

**Pályázat a Veszprémi Intézményi Szolgáltató Szervezet
igazgatói beosztásának ellátására**

Pályázó: Fábián József

2025. október 14.

Az intézmény vezetésére és fejlesztésére vonatkozó szakmai program

Az elmúlt évek során a Veszprémi Intézményi Szolgáltató Szervezet stabil, megbízható és folyamatosan fejlődő intézménnyé vált. A mindennapi működés biztonsága mellett olyan rugalmas szervezet jött létre, amely képes gyorsan reagálni a változó körülményekre és a fenntartói elvárásokra. Az elért eredmények megőrzése és a további fejlődés biztosítása a következő időszakban is kulcsfeladat lesz. Ez tudatos, következetes vezetői munkát és az egész szervezet elkötelezett együttműködését igényli. Meggyőződésem, hogy a befektetett munka megtérül, hiszen a naprakész ismeretek és a hatékony információkezelés hosszú távon a szervezet eredményességét szolgálja.

Vezetői és szervezeti célkitűzések

A szervezetnek - mint gazdasági feladatokat ellátó költségvetési szervnek - továbbra is gazdaságosan, hatékonyan és jogszerűen kell működnie a fenntartó önkormányzat irányutatásainak megfelelően.

A szolgáltatások magas színvonalának fenntartása érdekében szükséges a belső kontrollrendszer folyamatos fejlesztése, a szabályzatok rendszeres aktualizálása a jogszabályi környezet változásainak megfelelően.

A jól kialakított szervezeti struktúra és az ellenőrzési nyomvonalak rendszeres felülvizsgálta által a magas szakmai színvonalú és hatékony feladatellátás biztosítható, így ezen területek menedzselése fontos vezetői feladat.

A már kialakított, jól működő vezetői ellenőrzési mechanizmusok megőrzése, szükség esetén azok fejlesztése hozzájárul az átlátható irányításhoz.

Az információáramlás rendszere megbízható alapokon nyugszik, ugyanakkor kiemelt feladat a kommunikáció gyorsaságának és pontosságának javítása, mind a belső folyamatokban, mind a partnerintézmények felé. Az informatikai támogatás és adatbiztonság folyamatos fejlesztése elengedhetetlen.

A feladatok nyomon követését és az éves munkatervek megvalósulását egy hatékony monitoring rendszer segítheti, amely biztosítja a kontrollt, ugyanakkor nem terheli túl a munkafolyamatokat. Terveim között szerepel a nyomon követési rendszer áttekintése, a szükséges módosítások elvégzése.

A szervezet és a gazdálkodás kockázatainak rendszeres felmérése és kezelése továbbra is alapvető cél. A kockázatelemzést minden évben az önkormányzat által elfogadott módszertan alapján kell elvégezni.

A humánerőforrás-gazdálkodás területén elsődleges cél az átláthatóság, a stabil munkatársi közösség megtartása és a szakmai fejlődés támogatása. Az elmúlt években kialakult összetartó csapat kiváló alapot teremt a jövőbeni feladatellátáshoz.

A fenntartó önkormányzattal való szoros és rendszeres együttműködés a továbbiakban is kiemelten fontos. Az önkormányzati döntésekből eredő feladatokat továbbra is határidőre, magas szakmai színvonalon kívánom végrehajtani.

A szervezet a stabil működésével és felelősségteljes munkavégzésével továbbra is megfelel a közfeladat-ellátási kötelezettségeknek.

A szakmai munka fejlesztésének fő irányai

A Veszprémi Intézményi Szolgáltató Szervezet tevékenysége sokrétű, ezért a következő időszakban is a hatékony, átlátható és rugalmas működés biztosítása a legfontosabb cél.

A szervezeti struktúra és az együttműködési megállapodások folyamatos felülvizsgálatával biztosítani kell a partnerekkel való hatékony és eredményes együttműködést.

Kiemelt feladat a szervezeti egységek munkájának folyamatos értékelése, valamint a szükséges racionalizálások elvégzése, a kiegyensúlyozott feladatellátás és helyettesítési rend fenntartása.

A pénzügyi, számviteli, munkaügyi és adminisztrációs területeken különös figyelmet kell fordítani a határidők pontos betartására és az emberi erőforrásokkal kapcsolatos kockázatok megelőzésére.

A pandémiás időszak tapasztalatai alapján a szervezet felkészült a rendkívüli helyzetek kezelésére, és továbbra is fontos a rugalmas, családbarát megoldások alkalmazása a munkatársak védelme mellett.

A takarékos és felelős gazdálkodás érdekében minden beszerzés és szolgáltatásmegrendelés a fenntartói szabályozásnak és a közbeszerzési előírásoknak megfelelően történik.

Fejlesztési terv része a munkatársak folyamatos szakmai továbbképzése a pénzügyi, számviteli, adózási és munkaügyi területeken. A már elindított felsőfokú tanulmányok és mérlegképes könyvelői képzések támogatását továbbra is fontosnak tartom.

A hatékony kommunikáció és információáramlás alapvető fontosságú. A szervezeten belül és a partnerekkel egyaránt törekszünk a gyors és pontos tájékoztatásra, a problémák korai felismerésére és megoldására. A vezetői

beavatkozást igénylő ügyek esetében az azonnali reagálás továbbra is gyakorlat marad.

Összegzés

Célom, hogy a Veszprémi Intézményi Szolgáltató Szervezet továbbra is olyan stabil, megbízható és partnerközpontú intézmény maradjon, amely a fenntartó, a munkatársak és a partnerintézmények elégedettségét egyaránt biztosítja. A jogszabályi megfelelés, a gazdaságos működés és a szolgáltató szemlélet egyensúlyának megőrzése mellett elkötelezett vagyok a folyamatos fejlődés, a szakmai minőség és az emberi értékek iránt.

Veszprém, 2025. október 14.



Fábíán József