család- és Gyermekegészségügyi Szolgálatával és Központjával szervezett és tervezett az együttműködés, a családsegítők és esetmenedzserek a bölcsődében is meglátogatják az általuk gondozott családok gyermekeit. Rendszeres a bölcsődevezető – kisgyermeknevelő – család- gondozó megbeszélése a felvételtől kezdődően, gyakori az írásos szakvélemény a gyermek fejlődéséről. Az esetkonferenciákra, jelzőrendszeri megbeszélésekre a tagbölcsődék külön meghívót kapnak, a bölcsődevezető és az érintett kisgyermeknevelő ezeken részt vesz.

A Veszprém Megyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Szociális és Gyámügyi Osztálya szakembereivel az ellenőrzések területén áll az intézményünk kapcsolatban.

A városban működő óvodákkal egyre közvetlenebb kapcsolatot sikerül kialakítani, ez a kapcsolat jellemzően tavasszal és ősszel intenzívebb. Tavasszal az óvónők látogatják meg a bölcsődékben a leendő gyermekeiket, valamint óvónők részvételével az intézmény szülőcsoportos beszélgetéseket tart, ahol a szülőknek lehetőségük nyílik kérdéseiket feltenni. Ősszel a kisgyermeknevelők próbálják az óvodai átadást megkönnyíteni gyermekeik számára.

A gyermekorvosokkal napi a kapcsolat, a területi védőnőkkel a 3 év alatti gyermekek egészséges fejlődésének biztosítása terén építjük a kapcsolatainkat.

A védőnőkkel a Megyei Vöröskereszt által évenként szervezett és megrendezésre kerülő csecsemőgondozási verseny is erősíti a szakmai kapcsolatot.

4. A feladatellátás

4.1. Szakmai tartalma, biztosított szolgáltatások formái, köre

Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény székhelyén és telephelyein

Módszertani Bölcsőde

Külső, belső környezet leírása, tárgyi feltételek

Az épület a város központjában található, 120 férőhelyes, 10 csoportban fogadja a gyermekeket. Egyedi terv alapján épült, pavilonrendszerű. Mindegyik pavilonnak azonos az alaprajza, kialakítása. A bölcsőde tárgyi felszereltsége megfelel az NM rendelet

11. számú melléklet Jegyzék a bölcsődei ellátás eszközeiről és felszereléséről előírásainak.

A gyermekszobák alapterülete	10 db	40,60 m ² ,
A fürdőszobák alapterülete	5 db	26,37 m ² ,
Az átadó helyiség területe	5 db	13,48 m ² .

Minden csoportszobából közvetlenül lehet a teraszra kimenni, valamennyi pavilon részére az udvari játéklehetőség biztosított. Külön játszóudvari részek kerültek kialakításra a pavilonok számára, így a gyermekek biztonságérzetéhez az ismerős társak nagymértékben hozzájárulnak.

A játékkészlet összeállítása az NM rendelet ajánlásainak figyelembevételével történt. Az eszközök beszerzésekor a cél az volt, hogy a gyerekek minél több fajta játéktevékenység eszközeivel ismerkedhessenek meg.

Személyi feltételek (személyes gondoskodást végző személyek létszáma szakképzettsége)

Bölcsődevezető	1
Kisgyermeknevelő	22
Bölcsődei dajka	5
Élelmezésvezető	1
Szakács	1
Konyhai kisegítő	3
Mosó/varrónő	2

A bölcsőde minden dolgozója rendelkezik a munkaköréhez előírt képesítéssel. A szakdolgozók részvétele a kötelező továbbképzéseken rendszeres, emellett házi továbbképzések keretében állandó önképzéssel is foglalkozunk.

Rendszeresen pályázunk szakmai konzultáció, szakmai műhely megszervezésére bölcsődei dolgozók részére. Ezekre a képzésekre a megye bölcsődéiből is érkeznek részt- vevők.

A bölcsőde az ország több oktatási intézményével is kapcsolatban áll és biztosítja tanulóik gyakorlati képzéseit (pl.: VEF, ELTE-TOK, NYME-BPK, Veszprémi Szakképzési Centrum Ipari Technikum).

Napsugár Bölcsőde

Külső, belső környezet leírása, tárgyi feltételek

Az épület eredetileg is bölcsődének épült, és 2011-ben a teljes felújításon esett át, melynek során két pavilon (2-2 csoportszoba, 1-1 fürdőszoba és áradó) került kialakításra, így 48 férőhelyen a Dózsaváros területének igényeit elégíti ki.

A szülők számára két bejárat biztosított. Az alapterület csoportonkénti megoszlása az alábbi:

1. csoport	36,62 m ²
2. csoport	40,23 m ²
3. csoport	39,02 m ²
4. csoport	36,72 m ²

Bölcsődében megoldott a csoportszoba állandósága is. A csoportszobák előtt terasz található, amely közvetlenül kapcsolódik a játszóudvarhoz. A gyermekeknek tágas mozgásteret biztosít az udvar, ahol homokozó és egyéb mozgásfejlesztő eszközök találhatóak.

A játékkészlet összeállítása az NM rendelet ajánlásainak figyelembevételével történt. Az eszközök beszerzésekor a cél az volt, hogy a gyerekek minél több fajta játéktevékenység eszközeivel ismerkedhessenek meg.

Személyi feltételek (személyes gondoskodást végző személyek létszáma szakképzettsége)

Bölcsődevezető	1
Kisgyermeknevelő	8
Bölcsődei dajka	2
Gazdasági ügyintéző	1
Szakács	1
Konyhai kisegítő	1
Mosó/varrónő	1

A bölcsőde minden dolgozója rendelkezik a munkaköréhez előírt képesítéssel. A szakdolgozók részvétele a kötelező továbbképzéseken rendszeres.

Hóvirág Bölcsőde

Külső, belső környezet leírása, tárgyi feltételek

Az épületben 2019. augusztus 31-ig 84 férőhelyen egészséges fejlődési ütemű, 6 férőhelyen sajátos nevelési igényű gyermek gondozása valósult meg. 2019. szeptember 1-jétől a speciális csoportot az Aprófalvi bölcsődébe helyeztük át. Az Aprófalvi bölcsőde mellett működik a Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Veszprémi Tagintézménye, ahol a gyermekek egyéni fejlesztése zajlik. A csoport áthelyezésével a fejlesztés tehermentesíti a szülőket, valamint sokkal egyszerűbben megoldható az egyéni fejlesztés az előírt óraszámban.

Az Egyetemi városrészben elhelyezkedő bölcsődében 8 csoportban valósul meg a gondozás-nevelés, 96 férőhelyen.

A gyermekszobák alapterülete	8 db	42,32 m ² ,
A fürdőszobák alapterülete	4 db	21,37 m ² ,
A átadó helyiség területe	5 db	13,58 m ² .

A bölcsőde tárgyi felszereltsége megfelel az NM rendelet 11. számú melléklet Jegyzék a bölcsődei ellátás eszközeiről és felszereléséről előírásainak. A speciális csoport pavilonjában a szükséges eszközök biztosítva vannak a gondozáshoz és fejlesztéshez egyaránt.

Minden csoportszobából közvetlenül a teraszra lehet kimenni, valamennyi pavilon részére az udvari játéklehetőség biztosított. Külön játszóudvari részek állnak rendelkezésre a pavilonok számára.

A játékkészlet összeállítása az NM rendelet ajánlásainak figyelembevételével történt. Az eszközök beszerzésekor a cél az volt, hogy a gyerekek minél több fajta játéktevékenység eszközeivel ismerkedhessenek meg.

Személyi feltételek (személyes gondoskodást végző személyek létszáma szakképzettsége)

Bölcsődevezető	1
Kisgyermeknevelő	18
Bölcsődei dajka	4
Gazdasági ügyintéző	1
Szakács	1
Konyhai kisegítő	2
Mosó/varrónő	1

A bölcsőde minden dolgozója rendelkezik a munkaköréhez előírt képesítéssel. A szakdolgozók részvétele a kötelező továbbképzéseken rendszeres.

Vackor Bölcsőde

Külső, belső környezet leírása, tárgyi feltételek

A hat pavilonban 12 csoport (144 férőhely) működik, jól megközelíthető területen fogadja a szülőket és gyermekeiket.

A bölcsőde tárgyi felszereltsége megfelel az NM rendelet 11. számú melléklet Jegyzék a bölcsődei ellátás eszközeiről és felszereléséről előírásainak.

Minden csoportszobából közvetlenül a teraszra lehet kimenni, valamennyi pavilon részére az udvari játéklehetőség biztosított. A pavilonok számára külön játszóudvar van, így a gyermekek biztonságérzetéhez az ismerős társak nagymértékben hozzájárulnak. A játékkészlet összeállítása az NM rendelet ajánlásainak figyelembevételével történt. Az eszközök beszerzésekor a cél az volt, hogy a gyerekek minél több fajta játéktevékenység eszközeivel ismerkedhessenek meg.

A gyermekszobák alapterülete	6 db	46,7 m ² ,
	2 db	51,42 m ² ,
	4 db	41,2 m ² .
A fürdőszobák	6 db	20,9 m ² ,
Az átadó helyiségek	3 db	17,1 m ² ,
	3 db	16,25 m ²

Személyi feltételek (személyes gondoskodást végző személyek létszáma szakképzettsége)

Bölcsődevezető	1
Kisgyermeknevelő	26
Bölcsődei dajka	6
Gazdasági ügyintéző	1
Szakács	1
Konyhai kisegítő	3
Mosó/varrónő	2

A bölcsőde minden dolgozója rendelkezik a munkaköréhez előírt képesítéssel. A szakdolgozók részvétele a kötelező továbbképzéseken rendszeres.

Aprófalvi Bölcsőde

Külső, belső környezet leírása, tárgyi feltételek

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata pályázata eredményeképpen a TOP-6.2.1-15-VP1-2016-00001 "Aprófalvi bölcsőde kapacitásbővítő átalakítása" projektben 24 új férőhely kialakításával egy korszerű pavilont nyithattunk meg 2017 áprilisában. A bölcsőde 8 csoportban 96 férőhelyen fogadja a gyermekeket és szülőket.

2019. szeptember 1-jétől a speciális csoportot az Aprófalvi bölcsődébe helyeztük át. Az Aprófalvi bölcsőde mellett működik a Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Veszprémi Tagintézménye, ahol a gyermekek egyéni fejlesztése zajlik. A csoport áthelyezésével a fejlesztés tehermentesíti a szülőket, valamint sokkal egyszerűbben megoldható az egyéni fejlesztés az előírt óraszámban. A csoport áthelyezése a 4/2019 (II.27.) EMMI rendelet módosítása következtében a férőhelyszámot nem érinti.

Külső, belső környezet leírása, tárgyi feltételek

96 férőhellyel, 4 pavilonban látja el a szolgáltatást. Minden pavilonhoz külön bejárat áll a szülők rendelkezésére, tágas előtér, kocsitároló kapcsolódik az átadókhoz.

A gyermekszobák alapterülete	4 db	46,08 m ² ,
	4 db	45,84 m ² ,
A fürdőszobák	4 db	21,90 m ² ,
Az átadó helyiségek	4 db	12,95 m ²

A bölcsőde minden dolgozója rendelkezik a munkaköréhez előírt képesítéssel. A szakdolgozók részvétele a kötelező továbbképzéseken rendszeres.

Személyi feltételek (személyes gondoskodást végző személyek létszáma szakképzettsége)

Bölcsődevezető	1
Kisgyermeknevelő	18
Bölcsődei dajka	4
Gazdasági ügyintéző	1
Szakács	1
Konyhai kisegítő	2
Mosó/varrónő	2

Rátóti Bölcsőde

A TOP-6.2.1-15-VP1-2016-00002 pályázat keretében az óvoda újonnan létrehozott épületében elkülönítetten egy bölcsődei csoporttal épült a Veszprém 10089/4. hrsz. alatt.

Az óvoda és a bölcsőde egy épületben, közös főzőkonyhával, de elválasztott közlekedőrendszerrel került kialakításra. A főépülettel együtt, melléképületként egy, a bölcsőde és az óvoda játszókertjéhez is kapcsolódó kerti játéktároló építmény is készült. A bölcsődei gyermeklétszám 12, a tervezett dolgozói létszám 3.

A bölcsőde tárgyi felszereltsége az NM rendelet 11. számú melléklet Jegyzék a bölcsődei ellátás eszközeiről és felszereléséről előírásai alapján készült.

Személyi feltételek (személyes gondoskodást végző személyek létszáma szakképzettsége)

Kisgyermeknevelő	2
Bölcsődei dajka	1

A bölcsőde minden dolgozója rendelkezik a munkaköréhez előírt képesítéssel. A szakdolgozók részvétele a kötelező továbbképzéseken rendszeres.

A bölcsődei csoportban a szakmai vezetési feladatokat a Napsugár bölcsőde vezetője látja el, heti 8 órában. A 3 év alatti gyermekek étkezéséhez az intézményben készített étlap alapján az óvoda konyhájában történik a főzés.

Külső, belső környezet leírása, tárgyi feltételek

A gyermekszoba alapterülete	51,17 m ² ,
A fürdőszoba	14,02 m ² ,
Az átadó helyiségek	12,3 m ²

4.2. A feladatellátás módja

Az egészséges testi fejlődés segítése érdekében a gyermek gondozása, testi szükségleteinek kielégítése meghatározó abban, hogy milyen a közérzete, milyen önmagához és az őt nevelő személyekhez, valamint környezetéhez a kapcsolata. Ez a helyzet biztosítja legjobban az egyéni, személyes bánásmód megvalósulását. Mindezt a saját kis- gyermeknevelő rendszer betartása, a hiányzások belső helyettesítéssel történő megoldása biztosítja.

A harmonikus, összerendezett mozgás a környezet megismerésével párhuzamosan alakul ki, a személyiségfejlődésben nagyon fontos szerepet tölt be. A megfelelő környezet biztosításával, mozgásfejlesztő eszközökkel, játékokkal segítve a gyermek kidolgozza a számára leggazdaságosabb és legharmonikusabb mozgásokat, izomzata egészségesen fejlődik. Nagyon fontos a csoportszobák elrendezése, játéksarkok kialakítása. Szükséges minden szobában egy elkülönülésre alkalmas puha, meleg sarok kialakítása is.

A csecsemő és kisgyermek jellemző sajátossága az érzelmi vezéreltség. Személyiségében az érzelmek dominálnak, ezért kiemelt jelentőségű a személyes kapcsolat - az érzelmi biztonság kialakítása felnőtt és gyermek között. Fontos, hogy minden gyermeket derűs, szeretetteljes légkör vegyen körül a bölcsődében.

Az érzelmi biztonság az alapja aktivitásának, megismerő kedvének. Születése pillanatától az anya reakcióiból tanulja meg értékelni környezetét, tőle sajátítja el pozitív és negatív érzelmeinek kifejezőmódjait. A saját tevékenységeinek öröme mellett a szeretett személynek az elismerése, dicsérete saját személyének tudomásulvételében erősíti meg.

Az önállósodási vágy jelentkezésével azokat a felnőtteket utánozza, akiket a legjobban ismer, akik a legközelebb állnak hozzá, akik a különböző magatartásmintákat adják.

Az első életévek gyors és fontos fejlődési vívmányai csak akkor tudnak szervesen beépülni az alakuló személyiségbe, ha a gyermek minden tapasztalatát, minden élményét stabil kapcsolatrendszeren belül szerzi meg. Ez a feltétele annak, hogy a gyermek képes legyen a környezet értékrendszerét, normáit, viselkedési szabályait, tilalmi rendjét az utánzás, a hasonulás és az azonosulás révén magáévá tenni.

A csecsemő és kisgyermek tevékenységével belső szükségleteit, törekvéseit, vágyait valósítja meg, melyek nélkülözhetetlen eleme az önkéntesség. A gyermekek közvetlen tapasztalataikból tanulnak a legtöbbet. A kisgyermeknevelő a feltételek biztosításán túl támogató-bátorító odafigyelésével megerősíti ezt, nehézségek esetén, pedig támogat, de nem oldja meg a gyermek helyett a problémát.

4.3. A biztosított szolgáltatások rendszeressége

Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény minden munkanapon 6⁰⁰ – 18⁰⁰ között végzi a gyermekek szakszerű gondozását, nevelését. Az intézményben, a nyári időszakban (ügyelet megszervezése mellett) karbantartási szünet van. Gazdaságossági és minimális igény miatt a téli két ünnep közötti időszakban zárva tart az intézmény (ügyelet biztosításával). Intézményünkben április 21. – a Bölcsődék Napja nevelés nélküli munkanap.

A szünidei gyermekétkeztetést a szülő kérelmére biztosítja intézményünk, mivel a nyári és egyéb zárási időszakban az ügyeletet valamelyik tagbölcsődénk biztosítja. Az ügyeletet ellátó bölcsődében a főzőkonyha üzemel.

4.4. Kapcsolattartás a szülőkkel

A szülők és a bölcsőde folyamatosan, kölcsönösen tájékoztatják egymást a gyermek fejlődéséről – ez alapvetően fontos a személyre szóló bölcsődei gondozás–nevelés kialakításában – és a családokat is segíti a gyermek nevelésében. A tájékoztatás mindig őszinte, hiteles és személyes hangvételű, etikai szempontból megfelelő, az érintettek személyiségi jogait tiszteletben tartó.

A szülők tájékoztatására az alábbi módokon van lehetőség:

- szülővel történő beszoktatás,
- beszélgetés a reggeli érkezés és a délutáni hazamenetel alkalmával
- szülői értekezletek,
- szülőcsoportos beszélgetések,
- üzenő füzet,
- egyéni beszélgetések,
- az átadókban kihelyezett hirdetőtábla
- nyílt nap, közös ünnepek, játszóházak, évzáró
- családlátogatás

A családlátogatások lebonyolítása, a fokozatos, szülővel történő beszoktatás minden kisgyermek esetében továbbra is fontos.

Lehetőség szerint az elérni kívánt cél, hogy az újonnan beíratott gyermekek is hozzájussanak ehhez a lehetőséghez, ezért a védőnők és házi gyermekorvosok felvilágosító, ismeretközlő segítséget nyújtanak a továbbiakban is. Kiemelt szerepet kap a szülővel történő beszoktatás, mivel ez biztosítja a legapróbb részletekre is kiterjedő egyéni megismerését a gyermeknek.

5. Az ellátás igénybevétel módja

A bölcsődébe a felvétel az igények időpontjának megfelelően folyamatos. A szülők által fizetendő térítési díjra a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011 (XII.29.) Kormányrendelet gyermekétkeztetésre vonatkozó rendelkezései érvényesek. A nyersanyagnorma felülvizsgálatát intézményi kezdeményezésre és előkészítésre az önkormányzat képviselő testülete végzi. A térítési díj évente legfeljebb kétszer megváltoztatható – melyről az ellátást igénylő szülő értesítést kap. A térítési díjat előre, a tárgyhónap 10. napjáig kell az ellátást nyújtó bölcsődének megfizetni.

Ha a gyermekétkeztetést betegség vagy más ok miatt a gyermek nem veszi igénybe, a szülő az intézmény vezetőjénél bejelenti

- a) a távolmaradást és annak várható időtartamát, valamint
- b) a távolmaradásra okot adó körülmény megszűnését és azt, hogy a gyermek mikor veszi igénybe újból a gyermekétkeztetést.

A térítési díj fizetésére kötelezett a bejelentést követő naptól a távolmaradás idejére mentesül a gyermekétkeztetésért fizetendő térítési díj fizetésének kötelezettsége alól. A bölcsődei ellátásban részesülő gyermek után járó, a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételéhez a kötelezett a „Nyilatkozat a Gyvt. 21/B. § (1) bekezdés a) pontja szerinti ingyenes bölcsődei és óvodai gyermekétkeztetés igénybevételéhez” szerinti nyilatkozatot nyújtja be az Intézményvezetőnek.

Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani a bölcsődei ellátásban részesülő gyermek számára, ha:

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,
- tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,
- olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,
- olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett összegének 130%-át vagy
- nevelésbe vették.

Az intézmény vezetője az ingyenes intézményi gyermekétkeztetés feltételeiről, a szünidei gyermekétkeztetésről és az igénybevétel módjáról tájékoztatja a kötelezettet:

- a beíratáskor,
- az ellátás igénybevételének megkezdésekor, és
- az ingyenes és kedvezményes intézményi gyermekétkeztetés feltételeinek megváltozásakor.

Amennyiben a szülő a térítési díjfizetés kötelezettségének nem tesz eleget, a bölcsőde követelését elküldi a fenntartónak, és az ellátást felfüggeszti.

Intézményünkben a Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata nem vezette be a gondozási díjat, azaz a díj összegét 0 Ft-ban állapította meg.

Az Intézmény a Gyvt. 139. § (2) bekezdésében meghatározott adatairól vezeti központi elektronikus nyilvántartási rendszert (a továbbiakban: Igénybevevői Nyilvántartás, KENYSZI).

Az ellátás igénylése a felvételi kérelemmel történik, majd a beszoktatás megkezdése előtt az intézmény megállapodást köt a szülővel. A Megállapodás az 1. számú mellékletben, a Felvételi kérelem 2. számú mellékletben, a Házirend a 3. sz. mellékletben található.

6. A szolgáltatásról szóló tájékoztatás helyi módja

A bölcsődei ellátásról az igénylő családok a Veszprém Megyei Jogú Város honlapján az intézmények címszó alatt találhatnak tájékoztatást:

<http://www.veszprem.hu/veszpremieknek/intezmenyek>.

A közérdekű adatok nyilvánossága a www.veszpremvaros.hu egységes felületen tekinthető meg, az Intézmények menüpont alatt.

Ugyancsak részletes ismertetőt olvashatnak az igénylő szülők a bölcsődék tárgyi – személyi feltételeiről, kisgyermeknevelő – nevelő munkájáról, a gyermekek táplálásáról, a felvétel rendjéről a megújult honlapunkon: <http://veszpremibolcsodek.hu>

Az intézményről készült tájékoztató leporelló is, melyet a gyermekorvosi rendelőkben, védőnői tanácsadókban kihelyezésre kerültek.

A szülők és gyermekek számára, a szolgáltatás mélyebb megismerése érdekében „Bölcsődeköstolgotó” lehetőségét biztosítja az intézmény.

7. Az ellátottak és a személyes gondoskodást végző személyek jogainak védelmével kapcsolatos szabályok

Az bölcsődék működését szabályozó törvények és rendeletek felsorolását Szervezeti és Működési Szabályzat tartalmazza részletesen.

Az intézmény különös gondot fordít a gyermekek jogainak sérthetlenségére, valamint a szülők, eltartók és a bölcsődei dolgozók állampolgári, alkotmányos jogaira. Valamennyi átadóban megtalálható a Gyermekek Képviselő neve, elérhetősége.

Intézményünkben Érdekképviselői Fórum működik, tagjai és elérhetőségük az átadóban nyilvánosak a szülők számára.

Intézményünk különös gondot fordít az ellátott gyermekek és szüleik adatainak védelmére, a titoktartásra valamennyi munkakörben.

8. A szolgáltatást nyújtók folyamatos szakmai felkészültsége biztosításának módja, formái

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 92/D. § szerint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi tevékenységet végző, valamint a képesítési előírásoknak megfelelő szakképesítéssel

rendelkező személy a külön jogszabályban meghatározottak szerint szakmai továbbképzésben vesz részt.

A továbbképzésre vonatkozó részletes szabályokat, a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet tartalmazza.

A szakdolgozókkal kapcsolatban az Intézményvezető a 8/2000 (VIII. 4.) SzCsM rendelet alapján bejelenti a továbbképzés teljesítését a működési nyilvántartáshoz, továbbá folyamatosan jelezi az adatváltozást, a szakdolgozó kilépése esetén a törlést.

A továbbképzési terv célja, hogy a továbbképzési ciklus végére minden dolgozó teljesítse a továbbképzési kötelezettségét.

A továbbképzési terv tartalmazza:

- a tárgyévben továbbképzésben résztvevők számát, munkakörük és a várható távolléti idő feltüntetésével;
- a továbbképzésben résztvevők helyettesítésére vonatkozó tervet;
- a továbbképzésre források megjelölését és felosztását;
- a továbbképzési kötelezettségüket teljesítők számát.

A munkáltató e kötelezettségeit a 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet részletezi.

Továbbképzésre kötelezett a személyes gondoskodást nyújtó szociális gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézményben, főállásban dolgozó szakképzett szakember, gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézményben dolgozik és az NM rendelet 2. sz. mellékletében szereplő munkakörhöz szükséges képesítéssel rendelkezik.

Minden szakképzett dolgozó számára kötelező teljesíteni a továbbképzésre vonatkozó kötelezettséget, a munkáltatóval történt egyeztetés alapján részt venni az akkreditált továbbképzéseken.

A szakdolgozó köteles továbbá az adataiban bekövetkezett változásokat, a továbbképzési kötelezettség teljesítését harminc napon belül bejelenteni a munkáltatónak, és egyben rendelkezésre bocsátani az igazolásokra szolgáló iratok másolatát.

9. Záró rendelkezések

1. Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény Egyesített Bölcsődéje Szakmai Programját Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közjóléti Bizottsága 2025. szeptember 15-i ülésén a .../2025. (IX.15.) határozatával elfogadta, mely 2025. október 1. napján lép hatályba.
2. Az 1. pont szerinti Szakmai Program jóváhagyásával egyidejűleg Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közjóléti Bizottsága 144/2024. (IX.16.) határozata alapján jóváhagyott Szakmai Program 2025. szeptember 30. napján hatályát veszti.

