



NextGen – NextStep

4. Műhelymunka: FINANSZÍROZÁSI LEHETŐSÉGEK

2025. december 9.

Dr. Ládonyi Zsuzsanna

Magvas Zoltán

Veszprémi Érseki Főiskola

Gondolatébresztő: **„A PÉNZ A LEGKEVESEBB”**



Az ifjúsági munka sajátosságai és finanszírozási kihívásai

- Az ifjúsági munka hatékonyság, fenntarthatóság, eredményesség



- biztos pénzügyi háttér!



- tudatosság, stratégiai szemlélet a forrásszerzésben.

A fő kihívások:

- Projektalapú működés túlsúlya
 - kiszámíthatatlan pályázati környezet (kiírások rendszertelensége, változó szabályok, változó prioritások)
 - rövid távú projektf finanszírozás
 - erős adminisztrációs terhek (elszámolás gyakran többszörösen bonyolultabb, mint maga a program megvalósítása).
- kapacitáshiány (emberi erőforrás, pályázatírási ismeretek)

2. Finanszírozási formák az ifjúsági munkában

1. Állami és önkormányzati források:

- **Önkormányzati támogatások** (éves civil támogatás, programtámogatás, infrastruktúra biztosítása)
- **Belügyminisztérium** / Kulturális és Innovációs Minisztérium Ifjúsági Ügyekért Felelős Helyettes Államtitkársága koordinál.
- **Hazai pályázatok** (például: sport, kultúra, közösségfejlesztés területein) Ezek sok esetben nem kifejezetten „ifjúsági” címkéjű pályázatok, de célcsoportként a fiatalokat is megjelölhetik.
- **Normatív támogatású ifjúsági munkával foglalkozó szervezetek**
- „alulról szerveződő” ifjúsági közösségek támogatásának fontossága!

Előnyök: helyi bizalom és folyamatos együttműködés kiépíthető, stabilitás, helyi kapcsolatok erősítése.

Hátrányok: településenként rendkívül eltérő az elérhető forrás nagysága.



2. Finanszírozási formák az ifjúsági munkában

2. Európai Uniós és nemzetközi források:

(Egyik legfontosabb finanszírozási pillér.)

- Erasmus+ Ifjúság (Tempus Közalapítvány)
 - nemzetközi együttműködési programok ifjúsággal, oktatással, képzéssel és EU-val kapcsolatos területeken
 - mobilitási projektek (csereprogramok, önkéntesség)
 - ifjúságsegítő képzések
 - partnerségi együttműködések
- Európai Szolidaritási Testület (ESC)
 - önkéntes projektek
 - szolidaritási projektek
- Visegrádi Alap
- Norvég Alap
- Nemzetközi alapítványok (Open Society, European Youth Foundation stb.)
- Nemzeti Ifjúsági Tanács
- Ifjúsági Szolgáltatók Országos Szövetsége és a Gyermek- és Ifjúsági Önkormányzati Társaság
- Budapesti Európai Ifjúsági Központ (BEIK)



Előnyök: jelentős összegű támogatás, szakmai fejlődés, nemzetközi kapcsolatok.

Hátrányok: nagy adminisztráció, erős verseny.

2. Finanszírozási formák az ifjúsági munkában

3. Vállalati források:

- nagyvállalatok támogatási programjai (bankok, telekommunikációs cégek, biztosítók)
- magánalapítványok (pl. MOL Alapítvány, MagNet Bank közösségi forrásai)
- helyi vállalkozók támogatásai / adományok

Előnyök: kevésbé kötött, könnyebben építhető hosszú távú partnerség.

Hátrányok: kiszámíthatatlan, gyakran projektalapú.

4. Saját bevételek:

Bár az ifjúsági munka nonprofit jellegű, saját bevétel is termelhető:

- szolgáltatások (képzések, ifjúsági programok)
- tagdíjak
- rendezvények bevételei
- adománygyűjtés

5. Községi finanszírozás

- közösségi adományozó platformok (estek)
- 1% kampány
- adományvonalak
- jótékonyági rendezvények (futás, koncert, tombola)

Előnyök: erősíti a közösséget és átlátható.

Hátrányok: sok kommunikációs munka kell hozzá.

