

**Veszprém Megyei Jogú Város
Önkormányzata
fenntartásában működő**

Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda

**Beszámolója
a 2025-2026. nevelési évről**

Készítette:



Sándor Edit

Igazgató



Veszprém, 2026. 09. 30.

TARTALOMJEGYZÉK

1. Az intézmény gazdálkodása (bevételek és kiadások)	3
2. Alapdokumentumokban bekövetkezett változások.....	10
3. Tárgyi feltételek	10
4. Az óvoda működése (nyitva- és zárva tartás).....	12
5. Nevelés nélküli munkanapok száma és időpontja	13
6. Nevelési értekezletek időpontja és témája	14
7. Engedélyezett és betöltött álláshelyek száma (pedagógus, dajka, technikai).....	15
8. Továbbképzések	17
9. Gyermeklétszám (beíratott, iskolába menők, iskolaköteles óvodába maradók, logopédiai ellátásban részesülő és SNI-s).....	20
10. Gyermekek fejlesztése külső szakemberek közreműködésével	21
11. Az óvoda külső kapcsolatai.....	22
12. Nevelési év eredményessége (munkatervben meghatározott feladatok megvalósulása	28
13. Kiemelkedő események, ünnepek.....	36
14. Pályázatok	38
15. Intézményi fejlesztések.....	38
16. Intézményi felújítások.....	39
17. Kötelező eszközök beszerzésének aránya, teljesítése.....	39
Mellékletek:	
Munkaközösségek éves beszámolója.....	41-80

1. Az intézmény gazdálkodása (bevételek és kiadások)

Az intézmény gazdálkodási mutatói - 2025. október 1-i statisztikai létszám:

247 gyermek

2025. 09. 01. - 2025. 12. 31.

ezer Ft

	<i>Eredeti előirányzat</i>	<i>Mód. előirányzat</i>	<i>Teljesítés</i>
Működési bevételek	13 123	13 123	5 132
Finanszírozási bevételek	639 353	676 490	268 249
Működési c. támogatások	0	0	0
Bevételek összesen:	652 476	689 613	273 381
Személyi juttatások	449 320	479 209	169 315
M. adót terhelő járulékok	71 508	76 986	23 381
Dologi kiadások	131 648	125 341	38 305
Beruházások	0	8 077	4 492
Kiadások összesen:	652 476	689 613	235 493

2026. 01. 01. - 2026. 08. 31.

ezer Ft

	<i>Eredeti előirányzat</i>	<i>Mód. előirányzat</i>	<i>Teljesítés</i>
Működési bevételek	13 598	13 598	7 403
Finanszírozási bevételek	670 337	719 479	451 603
Működési c. támogatások	0	0	0
Bevételek összesen:	683 935	733 077	459 029
Személyi juttatások	472 041	500 718	319 871
M. adót terhelő járulékok	77 937	80 779	50 416
Dologi kiadások	133 957	144 080	63 896
Beruházások	0	7 500	2 107

Kiadások összesen:	683 935	733 077	436 290
---------------------------	----------------	----------------	----------------

A szigorú, átgondolt és takarékos intézményi gazdálkodásnak köszönhetően a 2025. évi beszámoló alapján az intézmény kimutatott összes költségvetési maradványa 46.545e Ft volt. Ebből az étkezés területén jelentkező bevételkiesés pótlására 19.000e Ft elvonásra került. A kötelezettséggel terhelt maradványt tartalmazó és a szabadon felhasználható 27.545e Ft áprilistól állt rendelkezésünkre.

A bevételek csökkenését a körzet óvodáiban **térítésmentesen étkező** gyermekek magas létszáma eredményezi (2025. 10. 01-i statisztikai adat):

- Bóbita Óvoda: 124 fő;
- Hársfa Tagóvoda: 69 fő;
- Összesen: 193 fő

Megvalósult **beruházások** Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzatának finanszírozásában:

Bóbita Óvoda

- „F” és „E” pavilon teraszának árnyékolása
- Nyílászáró csere – „F” és „E” pavilon

Az épület közel 50 éves nyílászáróinak cseréje igazi meglepetés volt az intézmény teljes közössége számára. Hálásan köszönöm a város vezetésének és Képviselőtestületének, valamint a Városüzemeltetési Irodának, a VKSZ Zrt.-nek, a kivitelezőnek és alvállalkozójának a lehetőséget, a tervezést, szervezést, a gyors, szakszerű és korrekt munkavégzést! A beruházás üzemidőben zajlott, a kivitelezők teljes mértékben figyelembe vették az óvoda működési- és a csoportok napirendjét. A beruházás eredményeként az óvoda esztétikai megjelenése mellett, energetikailag is megújult.

Felújítás – karbantartás a VKSZ Zrt. munkatársainak, illetve alvállalkozóinak kivitelezésében:

Hársfa Tagóvoda

- ✓ A tavasz folyamán a Gyárkerttel közös, keleti oldalon futó kerítés teljes szakaszán megtörtént a kimozdult oszlopok újra betonozása, rögzítése.
- ✓ A nyári zárás időszaka alatt a hátsó épület tálalókonyhájának falazata teljes felújításon esett át - a régi vakolat eltávolítása, újra vakolás, festés. Az első épület tálalókonyháján tisztasági festés történt a VKSZ Zrt. szakembereinek köszönhetően.
- ✓ Az első udvar homokozójának árnyékolásának kivitelezési és telepítési munkáit szintén a VKSZ Zrt. szakemberei végezték.

Bóbita Óvoda

- ✓ Július közepén - még üzemidőben -, a gyermekcsoportok átszervezésével - a fejlesztő szobák kihasználhatóságának köszönhetően – kezdődött meg két pavilon teljes nyílászárócseréje, melynek utójavítási munkálatait a VKSZ Zrt. szakemberei végezték.
- ✓ A nyári zárás időszakában sor került a főzőkonyha, illetve a hozzákapcsolódó raktár- és egyéb helységek tisztasági festésére.
- ✓ Szintén ebben az időszakban két pavilon gyermeköltözőjének, valamint az „F” – „D” pavilon összekötő folyosóján keletkezett beázás javítása, festése is megtörtént.
- ✓ Hosszú idő után a tavasz folyamán végre megoldódott a főzőkonyha új elszívójának beszerzése és beszerelése a VKSZ Zrt. és alvállalkozójának köszönhetően. Ennek eredményeként a régi, - közel húsz éve már nem működő elszívók - eltávolításra kerültek. Az új elszívó telepítését követően, a főzőkonyha tájolása, megfelelő hűtésének hiánya, a július végéig magas gyermek létszám és

az évek óta visszatérő és egyre tartósabb nyári hóhullám okán a VKSZ Zrt. egy darab klímaberendezést szerelt be a főzőkonyhára.

- ✓ A tavaszi és nyári időszakban az épület külső homlokzati repedéseinek, alap- és falomlásainak egy része javítva lett, de a homlokzat szigetelése és színezése mindenképpen kívánatos lenne az épület takarékosabb működése és esztétikusabb külső megjelenése szempontjából.
- ✓ Az udvari élethez nélkülözhetetlen, két pavilon teraszát érintő árnyékolók telepítésre kerültek és sokat javítottak mind a gyerekek, mind a felnőttek komfortérzetén a nyári hőségben.
- ✓ Az udvarrendezés, az eszközök karbantartása, újabb eszközök beszerzése és telepítése ellenére is a poros, sáros udvarrészek továbbra is megoldásra várnak.
- ✓ A viharkárok megelőzése céljából a nevelési év során többször is sor került a fák gallyazására.
- ✓ A nyári zárás időszakában 4 db. kültéri kamera felszerelésére is sor került, mivel a VKSZ Zrt. megszüntette a Nyugalom Kft-vel fennálló, járőrszolgálatra vonatkozó szerződését.

Itt szeretném kiemelni, hogy mindkét intézményegység korából fakadóan folyamatos karbantartást, hibaelhárítást igényel, melynek megoldásában a VKSZ Zrt. Intézményüzemeltetési csoportjának vezetőivel és munkatársaival kiváló együttműködésünk van, köszönöm segítségüket és munkájukat!

Pályázaton elnyert támogatás:

Bóbita Óvoda

- ✓ Dm "Nap gyermekei" 2025 évben meghirdetett pályázat keretében csoportonként 1-1 karton napvédő tejet nyertünk.
- ✓ A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara felhívására pályázatot nyújtottunk be a „Magaságysók felturbóztatása” címmel, melynek eredményeként fűszer- és haszonnövényeket kaptunk 6 db magaságysba.

- ✓ Az OGYÉI által országosan meghirdetett, vízfogyasztást népszerűsítő „Happy-Hét” pályázaton szakmai anyaggyűjteményt nyertünk és emléklapot vehettünk át.
- ✓ Októberben immár harmadjára vehettük át a „Boldog Óvoda” címet.
- ✓ Bakony-Balaton Környezetvédelmi Oktatóközpont Egyesület és VKSZ ZRT. „Ültess tulipánhagymát!” program keretén belül – tulipánhagymákat kaptunk.
- ✓ Bakony-Balaton Környezetvédelmi Oktatóközpont Egyesület „Madárodú programhoz” kapcsolódó kreatív pályázat keretén belül, az 5 tablót készítő csoport az odúk mellé Dechatlon vásárlási utalványt kapott.
- ✓ A Petőfi Kulturális Program keretében lehetőség nyílt arra, hogy a „Bogyó és Babóca – Évszakok varázsa: Immerzív mesekaland” című programra térítésmentes belépőjegyeket igényelhettünk nagycsoportosaink számára a CODE Digitális Élményközpontba.

Hársfa Tagóvoda

- ✓ Bakony-Balaton Környezetvédelmi Oktatóközpont Egyesület és VKSZ ZRT. „Ültess tulipánhagymát!” program keretén belül – tulipánhagymákat kaptunk.
- ✓ Bakony-Balaton Környezetvédelmi Oktatóközpont Egyesülettől a téli madárgondozáshoz madár odúkat kapott az óvoda.

Versenyeken elért intézményi helyezések, támogatás:

- A „X. Báthory-EcoFamily OviOlimpián” a **Bóbita Óvoda** 2., míg a **Hársfa Tagóvoda** 7. helyezést ért el és a gyerekek egyéni teljesítményeit is jutalmazták a szervezők.
- A Szilágyi Erzsébet Keresztény Általános és Alapfokú Művészeti Iskola által nagycsoportosoknak szervezett levelezős természetismereti vetélkedőn minden részt vevő óvodásunk tárgyjutalmat kapott. Az összetett versenyben a **Bóbita Óvoda** az előző évekhez hasonlóan ismét 1. helyezést ért el, melynek eredményeként a Bakonyerdő Zrt. látogatóközpontjában, a gyenesdiási Festetics Imre Élményközpontban szakvezetett, természetismereti túrán vett részt 48 nagycsoportos óvodás és 5 fő kísérő. A **Hársfa Tagóvoda** az iskola Harangegyűttesének előadására kapott meghívást.

- **Mindkét óvodából** sikeresen szerepeltek az iskolába készülők a Deák Ferenc Általános Iskola „Észkerék” című matematikai vetélkedőjén, mindnyájan emléklapot és tárgyjutalmat vehettek át.
- **Mindkét óvoda nagycsoportosai pályamunkát készítettek a** Padányi Katolikus Iskola „Magyar népmese napja” alkalmából hirdetett rajzversenyre.
- A Báthory Iskola „Ovi-suli” programjához kötődő levelező játék és rajzpályázat kapcsán nagycsoportosaink **mindkét óvodában** tárgyjutalomban és elismerő oklevélben részesültek.
- Óvodásaink számtalan rajzpályázaton, vetélkedőn szerepeltek egyénileg is.

Alapítványi támogatásból megvalósuló beszerzések:

Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda:

- ✓ 2024 évi Szja. 1% -ból 478.930.- Ft
- ✓ Gertszár Ferenc Képviselő Úr – 2. sz. választókerület - egyéni képviselői keretének terhére 175.000.- Ft támogatás

Erdei Garabonciás - interaktív előadás	157.300.- Ft
Léghajó Színház előadásai (nov., dec., febr.)	280.000.- Ft
Gyermeknap kirándulás – busz költség	350.520.- Ft
Összesen:	787.820.-Ft

Hársfa Tagóvoda:

- ✓ 2024 évi Szja. 1%-ból 409.844 Ft
- ✓ Civil Keret Pályázaton elnyert támogatás, 300.000.- Ft

Napvitorla – homokozóhoz – képviselői támogatás	500.000.- Ft
Napvitorla - homokozóhoz	106.997.- Ft
Gyermeknap kirándulás	

Balatonfüreden – városnéző kisvonatozás	151.500.- Ft
Összesen:	758.497.- Ft

Képviselői keretből megvalósuló beszerzések, programok:

- Ebben a nevelési évben a Veszprémi **Bóbita** Körzeti **Óvoda** alapítványa **Gerstmár Ferenc** Képviselő Úrtól (2. sz. választókerület) 175.000.- Ft támogatást kapott, melyet a gyermeknap kirándulás buszkielégítésének finanszírozására fordítottunk.
- A **Hársfa Tagóvoda** alapítványa **Bázsa Botond** Képviselő Úrtól (10. sz. választókerület) 500.000.- Ft támogatást kapott, melyet az óvoda alsó udvarán található homokozó árnyékolásához szükséges napvitorla megvásárlására fordítottunk. A tartószerkezet beszerzését és a telepítést a VKSZ Zrt. végezte.

Egyéb támogatások:

- **Mindkét óvodában** az Országos Magyar Méhészeti Egyesület és Horváth Géza – „Mézárium” a „Mézes reggeli” lebonyolításához mézet és játékos ismeretterjesztő programot biztosított a csoportok számára.
- **Az intézmény** Nemzeti Összetartozás Napja alkalmából szervezett programjának szervezését és sikeres megvalósítását a Speciális Mentő Alakulat Alapítvány - Városlőd támogatták: mentőautó felszerelés bemutató, tűzoltóautó, kosaras tűzoltóautó statikus és dinamikus bemutatása.
- **Mindkét óvodában** a Mikulás csomagokhoz édességet ajándékozott a Haribo.
- **A Hársfa Tagóvodában** az EFI támogatásával egészség napot szerveztünk.
- **A Hársfa Tagóvodában** mezítlábas ösvény került kialakításra szülői segítséggel.
- Mindkét óvoda csatlakozott az Európai Hulladékcsökkentési Hét programjához – a már tradicionális „Bóbita Bazár” mellé ebben a nevelési évben csatlakozott a „Hársfa-Bazár”, ahol használt jó állapotú ruhák és játékok mellett, használt, jó állapotú könyvek csereberéje zajlott.

