

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata
8200 Veszprém
Óváros tér 9.

Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény
Intézményvezetői pályázat

Készítette: Molnár Anikó
intézményvezető.

AZ INTÉZMÉNY VEZETÉSÉRE VONATKOZÓ SZAKMAI PROGRAM

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 42. § (1) bekezdése értelmében a bölcsődei ellátás keretében - ha e törvény kivételt nem tesz - a három éven aluli gyermekek napközbeni ellátását kell biztosítani. A 42/A. § szerint bölcsődei ellátás keretében a gyermek húszhetes korától nevelhető és gondozható a harmadik életév betöltéséig. Ha a gyermek a harmadik életévét betöltötte, de testi vagy értelmi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, és óvodai jelentkezését az orvos nem javasolja, bölcsődei ellátás keretében gondozható, nevelhető a gyermek negyedik életévének betöltését követő augusztus 31-éig.

A bölcsődei ellátásban a sajátos nevelési igényű gyermek annak az évnek az augusztus 31. napjáig vehet részt, amelyben a hatodik életévét betölti.

A 43. § (1) bekezdése tartalmazza, hogy a bölcsőde olyan bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, amely a gyermekek napközbeni ellátása keretében, a Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja szerint, jogszabályban meghatározott szakirányú végzettséggel rendelkező személy által, akár több csoportban nyújt szakszerű gondozást és nevelést.

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény tartalmazza, hogy az egészségügyi alapellátás az egészségügyi ellátás alapvető fontosságú része, az egészségfejlesztés, a betegségek megelőzése, felismerése és gyógyítása alapvető nemzeti érdek, valamint, hogy a gyógyítás olyan közügy, amelyben mind az államnak, mind az önkormányzatoknak, mind a gyógyító orvosnak és a megelőzést végző védőnőnek meghatározó szerep és felelősség jut.

Az 1§ (1) bekezdése szerint az egészségügyi alapellátás biztosítja, hogy a beteg a lakóhelyén, illetve annak közelében hosszú távú, személyes kapcsolaton alapuló, folyamatos egészségügyi ellátásban részesüljön, nemétől, korától és betegségétől függetlenül.

Ugyanezen törvény 5.§ (1) bekezdése magában foglalja azt, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó fogorvosi ügyeleti ellátásról, az iskola-egészségügyi ellátásról.

Intézményvezetőként a kezdetektől elsődlegesnek tartom a bölcsődék és az alapellátás jogszerű, szakszerű működtetését. Az eredményes szakmai munka érdekében a tevékenységemet három pillérre építettem fel: az Intézményen belüli stabil személyi háttérre, az optimális tárgyi feltételek biztosítására, illetve a külső kapcsolatrendszer megteremtésére. Lényegre törően bemutatnám, miként szolgálja ez a három feltétel az Intézmény biztonságos működését.

A személyi feltételeket nem szabad csupán akként értelmezni, hogy megfelelő végzettséggel rendelkező szakembereket megfelelő létszámban alkalmazunk. Kiemelten fontos a kölcsönös nyitottság, hiszen csak így láthatjuk meg egymásban az egyéni értékeket. Elengedhetetlenül szükséges a világosan megfogalmazott, racionális célok kitűzése. Az optimális működés/működtetés tekintetében létfontosságú a munkavállalóim korrekt tájékoztatása, valamint a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása.

Az Intézmény nagymértékű szervezeti összetettséget mutat, hiszen a bölcsődék mellé 2016-ban integrálásra került az egészségügyi alapellátás. Ezen megváltozott körülmények új kihívásokat, ugyanakkor új lehetőségeket is jelentettek az intézményvezető tevékenységi köre kapcsán.

Úgy gondolom, hogy nem csupán a bölcsőde, hanem az egészségügy területén tevékenykedő szakemberekkel is sikerült példás kapcsolatot kialakítanom. Természetesen ehhez mind a mai napig elengedhetetlenül szükségem van az egészségügyi szakmai vezetőm és az egészségügyi ügyintézőim elhivatottságára, szorgalmára. Ez a fajta hozzáállásuk teszi lehetővé, hogy adott legyen a folyamatos kommunikáció és együttműködés a felnőtt és a gyermek háziorvosokkal, a fogorvosokkal, az egészségügyi és a fogászati asszisztensekkel, valamint az iskolavédőnőkkel.