Veszprém, 2025. szeptember 2.

Molnár Anikó
intézményvezető

10. MELLÉKLETEK

1. számú melléklet

MEGÁLLAPODÁS - A gyermekek napközbeni ellátása / bölcsődei ellátás igénybevételéhez

- mely létrejött a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény és

- szülő/törvényes képviselő

(szül.hely, idő:; anyja neve:.....;

lakcíme:.....) – a továbbiakban ellátást igénylő –

között a mai napon az ellátást igénylő gyermeke bölcsődei ellátásáról.

A gyermek neve: TAJ szám:

Születési hely, idő: Anyja születéskori neve:

Lakcím: □ □ □ □

A bölcsődei ellátás **kezdő időpontja**:; **tartama**: Határozott / Határozatlan

1. A bölcsőde biztosítja az ellátást igénylő szülő gyermeke számára:

- a bölcsődei ellátás **alapelveire** épülő **szakszerű gondozás-nevelés**,
- napi **négyszeri étkezés**, a nyugodt **alvás**, pihenés biztosítása,
- a gyermek **szabadlevegőn** tartózkodásának biztosítása,
- az **önálló játéktevékenység** támogatása, a gyermek fejlettségének megfelelő készségfejlesztés,
- **Korai fejlesztésben részesülő gyermekek** gondozása, nevelése.

2. Az ellátást igénylő tudomásul veszi, hogy az intézményben a **napi térítési díj** **Ft**, melyet az intézmény fenntartója – Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata évente legfeljebb kétszer megváltoztathat. A térítési díj változásáról az ellátást igénylő szülő értesítést kap. A térítési díjat előre, a tárgyhónap 10. napjáig kell az ellátást nyújtó bölcsődének megfizetni. Amennyiben a szülő a térítési díj fizetési kötelezettségének nem tesz eleget, a bölcsőde követelését elküldi a fenn- tartónak, és az ellátást felfüggeszti.

3. A **térítési díj fizetésére kötelezett személy neve**:

Lakcím: □ □ □ □

4. A bölcsődei ellátás **megszűnik**:

- a szülő, egyéb törvényes képviselő bejelentése alapján
- ha a gyermek a jogszabályban meghatározott életkort betöltötte

- Meg kell szüntetni annak a gyermeknek a bölcsődei ellátását, aki orvosi szakvélemény alapján egészségi állapota miatt bölcsődében nem gondozható. (a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, a továbbiakban: Gyvt. 42/A. §. (4) bekezdés)

5. Az intézményvezető **tájékoztatja** továbbá a szülőt az alábbiakról:

- *az ellátást tartama és feltételei:* a gyermekek napközbeni ellátásaként a családban élő gyermekek életkorának megfelelő nappali felügyeletét, gondozását, nevelését, foglalkoztatását és étkeztetését szervezzük meg azon gyermekek számára, akiknek szülei, nevelői, kisgyermeknevelői munkavégzésük, munkaerő- piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni. A nap- közbeni ellátás keretében biztosított szolgáltatások időtartama lehetőleg a szülő munkarendjéhez igazodik. (Gyvt. 41. §. (1) bekezdés)
- A gyermekek napközbeni ellátását különösen az olyan gyermek számára kell biztosítani, akinek fejlődése érdekében állandó napközbeni ellátásra van szüksége,
- akit egyedülálló vagy időskorú személy nevel,
- akinek a szülője, gondozója szociális helyzete miatt az ellátásáról nem tud gondoskodni.
- A gyermek napközbeni ellátását biztosítani kell, ha azt a gyámhatóság a védelembe vétel (Gyvt. 68.§. (3) bekezdés a) pontja) során elrendeli.
- *Az intézmény által vezetett, gyermekre vonatkozó dokumentáció:* üzenő füzet, egészségügyi törzslap, fejlődési lap és napló,
- *az érték- és vagyonmegőrzés módja:* a gyermekeknek zárható szekrénye van. A bejárati ajtók, kapuk napközbeni zárva tartásáról a bölcsőde gondoskodik. Az érkezés és távozás időtartama alatt a szülők figyelmet fordítanak a kapuk csukott állapotára.
- *az intézmény házirendje:* a melléklet szerint;
- *a panaszjog gyakorlásának módja:* A gyermek, a gyermek szülője vagy más törvényes képviselője, továbbá a gyermekek érdekeinek védelmét ellátó érdekképviselői és szakmai szervek a házirendben foglaltak szerint panasszal élhetnek az intézmény vezetőjénél vagy érdekképviselői fórumánál az ellátást érintő kifogások orvoslása érdekében, a gyermeki jogok sérelme, továbbá az intézmény dolgozói kötelezettségszegése esetén. Az intézmény vezetője, illetve az érdekképviselői fórum a panaszt kivizsgálja, és tájékoztatást ad a panasz orvoslásának más lehetséges módjáról. A gyermek szülője vagy más törvényes képviselője az intézmény fenntartójához vagy a gyermekjogi képviselőhöz fordulhat, ha az intézmény vezetője vagy az érdekképviselői fórum 15 napon belül nem küld értesítést a vizsgálat eredményéről, vagy ha a megtett intézkedéssel nem ért egyet.
- A Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény vezetője Molnár Anikó, elérhetősége: Veszprém, Cserhát ltp.13. 06- 88/328-661; e-mail: bolcsode@veszprembolcsodek.hu
- *az érdekképviselői fórum:* A Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézményben működő érdekképviselői fórum tagjait és elérhetőségüket a gyermekük üzenőfüzetében és a csoportszobához tartozó átadókban a faliújságra kifüggesztve találhatják meg.

Az ellátást igénylő a **Házirend** egy példányát átvette, az abban foglaltakat tudomásul vette, vállalta a betartását. A Házirend a szülőkre és hozzátartozókra egyaránt vonatkozik.

A szülő **nyilatkozik** arról, hogy a felvételnél közölt adatok a valóságnak megfelelnek. Vállalja, hogy a kérelméhez csatolja a felvételt igazoló dokumentumokat, valamint, ha a közölt adatokban változás következik be, azt 15 napon belül az intézményvezetővel tudatja. A szülő hozzájárul ahhoz, hogy a felvételhez bemutatott dokumentumokról másolat készüljön, a másolatok a gyermekek egyéni dokumentációjában kerülnek megőrzésre.

Jelen Megállapodás a gyermek ellátásának megszűnésével automatikusan hatályát veszti.

A Megállapodást és a tájékoztatást a felek – mint akaratukkal mindenben megegyezőt – tudomásul vették és aláírták.

Veszprém,

.....
szülő (törvényes képviselő)

Szem.ig.száma:

.....
szülő (törvényes képviselő)

Szem.ig.száma:

.....
intézményvezető

2. számú melléklet

FELVÉTELI KÉRELEM

Alulírott, szülő (törvényes képviselő) **kérem** gyermekem bölcsődei **felvételét** a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény **Módszertani Napsugár Hóvirág Vackor Aprófalvi Rátóti** bölcsődéjébe¹, időponttól kezdődően.

Gyermek neve:

Gyermekem felvételét a következő indokkal kérem:

Születési hely:

a. Munkavégzés, tanulmányok folytatása

Születési idő:

b. Szülő betegsége

Anya leánykori neve:

c. Gyermek fejlődése érdekében

A gyermek TAJ száma:

d. Egyedülálló szülő/3 vagy több kiskorú eltartása

e. Szociális helyzet

Állandó lakcím: Ir.szám:Település, utca, házszám:

Tartózkodási cím: Ir.szám: Település, utca, házszám:

Az önkormányzattól Rendszeres Gyermekvédelmi Kedvezményt kapok.

IGEN

NEM

Saját háztartásomban eltartott gyermekeim számafő.

¹ A választott bölcsőde aláhúzásával jelölje

Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény
Szakmai programja

Hatályos: 2025. október 1-jétől

Szülők / törvényes képviselő adatai:

Anya neve:		Apa neve:	
Születési helye:		Születési helye:	
Születési ideje:		Születési ideje:	
Anyja neve:		Anyja neve:	
Állampolgársága:		Állampolgársága:	

Dátum:

.....
Szülő / törvényes képviselő aláírása

3. számú melléklet

HÁZIREND

A bölcsőde naponta reggel 6-tól fogadja az érkező gyermekeket. Kérjük, hogy 8 - 8³⁰ óra között ne zavarják a reggelizést, a gyermekükkel előtte vagy utána érkezzenek. A gyermekek legkésőbb 18 óráig tartózkodhatnak a bölcsődében.

A bölcsődébe csak egészséges gyermek hozható! A közösség egészségének megtartása érdekében lázas, antibiotikumot szedő vagy fertőzésre gyanús gyermek a bölcsődét nem látogathatja. A családban előforduló fertőző betegségről a bölcsődét haladéktalanul értesíteni kell.

Abban az esetben, ha a gyermek napközben megbetegszik a bölcsődében, a kisgyermeknevelő értesíti a szülőt, illetve a hozzátartozót. Ehhez feltétlenül szükséges a pontos cím és telefonszám, az adatokban bekövetkezett változásokat emiatt írják be az üzenő füzetbe. Kérjük, hogy ilyen esetben minél előbb gondoskodjanak a gyermek hazaviteléről, illetve orvosi ellátásáról, ezzel is növelve a mielőbbi gyógyulás esélyét. A gyermek felgyógyulását követően a gyermek házi orvosának igazolását az üzenő füzetbe kérjük beírni.

Ha a szülő a gyermekét betegség vagy más ok miatt nem hozza a bölcsődébe, a távolmaradás okát 48 órán belül közölje a bölcsődevezetővel vagy helyettesével. A bölcsőde speciális csoportjába a gyermekeket 3 hónapos próbaidővel vesszük fel.

Kérjük, hogy a megállapított intézményi térítési díjat minden hónapban az előre jelzett napon fizessék be, még hiányzás esetén is. Ha a szülő a gyermekének távolmaradását a megállapított időpontig nem jelenti be, akkor sajnos a térítési díjat gyermeke hiányzása esetén is be kell fizetnie.

Ha a befizetés nem történik meg, akkor a be nem fizetett hónap elsejétől addig nem tudjuk bevinni a gyermeket a bölcsődébe, míg a térítési díj pótbefizetését nem rendezik.

A bölcsődéből a gyermeket csak a szülők, vagy az általuk az üzenő füzetben írásban megbízott személy/-ek/ vihetik el, 14 éves kor alatti kiskorú e feladattal nem bízható meg. A gyermek nem adható ki az alkoholos, illetve kábítószeres befolyásoltság alatt álló szülőnek.

A család és a bölcsőde kapcsolatának szélesítése és erősítése érdekében lehetőséget adunk a szülővel történő fokozatos beszoktatáson túl a kisgyermeknevelőnő-szülő napi találkozásaira, az értekezletekre, csoportbeszélgetésekre.

Bölcsődéink kapui mindig nyitva állnak, módot adunk a családoknak a bölcsőde életébe való betekintésre is. Kérjük, hogy látogatásuk időpontját gyermekük kisgyermeknevelőjével előre egyeztessék.

Hatályos: 2025. október 1-jétől

Az üzenő füzetbe történő bejegyzéseiket szívesen és örömmel fogadjuk, akár a gyermek egészségi állapotára, akár a fejlődésére vagy otthoni eseményekre vonatkoznak.

A gyermekek átmeneti tárgyainak, egyéni megnyugtató eszközeinek (pl. cumi) minden csoportban külön tárolási helyet alakítottunk ki.

A bölcsőde területén a dohányzás szigorúan tilos!

A bölcsőde a szülő kérésére a behozott értéktárgyak megőrzéséről zárható szekrény biztosításával gondoskodik. Ugyanakkor a balesetek elkerülése érdekében a bölcsőde felhívja a szülők figyelmét az ékszerhasználat veszélyeire.

A bölcsődében minden gyermeknek külön szekrénye van a ruhák tárolására. Kérjük, hogy a személyes tárgyakat és értékeket is e zárható szekrényekben tárolják. A gyermekek életviteléhez és tevékenységéhez igazodva a ruházat kényelmes legyen. A szekrényben kérjük, tartsanak váltóruhát is.

A bölcsődei ellátás megszűnik a bölcsődei nevelési év végén (augusztus 31.), ha a gyermek a harmadik életévét betöltötte. Ha a gyermek a harmadik életévét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, bölcsődében gondozható negyedik életévének betöltését követő augusztus 31-ig.

Meg kell szüntetni annak a gyermeknek az ellátását, aki egészségi állapota miatt bölcsődében nem gondozható, illetőleg magatartászavara veszélyezteti a többi gyermek fejlődését.

Az Intézményvezető az önkéntesen igénybe vett gyermekjóléti ellátást megszünteti, ha a jogosult a házirendet ismételten súlyosan megsérti, vagy az ellátás feltételei, okai már nem állnak fenn.

A szülő döntése alapján egyéb ok miatt is megszüntetheti a bölcsődei ellátás igénybevételét.

Bölcsődéinkben rendszeresen szervezünk családi programokat, melyek ingyenesek. A bölcsődei születésnapok és névnapok megünnepléséhez házi készítésű sütemények és torták nem szolgálhatók fel. A cukrászdai készítményeket szintén kérjük mellőzni, összetételük és a szállítás miatt. A gyermekintézményben nem a közétkeztetőtől származó sütemények bevitele, közös fogyasztása ételmiszerbiztonsági szempontból még alkalmilag sem támogatható, annak ellenőrizetlensége, és követhetlensége, valamint kockázata miatt.

A bölcsődék Érdekképviselői Fórumot működtetnek, melynek munkájában a szülők, a dolgozók és az Önkormányzat képviselői vesznek részt. A Fórum szükség szerint, de legalább évente egy alkalommal ülésezik.

Az Érdekképviselői Fórum dönt az elé terjesztett intézményi panaszokról, intézkedéseket kezdeményez az Önkormányzatnál, a Kormányhivatal Népegészségügyi Intézeténél, és más hatáskörrel rendelkező szervnél.

Az Érdekképviselői Fórumnak címzett panaszt az Intézményvezetőnél kell benyújtani.

Az Intézményvezető haladéktalanul értesíti az Érdekképviselői Fórum Elnökét a panasz benyújtásáról.

Az Érdekképviselői Fórum ülését az Elnök hívja össze.

A panasztevőt kifejezett kérelmére az Érdekképviselői Fórum ülésén meg kell hallgatni. A panasztevőt az Elnök értesíti az ülés időpontjáról azzal, hogy távolmaradása az ülés megtartását és a panasz kivizsgálását nem akadályozza.

Az Érdekképviselői Fórum üléséről jegyzőkönyvet kell vezetni. Az Érdekképviselői Fórum Elnöke a panasz Intézményvezetőnél történt benyújtásától számított 15 napon belül értesíti a panasztevőt a panasz kivizsgálásának eredményéről.

A Házirendet a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény bölcsődéinek Érdekképviselői Fóruma megtárgyalta, tartalmával egyetértett.

Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény
Szervezet és Működési Szabályzata
Hatályos: 2025. október 1-jétől

Melléklet Veszprém MJV Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottságának .../2025.
(.....) számú határozatához



8200 Veszprém Cserhát ltp.13.

telefon: 06-88/328-661

e-mail: bolcsode@veszpremibolcsodek.hu
alapellatas@veszpremibolcsodek.hu

web: [www.veszpremibolcsodek. hu](http://www.veszpremibolcsodek.hu)

**Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási
Integrált Intézmény**

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA

2025.

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	4
1. A költségvetési szerv létrehozásáról szóló szabályozás	4
Az intézmény feladatai	5
Az intézmény hatásköre	5
2. A költségvetési szerv törzskönyvi azonosító száma, alapító okiratának kelte, az alapító okirat száma, az alapítás időpontja	5
Jogszámban meghatározott közfeladat.....	6
A költségvetési szerv illetékessége, működési területe	6
Irányító szerv neve.....	7
3. Az ellátandó, és a kormányzati funkció szerint (szakfeladat számmal és megnevezéssel) besorolt alaptevékenységek.....	7
Rendszeresen ellátott vállalkozási tevékenységek	8
Az alaptevékenységet szabályozó jogszabályok megjelölése	8
4. Az intézmény gazdálkodása	8
Az intézmény gazdálkodásának rendje	9
Belső ellenőrzés	9
5. Az intézmény szervezeti felépítésének leírása.....	12
Az intézmény munkakörei	12
Szervezeti formák.....	13
Munkarend.....	13
Az intézmény belső szervezeti tagozódása.....	14
A szervezeti egységek megnevezése és feladatköre, engedélyezett létszám	15
6. Az intézményi munkavégzéssel kapcsolatos szabályok, a szervezeti egységek vezetőinek jogosítványai	22
7. Munkakörhöz tartozó feladat és hatáskörök.....	25
Intézményvezető	25
Intézményvezető-helyettes/vezető gazdasági ügyintéző... ..	26
Egészségügyi szakmai vezető.....	28
Szaktanácsadó	29
Egészségügyi gazdasági ügyintéző.....	29
Munkaügyi ügyintéző	30
Igazgatási ügyintéző	31
Bölcsődevezető	32
Kisgyermeknevelő.....	33
Élelmezésvezető.....	34
Bölcsődei gazdasági ügyintéző	35
Szakács	35
Konyhai kisegítő.....	36
Bölcsődei dajka	37
Mosónő	38
Varrónő	38
Gépjárművezető.....	38
Gyermekek háziorvos	39
Felnőtt háziorvos	40
Fogorvos	41

Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény
Szervezet és Működési Szabályzata
Hatályos: 2025. október 1-jétől

Iskola-ifjúsági orvos	43
Iskolavédőnő	45
Fogászati asszisztens	46
Fogászati röntgen asszisztens	46
Egészségügyi asszisztens	47
Takarító	47
8. A munkáltatói jogok gyakorlásának rendje	48
Jelenléti ív	49
9. A hatáskörök gyakorlásának módja, helyettesítés	49
A szervezeti egységek szakmai együttműködésének, a helyettesítések rendje	50
Munkakörök átadása	50
Az intézmény irányítási és működési rendjével kapcsolatos szabályozások	51
10. A költségvetési szervekre külön jogszabályban előírt tartalmi elemek	52
11. Záró rendelkezések	52
12. MELLÉKLETEK	53
1.sz. melléklet: Működésre vonatkozó jogszabályi jegyzék	53
2.sz. melléklet: Alapító Okirat módosításai	55
3.sz. melléklet: Bélyegző nyilvántartás	57
13. FÜGGELÉK	58
1. sz. függelék: Szervezeti ábra	58

Bevezetés

A Magyarország helyi Önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 13.§ (1) bekezdés szabályozza a helyi önkormányzatok által kötelezően ellátandó feladatokat. A 4. pontja az egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások; valamint a 8. pontja a gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások (bölcsődei ellátás).

A bölcsődei ellátás működésére a gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt) 42.§-43.§ vonatkozik, mely alapján a bölcsődei ellátás a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások körébe tartozik. Az alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzéséhez.

Az alapellátás keretében nyújtott személyes gondoskodást – lehetőség szerint – a jogosult lakóhelyéhez, tartózkodási helyéhez legközelebb eső ellátást nyújtó személynél vagy intézményben kell biztosítani.

Az egészségügyi alapellátás működését az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény (a továbbiakban: alapellátási törvény) szabályozza. Az egészségügyi alapellátás biztosítja, hogy a beteg a lakóhelyén, illetve annak közelében választása alapján igénybe vehető, hosszú távú, személyes kapcsolaton alapuló, folyamatos egészségügyi ellátásban részesüljön, nemétől, korától és betegsége természetétől függetlenül.

1. A költségvetési szerv létrehozásáról szóló szabályozás

A Szervezeti és Működési Szabályzat (a továbbiakban: SZMSZ) célja, hogy rögzítse a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény (a továbbiakban: Intézmény) adatait és szervezeti felépítését, a vezetők és alkalmazottak feladatait és jogkörét, az intézmény működési szabályait.

Az intézmény létrehozásáról az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint a Gyvt. rendelkezik. A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről szóló 369/2013. (X. 24.) Korm. rendelet alapján csak alapító okirattal rendelkező, a szolgáltatási nyilvántartásba felvett szolgáltató végezhet gyermekjóléti tevékenységét engedéllyel.

Az egészségügyi alapellátási feladatok körét az alapellátási törvény 5. § (1) bekezdése, valamint az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény határozza meg.

Az intézmény számára jogszabályokban, testületi döntésekben megfogalmazott feladat- és hatásköri, szervezeti és működési előírásokat a jelen SZMSZ-ben foglaltak figyelembevételével kell alkalmazni.

Az SZMSZ hatálya kiterjed:

- az intézmény vezetőire,
- az intézmény dolgozóira,
- az intézményben működő közösségekre,
- az intézmény szolgáltatásait igénybe vevőkre.

Az intézmény feladatai

A bölcsőde a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátáson belül, a gyermekek napközbeni ellátását végző intézmény. Alapfeladata a 0-3 éves korú gyermekek szakszerű gondozása, nevelése.

A sajátos nevelési igényű gyermekek ellátását egészséges csoportba integráltan valamennyi szervezeti egység fel tudja vállalni, speciális csoportban a Hóvirág Bölcsőde végzi ezt a feladatot.

Az egészségügyi alapellátás feladata, hogy koordinálja az egészségügyi alapellátáshoz tartozó szolgálatok munkáját. Az intézmény az alaptevékenysége körében meghatározott feladatokat teljesítési kötelezettséggel látja el, az alapító általános felügyelete mellett.

Az intézmény az alapító okiratba foglalt alaptevékenységi körbe tartozó feladatokat lát el, vállalkozói tevékenységet nem végez.

A feladatellátást szabályozó jogszabályok felsorolása az SZMSZ 1. sz. melléklete tartalmazza.

Az intézmény hatásköre

Az intézmény számára meghatározott feladatoknak és hatásköröknek az intézmény szervezeti egységei, dolgozói közötti megosztásról az intézmény vezetője gondoskodik. A feladatok és hatáskörök megosztása nem lehet ellentétes a jogszabályok és az alapító fenntartó által az egyes szervezeti egységeire, vezetőire és dolgozóira kötelezően előírt feladatokkal és hatáskörökkel.

2. A költségvetési szerv törzskönyvi azonosító száma, alapító okiratának kelte, az alapító okirat száma, az alapítás időpontja

Törzskönyvi azonosítószám: 665955

Az Alapító Okirat kelte és száma: Veszprém, 1992. november 27.
310/1992 (XI.27) Közgyűlési határozat

Alapító Okirat módosításait az SZMSZ 2. sz. melléklete tartalmazza.

Az Alapító Okirat utolsó
módosításának kelte és
száma: Veszprém, 2025. április 02.
ONK/89-2/2025.

Az intézmény megnevezése: Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény
Az intézmény székhelye: 8200 Veszprém Cserhát ltp.13.
Alapításának éve: 1993. január 01.
Ágazati azonosítója: S0085514

Jogszabályban meghatározott közfeladat

A Mötv. 13.§ (1) bekezdés 8. pontja szerinti gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások biztosítása. A Gyvt. 42.§-43.§ -ában meghatározottak szerint személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátást biztosító intézmény. Gyermekjóléti alap- ellátások közül gyermekek napközbeni ellátását, bölcsődét biztosít.

A Mötv. 13.§ (1) bekezdés 4. pontja szerinti egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítségét célzó szolgáltatások biztosítása. Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényben meghatározott fogorvosi szakellátások közül fogászati röntgenszolgáltatás, valamint az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény alapján az egészségügyi alapellátások körében a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás, a fogorvosi alapellátás, az alapellátáshoz kapcsolódó fogorvosi ügyeleti ellátás, az iskolavédőnői ellátás, az iskola-egészségügyi ellátás biztosítása.

A költségvetési szerv illetékessége, működési területe:

Bölcsődei ellátás, gyermekek napközbeni ellátása, étkeztetés: Veszprém város közigazgatási területe

Felnőtt háziorvosi szolgálat: Veszprém város közigazgatási területe

Házi gyermekorvosi szolgálat: Veszprém város közigazgatási területe és a Veszprém városban működő óvodák

Fogorvosi szolgálat: Hárskút, Hidegkút, Királyszentistván, Litér, Márkó, Nemesvámos, Veszprém és Veszprémfajsz települések közigazgatási területe és a területükön működő általános iskolák és óvodák

Fogorvosi ügyeleti ellátás: Veszprém vármegye közigazgatási területe

Fogászati röntgen: Adorjánháza, Ajka, Apácatorna, Aszófő, Balatonakali, Balatonfüred, Balatonszőlős, Balatonudvari, Bakonypölöske, Borszörcsök, Csehbánya, Csopak, Csögle, Dabrony, Devecser, Doba, Dörgicse, Egeralja, Hajmáskér, Halimba, Herend, Iszkáz, Kamond, Karakószörcsök, Kerta, Királyszentistván, Kisberzseny, Kis- csősz, Kislőd, Kispirit, Kisszőlős, Kolontár, Litér, Magyarpolány, Mencshely, Nagyalásony, Nagypirit, Nemesvámos, Noszlop, Oroszi, Öcs, Örvényes, Paloznak, Papkeszi

Pécsely, Pusztamiske, Somlójenő, Somlószőlős, Somlónásárhely, Somlóvecse, Szóc, Tihany, Tüskevár, Úrkút, Városlőd, Vászoly, Veszprém és Vid közigazgatási területe

Iskolaorvosi ellátás: Veszprém városban működő általános és középiskolák

Iskola-fogorvosi ellátás: Veszprém városban működő általános és középiskolák

Irányító szerv neve: Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzatának
Közygűlése
Székhelye: 8200 Veszprém Óváros tér 9.