2. Alapdokumentumokban bekövetkezett változások

A jogszabályi háttér változásait igyekszünk nyomon követni, ennek megfelelően az intézmény működésével, gazdálkodásával és szakmai munkájával kapcsolatos dokumentumok, szabályozások aktualizálása, frissítése, jogszabályoknak történő megfeleltetése folyamatos.

- Az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatának teljes átdolgozása megtörtént a személyi változások, valamint a hatályba lépett, de több ütemben bevezetésre kerülő törvényi szabályozás generálta szervezeti változások miatt.
- A pedagógusok teljesítményértékelésére vonatkozó végrehajtási rendelet júniusban felfüggesztésre került, ezért az ezzel kapcsolatos vezetői feladatok zárását nem végezhettem el.
- A jogszabályi és személyi változásoknak, valamint Magyar Államkincstár teljeskörű ellenőrzésének és a belső ellenőrzés javaslatainak megfelelően, a szabályzatok aktualizálása és új szabályzatok készítése folyamatos.

3. Tárgyi feltételek

Tárgyi feltételek

2025/2026. nevelési évben történt tárgyi eszköz beszerzések 2025. 09. 01-től 2026. 08. 31-ig

Kifizetés dátuma	Bruttó	Nettó	Áfa	Tárgyi eszköz megnevezése	Körzet
2025.09.09.	960 480	756 283	204 197	Nagy Bee-Bot csomag	Bóbita+Hársfa
2025.09.09.	274 310	215 992	58 318	összecukható turkálókocsi ágyneműnek	Bóbita
2025.09.26.	92 978	73 211	19 767	festményszárító	Hársfa
2025.09.29.	5 284	4 161	1 123	digitális konyhai mérleg	Bóbita
2025.09.18.	478 663	376 900	101 763	Xerox színes nyomtató-fénymásoló	Bóbita
2025.09.09.	39 000	30 709	8 291	külső adathordozó	Bóbita
09. hónap	1 850 715	1 457 256	393 459		
2025.09.12.	401 612	316 230	85 382	rozsdamentes asztalok konyhába	Hársfa
2025.10.14.	227 516	179 147	48 369	tornaszőnyegek	Bóbita

2025.10.17.	290 000	228 346	61 654	tornatermi Greiswald pad	Bóbita
2025.10.17.	114 999	90 550	24 449	Beko hűtőszekrény konyhába	Hársfa
2025.11.20.	250 000	196 850	53 150	Asus Expertbook laptop	Bóbita
2025.10.22.	380 000	299 213	80 787	Asus Expertbook laptop 2 db	Bóbita
10. hónap	1 664 127	1 310 336	353 791		
2025.11.17.	88 635	69 791	18 844	molnárkocsi 2 db	Bóbita+Hársfa
2025.11.17.	97 990	77 157	20 833	irodai szék	Hársfa
2025.11.17.	75 990	59 835	16 155	irodai szék	Bóbita
2025.11.21.	101 346	79 800	21 546	botmixer főzőkonyhára	Bóbita
2025.11.17.	75 990	59 835	16 155	Samsung Galaxy A26 – ügyletes telefon	Hársfa
11. hónap	439 951	346 418	93 533		
2025.11.17.	95 990	75 583	20 407	irodai szék	Bóbita
2025.12.18.	65 000	51 181	13 819	AOC monitor – gazdasági iroda	Hársfa
2025.12.18.	180 000	141 732	38 268	Xiaomi íróasztal	Bóbita+Hársfa
2025.12.03.	97 990	77 157	20 833	irodai szék	Bóbita
2025.12.03.	97 990	77 157	20 833	irodai szék	Hársfa
12. hónap	536 970	422 810	114 160		
2025. 09. – 12. hónap össz:	4 491 763	3 536 820	954 943		

Kifizetés dátuma	Bruttó	Nettó	Áfa	Tárgyi eszköz megnevezése	Körzet
2026.03.06.	82 500	64 961	17 539	Samsung Galaxy A17 mobiltelefon	Bóbita
03. hónap	82 500	64 961	17 539		
2026.05.13.	102 998	81 101	21 897	szőnyeg 2 db	Bóbita
2026.05.13.	68 004	53 546	14 458	Műanyag gyerekasztal + asztal szett	Bóbita
2026.05.19.	58 990	46 449	12 541	XXL fa gyerekkonyha	Bóbita
2026.05.19.	29 000	22 835	6 165	vérnyomásmérő - gyerek	Bóbita + Hársfa
2026.05.27.	81 840	64 441	17 399	függöny	Bóbita
2026.05.22.	54 150	42 638	11 512	terepasztal + állvány	Hársfa
2026.05.28.	44 990	35 425	9 565	polc	Bóbita
05. hónap	439 972	346 435	93 537		
2026.06.12.	310 071	244 150	65 921	gyerekasztalok 120x60 cm	Bóbita

2026.06.12.	101 999	80 314	21 685	Mosoly hármaskanapé	Bóbita
2025.06.26.	69 000	54 331	14 669	WesternDigital merevlemez	Bóbita
2025.05.22.	58 990	46 449	12 541	XXL fa gyerekkönyha	Hársfa
06. hónap	540 060	425 244	114 816		
2026.07.03.	500 000	393 701	106 299	napvitorla telepítése	Hársfa – képviselői keretből
2026.07.03.	58 990	46 449	12 541	XXL fa gyerekkönyha	Bóbita
2026.06.29.	82 550	65 000	17 550	munkaasztal húselőkészítőbe	Bóbita
2026.07.28.	67 888	53 455	14 433	bükk fektető+matrac	Bóbita
07. hónap	709 428	558 605	150 823		
2026.08.19.	27 000	21 260	5 740	ventilátor	Hársfa
2026.08.19.	48 000	37 795	10 205	ventilátor	Hársfa
2026.08.06.	260 000	204 724	55 276	ASUS Expertbook laptop	Hársfa
08. hónap	335 000	263 779	71 221		
2026.01.-08. hónap összesen:	2 106 960	1 659 024	447 936		

4. Az óvoda működése (nyitva- és zárva tartás)

Az intézmény egész napos, napközi otthonos ellátást biztosít, ötnapos munkarend szerint, 06:00 órától 17:00 óráig, azaz napi tizenegy órás időtartamban. A teljes nyitvatartás ideje alatt a gyermekekkel minden csoportban óvodapedagógus foglalkozik. A körzet tizenhárom óvodai csoportjából öt csoport a tagóvodában, nyolc a székhely óvodában működött.

A nevelési év időtartama	2025. szeptember 1. – 2026. augusztus 31.
Tanulással-tanítással lekötött idő	2025. szeptember 1. – 2026. június 19.
Nyári óvodai élet	2026. június 22. – 2026. augusztus 31.
Logopédiai és fejlesztő foglalkozások, alapellátáson túli, egyéb tevékenységek	2025. szeptember 1. – 2026. június 19.

Évközi szünetek, intézményi-, illetve csoportösszevonások:

- Az iskolai őszi szünet időszakában az alacsony gyermeklétszám miatt, takarékosági okokból intézményösszevonással működtünk a Bóbita Óvodában.
- Az iskolai téli szünet időszakában a rendkívül alacsony gyermeklétszám miatt, fenntartói döntés alapján a Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Hársfa Tagóvodájában történt a gyerekek óvodai ellátása. Saját körzetünkben mindössze 2 gyermek vette igénybe az ellátást.
- Az iskolai tavaszi szünet időszakában az alacsony gyermeklétszám miatt, takarékosági okokból intézményösszevonással működtünk a Hársfa Tagóvodában.

Nyári zárva tartás – mindkét intézményegység esetében öt hét:

Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda	2026. 07. 27. – 08. 28.
Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Hársfa Tagóvodája	2026. 06. 22. – 07. 24.

Az intézményegységek egymást követő zárva tartása lehetővé tette, hogy azok a szülők, akik nem tudták megoldani gyermekük öt hétig tartó nyári felügyeletét, igénybe vehessék a körzet aktuálisan nyitva tartó óvodáját.

Az elmúlt években markánsan emelkedett a nyáron is óvodába járó gyermekek létszáma. A Bóbita Óvoda 6 óvodai csoporttal kezdte meg a nyári életet és 3 csoporttal zártuk az óvodát július végén. A Hársfa Tagóvoda 3 óvodai csoporttal kezdte meg a nyári időszakot július 27-én.

5. Nevelés nélküli munkanapok száma és időpontja

Időpont	Téma
2025. 10. 22. szerda	„Kütyük és generációk” – digitális kultúra az óvodában – Veszprémi Ringató Körzeti Óvoda munkacsoportja „ÓNOAP és Pedagógiai Program, oviKRÉTA és OVPED” - elvárások és kompetenciák az óvodai nevelésben – Lattenstein Jánosné

	szaktanácsadó
2026. 02. 27. péntek	„Sarlós-program” – beszámoló a saját csoportokban bevezetett csoportos tréning eddigi tapasztalatairól. Teszt és tréning - gyakorlati bemutató a végzett tanácsadók vezetésével. A tanfelügyeleti ellenőrzés és a minősítési eljárások közvetlen, illetve közvetett hatása az intézményi működés vonatkozásában.
2026. 04. 01. csütörtök	„EKF2023 örökség – A Balaton „zöld” szemmel a jeles napok tükrében” – szakmai együttműködés, a Balatonkenesei Kippkopp Óvoda és Bölcsődével közös program.
2026. 06. 12. péntek	Alkalmazotti kirándulás - Pozsony
2026. 08. 31.	Tanévzáró – és nyitó alkalmazotti értekezlet

6. Nevelési értekezletek időpontja és témája

Időpont	Témája
08. 29.	Vezetői és ügyviteli értekezlet
09. 02.	Nyitó alkalmazotti és nevelőtestületi értekezlet ✓ tanév rendje, programok, időpontok, szervezési feladatok egyeztetése; ✓ „oviKRÉTA” és „OVPED” felület használata; ✓ „TÉR”-el kapcsolatos feladatok; ✓ továbbképzések pontosítása; ✓ minősítési eljárások előkészítése; ✓ tanfelügyelet előkészítése; ✓ statisztikai adatszolgáltatás előkészítése; ✓ Szülői Szervezetek alakuló ülése;
10. 13.	Szülői Szervezet/ek alakuló ülése, a szervezetek tájékoztatása a nevelési

	év feladatairól. Egyeztetés az alapítványok képviselőivel.
10. 14.	Tanköteles korú gyermekek vizsgálati eredményei alapján a beiskolázáshoz kapcsolódó, pedagógusokat és az intézményt érintő feladatok megbeszélése.
11. 12.	Továbbképzésekkel, minősítési eljárásokkal összefüggő megbeszélés
11. 18.	Adatvédelmi oktatás – pedagógus, NOKS, ügyvitel
11. 26.	Beiskolázással kapcsolatos szülői tájékoztatás
01. 20.	✓ Félévi vezetői és nevelőtestületi értekezlet ✓ „TÉR”-el kapcsolatos konzultáció
02. 10.	Nyílt napok, egyéb programok, szervezési feladatainak egyeztetése.
03. 10.	✓ Minősítések tapasztalatainak megbeszélése ✓ HACCP oktatás, Munka- és tűzvédelmi oktatás az alkalmazottak számára
04. 08.	✓ Felkészülés az óvodai beiratkozásra ✓ Továbbképzések, záróvizsgák, I. éves egyetemi hallgatók hospitálását érintő tapasztalatok megbeszélése
05. 05.	✓ Kirándulások, egyéb programok szervezési feladatainak egyeztetése ✓ „TÉR”-el kapcsolatos konzultáció
06. 18.	Záró nevelőtestületi értekezlet - nyári zárás és nyári óvodai élet tervezésével, szervezésével összefüggő megbeszélés

7. Engedélyezett és betöltött álláshelyek száma (pedagógus, dajka, egyéb munkakör)

Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda		
	Engedélyezett	Betöltött
Óvodapedagógus	24 fő	18 fő
Dajka	12 fő	9 fő

Pedagógiai asszisztens	4 fő	4 fő
Óvodatitkár	1 fő	1 fő
Rendszergazda	1 fő	1 fő
Gazdasági ügyintéző	1 fő	1 fő
Élelmezésvezető	1 fő	1 fő
Konyhai dolgozó	4 fő	4 fő
Összesen	48 fő	39 fő

Hársfa Tagóvoda		
	Engedélyezett	Betöltött
Óvodapedagógus	12 fő	10 fő
Dajka	6 fő	6 fő
Pedagógiai asszisztens	2 fő	2 fő
Gazdasági ügyintéző	1 fő	1 fő
Konyhai dolgozó	1 fő	1 fő
Összesen	22 fő	20 fő
Intézményi összes	70 fő	59 fő

Intézményünk a humánerőforrás tekintetében teljes szakember ellátottsággal rendelkezett a nevelési év során. Az országosan is alacsony gyermeklétszám miatt a 2025 – 2026-os nevelési évben a Bóbita Óvoda Gyöngyvirág és a Hársfa Tagóvoda Alma csoportja nem kapott fenntartói indítási engedélyt. A Bóbita Óvoda Delfin és Orgona csoportjának működése ideiglenesen szünetelt, felkészülve arra, hogy esetleg az év közben váratlanul elhelyezést igénylő gyermekek óvodai nevelése is biztosított legyen. A csoportszüneteltetések - az alkalmazotti létszám tekintetében - nem jártak létszámleépítéssel a nyugdíjba és szülési szabadságra távozó pedagógusok miatt. A dajka és pedagógiai asszisztens munkakörök vonatkozásában pedig 1-1 álláshelyet polgármesteri engedéllyel, önkormányzati finanszírozás mellett megtarthattunk. Hálásan köszönöm Polgármester Úrnak és a Képviselőtestület tagjainak!

Az épületek – bár folyamatosan próbáljuk a VKSZ Zrt. munkatársainak segítségével, gyakran intézményi finanszírozással építeni, szépíteni – tagadhatatlanul korszerűtlenek, felújításra szorulnak. A nyári nyílászárócseré a Bóbita Óvoda vonatkozásában hatalmas előrelépést jelentett a korszerűsítés terén. Az óvodák udvarainak portalanítása, a további nyílászárócserék és az árnyékolás megoldása, a Bóbita épületének szigetelése és színezése, valamint a Hársfa Tagóvodában a csoportszobák parkettájának cseréje rendkívül fontos lenne a további működés tekintetében. A körülmények ellenére a körzet mindkét óvodájában magasan kvalifikált, szakképzett, elhivatott munkaeő biztosította és biztosítja a továbbiakban is a zavartalan és színvonalas óvodai nevelést, ellátást. Nem jellemző a munkavállalói fluktuáció, elsősorban nyugdíjba vonulás és gyermekvállalás miatt történnek személycserék. A nevelési év során két óvodapedagógus kolléga nyugdíjba vonulás, két óvodapedagógus gyermekvállalás, egy óvodapedagógus pedig pályaelhagyás miatt távozott az alkalmazotti közösségből. Nyugdíj mellett három kolléga dolgozik tovább ősztől, köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban, pedagógus munkakörben az intézményben.

