



ELŐTERJESZTÉS

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottságának 2025. szeptember 15-i ülésére

Tárgy: Döntés a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői pályázatának kiírásáról

Előterjesztő: Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke

Az előterjesztés előkészítésében részt vett: Lehoczki Monika irodavezető
Mészáros Éva csoportvezető
Szentai Kitti csoportvezető
Dublecz Renáta szociális
ügyintéző

A döntés meghozatala **egyszerű** többséget igényel.

Az előterjesztés törvényességi felülvizsgálatát végezte:

Madarászné dr. Ifju Bernadett
csoportvezető

Tisztelt Bizottság!

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 312/2020. (XI. 19.) határozatával a fenntartásában működő Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény vezetésével 2021. január 1. napjától 2025. december 31. napjáig Varga Anikót (születési neve: Molnár Anikó) bízta meg.

Molnár Anikó vezetői megbízása 2025. december 31-én lejár, ezért a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/B. § (1) bekezdése alapján az intézményvezetői beosztás (magasabb vezető) betöltésére pályázatot kell kiírni.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1/A. § (3) bekezdés a) pont aa) alpontja értelmében a pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat intézményvezető esetén a fenntartó önkormányzat jegyzője látja el.

A Kjt. 20/A. § (3) bekezdése határozza meg a pályázati felhívás tartalmi elemeit, melyek a következők:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezése,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatok,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltétele,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételei és elbírálásának határideje.

A Kjt.-ben kapott felhatalmazás alapján a Korm. rendelet 1/A. § (4) bekezdése a pályázati felhívás kötelező tartalmi elemeit az alábbiakkal bővíti:

- a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatások,
- b) a jogviszony időtartama, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napja és megszűnésének időpontja,
- c) a pályázat benyújtásának formája, határideje és helye, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályok.

A Kjt. 20/A. § (5) bekezdése pedig felsorolja a pályázó által csatolandó dokumentumokat:

- a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,
- b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

A Korm. rendelet 1/A. § (7) bekezdése alapján a pályázathoz csatolni kell még:

- a pályázó szakmai életrajzát,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

- a pályázó nyilatkozatát, amely szerint vele szemben foglalkoztatási tilalom nem áll fenn.

A gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 10/A. § (1) bekezdése határozza meg a foglalkoztatási tilalmakat.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő 60 napon belül vagy első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja, dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról.

A Korm. rendelet 1/A. § (10) bekezdésének rendelkezése alapján a bizottság tagjai között kell lennie:

- a) a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének,
- b) magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

A Kjt. 20/B. § (2) bekezdése alapján magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető. A Kjt. 23. § (3) bekezdése értelmében a magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

A Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízás feltétele legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a köznevelés vagy szakképzés területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat. A Korm. rendelet 3/A. §-a további feltételként írja elő, hogy a közalkalmazott nem állhat cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkoznia kell.

A Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény magasabb vezetői beosztásának betöltéséhez szükséges szakmai végzettsége(ke)t a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. melléklet I. rész I. Alapellátások 2/A. pontja határozza meg.

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 24/2024. (X. 10.) önkormányzati rendelet 6. § (1) bekezdés 4. pontja alapján a Közfélzeti Bizottság ellátja a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti intézmények, valamint a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény vezetői megbízására

irányuló pályázat kiírásával, a pályázati felhívás tartalmának meghatározásával kapcsolatos feladatokat, és létrehozza a véleményező bizottságot.

A pályázati felhívás – amelyet a határozati javaslat tartalmaz – a fenti jogszabályok rendelkezéseit figyelembe véve készült.

Kérem a Tisztelt Bizottságot, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot jóváhagyni szíveskedjen.

Veszprém, 2025. szeptember 4.

Dr. Strenner Zoltán

HATÁROZATI JAVASLAT

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottságának

.../2025. (...) határozata

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői pályázatának kiírásáról

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága megtárgyalta a *„Döntés a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői pályázatának kiírásáról”* című előterjesztést, és az alábbi döntést hozta:

1. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága – átruházott hatáskörben – a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására szóló pályázatot kiírja.
2. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására szóló pályázati felhívást a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja.
3. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy a Veszprém Megyei Naplóban tájékoztassa az állampolgárokat arról, hogy pályázati felhívást tett közzé a személyügyi központ internetes oldalán, az Önkormányzat honlapján és a Veszprémi 7 Napban.
4. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése előírásainak megfelelően a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői állásának betöltésére kiírt pályázati felhívásra beérkező pályázatok véleményezésére az alábbi 5 fős Szakmai-szakértői Bizottságot hozza létre:
 - Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága elnöke: Dr. Strenner Zoltán, a Szakmai-szakértői Bizottság elnöke,
 - Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága tagja:, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja,
 - Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága tagja:, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja,
 - Veszprém Megyei Jogú Város Jegyzője képviseletében a Közjóléti Iroda vezetője: Lehoczki Monika, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja és

- a Magyar Bölcsődék Egyesületének delegált tagja, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja.
5. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közfelügyeleti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy keresse meg a Magyar Bölcsődék Egyesületének elnökét a Szakmai-szakértői Bizottságba egy tag delegálása érdekében.
6. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közfelügyeleti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy gondoskodjon a Szakmai-szakértői Bizottság tagjainak felkéréséről.