3. Az ellátandó, és a kormányzati funkció szerint (szakfeladat számmal és megnevezéssel) besorolt alaptevékenységek

A költségvetési szerv
alaptevékenysége:

Bölcsődei ellátás
Gyermekek napközbeni ellátása
Étkeztetés
Egészségügyi alapellátás

A költségvetési szerv
alaptevékenységének
kormányzati funkció szerinti
megjelölése:

013360 Más szerv részére végzett pénzügyi-
gazdálkodási, üzemeltetési, egyéb szolgálta-
tások

095020 Iskolarendszeren kívűli egyéb
oktatás, képzés

104031 Gyermekek bölcsődében és mini
bölcsődében történő ellátása

104035 Gyermekekétkeztetés bölcsődében,
fogyatékosok nappali intézményében

104036 Munkahelyi étkeztetés gyermekek
napközbeni ellátását biztosító intézményben

104037 Intézményen kívűli
gyermekétkeztetés

072111 Háziorvosi alapellátás

072311 Fogorvosi alapellátás

072312 Fogorvosi ügyeleti ellátás

072313 Fogorvosi szakellátás

074032 Ifjúság - egészségügyi feladatok

076062 Település-egészségügyi feladatok

Rendszeresen ellátott vállalkozási tevékenységek

Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény az alapfeladaton kívül egyéb tevékenységet, így vállalkozási tevékenységet sem folytat.

Az alaptevékenységet szabályozó jogszabályok megjelölése

- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXXI. törvény.
- A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről szóló 369/2013. (X. 24.) Kormányrendelet.
- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998 (IV.30) NM rendelet.
- Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény.
- Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény.
- Az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. törvény
- Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény
- Az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III.3.) Kormányrendelet.
- Az egészségügyi ellátás folyamatos működtetésének egyes szervezési kérdéseiről szóló 47/2004. (V. 11.) ESzCsM rendelet.
- Az iskola-egészségügyi ellátásról szóló 26/1997. (IX.3) NM rendelet.

4. Az intézmény gazdálkodása

Az intézmény típus szerinti besorolása:

- tevékenységi jelleg alapján: Helyi önkormányzati költségvetési szerv
- feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója: A költségvetési szerv intézményvezetője felelős a közfeladatok jogszabályban, alapító okiratban, belső szabályzatban foglaltaknak megfelelő ellátásáért, valamint a költségvetési szerv számára jogszabályban előírt kötelezettségek teljesítéséért.

Az intézmény működésével kapcsolatos számviteli teendőket a Veszprémi Intézményi Szolgáltató Szervezet (a továbbiakban VeInSzol) látja el az intézménnyel kötött együttműködési megállapodás alapján.

Az intézmény bankszámla- 50400209-16290248
száma:

Az intézmény adószáma: 16882384-2-19

Az előirányzat feletti
rendelkezés:

Az intézmény előirányzat feletti rendelkezési
joggal bír

Az intézmény hosszú és
körbélyegzőjének hivatalos
szövege:

Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi
Alapellátási Integrált Intézmény
8200 Veszprém Cserhát ltp.13.

Az intézmény gazdálkodásának rendje

Az intézmény gazdálkodásával, ezen belül kiemelten a költségvetés tervezésével, végrehajtásával, az intézmény kezelésében lévő vagyon hasznosításával összefüggő fel- adatok, hatáskörök szabályozása - a jogszabályok és a fenntartó rendelkezéseinek figyelembevételével - az intézmény vezetőjének feladata. A gazdálkodási feladatokat az Ügyrendben meghatározott módon kell végezni.

Az intézményben a gazdálkodás szabályozottságát, a jogszabályok érvényesülését az az SZMSZ 9. fejezetében felsorolt szabályzatok határozzák meg részletesen.

Az intézmény szervezeti egységei részére a kisebb kiadások teljesítésére ellátmány biztosított.

Az intézmény önállóan készíti el a költségvetési terv javaslatát. A költségvetésben jóváhagyott előirányzatok felhasználása az intézmény hatáskörébe tartozik.

Az előirányzatok betartásáért és betartatásáért az intézményvezető, a vezető gazdasági ügyintéző, valamint a bölcsődei egységek vezetői felelősek.

A költségvetési előirányzatok terhére történő kifizetések teljesítése az intézmény által utalványozott bizonylatok által történik.

Az utalványozási jogkör az intézményvezetőnél szerepel, ez az inkasszóra is vonatkozik.

Az Intézmény pénzügyi-gazdálkodási feladatait a VeInSzol látja el. A feladatellátás az Intézmény és a VeInSzol között megkötött, mindenkor hatályos munkamegosztási megállapodás alapján történik. A dokumentum a Szervezeti és Működési Szabályzat 1. számú függelékét képezi.

Az analitikus nyilvántartások vezetése megoszlik az intézmények és az VeInSzol között.

Az intézmény, mint önállóan működő költségvetési szerv önálló bér gazdálkodó. Ennek megfelelően adatszolgáltatási és nyilvántartási kötelezettségének eleget kell tennie.

Az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján az intézményben az utalványozással, kötelezettségvállalással, teljesítésigazolással megbízott közalkalmazottak két évenként kötelezettek vagyonnyilatkozat-tételre.

Belső ellenőrzés

Az intézmény belső ellenőr engedélyezett álláshellyel nem rendelkezik. A belső ellenőrzési feladatokat VMJV Polgármesteri Hivatal Belső Ellenőrzési Irodája végzi. A feladatellátásban személyesen közreműködött a Polgármesteri Hivatal jelöli ki. (A költség- vetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet).

A költségvetési szerv vezetője a költségvetési szerv működésének folyamatára és sajátosságaira tekintettel köteles kialakítani, működtetni és fejleszteni a szervezet belső kontrollrendszerét. A szabályszerűség, gazdaságosság, hatékonyság és eredményesség követelményeit szem előtt tartva, továbbá a kockázatok kezelésére, és az erőforrásokkal való hatékony gazdálkodás elvére figyelemmel belső kontrollrendszert működtet. A belső kontrollrendszer elemek alkalmazási körét, szabályait belső irányítási eszközök és eljárásrendek tartalmazzák. A szervezeti és feladatköri függetlenség körében a belső ellenőrzési feladatokat ellátó ellenőrök önállóan, külső befolyástól mentesen, pártatlanul és tárgyilagosan járnak el, éves jelentés keretében közvetlenül a jegyzőnek számolnak be. A belső kontrollrendszer tartalmazza mindazon elveket, eljárásokat és belső szabályzatokat, melyek alapján a költségvetési szerv érvényesíti a feladatai ellátására szolgáló előirányzatokkal, létszámmal és a vagyonnal való szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes gazdálkodás követelményeit. A költségvetési szerv vezetője köteles olyan szabályzatokat kiadni, folyamatokat kialakítani és működtetni a szervezeten belül, amelyek biztosítják a rendelkezésre álló források átlátható, szabályszerű, szabályozott, gazdaságos, hatékony és eredményes felhasználását. A költségvetési szerv vezetője rendszerezi a költségvetési szerv folyamatait, kijelöli a folyamatok működésében részt vevő szervezeti egységeket, valamint a folyamatért általános felelősséget viselő vezető beosztású személyt. A belső kontrollrendszerében a költségvetési szerv vezetője köteles elkészíteni és rendszeresen aktualizálni a költségvetési szerv ellenőrzési nyomvonalát, amely a költségvetési szerv működési folyamatainak szöveges vagy táblázatba foglalt vagy folyamatábrákkal szemléltetett leírása, amely tartalmazza különösen a felelősségi és információs szinteket és kapcsolatokat, irányítási és ellenőrzési folyamatokat, lehetővé téve azok nyomon követését és utólagos ellenőrzését.

A költségvetési szerv vezetője köteles szabályozni a szervezeti integritást sértő események kezelésének eljárásrendjét, valamint az integrált kockázatkezelés eljárásrendjét.

A belső kontroll öt, egymással összefüggő eleme:

- a kontrollkörnyezet,
- az integrált kockázatkezelési rendszer,
- a kontrolltevékenységek,
- az információ és kommunikáció,
- a nyomon követési rendszer (monitoring).

A belső kontrollrendszer keretén belül tárgyilagos bizonyosságot adó és tanácsadó tevékenység ellátására az operatív működéstől független **belső ellenőrzés** működik.

Belső ellenőrzési feladatellátás

A belső ellenőrzés független, tárgyilagos bizonyosságot adó és tanácsadó tevékenység, amelynek célja, hogy az ellenőrzött szervezet működését fejlessze és eredményességét növelje.

A belső ellenőrzés az ellenőrzött szervezet céljai elérése érdekében rendszerszemléletű megközelítéssel és módszeresen értékeli, illetve fejleszti az ellenőrzött szervezet irányítási és belső kontrollrendszerének hatékonyságát.

A jogszabályoknak és belső szabályzatoknak való megfelelést, valamint a gazdaságosságot, hatékonyságot és eredményességet vizsgálva a belső ellenőrzés megállapításokat és ajánlásokat fogalmaz meg a költségvetési szerv vezetője részére. A költségvetési szerv vezetője köteles biztosítani a belső ellenőrök funkcionális (feladatköri és szervezeti) függetlenségét, különösen az alábbiak tekintetében:

- a) az éves ellenőrzési terv kidolgozása, kockázatelemzési módszerek alapján és soron kívüli ellenőrzések figyelembevételével,
- b) az ellenőrzési program elkészítése és végrehajtása,
- c) az ellenőrzési módszerek kiválasztása,
- d) következtetések és ajánlások kidolgozása, ellenőrzési jelentés elkészítése,
- e) a belső ellenőr bizonyosságot adó ellenőrzési és belső ellenőrzési standardokkal összhangban álló tanácsadási tevékenységen kívül más tevékenység végrehajtásába nem vonható be.

A Belső Ellenőrzési Iroda feladata:

- a) elemezni, vizsgálni és értékelni a belső kontrollrendszerek kiépítésének, működésének jogszabályoknak és szabályzatoknak való megfelelést,
- b) elemezni, vizsgálni és értékelni a belső kontrollrendszerek működésének gazdaságosságát, hatékonyságát és eredményességét,
- c) elemezni, vizsgálni a rendelkezésére álló erőforrásokkal való gazdálkodást, a vagyon megóvását és gyarapítását, valamint az elszámolások, beszámolók valódiságát,
- d) a vizsgált folyamatokkal kapcsolatban megállapításokat és ajánlásokat tenni, valamint elemzéseket, értékeléseket készíteni a költségvetési szerv vezetője számára a költségvetési szerv működése eredményességének növelése, valamint a belső kontrollrendszerek javítása, továbbfejlesztése érdekében,
- e) ajánlásokat és javaslatokat megfogalmazni a kockázati tényezők, hiányosságok megszüntetése, kiküszöbölése vagy csökkentése, valamint a szabálytalanságok megelőzése, illetve feltárása érdekében,
- f) nyilvántartani és nyomon követni az ellenőrzési jelentések alapján megtett intézkedéseket;
- g) a költségvetési szervben belül a jogszabályok, a nemzetközi és a magyarországi államháztartási belső ellenőrzési standardok és a belső ellenőrzési kézikönyvben rögzítettek szerint tanácsadási tevékenységet ellátni.

A belső ellenőrzést végző személyek munkájukat a vonatkozó jogszabályok, az illetékes miniszter által közzétett módszertani útmutatók, a belső ellenőrzési standardok és az intézményvezető által jóváhagyott belső ellenőrzési kézikönyv szerint végzik.

Az ellenőrzési munka megtervezéséhez a belső ellenőrzési vezető kockázatelemzés alapján stratégiai tervet és éves ellenőrzési tervet készít. A Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény vezetője az intézményre vonatkozó ellenőrzési tervet az előző év december 31-ig hagyja jóvá.

Az éves ellenőrzési tevékenységről a belső ellenőrzési vezető összefoglaló ellenőrzési jelentésben a tárgyévet követő év január 31-ig számot ad az intézményvezető részére.

A 370/2013. (XII.31.) Korm. rendelet 49.§. (3) bekezdése értelmében helyi költségvetési szerv esetén a belső ellenőrzési vezető az éves ellenőrzési jelentést megküldi a polgármesternek, a jegyzőnek a tárgyévet követő február 15-ig.

5. Az intézmény szervezeti felépítésének leírása

Az Intézmény két szakmailag független ellátást biztosít. Mindkét ellátási formára vonatkozóan a munkáltatói és gazdálkodási feladatokat az Igazgatás végzi. Az Igazgatáson történnek a munkaügyi ügyintéзések, a vállalkozó orvosok rendelkezésére bocsátott rendelők tárgyi feltételeinek, működési feltételeinek koordinálása. A fogorvosi ügyelet megszervezése, valamint a területi- és iskola-egészségügyi dokumentációs feladatok. A gazdálkodási feladatok mindkét területre kiterjedően kerülnek koordinálásra, kontrollálásra. A hatékony gazdálkodás érdekében kiemelten kezelendő az együttműködés a VeInSzol és a fenntartó pénzügyi iroda munkatársaival megvalósuló kapcsolattartás.

A szakmai feladatok tekintetében a fenntartó Közjóléti Irodájának vezetőjével, csoportvezetőjével és szociális, egészségügyi referensével szükséges a kapcsolattartás.

A bölcsődék esetében az operatív feladatok ellátása a bölcsődevezető feladata. Az alaptevékenységet a szakmai dolgozók (kisgyermeknevelők, bölcsődei dajkák) végzik.

Az iskolavédőnők feladatellátása az iskoláknál kialakított helyiségekben valósul meg.

Az intézményben foglalkoztatott dolgozók feladatainak leírását a munkaköri leírások tartalmazzák. A munkaköri leírásoknak tartalmazniuk kell a foglalkoztatott dolgozó jogállását, a szervezetben elfoglalt munkakörének megfelelő feladatait, jogait és kötelességeit névre szólóan.

Az intézmény munkakörei:

Az Igazgatáshoz tartozó munkakörök:

- Intézményvezető
- Intézményvezető-helyettes / vezető gazdasági ügyintéző
- Egészségügyi szakmai vezető
- Munkaügyi ügyintéző
- Egészségügyi gazdasági ügyintéző
- Szaktanácsadó
- Gépkocsivezető

A bölcsődei ellátáshoz tartozó munkakörök:

- Bölcsődevezető
- Kisgyermeknevelő
- Bölcsődei dajka
- Élelmezésvezető / gazdasági ügyintéző
- Szakács
- Konyhai kisegítő
- Mosó- / varrónő

Az egészségügyi alapellátáshoz tartozó munkakörök:

- Fogorvos
- Iskola-ifjúsági orvos
- Iskolavédőnő
- Fogászati röntgenasszisztens
- Egészségügyi asszisztens
- Takarító

A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998 (IV.30.) NM rendelet 2. számú melléklete alapján az intézmény bölcsődei szervezeti egységében a szakmai vezetési feladatok ellátására kisgyermeknevelő munkakörben foglalkoztatott szakdolgozó kérhető fel határozott idejű megbízással. A vezetői feladatokkal megbízott kisgyermeknevelő megjelölése: bölcsődevezető.

A munkaköri leírások elkészítéséért és aktualizálásáért felelős:

- Vezetői beosztás és az egészségügyi alapellátásban dolgozók esetén az intézményvezető.
- Egyéb munkakörökben a bölcsőde vezetője.

Szervezeti formák

Az intézmény munkáját a különféle intézményi fórumok segítik.

- vezetői értekezlet
- munkatársi értekezlet
- Bölcsődei Érdekképviselői Fórum
- védőnői csoportértekezlet
-

Munkarend

Bölcsődék minden nap 6⁰⁰ – 18⁰⁰-ig tartanak nyitva. A kisgyermeknevelők kétműszakos munkarendben dolgoznak:

- délelőtti műszak 6⁰⁰ – 13⁰⁰-ig,
- délutáni műszak 10⁰⁰ – 17⁰⁰-ig.

A bölcsődei dajkák délelőtti műszakban (5³⁰ – 13³⁰ vagy 6⁰⁰ - 14⁰⁰), és délutáni műszakban (10⁰⁰ – 18⁰⁰) dolgoznak, a technikai dolgozók 6⁰⁰ – 14⁰⁰-ig.

A konyhai dolgozók egy műszakban 6⁰⁰ – 14⁰⁰-ig, egy fő 8⁰⁰ – 16⁰⁰-ig látják el feladatait. Az egészségügyi alapellátásban dolgozók egyedi munkarendjét a telephelyekre kiadott Működési engedélyek tartalmazzák.

Az Igazgatás irodai munkarendben dolgozik (hétfő – csütörtök 7³⁰ – 16⁰⁰; péntek 7³⁰ – 13³⁰ vagy minden munkanapon 8⁰⁰ - 16⁰⁰).

Az intézmény belső szervezeti tagozódása

Vezetői értekezlet:

Havi rendszerességgel tartott forma. A Bölcsődevezetők a bölcsődéjük által végzett munkáról beszámolnak, ismertetik a munkahelyi légkör, munkafegyelem alakulását, a jövőbeni feladatokat felvázolják.

A vezetői értekezleten a koordináló védőnő is részt vesz. Az értekezletről jegyzőkönyvet kell készíteni és azt irattárban megőrizni.

Munkatársi értekezletek:

A bölcsődei egység intézményvezetője hívja össze, a dolgozók tájékoztatására. A fórum témái lehetnek: a dolgozókat érintő és érdeklődésüket felkeltő szakmai kérdések, munkajogi kérdések stb. Negyedévente biztosítani kell a lehetőségét, jegyzőkönyvet kell vezetni és irattárban megőrizni.

Az iskolavédőnők számára szintén munkatársi értekezleten biztosítjuk a kölcsönös tájékoztatás lehetőségét.

Bölcsődei Érdekképviselési Fórum:

Az ellátottak részéről minden bölcsődéből egy – egy fő szülő; az intézmény részéről egy fő; és a fenntartó részéről egy fő vesz részt munkájában. A tagok neve és elérhetősége az átadóknak kifüggesztésre kerül. A fórum működéséről és a tagok elérhetőségéről a Megállapodás és a Házirend is részletes információval szolgál a szülők számára.

Az intézmény Bölcsődei Érdekképviselési Fórumának működése részletesen külön szabályzatban található.

Védőnői csoportértekezlet:

Állandó meghívottjai a védőnők, szükség szerint a szolgálattal kapcsolatban álló egyéb szakemberek. A csoportértekezlet eredményéről az intézetvezetőt tájékoztatni kell. A csoportértekezlet megtárgyalja az eltelt időszakban végzett munkát, az észlelt hiányosságokat és azok megszüntetési módját, a csoport munkafegyelmét, a dolgozók javaslatait.

A szervezeti egységek megnevezése és feladatköre, engedélyezett létszám

Bölcsődei ellátás, gyermekek napközbeni ellátása, étkeztetés: székhelyen és 5 telephelyen.

	Az intézmény férőhelyeinek száma:		516 fh
	Az intézmény szervezeti egységei / telephelyei:		
	8200 Veszprém Cserhát ltp.13. (székhely, telephely)	Ágazati azonosító: S0085514	120 fh
1	8200 Veszprém Kengyel u.1. Napsugár Bölcsőde (telephely)	Ágazati azonosító: S0085514S0085538	48 fh
2	8200 Veszprém Ördögárok u.5. Hóvirág Bölcsőde (telephely)	Ágazati azonosító: S0085514S0085545	96 fh
3	8200 Veszprém Halle u.1. Vackor Bölcsőde (telephely)	Ágazati azonosító: S0085514S0085552	144 fh
4	8200 Veszprém Lóczy Lajos u.22. Aprófalvi Bölcsőde (telephely)	Ágazati azonosító: S0085514S0085569	96 fh
5	8412 Veszprém Alsó-Újsor 32. Rátóti Bölcsőde (telephely)	Ágazati azonosító: S0085514	12 fh

Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény
Szervezet és Működési Szabályzata
Hatályos: 2025. október 1-jétől

Bölcsődei ellátás:

A bölcsőde a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátás részeként a családban nevelkedő kisgyermek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését végző intézmény. A bölcsődei gondozás – nevelés célja a szeretetteljes, biztonságot nyújtó, érzelmekben gazdag közösségi élet megszervezése, ahol a szakszerű gondozás – nevelés családias, derűs, nyugodt légkörben zajlik, biztosítva a gyermek fejlődéséhez szükséges változatos feltételeket.

A bölcsőde egészségügyi, egészségnevelési, nevelési, szociális és családsegítő funkciókat tölt be.

Egészségügyi alapellátás telephelyei:

Egészségügyi Alapellátás

telephely	Felnőtt HO	Gyermek HO
	körzetek	
Cholnoky utca 19.	17 18	14
Cserhát lakótelep 1.	1 2 4	7 8
Egyetem utca 5. (Egyetemi)	25	
Halle utca 5/E	Fogorvosi Ügyelet	
Halle utca 5/F	12 13	
Halle utca 9/C	16 20	
Halle utca 9/D		
Jutasi út 59.		9 10 11
Kabay utca 2.	22 23 24	
Kiskőrösi utca 72.	3	
Komakút tér 1.	Fogászati Röntgen 1.,2.,5.,9.,11.,14.sz. Fogorvosi Körzet I. sz. Iskolafogászati Körzet	
Magán tulajdonú rendelőben	3.,4.,6.,7.,8.,10.,12.sz. Fogorvosi Körzet	
Március 15 utca 4/C	13.sz. Fogorvosi Körzet, Gyermekfogászat (6044)	
Március 15. utca 4/B	15 19	
Március 15. utca 4/D		2

Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény
Szervezet és Működési Szabályzata
Hatályos: 2025. október 1-jétől

Ördögárok utca 4.		
Ördögárok utca 5.	8 9 10 14	5 6
Posta utca 32.	11	1
Pöltenberg utca 16. (saját tulajdon)		12
Táncsics utca 1.	6 7	3 4
Vilonyai utca 2/B		13
Vilonyai utca 4/B	5 21	

Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény
Szervezet és Működési Szabályzata
Hatályos: 2025. október 1-jétől

Melléklet Veszprém MJV Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottságának 144/2024. (IX.16.) számú határozatához

Iskola-egészségügyi ellátás Veszprém MJV Önkormányzata Közgyűlése 27/2021. (VI.24.) önkormányzati rendelete szerint						
Intézmény neve	Házi gyermekorvosi körzet	Ifjúságorvosi körzet	Iskola- védőnő	Területi ellátási kötelezettségű fogorvosi körzet	Ifjúsági- fogorvos	Gyermek fogorvosi körzet
Simonyi Zsigmond Ének- Zenei és Testnevelési Általános Iskola	5.		1.	14.		
Vetési Albert Gimnázium		3.	1.		2.	
Veszprémi Dózsa György Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola	4.		2.	1. és 8.		
Veszprémi Kossuth Lajos Általános Iskola		1.	2.	6.		
Hriszto Botev Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola	6.		3.	11.		
Noszlopy Gáspár Gimnázium és Kollégium		2.	3.		2.	
Veszprémi Báthory István Sportiskolai Általános Iskola	10.		4.			1.
Veszprémi Szakképzési Centrum Bethlen István Közgazdasági és Közigazgatási Technikum		1.	4.		2.	
Veszprémi Szakképzési Centrum „SÉF” Vendéglátás – Turizmus Technikum és Szakképző Iskola		1.	5.		3.	
Veszprémi Rózsa Úti Általános Iskola	14.		5.	4.		
Bárczi Gusztáv Általános Iskola, Készségfejlesztő Iskola és EGYMI	8.		6.			1.
Veszprémi Deák Ferenc Általános Iskola	2., 9. és 12.		6.	10. (fele)		1. (fele)

Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény
Szervezet és Működési Szabályzata
Hatályos: 2025. október 1-jétől

Lovassy László Gimnázium		2.	7.		2.	
Veszprémi Cholnoky Jenő Általános Iskola	11.		7.	3. (fele)		1. (fele)
Veszprémi Szakképzési Centrum Ipari Szakgimnáziuma		2.	8.		3.	
Gyulaffy László Német Nemzetiségi Nyelv- oktató Általános Iskola	1.		8.	9.		
Veszprémi Szakképzési Centrum Jendras- sik-Venezs Techikum		1.	9.		1.	
Veszprémi Szakképzési Centrum Táncsics Mihály Techikum		3.	10.		1.	
Szilágyi Erzsébet Keresztény Általános Iskola és alapfokú Művészetoktatási Intézmény	11.		10.	5.		
Padányi Bíró Márton Római Katolikus Gimnázium, Technikum és Általános Iskola		3.	11.		3.	
Kozmutza Flóra Óvoda, Általános Iskola, Készségfejlesztő Iskola és EGYMI	4.		11.			
Budapest School Általános Iskola és Gimnázium	1.		9.	12.		

Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény
Szervezet és Működési Szabályzata
Hatályos: 2025. október 1-jétől

Óvodák ellátása házi gyermekorvosi körzet által	Házi gyermekorvosi körzet száma
Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda	2 és 12
Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Hársfa Tagóvoda	8
Veszprémi Csillag Úti Körzeti Óvoda	7 és 13
Veszprémi Csillag Úti Körzeti Óvoda Cholnoky Itp-i Tagóvoda	14
Veszprémi Egry Úti Körzeti Óvoda	6
Veszprémi Egry Úti Körzeti Óvoda Nárcisz Tagóvoda	5
Veszprémi Kastélykert Körzeti Óvoda	1
Veszprémi Kastélykert Körzeti Óvoda Ficánka Tagóvoda	7
Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda	10
Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda Erdei Tagóvoda	9 és 11
Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda Kuckó Tagóvoda	11
Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda	3
Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda Csillagvár Waldorf Tagóvoda	4
Örömhír Evangélikus Keresztyén Óvoda	12
Szent Margit Római Katolikus Óvoda	9

Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény
Szervezet és Működési Szabályzata
Hatályos: 2025. október 1-jétől

Melléklet Veszprém MJV Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottságának 144/2024.
(IX.16.) számú határozatához

Egészségügyi alapellátás:

Az Egészségügyi Alapellátásban a házi orvos és házi gyermekorvosi szolgálatok, fogorvosi szolgálatok vállalkozási formában és helyettesítéssel működnek. A vállalkozó házi orvosok az adott szolgálat működésére járó finanszírozást a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelőtől (továbbiakban: NEAK) közvetlenül kapják, a helyettesített körzetek esetében a finanszírozásra az Intézmény jogosult. A fenti szolgáltatáshoz – többségében - önkormányzati tulajdonú orvosi rendelőt biztosít, a fenntartásában működő Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény Alapító Okiratában rögzített telephelyeken. A házi orvosi praxisok a vállalkozásaikkal kötött feladat- ellátási szerződésben foglaltak szerint térítésmentesen használhatják a fenti rendelőket, a rezsiköltségek vállalása mellett. A vállalkozó házi orvosokkal a feladat-ellátási szerződéseket a fenntartó köti meg.

Az iskolaorvosi tevékenységre feladat-átvállalási szerződések alapján a Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Veszprémi Járási Hivatala működési engedélyeket adott ki.

Az iskolavédőnői ellátás személyes és közösségi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése, korai felismerése, valamint az egészségfejlesztés céljából.

Az iskola-egészségügyi ellátás a tanulói jogviszony megkezdésétől a 18 éves korosztályig, valamint a 18 év feletti, középfokú nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevők részére a következő megelőző ellátásokat végzi:

- a) életkornak megfelelően az anyagcserére, az érzékszervek működésére vonatkozó, valamint teljes körű fizikális szűrővizsgálat,
- b) a fogazati rendellenességek felismerését célzó vizsgálat, valamint a teljes fogászati státusz rögzítése,
- c) az életkornak megfelelő fejlődésre vonatkozó vizsgálatok,
- d) a környezeti tényezők rizikófaktorainak feltárása és az általuk indukált megbetegedések megelőzését és korai felismerését célzó szűrővizsgálatok, tevékenységek,
- e) részvétel az iskolai egészségfejlesztésben,
- f) az egészségügyi, szociális, mentális problémákkal élő, hátrányos helyzetű tanulók kiemelt gondozása, megfelelő iskolai körülmények, életvitel kialakításában történő segítségnyújtás, pályaválasztásuk segítése,
- g) a tanulók szakmai alkalmasságának orvosi, védőnői vizsgálata,
- h) a fertőző betegségek megelőzésével kapcsolatos feladatok, az iskolai életkorhoz kötött és önkéntesen igénybe vehető kampányoltások elvégzése,
- i) együttműködés a köznevelés szereplőivel, szülőkkel, az alapellátás más szereplőivel, gyermekjóléti szolgálattal a gyermekek egészséges fejlődésének biztosítása érdekében.

Az iskola-egészségügyi ellátásban dolgozó védőnők egészségügyi szolgálati jogviszonyban állnak az intézménnyel.

6. Az intézményi munkavégzéssel kapcsolatos szabályok, a szervezeti egységek vezetőinek jogosítványai

Az intézmény és a munkavállaló között közalkalmazotti jogviszony határozatlan idejű kinevezéssel jön létre.

Határozott időre történő kinevezéssel a Kjt. rendelkezései szerint köthető csak közalkalmazotti jogviszony.

Az intézmény feladatainak ellátására megbízási jogviszony keretében is foglalkoztathat külsős személyeket.

Az intézmény megbízást köthet saját dolgozójával munkakörén kívül eső feladatra, határozott időre, átmeneti időszakra. Saját dolgozónak megbízási díj, szerződéssel díjazás munkakörébe tartozó, munkaköri leírása szerint számára előírható feladatra nem fizethető. Más esetben a konkrét feladatra vonatkozóan, előzetesen kötött megbízási szerződés alapján a megbízó által igazolt teljesítés után kerülhet sor.

A szakmai alapfeladat keretében szerződéssel, számla ellenében történő igénybevételre szerződés külső személlyel, szervezettel csak jogszabályban vagy a felügyeleti szerv által szabályozott feladatok elvégzésére köthető.

A szakmai alapfeladat keretében külső személlyel vagy szervezettel az alábbi feladatokra köthető szerződés:

- bölcsőde-orvosi feladatok,
- iskola egészségügyi (orvosi) feladatok
- védőnői tanácsadók takarítási feladatai
- irodák takarítására

A munkavégzés teljesítése az intézmény intézményvezetője által kijelölt munkahelyen, az ott érvényben lévő szabályok és a munkaszerződésben vagy a kinevezési okmányban leírtak szerint történik.

A dolgozó köteles a munkakörébe tartozó munkát képességei kifejtésével, az elvárható szakértelemmel és pontossággal végezni, a hivatali titkot megtartani. Ezen túlmenően nem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely a munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomásra, és amelynek közlése a munkáltatóra, vagy más személyre hátrányos következményekkel járhat. A dolgozó munkáját az arra vonatkozó szabályoknak és előírásoknak, a munkahelyi intézményvezetője utasításainak, valamint a szakmai elvárásoknak megfelelően köteles végezni.

Az étkezési térítési díjak beszedése, illetve a befolyt pénzösszeg befizetése a bölcsődevezetők hatáskörébe tartozik. A VKSZ online hiba bejelentési rendszerében szintén jogosultak a bölcsődéjüket érintő meghibásodások azonnali jelentésére.

Amennyiben adott esetben a jogszabályban előírt adatszolgáltatási kötelezettség nem áll fenn, nem adható felvilágosítás azokban a kérdésekben, amelyek hivatali titoknak minősülnek, és amelyek nyilvánosságra kerülése az intézmény érdekeit sértené.

Az intézménynél hivatali titoknak minősülnek a következők:

- az alkalmazottak személyes adatvédelmével, bérezésével kapcsolatos adatok,

- ellátottak, gondozottak, törvényes képviselőik személyiségi jogaihoz fűződő adatok,
- az alkalmazottak, ellátottak, gondozottak egészségi állapotára vonatkozó adatok.

A hivatali titok megsértése fegyelmi vétségnek minősül. Az intézmény valamennyi dolgozója köteles a tudomására jutott hivatali titkot mindaddig megőrizni, amíg annak közlésére az illetékes felettesétől engedélyt nem kap.

Nyilatkozat tömegtájékoztató szervek részére

A tömegtájékoztató eszközök munkatársainak tevékenységét az intézmény dolgozóinak elő kell segíteniük.

A televízió, a rádió és az írott sajtó képviselőinek adott mindennemű felvilágosítás nyilatkozatnak minősül.

A felvilágosítás-adás, nyilatkozattétel esetén be kell tartani a következő előírásokat: Az intézményt érintő kérdésekben a tájékoztatásra, illetve nyilatkozatadásra az Intézményvezető vagy az általa esetenként megbízott személy jogosult.

Elvárás, hogy a nyilatkozatot adó a tömegtájékoztató eszközök munkatársainak udvarias, konkrét, szabatos válaszokat adjon. A közölt adatok szakszerűségéért és pontosságáért, a tények objektív ismertetéséért a nyilatkozó felel.

A nyilatkozatok megtételekor minden esetben tekintettel kell lenni a hivatali titoktartásra vonatkozó rendelkezésekre, valamint az intézmény jó hírnevére és érdekeire.

Nem adható nyilatkozat olyan ügyel, ténnyel és körülménnyel kapcsolatban, amelynek idő előtti nyilvánosságra hozatala az intézmény tevékenységében zavart, az intézménynek anyagi, vagy erkölcsi kárt okozna, továbbá olyan kérdésekről, amelyeknél a döntés nem a nyilatkozattevő hatáskörébe tartozik.

A nyilatkozattevőnek joga van arra, hogy a vele készített riport kész anyagát a közlés előtt megismerje. Kérheti az újságíró, riportert, hogy az anyagnak azt a részét, amely az ő szavait tartalmazza, közlés előtt vele egyeztesse.

Külföldi sajtószervek munkatársainak nyilatkozat csak az Intézményvezető engedélyével adható.

A belső kapcsolattartás:

Az intézmény feladatainak hatékonyabb ellátása érdekében a belső szervezeti egységek egymással szoros kapcsolatot tartanak.

Az együttműködés során a szervezeti egységeknek minden olyan intézkedésnél, amelyik másik szervezeti egység működési területét érinti, az intézkedést megelőzően egyeztetési kötelezettségük van.

A belső kapcsolattartás rendszeres formái a különböző értekezletek, fórumok. A rendszeres és konkrét időpontokat az intézmény éves munkaterve tartalmazza.

A külső kapcsolattartás:

Az eredményesebb működés elősegítése érdekében az intézmény a szakmai szervezetekkel, társintézményekkel, gazdálkodó szervezetekkel együttműködési megállapodást köthet.

Az Intézmény honlapja: www.veszpremibolcsodek.hu – email címek: bolcsode@veszpremibolcsodek.hu; alapellatas@veszpremibolcsodek.hu

Együttműködés szakmai szervezetekkel, társintézményekkel

A helyi és országos társintézményekkel folyamatosan kell a kapcsolatot tartani, szükség szerint segíteni kell egymás munkáját.

Az intézmény szoros kapcsolatot tart a különböző szakmai szervezetekkel, így a Veszprémi Családsegítő és Gyermejjóléti Integrált Intézmény Család- és Gyermejjóléti Szolgálatával és Központjával, a Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Veszprémi Járási Hivatal Gyámügyi Osztálya szakembereivel, a fenntartó részéről az illetékes Bizottsággal, a Magyar Bölcsődék Egyesületével, a Magyar Védőnők Országos Egyesületével, az Alapellátási Szövetséggel, szakmai kamarákkal.

A VeInSzol-lal az Intézmény gazdálkodási feladatainak ellátásában napi a kapcsolat, a feladatok megosztását az Munkamegosztási megállapodás tartalmazza.

Az intézmény ügyiratkezelése

Az intézményben az ügyiratok kezelése központosított vegyes rendszerben történik. Az ügyiratkezelés irányításáért és ellenőrzéséért az intézmény intézményvezetője felelős. Az ügyiratkezelést az Iratkezelési szabályzatban foglalt előírások alapján kell végezni.

Bélyegzők használata, kezelése

Valamennyi cégszerű aláírásnál cégbélyegzőt kell használni. A bélyegzőkkel ellátott, cégszerűen aláírt iratok tartalma érvényes kötelezettségvállalást, jogszerzést, jogról való lemondást jelent.

Az intézményben külön bélyegzőket használnak a szakmai egységek (bölcsődék), valamint az igazgatás. A feladatoknak megfelelően Bölcsődei ellátás

Az intézményben az igazgatás cégbélyegzőjének használatára a következők jogosultak:

- Intézményvezető (3),
- Intézményvezető-helyettes / vezető gazdasági ügyintéző (1),
- Munkaügyi ügyintéző (2),
- Gazdasági – számviteli ügyintéző (4).

Az intézményben a bölcsődei egységek bélyegzőinek használatára a következők jogosultak:

- Bölcsődevezetők
- Élelmezésvezetők / bölcsődei gazdasági ügyintézők

Az intézményben használatos valamennyi bélyegzőről, annak lenyomatáról nyilvántartást kell vezetni (3. sz. melléklet).

A nyilvántartásnak tartalmaznia kell, hogy a bélyegzőt ki és mikor vette használatba, melyet az átvevő személy a nyilvántartásban aláírásával igazol.

A nyilvántartás vezetéséért: a vezető gazdasági ügyintéző felelős. Az átvevők személyesen felelősek a bélyegzők megőrzéséért.

A bélyegzők beszerzéséről, kiadásáról, nyilvántartásáról, cseréjéről és évenkénti egyszeri leltározásáról a vezető gazdasági ügyintéző gondoskodik.

7. Munkakörhöz tartozó feladat és hatáskörök

Intézményvezető

Felelős:

- az intézmény szakmai működéséért,
- a működés személyi és tárgyi feltételeinek biztosításáért,
- a személyzeti feladatok irányításáért,
- a közalkalmazottak munkafeltételeinek biztosításáért,
- az oktatási és továbbképzési terv végrehajtásáért közvetve és közvetlenül.
- a vonatkozó jogszabályok és a felügyeleti szervek irányelveinek végrehajtásáért.

Elkészíti, illetve elkészítteti:

- az Intézmény szakmai programját,
- a Szervezeti és Működési Szabályzatot, annak megtartását ellenőrzi, illetve ellenőrizteti,
- az intézmény éves ellenőrzési ütemtervét,
- az intézmény költségvetési tervét,
- a bölcsődevezetők és a kisgyermeknevelők továbbképzési tervét, és a végrehajtását ellenőrzi. Biztosítja a továbbképzések személyi és tárgyi feltételeit, közvetlenül is végez oktatói feladatokat, vezeti a továbbképzések kiértékelését.

Ellátja:

- a munkáltatói jogokat,
- a bérgazdálkodói feladatokat,
- a fegyelmi jogkört,
- a jogszabályokban és a felettes szervek által meghatározott feladatokat,
- kötelezettségvállalási, utalványozási, teljesítésigazolási jogkörrel rendelkezik.
- Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal Központi Elektronikus Nyilvántartás a Szolgáltatást Igénybevevőkről napi rendszerességgel vezeti.

Kialakítja és működteti

- az intézmény belső kontroll rendszerét,
- kialakítja az intézmény külső és belső információs rendszerét.

Irányítja, összehangolja és ellenőrzi a közvetlen alárendeltségébe tartozó személyek munkáját, elkészíti munkaköri leírásukat.

Biztosítja a Bölcsődei Érdekképviselői fórum működését.

Az Önkormányzatnak szükség szerint tájékoztatást köteles adni.

Jóváhagyja a bölcsődevezetők által készített munkaköri leírásokat.

- A bölcsődék részére működési irányelveket és útmutatókat ad ki.
- Szaktanácsot ad új bölcsődék létesítésénél, illetve a régiek korszerűsítésénél, bővítésénél.
- Közreműködik a bölcsődei hálózat fejlesztési terveinek kidolgozásában.
- Véleményt nyilvánít a működő bölcsődék személyi és tárgyi feltételeiről, ennek és a szakmai munkának az összhangjáról.
- Tanulmányozza a bölcsődék működési adatait, feldolgozza és értékeli az ellátottsági és működési mutatóit, ellenőrzi az előírt normatívák betartását, valamint javaslatot tesz a szükséges intézkedések megtételére.

Vagyonnyilatkozat tételére kötelezett.

Kapcsolatot tart fenn:

- Veszprém Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalával,
- Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Veszprémi Járási Hivatal Gyámügyi Osztálya szakembereivel,
- Veszprém Vármegye területén működő bölcsődéket üzemeltető önkormányzatokkal,
- Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Veszprémi Járási Hivatal Népegészségügyi Osztályával,
- a Járási és Megyei Vezető Védőnővel,
- az ágazati minisztérium szakmai kérdésekben illetékes munkatársaival,
- az érdekvédelmi szervezetekkel,
- a napi munkából adódóan más szervekkel és intézményekkel.

Az Intézményvezető feladatait személyesen vagy közvetlen beosztottjai útján látja el. A közvetlen beosztottak az Intézményvezető által rájuk átruházott jogkörök gyakorlásáért teljes felelősséggel tartoznak.

Intézményvezető-helyettes / vezető gazdasági ügyintéző

- Együttműködési kötelezettsége van az Intézményvezető és az VeInSzol vezetőjével fennálló munkakapcsolatban. Közvetlen kapcsolatot tart a bölcsődevezetőkkel minden gazdasági kérdésben.
- Az intézmény vonatkozásában ellátja a gazdasági feladatokat az intézményvezető felé történő beszámolási kötelezettséggel.
- Az ide vonatkozó számítások elvégzésével megtervezi az éves költségvetést.
- Vezeti a költségvetést és annak felhasználását, negyedévenként tájékoztatást ad az intézmény vezetőjének.
- A vásárlások előtt ellenőrzi a felhasználásra vonatkozó kereteket.
- Anyagkönyvelés telephelyenkénti bontásban.
- Figyelemmel kíséri a bérmegtakarítást és az összegről az Intézményvezetőt tájékoztatja. Bértúllépés esetén gondoskodik a túllépés okainak felderítéséről, megállapításairól jelentést, javaslatot tesz az intézmény vezetőjének.
- Az intézmény bölcsődéinek éves leltározását megszervezi, lebonyolítja, az összesítő leltárt a megadott határidőre az VeInSzol -hoz továbbítja. Részt vesz az éves selejtezés előkészítésében, és a selejtezési bizottságban.
- Koordinálja az élelmezésvezetők/gazdasági ügyintézők munkáját a bölcsődei egységvezetőkkel egyetértésben. A bölcsődék havi élelmiszer beérkezését egyezteteti a nyilvántartással.

Norma-kimutatást vezet bölcsődénként a havi felhasználásról, azt az

élelmezésvezetőkkel/gazdasági ügyintézőkkel egyeztetni.

- Kiszámítja a létszám szerinti étkezés díját.
- Év végén összesítést készít az ételkészítés leltárjáról, valamint az éves norma felhasználásáról, az VeInSzol felé továbbítja.
- Gondoskodik az intézmény gazdálkodását és számvitelét érintő beszámolási kötelezettségek teljesítéséről, elemzi az intézmény egész gazdasági tevékenységét.
- Gondoskodik az intézmény félévi és év végi beszámolójának összeállításáról és annak a felügyeleti szervhez történő továbbításáról.
- Megszervezi az intézmény számvitelével kapcsolatos ügyviteli munkát és annak alapjául szolgáló bizonylati rendet. Gondoskodik róla, hogy az ügyvitel mindig a legkorszerűbb a folyamatokon belül körülhatárolt és a felelősség szempontjából ellenőrizhető legyen.
- Biztosítja és ellenőrzi, hogy az adatszolgáltatás alapjául szolgáló bizonylatokat helyesen és idejében állítsák ki, és az intézmény szervezeti egysége, a bizonylati és okmányfegyelmet tartsa be.
- Az intézmény vezetőjének jelent minden olyan intézkedést, amely az intézmény számviteli rendjét, gazdasági érdekeit sérti.
- Ellenőrzi, hogy a kiállított bizonylatokat és okmányokat szabályszerűen kezeljék és a vonatkozó jogszabályokban előírt határidőig megőrizték.
- Részt vesz az intézmény valamennyi tervének kidolgozásában és azok teljesítését a számviteli adatok alapján, különösen a pénzügyi értékekben kifejezhető adatok felhasználásával ellenőrzi.
- Részt vesz az Intézmény Belső Kontrollrendszerének kialakításában.
- Segíti az ellenőrzés munkáját, a belső ellenőrzés működéséhez a szükséges információkat megadja.
- Segíti az igénybe vett külső szakértő tevékenységét, a revizorok munkájához a szükséges bizonylatokat, iratokat előkészíteti, és rendelkezésre bocsátja.
- A kilépő dolgozók intézménnyel szembeni tartozásait levonásba helyezi járandóságukból, amennyiben arra nincs mód, úgy gondoskodik annak maradéktalan behajthatóságáról, illetve behajtásáról.
- Megszervezi az intézmény eszköznyilvántartását, az analitikus nyilvántartások rendjét és gondoskodik róla, hogy ezeket az előírásoknak megfelelően vezessék.
- Megszervezi, hogy az intézményhez befutott bizonylatok alapján a kialakított számviteli rendszernek megfelelően nyilvántartás, illetve könyvelés készüljön és gondoskodik azok naprakész vezetéséről.
- Biztosítja, hogy a zárási határidőket (havi, negyedévi, évi) pontosan betartsák.
- Gondoskodik a statisztikai adatszolgáltatás megszervezéséről, helyes és naprakész elkészítéséről.
- Biztosítja a költségvetési kapcsolatok tartását, az adóbevallások helyes elkészítését, a költségvetési befizetések határidőben történő rendezését.
- Gondoskodik arról, hogy a munkaügyi területen hatályos rendelkezéseket betartsák.
- Figyelemmel kíséri a gazdasági területet érintő jogszabályok változását, ennek következtében a belső szabályzatok módosítására javaslatot tesz.
- Az Intézményvezető távolléte esetén annak feladatait is ellátja, azzal a kikötéssel, hogy az összeférhetetlenség miatt kötelezettségvállalási és utalványozási jogkörrel nem, kizárólag teljesítésigazolási jogkörrel rendelkezik.
- Az Intézményvezető által rá átruházott jogkörök gyakorlásáért teljes felelősséggel tartozik.

Egészségügyi szakmai vezető

- Képviseli az Intézmény egészségügyi részlegét.
- Kivizsgálja a bejelentett panaszügyeket és megteszi a szükséges intézkedéseket.
- Részt vesz az Intézmény egészségügyi részlegét érintő közgyűlési, bizottsági döntések előkészítésében.
- Figyelemmel kíséri az Intézmény egészségügyi részlegét érintő pályázati kiírásokat, amennyiben az Intézmény önállóan nyújthat be pályázatot, abban az esetben végleges formában határidőre gondoskodik a pályázati dokumentáció elkészítéséről. Az Önkormányzat által benyújtható pályázatok vonatkozásában pedig szakmai segítséget nyújt a pályázat összeállításához.
- Kapcsolatot tart a Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Veszprémi Járási Hivatal Népegészségügyi Osztály, a NEAK, a Veszprémi Intézményi Szolgáltató Szervezet, Veszprém MJV Polgármesteri Hivatal Közjóléti Iroda, valamint a Városfejlesztési Iroda és Városüzemeltetési Iroda vezetőjével.
- Közreműködik az egészségügyi alapellátás körzeteinek meghatározásáról szóló veszprémi önkormányzati rendeletmódosítás előkészítésében.
- Közreműködik az Intézmény egészségügyi részlegét érintő alapító okiratának módosításában.
- Az Elektronikus Egészségügyi Szolgáltatási Tér felhasználói fiókkal kapcsolatos feladatokat ellátja.
- Jogszabályban rögzített adatszolgáltatási kötelezettségeinek eleget tesz – egészségügyi részleg tekintetében – a Nemzeti Alapkezelő és a Központi Statisztikai Hivatal felé.
- Részt vesz a fogorvosi ügyeleti ellátás megszervezésében, megkötí a közreműködői szerződéseket, gondoskodik az ügyeletben működtetett fogorvosi rendelő tárgyi és szakmai feltételeinek megteremtéséről.
- Az Önkormányzat és a vállalkozó háziorvosok között létrejött szerződések alapján megkötí az önkormányzati tulajdonú háziorvosi/fogorvosi rendelőkhöz működő magánrendelésekre vonatkozó bérleti szerződéseket.
- Részt vesz a Rendelőintézetben működő fogászati röntgen működtetésével kapcsolatos ügyek intézésében.
- Ellenőrzi a röntgen asszisztens munkaköri feladatait, betegdokumentációit, munkarend betartását. Szabadság, egyéb távollét esetén intézkedik a Kórházzal egyeztetett helyettesítés megszervezéséről, illetve az érintett fogszakorvosokat a kialakult helyzetről tájékoztatja.
- Megkötí a háziorvosi rendelőkhöz levett vér szállítására vonatkozó szerződést.
- Részt vesz az egészségügyi szolgáltatók és a védőnők működésére vonatkozó engedélyekkel és finanszírozási szerződésekkel kapcsolatos ügyekben.
- Az egészségügyi alapellátásra vonatkozó jogszabályokat, azok változásait folyamatosan figyelemmel kíséri.
- Részt vesz az Intézmény egészségügyi részlegének használatában lévő épületek, építmények, berendezési tárgyak karbantartási és felújítási feladataiban.
- Kapcsolatot tart az Intézményhez tartozó háziorvosi szolgálattal (gyerek, felnőtt, fogászat, iskolaorvos).
- Ellenőrzi a védőnői szolgálatok munkarendjének betartását.
- Segítséget nyújt a védőnők részére szakmai feladatok ellátásában. Havi (két havi) egy alkalommal a védőnők részére szakmai megbeszélést tart.

- Biztosítja az Intézményvezetővel közösen a dolgozók részére a jogszabályokban és egyéb rendelkezésekben megállapított jogokat, az intézményi demokrácia fórumainak rendszeres működését.
- Részt vesz a vezetése alatt álló intézmény részlegét érintő napirend tárgyalása esetén az illetékes bizottságok ülésein, valamint Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésén.
- Az Intézmény működéséről a helyi rendeletben foglaltak és a fenntartó igénye szerint beszámol Intézményvezetővel közösen.