A városi bölcsődei hálózat működésének kulcsfontosságú feltétele az intézményvezető és a bölcsődei egységvezetők közötti rendszeres kooperáció, hiszen ez adja a minőségi szakmai munka alapját. Lényeges, hogy a hivatástudat előtérbe helyezése mellett jelen legyen az összetartozás és az egységesség megélése is.

Igyekszem éreztetni minden munkavállalómmal, hogy elérhető vezető vagyok. Számomra alapvető, hogy sosem felejtettem el, miként kezdtem a pályafutásomat, illetőleg az is magától értetődő, hogy – munkakörömtől függetlenül – tiszteletteljesen

kommunikálok mindenkivel. Véleményem szerint az elismerni, a dicsérni tudás alapját a racionális önismeret, az emberek szeretete és ismerete, végezetül pedig az eredmények adják.

Intézményvezetőként büszkén szoktam képviselni azt a tényezőt is, hogy adott esetben a család után a bölcsőde a második lépcsőfok a szocializációs közegek tekintetében. A szülők legfőltettebb kincsüket bízzák dolgozóinkra, joggal várják el tehát a magas színvonalú ellátást. Éreznünk kell a felelősségünket. Alapvető kell legyen a szakmai tudásunk megléte mellett a biztonság, a nyugalom megteremtésére való képesség, hiszen mindez együttesen hat a gyermek egészséges testi és lelki fejlődésére.

A szervezet emberi erőforrásain túl nélkülözhetetlen a bölcsőde és az alapellátás működéséhez szükséges tárgyi környezet biztosítása.

Figyelembe véve a szakmai előírásokat, közvetlenül és közvetett módon gondoskodom a megfelelő infrastruktúra, épületek, helyiségek biztosításáról, valamint a minőségi berendezésekről, szakmai eszközökről.

Feladataimnak tekintem a költséghatékony gazdálkodást, a folyamatos karbantartás és felújítás biztosítását. Többek között ezekkel összefüggésben lett támaszommá a most következő, harmadik pillér.

Tekintsünk rá az Intézmény rendszerén kívüli lehetőségeimre. Az együttműködésen alapuló kapcsolatok kiépítése itt is létfontosságú.

A Fenntartóval rendszeres, szakmai alapokon nyugvó kommunikációt folytatok. A Közjóléti Iroda vezetőjével, csoportvezetőjével, szociális és egészségügyi referenseivel kölcsönös tiszteleten, bizalmon, nyitottságon alapuló viszonyrendszert alakítottunk ki.

Az elmúlt évek során sok önkormányzati képviselővel tárgyaltam, és elmondhatom, hogy a kooperáció stabilan, folyamatosan adott.

Ezen szakmai kapcsolatok megőrzése és ápolása elengedhetetlenül fontos ahhoz, hogy hatékony működést felmutató Intézményt vezessek.

Bölcsődei területen a szülők, egészségügyi területen a betegek szempontjainak figyelembevétele elsődleges feladat. Határozottan vallom, hogy az emberség elvárt

tulajdonság kell legyen minden munkakörben. Az emberek szeretete és tisztelete nélkülözhetetlen.

Az óvodavezetőkkel, az óvodapedagógusokkal is döntő jelentőségű az összefogás megléte, elsősorban a gyermekek beilleszkedése kapcsán, de a fejlődésük nyomon követése szempontjából is.

Feladatombnak tekintem az óvodavezetők és a bölcsődei egységvezetők közötti szorosabb összefogás kialakítását, a folyamatos kommunikáció elősegítését.

A Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézménnyel való kapcsolattartásunk közös célja a gyermekek jogainak és érdekeinek érvényre juttatása, a megfelelő helyen és időben történő szakszerű intézkedés.

A családsegítők és az esetmenedzserek a bölcsődékben is meglátogatják a látókörukbe került gyermekeket.

