



ELŐTERJESZTÉS

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottságának 2025. szeptember 15-i ülésére

Tárgy: Döntés a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői pályázatának kiírásáról

Előterjesztő: Dr. Strenner Zoltán, a Közjóléti Bizottság elnöke

Az előterjesztés előkészítésében részt vett: Lehoczki Monika irodavezető
Mészáros Éva csoportvezető
Szentai Kitti csoportvezető
Dublecz Renáta szociális
ügyintéző

A döntés meghozatala **egyszerű** többséget igényel.

Az előterjesztés törvényességi felülvizsgálatát végezte:

Madarászné dr. Ifju Bernadett
csoportvezető

Tisztelt Bizottság!

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 313/2020. (XI. 19.) határozatával a fenntartásában működő Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény vezetésével 2021. január 1. napjától 2025. december 31. napjáig Horváthné Kecskés Diánát bízta meg.

Mivel Horváthné Kecskés Diána vezetői megbízása 2025. december 31-én lejár, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/B. § (1) bekezdése alapján az intézményvezetői beosztás (magasabb vezető) betöltésére pályázatot kell kiírni.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1/A. § (3) bekezdés a) pont aa) alpontja értelmében a pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat intézményvezető esetén a fenntartó önkormányzat jegyzője látja el.

A Kjt. 20/A. § (3) bekezdése határozza meg a pályázati felhívás tartalmi elemeit, melyek a következők:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezése,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatok,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltétele,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételei és elbírálásának határideje.

A Kjt.-ben kapott felhatalmazás alapján a Korm. rendelet 1/A. § (4) bekezdése a pályázati felhívás kötelező tartalmi elemeit az alábbiakkal bővíti:

- a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatások,
- b) a jogviszony időtartama, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napja és megszűnésének időpontja,
- c) a pályázat benyújtásának formája, határideje és helye, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályok.

A Kjt. 20/A. § (5) bekezdése pedig felsorolja a pályázó által csatolandó dokumentumokat:

- a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,
- b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

A Korm. rendelet 1/A. § (7) bekezdése alapján a pályázathoz csatolni kell még:

- a pályázó szakmai életrajzát,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

- a pályázó nyilatkozatát, amely szerint vele szemben foglalkoztatási tilalom nem áll fenn.

A gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 10/A. § (1) bekezdése határozza meg a foglalkoztatási tilalmakat.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő 60 napon belül vagy első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja, dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról.

A Korm. rendelet 1/A. § (10) bekezdésének rendelkezése alapján a bizottság tagjai között kell lennie:

- a) a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének,
- b) magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

A Kjt. 20/B. § (2) bekezdése alapján magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető. A Kjt. 23. § (3) bekezdése értelmében a magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

A Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízás feltétele legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a köznevelés vagy szakképzés területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat. A Korm. rendelet 3/A. §-a további feltételként írja elő, hogy a közalkalmazott nem állhat cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkoznia kell.

A Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény magasabb vezetői beosztásának betöltéséhez szükséges szakmai végzettsége(ke)t a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. melléklet I. rész I. Alapellátások 1. pontja határozza meg.

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 24/2024. (X. 10.) önkormányzati rendelet 6. § (1) bekezdés 4. pontja alapján a Közjóléti Bizottság ellátja a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti intézmények, valamint a Veszprémi

Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény vezetői megbízására irányuló pályázat kiírásával, a pályázati felhívás tartalmának meghatározásával kapcsolatos feladatokat, és létrehozza a véleményező bizottságot.

A pályázati felhívás – amelyet a határozati javaslat tartalmaz – a fenti jogszabályok rendelkezéseit figyelembe véve készült.

Kérem a Tisztelt Bizottságot, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot jóváhagyni szíveskedjen.

Veszprém, 2025. szeptember 4.

Dr. Strenner Zoltán

HATÁROZATI JAVASLAT

**Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
Közjóléti Bizottságának
.../2025. (...) határozata
Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő
Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény
intézményvezetői pályázatának kiírásáról**

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága megtárgyalta a *„Döntés a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői pályázatának kiírásáról”* című előterjesztést, és az alábbi döntést hozta:

1. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága – átruházott hatáskörben – a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására szóló pályázatot kiírja.
2. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására szóló pályázati felhívást a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja.
3. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy a Veszprém Megyei Naplóban tájékoztassa az állampolgárokat arról, hogy pályázati felhívást tett közzé a személyügyi központ internetes oldalán, az Önkormányzat honlapján és a Veszprémi 7 Napban.
4. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése előírásainak megfelelően a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői állásának betöltésére kiírt pályázati felhívásra beérkező pályázatok véleményezésére az alábbi 5 fős Szakmai-szakértői Bizottságot hozza létre:
 - Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága elnöke: Dr. Strenner Zoltán, a Szakmai-szakértői Bizottság elnöke,
 - Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága tagja:, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja,
 - Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Közjóléti Bizottsága tagja:, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja,
 - Veszprém Megyei Jogú Város Jegyzője képviseletében a Közjóléti Iroda vezetője: Lehoczki Monika, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja és

- a Magyar Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatok Országos Egyesületének delegált tagja, a Szakmai-szakértői Bizottság tagja.
5. A Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy keresse meg a Magyar Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatok Országos Egyesületének elnökét a Szakmai-szakértői Bizottságba egy tag delegálása érdekében.
6. Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Közjóléti Bizottsága felkéri a jegyzőt, hogy gondoskodjon a Szakmai-szakértői Bizottság tagjainak felkéréséről.