Szaktanácsadó

- A szakmai irányítása és ellenőrzése alá tartozó bölcsődei szervezeti egységek tekintetében felelős a gondozási-nevelési feladatok magas szintű ellátásának biztosításáért. Alapvető feladata, hogy törekedjen a bölcsődékben folyó gondozási-nevelési munka egységesítésére és színvonalának emelésére.
- Ellátja a bölcsődei felvételek előkészítésével kapcsolatos feladatokat.
- Koordinálja a bölcsődék közötti, a bölcsődék - óvodák, valamint a bölcsődék - gyermekjóléti szolgálat - védőnők közötti együttműködést.
- Szakmai tanácsadással segíti a régióban működő bölcsődéket.
- Koordinálja a gyakorlatra érkező tanulókat, kapcsolatot tart az érintett iskolával.
- Továbbképzések szervezésében aktívan közreműködik.
- A kötelezettségvállalással, utalványozással és a folyamatba épített előzetes és utólagos vezetői ellenőrzéssel kapcsolatos feladatkört ellátja az intézményvezető távollétében.
- Együttműködik az Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal, VKSZ Zrt., VeInSzol. és a szakmai szervezetek munkatársaival.
- Az intézményvezető akadályoztatása esetén végzi a napi országos adatszolgáltatást a MÁK- KENYSZI Rendszerben.
- Felelős a bölcsődei dolgozók munkájáért, a bölcsődében gondozott gyermekek harmonikus fejlődéséért.
- A bölcsődei egységvezető akadályoztatása esetén megszervezi a bölcsőde munkarendjét, a dolgozók munkabeosztását, és végzi a szükséges napi adminisztrációs feladatokat. Irányítja és ellenőrzi a bölcsőde gondozási és nevelési feladatainak ellátását.
- Szakmai tudását a követelményeknek megfelelően szinten tartja, továbbképzéseken vesz részt.
- Jegyzőkönyv vezetése a vezetői értekezleteken, szakmai értekezleteken.

Egészségügyi gazdasági ügyintéző

- Együttműködési kötelezettsége van az Intézményvezető és a VeInSzol vezetőjével fennálló feladatkapcsolatokban.
- Felelős az intézmény egészségügyi alapellátás részének gazdasági és pénzügyi tevékenységéért.
- Végzi az alapellátás területén a tárgyi eszközök, műszaki berendezések beszerzésével, üzemeltetésével, karbantartásával, javításával kapcsolatos feladatokat.
- VKSZ Zrt. felé a meghibásodásokat jelzi.
- Ellátja mindazon gazdasági feladatokat, mely a VeInSzol feladatkörén kívül esik.

- Analitikus nyilvántartást vezet a VeInSzol-lal megkötött megállapodása szerint.
- Előkészíti, és a munkaügyi ügyintéző felé továbbítja lejelentésre az alapellátásban dolgozók költségterítését, egyéb juttatásait.
- Közreműködik az alapellátás területén felmerülő valamennyi operatív feladat lebonyolításában, a különféle adatszolgáltatások, felmérések, jelentések előkészítésében.
- Kezeli az egészségügyi alapellátás valamennyi ügyiratát. Ennek keretében elvégzi az iktatást, irattárazást.
- Az egészségügyi dolgozók részére kiküldi a különböző körleveleket, értesítéseket, továbbítja a törzslapokat és egyéb küldeményeket.
- A fogászati ügyelet beosztását elkészíti.
- Gondoskodik a szakszolgálatok, az igazgatás részére szükséges irodaszerek, nyomtatványok, valamint a gépkocsi menetokmányainak rendelkezésre állásáról.
- Szigorú számadású nyomtatványok nyilvántartásának vezetése.
- Egészségügyi szolgálatok működési engedélyével kapcsolatos feladatainak ellátása, és megküldése a Kormányhivatal és NEAK felé.
- Kapcsolatot tart az alapellátás valamennyi dolgozójával, Önkormányzattal, Kormányhivatallal, NEAK-kal.
- Társönkormányzatok kiértékelése a fogászati hozzájárulás összegéről, a befizetések nyilvántartása. (Minden év április 15-ig kiküldeni az Önkormányzatoknak, szükség esetén felszólítások küldése.)
- Minden év szeptember 30-ai állapot szerint az éves létszámadatok létszámok begyűjtése október 30-ig és továbbítása a NEAK felé.
- Orvosok magánrendelés számláinak az intézményvezetővel történő aláíratása, nyilvántartása, postázása.
- Veszélyes hulladék elszállításáról gondoskodik.
- Körzetátadáskor eszköz- felszerelés átadás lebonyolítása.

Munkaügyi ügyintéző

- Feladata a munkavállalók munkaügyi adatainak kezelése, a kinevezések/munkaszerződések előkészítése és nyilvántartása, valamint a munkaügyi adminisztráció.
- KIRA bérszámfejtő programot használja.
- A Magyar Államkincstár felé elektronikus úton (e-adat rendszer) továbbítja a szükséges dokumentumokat, igazolásokat stb.
- Kinevezéseket/munkaszerződéseket, azok módosításait (pl. átsorolás) valamint a megszűnéseket/megszüntetéseket elkészíti, és nyilvántartja.
- Be- és kilépő munkavállalók munkaügyi adatait kezeli, hatóságok felé bejelenti.
- Távolléteket, keresőképtelenségeket rögzíti, nyilvántartja, igazolásokat továbbítja a Magyar Államkincstár felé.
- Dolgozók évi szabadságát megállapítja, majd a bölcsődei egységvezetőknek, egészségügyi dolgozóknak továbbítja, kiértékel.
- Munkaidő nyilvántartásokat ellenőrzi, szabadság nyilvántartásokat ellenőrzi és vezeti.
- A családtámogatási ellátások (csed, gyed) igénylési folyamatában közreműködik, a fizetés nélküli szabadságokat engedélyeztet, és továbbítja a Magyar Államkincstár felé.
- Szakértői vélemény alapján gyógypedagógia pótlékot rögzít a gondozást végző

kisgyermeknevelők részére.

- Havi bérstatisztikát készít.
- Elvégzi a rendszeres jövedelmek, valamint a Cafetéria lejelentését.
- Az egészségügyi alapellátás tekintetében is végzi a lejelentéseket (útiköltség, telefon használat stb.)
- A vezető gazdasági ügyintézővel együttműködve elvégzi, a NEAK bérfejlesztéséhez kapcsolódó feladatokat.
- Az Oktatási Hivatal KIR/Oktig rendszerét kezeli.
- Közzolgállás portált kezeli.
- A besorolási-, bér-, személyi adatváltozásokat naprakészen felveszeti a nyilvántartásra.
- Költségvetéshez létszám- és béradatokat szolgáltat.
- Előkészíti a jubileummal/szolgálati elismeréssel kapcsolatos jutalom-kifizetést.
- Másodállás, mellékfoglalkozás és munkaviszonyra irányuló egyéb jogviszonyt létesítők szerződést elkészíti.
- Figyelemmel kíséri a közalkalmazottak jogállására, a pedagógusok új életpályájára, az egészségügyi szolgálati jogviszonyra vonatkozó jogszabályok változását, ennek következtében a belső szabályzatok módosítására javaslatot tesz az intézményvezető felé.
- Kezeli a beérkező és kimenő iratok nyilvántartását.
- Kapcsolatot tart az intézmény összes dolgozójával, a bérszámfejtést végző ügyintézővel.
- Munkavállalókat tájékoztatja a munkaügyi jogviszonyukkal kapcsolatos kérdéseikben.

Igazgatási ügyintéző

- Kapcsolatot tart az alapellátás valamennyi dolgozójával, Kormányhivatal Népegészségügyi szervével, NEAK-kal, Önkormányzattal.
- Jövedelem Kiegészítési Rendszerben (JKR) elvégzi az adatkezelést, és elkészíti az igényléseket és elszámolásokat.
- Szigorú számadású nyomtatványok nyilvántartását vezeti.
- Végzi az intézmény postázási feladatait.
- Fogászati ügyelet beosztását postázza/kiküldi minden fogorvos felé.
- Munkájával kapcsolatos adatokat rendszerezi, irattárazza.
- Az egészségügyi dolgozók részére kiküldi a különböző körleveleket, értesítéseket, továbbítja a törzslapokat és egyéb küldeményeket.
- Az intézményektől beérkező ételmenü számlákat nyilvántartja és utalvány rendeletet készít.
- Tárgyi eszközök nyilvántartását vezeti. Az éves leltározást megszervezi, lebonyolítja, az összesítő leltárt megadott határidőre továbbítja a VeInSzol részére.
- Tárgyi eszközök selejtezését lebonyolítja az aktuális jogszabályok figyelembevételével.
- VKSZ Zrt. részére a meghibásodásokat jelzi.
- Egészségügyi dolgozók továbbképzésével kapcsolatos gyakorlati-elméleti pontokat nyilvántartja.
- Laptopok tárolási nyilatkozatait nyilvántartja.
- Bélyegző nyilvántartását vezeti.

- Veszélyes hulladék elszállításáról gondoskodik.
- Védőnői oktató eszközöket nyilvántartja, kiadja.

Bölcsődevezető

- A munkahelyeken folyó napi munka felelős irányítója. Részt vesz az intézmény szakmai irányításában. Felelős a bölcsőde működési feltételeiért (személyi-tárgyi feltételek).
- Felelős a bölcsődei dolgozók munkájáért, a bölcsődében gondozott gyermekek harmonikus fejlődéséért. A helyi adottságok figyelembevételével megszervezi a bölcsőde munkarendjét, a dolgozók munkabeosztását. Irányítja és ellenőrzi a bölcsőde gondozási és nevelési feladatainak ellátását.
- Törekszik arra, hogy minden csoportnak állandó kisgyermeknevelői legyenek, a napirend megtervezésénél szakmai segítséget nyújt.
- Ahol sajátos nevelési igényű gyermek felvétele történik, illetve speciális csoport kialakítására kerül sor, megteremti és biztosítja a működés feltételeit.
- Ha egy gyermek megbetegszik, gondoskodik arról, hogy a szülőt mielőbb értesítsék, és a gyermeket elvigyék a bölcsődéből. Fertőző betegség esetén végrehajtja Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Veszprémi Járási Hivatal Népegészségügyi Osztálya vonatkozó utasításait.
- A bölcsőde egész dokumentációjának megfelelő, naprakész, hiteles és pontos vezetéséért felel. Ellenőrzi a kisgyermeknevelőknek a gyermekekkel kapcsolatos dokumentációs munkáját.
- Kezeli a bölcsőde gyógyszerkészletét. A gyógyszerek megfelelő tárolásáról gondoskodik.
- Felelős a bölcsődére, mint intézményre vonatkozó rendeletek, utasítások, jogszabályok végrehajtásáért, illetve betartatásáért. Gondoskodik a munkavédelmi és tűzvédelmi utasítások betartásáról.
- Szigorú számadású nyomtatványok nyilvántartásának vezetése.
- A szakhatóságok által feltárt hiányosságok megszüntetéséről, javításáról azonnal intézkedik.
- Fontos szerepe van a munkaerő szervezésében, kiválasztásában, betanításában.
- A bölcsőde dolgozóival megismerteti a belső szabályzatokat, nyomon követi azok érvényesülését, betartását.
- Éves munkatervet készít a dolgozók szabadságolására, a bölcsőde üzemeltetési idejére vonatkozóan.
- Gondoskodik a bölcsőde tatarozásáról, karbantartásáról, felújításáról, az elhasználódott felszerelési tárgyak pótlásáról, a bölcsőde tisztításáról és rendjéről.
- Kapcsolatot tart a családokkal, a család- és gyermekjóléti szolgálattal, a védőnői hálózattal, a környező óvodákkal és lehetőség, illetve igény szerint a hasonló profilú gyermekintézményekkel, valamint a kijelölt módszertani bölcsődével.
- Szakmai tudását a követelményeknek megfelelően szinten tartja, továbbképzéseken vesz részt.

Kisgyermeknevelő

- Munkájában figyelembe veszi a bölcsődevezető, a bölcsődében dolgozó egyéb szakemberek útmutatásait.
- Az egészséges csecsemő és kisgyermek testi és pszichés fejlődésének elősegítése, követésére és értékelésére alkalmas pedagógiai, pszichológiai, egészség-ügyi és gondozástechnikai ismeretei birtokában segíti a gyermekek harmonikus fejlődését, az aktivitás, a kreativitás és az önállóság alakulását.
- Szakszerűen, az érvényben levő módszertani elvek figyelembevételével, valamint a bölcsődei gondozás – nevelés alapelveinek megfelelően gondozza-neveli a rábízott gyermekeket. Különös gondot fordít a hiánytalan előkészítő tevékenységre is.
- Figyelemmel kíséri, hogy a bútorok és játékok a gyermek fejlettségi szintjének és biztonságának megfelelőek legyenek. A csoportszobát otthonossá alakítja, a gyermekek számára díszíti.
- Csoportjában vezeti az előírt nyilvántartásokat. Negyedévenként (csecsemő-korban havonta) elkészíti konkrét megfigyelések alapján az egyéni fejlődési napló összegzését. A csoportnaplót naponta vezeti – a gyermekeknél egyéni- leg bejegyzi a megfigyelt eseményeket. Az üzenőfüzetben jegyzi a kisgyermekkel kapcsolatos új tapasztalatait. Az egészségügyi törzslapban vezeti a betegség, vagy egyéb okok miatti hiányzásokat, a gyermek súly- és hosszfejlődését, mell- és fejkörfogatának viszonyát. A fiziológias fejlődésről a percentilt használja, az értelmi és szociális fejlődés dokumentálásához pedig a Lóczy táblát. Munkája befejezésekor szóban és/vagy írásban beszámol a gyermekkel kapcsolatos napi eseményekről.
- Vezeti a valóságnak megfelelően a gyermekek napi jelenléti kimutatását – amelynek meg kell egyeznie a csoportnaplóban rögzített jelenléttel. Különös gondot fordít a gyermekek napi jelenlétéről készített dokumentáció átláthatóságára és egyértelmű vezetésére (szabad- és pihenőnapok eltérő színű jelölése, felvétel és megszűnés jelölése, korcsoportok statisztikájának megfelelő jelölése).
- A szülőkkel és munkatársaival együttműködve a családlátogatást és beszoktatást a gyermeknek legmegfelelőbb módon megvalósítja - a módszertani levél útmutatása alapján.
- Részt vesz a szülőértekezleteken, illetve szülőcsoportos beszélgetéseket szervez és tart.
- Gondoskodik a gyermekek rendszeres levegőztetéséről, az udvari élet megszervezéséről. A napirendbe évszaknak megfelelően beiktatja a szabadlevegőn tartózkodást. Csak orkánszerű szélben, erős ködben, -50C alatt, valamint kánikulában mellőzhető a szabadlevegőn tartózkodás. Gondoskodik arról, hogy a gyermekek az időjárásnak és nemüknek megfelelően legyenek felöltöztetve.
- Betartja a higiénés követelményeket.
- Ha a gyermek napközben megbetegszik, értesíti a szülőt és jelenti a bölcsőde- vezetőnek, megmutatja a bölcsőde orvosának. Az orvos utasítása szerint ellátja

a beteg gyermeket. Segédkezik az orvosi státuszoknál. Egyéni gyógyszerek esetében gondoskodik a megfelelő tárolásról.

- Részt vesz a munkaértekezleteken, továbbképzéseken.
- Felelősséggel tartozik a csoportjában elhelyezett leltári tárgyakért.
- Az ölelkezési időben a munkaközi szünetét (műszakonként 20 perc) a gyermekek érdekeit szem előtt tartva időzíti, ezt az időszakot pihenésre és regenerálódásra használhatja.
- A munkakezdésre (műszak kezdeti időpontja) átöltözve, munkára felkészülten a csoportjában van.
- A munkavégzése során tudomására jutott hivatali és szakmai titkot köteles megőrizni.
- A felsoroltakon kívül mindazt a munkaköréhez tartozó feladatot köteles elvégezni, amellyel az Intézményvezető megbízza, ha az hatályos jogszabályba nem ütközik.

Élelmezésvezető

- A bölcsőde gazdasági ügyvitelének ellátása, az előírt nyilvántartások vezetése, anyagok-élelmiszerek beszerzése az Élelmezési Szabályzat szerint.
- Az étlapot összeállítja a 34/2014. (IV. 29.) EMMI rendeletben foglaltak szerint.
- Végzi az élelmezés nyersanyagszükségletének megtervezését, beszerzését, könyvelését, gondoskodik az élelmiszerek szakszerű tárolásáról. Vezeti az élelmezéssel kapcsolatos nyilvántartásokat. Kezeli a számítógépes élelmezés- és számlázás programokat, a havi étkezési térítési díjat beszedi és könyveli.
- Figyelemmel kíséri a modern táplálkozástudomány eredményeit és azokat a gyermekek élelmezésében alkalmazza.
- Felelős az étkezéssel kapcsolatos közegészségügyi szabályok betartásáért, ide tartozik az ételmérgezések és gyanújaival kapcsolatos eljárások ismerete. A HACCP rendszer szabályait előírásait és a 34/2014. (IV. 29.) EMMI rendeletet betartja és betartatja a főzőkonyhában.
- Feladata az ételek korszerű elkészítésének, adagolásának, szállításának megszervezése, irányítása és ellenőrzése.
- Felelős azért, hogy a kiszolgált étel a jó gazdálkodás elveit is figyelembe véve minőségileg és mennyiségileg az előírásnak megfelelő legyen.
- Ellenőrzi az ételmaradék higiénikus kezelését és elszállítását.
- Irányítja és ellenőrzi a konyha dolgozóinak a munkáját.
- A vezető gazdasági ügyintézőt havonta tájékoztatja a felhasználási normáról.
- Büntetőjogi felelősséggel tartozik a raktárkészlet mennyiségi és értékbeli kezelésének pontosságáért, és a mindenkor készpénz-kezelésért. Köteles a bölcsőde konyháján elhelyezett vagyontárgyakat, alapanyagokat, eszközöket, berendezéseket megóvni, megőrizni, anyagi felelősség terheli.
- Megszervezi a raktár adminisztrációját, és ellenőrzi a nyilvántartások naprakész, előírás szerinti vezetését. Írásban adja le a vezető gazdasági ügyintéző részére a vegyi áru igényt, azokat nyilvántartja, raktározza.
- Az étlap tekintetében felelős az adatközlésért az intézményvezető felé.
- Népszerűsíti az egészséges táplálkozást.

Bölcsődei gazdasági ügyintéző

- A bölcsőde gazdasági ügyvitelének ellátása, az előírt nyilvántartások vezetése, anyagok-élelmiszerek beszerzése az Élelmezési Szabályzat szerint.
- Végzi az élelmezés nyersanyagszükségletének megtervezését, beszerzését, könyvelését, gondoskodik az élelmiszerek szakszerű tárolásáról. Vezeti az élelmezéssel kapcsolatos nyilvántartásokat. Kiszámítja a létszám szerinti étkezés díját. Kezeli a számítógépes élelmezés- és számlázás programokat, a havi étkezési térítési díjat beszedi és könyveli.
- A gyermekek étrendjének összeállításában részt vesz, az étlap összeállításához javaslatot tesz. Havi rendszerességgel elvégzi a gyermekek számára felhasznált élelem biológiai érték- és tápanyagszámításait.
- Figyelemmel kíséri a modern táplálkozástudomány eredményeit és azokat a gyermekek élelmezésében alkalmazza.
- Felelős az étkezéssel kapcsolatos közegészségügyi szabályok betartásáért, ide tartozik az ételmérgezések és gyanújával kapcsolatos eljárások ismerete. A HACCP rendszer szabályait előírásait betartja és betartatja a főzőkonyhában.
- Feladata az ételek korszerű elkészítésének, adagolásának, szállításának megszervezése, irányítása és ellenőrzése.
- Felelős azért, hogy a kiszolgált étel a jó gazdálkodás elveit is figyelembe véve minőségileg és mennyiségileg az előírásnak megfelelő legyen.
- Megszervezi és ellenőrzi az ételmaradék higiénikus kezelését és elszállítását.
- Irányítja és ellenőrzi a konyha dolgozóinak a munkáját, és hiányzás esetén, a konyhán helyettesítési feladatokat végez.
- A bölcsődevezetőt havonta tájékoztatja a felhasználási normáról, a kalória- és tápanyagszámításait közösen elemzik.
- Büntetőjogi felelősséggel tartozik a raktárkészlet mennyiségi és értékbeli kezelésének pontosságáért, és a mindenkor készpénz-kezelésért. Köteles a bölcsődében elhelyezett vagyontárgyakat megőrizni és azokra figyelni. A leltározással kapcsolatos feladatokat ellátja a bölcsődében.
- Megszervezi a raktár adminisztrációját, és ellenőrzi a nyilvántartások naprakész, előírás szerinti vezetését.
- Gondoskodik a bölcsőde vegyi áru beszerzéséről, azokat nyilvántartja, raktározza.
- Szakmai teljesítésigazolásra jogosult.
- Vagyonnyilatkozat tételére kötelezett.

Szakács

- Felelősséggel átveszi az élelmezési nyersanyagokat. A minőségi, mennyiségi problémákat azonnal jelzi a bölcsődei egységvezetőnek, élelmezésvezetőnek/gazdasági ügyintézőnek.
- Az előírt étrendnek megfelelően dolgozza fel a nyersanyagot, ettől csak az élelmezésvezető /gazdasági ügyintéző vagy a bölcsődei egységvezető utasítására térhet el.
- Gondoskodik a nyersanyag megfelelő tárolásáról, anyagilag felel a megőrzéséért. A felhasználás során gyermekek korszerű étkeztetésének figyelembevételével ízléses, jóízű ételek elkészítésére törekszik. Mennyiségileg és minőségileg megfelelő

ételek elkészítéséért felel a gyermekek napirendjében meghatározott időre.

- Tájékoztató a gyermekcsoportokban, milyen az adott csoport étvágya, milyen ételféleségeket hogyan fogyasztanak, milyen igények merülnek fel az étkezés, az étkezéshez használt eszközök vonatkozásában. Külön gondot fordít az ételallergiás gyermekek étrendjére.
- Felelős a gyermekcsoportok adagjának megfelelő kialakításáért. Szakismeretével segít az étrend összeállításában. Külön ügyel a korszerű étkezés betartására.
- A konyha belső tisztaságáért felel, az előkészítő és az éléskamrák takarítási munkáit irányítja, ellenőrzi, felel azok teljes rendjéért.
- Munkaköri feladata az ételminták tárolása a vendéglátó-ipari termékek előállításának és forgalomba hozatalának élelmiszerbiztonsági feltételeiről szóló 62/2011. (VI. 30.) VM rendelet előírásai szerint. A HACCP rendszer előírásait betartja a főzőkonyhában.
- A 34/2014. (IV. 29.) EMMI rendelet betartása és betartatása.
- Felelős azért, hogy a konyhában csak a konyhai dolgozók tartózkodjanak, kivéve az élelmezésvezetőt/gazdasági ügyintézőt és a bölcsődei egységvezetőt.
- A konyhai dolgozók védőöltözetének előírás szerinti alkalmazásáért is felel (köpeny, kötény, hajháló, védőcipő). A konyhában utcai ruhában tartózkodni tilos!
- A konyhai kisgépek, felszerelések előírás szerinti üzemeltetését ellenőrzi, a meghibásodást jelzi a vezetőnek. A munkavédelmi és tűzvédelmi előírásokat köteles betartani.
- A leltárban feltüntetett edényzetért, tárgyakért anyagilag és erkölcsileg is felel.
- Biztosítja a kitálatl ételek balesetmentes elszállítását, gondoskodik arról, hogy megfelelő hőmérsékletű étel kerüljön a csoportokba.
- Felelős az ételhulladék megfelelő tárolásáért, a problémákat jelzi a vezetőnőnek.
- A gyermekek egészséges fejlődése érdekében együttműködik a bölcsőde minden dolgozójával, és messzemenően segíti a vezetés ilyen irányú tevékenységét.

Konyhai kisegítő

- Felelősséggel átveszi az élelmezési nyersanyagokat, és az átvételt igazolja az aláírásával. A minőségi, mennyiségi problémákat azonnal jelzi a szakácsnak.
- Kötelessége a nyersanyag előkészítése főzéshez a szakács irányításával, a Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Főosztálya előírásának megfelelően. A szakács utasítása szerint segít a főzésben, a reggeli és uzsonna elkészítésében.
- Gondoskodik a nyersanyag megfelelő tárolásáról, anyagilag felel a megőrzéséért. A felhasználás során gyermekek korszerű étkeztetésének figyelembevételével ízletes, jóízú ételek elkészítésére törekszik. Mennyiségileg és minőségileg megfelelő ételek elkészítéséért felel a gyermekek napirendjében meghatározott időre.
- Az előkészítő konyha, kamra, zöldségraktár takarítása, tisztántartása és az edények mosogatása.
- Délután fertőtlenítő napi takarítás, a következő nap előkészítése.
- Kizárólag a szakács távolléte alatt az ételminták tárolása a vendéglátó-ipari termékek előállításának és forgalomba hozatalának élelmiszerbiztonsági feltételeiről szóló 62/2011. (VI. 30.) VM rendelet előírásai szerint. A HACCP rendszer előírásait betartja a főzőkonyhában.
- A mosogatást a közegészségügyi előírásoknak megfelelően végzi.
- Ügyel a higiénés szabályok betartására.