Határidő: 3. pont: 2025. szeptember 19.
4., 5. és 6. pont: 2025. október 20.

Felelős: dr. Dancs Judit jegyző

A végrehajtás előkészítéséért felelős köztisztviselő:
3. pont tekintetében: Szentai Kitti csoportvezető
4., 5. és 6. pont tekintetében: Lehoczki Monika irodavezető

Veszprém, 2025. szeptember 15.

Dr. Strenner Zoltán s.k.
elnök

Melléklet a .../2025. (...) határozathoz

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS **intézményvezetői (magasabb vezető) beosztásra**

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) alapján Veszprém Megyei Jogú Önkormányzata pályázatot hirdet a Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására.

A közalkalmazotti jogviszony:

A közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, a Kjt. 24/A. § (4) bekezdésében foglalt eseteket kivéve 3 hónap próbaidő kikötésével. A közalkalmazott által betöltendő, kinevezés szerinti munkakör az iskolai végzettség és a személyes gondoskodás nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. melléklet I. Rész I. Alapellátások 2/A. pontja alapján kerül meghatározásra.

Magasabb vezetői beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

A vezetői megbízás időtartama: 2026. január 1-jétől 2030. december 31-ig.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő (heti 40 óra)

A munkavégzés helye: 8200 Veszprém, Cserhát ltp. 13.

Az intézmény tevékenységi köre:

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 41-43. §-a alapján végzett személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapszolgáltatás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásának formáin belül a bölcsődei ellátáshoz kapcsolódó feladatok [41. § (3) bekezdés a) pontja].

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5. § (1) bekezdésében meghatározott, az egészségügyi alapellátáshoz kapcsolódó feladatok (házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátás, fogorvosi alapellátás, az alapellátáshoz kapcsolódó fogorvosi ügyleti ellátás, iskola-egészségügyi ellátás), valamint fogászati szakellátás.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatok:

1. Az irányadó jogszabályokban és a munkaköri leírásban meghatározott feladatok ellátása. A fenntartó felügyelete és ellenőrzése mellett önállóan vezeti és képviseli a költségvetési szervet. Ellátja az alapító okirat szerinti tevékenységeket, felel az intézmény által használt önkormányzati tulajdonú vagyontárgyak rendeltetésszerű használatáért és hasznosításáért, valamint a költségvetési szervben folyó szakmai munkáért.
2. Az intézmény munkavállalói tekintetében gyakorolja a munkáltatói jogokat.

3. Az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása:
- felelős az önállóan működő intézmény gazdálkodásáért,
 - tervezi, szervezi, irányítja és ellenőrzi az intézmény szakmai és gazdasági működésének valamennyi területét,
 - ellátja az intézmény működését érintő jogszabályokban, önkormányzati rendeletekben és döntésekben a vezető részére előírt feladatokat.

Az állás betöltéséhez szükséges feltételek:

- magyar állampolgárság,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998.(IV.30.) NM rendelet 2. melléklet I. Rész I. Alapellátások 2/A. pontjában előírt felsőfokú szakirányú szakképzettség,
- legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- egészségügyi alkalmasság,
- vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- legalább 5 éves vezetői gyakorlat,
- a gyermekek napközbeni ellátása terén szerzett legalább 5 éves tapasztalat.

Illetmény és egyéb juttatások:

A Kjt., valamint a Korm. rendelet alapján.

A pályázathoz csatolandó iratok:

- motivációs levél,
- fényképes szakmai életrajz,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- iskolai végzettséget igazoló okirat(ok) másolata(i),
- szakmai gyakorlat igazolása,
- foglalkozás-egészségügyi orvosi igazolás a pályázó egészségügyi alkalmasságáról,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai program,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt,
- a pályázó nyilatkozata, arról, hogy kinevezése és/vagy vezetői megbízása esetén a Kjt. 41-44. §-ában és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 10/A. § (1) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy kinevezés és/vagy vezetői megbízása esetén vagyonnyilatkozat tételi kötelezettségének eleget tesz,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

- a pályázó nyilatkozata arról, hogy az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai programja Veszprém város honlapján megjelentetésre kerülhet-e vagy sem (a nyilatkozat letölthető a www.veszprem.hu honlap Közérdekű adatok/Intézményvezetői pályázatok menüből),
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy az Önkormányzat Közgyűlésén a zárt ülésen történő tárgyalást kéri-e vagy sem.

A pályázat benyújtásának határideje: 2025. október 20.

A pályázat benyújtásának módja:

A pályázatot 1 példányban, zárt borítékban, „Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény vezetői pályázat” megjelöléssel Veszprém Megyei Jogú Város polgármestere (8200 Veszprém, Óváros tér 9.) részére kell benyújtani.

A pályázattal kapcsolatban felvilágosítást ad:

Veszprém Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának Közjóléti Irodája: 8200 Veszprém, Óváros tér 9. Telefon: 88/549-100 204. mellék.

A pályázat elbírálásának módja:

A pályázót a pályázati határidő lejártát követő 21 napon belül bizottság hallgatja meg, majd a Közgyűlés dönt a pályázati határidő lejártát követő első ülésén a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról.

Az álláshely a pályázat elbírálását követően, legkorábban **2026. január 1-jétől** **tölthető be.**