Rendszeresen a bölcsődevezető, a kisgyermeknevelők, a családgondozók megbeszélései. Az esetkonferenciákra, a jelzőrendszeri megbeszélésekre a bölcsődék mindenkor meghívót kapnak.

A Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálattal összefüggésben mindenképpen el kell mondanom, hogy a korai fejlesztést igénylő vagy sajátos nevelési igényű gyermekek gondozása-nevelése a bölcsődékben történik ugyan, de 2013 óta a fejlesztést már a Pedagógiai Szakszolgálat végzi.

A városi tagintézmény vezetőjével nagyszerű a viszonyom, ennek megőrzése feltétlenül szükséges a jövőben is.

Sok éve már annak, hogy a VKSZ Zrt. vezetőivel és munkatársaival is jó kapcsolatot ápolok. Elsősorban az Intézmény működésének egyik – általam fentebb említett – alappillére, a tárgyi környezet biztosítása jelenti a találkozási pontot. Közös feladatunk az épületek, a szociális és egészségügyi helyiségek megfelelő működtetése, karbantartása, de természetesen a különféle felújítások kapcsán is adott az összefogás.

A Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Szociális és Gyámügyi Osztályának szakembereivel ellenőrzési területeken találkozunk, kooperálunk. Egymás munkáját kölcsönösen (elő)segítjük.

Ellenőrzési folyamatok tekintetében Intézményünk többféle szervezettel is kapcsolatban áll. Ezen szervekről a későbbiekben tesztek említést.

AZ INTÉZMÉNY FELEPÍTÉSE, TELEPHELYEINK

Az Intézmény bölcsődei és egészségügyi alapellátást, két szakmailag független ellátást biztosít.

Bölcsődei telephelyek

1	Aprófalvi Bölcsőde 8200 Veszprém Lóczy Lajos u. 22. Aprófalvi Bölcsőde (telephely)	96 férőhely
2	Hóvirág Bölcsőde 8200 Veszprém Ördögárok u. 5. Hóvirág Bölcsőde (telephely)	96 férőhely
3	Módszertani Bölcsőde 8200 Veszprém, Cserhát ltp. 13. (székhely és telephely)	120 férőhely
4	Napsugár Bölcsőde 8200 Veszprém, Kengyel u. 1. Napsugár Bölcsőde (telephely)	48 férőhely
5	Rátóti Bölcsőde 8412 Veszprém Alsó-Újsor 32. Rátóti Bölcsőde (telephely)	12 férőhely
6	Vackor Bölcsőde 8200 Veszprém Halle u. 1. Vackor Bölcsőde (telephely)	144 férőhely

Egészségügyi alapellátás telephelyei (körzetszámokkal)

telephely	felőtt háziorvosi körzet	gyermek háziorvosi körzet
Cholnoky Jenő utca 19.	17 18	14
Cserhát lakótelep 1.	1 2 4	7 8
Egyetem utca 5.	25	
Halle utca 5/E.	fogorvosi ügyelet	
Halle utca 5/F.	12 13	
Halle utca 9/C.	16 20	
Halle utca 9/D.		

Jutasi út 59.		9 10 11
Kabay utca 2.	22 23 24	
Kiskörösi utca 72.	3	
Komakút tér 1.	fogászati röntgen 1.,2.,5.,9.,11.,14. sz. fogorvosi körzet I. sz. iskola fogászati körzet	
Magántulajdonú rendelők	3.,4.,6.,7.,8.,10.,12. sz. fogorvosi körzet	
Március 15. utca 4/C.	13. sz. fogorvosi körzet, gyermekfogászat	
Március 15. utca 4/B.	15 19	
Március 15. utca 4/D.		2
Ördögárok utca 4.		
Ördögárok utca 5.	8 9 10 14	5 6
Posta utca 32.	11	1
Pöltenberg utca 16.		12
Táncsics utca 1.	6 7	3 4
Vilonyai utca 2/B.		13
Vilonyai utca 4/B.	5	

BÖLCSŐDÉINK BEMUTATÁSA

A gyermekek napközbeni ellátását összesen 516 férőhelyen, a napi nyitvatartási időn belül, 6 órától 18 óráig biztosítjuk.