- A konyhai kisgépek, felszerelések előírás szerinti üzemeltetését ellenőrzi, a meghibásodást jelzi a szakácsnőnek. A munkavédelmi és tűzvédelmi előírásokat köteles betartani.
- A konyhában védőruhát használ (köpeny, kötény, hajháló, védőcipő). A főzőkonyhában utcai ruhában tartózkodni tilos!
- Anyagi felelősséggel tartozik a rábízott leltári tárgyak megóvásáért, épségéért. Munkáját mindenkor a takarékoság figyelembevételével végzi.
- Végzi a konyhai dolgozókkal az éves nagytakarítási feladatokat.
- Ügyel a kitálalt ételek balesetmentes elszállítására, megfelelő hőmérsékletére.
- Felelős az ételhulladék megfelelő tárolásáért, a problémákat jelzi a szakácsnőnek.
- A tisztító és fertőtlenítő szereket a mindenkori közegészségügyi előírások figyelembevételével az utasításoknak megfelelően alkalmazza és tárolja.
- Szükség szerinti rendet rak a raktárban.

Bölcsődei dajka

- Ellátja a bölcsőde takarítási munkálatait. Gondoskodik az udvar, a kert és a terasz tisztántartásáról. Rendszerben tartja a homokozókat, naponta meggyőződik a játszóudvar balesetmentességéről.
- A folyosókat felsöpri, felmossa, szobanövényeket ápolja.
- A csoportszobákba az ételt beviszi, az étkezőkocsikat a konyhához kitolja, az étel kezeléséhez köpenyt cserél. Ágyakat, ágybetéteket, matracokat előkészíti, alvás után a helyére rakja. A csoportszobában csak e feladatok elvégzésének idején tartózkodhat.
- Az ágynemű cseréjét szükség szerint elvégzi, a napi szennyest és pelenkát a mosodában leadja.
- A gyermekekkel nem végezhet gondozó – nevelő tevékenységet, a szülőket nem tájékoztathatja a napi eseményekről. Szükség esetén kizárólag felügyeletre kérhető meg.
- *Hetente* a csempézett falfelületet, fertőtlenítő vízzel lemossa, teraszt felmossa, kerti bútorokat lemossa. *Havonta* ajtó- és ablakkeretek, radiátorok, falak portalanítását elvégzi *Negyedévenként* bútorok, szőnyegek, műpadló vegyszeres tisztítását elvégzi. Független mosásról gondoskodik. A takarítás mindig nedves fertőtlenítő ruhával történjen.
- A nyári zárás idején teljes nagytakarítást végez, beleértve a festés utáni munkákat is.
- A kisgyermeknevelők által kikészített játékokat lemossa, fertőtleníti. A lemosható játékokat szükség szerint naponta folyó meleg vízzel kell lemosni.
- Hetente egyszer, járvány idején naponta fertőtleníteni kell. A fertőtlenített játékokat folyó vízzel alaposan le kell öblíteni.
- A takarítást úgy kell végezni, hogy a gyermekeket ne zavarja, tehát érkezésük előtt vagy távozásuk után. Csak azokat a helyiségeket lehet takarítani napközben, ahol gyermekek nem tartózkodnak.
- A takarítás nyitott ablaknál történjen. A szobákat étkezés után rendbe kell tenni, az ételmaradékot el kell távolítani. A padló tisztítása nedves, fertőtlenítő ruhával történjen.
- Külön takarítóeszközt (vödör, felmosó, lemosó) kell használni a csoportszobákban, fürdőszobában, WC-ben. A takarítóeszközöket használat után ki kell mosni és a tisztítószerrel együtt el kell zárni az erre a célra kijelölt helyre.

- A tisztító és fertőtlenítő szereket a mindenkori közegészségügyi előírások figyelembevételével az utasításoknak megfelelően kell alkalmazni és tárolni.
- Munkaköri tevékenysége az egész bölcsőde területére kiterjed, a feladatmegosztást a bölcsődei egységvezetővel és munkatársaival történő egyeztetés határozza meg.
- Ékszerhasználatnál betartja a balesetvédelmi előírásokat.

Mosónő

- A válogatott textilíria mérése, a megengedett gépterhelés, a szabványok és technológiai előírások figyelembevételével a mosógépbe rakása.
- A mosandó textilíria előkészítése, a túlszennyezett textilíria áztatása.
- Az előírt utasítások szerint a mosási folyamat lebonyolítása, a mosógépek felügyelete a mosási ciklus alatt.
- Rendellenes működés esetén a folyamat megszakítása, az észlelt hibák közlése a karbantartó vagy a bölcsődevezető felé.
- A mosási folyamat után a textilíriaiban maradt foltok egyedi eltávolítása
- A végzett munkáról, felhasznált anyagokról nyilvántartást vezet.
- A gépek terhelésének és a ruha minőségének megfelelő mennyiségű textilíria gépbe történő berakása és szárítása.
- A szükséges előszárítás elvégzése, a szárítógép levegőjének tisztítása.
- Technológiai, munkavédelmi, tűzvédelmi szabályok szigorú betartása.
- A textilíria szakszerű vasalása, gondos összehajtogatása, pavilonok szerinti összehajtogatása. Az elkészült ruhaneműket csoportonként a pavilonokba elszállítja.
- Amennyiben a gyermekek ellátási területére kell mennie, védőruhát cserél.
- A munkavégzés befejezése után a gépek áramtalanítása, kikapcsolása.
- Közvetlen anyagi és erkölcsi felelősséggel tartozik.
- A mosodában *hetente* a csempézett falfelületet fertőtlenítő vízzel lemossa, gépeket, berendezéseket tisztítja. *Havonta* ajtó- és ablakkeretek, radiátorok, falak portalanítását elvégzi *Negyedévenként* vegyszeres tisztítását elvégzi.
- Ékszerhasználatnál betartja a balesetvédelmi előírásokat.

Varrónő

- A bölcsődében szükséges textilíria varrását, alakítását, javítását végzi.
- Az új anyagot feldolgozza, belőle gyermekruhát, takarót, huzatot, szükség esetén munkaköpenyt, kötenyt stb. készít.
- Rendben tartja a varrógépet, takarítja a varroda helyiségeit.
- Munkája során anyagi felelősséggel tartozik. Csak annyi anyagot használ fel, amennyi szükséges, a maradékot visszaadja.
- Szükség esetén segít a vasalásban.
- Ékszerhasználatnál betartja a balesetvédelmi előírásokat.

Gépjárművezető

- Az RWG-468 forgalmi rendszámú gépkocsi vezetése.
- Kötelező műszaki vizsga elvégztetése, valamint a vezetéshez szükséges személyes és a gépkocsira vonatkozó iratok érvényesíttetése.
- A gépjármű menetokmányainak pontos vezetése.

- A gépkocsi tisztántartása, karbantartása.
- A szakmai programokra az intézményvezető utasítására az intézmény munkavállalóinak szállítása.
- A bölcsődei intézmények és az egészségügy részéről történő megrendelése alapján összeállított készletek kiszállítása, valamint egyéb szállítási igényeket is köteles elvégezni.
- Helyettesítés esetén a gépkocsi jegyzőkönyv, telepíttetési engedély kíséretében adható át.
- Felelős a szállított személyek testi épségéért, a gépjármű üzemképes állapotáért, tisztaságáért, a szállított anyagok és eszközök biztonságos szállításáért
- Felelős a gépkocsi menetokmányainak pontos vezetéséért, az üzemanyaggal való pontos elszámolásért.
- A felsoroltakon kívül mindazt a munkaköréhez tartozó feladatot köteles elvégezni, amellyel az intézményvezető megbízza, ha az a hatályos jogszabályba nem ütközik. (pl. Télen a havat segít eltakarítani, a külső járdát és a gazdasági bejáratot rendben tartja, csúszás mentesíti, ősszel a lehullott faleveleket eltakarítja, előzetes megbeszélés alapján.)

Gyermek háziorvos

- A háziorvos személyes és folyamatos orvosi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése és gyógyítása céljából.
- A háziorvos rendelési időben a betegeket – sürgős ellátást igénylő eset kivételével – az érkezés igazolt sorrendjében fogadja.
- A háziorvos legalább a rendelési ideje egy részében, illetve a tanácsadás során előre programozható betegellátás keretében előjegyzés alapján végzi a betegek szűrését, gondozását és ellátását.
- A háziorvos választása a választani kívánt háziorvosnál történő jelentkezéssel veszi kezdetét. Ha a háziorvos a jelentkezést elfogadja, az őt választó személy (a továbbiakban: jelentkező személy) Társadalombiztosítási Azonosító Jelét nyilvántartásba veszi, és igazolást állít ki a jelentkező személy részére arról, hogy háziorvosi ellátását vállalta. Az igazoláson fel kell tüntetni a háziorvos nevét, a háziorvosi szolgáltató rendelőjének címét és telefonszámát.
- Az igazolással egyidejűleg a háziorvos a jelentkező személyt nyilvántartásba veszi, és kiállítja a „Beteg törzskartonja” elnevezésű nyomtatványt.
- Az orvos a jelentkezést elutasíthatja, de csak különösen indokolt esetben utasítható el annak a személynek a jelentkezése, akinek lakóhelye a háziorvos ellátási területén (körzetében) van, azonban abban az esetben is el kell látnia a területén lakó beteget, ha az más háziorvost nem választott és ellátatlansága az egészségét károsító vagy a gyógyulást lassító állapotromláshoz vezetne.
- A gyógyító-megelőző alapellátás keretében a háziorvos feladatkörébe tartozik különösen:

Az egészséges lakosság részére nyújtott tanácsadás és szűrés, a beteg vizsgálata, gyógykezelése, egészségi állapotának ellenőrzése, orvosi rehabilitációja, illetve szükség esetén szakorvosi vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti vizsgálatra, gyógykezelésre való utalása.

- A háziorvos feladatkörébe tartozik továbbá:

A közegészségügyi-járványügyi feladatok ellátása.

Az egészségnevelésben és az egészségügyi felvilágosításban való részvétel.

Külön jogszabályban foglaltak szerint az életkorhoz kötött szűrővizsgálatok elvégzése és az egyes népegészségügyi célú, célzott szűrővizsgálatokban való közreműködés, valamint együttműködés az ellátási területén ilyen szűrővizsgálatot végző egészségügyi szolgáltatóval és a végrehajtásért felelős szervvel.

A háziorvosi, házi gyermekorvosi ügyeleti szolgálatban való, az egészségügyi ellátás folyamatos működtetésének egyes szervezési kérdéseiről szóló miniszteri rendeletben meghatározottak szerinti részvétel.

Külön engedély alapján a kézi gyógyszerár kezelése.

Külön jogszabályban meghatározott orvosi, orvos szakértői feladatok.

Külön jogszabályban foglaltak szerinti halott vizsgálat ellátása.

- A gyermekorvosi ellátás keretében a háziorvos a következő feladatokat látja még el:

A csecsemők és gyermekek gyógyító-megelőző alapellátása, beleértve a tanácsadást is. Az újszülöttek, a veszélyeztetett csecsemők és gyermekek szükség szerinti preventív látogatása, ezen túlmenően intézetben kívüli szülés esetén az újszülöttnak a szülés megtörténtétől számított 4–7 napon belül történő meglátogatása.

A gyermekintézményekbe történő felvétel előtti orvosi vizsgálat.

Gyermekápolás címén a jogosult keresőképtelen állományba vétele.

A gyermekről ötéves életkorában a külön jogszabály szerinti „fejlődési szint megítéléséhez az iskolai felkészítés elősegítésére” megnevezésű orvosi adatlap kiállítása.

Feladatait a háziorvos a rendelőjében, indokolt esetben a beteg otthonában látja el.

A háziorvos az alapellátás keretében az egyéb szakképesítésének megfelelő egészségügyi szolgáltatást is nyújthat.

Ha betegség vagy annak gyanúja miatt az óvodai foglalkozásról, tanuló esetében a tanítási óráról és egyéb foglalkozásról, valamint a kollégiumi foglalkozásról történő távolmaradás igazolásához orvosi igazolás szükséges, vagy jogszabály alapján orvosi igazolás szükséges arról, hogy a gyermek, illetve a tanuló ismét egészséges, és látogathatja a nevelési-oktatási intézményt, részt vehet a foglalkozásokon, úgy ezen tényeket:

a) a szülő vagy

b) 14. életévét betöltött tanuló esetén a szülő vagy a tanuló

kérésére a háziorvos vagy házi gyermekorvos igazolja, ha a gyermek vagy a tanuló e körülmények fennállásáról a kezelőorvosától igazolást nem kapott.

A háziorvos szükség esetén minden olyan közegészségügyi-járványügyi intézkedést megtesz, amely a lakosság egészségének megóvása érdekében szükséges.

- a háziorvos külön jogszabályokban foglaltak szerint végez:

védőoltást és azzal kapcsolatos tennivalókat,

fertőző betegségekkel és fertőző betegségekre gyanús személyekkel kapcsolatos tevékenységet,

kórokozó-hordozókkal kapcsolatos tennivalókat,

ételmérgeзések esetén szükséges teendőket,

- A házi gyermekorvos feladatait védőnő együttműködésével, valamint gyermekápoló vagy asszisztens igénybevételeével végzi.
- További feladatait a 4/2000. (II.25.) EüM rendelet szabályozza.

Felnőtt háziorvos

- A háziorvos személyes és folyamatos orvosi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése és gyógyítása céljából.
- A háziorvos rendelési időben a betegeket – sürgős ellátást igénylő eset kivételével – az érkezés igazolt sorrendjében fogadja.
- A háziorvos legalább a rendelési ideje egy részében, illetve a tanácsadás során előre programozható betegellátás keretében előjegyzés alapján végzi a betegek szűrését, gondozását és ellátását.
- A háziorvos választása a választani kívánt háziorvosnál történő jelentkezéssel veszi kezdetét. Ha a háziorvos a jelentkezést elfogadja, az őt választó személy (a továbbiakban: jelentkező személy) Társadalombiztosítási Azonosító Jelét nyilvántartásba veszi, és igazolást állít ki a jelentkező személy részére arról, hogy háziorvosi ellátását vállalta. Az igazoláson fel kell tüntetni a háziorvos nevét, a háziorvosi szolgáltató rendelőjének címét és telefonszámát.
- Az igazolással egyidejűleg a háziorvos a jelentkező személyt nyilvántartásba veszi, és kiállítja a „Beteg törzskartonja” elnevezésű nyomtatványt.
- Az orvos a jelentkezést elutasíthatja, de csak különösen indokolt esetben utasítható el annak a személynek a jelentkezése, akinek lakóhelye a háziorvos ellátási területén (körzetében) van, azonban abban az esetben is el kell látnia a területén lakó beteget, ha az más háziorvost nem választott és ellátatlansága az egészségét károsító vagy a gyógyulást lassító állapotromláshoz vezetne.
- A gyógyító-megelőző alapellátás keretében a háziorvos feladatkörébe tartozik különösen:

Az egészséges lakosság részére nyújtott tanácsadás és szűrés, a beteg vizsgálata, gyógykezelése, egészségi állapotának ellenőrzése, orvosi rehabilitációja, illetve szükség esetén szakorvosi vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti vizsgálatra, gyógykezelésre való utalása.

- A háziorvos feladatkörébe tartozik továbbá:

A közegészségügyi-járványügyi feladatok ellátása.

Az egészségnevelésben és az egészségügyi felvilágosításban való részvétel.

Külön jogszabályban foglaltak szerint az életkorhoz kötött szűrővizsgálatok elvégzése és az egyes népegészségügyi célú, célzott szűrővizsgálatokban való közreműködés, valamint együttműködés az ellátási területén ilyen szűrővizsgálatot végző egészségügyi szolgáltatóval és a végrehajtásért felelős szervvel.

A háziorvosi, házi gyermekorvosi ügyeleti szolgálatban való, az egészségügyi ellátás folyamatos működtetésének egyes szervezési kérdéseiről szóló miniszteri rendeletben meghatározottak szerinti részvétel.

Külön engedély alapján a kézi gyógyszerár kezelése.

Külön jogszabályban meghatározott orvosi, orvos szakértői feladatok.

Külön jogszabályban foglaltak szerinti halott vizsgálat ellátása.

- a háziorvos külön jogszabályokban foglaltak szerint végez:

védőoltást és azzal kapcsolatos tennivalókat,

fertőző betegségekkel és fertőző betegségekre gyanús személyekkel kapcsolatos tevékenységet,

kórokozó-hordozókkal kapcsolatos tennivalókat,

ételmérgezések esetén szükséges teendőket,

- A veszélyes anyagok használata során betartja a kezelési útmutatás szabályait.
- Írásban nyújtja be fogyóeszköz beszerzési és karbantartási igényét.

Fogorvos (iskola fogászat)

- A fogorvos személyes és folyamatos orvosi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése és gyógyítása céljából.
- A fogorvos köteles munkanapokon heti 15 órát a szerződés telephelyeként megjelölt rendelőben orvosi rendeléssel töltetni, a helyi és személyi adottságoknak megfelelően. A rendelések között legalább fél óra szünetet kell tartani, ha a rendelőben egymást váltva több orvos rendel.
- A fogorvos köteles a rendelési idejét a Veszprém MJV közigazgatási területén működő, praxisjoggal rendelkező fogorvosokkal összehangoltan kialakítani (az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. törvény 2/B. § (1) bekezdés d) pontja értelmében).
- A fogorvos köteles a hozzá bejelentkezett személyeket megfelelő módon tájékoztatni arról, hogy az ellátási kötelezettség ellenőrzésére az Önkormányzat jogosult.
- A fogorvos köteles a betegjogi képviselő személyére, elérhetőségére vonatkozó információt jól látható helyen a betegek részére feltüntetni.
- A fogorvos köteles ellátni az ellátási területén lakó biztosítottakat. A fogorvos köteles ellátni továbbá a rendelési idejében hozzá forduló személyeket, ha heveny megbetegedésük, vagy krónikus betegségük miatt ellátatlanságuk az egészséget károsító vagy a gyógyulást lassító állapotromláshoz vezetne.
- A gyógyító-megelőző alapellátás keretében a fogorvos feladatkörébe tartozik különösen az egészséges lakosság részére nyújtott tanácsadás és szűrés, a beteg vizsgálata, gyógykezelése, egészségi állapotának ellenőrzése, orvosi rehabilitációja, illetve szükség esetén szakorvosi vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti vizsgálatra, gyógykezelésre való utalása.
- A fogorvos feladatkörébe tartozik továbbá:
 - a) közegészségügyi-járványügyi feladatok a hatályos jogszabályok szerint,
 - b) az egészségnevelésben és egészségügyi felvilágosításban való részvétel,
 - c) a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény által meghatározott beosztási rend szerint az ügyeleti szolgálatban való részvétel,
 - d) eljárni a szakma szabályai szerint halasztást nem tűrő esetekben,
- mindaz, amit a jogszabály területi ellátást végző fogorvos számára kötelező jelleggel előír,
- a hatályos jogszabályokban előírt szakmai továbbképzésen való részvétel.
- A fogorvos szükség esetén minden olyan közegészségügyi-járványügyi intézkedést megtesz, amely a lakosság egészségének megóvása érdekében szükséges.
- A fogorvos az észlelt közegészségügyi-járványügyi és egészségügyi hiányosságokról és az általa megtett intézkedésekről értesíti az egészségügyi államigazgatási szerv illetékes intézetét.
- A fogorvos köteles a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézménynek előzetesen bejelenteni azokat a távolléteket, amelyek tervezhetők, és a feladatellátást érintik (továbbképzés, szabadság stb.). Akadályoztatása esetén (betegség, egyéb elháríthatatlan ok) lehetőség szerint haladéktalanul köteles az Intézményt értesíteni.

- A helyettesítő a helyettesített orvos rendelőjében látja el a körzethez tartozó betegeket. Az ettől eltérő módon történő helyettesítésre a háziorvosi, a házi gyermekorvosi és fogorvosi tevékenységről szóló 4/2000. (II.25.) EüM rendelet 7. § (3) bekezdésének szabályozása alapján kerülhet sor, amennyiben
 - a) a helyettesített fogorvos a feladat-ellátási tevékenységét a saját maga által rendelkezésre bocsátott és használt rendelőben végzi, vagy
 - b) a helyettesített fogorvos a feladat-ellátási tevékenységét a saját eszközeivel is végzi, vagy
 - c) a helyettesítő és a helyettesített fogorvos működési engedély szerinti rendelési ideje a helyettesítés idején egybeesik.
- A fogorvosi tevékenység szakmai felügyeletét az egészségügyi államigazgatási szerv szakfelügyelő orvosai látják el.
- A fogorvos részt vesz a fogorvosi ügyeleti szolgálatban a 47/2004. (V.11.) ESzCsM rendelet 6. § (4) bekezdése szerint: részt vesz a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény által kötelezően szervezett ügyeleti szolgálatban, díjazás ellenében, az intézményvezetővel kötött közreműködői szerződés alapján. Az ügyeleti rendet az összes ügyeletben közreműködő orvos bevonásával, a kollegiális főorvos javaslata esetén azok figyelembe vételével az intézményvezető hagyja jóvá. A közreműködő az ügyeleti rendet és az ügyeleti szabályzatban foglaltakat köteles betartani.
- A fogorvos köteles figyelemmel kísérni és alkalmazni a munkájára vonatkozó, mindenkor hatályos jogszabályi előírásokat, szakmai szabályokat.
- A fogorvos részt vehet a szakorvosképzésben, ha erre felhatalmazással rendelkezik, illetve felkérést kap.
- Köteles együttműködni szakmai vezetővel, az általános egészségügyi igazgatási és információs feladatokat ellátni. (pl. statisztikai adatszolgáltatás, egyéb jelentések, felmérések.)

Iskola-ifjúsági orvos

- Az iskola-egészségügyi ellátás személyes és közösségi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése, korai felismerése, valamint az egészségfejlesztés céljából.
- Az iskola-egészségügyi ellátás a tanulói jogviszony megkezdésétől a 18 éves korosztályig, valamint a 18 év feletti, középfokú nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevők részére a következő megelőző ellátásokat végzi.
- Az óvodás korú gyermekek vizsgálata járvány és a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló miniszteri rendelet szerinti fertőző betegség esetén, az iskolai tanulók állapotának vizsgálata, követése: A 2., 4., 6., 8., 10. és 12. évfolyamokban. Ennek keretében: teljes fizikális vizsgálat, kórelőzmény és családi anamnézis ismételt felvétele, az anamnézis alapján veszélyeztetett gyerekek kiszűrése, szakorvosi ellátásra irányítása
- A krónikus beteg, valamint a testi, szellemi, érzékszervi fogyatékos tanulók háziorvossal egyeztetett fokozott ellenőrzése, kiemelt gondozása szakrendelések, gondozóintézetek igénybevételével. Ezen gyermekek egészségesek között történő integrált oktatása esetén orvosi vélemény adása.
- A testi, érzékszervi, értelmi és beszéd fogyatékos állapotot megállapító szakértői bizottság elé utalás esetén a bizottság részére a tanuló egészségi állapotára

vonatkozó adatok közlése.

- Az átfogó gyermekfogászati program szervezésében való közreműködés és végrehajtásának ellenőrzése.
- Az iskola-egészségügyi ellátás részletes szakmai szabályairól szóló miniszter rendeletben foglaltak betartása.
- Alkalmassági vizsgálatok elvégzése:
- Pályaalkalmassági vizsgálatok elvégzése, pályaválasztási tanácsadás orvosi feladatainak elvégzése.
- A testnevelési csoportbeosztás elkészítése, gyógytestneveléssel, testneveléssel, sporttal kapcsolatos iskola-egészségügyi feladatok ellátása.
- Közegészségügyi és járványügyi feladatok:
- Az iskolai életkorhoz kötött és kampányoltások elvégzése és dokumentálása.
- A járványügyi intézkedések elrendelése, a megtett intézkedésekről a Kormányhivatal illetékes intézetének értesítése.
- A nevelési-oktatási intézményben folyó étkeztetés ellenőrzése.
- Közegészségügyi hiányosságok észlelésekor javaslattétel a hibák megszüntetésére, valamint a Kormányhivatal illetékes intézetének értesítése.
- Elsősegélynyújtás:
- Az iskolában bekövetkező balesetek, sérülések, akut megbetegedések elsődleges ellátása, majd a tanuló háziorvoshoz, házi gyermekorvoshoz, illetve egyéb intézménybe irányítása.
- Résztétel a nevelési-oktatási intézmény egészségnevelő tevékenységében:
- Résztétel az iskolai egészséges életmódra nevelésben, a Nemzeti Alaptanterv végrehajtásában.
- Egészségügyi információk közlése a szülőkkel és a pedagógusokkal
- Környezet-egészségügyi feladatok:
- Az intézményi környezet - tantermek, gyakorlati helyiségek, tornaterem, egyéb kiszolgáló helyiségek - ellenőrzése, a hiányosságok észlelése, intézkedések megtétele.
- A tanulók gyakorlati oktatásával kapcsolatos munkahelyi körülmények figyelemmel kísérése.
- Az ellátott gyermekekről, tanulókról nyilvántartás vezetése, a külön jogszabályok szerinti jelentkezések elkészítése. EESZT, eKRÉTA rendszerben történő kötelező jelentések elkészítése.
- Személyi, tárgyi és munkahelyi higiénia betartása, a szükséges kéz- és eszközfertőtlenítés.
- Munkáját a prevenció területén, oktatási intézmény orvosi rendelőjében végzi.
- A gyógyító-megelőző alapellátás keretében az iskolaorvos feladatkörébe tartozik mindaz, amit a KRÉTA Iskolai Egészségügyi Rendszermodul tartalmaz.
- A feladatkörébe tartozik továbbá:
- életkornak megfelelően az anyagcserére, az érzékszervek működésére vonatkozó, valamint teljes körű fizikális szűrővizsgálat, - az életkornak megfelelő fejlődésre vonatkozó vizsgálatok,
- a környezeti tényezők rizikófaktorainak feltárása és az általuk indukált megbetegedések megelőzését és korai felismerését célzó szűrővizsgálatok, tevékenységek,
- részvétel az iskolai egészségfejlesztésben,
- az egészségügyi, szociális, mentális problémákkal élő hátrányos helyzetű tanulók kiemelt gondozása, megfelelő iskolai körülmények, életvitel kialakításában történő

segítségnyújtás, pályaválasztásuk segítése,

- a tanulók szakmai alkalmasságának orvosi vizsgálata,
- a fertőző betegségek megelőzésével kapcsolatos feladatok, az iskolai életkorhoz kötött és önkéntesen igénybe vehető kampányoltások elvégzése,
- együttműködés a köznevelés szereplőivel, szülőkkel, az alapellátás más szereplőivel, család- és gyermekjóléti szolgálattal, a család- és gyermekjóléti központtal a gyermekek egészséges fejlődésének biztosítása érdekében.
- Köteles együttműködni a szakmai vezetővel, az általános egészségügyi igazgatási és információs feladatokat ellátni. (pl.: statisztikai adatszolgáltatás, egyéb jelentések, felmérések.)
- A veszélyes anyagok használata során betartja a kezelési útmutatás szabályait.
- Írásban nyújtja be fogyóeszköz beszerzési és karbantartási igényét.