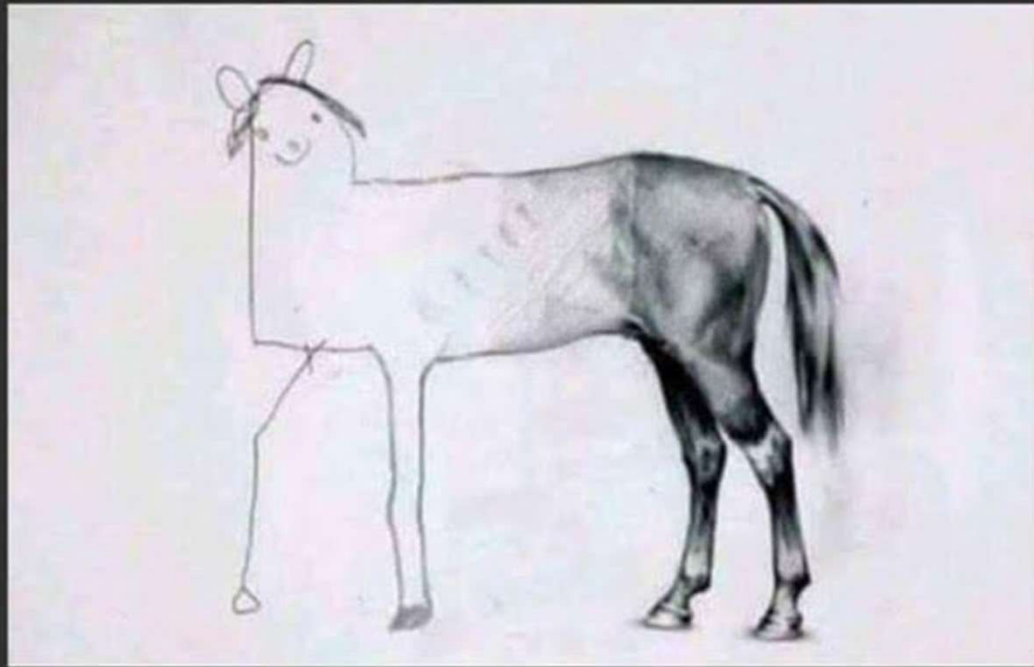
A forrásteremtés folyamata és lépései

- sikeres forrásteremtés stratégiai folyamat



alkalmi „pályázgatás”.

**AMIKOR BENÉZED A LEADÁSI HATÁRIDŐT
ÉS CSAK 5 PERCED VAN BEFEJEZNI A MELÓT...**



A forrásteremtés folyamata és lépései

- **1. Helyzetanalízis**
- Milyen szolgáltatásokat nyújtunk jelenleg?
- Milyen erőforrásaink vannak?
- Milyen kapacitásaink hiányoznak?
- Kik a célcsoportjaink és partnereink?
- Rövid és hosszú távú célok?
- Melyik tevékenységünk hozza a legnagyobb társadalmi hatást?
- **2. Forrásstratégia megalkotása**
- több lábon állás
- bevételi terv összeállítása
- fenntarthatósági terv
- éves költségvetési tervezés
- **3. Megfelelő források feltérképezése**
- hazai és EU-s pályázatok követése
- kapcsolatépítés önkormányzatokkal, vállalatokkal
- támogatói adatbázis építése

A forrásteremtés folyamata és lépései

- **4. Pályázatírás és partnerség építés**
- projekttervezés
- célok és eredmények definiálása
- partnerek bevonása (iskolák, civil szervezetek, nemzetközi partnerek)
- **5. Megvalósítás és pénzügyi menedzsment**
- elszámolás
- monitoring
- dokumentáció
- **6. Kommunikáció és láthatóság**
- eredmények megosztása a közösséggel
- tájékoztatás
- jó gyakorlatok bemutatása
- **7. Értékelés és utánkövetés**
- mi működött jól?
- milyen új partnerségek jöttek létre?
- hogyan fejleszthető a következő év forrásteremtése?

Kisvárosi ifjúsági munka kiemelésai

- „Ernyőszervezet működtetése – az ifjúsággal foglalkozó intézmények, szervezetek összefogása
 - HEP
 - KEF
 - Közoktatási intézmények
 - Civil szervezetek
 - Humánerőforrás aktivizálása
 - Szülők
- Döntéshozók bevonása
- **LOBBITEVÉKENYSÉG!**
- **LÁTHATÓVÁ TÉTEL!**



Nemzetközi tapasztalatok

- Eindhoven (Hollandia),
- Aarhus (Dánia),
- Cartagena és Viladecans (Spanyolország),
- Iași (Románia),
- Klaipėda (Litvánia),
- Oulu (Finnország),
- Perugia (Olaszország)
- Tetovo (Észak-Macedónia).

A projekt egy vagy kétnapos tanulmányútjai során lehetőség nyílt mindegyik város jogyakorlatainak megismerésére.

NextGen YouthWork Integrált Cselekvési Terv

- 4 stratégiai cél
- 9 akcióterv a célok megvalósításához
- mindegyik akcióterv része a finanszírozási igények és lehetséges finanszírozási módok meghatározása
- 8. akció: Az ifjúsági munka támogatottságának erősítése a gazdasági szereplők körében: gazdasági szereplők megszólítása, érdekeltté tétele azzal a céllal, hogy a vállaljanak szerepet a NextGen projekt akcióinak megvalósításában tudás vagy más erőforrás biztosításával.

Az ifjúsági munka akkor lesz hosszú távon fenntartható, ha:

- több lábon áll a finanszírozása,
- tudatos és stratégiai a forrásteremtés,
- jó minőségű szakmai munkát nyújt,
- erős partnerségekre épít,
- képes alkalmazkodni a változó pályázati és társadalmi környezethez.

A fiatalokkal végzett munka a jövőbe való befektetés, ezért alapvető feladatunk, hogy a lehető legszélesebb körben biztosítsuk a hozzá szükséges erőforrásokat.



KÖSZÖNJÜK A FIGYELMET!

Dr. Ládonyi Zsuzsanna, Veszprémi Érseki Főiskola
Magvas Zoltán, Testi-Lelki Egészségfejlesztési
Központ, Tapolca