Fontosnak tartjuk a bölcsődéinkbe járó gyermekek testi, érzelmi, értelmi és szociális fejlődését. Az irányadó nevelési elveink mentén az egyéni szükségletek, életkori sajátosságok figyelembevételével alakítjuk ki a minőségi gondozáshoz-neveléshez szükséges feltételeket. Egyre erősödni látszik a bölcsődék gyermek- és családvédelmi szerepe, ezáltal rendkívül fontos a szakmai és emberi felkészültségünk.

Az Aprófalvi Bölcsőde a Cholnokyvárosban található. A 96 férőhelyes bölcsőde 2021-ben energetikai korszerűsítésen esett át. Hét csoportban 12, a speciális csoportban pedig hat (kizárólag sajátos nevelési igényű) gyermek gondozását-

nevelését végzik szakképzett kisgyermeknevelők. A bölcsődében sószoza és fejlesztőszoba is található. Az épület szomszédságában működik a Pedagógia Szakszolgálat, ezáltal sajátos nevelési igényű gyermeket nevelő családok számára az egyéni fejlesztő foglalkozásokra való eljutás egyszerűbben, zökkenőmentesebben valósítható meg.

A Hóvirág Bölcsőde az Egyetemvárosban helyezkedik el. 96 férőhelyen, nyolc csoportban, csoportonként 12 kisgyermek gondozását-nevelését végzik szakképzett kisgyermeknevelők. Az 1966-ban épült intézmény megújulása folyamatos, a Fenntartó rendszeresen gondoskodik a bölcsőde különféle felújítási projekteiben való részvételéről.

A Módszertani Bölcsőde a Belvárosban helyezkedik el. 1979 óta fogadja a gyermekeket. Az intézmény 120 férőhelyes, tíz csoporttal működik. Egy csoportban 12 kisgyermek gondozását-nevelését végzik szakképzett kisgyermeknevelők. A bölcsődében 2020-ban energetikai korszerűsítés zajlott, 2021-ben az udvarok is megújultak. Nemrég itt is fejlesztőszobát alakítottunk ki.

A Napsugár Bölcsőde a Dózsavárosban 48 férőhelyen fogadja a gyermekeket. Négy csoportban, csoportonként 12 kisgyermek gondozása-nevelése zajlik. A teljes mértékben felújított bölcsődében a gyermekek esztétikus, korszerű eszközökkel ellátott csoportszobákban és udvaron tevékenykedhetnek.

Gyulafirátóton 2019-ben egy 12 férőhelyes bölcsődei csoport került kialakításra, amely a helyi óvoda épületében - szakmai szempontból - elkülönítetten működik. A szülők részéről a csoport meglétére rendkívüli igények mutatkoznak mind a mai napig.

A Vackor Bölcsőde a Jutasi úti lakótelepen 12 csoporttal működik. 144 férőhelyes, ez tehát a város legnagyobb bölcsődéje. Csoportonként 12 kisgyermek gondozását-nevelését végzik a kisgyermeknevelőink. E bölcsőde tekintetében is rendszeresek a különféle megújulási lehetőségeink.

A SZEMÉLYI HÁTTER

Intézményünk engedélyezett dolgozói létszáma 196 fő.

Az igazgatáshoz tartozó munkakörök:

- intézményvezető
- vezető gazdasági ügyintéző / intézményvezető-helyettes

- egészségügyi szakmai vezető
- egészségügyi gazdasági ügyintéző
- munkaügyi ügyintéző
- igazgatási ügyintéző
- bölcsődei szaktanácsadó
- gépkocsivezető

A bölcsődei ellátáshoz tartozó munkakörök:

- bölcsődei egységvezető
- kisgyermeknevelő
- bölcsődei dajka
- ételmezésvezető / gazdasági ügyintéző
- szakács
- konyhai kisegítő
- mosónő
- varrónő

Az egészségügyi alapellátáshoz tartozó munkakörök:

- gyermek háziorvos
- felnőtt háziorvos
- fogorvos
- iskola-ifjúsági orvos
- iskolavédőnő
- fogászati asszisztens
- fogászati röntgenasszisztens
- egészségügyi asszisztens
- takarító

AZ ELLÁTÁS IGÉNYBEVÉTELE

A 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról rendelkezik a gyermekek napközbeni ellátása tekintetében. A 41.§ (1) szerint a gyermekek napközbeni ellátásaként a gyermekek életkorának megfelelő nappali felügyeletét, gondozását, nevelését, foglalkoztatását és étkeztetését kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek

- szülei, törvényes képviselői munkavégzésük,
 - munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük,
 - nappali rendszerű iskolai oktatásban, a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban, felsőoktatási intézményben nappali képzésben való részvételük,
 - betegségük,
- egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni.