Egy kolléganőnk végzős óvodapedagógus hallgató szeptembertől, illetve két kollégánk óvodai nevelő szakképesítést szerzett a nyár folyamán. Intézményünkben jelenleg nyolc olyan óvodapedagógus dolgozik, akik pedagógiaiasszisztensként, illetve élelmezésvezetőként kezdtek dolgozni és egyetemi tanulmányaik végeztével, a diploma megszerzését követően, óvodapedagógusként is nálunk maradtak. Erre nagyon büszke vagyok!

8. Továbbképzések

Tartalmi megújító képzés

- ✓ Iskolára készítő- a sikeres óvoda- iskola átmenet, az iskolaérettségi kritériumainak tartalma - 30 óra/7 fő
- ✓ Mesék az óvodában - 30 óra/4 fő
- ✓ Szakmai szupervízió óvodapedagógusoknak - 30 óra/2 fő
- ✓ Környezeti nevelés, a külső világ tevékeny megismerése - 30 óra/2 fő

- ✓ Iskolára készítő- a sikeres óvoda- iskola átmenet, az iskolaérettségi kritériumainak tartalma - 30 óra/3 fő
- ✓ Ének, zene, rajzolás, festés, mintázás, kézimunka az óvodában 30 óra 1 fő

Választható képzés

- ✓ Mentális mentőcsomag pedagógusoknak - 30 óra/1 fő
- ✓ A gyermeki agresszió erőszakmentes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában - 30 óra/1 fő
- ✓ A pedagógus lelki egészsége - 30 óra/1 fő
- ✓ Mozgásfejlődés a csecsemőkori reflexek tükrében - 30 óra/1 fő
- ✓ Viselkedési, tanulási, kommunikációs, egészségügyi problémák és a „Stephens-Sarlós Program” - Veszprém Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara - 3 fő
- ✓ Menedzser Praxis online képzés, Feladatok a pedagógus teljesítményértékeléssel kapcsolatos illetményeltérítés kapcsán - 4fő
- ✓ Az Állatvédelmi Cselekvési Terv Kidolgozásáért és Végrehajtásáért Felelős Kormánybiztosi Titkárság szervezésében, az állatvédelmi témahét kapcsán, online formában előadások meghallgatása - 16 fő
- ✓ Menedzser Praxis: Útmutató a köznevelési intézmények kötelező dokumentumainak megalkotásához, frissítéséhez – online képzés - 4 fő
- ✓ Koneli Képzési Központ Kft.: Ovikréta a gyakorlatban - sikeres Óvoda útja VIII. online szakmai fórum - 4fő
- ✓ Így tedd rá! Népi játék, néptáncműszertan az óvodában és az általános iskola alsó tagozatán - 30 óra/1 fő
- ✓ Így tedd rá! Rábaköz - Örökös Oktatási Stúdió - 1 fő
- ✓ Elsősegélynyújtási ismeretek- A légutat veszélyeztető állapotok és az anaphylaxia - elméleti és gyakorlati képzés - 2 fő
- ✓ Luca nap az óvodában - bázisintézményi program - Oktatási Hivatal - 3 fő
- ✓ Egészséges életmódra nevelés az óvodában mindennapos mozgással-továbbképzés óvodapedagógusok számára - Neteducatio - 1 fő
- ✓ Pedagógusok felkészítése a minősítésre - Oktatási Hivatal - 1 fő

- ✓ Mesterséges Intelligencia eszközök alkalmazása az oktatásban és a kreatív munkában - Pannon Egyetem - 76 óra - 1 fő

Intézményen kívüli szakmai programok, konferenciák:

- ✓ Oktatási Hivatal Székesfehérvári Pedagógiai Oktatási Központ: Veszprém Megyei Szakmai Tanévnyitó Konferencia – 1 fő igazgató, 2 fő igazgatóhelyettes, 1 fő tagóvoda igazgató
- ✓ Oktatási Hivatal Székesfehérvári Pedagógiai Oktatási Központ: Kabóca Bábszínház szakmai nap – 1 fő igazgatóhelyettes, 1 fő tagóvoda igazgató, 3 fő óvodapedagógus
- ✓ Műhelymunka óvodavezetők számára - 4 fő
- ✓ Állatvédelmi témahét - Pedagógus Roadshow - 2 fő
- ✓ Képességfejlesztő játékok óvodásoknak - Fókuszban a tanköteles korú gyermekek nem összefüggő 45 perces tanulási tevékenységének szervezése című műhelymunka - 2 fő
- ✓ Pannon Egyetem: II. Pannon Óvodapedagógus Szakmai Nap – 7 fő
- ✓ Zöld koordinátori értekezletek – Bakony-Balaton Környezetvédelmi Oktatóközpont – 2 fő óvodapedagógus - „Zöld-koordinátorok”
- ✓ Vizuális támogatások fontossága és gyakorlati alkalmazásának lehetőségei az integrált óvodai nevelésben részesülő autista gyermekek számára – 1 fő
- ✓ Ökoiskolák és Zöld Óvodák Veszprém Vármegyei Szakmai találkozója – 2 fő
- ✓ Kádárta Ficánka Tagóvoda – Dr. Schneider Júlia gyermekgyógyász előadása – 2 fő
- ✓ Internetes csalásokkal kapcsolatos előadás Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata szervezésében – 2 fő

Fenti felsorolás is bizonyítja, hogy alkalmazotti közösségünk tudásbővítésre fogékony, figyelemmel kíséri a változásokat, innovációkat, felkészülten várja a legújabb kihívásokat. Ennek megfelelően a következő nevelési évtől átszervezésre kerülnek az

intézményben működő munkaközösségek, követve a köznevelés területén várható és előrejelzett markáns változásokat.

9. Gyermeklétszám (beíratott, iskolába menők, iskolaköteles óvodába maradók, logopédiai ellátásban részesülő és SNI-s)

(2026. júniusi adatok)

Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda					
Csoport	Beíratott	Iskolába menő	Iskolaköteles, óvodában maradó	Logopédiai terápiában részesülő	SNI / BTMN
Tátika	21 fő	4 fő	3 fő	3 fő	6 fő SNI / 4 fő BTMN
Búzavirág	18 fő	17 fő	1 fő	8 fő	5 fő SNI
Kis Vuk	23 fő	1 fő	2 fő	1 fő	-
Margaréta	24 fő	-	2 fő	2 fő	1 fő SNI / 2 fő BTMN
Csipkerózsa	23 fő	10 fő	-	4 fő	2 fő SNI / 1 fő BTMN
Nefelejcs	19 fő	4 fő	7 fő	4 fő	3 fő SNI / 1 fő BTMN
Tulipán	21 fő	-	-	-	-
Napraforgó	18 fő	2 fő	3 fő	2 fő	4 fő SNI
Összesen	167 fő	38 fő	18 fő	24 fő	17 fő + 8 fő BTMN

Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Hársfa Tagóvodája					
Csoport	Beíratott	Iskolába menő	Iskolaköteles, óvodában maradó	Logopédiai terápiában részesülő	SNI / BTMN
Cseresznye	17 fő	6 fő	3 fő	3	2 fő SNI / 4 fő BTMN
Szilva	16 fő	-	-	-	1 fő SNI / 2 fő BTMN
Körte	17 fő	16 fő	1 fő	6	3 fő SNI / 2 fő BTMN
Gesztenye	18 fő	8 fő	5 fő	4	2 fő SNI

Eper	21 fő	-	-	-	1 fő SNI / 2 fő BTMN
Összesen	89 fő	30 fő	9 fő	13	7 fő + 10 fő BTMN

Teljes óvodai körzet	Beíratott	Iskolába menő	Iskolaköteles, óvodában maradó	Logopédiai terápiában részesülő	SNI / BTMN
Mindösszesen	256 fő	68 fő	27 fő	47 fő	24 fő + 18 fő

10. Gyermekek fejlesztése külső szakemberek közreműködésével

A 2025/2026-os nevelési évben - szakvélemény alapján – a Veszprém Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Veszprémi Tagintézményének munkatársai által

- **Bóbita Körzeti Óvodában** 24 gyermek **logopédiai** ellátásban részesült.
- **Hársfa Tagóvodában** 13 gyermek **logopédiai** ellátásban részesült.

Az idei nevelési évben komplex mozgásfejlesztő ellátásban a **Bóbita Óvodában** 8 gyermek részesült.

Gyógytestnevelést sajnos ebben a nevelési évben sem tudott biztosítani a Szakszolgálat egyik intézményegységünkben sem kapacitáshiány miatt. Óvodai csoportos pszichológiai megfigyelést mindkét óvodában végeztek a Szakszolgálat pszichológus munkatársai.

Külön köszönetemet szeretném kifejezni kollégáim és a szülők nevében is az intézményegységekben dolgozó gyógypedagógusoknak!

A 2025/2026-os nevelési évben szakvélemény alapján az EGYMI utazó gyógypedagógusi hálózatának munkatársai az alábbi eloszlásban látták el óvodásainkat:

- **Bóbita Óvodában** 17 gyermek esetében heti 2 óra ill. 1 óra gyógypedagógiai fejlesztés, heti 1 óra ill. 2 óra logopédiai terápia.
- **Hársfa Tagóvodában:** 7 gyermek esetében heti 3 alkalommal, 1, illetve 2 óra időtartamban.

A Bárczi Gusztáv Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény sajátos nevelési igényű gyermek ellátásához 1 fő külsős gyógypedagógiai-asszisztentst biztosított a Bóbita Óvodában. A kolléganő megosztott munkavégzése kivitelezhetetlen volt a gyermekek sajátos nevelési igénye miatt, ezért csak egy gyermekkel foglalkozott. A többi gyermek ellátását saját, gyógypedagógiai asszisztensi végzettséggel is rendelkező munkatársainkkal láttuk el.

Fenti adatok egyértelműen mutatják, hogy évről évre magasabb az ellátásra szoruló gyermekek száma, melyet sem az intézmény, sem a szakszolgálat, sem az EGYMI munkatársai nem tudnak maradéktalanul ellátni kapacitáshiány miatt.

11. Az óvoda külső kapcsolatai

➤ Szülők, család, szülők közösségei

Az óvodai nevelés a családi neveléssel együtt, azzal szoros együttműködésben és azt kiegészítve biztosítja a gyermeki személyiség kibontakozását és sokoldalú, harmonikus fejlődését. A nevelési év első felében a szülői értekezletek, fogadóórák, új gyermekek beszoktatása megvalósult. A szülők bizalmát mindkét intézményegységben élveztük és élvezzük, az együttműködés egy-két kivételtől eltekintve kölcsönös, folyamatos, eredményes. Fontosnak tartom kiemelni, hogy egyik intézményegységünkben sem jellemző a gyerekek fluktuációja. A beíratást követően inkább emelkedik, mint csökken a létszám. Az óvodából távozó és nem iskolát kezdő gyermekek óvodai jogviszonya - egy kivétellel - lakóhelyváltás miatt szűnt meg.

A beiratkozásra felkészültünk, előre elkészített szülői nyilatkozatok használatával igyekeztünk mindkét intézményegységben gyorsítani az eljárás menetét és rövidíteni a várakozási időt. Az oviKréta-n keresztül történő elektronikus beíratás folyamata – a folyamatos fejlesztés ellenére - továbbra is lassú, helyenként nehézkes és elképesztő mennyiségű adat felvitelét igényli. A 2026-2027-es nevelési évre - az áprilisi beiratkozáskor és a nyár folyamán - a Bóbita Óvodába 40 gyermek, a Hársfa Tagóvodába 25 gyermek nyert felvételt.

A szülői értekezleteken, fogadóórákon résztvevők létszáma minden csoportban magas volt. A szülők érdeklődtek gyermekeik fejlődése, óvodai élete, az óvodai és intézményen kívüli programok felől. Mindkét intézményegységben aktív Szülői Szervezet működik, mellyel az óvoda vezetésének, nevelőtestületének kapcsolata folyamatos és együttműködő. A hagyományos, „nyitott” óvodai működés a szülői házzal való együttműködésünk alapja.

Kapcsolattartás formái társintézményekkel:

Csak néhány eseményt emelnék ki a teljesség igénye nélkül:

- Januárban mindkét óvoda részt vett, a nagycsoportosok körében népszerű „Ovi-Olimpián”, ahol a „Bóbita-csapat” 2., a „Hársfa-csapat” 7. helyezéssel csodásan szerepelt. Nagyon büszkék vagyunk a gyerekekre!
- Mindkét óvodánk nagycsoportosai részt vettek a Bozsik Program keretein belül szervezett „Ovi-Foci Gálán”. A gyerekek sok élménnyel és éremmel gazdagodtak, köszönjük a szervezőknek a lehetőséget!
- Mindkét óvoda nagycsoportosokból álló csapata eredményesen szerepelt a Szilágyi Erzsébet Keresztény Általános és Alapfokú Művészeti Iskola által szervezett „Mikulás-kupán”.
- Állandó résztvevői óvodáink nagycsoportosai a Csermák Antal AMI „Kakaókoncert óvodásoknak” című élménydús, májusi programjának.
- Jendrassik - Venesz Technikum diákjai a „Magyar Népmese” napján mesét mondtak mind a 13 óvodai csoportunkban.
- VKTT ESZI Idősek Otthona Völgyikút u. Telephelyén a Hársfa Tagóvoda Körte csoportja két alkalommal látogatta meg az időseket és műsorral kedveskedtek az ott élőknek.
- A Bóbita Óvodában ősszel és tavasszal városnéző kisvonatozást szerveztünk a város kevésbé ismert részeinek bemutatására. A Hársfa Óvodában ősszel városnéző kisvonatozáson vettünk részt, a tavaszi kisvonatozás a balatonfüredi kirándulás keretében került megszervezésre.

- Óvodásaink kirándulások, séták során ismerkedtek meg a város és a környező települések természeti szépségeivel, látnivalóival.
- Rendszeresen részt veszünk óvodásainkkal a szeptemberben megrendezett „Európai Mobilitási Hét – Autómenetes Nap” városi programjain is.
- A városrészi programok óvodai csoportjaink körében kedvelt kiegészítései az óvodai tevékenységeknek.
- „Lehetsz te is karácsonyi angyal!” - adománygyűjtés kisállatoknak, a „Happy Cats” és Ultimátum Állatvédelmi Alapítványok támogatása.
- Jutasi Köztér minden, óvodásoknak szervezett programján jelen voltak a Bóbita Óvoda nagycsoportosai.
- A Katolikus Karitás karácsonyi és húsvéti adománygyűjtő akcióiba mindkét óvodánk bekapcsolódott.