Határidő: 3. pont: 2025. szeptember 19.
4., 5. és 6. pont: 2025. október 20.

Felelős: dr. Dancs Judit jegyző

A végrehajtás előkészítéséért felelős köztisztviselő:

3. pont tekintetében: Szentai Kitti csoportvezető
4., 5. és 6. pont tekintetében: Lehoczki Monika irodavezető

Veszprém, 2025. szeptember 15.

Dr. Strenner Zoltán s.k.
elnök

Melléklet a .../2025. (...) határozathoz

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS **intézményvezetői (magasabb vezető) beosztásra**

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) alapján Veszprém Megyei Jogú Önkormányzata pályázatot hirdet a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására.

A közalkalmazotti jogviszony:

A közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, a Kjt. 24/A. § (4) bekezdésében foglalt eseteket kivéve 3 hónap próbaidő kikötésével. A közalkalmazott által betöltendő, kinevezés szerinti munkakör az iskolai végzettség és a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. melléklet I. Rész I. Alapellátások 1. pontja alapján kerül meghatározásra. Magasabb vezetői beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

A vezetői megbízás időtartama: 2026. január 1-jétől 2030. december 31-ig.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő (heti 40 óra)

A munkavégzés helye: 8200 Veszprém, Mikszáth Kálmán utca 13.

Az intézmény tevékenységi köre:

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 64. §-a alapján a családsegítés szociális alapszolgáltatás, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény VI/B. fejezetében meghatározott gyermekjóléti szolgáltatás, a 44/D. §-ában meghatározott alternatív napközbeni ellátás, továbbá az 51. §-ában meghatározott családok átmeneti otthona ellátáshoz kapcsolódó feladatok.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatok:

1. Az irányadó jogszabályokban és a munkaköri leírásban meghatározott feladatok ellátása. A fenntartó felügyelete és ellenőrzése mellett önállóan vezeti és képviseli a költségvetési szervet. Ellátja az alapító okirat szerinti tevékenységeket, felel az intézmény által használt önkormányzati tulajdonú vagyontárgyak rendeltetésszerű használatáért és hasznosításáért, valamint a költségvetési szervben folyó szakmai munkáért.
2. Az intézmény munkavállalói tekintetében gyakorolja a munkáltatói jogokat.
3. Az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása:
 - felelős az önállóan működő intézmény gazdálkodásáért,

- tervezi, szervezi, irányítja és ellenőrzi az intézmény szakmai és gazdasági működésének valamennyi területét,
- ellátja az intézmény működését érintő jogszabályokban, önkormányzati rendeletekben és döntésekben a vezető részére előírt feladatokat.

Az állás betöltéséhez szükséges feltételek:

- magyar állampolgárság,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998.(IV.30.) NM rendelet 2. melléklet I. Rész I. Alapellátások 1. pontjában előírt felsőfokú szakirányú szakképzettség,
- legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- egészségügyi alkalmasság,
- vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- legalább 5 éves vezetői gyakorlat,
- a szociális vagy gyermekjóléti alapellátások, szakellátások terén szerzett tapasztalat,
- szociális szakvizsga.

Illetmény és egyéb juttatások:

A Kjt., valamint a Korm. rendelet alapján.

A pályázathoz csatolandó iratok:

- motivációs levél,
- fényképes szakmai életrajz,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- iskolai végzettséget igazoló okirat(ok) másolata(i),
- szakmai gyakorlat igazolása,
- foglalkozás-egészségügyi orvosi igazolás a pályázó egészségügyi alkalmasságáról,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai program,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt,
- a pályázó nyilatkozata, arról, hogy kinevezése és/vagy vezetői megbízása esetén a Kjt. 41-44. §-ában és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 10/A. § (1) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy kinevezés és/vagy vezetői megbízása esetén vagyonnyilatkozat tételi kötelezettségének eleget tesz,

- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázó megválasztása esetén vállalja a 25/2017. (IX.18.) EMMI rendeletben foglaltaknak megfelelően a vezetői képzéseken való részvételt,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai programja Veszprém város honlapján megjelentetésre kerülhet-e vagy sem (a nyilatkozat letölthető a www.veszprem.hu honlap Közérdekű adatok/Intézményvezetői pályázatok menüből),
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy az Önkormányzat Közgyűlésén a zárt ülésen történő tárgyalást kéri-e vagy sem.

A pályázat benyújtásának határideje: 2025. október 20.

A pályázat benyújtásának módja:

A pályázatot 1 példányban, zárt borítékban, „Veszprémi Családsegítő és Gyermejkölési Integrált Intézmény vezetői pályázat” megjelöléssel Veszprém Megyei Jogú Város Polgármestere (8200 Veszprém, Óváros tér 9.) részére kell benyújtani.

A pályázattal kapcsolatban felvilágosítást ad:

Veszprém Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának Közléti Irodája: 8200 Veszprém, Óváros tér 9. Telefon: 88/549-100 204. mellék.

A pályázat elbírálásának módja:

A pályázót a pályázati határidő lejárta követő 21 napon belül bizottság hallgatja meg, majd a Közgyűlés dönt a pályázati határidő lejárta követő első ülésén a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról.

Az álláshely a pályázat elbírálását követően, legkorábban **2026. január 1-jétől** **tölthető be.**