A 2015. évi CXXIII. törvény 6. § (1) bekezdése szerint az önálló orvosi tevékenységről szóló törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott praxiskezelő jogszabályban meghatározott szempontok alapján, a települési önkormányzatok bevonásával alakítja ki az egészségügyi alapellátások körzeteit.

6/B. § (1) értelmében az állam az egészségügyi alapellátás körében – a települési önkormányzattal együttműködésben – gondoskodik a védőnői ellátásról.

A törvény 8-12. § bekezdése szerint történik a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás és a fogorvosi alapellátás, az iskola-egészségügyi ellátás vonatkozásában pedig a 15. § az irányadó.

A bölcsődei ellátás esetében nincsenek kijelölt körzethatárok, ezáltal a város bármelyik részéből, illetve az agglomerációból is érkezhettek gyermekek egy adott intézménybe. A családok tájékoztatása a bölcsődei élet tekintetében folyamatosan biztosított. Nyitvatartási időn belül bármikor felkereshetik a bölcsődei egységvezetőket (hiányzásuk esetén helyettesüket), illetve természetesen a kisgyermeknevelőkkel is beszélgethetnek, egyeztethetnek.

Felvételkor a szülők felvételi kérelmet töltenek ki, nyilatkoznak az étkezés igénybevétele, valamint az adatkezelés kapcsán.

Az ellátás kezdetekor az Intézmény és a szülő megállapodást köt, amely tartalmazza a gyermekvédelmi törvény által előírt tájékoztatási kötelezettség teljesítését is. A szülő megismeri továbbá a bölcsőde működésének szabályait, házirendjét is.

A SZOLGÁLTATÁSRÓL SZÓLÓ TÁJÉKOZTATÁS MÓDJAI

A gyermekjóléti intézményekről, az egészségügyi szolgálatokról az érdeklődő családok Veszprém Megyei Jogú Város honlapján tájékozódhatnak: <https://veszprem.hu/polgarmesteri-hivatal/gyermekjoleti-intezmenyek/>.

A bölcsődék és az egészségügyi alapellátás tevékenységi köreiről, működési dokumentumairól részletes ismertetőket találhatók honlapunkon: <http://veszpremibolcsodek.hu>.

AZ ELLÁTOTTAK ÉS A DOLGOZÓK JOGAI

Az Intézmény különös gondot fordít a gyermekek jogainak sérthetetlenségére, valamint a szülők és a dolgozók állampolgári, alkotmányos jogaira.

Minden munkavállalónk és gondozottunk papír alapon található személyes anyagát elzárva tároljuk. Alapvető kell legyen az ellátott gyermekek és szüleik adatainak védelme.

Valamennyi munkakörre vonatkoztatjuk azt, hogy a gondozó-nevelő tevékenység közben szerzett információkkal kapcsolatban titoktartási kötelezettségünk van. Az Intézmény belső életével kapcsolatos információk pedig szolgálati titokként kezelendők, illetéktelen személyeknek tovább nem adhatók.

A SZAKMAI FELKÉSZÜLTSG BIZTOSÍTÁSA

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 92/D.§ (1) bekezdése szerint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi tevékenységet végző, valamint a javítóintézetben szakmai munkakörben dolgozó és a képesítési előírásoknak megfelelő szakképesítéssel rendelkező személy (a továbbiakban: személyes gondoskodást végző személy) a külön jogszabályban meghatározottak szerint szakmai továbbképzésben vesz részt.