Bölcsődék

A Bóbita Körzeti Óvoda a Vackor Bölcsődével, a Hársfa Tagóvoda a Módszertani Bölcsődével tart fenn kapcsolatot, melyet továbbra is szükségesnek tartanék elmélyíteni, rendszeresebbé, színeesebbé tenni szakmai konzultációkkal, intézménylátogatásokkal, tapasztalatcserékkel. Októberben a bölcsődék kisgyermeknevelői és gondozóit fogadtuk mindkét óvodánkban a bölcsőde-óvoda közötti átmenet megkönnyítését célzó szakmai találkozás céljából. A program - a pozitív visszajelzések alapján - a következő nevelési évben is megszervezésre kerül.

Iskolák

Kiváló kapcsolatunk van a környező iskolákkal, nagycsoportosainkkal rendszeresen részt vettünk óvodásoknak szervezett eseményeiken. A beiskolázás és rajzpályázatok kapcsán szinte a város összes iskolájával rendszeres, együttműködő kapcsolatot ápolunk a nevelési év során.

- Első osztályt kezdő volt nagycsoportosaink után követése, látogatása a város és a környező települések minden iskolájában megtörténik.

- Deák Ferenc Általános Iskola: „Ovi-suli” programok, „Észkerék” levelező verseny, „Deák – Futás”;
- Báthory István Általános Iskola és Köznevelési Típusú Sportiskola: „Ovi-suli” programok és levelező verseny, „Mini-Maraton”, Magyar Népmese Napja, „Ovi-Olimpia”;
- Szilágyi Erzsébet Keresztény Általános és Alapfokú Művészeti Iskola: „Ovi-suli” programok, természetvédelmi levelező verseny és rajzpályázat, „Mikulás-Kupa”;
- Padányi Biró Márton Római Katolikus Gimnázium, Szakgimnázium és Általános Iskola: „Ovi-suli” programok és levelező versenyek;
- Dózsa György Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola: „Ovi-suli” programok és levelező versenyek;
- Simonyi Zsigmond Ének - Zenei és Testnevelési Általános Iskola: „Ovi-suli” programok és levelező versenyek, „Zenei Világnap-koncert”
- Hriszto Botev Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola: „Ovi-suli” programok és levelező versenyek;
- Bárczi Gusztáv Általános Iskola és Speciális Szakiskola, EGYMI: Sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása;
- A Kozmutza Flóra Óvoda, Általános Iskola, Készségfejlesztő Iskola, Kollégium és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény óvodás csoportját az adventi időszakban láttuk vendégül a Bóbita Óvodában. A gyerekek két óvodai csoportunkban töltötték a délelőtti játékkal, egyéb tevékenységekkel.
- Jendrassik - Venesz Technikum diákjai a „Magyar Népmese” napján mesét mondtak mind a 13 óvodai csoportunkban.
- A város szinte valamennyi középiskolájával együttműködünk az iskolai közösségi szolgálat teljesítése céljából.

Szakszolgálatok

- Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat: Tanév eleji és iskolaérettségi szűrővizsgálatok, egyéb vizsgálatok kérése, logopédiai terápia biztosítása, SNI-s

és BTMN-s gyerekek vizsgálata, felülvizsgálata, SNI-s gyermekek ellátása. Fontosnak tartom kiemelni, hogy a vizsgálati eljárások magas száma miatt a nevelési év során versenyt futottunk az idővel. A VVPSZ Szakértői Bizottság (SNI-s gyermekek vizsgálata, felülvizsgálata) vizsgálataira a várakozási idő több hónap, e miatt a gyerekek egy része megkésve vagy nem kap időben gyógypedagógiai ellátást – a nevelési év tavaszi időszakában már nincs szabad kapacitása az EGYMI-nek - és nem utolsó sorban nem vehetjük igénybe az SNI-s gyermekek után járó emelt normatívát sem, hiszen nem rendelkezünk szakértői véleménnyel a normatíva igénylés időszakában. Ugyanakkor a VVPSZ Járási Tagintézményében a kapacitáshiány ellenére is megtörténtek – szükség esetén soron kívül is – a szakértői vizsgálatok, melyet ezúton is nagyon köszönök Szekeres Dóra Tagintézmény Igazgató Asszonynak és munkatársainak!

- Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény: óvodai szociális segítség, gyermekvédelemmel kapcsolatos feladatok ellátása. Mindkét óvodában Szülői Fórum keretében előadások, kötetlen beszélgetések és tanácsadás lehetőségét kínáltuk közösen a szülők számára a nehezebb nevelési helyzetek megoldására. Az óvodák szociális segítői – Máté Zsanett és Plank Beáta - ma már nélkülözhetetlenek a gyermekvédelmi jelzőrendszer hatékony működtetése és a zökkenőmentes, folyamatos kapcsolattartás tekintetében a két terület között.
- Fogorvosi, védőnői ellátás biztosítása a körzet óvodáiban.
- Foglalkozás egészségügyi szűrés az alkalmazotti kör számára.

Közművelődési intézmények

- Eötvös Károly Megyei Könyvtár és Március 15. úti Könyvtár
- Agóra Veszprém Városi Művelődési Központ
- Hangvilla
- Petőfi Színház
- Kabóca Bábszínház
- Pegazus Bábszínház

- Léghajó Színház

Sportegyesületek

- „Ovi-foci” – Bozsik Program, Veszprém Megyei MLSZ
- „Ovi-úszás” - KisVUK csoport és nagycsoportos óvodások – Veszprémi Úszó Klub, Magyar Úszó Szövetség
- „Ovi-kori” – Veszprémi Jégkorong Egyesület
- Kid-Rock – KID Rock and Roll SE

Fenntartói hivatalok és kapcsolódó szervezetek, képviseltek

- Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata - Polgármesteri Hivatal, Közjóléti Iroda, Köznevelési, Ifjúsági és Sport Bizottság
- Veszprémi Intézményi Szakmai Szolgáltató Szervezet
- Veszprémi Közüzemi Szolgáltató Zrt.
- Magyar Államkincstár
- Az óvodák városrészi Önkormányzati Képviselői

Egyéb kapcsolatok

- Bakony-Balaton Környezetvédelmi Oktatóközpont Egyesület
- Vöröskereszt és Veszprémi Területi Vérellátó
- Katolikus Karitás
- Civil szervezetek
- A városban működő vállalkozások, vállalatok – kiemelném a Valeo eAutomotive Hungary Kft.-t, akik „Társadalmi felelősségvállalás programjuk” keretében évek óta támogatják kültéri eszközök festésével az intézményt
- Kittenberger Kálmán Növény- és Vadaspark
- Református és Katolikus Egyház – hitoktatás
- Jutasi Köztér – városrészi programokon történő együttműködés
- Városrészi Tanácsok munkájában való részvétel

- Veszprém Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Hivatásos Tűzoltó-parancsnoksága
- „Lépten-Nyomon” Zöld Óvodai nevelés
- Vadászmadár Kft.
- „Erdei Garabonciás” – Erdő a hátizsákból
- „Ovi-torna” – Árkovits Krisztina szakági edző
- Szokoly Réka Tornastúdió
- Hock Nyelviskola
- „Ovi-angol” - Mihály Nóra angol nyelvtanár
- „Ovi-néptánc” - Lippert Ferenc néptánc pedagógus

12. Nevelési év eredményessége (munkatervben meghatározott feladatok megvalósulása)

Intézményünk alaptevékenysége az óvodai nevelés, ellátás szakmai és működtetési feladatai, mely kiegészül a sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésével, ellátásával és az intézményben, illetve intézményen kívüli gyermekétkeztetéssel, intézményben történő munkahelyi étkeztetéssel. Az engedélyezett maximális gyermeklétszám a Veszprémi Bóbita Körzeti Óvodában 268 fő, a Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda Hársfa Tagóvodájában 130 fő.

A huszonegy (Hársfa), huszonhárom, huszonhat fős gyermeklétszámra engedélyezett csoportok összetételét tekintve megtalálható a homogén és heterogén csoportszervezési forma is. A Bóbitában négy vegyes és négy homogén életkorú csoport, a Hársfában négy homogén és egy vegyes életkorú csoport működött. A csoportokba való szervezés a beíratott gyermekek létszáma, életkora – és ha lehetséges - a szülő kérése szerint történik. Két csoport indítási engedély hiányában, míg két óvodai csoport ideiglenesen szünetelt csökkenő gyermeklétszám okán. A „felszabadult” csoportszobák lehetőséget adtak az SNI-s és BTMN-s gyermekek terápiás foglalkozásainak kedvezőbb feltételek közötti biztosításának.

Intézményünk a 2025. október 1 - i statisztikai létszám adatok alapján 247 kisgyermeket nevelt. Óvodáinkban is nyomon követhető a városban sajnos évek óta csökkenő gyermeklétszám. Felvételi körzetünkéből a fiatal, kisgyermeket nevelő családok többsége a környező településekre költözik, ami elsősorban a rendkívül magas helyi ingatlanáraknak és albérleti díjaknak köszönhető. A városban munkát vállalók pedig csak akkor utaztatják óvodás gyermekeiket, ha nincs olyan családtag, aki a lakóhelyükön lévő óvodába vigye és onnan elhozza gyermekeiket.

- Logopédiai, gyógypedagógiai ellátás – Veszprém Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat és EGYMI szakemberei
- „Ovi-foci” - Bozsik Program
- „Ovi-kori” - csoportonként, külső helyszínen – VJSE
- „Ovi-torna” - tehetségjeleket mutató gyerekek számára – külső szakember
- Úszásoktatás – Veszprémi Úszó Klub
- Hitoktatás –Református Egyház
- Kid –Rock – Kid Rock and Roll SE
- „Ovi-jóga” – saját óvodapedagógus
- „Ovi – angol” - külső szakember
- „Így tedd rá!” - saját óvodapedagógus
- Néptánc – külső szakember

Az életkor szerinti beiskolázásról és az ezzel kapcsolatos döntés Oktatási Hivatalra történő átruházása kapcsán, már a szeptemberi szülői értekezletek alkalmával tájékoztattuk a szülőket az eljárás rendről és a határidőkről nyomtatott és elektronikus formában is. A jogszabály végrehajtását érintő eljárásrend folyamatos figyelemmel kísérése, a szakmai és ügyviteli stáb felkészültségének és precizitásának, valamint a Szakszolgálattal és szülőkkel való szoros és folyamatos együttműködés eredményeként zökkenőmentesen, határidőre zárult a beiskolázással kapcsolatos folyamat.

A szokásos nyári működési rend bevezetésére 2026. június 22-től került sor. A nyár folyamán a gyerekek színes, tartalmas, udvari tevékenységekkel töltötték óvodai napjaikat. A nyári időszakban nagyjából 75%-os kihasználtsággal működtek óvodáink. A Bóbita Óvoda 16, a Hársfa Tagóvoda 14 gyermeket fogadott 2-2 hétre a másik intézményegységből.

Úgy vélem, eredményes, sikeres, munkával zsúfolt nevelési évet hagytunk a hátunk mögött. Gyermeklétszámunk – mint minden évben – idén is emelkedett a nevelési év során az októberi adatokhoz képest. Sem a gyermek, sem a munkaerő elvándorlása nem jellemző az intézményre. Kiemelt nevelési céljaink maradéktalanul teljesültek és tervezett programjaink sikeresen lebonyolításra kerültek. Ez a nevelési év is bizonyítja, hogy jó csapattal, jó irányba tartunk és az épületek állapotából, valamint a gyermeklétszám csökkenéséből származó lépéshátrányunk összetartással, rugalmassággal, magas színvonalú szakmai munkával, partneri kapcsolataink ápolásával leküzdhető. Büszke vagyok kollégáim fegyelmezett, kitartó munkavégzésére, vezetőtársaim fáradhatatlan szervező munkájára, a szülők türelmes és támogató együttműködésére, óvodásaink nyitottságára, eredményeire! Ezúton is köszönöm mindnyájuknak!

Sajnos a **Hársfa Tagóvoda** körbeépítése és megközelítésének korlátozása továbbra is nehezíti a zökkenőmentes működést. Ezidáig nem született megoldás, mellyel kicsit enyhíteni tudnánk az óvoda körüli gépjárművel történő, rövid idejű várakozás nehézségeit és az ehhez kapcsolódó parkolási anomáliát. A tagóvoda körül kizárólag piros zónás, fizető parkolók állnak rendelkezésre és számottevő a bejáró gyermekek és alkalmazottak száma. Továbbra sem megoldott a gépkocsival bejáró dolgozók, az intézményegységek között ingázó munkatársak, a szülők, az intézménybe érkező látogatók, vendégek, ellenőrző hatóságok, áruszállítók parkolása az óvoda közelében.

A 2026-2027-es nevelési évre VMJV Önkormányzata a városban továbbra is alacsony gyermeklétszám okán a Bóbita Óvodában 10, míg a Hársfa Tagóvodában 5 óvodai csoport indítását engedélyezte. A kollégák nyugdíjba vonulása, gyermekvállalása és az

újonnan beíratott gyermekek létszáma, valamint a gazdaságos működés szempontjait is mérlegelve, a nyár folyamán kérelmet nyújtottam be VMJV Polgármesterének a Bóbita Óvoda két gyermekcsoportjának további egy évig történő ideiglenes szüneteltetésének meghosszabbítására. Polgármester Úrral folytatott személyes megbeszélésünk és írásos előterjesztésemet követően az engedélyt megkaptuk azzal a feltétellel, hogy a körzetben élő gyermekek óvodai ellátását a csoportok működésének szüneteltetése nem akadályozhatja. Nagyon fontosnak tartom kiemelni, hogy az ideiglenes csoportszüneteltetések nem jártak létszámleépítéssel, ami vezetőként az egyik leghangsúlyosabb kérdés számomra. Hálásan köszönöm Polgármester Úrnak, hogy a csoportszüneteltetések következtében fellépő szervezeti átalakításokkal, személyügyi döntésekkel kapcsolatosan is megkaptam támogatását és engedélyét! Köszönöm továbbá a folyamatban közreműködő Közjóléti Iroda vezetőjének, csoportvezetőjének és munkatársainak, valamint a Pénzügyi Iroda vezetőjének és munkatársainak segítségét!