Iskolavédőnő

- A védőnő a gondozási feladatait önállóan végzi, ennek során kapcsolatot tart és együttműködik az egészségügyi alapellátás és ezen belül kiemelten a háziorvosi ellátás, továbbá a szakellátás, a közoktatás, a gyermekjóléti, a szociális és családsegítést végző intézmények illetékes szakembereivel.
- Az éves munkatervhez a védőnői feladatok összeállítása, egyeztetése a nevelési-oktatási intézmény egészségnevelési programjában meghatározott feladatok figyelembevételével.
- A tanulók védőnői vizsgálata 6 éven felüliek esetében kétévenként (kivéve a színlátás vizsgálata):
 - a) a testmagasság, testtömeg, a testi fejlettség és tápláltsági állapot hazai standardok szerinti értékelése, a nemi fejlődés értékelése,
 - b) a pszichés, motoros, mentális, szociális fejlődés és magatartásproblémák feltárása,
 - c) érzékszervek működésének vizsgálata (látás, kancsalság, hallás) és a színlátás vizsgálata a 6. évfolyamban,
 - d) mozgásszervek vizsgálata: különös tekintettel a lábstatikai problémákra és a gerinc-rendellenességekre,
 - e) vérnyomásmérés,
 - f) pajzsmirigy tapintásos vizsgálata a 4. évfolyamtól.
 - A gyermekek, tanulók személyi higiéniájának ellenőrzése.
 - Elsősegélynyújtás.
 - Az orvosi vizsgálatok előkészítése.
 - A védőoltásokkal kapcsolatos szervezési, előkészítési feladatok elvégzése.
 - A krónikus betegek, magatartási zavarokkal küzdők életvitelének segítése.
- Résztétel az egészségtan oktatásában elsősorban az alábbi témákban:
 - a) az egészséggel kapcsolatos alapismeretek (személyi higiéné, egészséges életmód, betegápolás, elsősegélynyújtás),
 - b) családtervezés, fogamzásgátlás,
 - c) szülői szerep, csecsemőgondozás,
 - d) önvizsgálattal kapcsolatos ismeretek,
 - e) szenvedélybetegségek megelőzése,
 - Testnevelés, gyógytestnevelés, technikai órák, iskolai helyiségek és környezet, az étkeztetés higiéniás ellenőrzésében való részvétel.
 - Kapcsolattartás a szülőkkel (szülői értekezlet, családlátogatás).
 - Pályaválasztás segítése.

- Az elvégzett feladatok dokumentációjának vezetése (egészségügyi törzslapok, - Egészségügyi Könyv, ambuláns napló, védőoltások, szakorvosi beutalások, veszélyeztetettek nyilvántartása stb.).
- A veszélyes anyagok használata során betartja a kezelési útmutatás szabályait.
- Írásban nyújtja be fogyóeszköz beszerzési és karbantartási igényét.

Fogászati asszisztens (iskolafogászat)

- Biztosítja a biztonságos munkavégzés feltételeit, betartja a munkavégzés általános és speciális feladatait, sterilizál, fertőtlenít, igyekszik megelőzni a fertőzéseket.
- A fogászati vizsgálathoz és beavatkozáshoz szükséges anyagokat és eszközöket előkészíti, elpakolja, tisztántartja.
- Segíti az orvost szervező, egészségnevelő, gyógyító, megelőző munkájában, elvégzi az előírt adminisztrációt.
- Asszisztál a gyermekfogászati beavatkozásoknál.
- Önálló feladatként, az orvos irányításával és felügyeletével az alábbi tevékenységeket végzi:
 - a) Kapcsolatot tart a tanulókkal, a szülőkkel, a nevelési-oktatási intézmények igazgatóival, pedagógusaival, az iskola-egészségügyi szolgálat munkatársaival.
 - b) Részt vesz a csoportos szűrések, kezelések, megelőző foglalkozások szervezésében.
 - c) Egyéni és csoportos egészségnevelő tevékenységet folytat (szájápolás tanítása, lepedékfestés, felvilágosító kiadványok terjesztése stb.).
 - d) Ellenőrzi a szájhigiénét.
 - e) Megelőző tevékenységet végez (pl. fogmosás, fluoridos zselébedörzsölés, szájoápolás, megelőző akciók és vetélkedők szervezése) a rendelőben, a nevelési-oktatási intézményben, nyári táborban.
 - Elvégez minden – a megelőzéssel, terápiával, rendeléssel kapcsolatos – feladatot, amellyel felettesei megbízzák.
 - Eszközök javíttatásáról, pótlásáról gondoskodik.
 - Nyilvántartja a fogyóeszközöket és gondoskodik az utánpótlásukról.
 - Előkészíti a veszélyes hulladékok elszállítását.
 - Szükség esetén riaszt (értesíti a szakmai vezetőt, intézményvezetőt is).
 - Adminisztrációt végez, dokumentálja a munkát, elektronikus adatbázist kezel, adatokat rögzít és tárol.
 - Fejleszti tudását, továbbképzéseken vesz részt.
 - A veszélyes anyagok használata során betartja a kezelési útmutatás szabályait.
 - Írásban nyújtja be fogyóeszköz beszerzési és karbantartási igényét.

Fogászati röntgen asszisztens

- előkészíti a betegeket és a helyiséget a röntgenvizsgálathoz,
- gondoskodik a szükséges eszközök és anyagok előkészítéséről és sterilizálásáról,
- segít a betegek eligazításában és tájékoztatásában,
- a képalkotó vagy- kezelő berendezés beállítása, az expozíciós idő és a távolság specifikáció szerinti beállítása,
- a röntgen berendezés működtetése vagy működésének felügyelete a vizsgálat során,
- a sugárbiztonsági óvintézkedések betartása és védőeszközök használata, a

- páciensek és a személyzet biztonsága érdekében,
- az előhívott röntgenképek áttekintése és kérés esetén értékelése, annak megállapítása, hogy a képek megfelelnek diagnosztikai célra. Az eljárások eredményeinek rögzítése, és a beutaló orvos részére e-mailben történő eljuttatása,
 - a vizsgálattal kapcsolatos adminisztrációk elvégzése (rögzíti a betegek adatait a betegforgalmi naplóban) a jogszabályok szerint az adatvédelmi törvény betartásával,
 - asszisztál a fogorvosnak a fogászati beavatkozások során,
 - TAJ ellenőrzés,
 - NEAK által használt programban napi, heti, havi jelentés leadása határidőben,
 - KSH statisztikai adatgyűjtésben köteles részt venni,
 - a meghibásodott berendezések jelzése a munkáltató felé,
 - gondoskodik a helyiség tisztán tartásáról.
 - A veszélyes anyagok használata során betartja a kezelési útmutatás szabályait.
 - Írásban nyújtja be fogyóeszköz beszerzési és karbantartási igényét.

Egészségügyi asszisztens

- Biztosítja a biztonságos munkavégzés feltételeit, betartja a munkavégzés általános és speciális feladatait, sterilizál, fertőtlenít, igyekszik megelőzni a fertőzéseket.
- Elvégzi a szükséges eszközök előkészítését, elpakolását, tisztántartását.
- Előkészíti a beteget a vizsgálatra, megfigyeli a beteget, felismeri a tüneteket, vérnyomást mér, pulzust és légzést vizsgál, testhőmérsékletet mér.
- Közreműködik a diagnosztizálás, szűrési, monitorozási feladatok elvégzésében.
- Mintát vesz és a vizsgálati anyagot laboratóriumba küldi.
- Gyorstesztet végez (vér, vizelet, koleszterin, vércukor).
- Az orvos utasítására beavatkozik (gyógyszert és injekciót ad, sebet kezel és kötöz).
- Asszisztál az orvos tevékenységéhez.
- Életveszély, baleset, sérülés esetén első ellátást, elsősegélynyújtást végez, intézkedik (pl.: mentőt hív).
- Szükség esetén riaszt (értesíti a szakmai vezetőt, intézményvezetőt is).
- Informálja a beteget, az orvos és a munkatársakat, hiteles és etikus kommunikációt folytat.
- Adminisztrációt végez, dokumentálja a munkát, elektronikus adatbázist kezel, adatokat rögzít és tárol, naprakész nyilvántartást vezet a betegekről.
- Gondoskodik a térítési díjak befizetéséről és a számla kiállításáról.
- Nyilvántartja a fogyóeszközöket és gondoskodik az utánpótlásukról, valamint a meghibásodott eszközök javíttatásáról.
- Előkészíti a veszélyes hulladékok elszállítását.
- Foglalkozik a beteg és a család mentálhigiénéjével.
- Egészségmegőrzési, egészségfejlesztési, egészségnevelési, prevenciók feladatokat lát el, tájékoztatja a beteget és hozzátartozóit.
- Fejleszti tudását, továbbképzéseken vesz részt.
- A veszélyes anyagok használata során betartja a kezelési útmutatás szabályait.
- Írásban nyújtja be fogyóeszköz beszerzési és karbantartási igényét.

Takarító

- Naponta a szemetgyűjtő badellát kiüríti, majd azt hypos-ultrás vízzel kifertőtleníti, szemetgyűjtő zsákkal ellátja.
- A szemetet műanyag zsákba összegyűjti, a kijelölt szemetgyűjtőbe elhelyezi.
- A veszélyes hulladékot a kijelölt gyűjtőhelyen elhelyezi.
- A használatos fertőtlenítő oldatokat az előírás betartásával köteles elkészíteni.
- A felmosáshoz használt eszközöket naponta hypos vízzel fertőtleníti.
- A takarítóeszközöket használat után ki kell mosni és a tisztítószerrel együtt el kell zárni az erre a célra kijelölt helyre.
- Szükség szerint elvégzi az ajtók lemosását, napi gyakorisággal tisztítja a villanykapcsolókat, fertőtleníti az ajtó kilincseket és a területéhez tartozó számítógépek billentyűzetét.
- Takarítandó épület előtti bejáratot tisztántartja, hó és jég mentesíti.
- Évente két alkalommal ablaktisztítást végez.
- Tatarozás, felújítás, festések után a takarítási munkákat elvégzi.
- Tanácsadók, védőnői munkaszobák, öltözők, várók, átjárók, konyha napi szintű takarítását végzi: A padlózatot naponta egyszer pormentesen felsöpri. A padlózatot naponta fertőtlenítő oldatos vízzel felmosa. A felmosó vizet rendszeresen köteles cserélni. A bútortat naponta egyszer fertőtlenítő oldatos vízzel letörli, illetve portalanítja. A csapokat naponta egyszer fertőtleníti, illetve vízköteleníti.
- A tisztító és fertőtlenítő szereket a mindenkori közegészségügyi előírások figyelembevételével az utasításoknak megfelelően kell alkalmazni és tárolni.
- Balesetvédelmi előírásokat betartja (pl. ékszer munkaidőben nem hord).
- Munkaidő alatt a rendeletileg előírt védőruhát köteles hordani.
- A helyiségek eszközeit köteles megóvni, azokat rendeltetésszerűen használni, az észlelt hiányosságokat, hibákat az egészségügyi gazdasági ügyintézőnek köteles jelezni.

8. A munkáltatói jogok gyakorlásának rendje

A költségvetési szerv intézményvezetője:

Magasabb vezetői beosztású közalkalmazott, akit a vezetői feladatok ellátásával a fenntartó bíz meg. A vezető az intézményben dolgozó közalkalmazottak tekintetében a munkáltatói jogkör gyakorlója.

A vezetői megbízás rendje:

A magasabb vezető megbízással – gyermekjóléti intézmények vezetői állásainak betöltésével – kapcsolatos eljárási szabályokat a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet, valamint a személyes gondoskodást nyújtó intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet szabályozza.

A magasabb vezetői megbízással – az egészségügyi alapellátási intézmények vezetői állásainak betöltésével – kapcsolatos eljárási szabályokat az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény, az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény, az egészségügyi ellátás folyamatos működtetésének egyes szervezési kérdéseiről szóló 47/2004. (V. 11.) ESzCsM rendelet szabályozza.

A foglalkoztatottakra vonatkozó foglalkoztatási jogviszony:

A foglalkoztatottak jogviszonya alapesetben közalkalmazott, akikre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény az irányadó. Egyes foglalkoztatottak jogviszonya munkavállaló, akikre nézve a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény az irányadó. Egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszonyra a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény vonatkozik.

Jelenléti ív

A munkavégzés és távollét igazolására, minden dolgozó egységenként köteles a jelenléti ívet vezetni és aláírni, amelyet a munkahelyi vezetők aláírásukkal igazolnak.

9. A hatáskörök gyakorlásának módja, helyettesítés

Az Intézményvezető, valamint a szaktanácsadó hatáskörébe tartozik az utalványozás, kötelezettségvállalás, teljesítésigazolás, a leltárfelelősség, a beszerzések rangsorolása. Az intézményvezető távollétében a feladatellátásban az intézményvezető-helyettes és a szaktanácsadó helyettesíti. A szaktanácsadó hiányzása esetén feladatait az intézményvezető vagy távollétében az intézményvezető-helyettes végzi el.

A bölcsődei egységvezető és a bölcsődei gazdasági ügyintéző igazolja a szakmai teljesítést bölcsődei egységének vonatkozásában. A bölcsődei egységvezető a gazdálkodási jogkör gyakorlásában a gazdasági ügyintézővel egymást helyettesítik távollét esetén. A szakmai feladatoknál a vezető helyettesi feladatok ellátására megbízott kisgyermek- nevelő helyettesíti.

A bölcsődei egységvezető hatáskörébe tartozik a szóbeli és írásbeli figyelmeztetés, valamint a munkaköri leírásban rögzített munkáltató jogkör.

A szervezeti egységek szakmai együttműködésének, a helyettesítések rendje

A bölcsődei egységekben az alapelveinkből adódóan a belső helyettesítés megoldása indokolt. Az egységek közötti munkahelyváltás csak indokolt esetben lehetséges. A fenntartó minden év március 1-jéig tájékoztatja a szülőket a bölcsőde nyári nyitvatartási rendjéről. A Vezetői értekezlet döntése alapján kerül évenként megállapításra a nyári zárások és ügyeletszervezés rendje. A munkakörökön belüli helyettesítési kötelezettséget a személyes munkaköri leírások tartalmazzák.

A zavartalan feladatellátás érdekében távollét, illetve akadályoztatás esetén az alábbi munkakörök helyettesítik egymást:

intézményvezető	→ ←	intézményvezető helyettes / vezető gazdasági ügyintéző, szaktanácsadó
intézményvezető	→	eü. szakmai vezető
eü. gazdasági ügyintéző	→ ←	eü. szakmai vezető igazgatási ügyintéző
munkaügyi ügyintéző	←	vezető gazdasági ügyintéző
bölcsődevezető	→ ←	bölcsődevezető-helyettes élelmezésvezető

Munkakörök átadása:

Az intézmény vezető beosztású dolgozói, valamint az intézményvezető által kijelölt dolgozók munkakörének átadásáról, illetve átvételéről személyi változás esetén jegyzőkönyvet kell felvenni.

Az átadásról és átvételről készült jegyzőkönyvben fel kell tüntetni:

- az átadás-átvétel időpontját,
- a munkakörrel kapcsolatos tájékoztatást, fontosabb adatokat,
- a folyamatban lévő konkrét ügyeket,
- az átadásra kerülő eszközöket,
- az átadó és átvevő észrevételeit,
- a jelenlévők aláírását.

Az átadás-átvételi eljárást a munkakörváltozást követően legkésőbb 15 napon belül be kell fejezni.

A munkakör átadás-átvételével kapcsolatos eljárás lefolytatásáról a munkakör szerinti felettes vezető gondoskodik.

Az intézmény irányítási és működési rendjével kapcsolatos szabályozások

Az intézmény Tűzvédelmi Szabályzatát és a Kockázatértékelési Szabályzatát a fenn-tartó megbízása alapján külső munka- és tűzvédelmi cég készítette el.

Az intézmény belső szabályzatai:

- Szakmai Program
- Érdekképviselői Fórum Működési Szabályzata
- Közalkalmazotti szabályzat (Cafetéria szabályozással kiegészítve)
- Esélyegyenlőségi Terv
- Adatvédelmi és informatikai szabályzat
- Iratkezelési szabályzat
- Közérdekű adatszolgáltatás szabályzata
- Belső Kontroll szabályzat
- Kötelezettségvállalás, érvényesítés, utalványozás, szakmai teljesítés igazolás rendjének szabályzata
- Leltárkészítési és leltározási szabályzat
- Felesleges vagyontárgyak hasznosításának és selejtezésének szabályzata
- Gazdasági ügyrend
- Szervezeti integritás szabályzat
- Ajándékozási szabályzat
- Önköltség számítási szabályzat
- Beszerzések szabályzata
- Reprezentáció szabályzata
- Kiküldetési szabályzat
- Gépjármű üzemeltetési szabályzat
- Élelmezési szabályzat
- Telefon használat szabályzata
- Telefon kedvezmények szabályzata
- Bizonylati szabályzat (VeInSzol – Közös szabályzat)
- Pénzkezelési szabályzat (VeInSzol – Közös szabályzat)
- Vagyonnyilatkozat tételi szabályzat
- Számviteli politika (VeInSzol – Közös szabályzat)
 - Számlarend (VeInSzol – Közös szabályzat)
 - Eszközök és Források Értékelési Szabályzata (VeInSzol – Közös szabályzat)

10. A költségvetési szervekre külön jogszabályban előírt tartalmi elemek

A Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény Belső kontrollrendszerét az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény, az államháztartás működési rendjéről szóló 368/2011. (XII. 31.) Kormányrendelet, illetve a költségvetési szervek belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII.31.) Kormányrendelet alapján a következők szerint határozza meg.

Az intézményvezető felelős:

- a feladatai ellátásához az intézmény vagyonkezelésébe, használatába adott vagyon rendeltetésszerű igénybevételeért,
- az alapító okiratban előírt tevékenységek jogszabályban meghatározott követelményeknek megfelelő ellátásáért,
- az intézmény gazdálkodásában a szakmai hatékonyság és a gazdaságosság követelményeinek érvényesítéséért,
- a tervezési, beszámolási, információszolgáltatási kötelezettség teljesítéséért, annak teljességéért és hitelességéért,
- a gazdálkodási lehetőségek és a kötelezettségek összhangjáért, az intézményi számviteli rendért,
- a folyamatba épített, előzetes és utólagos vezetői ellenőrzés, valamint a belső ellenőrzés megszervezéséért és hatékony működtetéséért.

Az intézményvezető évente az éves költségvetési beszámoló keretében beszámol a költségvetési szerv folyamatba épített előzetes és utólagos vezetői ellenőrzésének, valamint belső ellenőrzésének működtetéséről.

Az Áht.-ban meghatározott kötelezettség, az intézményvezető feladata, a szervezeti struktúrában meghatározott személyek hatáskörének, felelősségének és beszámoltathatóságának szabályozottságán, valamint jelen szabályzaton keresztül valósul meg.

11. Záró rendelkezések

1. Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatát Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közjóléti Bizottsága 2025. szeptember 15-i ülésén a .../2025. (IX.15.) határozatával elfogadta, mely 2025. október 1. napján lép hatályba.
2. Az 1. pont szerinti Szervezeti és Működési Szabályzat jóváhagyásával egyidejűleg Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közjóléti Bizottsága 2024. szeptember 16-i ülésén a 144/2024. (IX.16.) határozatában jóváhagyott Szervezeti és Működési Szabályzat 2025. szeptember 30. napján hatályát veszti.

Veszprém, 2025. szeptember 2.

Molnár Anikó
intézményvezető

12. MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet: Működésre vonatkozó jogszabályi jegyzék

1997.évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról

1992. XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról

15/1998. (IV.30) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük fel- tételeiről

369/2013. (X. 24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről

235/1997. (XII.17) Kormány rendelet a gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról

328/2011. (XII.29.) Kormányrendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és szakellátások térítési díjáról és igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 8/2014. (III.27.) önkormányzati rendelete a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, azok igénybevételének rendjéről, a fizetendő térítési díjak megállapításáról

1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról

2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről

257/2000. (XII.26.) Kormányrendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról

8/2000. (VIII.4) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásba vételéről

9/2000. (VIII.4) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról

2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról

368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról

2000. évi C. törvény a számvitelről

370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről

78/2003. (XI. 27.) GKM rendelet a játszótéri eszközök biztonságosságáról

18/1998.(VI.3.) NM rendelet a fertőző betegségek és járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről

10/2008.(VI.28) SZMM rendelet a szociális és munkaügyi miniszter által adományozható szakmai elismerésekről

37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról

2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről 1997.

évi CLIV. törvény az egészségügyről

1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól

1997. évi XLVII. törvény az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről

2003. évi LXXXIV. törvény az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről

2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól

2015. évi CXXIII. törvény az egészségügyi alapellátásról

60/2003. (X.20.) ESzCsM egészségügyi szolgáltatások nyújtásához szükséges szakmai minimumfeltételekről

47/2004. (V.11.) ESzCsM az egészségügyi ellátás folyamatos működtetésének egyes szervezési kérdéseiről

26/1997. (IX.03). NM rendelet az iskola-egészségügyi ellátásról

4/2000. (II.25.) EüM rendelet a háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi tevékenységről

43/1999. (III.03.) Korm. rendelet az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 27/2021. (VI.24.) önkormányzati rendelete az egészségügyi alapellátások körzeteinek meghatározásáról

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 227/2023. (VI.29.) önkormányzati határozata az alapító okirat módosításáról (a védőnői ellátás állami átvétele)

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 136/2025 (III.27.) önkormányzati határozata az alapító okirat módosításáról (a szakágazati számok változása miatt)

2. sz. melléklet: Alapító Okirat módosításai

71/1995 (III.31) Közgyűlési határozat	Központi Mosoda megszüntetése
128/1995 (V.26) Közgyűlési határozat	Csibi Bölcsőde (60 Fh) megszüntetése
248/1996 (XII.20) Közgyűlési határozat	Tevékenységi kör kiegészítése oktatás-szak-képzés ponttal
148/1997 (VI.20) Közgyűlési határozat	Aprófalvi 20 férőhely, Napsugár 14 férőhely megszüntetése
186/1997 (X.3) Közgyűlési határozat	2.) a pont Intézményvezető
144/2001 (VI.29) Közgyűlési határozat	Hóvirág 8 férőhely, Bóbita 20 férőhely megszüntetése
271/2004 (XII.16) Közgyűlési határozat	Tevékenységi kör kiegészítése korai fejlesztés ponttal
140/2005 (III.31) Közgyűlési határozat	Tevékenységi körök jogszabályi változáshoz módosítása
61/2007 (III.29) Közgyűlési határozat	Bóbita 20 férőhely visszaállítása
59/2008 (III.27) Közgyűlési határozat	Szakágazati besorolás számának változása
30/2009 (II.26.) Közgyűlési határozat	Alaptevékenységen kívüli további tevékenység 80521-2
59/2008. (III.27.) Közgyűlési határozat	Bóbita bölcsőde névváltozása (2009.07.01től) Vackor bölcsődére
353/2009. (XII.17.) Közgyűlési határozat	Szakágazati besorolás és szakfeladatok számának változása
67/2010 (I.28.) Közgyűlési határozat	Férőhelybővítés (12 fő/csoport) Férőhelyek száma 456.
124/2011 (IV.01.) Közgyűlési határozat	Szakfeladatok kivétele jogszabály alapján
219/2011 (VI.30.) VMJVÖK határozata	Férőhelybővítés Férőhelyek száma 474.
403/2012 (XII.20.) VMJVÖK határozata	Korai fejlesztés szakfeladat kivétele
297/2013 (X.31.) VMJVÖK határozata	Törzskönyvi egységes tartalom
167/2015. (VI.25) VMJVÖK Határozat	Alaptevékenység kormányzati funkció szerinti megjelölése
46/2016 (II.25.) VMJV KGy határozat	Telephely változás (Eü Alapellátás)

Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény
Szervezet és Működési Szabályzata
Hatályos: 2025. október 1-jétől

104/2016 (IV.28.) VMJV KGy határozat	Telephely változás (Eü Alapellátás)
128/2017. (IV.27.) KGy Határozat	Aprófalvi bölcsőde férőhely bővítés
187/2017. (VI.29.) KGy Határozat	Telephely változás (Eü Alapellátás)
308/2017. (XII.14.) KGy Határozat	Telephely változás (Eü Alapellátás)
152/2018. (VI.27.) KGy határozat	A fogorvosi alapellátás ellátási területének megváltozása, gyógytorna szakfeladat törlése, a 104031 és 104036 kormányzati funkciók elnevezése megváltozott.
53/2019. (III.28.) KGy határozat	Rátóti Bölcsőde új telephelyként felvétele
178/2019. (VI.27.) KGy határozat	Kádártai rendelő telephely (Eü Alapellátás)
38/2021. (II.25.) KGy határozat	Egészségügyi szolgálati jogviszony felvétele
227/2023. (VI.29.) KGy határozat	Területi védőnők átadása
136/2025.(III.27.) KGy határozat	Szakágazat szám változása

3. sz. melléklet Bélyegző nyilvántartás

Bélyegző lenyomata	Átvétel kelte	Vissza- vét kelte	Kiadva		Átvétel – visszavétel igazolása (aláírás)
			Telephely	Személy	

Hatályos: 2025. október 1-jétől

Megismerési nyilatkozat

A Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény Szervezeti és Működési szabályzatában foglaltakat megismertem.