A továbbképzésre vonatkozó részletes szabályokat, a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet tartalmazza. Minden személyes gondoskodást végző személy kötelező, munkakörhöz kötött, valamint választható továbbképzésen vesz részt. E

rendelet hatálya nem terjed ki a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet alapján vezetőképzésre kötelezett személyes gondoskodást végző személyre.

A szakdolgozókkal kapcsolatban az intézményvezető a 8/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet alapján bejelenti a továbbképzés teljesítését a működési nyilvántartáshoz, továbbá folyamatosan jelzi az adatváltozást, a szakdolgozó kilépése esetén a törlést. A továbbképzési terv célja, hogy a továbbképzési ciklus végére minden dolgozó teljesítse a továbbképzési kötelezettségét.

Az egészségügyi területen a 63/2011. (XI. 29.) NEFMI rendelet az egészségügyi szakdolgozók továbbképzésének szabályairól rendelkező jogszabály.

AZ INTÉZMÉNY MINT KÖLTSÉGVETÉSI SZERV

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdés 8. pontja szerint a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladat többek között a gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások biztosítása. Ugyanezen paragrafus 4. pontja szerinti törvényben meghatározott kivételekkel az egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások biztosítása is a feladatok között szerepel.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 79. § szerint a betegségek megelőzését és korai felismerését szolgáló ellátások feladatai között szerepel a fogászati megelőző ellátás, valamint az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXXIII. törvény alapján az egészségügyi alapellátások körében a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátás, a fogorvosi alapellátás, az alapellátáshoz kapcsolódó fogorvosi ügyeleti ellátás, az iskola-egészségügyi ellátás biztosítása szerepel a feladatkörben.

A költségvetési szerv illetékessége, működési területei:

- gyermekek napközbeni ellátása, bölcsődei ellátás: Veszprém város közigazgatási területe;
- felnőtt háziiorvosi szolgálat: Veszprém város közigazgatási területe;
- házi gyermekorvosi szolgálat: Veszprém város közigazgatási területe és a Veszprém városban működő óvodák;

- fogorvosi szolgálat: Hárskút, Hidegkút, Királyszentistván, Litér, Márkó, Nemesvámos, Veszprém és Veszprémfajsz települések közigazgatási területe és a területükön működő általános iskolák és óvodák;
- fogászati röntgen: Adorjánháza, Ajka, Apácatorna, Aszófő, Balatonakali, Balatonfüred, Balatonszőlős, Balatonudvari, Bakonypölöske, Borszörcsök, Csehbánya, Csopak, Csögle, Dabrony, Devecser, Doba, Dörgicse, Egeralja, Hajmáskér, Halimba, Herend, Iszkáz, Kamond, Karakószörcsök, Kerta, Királyszentistván, Kisberzseny, Kiscsősz, Kislőd, Kispirit, Kisszőlős, Kolontár, Litér, Magyarpolány, Mencshely, Nagyalásony, Nagypirit, Nemesvámos, Noszlop, Oroszi, Öcs, Örvényes, Paloznak, Papkeszi Pécsely, Pusztamiske, Somlójenő, Somlószőlős, Somlóvásárhely, Somlóvecse, Szóc, Tihany, Tüskevár, Úrkút, Városlőd, Vászoly, Veszprém és Vid közigazgatási területe;
- iskolaorvosi ellátás: Veszprém városban működő általános és középiskolák;
- iskola-fogorvosi ellátás: Veszprém városban működő általános és középiskolák;

AZ INTÉZMÉNY GAZDÁLKODÁSA

A bölcsődei ellátásra és az egészségügyi alapellátási formára vonatkozóan a munkáltatói és gazdálkodási feladatokat az Intézmény igazgatási egysége végzi. A gazdálkodási feladatok mindkét területre kiterjedően kerülnek koordinálásra, kontrollálásra. Az Intézmény gazdálkodásával, az Intézmény kezelésében lévő vagyon hasznosításával összefüggő feladatok, hatáskörök szabályozása – a jogszabályok és a Fenntartó rendelkezéseinek figyelembevételével – az Intézmény vezetőjének feladata.