Szakmai feladatok, szaktárgyi tudás

- **Pedagógusok támogatása a minősítő eljárásban való felkészülésben**

Idén hat óvodapedagógus kolléga Pedagógus II. fokozatot célzó minősítési eljárására került sor a nevelési év második felében. Mindnyájan kiváló eredménnyel minősültek, egy kolléganő 100%-os minősítési eredményt tudhat magáénak, ami tényleg kivételes teljesítmény. Április közepén további egy pedagógust jelentkeztettem Pedagógus II. célfokozat megszerzése céljából a 2027 évi eljárásra, amelyre be is került. Májusban két NOKS munkakörben foglalkoztatott kolléganő szerzett „Óvodai nevelő” szakképesítést, amely érettségire épülő képzés. Egyikük munkakörhöz kapcsolódó minősítési eljárását július hónapban sikeresen lefolytattuk az intézményben. Előzőekben felsorolt munkatársak PÉM szerinti besorolása a hatályos jogszabálynak megfelelően szeptember 1-től megtörténik. Feltétlenül szeretném kiemelni, hogy 2019 májusa és 2026. augusztusa között immár 22 kolléganőnk teljesítette a szakmai előmenetelének

megfelelő minősítési eljárást, melynek átlageredménye 98 %, amire joggal lehetek, lehetünk büszkék!

Május végére befejeződött a Hársfa Tagóvoda 2026. novemberi tanfelügyeleti ellenőrzéséhez kapcsolódó önértékelési eljárás, melynek eredményét a törvényi szabályozásnak megfelelően feltöltöttük az Oktatási Hivatal informatikai felületére.

A nyár folyamán megérkezett az Oktatási Hivatal tájékoztatása a Bóbita Óvoda 2027 évi tanfelügyeleti ellenőrzésére történt kijelöléséről. A következő nevelési év első felének egyik kiemelt feladata az eljárásra történő felkészülés, illetve a kapcsolódó intézményi önértékelés elvégzése lesz.

A jövőben törekszünk a szakmai munka színvonalának, az életszerű, sajátos arculatot is megtartó, a gyermekek, munkatársak, szülők számára vonzó intézményi működés biztosítására.

- **Önértékelési rendszer működése**

A jövő évben esedékes tanfelügyeleti eljárás megelőző intézményi önértékelést a következő nevelési év őszén tervezzük lebonyolítani.

- **Pedagógus teljesítményértékelési rendszer működése**

A bevezetésre került pedagógus TÉR, mintegy felváltotta és jócskán kibővítette a vezetői és pedagógus önértékelés rendszerét. A bevezetést folyamatos versenyfutás és küzdelem jellemezte a rövid határidőkkel, a jogszabályok gyors és több ütemben történő változásával, a rendszer működési nehézségeivel. A nevelési év tanulással-tanítással lekötött időszakának végén az oktatásirányítás felfüggesztette a TÉR-t, így a vezetői értékelésre nem kerülhetett sor. A Minisztérium tájékoztatása szerint a rendszer nem kerül kivezetésre, mindössze felülvizsgálatát követően átalakítását tervezik.

- **Pedagógiai Program működése**

A személyiségfejlesztés, valamint az egyéni bánásmódot igénylő gyermekek fejlesztése a mindennapokban sikeresen valósult meg. A sajátos nevelési igényű gyermekek esetében

a gyógypedagógusokkal történő folyamatos és kölcsönös együttműködés eredményeként – egy kivétellel - mindegyik óvodásunk többségi iskolában, integrált nevelés keretei között kezdi meg általános iskolai tanulmányait.

A jelenlegi szakember létszámhoz viszonyítva reálisnak mondható csoportlétszámaink, felkészült és elhivatott pedagógusaink, pedagógiai asszisztenseink nagyban hozzájárultak a sikeres beiskolázáshoz.

A tehetséggondozást a szülőkkel való szoros, bizalomra épülő kapcsolattartás is segíti. A nagycsoportosok iskolaválasztásához az óvodapedagógusok véleménye, családdal való párbeszéde, együttműködése támpontot jelentett a szülők számára.

A **Bóbita Óvodában** továbbra is eredményesen működött - a városban egyedülként - a Veszprémi Egyetemi Úszóklub óvodás csoportja, amelynek kiemelt célja az egészséges életmód megerősítése, a testi nevelés.

Pedagógiai Programunkban megfogalmazott irányelveink, módszereink és a pedagógus kompetenciák érvényesülése, kiemelt nevelési céljaink megvalósítása a csoportok látogatásakor, a pedagógiai munka során nyomon követhetők voltak. A programhoz kapcsolódó dokumentáció vezetése a pedagógus kompetenciáknak és a szakmai elvárásoknak megfelelően, naprakészen történt.

A munkaközösségek közvetlenül részt vettek a szakmai munka folyamatában, annak tervezésében, szervezésében, ellenőrzésében, értékelésében. Szakmai segítséget nyújtottak a pedagógusok nevelő munkájához, belső képzéseket, hospitálásokat, szakmai párbeszéden alapuló tapasztalatcseréket terveztek, szerveztek és koordináltak. A munkaközösség vezetők a körzeten belül összehangolva végzik feladataikat.

Honlapunkon keresztül folyamatosan tájékoztattuk a szülőket, intézményi partnereinket és az intézmény iránt érdeklődőket munkánkról, az óvodai élet eseményeiről, továbbá hozzáférhetővé tettük dokumentumainkat.

- **Zöld óvoda jeles napjainak kidolgozása**

A Hársfa Tagóvoda - a városban elsőként az óvodák közül - már 2013-ban, a Bóbita Óvoda 2020-ban elnyerte az „Örökös Zöld Óvoda” címet. A program kritériumait

kötelező érvényűnek tartjuk gyermekeink nevelése során. A nevelési évben minden zöld jeles napot megünnepeltünk. A „Zöld jeles napokra” és egyéb – munkaközösségek beszámolóiban részletezett – programokra, kollégáim, valamint az intézménnyel együttműködő szervezetek, szakemberek által kidolgozott és közreadott projektek keretében szerezték meg és mélyítették el a gyerekek a témákhoz kapcsolódó ismereteket, tapasztalatokat. Az egészséges életmódra, a környezettudatos magatartásra nevelés kiemelten fontos feladatunk volt. Ennek érdekében igyekeztünk minél több mozgásos, játékos, óvodai és óvodán kívüli tapasztalatszerzés lehetőségét biztosítani a gyerekek számára. Ősszel és tavasszal az „EKF2023 örökség – Bakony - Balaton „zöld” szemmel a jeles napok tükrében” elnevezésű szakmai együttműködés keretében a Balatonkenesei Kippkopp Óvoda és Bölcsődével közös programon vett részt a Bóbita Óvoda alkalmazotti közössége. A Gyermeknapon pedig a Bóbita Óvoda gyermekeivel tettünk látogatást a Kippkopp Óvodában és a Kenese Marina Port kikötőben, illetve a Széchenyi parkban és Vak Bottyán strandon. Együttműködésünk alapja, hogy minkét óvoda régóta büszkén viseli az „Örökös Zöld Óvoda” címet és az EKF kapcsán előtérbe került a Bakony-Balaton régió, amelybe tökéletesen beilleszthető és tovább vihető az intézményeink közötti szakmai együttműködés.

A Nemzeti Összetartozás napját idén együtt töltötték az óvodák közösségei a Bóbita Óvoda tágas udvarán. A program pozitív visszhangja a következő nevelési évben is megvalósítandó rendezvény szervezését egyértelműen előrevetíti.

- **Gyermekvédelmi munka**

„Óvodai és iskolai szociális segítő szolgáltatást” biztosító külsős munkatársainkkal és a Gyermekvédelmi Munkaközösségekkel tökéletes összhangban, az óvodai nevelőmunkát, a nehéz helyzetben lévő gyerekeket és családjaikat segítve, eredményes, sikeres évet zárhattunk. A Gyermekvédelmi Munkaközösségek közvetlenül támogatták és megkönnyítették az intézmény vezetésének és az óvoda társadalmi környezetének kapcsolattartását, a gyermekvédelmi feladatok ellátását. Munkájukban a prevenció hangsúlyozottan érvényesült, melynek érdekében együttműködtek a kollégákkal,

szülőkkel, a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézménnyel. A pedagógusok megfigyeléseit és jelzéseit követően, az igazgatóval, az óvodai szociális segítővel összhangban a szükséges intézkedések és az érintettek tájékoztatása megtörtént. A Gyermekvédelmi Munkaközösségek folyamatos együttműködése a nehéz helyzetben lévő szülőkkel, a családgondozókkal, esetmenedzserekkel, a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézménnyel, az adománygyűjtéshez és osztáshoz kapcsolódó feladatok megszervezését nagyban megkönnyítette. Fontosnak tartom kiemelni, hogy a munkaközösségek tagjai mellett, az intézmény dolgozói és a szülők is aktívan részt vettek a megmozdulásokban. Szomorú tanulsága az elmúlt néhány évnek, hogy a védelembe vett és alapellátásban részesülő gyermekek száma növekvő tendenciát mutat.

A Katolikus Karitasz megkeresésére adománygyűjtő akciót szerveztünk mindkét intézményegységben.

Gyermek személyiségfejlődésének folyamatos nyomon követése, értékelése

Az „OVPEP” programba épített, saját mérési rendszerünkkel kiegészített mérés-értékelés eredményeit felhasználva, az oviKRÉTA felületen a gyermek személyiségfejlődésének nyomon követéséhez és értékeléséhez kapcsolódó dokumentáció vezetésével bővült az óvodapedagógusok írásbeli munkájába. Az előző évekhez hasonlóan, idén is jól működött a szülők tájékoztatása gyermekük fejlődéséről. A gyermekeket évente két alkalommal értékeljük a mérési eredmények alapján írásban, melyet a szülőkkel ismertetünk fogadóóra vagy kötetlen beszélgetés formájában. A második alkalomra a nyári időszakban került sor. A külsős szakemberek fejlesztési terveit a gyermekek fejlődési lapjához csatoljuk.

A 2025 - 2026. évi gyermekek fejlődését nyomon követő, összesített mérési eredményeink tükrében, az alábbi képesség területek fejlesztésére - életkor szerinti bontásban – a következő nevelési év során kiemelt figyelmet szükséges fordítanunk:

3-4 éves korú gyermekek

- ✓ motoros képességek – finommotorika;
- ✓ értelmi képességek - érzékelés, észlelés, emlékezet, gondolkodás, figyelem;
- ✓ anyanyelvi képességek – beszédészlelés, beszédértés;

4-5 éves korú gyermekek

- ✓ motoros képességek - kondicionális képességek;
- ✓ értelmi képességek – figyelem; szabálytudat;
- ✓ anyanyelvi képességek – beszédészlelés;

5-6-7 évesek korú gyermekek

- ✓ motoros képességek – finommotorika, kondicionális képességek;
- ✓ értelmi képességek – figyelem, gondolkodás;
- ✓ anyanyelvi képességek – beszédészlelés, kommunikációs képességek;

13. Kiemelkedő események, ünnepek

A Báb Munkaközösségek óvodai programokat, ünnepeket terveztek, szerveztek, koordináltak a nevelési év során. Az anyanyelvi nevelés, a „jeles és zöld jeles” napokhoz kapcsolódó hagyományápolás, az irodalmi kultúra közvetítése fémjelezte munkájukat. A **Bóbita Óvodában** a Báb és a Kézműves munkaközösség szoros együttműködésének köszönhetően egyedi, esztétikus, hangulatos, harmonikus belső terek fogadják a betérőket.

- A tradicionális „Márton-napi libasokadalom” a szülők aktív közreműködésével valósult meg.
- Hagyományos adventi játszóház idén is megrendezésre került, a csoportok óvodapedagógusai délután kézműves tevékenységekkel várták a gyerekeket, szüleiket és az óvodák iránt érdeklődőket. A Mikulás és Karácsonyi ünnepségünk az udvaron feldíszített fenyőfánál került megrendezésre.
- Az óvodai farsang csoportonként, majd egy „Fergeteg party” keretében közös mulatsággal, jó kedvűen és a gyerekek számára játékosan, zenével, tánccal fűszerezve, élményekkel teli módon zajlott.

- A Március 15-i ünnepséget méltó módon, a gyerekek életkori sajátosságaihoz és az időjárás kínálta lehetőségekhez igazodva ünnepeltük meg.
- A tavaszi játszóházak gyerekekkel, szülőkkel, és meghívott vendégekkel, látogatókkal, vidám, örömteli hangulatban zajlottak.
- Gyermeknapi és Nemzeti Összetartozás napi programjaink szintén sikeresen megvalósultak.
- Az édesanyák köszöntésére és az évzárók megrendezésére év eleji terveink szerint került sor a csoportok hagyományai szerint.

Hársfa Tagóvodában

- Mihály napi vásáron ismerkedhettek meg a gyerekek és a családok a vásári szokásokkal, népi játékokban próbálhatták ki ügyességüket. Az eseményre a Bóbita Óvoda nagycsoportosai is meghívást kaptak.
- Hagyományos adventi játszóház idén is megrendezésre került, a csoportok óvodapedagógusai délután kézműves tevékenységekkel várták a gyerekeket és a szülőket.
- A Gesztenye csoport karácsonyi műsora után megvendégelte a csoportba járó családokat.
- A farsangi héten pizsama napot tartottunk, amelyen árnyék színházzal kedveskedtek az óvónénik a gyerekeknek. A Szegedi Léghajó Színház Farsang Hercegnő darabjával hangolódunk a következő napi farsangi mulatságra.
- A Március 15-i ünnepséget méltó módon, a gyerekek életkori sajátosságaihoz és az időjárás kínálta lehetőségekhez igazodva ünnepeltük meg.
- Nyuszi váró játszóházba vártuk az óvodánk iránt érdeklődő családokat. A délután az udvaron vidám játékokkal telt és tánczással zárult.
- Az édesanyák köszöntése és a tanévzáró ünnepélyek a csoportok hagyományai szerint történtek.

14. Pályázatok

Intézményünk sikerrel szerepelt a Bakony-Balaton Környezetvédelmi Oktatóközpont Egyesület, a DM Magyarország, a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara, az Országos Gyógyszerészeti és Élelmezés-egészségügyi Intézet, a Petőfi Kulturális Program keretében kiírt pályázatokon.

A közoktatási, kulturális és más - óvodai nevelésünkkel, értékrendünkkel, szemléletünkkel összeegyeztethető - intézmények és szervezetek által meghirdetett vetélkedőkön, rajzpályázatokon a gyerekek nagyon szép eredményeket értek el.

15. Intézményi fejlesztések

Folyamatosan törekszünk mindkét óvoda külső környezetének, épületeinek, berendezéseinek korszerűsítésére, komfortosabbá, praktikusabbá, szebbé tételére. Sajnos ez évről évre egyre nehezebben és kevésbé látványosan valósul meg, hiszen a város rangidős óvodái lettünk - már, ami az óvodák épületeinek életkorát illeti.