Tudomásul veszem, hogy az abban foglaltakat a munkavégzésem során köteles vagyok be- tartani.

[illegible]



ELŐTERJESZTÉS

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottságának 2025. szeptember 15-i ülésére

Tárgy: Döntés a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői pályázatának kiírásáról

Előterjesztő: Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke

Az előterjesztés előkészítésében részt vett: Lehoczki Monika irodavezető
Mészáros Éva csoportvezető
Szentai Kitti csoportvezető
Dublecz Renáta szociális
ügyintéző

A döntés meghozatala **egyszerű** többséget igényel.

Az előterjesztés törvényességi felülvizsgálatát végezte:

Madarászné dr. Ifju Bernadett
csoportvezető

Tisztelt Bizottság!

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 312/2020. (XI. 19.) határozatával a fenntartásában működő Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény vezetésével 2021. január 1. napjától 2025. december 31. napjáig Varga Anikót (születési neve: Molnár Anikó) bízta meg.

Molnár Anikó vezetői megbízása 2025. december 31-én lejár, ezért a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/B. § (1) bekezdése alapján az intézményvezetői beosztás (magasabb vezető) betöltésére pályázatot kell kiírni.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1/A. § (3) bekezdés a) pont aa) alpontja értelmében a pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat intézményvezető esetén a fenntartó önkormányzat jegyzője látja el.

A Kjt. 20/A. § (3) bekezdése határozza meg a pályázati felhívás tartalmi elemeit, melyek a következők:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezése,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatok,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltétele,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételei és elbírálásának határideje.

A Kjt.-ben kapott felhatalmazás alapján a Korm. rendelet 1/A. § (4) bekezdése a pályázati felhívás kötelező tartalmi elemeit az alábbiakkal bővíti:

- a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatások,
- b) a jogviszony időtartama, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napja és megszűnésének időpontja,
- c) a pályázat benyújtásának formája, határideje és helye, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályok.

A Kjt. 20/A. § (5) bekezdése pedig felsorolja a pályázó által csatolandó dokumentumokat:

- a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,
- b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

A Korm. rendelet 1/A. § (7) bekezdése alapján a pályázathoz csatolni kell még:

- a pályázó szakmai életrajzát,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

- a pályázó nyilatkozatát, amely szerint vele szemben foglalkoztatási tilalom nem áll fenn.

A gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 10/A. § (1) bekezdése határozza meg a foglalkoztatási tilalmakat.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő 60 napon belül vagy első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja, dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról.

A Korm. rendelet 1/A. § (10) bekezdésének rendelkezése alapján a bizottság tagjai között kell lennie:

- a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének,
- magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

A Kjt. 20/B. § (2) bekezdése alapján magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető. A Kjt. 23. § (3) bekezdése értelmében a magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

A Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízás feltétele legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a köznevelés vagy szakképzés területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat. A Korm. rendelet 3/A. §-a további feltételként írja elő, hogy a közalkalmazott nem állhat cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkoznia kell.

A Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény magasabb vezetői beosztásának betöltéséhez szükséges szakmai végzettsége(ke)t a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. melléklet I. rész I. Alapellátások 2/A. pontja határozza meg.

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 24/2024. (X. 10.) önkormányzati rendelet 6. § (1) bekezdés 4. pontja alapján a Közfélzeti Bizottság ellátja a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti intézmények, valamint a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény vezetői megbízására

irányuló pályázat kiírásával, a pályázati felhívás tartalmának meghatározásával kapcsolatos feladatokat, és létrehozza a véleményező bizottságot.

A pályázati felhívás – amelyet a határozati javaslat tartalmaz – a fenti jogszabályok rendelkezéseit figyelembe véve készült.

Kérem a Tisztelt Bizottságot, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot jóváhagyni szíveskedjen.

Veszprém, 2025. szeptember 4.

Dr. Strenner Zoltán

HATÁROZATI JAVASLAT

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottságának

.../2025. (...) határozata

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői pályázatának kiírásáról

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága megtárgyalta a *„Döntés a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői pályázatának kiírásáról”* című előterjesztést, és az alábbi döntést hozta:

1. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága – átruházott hatáskörben – a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására szóló pályázatot kiírja.
2. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására szóló pályázati felhívást a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja.
3. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy a Veszprém Megyei Naplóban tájékoztassa az állampolgárokat arról, hogy pályázati felhívást tett közzé a személyügyi központ internetes oldalán, az Önkormányzat honlapján és a Veszprémi 7 Napban.
4. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése előírásainak megfelelően a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői állásának betöltésére kiírt pályázati felhívásra beérkező pályázatok véleményezésére az alábbi 5 fős Szakmai-szakértői Bizottságot hozza létre:
 - Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága elnöke: Dr. Strenner Zoltán, a Szakmai-szakértői Bizottság elnöke,
 - Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága tagja:, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja,
 - Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága tagja:, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja,
 - Veszprém Megyei Jogú Város Jegyzője képviseletében a Közjóléti Iroda vezetője: Lehoczki Monika, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja és

- a Magyar Bölcsődék Egyesületének delegált tagja, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja.
5. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy keresse meg a Magyar Bölcsődék Egyesületének elnökét a Szakmai-szakértői Bizottságba egy tag delegálása érdekében.
6. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy gondoskodjon a Szakmai-szakértői Bizottság tagjainak felkéréséről.

Határidő: 3. pont: 2025. szeptember 19.
4., 5. és 6. pont: 2025. október 20.

Felelős: dr. Dancs Judit jegyző

A végrehajtás előkészítéséért felelős köztisztviselő:
3. pont tekintetében: Szentai Kitti csoportvezető
4., 5. és 6. pont tekintetében: Lehoczki Monika irodavezető

Veszprém, 2025. szeptember 15.

Dr. Strenner Zoltán s.k.
elnök

Melléklet a .../2025. (...) határozathoz

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS **intézményvezetői (magasabb vezető) beosztásra**

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) alapján Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata pályázatot hirdet a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására.

A közalkalmazotti jogviszony:

A közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, a Kjt. 24/A. § (4) bekezdésében foglalt eseteket kivéve 3 hónap próbaidő kikötésével. A közalkalmazott által betöltendő, kinevezés szerinti munkakör az iskolai végzettség és a személyes gondoskodás nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. melléklet I. Rész I. Alapellátások 2/A. pontja alapján kerül meghatározásra.

Magasabb vezetői beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

A vezetői megbízás időtartama: 2026. január 1-jétől 2030. december 31-ig.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő (heti 40 óra)

A munkavégzés helye: 8200 Veszprém, Cserhát ltp. 13.

Az intézmény tevékenységi köre:

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 41-43. §-a alapján végzett személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapszolgáltatás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásának formáin belül a bölcsődei ellátáshoz kapcsolódó feladatok [41. § (3) bekezdés a) pontja].

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5. § (1) bekezdésében meghatározott, az egészségügyi alapellátáshoz kapcsolódó feladatok (házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátás, fogorvosi alapellátás, az alapellátáshoz kapcsolódó fogorvosi ügyeleti ellátás, iskola-egészségügyi ellátás), valamint fogászati szakellátás.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatok:

1. Az irányadó jogszabályokban és a munkaköri leírásban meghatározott feladatok ellátása. A fenntartó felügyelete és ellenőrzése mellett önállóan vezeti és képviseli a költségvetési szervet. Ellátja az alapító okirat szerinti tevékenységeket, felel az intézmény által használt önkormányzati tulajdonú vagyontárgyak rendeltetésszerű használatáért és hasznosításáért, valamint a költségvetési szervben folyó szakmai munkáért.
2. Az intézmény munkavállalói tekintetében gyakorolja a munkáltatói jogokat.

3. Az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása:
- felelős az önállóan működő intézmény gazdálkodásáért,
 - tervezi, szervezi, irányítja és ellenőrzi az intézmény szakmai és gazdasági működésének valamennyi területét,
 - ellátja az intézmény működését érintő jogszabályokban, önkormányzati rendeletekben és döntésekben a vezető részére előírt feladatokat.

Az állás betöltéséhez szükséges feltételek:

- magyar állampolgárság,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998.(IV.30.) NM rendelet 2. melléklet I. Rész I. Alapellátások 2/A. pontjában előírt felsőfokú szakirányú szakképzettség,
- legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- egészségügyi alkalmasság,
- vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- legalább 5 éves vezetői gyakorlat,
- a gyermekek napközbeni ellátása terén szerzett legalább 5 éves tapasztalat.

Illetmény és egyéb juttatások:

A Kjt., valamint a Korm. rendelet alapján.

A pályázathoz csatolandó iratok:

- motivációs levél,
- fényképes szakmai életrajz,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- iskolai végzettséget igazoló okirat(ok) másolata(i),
- szakmai gyakorlat igazolása,
- foglalkozás-egészségügyi orvosi igazolás a pályázó egészségügyi alkalmasságáról,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai program,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt,
- a pályázó nyilatkozata, arról, hogy kinevezése és/vagy vezetői megbízása esetén a Kjt. 41-44. §-ában és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 10/A. § (1) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy kinevezés és/vagy vezetői megbízása esetén vagyonnyilatkozat tételi kötelezettségének eleget tesz,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

- a pályázó nyilatkozata arról, hogy az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai programja Veszprém város honlapján megjelentetésre kerülhet-e vagy sem (a nyilatkozat letölthető a www.veszprem.hu honlap Közérdekű adatok/Intézményvezetői pályázatok menüből),
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy az Önkormányzat Közgyűlésén a zárt ülésen történő tárgyalást kéri-e vagy sem.

A pályázat benyújtásának határideje: 2025. október 20.

A pályázat benyújtásának módja:

A pályázatot 1 példányban, zárt borítékban, „Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény vezetői pályázat” megjelöléssel Veszprém Megyei Jogú Város polgármestere (8200 Veszprém, Óváros tér 9.) részére kell benyújtani.

A pályázattal kapcsolatban felvilágosítást ad:

Veszprém Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának Közjóléti Irodája: 8200 Veszprém, Óváros tér 9. Telefon: 88/549-100 204. mellék.

A pályázat elbírálásának módja:

A pályázót a pályázati határidő lejártát követő 21 napon belül bizottság hallgatja meg, majd a Közgyűlés dönt a pályázati határidő lejártát követő első ülésén a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról.

Az álláshely a pályázat elbírálását követően, legkorábban **2026. január 1-jétől** **tölthető be.**



ELŐTERJESZTÉS

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottságának 2025. szeptember 15-i ülésére

Tárgy: Döntés a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői pályázatának kiírásáról

Előterjesztő: Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke

Az előterjesztés előkészítésében részt vett: Lehoczki Monika irodavezető
Mészáros Éva csoportvezető
Szentai Kitti csoportvezető
Dublecz Renáta szociális
ügyintéző

A döntés meghozatala **egyszerű** többséget igényel.

Az előterjesztés törvényességi felülvizsgálatát végezte:

Madarászné dr. Ifju Bernadett
csoportvezető

Tisztelt Bizottság!

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 313/2020. (XI. 19.) határozatával a fenntartásában működő Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény vezetésével 2021. január 1. napjától 2025. december 31. napjáig Horváthné Kecskés Diánát bízta meg.

Mivel Horváthné Kecskés Diána vezetői megbízása 2025. december 31-én lejár, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/B. § (1) bekezdése alapján az intézményvezetői beosztás (magasabb vezető) betöltésére pályázatot kell kiírni.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1/A. § (3) bekezdés a) pont aa) alpontja értelmében a pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat intézményvezető esetén a fenntartó önkormányzat jegyzője látja el.

A Kjt. 20/A. § (3) bekezdése határozza meg a pályázati felhívás tartalmi elemeit, melyek a következők:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezése,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatok,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltétele,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételei és elbírálásának határideje.

A Kjt.-ben kapott felhatalmazás alapján a Korm. rendelet 1/A. § (4) bekezdése a pályázati felhívás kötelező tartalmi elemeit az alábbiakkal bővíti:

- a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatások,
- b) a jogviszony időtartama, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napja és megszűnésének időpontja,
- c) a pályázat benyújtásának formája, határideje és helye, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályok.

A Kjt. 20/A. § (5) bekezdése pedig felsorolja a pályázó által csatolandó dokumentumokat:

- a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,
- b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

A Korm. rendelet 1/A. § (7) bekezdése alapján a pályázathoz csatolni kell még:

- a pályázó szakmai életrajzát,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

- a pályázó nyilatkozatát, amely szerint vele szemben foglalkoztatási tilalom nem áll fenn.

A gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 10/A. § (1) bekezdése határozza meg a foglalkoztatási tilalmakat.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő 60 napon belül vagy első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja, dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról.

A Korm. rendelet 1/A. § (10) bekezdésének rendelkezése alapján a bizottság tagjai között kell lennie:

- a) a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének,
- b) magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

A Kjt. 20/B. § (2) bekezdése alapján magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető. A Kjt. 23. § (3) bekezdése értelmében a magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

A Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízás feltétele legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a köznevelés vagy szakképzés területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat. A Korm. rendelet 3/A. §-a további feltételként írja elő, hogy a közalkalmazott nem állhat cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkoznia kell.

A Veszprémi Családsegítő és Gyermejkölési Integrált Intézmény magasabb vezetői beosztásának betöltéséhez szükséges szakmai végzettsége(ke)t a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. melléklet I. rész I. Alapellátások 1. pontja határozza meg.

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 24/2024. (X. 10.) önkormányzati rendelet 6. § (1) bekezdés 4. pontja alapján a Közjóléti Bizottság ellátja a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti intézmények, valamint a Veszprémi

Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény vezetői megbízására irányuló pályázat kiírásával, a pályázati felhívás tartalmának meghatározásával kapcsolatos feladatokat, és létrehozza a véleményező bizottságot.

A pályázati felhívás – amelyet a határozati javaslat tartalmaz – a fenti jogszabályok rendelkezéseit figyelembe véve készült.

Kérem a Tisztelt Bizottságot, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot jóváhagyni szíveskedjen.

Veszprém, 2025. szeptember 4.

Dr. Strenner Zoltán

HATÁROZATI JAVASLAT

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közjóléti Bizottságának
.../2025. (...) határozata
Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő
Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény
intézményvezetői pályázatának kiírásáról**

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága megtárgyalta a *„Döntés a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői pályázatának kiírásáról”* című előterjesztést, és az alábbi döntést hozta:

1. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága – átruházott hatáskörben – a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására szóló pályázatot kiírja.
2. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására szóló pályázati felhívást a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja.
3. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy a Veszprém Megyei Naplóban tájékoztassa az állampolgárokat arról, hogy pályázati felhívást tett közzé a személyügyi központ internetes oldalán, az Önkormányzat honlapján és a Veszprémi 7 Napban.
4. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése előírásainak megfelelően a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői állásának betöltésére kiírt pályázati felhívásra beérkező pályázatok véleményezésére az alábbi 5 fős Szakmai-szakértői Bizottságot hozza létre:
 - Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága elnöke: Dr. Strenner Zoltán, a Szakmai-szakértői Bizottság elnöke,
 - Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága tagja:, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja,
 - Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága tagja:, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja,
 - Veszprém Megyei Jogú Város Jegyzője képviseletében a Közjóléti Iroda vezetője: Lehoczki Monika, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja és

- a Magyar Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatok Országos Egyesületének delegált tagja, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja.
5. A Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy keresse meg a Magyar Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatok Országos Egyesületének elnökét a Szakmai-szakértői Bizottságba egy tag delegálása érdekében.
6. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy gondoskodjon a Szakmai-szakértői Bizottság tagjainak felkéréséről.

Határidő: 3. pont: 2025. szeptember 19.
4., 5. és 6. pont: 2025. október 20.

Felelős: dr. Dancs Judit jegyző

A végrehajtás előkészítéséért felelős köztisztviselő:

3. pont tekintetében: Szentai Kitti csoportvezető
4., 5. és 6. pont tekintetében: Lehoczki Monika irodavezető

Veszprém, 2025. szeptember 15.

Dr. Strenner Zoltán s.k.
elnök

Melléklet a .../2025. (...) határozathoz

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS **intézményvezetői (magasabb vezető) beosztásra**

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) alapján Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata pályázatot hirdet a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására.

A közalkalmazotti jogviszony:

A közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, a Kjt. 24/A. § (4) bekezdésében foglalt eseteket kivéve 3 hónap próbaidő kikötésével. A közalkalmazott által betöltendő, kinevezés szerinti munkakör az iskolai végzettség és a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. melléklet I. Rész I. Alapellátások 1. pontja alapján kerül meghatározásra. Magasabb vezetői beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

A vezetői megbízás időtartama: 2026. január 1-jétől 2030. december 31-ig.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő (heti 40 óra)

A munkavégzés helye: 8200 Veszprém, Mikszáth Kálmán utca 13.

Az intézmény tevékenységi köre:

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 64. §-a alapján a családsegítés szociális alapszolgáltatás, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény VI/B. fejezetében meghatározott gyermekjóléti szolgáltatás, a 44/D. §-ában meghatározott alternatív napközbeni ellátás, továbbá az 51. §-ában meghatározott családok átmeneti otthona ellátáshoz kapcsolódó feladatok.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatok:

1. Az irányadó jogszabályokban és a munkaköri leírásban meghatározott feladatok ellátása. A fenntartó felügyelete és ellenőrzése mellett önállóan vezeti és képviseli a költségvetési szervet. Ellátja az alapító okirat szerinti tevékenységeket, felel az intézmény által használt önkormányzati tulajdonú vagyontárgyak rendeltetésszerű használatáért és hasznosításáért, valamint a költségvetési szervben folyó szakmai munkáért.
2. Az intézmény munkavállalói tekintetében gyakorolja a munkáltatói jogokat.
3. Az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása:
 - felelős az önállóan működő intézmény gazdálkodásáért,

- tervezi, szervezi, irányítja és ellenőrzi az intézmény szakmai és gazdasági működésének valamennyi területét,
- ellátja az intézmény működését érintő jogszabályokban, önkormányzati rendeletekben és döntésekben a vezető részére előírt feladatokat.

Az állás betöltéséhez szükséges feltételek:

- magyar állampolgárság,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998.(IV.30.) NM rendelet 2. melléklet I. Rész I. Alapellátások 1. pontjában előírt felsőfokú szakirányú szakképzettség,
- legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- egészségügyi alkalmasság,
- vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- legalább 5 éves vezetői gyakorlat,
- a szociális vagy gyermekjóléti alapellátások, szakellátások terén szerzett tapasztalat,
- szociális szakvizsga.

Illetmény és egyéb juttatások:

A Kjt., valamint a Korm. rendelet alapján.

A pályázathoz csatolandó iratok:

- motivációs levél,
- fényképes szakmai életrajz,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- iskolai végzettséget igazoló okirat(ok) másolata(i),
- szakmai gyakorlat igazolása,
- foglalkozás-egészségügyi orvosi igazolás a pályázó egészségügyi alkalmasságáról,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai program,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt,
- a pályázó nyilatkozata, arról, hogy kinevezése és/vagy vezetői megbízása esetén a Kjt. 41-44. §-ában és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 10/A. § (1) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy kinevezés és/vagy vezetői megbízása esetén vagyonnyilatkozat tételi kötelezettségének eleget tesz,

- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázó megválasztása esetén vállalja a 25/2017. (IX.18.) EMMI rendeletben foglaltaknak megfelelően a vezetői képzéseken való részvételt,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai programja Veszprém város honlapján megjelentetésre kerülhet-e vagy sem (a nyilatkozat letölthető a www.veszprem.hu honlap Közérdekű adatok/Intézményvezetői pályázatok menüből),
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy az Önkormányzat Közgyűlésén a zárt ülésen történő tárgyalást kéri-e vagy sem.

A pályázat benyújtásának határideje: 2025. október 20.

A pályázat benyújtásának módja:

A pályázatot 1 példányban, zárt borítékban, „Veszprémi Családsegítő és Gyermejkölési Integrált Intézmény vezetői pályázat” megjelöléssel Veszprém Megyei Jogú Város Polgármestere (8200 Veszprém, Óváros tér 9.) részére kell benyújtani.

A pályázattal kapcsolatban felvilágosítást ad:

Veszprém Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának Közléti Irodája: 8200 Veszprém, Óváros tér 9. Telefon: 88/549-100 204. mellék.

A pályázat elbírálásának módja:

A pályázót a pályázati határidő lejártát követő 21 napon belül bizottság hallgatja meg, majd a Közgyűlés dönt a pályázati határidő lejártát követő első ülésén a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról.

Az álláshely a pályázat elbírálását követően, legkorábban **2026. január 1-jétől** **tölthető be.**

ELŐTERJESZTÉS

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közzóléti Bizottságának
2025. szeptember 15-i
ülésére**

Tárgy: Tájékoztató a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény által működtetett Jutasi KözTér elmúlt egy éves tevékenységéről

Előterjesztő: Horváthné Kecskés Diána, a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény vezetője

Az előterjesztés előkészítésében részt vett: Vajda Judit bizottsági referens

Tájékoztató, döntést nem igényel.

Az előterjesztés törvényességi felülvizsgálatát végezte:

Madarászné dr. Ifju Bernadett
csoportvezető

Tisztelt Bizottság!

A Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény (a továbbiakban: Intézmény) 2024. július 1. napján a Veszprém, Március 15. u. 2/A. szám alatt új, az ellátottak számára nyitva álló helyiséget vett birtokba.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 39. §-a alapján szabadidős programokat szervez a gyermekek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése érdekében, valamint együttműködik a gyermekvédelmi észlelő és jelzőrendszer tagjaival. A Gyvt. 40. §-a és 40/A. §-a értelmében folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét és a gyermek családban nevelkedésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a gyermek igényeinek és szükségleteinek megfelelő önálló egyéni és csoportos speciális szolgáltatásokat, programokat nyújt, amelynek keretében biztosít utcai és lakótelepi szociális munkát.

Az új szolgáltatást az a tapasztalat hívta életre, hogy a gyermekek és családok életében felmerülő új veszélyforrás – a digitalizált világ nagyobb térnyerése – a hagyományos közösségek széteséséhez, a személyes kapcsolatok eltűnéséhez és a mentális megküzdési stratégiák gyengüléséhez vezet. Szükségessé vált, hogy az Intézmény reagáljon erre a kihívásra, dolgozzon ki egy beavatkozási tervet, és a megújult Ifjúsági Stratégiához kapcsolódva, valamint az URBACT IV – NextGen YouthWork nemzetközi projekthez társszervként csatlakozva segítse elő a digitális ifjúsági munka működését városunkban.

Az Intézmény alapfeladata és vállalása az volt, hogy az említett célkitűzésekhez kapcsolódóan olyan közösségi szociális munkát fejleszt és végez, amely segíti a családokat, az ifjúságot a már kialakult hátrányaik és problémáik kezelésében, valamint mind a személyes jelenlét, mind az online jelenlét köthető prevenció és edukációs munkát végez.

Jelen tájékoztató jellegű előterjesztés a megnyitás óta eltelt egy év eredményeit kívánja bemutatni, az Intézmény vezetőjének összefoglalóját az előterjesztés melléklete tartalmazza.

Kérem a Tisztelt Bizottságot, hogy a tájékoztatót tudomásul venni szíveskedjen.

Veszprém, 2025. szeptember 8.

Horváthné Kecskés Diána