Az Intézmény önállóan készíti el a költségvetési terv javaslatát. A költségvetésben jóváhagyott előirányzatok felhasználása az Intézmény hatáskörébe tartozik. Az előirányzatok betartásáért és betartatásáért az intézményvezető, a vezető gazdasági ügyintéző, valamint a bölcsődei egységvezetők felelősek.

Költségvetésünk kiegyensúlyozott. Bölcsődéink esetében alapítványok is működnek, ezen felül az önkormányzati képviselőink támogatása jelent nagy segítséget számunkra.

AZ INTÉZMÉNYBEN VÉGZETT ELLENŐRZÉSEK ÖSSZEFOGLALÁSA

Veszprém MJV Polgármesteri Hivatalának Belső Ellenőrzési Irodája, valamint a Közjóléti Iroda évente ellenőrzi intézményünket.

Természetesen rendszeresen, évente ellenőrzi a szabályszerű működésünket a Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal, a Nemzeti Népegészségügyi Központ, továbbá két évente a Veszprém Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság.

A Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Szociális és Gyámügyi Osztálya, valamint a Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Veszprémi Járási Hivatal részéről a közegészségügyi-járványügyi ellenőrzések két évente esedékesek.

A JÖVŐRE VONATKOZÓ TERVEIM

Tisztelve és becsülve az egykori intézményvezetők által lefektetett alapokat, valamint támaszkodva a mindennapos tapasztalásaimra, szeretnék a jövőben is vigyázni az Intézmény jó hírére.

Alapvetésem, hogy szociális és egészségügyi területeken nem lehet színvonalas, értékteremtő jelenlétet képviselni általános emberszeretet nélkül. A bölcsődei gondozás-nevelés, illetve az iskolavédőnői tevékenység éppen ezért a jövőben is gyermekközpontú, az egészségügyi ellátás pedig betegközpontú kell legyen. Fontos, hogy felelősségteljesen végezzük munkánkat, pontosabban szólva: hivatásunkat.

A jövőben is szeretnék élni minden olyan lehetőséggel, amelyek a szakmai gyarapodásomat, a személyiségfejlődésemet szolgálják.

A hátam mögött hagyott öt év során nyilvánvalóan több alkalommal megéltem, hogy nagy tapasztalattal rendelkezem ugyan a bölcsődei ellátás tekintetében, de kevésbé ismerem az egészségügyi alapellátást.

Egyértelmű célként fogalmaztam meg, hogy tudásomat tovább kell mélyítenem, az alapellátásban dolgozó személyeket és tevékenységeiket még részletesebben meg kell ismernem. Szorosabb kapcsolatot szeretnék hát ápolni az érintett munkavállalóimmal.

Annak érdekében, hogy magabiztosabban mozogjak az egészségügy területén, egészségügyi végzettség megszerzését is tervezem.

Az elkövetkezendő időszakban változatlanul terveim között szerepel felsőoktatási (VÉF, ELTE, PTE), illetve szakképzési intézményekkel (VSZC Ipari Technikum) történő összefogás, hiszen oktatói munkájukat segítve gyakorlati helyként funkcionál Intézményünk.

A leendő csecsemő- és kisgyermeknevelők, védőnők elméleti tudását gyakorlati ismeretek biztosításával kiegészítjük, tulajdonképpen kézzelfoghatóvá tesszük. Szándékomban áll ezen együttműködések hosszútávú fenntartása, mert fontos, hogy a birtokunkban lévő információkkal, tapasztalatokkal ne fukarkodjunk, örömmel és készségesen adjuk át azokat a jövő generációinak.

Meggyőződésem szerint intézményvezetőként a legfontosabb küldetésem, hogy az emberiségbe, az emberségbe vetett hitet képviselve, példát mutatva, szakmai és mentális stabilitást, kiszámíthatóságot biztosítsak munkavállalóim számára. Hiszem, hogy ezek megléte erőssé teszi a közösséget, a közösség minden egyes szereplőjét, továbbá hatással van végső céljaink elérésére, amelyek nem is lehetnek mások, mint az Intézményünkkel kapcsolatba kerülő gyermekek jólléte és felnőttek megelégedése.

Veszprém, 2025. október 13.



Molnár Anikó