Az év folyamán az informatikai hálózat és eszközpark bővítése, fejlesztése folyamatos volt. A következő nevelési évre vonatkozó fejlesztési tervben laptop beszerzése kiemelt fontosságú lesz, tekintettel a folyamatosan növekvő, szakmai munkával összefüggő adminisztrációra. Jelenleg csoportonként egy eszközt használnak a pedagógusok, de az adatvédelem, illetve az informatikai biztonsági előírások megkívánják a személyi számítógépek használatát. A szakmailag minőségi, a törvényi előírásoknak megfelelő, a minősítési eljárásokra való felkészülést támogató „OVPED” adminisztrációs programot az „oviKRÉTA” kötelező bevezetése mellett is üzemeltetni kívánjuk, mivel utóbbi hiányos, működése gyakran akadozik és szakmai dokumentáció tekintetében alul marad az eddig használt szoftverhez képest. A digitális átállással összefüggő eszközfejlesztés mellett, a megnövekedett adminisztratív feladatok elvégzéséhez szükségesnek látom az ügyviteli team létszámának bővítését. A 2026 januártól bevezetésre került POSZEIDON rendszer kezelése kapacitáshiány miatt nehezen illeszthető be a jelenlegi ügyviteli dolgozók munkájába.

16. Intézményi felújítások

A nyár folyamán mindkét intézményegységben elvégzésre kerültek az előzőekben már részletezett beruházási, felújítási, karbantartási és javítási munkák. Újfent kiemelném, hogy nagyon hálás vagyok a fenntartó Önkormányzatnak a Bóbita Óvoda két pavilonjában történt nyílászárócseréért, köszönöm, köszönjük! Ezáltal javultak munkakörülményeink, pozitív irányban változott az épület megjelenése és remélhetőleg gazdaságos működtetése.

Mindkét óvoda esetében továbbra is probléma az egyre melegebb és aszályosabb nyár. Az egyre gyakrabban elrendelt hőségriadók kapcsán sajnos nem találtunk teljes mértékben megnyugtató megoldást az udvari élet biztonságos megszervezése tekintetében. A Bóbita Óvodában a külső és belső hőmérséklet közel azonos a rekkenő hőségben, melyet a ventilátorok sem tudnak csillapítani. A pavilonok, illetve csoportszobák előtti teraszok árnyékolása egyelőre részben megoldott. Sajnos egyik óvodában sem merült fel – még tervezés szintjén sem – legalább a legmelegebb épületrészek klimatizálása. Udvari árnyékolók, ivókutak, esőztetők talán enyhíthetnék ezeket a nehézségeket. Továbbra is fontosnak tartanám a még régi, korszerűtlen nyílászárók cseréjét, az épületek külső szigetelését, színezését és az udvarrészek, járdák, szállítási útvonalak burkolatának javítását. A nyár folyamán sajnos néhány játszótéri eszköz tönkrement, egyelőre ezek pótlására, bővítésére nem áll rendelkezésünkre költségvetési forrás.

Köszönjük a VKSZ Zrt. vezetésének, hogy biztosítják a működéshez nélkülözhetetlen karbantartó – udvaros munkatársakat és szakembereikkel segítik ezekben az előregedett, korszerűtlen épületekben egyre szaporodó gondjainkat, problémáinkat, nehézségeinket velünk együtt megoldani!

17. Kötelező eszközök beszerzésének aránya

A kötelező eszközök beszerzése az elhasználódás miatti csere, illetve pótlás okán folyamatos. Az udvari, játszótéri eszközállomány fejlesztése komoly anyagi terhet jelent. A csoportszobán belüli berendezési tárgyakat igyekszünk felújíttatni, megjavíttatni. A

gyerekek bútorzatának (ágyak, asztalok, székek) és textiljeinek cseréje, valamint a csoportok tároló bútorzatának korszerűsítése, bővítése a nevelési év során átgondolt, ugyanakkor folyamatos volt.

Munkaközösség vezető: Németh Kriszta - munkaközösségvezető

Tagok: Csizmazia Szilvia, Hévei Dóra, Farkas Judit,

Károlyfi Mariann, Lázár Valéria Anna

1. Minősítésre jelentkező kolléga támogatása

Kiemelt figyelmet fordítottunk a nevelési évben minősülő kollégáink támogatására. Az előző évben jelentkezett négy kollégánk sikerrel teljesítette a minősítési eljárást.

Távlati célok: A következő nevelési évben segítjük a jelentkezett kollégák sikeres felkészülését a minősítési eljárásra.

Felelős: igazgató, mentorpedagógusok

2. Zöld Óvoda Program folytatása

- **Egészséges életmódra nevelés, szülők bevonásával /gyümölcsnap/**

A nevelési év során, szülők támogatásával folyamatosan biztosítottuk a gyümölcsfogyasztást. Magaságásainknak köszönhetően ismerkedtek meg a gyerekek a fűszernövényekkel, zöldségekkel, gyümölcsökkel és felhasználásukkal. Lenkei Ildikó új táblákkal és újabb fűszernövényekkel gazdagította magaságásainkat.

Távlati célok: Gyermkeink egészséges táplálkozását egészségük megóvása érdekében a következő nevelési évben is kiemelten kezeljük. Továbbra is szeretnénk bevonni a szülőket a gyümölcsnapok biztosításába.

Felelős: Farkas Judit /Segítő: csoportok óvónői

- **Állatok világnapja** - állatkerti látogatás, kirándulás, kisállatkereskedelem felkeresése, állatvédelmi témahét – megvalósult. A Balatonkenesei Kippkopp Óvoda és Bölcsőde látogatott hozzánk egy játékos ismeretterjesztő délelőttre.

Távlati célok: Óvodásaink sokoldalú fejlesztése érdekében továbbra is szorgalmazni fogjuk a természetközeli élményszerzés lehetőségét kirándulásokkal, illetve óvodán belüli ismeretterjesztő programokkal.

Látogatás a PUMI Veszprémi Állatvédelmi Kompetencia Központba, hogy a gyerekek megismerkedjenek a felelős állattartással és állatvédelemmel.

Felelős: Károlyfi Mariann / Segítő: Csizmazia Szilvia, Németh Kriszta

- **Egészség hét /Kézmosás világnapja - október 15./**

Az Egészség hét során játékos tevékenységek során ismerkedtek a gyerekek az egészséges táplálkozással, helyes fogápolással, kézmosással, a sok mozgás fontosságával. Részt vettünk idén a Világ Gyalogló Napon, melyen óvodásaink fejlettségi szintjükhöz mért távolságokat sétáltak le. Védőnők, illetve fogorvos rendszeres szűrővizsgálatai megtörténtek óvodánkban.

Távlati célok: „Örökös Zöld Óvodaként” az egészség megőrzése, pedagógiai programunkban megfogalmazott mozgásfejlesztés, erőnlét megőrzése érdekében, tervezünk és részt veszünk ilyen programokon.

Felelős: Németh Kriszta

- **Víz Világnapja** - játékos programok és Happy-hét

Idén a Happy-hét során a gyermekek játékos programok keretein belül fedezték fel a víz tulajdonságait és a vizek védelmének fontosságát. A hét folyamán minden csoport kisvonattal ellátogatott a Betekints-völgybe, ahol a Séd-patak mentén elevenítették fel a vízzel kapcsolatos ismereteiket.

Felelős: Hévei Dóra és Károlyfi Mariann

- **Föld Napja**

A gyerekek vidám tablók elkészítésével hívták fel egymás és a szüleik figyelmét a környezetvédelem fontosságára. Óvodánk csoportjai faültetéssel és virágültetéssel tették szebbé az udvarunkat.

Felelős: Farkas Judit / Segítő: Lázár Valéria, Németh Kriszta, Károlyfi Mariann

- **„Madarak és fák napja”** - madarak megfigyelése az udvaron, madarak gondozása, itatása, játékos feladatok.

Azok a csoportok, melyek nem vettek részt ősszel állatkerti kiránduláson, a tavaszi időszakban szervezték meg látogatásukat. Az óvoda udvarán elhelyezett odúk és etetőik karbantartásába bevontuk a gyerekeket is. Több odúnkban megfigyelhettünk szécinege és feketerigó fiókákat. A BABAKO Egyesület rajzpályázatán 5 csoportunk vett részt, mely szintén a madarak védelmére hívta fel a gyermekek figyelmét.

Felelős: Lázár Valéria/ Segítő: Lenkei Ildikó, Németh Kriszta

- **„Léghajó Mesesínház”** - A nevelési év során 4 alkalommal látogattak el óvodánkba. /Állatok világnapja, Karácsony, Farsang, Összetartozás napja/

Távlati célok: a következő nevelési évben is szervezünk interaktív programokat a környezettudatos magatartás formálása céljából.

- **Jeles napjaink**

- Márton nap - játszóház és táncház.
- Mikulás - közösen ünnepeltünk az óvoda tornatermében.
- Karácsony - Deák Ferenc Általános Iskola betlehemes játéka, „Léghajó Mesesínház” előadása
- Farsang: saját csoportban és tornateremben „Fereteg Partyval”
- Március 15.: délelőtt közös játékkal az óvoda épületében – „Huszáros játékok”
- Húsvét: Báb Munkaközösség előadása és ünneplés a saját csoportban
- Tanévzáró: csoportonként
- Gyereknapi közös kirándulás Balatonkenesére buszokkal

- Nemzeti Összetartozás Napja: közösen a Hársfa Tagóvodánkkal az udvaron, katasztrófavédelmi járművek bemutatója, „Léghajó Meseszínház” előadása

Távlati célok: A jövőben is preferáljuk az ilyen jellegű programokat a közösségi összetartozás erősítése céljából.

- **Bozsik Program – „Ovi-foci Fesztivál”:** Az egészséges életmódra nevelés és a nagymozgás fejlesztése érdekében biztatjuk a gyermekeket az „Ovi-Foci” foglalkozásokon való részvételre. Részvétel az „Ovi-Foci” fesztiválon áprilisban.
Kísérő: Németh Kriszta

- **DM – „Nap Gyermekei” pályázat**

Felelős: Németh Kriszta és Ticzné Fenyvesi Zsanett, Lenkei Ildikó

- **Happy-hét pályázat:** Az egészséges táplálkozás és testmozgás iránti igény kialakítása, valamint a környezettudatosság kialakítása.
Felelős: Károlyfi Mariann; Hévei Dóra

3. Óvoda-Iskola közötti átmenet segítése, együttműködés területei

- **Iskolai sportrendezvényeken való részvétel:**

Idén újra megrendezésre került az OviOlimpia a Veszprémi Báthory István Sportiskolai Általános Iskolában.

Felkészítő pedagógusok: Ticzné Fenyvesi Zsanett és Lenkei Ildikó

A „Deák - Sportnap” szintén nagy élmény volt a nagycsoportosoknak.

A Veszprémi Báthory István Sportiskolai Általános Iskola „Mini-maratonján” nagycsoportosaink vettek részt.

- **Gyermekek után-követése a város iskoláiban:** folyamatosan

- **Nagycsoportosok látogatása az iskolákban:**

Népmese Napja: a Báthory Iskola programja nagycsoportosaink számára

„Iskolás leszek”: a Báthory Iskola programja nagycsoportosaink számára

Deák iskola látogatása a nagycsoportosokkal (sportnap és iskolalátogatás)

- **„Boldog Óvoda” Program**

Idén is szoros maradt az együttműködés a program keretein belül a Veszprémi Báthory István Sportiskolai Általános Iskolával. Az iskola diákjai ellátogattak hozzánk egy-egy játékos délelőttre novemberben és decemberben.

Felelős: Károlyfi Mariann

- **Tanítók látogatása az óvodai csoportokban**

Májusban a leendő elsőseink tanítói látogattak intézményünkbe, hogy megismerkedhessenek a jövőre az osztályaikba kerülő gyermekekkel és óvodapedagógusokkal.

Felelősök: Károlyfi Mariann, igazgató, óvodapedagógusok

- **Nagycsoportosok pályázatokon való részvétele**

„Deák-Észkerék”, rajzpályázatok, Szilágyi Erzsébet Általános és Alapfokú Művészeti Iskola, Dózsa György Általános Iskola és Veszprémi Báthory István Sportiskolai Általános Iskola levelezős versenyei.

Nagycsoportosaink sikeresen vettek részt a „Házasság hete” rajzpályázaton. A Szilágyi Erzsébet Általános és Alapfokú Művészeti Iskola természetismereti levelezős versenyén újra szépen szerepelt óvodánk, így nagycsoportosaink a Gyenesdiási Szabadidőparkba nyertek kirándulást.

Felelős: Ticzné Fenyvesi Zsanett /Segítő: Lenkei Ildikó, Lázár Valéria Anna, Csizmazia Szilvia

4. Óvoda - bölcsőde közötti átmenet segítése, együttműködés területei

- **Bölcsődei gondozók és kisgyermeknevelők látogatása az óvodai csoportokban**

Az októberi látogatások során a nevelők találkozhattak a volt bölcsődés gyerekekkel, majd szakmai beszélgetést folytattak a gyermekek jelenlegi óvodapedagógusaival.

Felelősök: Károlyfi Mariann, igazgató, óvodapedagógusok

- **Iskolai közösségi szolgálat**

Közösségi szolgálatra jelentkezőket „Együttműködési megállapodás” alapján fogadtuk. A tanulóknak előre egyeztetett időpontban, különböző tevékenységeket biztosítottunk.

Felelős: Kohlrusz Andrea

- **oviKRÉTA program használata**

Igyekeztünk minden kollégánknak segítséget nyújtani a program kezelésekor felmerülő nehézségekben. Folyamatosan figyeljük a frissítéseket és tájékoztattuk a kollégákat a változásokról.

Felelős: Károlyfi Mariann, Csizmazia Szilvia

- **Programok a szülőkkel (Márton napi Liba-sokadalom, Adventi kézműves családi délután, Ovi-barangoló délelőtt, Tavaszi kézműves családi délután)**

A programok során a szülők betekintést nyertek az óvodai mindennapokba.

Felelősök: Csizmazia Szilvia, Lázár Valéria, Károlyfi Mariann, Németh Kriszta, Hévei Dóra

- **EKF partneri kapcsolatok ápolása**

A program során kialakult partneri kapcsolatokat folyamatosan ápoljuk. Ennek szellemében a Balatonkenesei Kippkopp Óvoda és Bölcsődével óvodalátogatásokat szerveztünk a „Zöld Program” jegyében.

Felelős: igazgató

- **Teljesítmény értékelés segítése**

A kollégákat folyamatosan tájékoztattuk a határidőkről. A nehézségekkel küzdő kollégáknak segítettünk. A nevelési év folyamán a teljesítmény értékelést megszüntették.

Életpálya Munkaközösség éves beszámolója – „Bóbita”**2025/2026-es nevelési év****Munkaközösség vezető:** Farkas Judit**A munkaközösség tagjai:** Csizmazia Szilvia, Károlyfi Mariann, Németh Kriszta, Ticzné Fenyvesi Zsanett, Mihók-Aschenbrenner Erika**Célok és feladatok megvalósulása:**

A Púétv. előírásainak való megfelelést, a törvényi rendelkezések és jogszabályok változásait figyelemmel kísértük, tanulmányoztuk, értelmeztük, alkalmaztuk.

Az igazgató támogató, ellenőrző, értékelő, fejlesztő munkáját segítettük.

Belső hospitálásokat, belső továbbképzéseket szerveztünk (tudásmegosztás), szakmai megbeszéléseket bonyolítottunk le.

Régi dolgozók esetén támogattuk a szakmai megújulást.

Pályázati lehetőségeket kutattunk fel, megvalósítottuk /pl: Boldog Óvoda, „Nap gyermekei”, „Happy-hét”/.

Támogattuk az intézményi innovációt.

Továbbképzési tervet, beiskolázási tervet nyomon követtük, elkészítettük a határidők figyelembevételével.

Főiskolások gyakorlatvezetésének szakmai segítségét, mentori támogatását biztosítottuk a nevelési év során.

	Feladat / tevékenység	Felelős	Határidő
1.	Munkaközösségi tagok éves feladatainak ismertetése, megbeszélése jóváhagyása a nevelőtestületi értekezleten	Farkas Judit	szeptember elején megtörtént

2.	Az intézmény alaptevékenységét meghatározó dokumentumok áttekintése. A Púétv. megismerése, megismertetése	Sándor Edit ig. Károlyfi Mariann Csizmazia Szilvia	megtörtént, folyamatos volt
3.	Intézményi hospitálások szervezése, megvalósítása, az érintett óvodapedagógusok tájékoztatása, az elvárások megbeszélése.	Sándor Edit ig. munkaközösség tagjai	folyamatos volt a nevelési év során
4.	Mentori tevékenység	Sándor Edit ig. munkaközösség tagjai	folyamatos volt a nevelési év során
5.	Továbbképzési terv, beiskolázási terv nyomon követése, elkészítése	Károlyfi Mariann	megtörtént
6.	Innováció támogatása	munkaközösség tagjai segítségével a nevelőtestület bevonásával	folyamatos volt a nevelési év során
7.	Pályázati figyelés, megvalósítás	Sándor Edit ig. Németh Kriszta Károlyfi Mariann	folyamatos volt a nevelési év során
8.	Csapatépítő tréning szervezése, lebonyolítása	Sándor Edit ig. Károlyfi Mariann	megtörtént
9.	Munkacsoportok támogatása projekt tevékenységek megvalósításában	munkaközösség tagjai	a nevelési év során folyamatos volt

10.	Az elvégzett feladatok értékelése; éves beszámoló előkészítése, elkészítése	Farkas Judit munkaközösség tagjai	megtörtént
-----	---	--------------------------------------	------------

Gyermekvédelmi Munkaközösség Éves Beszámolója – „Bóbita”
2025/2026-os nevelési év

Munkaközösség-vezető: Kohlrusz Andrea

Tagok: Eőry-Major Dóra, Pongráczné Kovács Renáta Ildikó, Mihók-Aschenbrenner Erika, Farkas Judit

Munkaközösségünk a mindenkori, hatályos jogszabályokban megfogalmazott jogkörök és tevékenységi körök szerint működik.

2025/2026-os nevelési év statisztikája: létszám 167 fő

- Sajátos nevelési igényű gyermek: 22 fő
- Beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő gyermek: 8 fő
- Hátrányos helyzetű gyermek: 1 fő
- Halmozottan hátrányos helyzetű gyermek: 0 fő
- Veszélyeztetett (védelembe vett) gyermek: 2 fő

A gyermekek egyéni bánásmódot igénylő, differenciált, fejlesztő és felzárkóztató megsegítését a csoportok óvodapedagógusai külső szakemberek bevonásával és útmutatása alapján végezték.

Munkaközösségünk tagjai

- esetmegbeszélésen 7 alkalommal,
- telefonos megbeszélésen 8-10 alkalommal, vettek részt;
- írásbeli tájékoztatást 4 alkalommal adtunk.

Szakmai tanácskozások: Szakmaközi tanácskozás a nevelési év során 3 alkalommal volt, melyeken a munkaközösség vezetője vett részt.

- ✓ 2025. 09. 12. Egyeztetés szakmai programokról a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény képviselőivel.
- ✓ 2025. 10. 15. Bara-ház Korai Fejlesztő Központ bemutatása, az elmúlt másfél évének tapasztalatai, Dr. Mátay Lilla PIC vezető főorvos/intézményvezető előadásában
- ✓ 2026. 02. 26. Mit jelent a gyermekközpontú gyermekvédelem? Gyermekjogi képviselő szerepe a gyermekvédelemben.
Horváthné Kecskés Diána, Dr. Zabolai Tímea előadásában

Szakmai eredmények

- Katolikus Karitászi karácsonyi gyűjtés: 2025. 11. 24 – 25. a Katolikus Karitászi gyűjtött rászoruló családok részére.
- „Cipősdoboz” - „Angyalbatyu” karácsonyi gyűjtés: Katolikus Karitászi szervezésében rászoruló családok gyermekei részére gyűjtött játékokat.
- Adventi játszóház: 2025. 12. 03. napjára szervezte intézményünk az Adventi játszóházat, ruha-játék és könyvbörzét.

Javaslatok:

- Az óvodás gyermekekkel kapcsolatos óvó-védő előírások tanulmányozása minden kolléga, különös tekintettel az újonnan belépő munkatársak számára.
- Adatvédelem, titoktartási kötelezettség változásainak nyomon követése, betartásának ellenőrzése.
- A társadalmi érzékenység tudatos felkeltése a gyermeki és szülői közösségben.
- Különös figyelmet igénylő, kiemelt képességű gyermekek felismerése és gondozása.
- Mentálhigiénés hátrányok csökkentése stabil, lekövethető szokás-szabályrendszer közvetítésével.
- Hatékony egyéni felzárkóztató munkával az esélyegyenlőség megteremtése.

- Az esélyegyenlőséget megteremtő „elvek” hatékony tanulmányozása és alkalmazása.
- Továbbra is folyamatos, hatékony kapcsolattartás az óvodai szociális segítővel.

Báb Munkaközösség éves beszámolója – „Bóbita”**2025/2026-es nevelési év****Munkaközösség vezetője:** Hévei Dóra**Munkaközösség tagjai:** Csizmazia Szilvia, Eőry-Major Dóra, Farkas Judit, Hévei Dóra, Ipi Diána, Károlyfi Mariann, Lázár Valéria, Lenkei Ildikó

A nyitó megbeszélés témája az éves munkatervhez kapcsolódó feladatok egyeztetése volt. A programok felelőseit megjelöltem, a feladatokat megbeszéltük.

Jeles napokhoz, ünnepekhez kötődő előadások, programok lebonyolítása

- **Állatok Világnapja:** „Erdei Garabonciás” interaktív erdőpedagógiai előadását tekinthették meg a gyerekek.

Kapcsolattartó, szervező, koordinátor: Hévei Dóra

- **Márton Nap:** A Márton napi "Liba sokadalom" programját megbeszéltük, a programfelelősök ötleteit meghallgattuk, gyakorlati tanácsokat adtunk a szervezéshez. Az udvarra tervezett „Márton-napot” egy családi játszóház keretein belül valósítottuk meg, melyet a nagycsoportosok dramatizálása zárt. Minden gyermek mécsessel a kezében indult az óvoda körüli felvonulásra. Jó hangulatú, vidám délutánt töltöttünk együtt, mely a jókedven felül színesebbé és emlékezetesebbé tette ezt a jeles napot. A program alkalmával az összetartozás megerősítése is megvalósult.

Szervező: a munkaközösség tagjai, koordinátor: Hévei Dóra, felelős: Lázár Valéria, Eőry-Major Dóra

- **„Adventi kézműves családi délután”:** Az adventi időszakot egy családi kézműves délutánnal tettük hangulatosabbá, ahol a családok együtt

tevékenykedhettek a pavilonokban. A Szülői Munkaközösség játékonysági, karácsonyi kézműves vásárt szervezett.

Szervező: a munkaközösség tagjai, koordinátor: Hévei Dóra

- **Mikulás:** A gyerekek személyesen is találkozhattak a várva-várt Mikulással az óvoda tornatermében.
- **„Farsangi Fergeteg Party”:** A vidám kavalkádon minden gyermek boldogan táncolta ki a telet. A próbákon minden munkaközösségi tag jókedvűen és kreatívan vett részt. Aktívan közreműködtek a zenei anyag kiválasztásában és a szervezési feladatokban.

Szervező: a munkaközösség tagjai.

- **Nemzeti ünnepünk – Március 15.:** Az idei nevelési évben „huszár-játékkal”, játékos, ismeretterjesztő, csoportos tevékenységekkel ünnepeltük az óvoda belső tereiben, bevonva a nappali tagozaton, óvodapedagógus képzésben résztvevő hallgatókat. A gyerekek mozgás és játék közben feleleveníthették meglevő ismereteiket és bővítették tudásukat, szókincsüket, élményszerű tapasztalatokat szereztek.

Programgazda: Hévei Dóra, Légman-Koltai Lilla, koordinátor: Hévei Dóra, felelősök: Lenkei Ildikó, Lázár Valéria, Farkas Judit, Légman-Koltai Lilla.

- **Tavaszi családi délután:** Udvari programként valósulhatott meg, melynek forgatókönyvét a munkaközösség tagjai egymással egyeztetve, a feladatokat egymás közt felosztva állították össze.

Szervező: Hévei Dóra, koordinátor: Farkas Judit, felelősök: óvodapedagógusok

- **Húsvét:** Dramatizálással készültünk a gyerekeknek, melyet vegyes technikával oldottunk meg. A díszlet, az eszközök és egyéb kellékek beszerzését közösen végeztük.

Szervező: Hévei Dóra, koordinátor: Farkas Judit, szereplők: a munkaközösség tagjai.

- **Föld Világnapja:** A játékos, élményalapú program csoportonként valósult meg. A kollégák ajánlásokat kaptak a tervezéshez egész hétre.

Felelős: Ipi Diána

- **„Madarak és fák napja”:** A játékos, élményalapú program csoportonként valósult meg. A kollégák ajánlásokat kaptak a tervezéshez egész hétre.

Felelős: Lenkei Ildikó

A 2025/26-os nevelési év során a Báb Munkaközösség tagjai aktívan vettek részt a közös feladatok megvalósításában. Tevékenységünket az együttműködés, a kölcsönös támogatás és a közös célokért végzett csapatmunka jellemezte. A tervezett feladatokat a tagok egymással egyeztetve, a teendőket megosztva végezték el. A közös programok előkészítésében mindenki aktívan közreműködött, ötleteivel, tapasztalataival hozzájárult a sikeres megvalósításhoz. A tagok önálló kezdeményezésekkel is támogatták a közös munkát. Az eszközök és kellékek előkészítésében is kreatívan vett részt mindenki. A felmerülő problémákat közösen megbeszéltük és együtt kerestünk rá megoldásokat. A megbeszélések alkalmával a már megvalósult programok tapasztalatait is értékeltük. Nyitottan fogadtuk egymás visszajelzéseit, melyek a jövőre nézve is segítséget nyújtanak majd a tervező, szervező, koordináló munkák során.

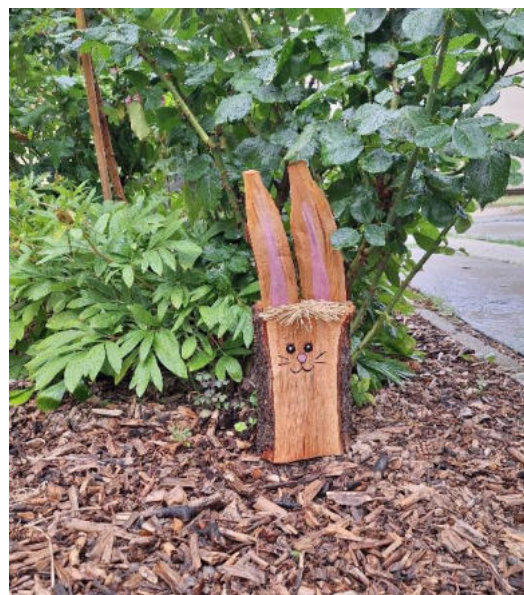
Kézműves Munkaközösség éves beszámolója – „Bóbita”**2025/2026-ös nevelési év****Munkaközösség vezetője:** Ticzné Fenyvesi Zsanett**Tagjai:** Horváthné Nokta Krisztina, Ipi Diána, Lázár Valéria Anna, Pongráczné Kovács Renáta Ildikó, Légman-Koltai Lilla, Lenkei Ildikó**A munkaközösség feladatai:**

- Az óvoda arculatának megtervezése, kivitelezése.
- Évszakokhoz és jeles ünnepekhez kapcsolódó óvodai dekoráció elkészítése.
- Rajzpályázatok keresése, pályázatok összegyűjtése, benyújtása.
- Báb Munkaközösség és óvodai rendezvények háttérmunkáinak támogatása.

Éves értékelés:

- A 2025. szeptember 10.-én történt, első megbeszélésen áttekintettük a munkaközösség létszámát érintő változásokat, feladatait, működését, együttműködését az óvodában dolgozó munkaközösségekkel, kollégákkal.
- A nevelési évben az évszakokhoz, jeles ünnepekhez, projektekhez kapcsolódó már meglévő, elkészített dekorációk kihelyezése, esetlegesen továbbfejlesztése is a feladatunk volt.





- A farsangi dekorációt ebben a nevelési évben is a tornateremre, illetve a folyosókra fókuszálva készítettük el, ami úgy tapasztaltuk mindenkinek nagyon tetszett.
- A családi délutánok alkalmára készülő sütemények díszítéséhez szükséges sablonok tervezése, kivitelezése.

A Kézműves Munkaközösség a 2025/2026-os nevelési évben a munkatervben vállalt feladatait teljesítette. A dekorációk, közös kézműves programok, pályázati feladatok és a társ-munkaközösségekkel való együttműködés hozzájárultak az óvoda esztétikus, barátságos és gyermekközpontú környezetének alakításához.

A tapasztalatok alapján a jövő nevelési évben folytatjuk a jól bevált évszakos és ünnepközi dekorációs gyakorlatot. A rajzpályázatok, és kreatív feladatok gyűjtését, megvalósítását. A munkaközösség továbbra is nyitott az új ötletekre és a kollégák együttműködésére.

Rajzpályázatok, feladatlapok

Pályázat kiírója	Pályázat címe	Elküldött pályázat	Eredmények
Padányi Katolikus Iskola	Népmese rajzpályázat	29 db	Elismerő oklevelek
Szilágyi Iskola	„Jézus csodálatos halszaporítása” rajzpályázat	39 db	Elismerő oklevelek
Deák Iskola	„Gesztenye Gizi” vágj, ragassz, színezz!	29 db	Egyéni díjazás, elismerő oklevelek
Szentgáli Lőrincze Lajos Általános Iskola	„Az erdei szamóca” fantáziakép	4 db	
Veszprémi Szakképzési Centrum	„Állatfigurák Jókai műveiben”	3 db	
Kukkantó Egyesület	„Családi Vakáció”	12 db	Hetesi Bálint 1. helyezett
Báthory Iskola	„ Farsang” rajzpályázat	28 db	Elismerő oklevelek
Báthory Iskola	„Boldog Iskola” rajzpályázat	25 db	Elismerő oklevelek Egyéni jutalmazás,

dm	„A Nap gyermekei” óriásplakát, molinó tervezése	1 db A/2 Búzavirág csoport	
Babako	Madárbarát Veszprémért 2026	A/2,D/7,E/11,F/11 KisVuk	Elismerő oklevelek Csoportok jutalmazása
Petőfi Színház	Meseautó” rajzpályázat	28 db	Különdíjasok: Kizmus Levente Szabó Alíz
Deák feladatlapok	Ősz-Tél	30 db	Egyéni jutalmazás, elismerő oklevél
Szilágyi Iskola levelezős természetismereti vetélkedő	Ősz-tél	Kétfordulós: 104 db 2025. 10. 22 2025. 12. 05.	Egy Óvodák közül I. helyezés éni jutalmazás, elismerő oklevél
Báthory Iskola	Ősz-tél	Kétfordulós 106 db 2025. 10. 22 2025. 12. 15.	Egyéni jutalmazás, elismerő oklevél

**Pedagógiai Program Munkaközösség éves beszámolója – „Hársfa”
2025/2026-os nevelési év**

Felelős: Hegedüs Ildikó- Munkaközösség vezető

Örökös Zöld Óvoda Program folytatása

- 1. „Gondolkodj Egészségesen”** programban az ősz folyamán, novemberben csatlakoztunk az „Európai mézes reggeli” kezdeményezéshez.
- 2. Sószoza használata:** a csoportos tevékenységeket, minden csoport a saját időbeosztása szerint végezte.
- 3. Mindennapos testnevelés:** folyamatosan egész évben, többféle mozgásformával megvalósítva az együttes mozgás és játék örömeinek átélését.
- 4. Gyümölcs-, zöldség fogyasztás:** Az év folyamán, folyamatosan, a szülőket is bevonva valósult meg a folyamatos vitaminpótlás az egészséges életmódra nevelés jegyében.
- 5. Szelektív hulladékgyűjtés:** A csoportok szokásaiknak megfelelően végzik a szelektív hulladékgyűjtést a csoporton belül, az udvari gyűjtőedények folyamatosan a rendelkezésünkre állnak.

Jeles napok, óvodai hagyományok

- 1. Állatok Világnapja:** Minden csoport igyekezett közel hozni az állatvilágot a gyerekekhez, közös játékokkal, vizuális tapasztalatszerzéssel. Csatlakoztunk az Állatvédelmi témahéthez, amelynek keretében, a felelős állattartásról kaphattak a gyerekek összefoglaló előadást, a PUMI állatmenhelyen.
- 2. Víz Világnapja, Madarak és fák napja, Föld napja:** A víz világnapján a Cseresznye csoportos óvónők által létrehozott, több helyszínes, több feladattal tarkított élménypálya várta a gyerekeket. A Madarak és fák, illetve a Föld napját egyben

tartottuk meg. Az 5 állomásos játéksorban helyet kapott egy Lépten-nyomon foglalkozás, mozgás, gyümölcsök, fenntarthatósági témák.

3. A Nemzeti Összetartozás Napja: Ezt a délelőttöt idén a Bóbita Óvodában megszervezett programokkal tarkított eseménnyel töltöttük. Mentő autó, tűzoltó felszerelések kipróbálása, játék az udvaron, és a Léghajó Színház szereplése gazdagította a délelőttöt. Finom limonádé, és gyümölcsfogyasztás után, élményekkel feltöltődve tértünk vissza intézményünkbe.

Hagyományaink

- Szüreti mulatság: óvodai csoportonként
- Mihály nap: közös, nyitott délutáni program
- Mikulás: óvodai csoportonként, előző napon Báb Munkaközösség műsorával
- Karácsony: a Gesztenye csoport betlehemi műsorával
- Farsang: csoportonként, előző napon Léghajó Színház műsorával
- Március 15: közös udvari táncházzal
- Húsvét: óvodai csoportonként és Báb Munkaközösség műsorával
- Anyák napi köszöntés, évzáró: óvodai csoportonként
- Ingyenes állatkerti látogatások: óvodai csoportonként
- Óvodai kirándulás Balatonfüreden: bérelt autóbuszokkal az óvoda teljes közösségével

Óvoda - iskola közötti átmenet segítése, együttműködés területei, intézmény szolgáltatási színvonalának növelése

1. A Deák Ferenc Általános Iskola, „Észkerék” és a Dózsa György Általános Iskola „Ovi-suli” levelezős versenyén több iskolába készülő gyermek is részt vett, és boldogan fogadták az elismerő okleveleket. A **Szilágyi Erzsébet Keresztény Általános és Alapfokú Művészeti Iskola** természetismeret levelező versenyének

köszönhetően, nagycsoportosok újabb élményekkel gazdagodhattak. Az „Ovi-suli” programokról, folyamatosan tájékoztattuk a szülőket.

2. Idén is részt vettek a nagycsoportosok Kakaó-koncerten a **Csermák Antal AMI** szervezésében.

3. Nagycsoportosaink részt vehettek a Szilágyi Iskolában rendezett **„Mikulás-kupán”**, illetve a Jutasi úti műfüves pályán rendezett **„Ovi-foci Gálán”**, továbbá az **„Ovi-Olimpián”**. A nagycsoportosok téli korcsolyázása 8 héten keresztül megvalósulhatott idén is.

4. Idén a nagyobbak a **Pegazus Bábszínház** előadásait látogatták meg, illetve több csoport is részt vett a **Kabóca Bábszínház** bérletes előadásain. A kisebbekhez pedig eljött a Kabóca Bábszínház.

Gyermek személyiség fejlődésének megfigyelése, dokumentálása

Az OVPED, illetve az OVIKRÉTA rendszerben dokumentáltuk a gyermekek fejlődésének nyomon követését és mérési eredményeiket.

Szülő- gyermek- óvoda kapcsolata

- Adventi játszóházunk nyitott a legkisebbek felé is.
- Húsvét előtt húsvéti és egyben óvodába hívogató, játékos délután szerveztünk. Különböző állomások várták a gyerekeket, feladatokkal és egy kis táncchazzal lezárva.
- Mihály napi rendezvényünkre szintén vártuk a szülőket és a leendő óvodásokat.
- A tervezett fogadóórák és szülői értekezletek megszervezésre kerültek.
- Márciusban előadást szervezett a szülőknek óvodánk Gyermekvédelmi Munkaközösségének vezetője és óvodai szociális segítője.

- A nagycsoportosok év vége felé szerveztek szülőkkel közös, óvodán kívüli programot.

Iskolai Közösségi Szolgálat

Közösségi szolgálati munkára jelentkező diákoknak az „Együttműködési Megállapodásban” leírtak alapján, különböző tevékenységekben kértük segítségét, melyet előre egyeztetett időpontban teljesítettek is kora ősszel, illetve tavasszal.

Idén 2 kollégánk vett részt sikeresen **pedagógus minősítési eljárás**ban.

Életpálya Munkaközösség Éves Beszámolója – „Hársfa”**2025/2026-os nevelési év****Munkaközösség vezető:** Regenyéné Kostyik Tímea

A munkaközösség tagjai: Czukelter Ildikó, Kungli Péter Istvánné, Hegedüs Ildikó

A nevelési év során a következő tevékenységeket végeztük:

A pedagógusok új életpályájáról (továbbiakban: Púétv.) szóló rendeletet nyomon követtük, jogszabályi változásokat figyelemmel kísértük.

A pedagógusok teljesítményértékelési rendszerének működtetésével összefüggő feladatokban részt vettünk az igazgató utasításainak megfelelően. A személyre szabott éves teljesítményértékelési célokat oviKRÉTA informatikai rendszerén rögzítettük.

Az OH által működtetett informatikai támogató felület kezelése folyamatos volt.

Elégedettségi kérdőívek kiosztásra kerültek a szülőknek (kiscsoportos, kimenő nagycsoportos szülőknek), majd a beérkezett kérdőíveket összegeztük.

A pedagógus-továbbképzési intézményi program elkészítéséhez adatot szolgáltatunk.

Hospitáltunk az óvodapedagógusoknál a nevelési év során.

A minősítésekre és tanfelügyeleti ellenőrzésre való felkészülés, intézményi önértékelés feltöltése az OH oldalára megtörtént. Kiemelt figyelmet fordítottunk a Pedagógus II. fokozatot megcélzó kollegákra. Áttekintettük a hatályos jogszabályi változásokat, az e-portfólió felület elvárásait. 2 kolléga sikeresen töltötte fel portfólióját, illetve tett eredményes minősítő vizsgát.

Folyamatosan egyeztettünk a munkafolyamatokról, a munka menetéről, eredményeiről.

Az intézményi önértékelés során évente kell értékelni az Önértékelési kézikönyv Óvodák számára című kiadványnak „Az intézmény önértékelésének területei” részről a vastagon szedett szempontok szerinti elvárásokat.

Az egyes elvárt eredményekkel kapcsolatos megállapításaink, intézkedéseink:

Megnevezés	Program szerinti elvárt eredmény	A nevelési évben elért eredmény, megtett intézkedés
1. Pedagógiai folyamatok – tervezése	Az éves munkaterv és a munkaközösségek terveinek cél- és feladatrendszere összhangban van a stratégiai dokumentumokkal.	Az éves munkatervet úgy terveztük meg, hogy összhangban van a stratégiai dokumentumainkkal és a munkaközösség terveivel. Munkaközösségi tagokkal az éves feladatokat megbeszéltük, jóváhagytuk a nevelőtestületi értekezleten.
Pedagógiai folyamatok – megvalósítás	A nevelési év végi beszámoló megállapításai alapján történik a következő nevelési év tervezése.	Az éves beszámoló tartalmazza a fejlesztendő területeket, s a következő évben ezekre helyezzük a hangsúlyt.
Pedagógiai folyamatok - értékelés	Az intézményben a gyermeki fejlődést folyamatosan követik, a gyermeki fejlődést dokumentálják, elemzik, és az egyes évek értékelési eredményeit összekapcsolják, szükség esetén fejlesztési tervet készítenek.	A gyermeki fejlődés nyomon követését az OVPED-ben és az oviKRÉTA felületén töltött képesség és pedagógiai értékelések tartalmazzák. A mérések alapján óvodai szinten is összegezzük az eredményeket, melyből kitűnik, hogy melyek, azok a területek, amelyek fejlesztésre szorulnak. A BTMN-es és az SNI gyermekek fejlődési naplója részletes fejlődési tervet tartalmaz. A tanköteles gyermekeknél az egyéni mérőlapot használtuk továbbra is.

	Az óvodapedagógusok gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal folyamatosan visszajeleznek a szüleinek/gondviselőjének és az életkornak, fejlettségi szintnek megfelelő formában a gyermeknek.	A szülők fogadó óra keretein belül tájékoztatva vannak gyermekük által elért eredményekről, az egyéni mérések és mérőlapok alapján az esetleges fejlesztendő területekről, melyről aláírásukkal fejezték ki egyetértésüket.
2.Személyiségfejlesztés	Az intézmény vezetése és érintett óvodapedagógusa információkkal rendelkezik minden gyermek szociális helyzetéről, különös tekintettel a kiemelt figyelmet igénylőkre.	Pedagógusaink az óvoda gyermekvédelmi munkaközösség vezetőjén keresztül szoros kapcsolatot tartott a Gyermejkölési és Családsegítő Szolgálattal, az óvodai szociális segítővel, az óvoda védőnőjével. Ezáltal igyekeztünk a gyermekek környezetében az anyagi, érzelmi, értelmi, testi fejlődést gátló tényezőket felismerni, kiszűrni és azokat a megfelelő helyre jelezni.
	A nevelhetőségi, tanulási nehézségekkel küzdő és sajátos nevelési igényű gyermekek megkülönböztetett figyelmet kapnak.	Minden gyermek egyéni szükségleteinek megfelelően kap támogatást, hogy képességeihez mérten tudjon fejlődni. Utazó gyógypedagógiai asszisztensek (EGYMI) támogatják, segítik az önállóság fejlődését a gyermeknél.
Közösségfejlesztés	A szülők a megfelelő kereteken belül részt vesznek	A jó kapcsolat fenntartása érdekében az éves munkatervben fogadóórát, szülői értekezleteket, játszóházakat,

	a közösségfejlesztésben	szülőkkel közös terveztük, ami nagyban hozzájárul a közösség fejlesztéséhez. Az óvoda- család együttműködése rendszeres, a szülők részt vettek a közösségi rendezvényeken.
3.Az intézményben folyó pedagógiai munkával összefüggő eredmények	Nyilvántartják és elemzik az intézményi eredményeket: helyben szokásos megfigyelésen, vagy más alaposan megszervezett mérések eredményei, esetleges sport, más versenyeredmények, kis és nagycsoportos gyermekek szülei körében végzett elégedettségmérések eredményei.	Reflektív pedagógiai szemlélet jellemzi az intézményt. A gyermeki fejlődés nyomon követését a gyermekek egyéni fejlettségi vizsgálatai tartalmazzák- OVPED, oviKRÉTA /pedagógiai és képesség értékelések/. A versenyeredményeket a mindenkori nevelési év beszámolója tartalmazza. Konstruktív kapcsolattartás a szülői közösséggel. A partneri elégedettségmérés kérdőíve kiosztásra került, melyet kiértékelünk.
4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció	Az óvodapedagógusok szakmai csoportjai maguk alakítják ki működési körüket, önálló munkaterv szerint dolgoznak. A munkatervüket az intézményi célok, a hatás- és jogkörök figyelembevételével határozzák meg.	Intézményünkben négy szakmai munkaközösség van, melyek kidolgozott munkaterv szerint haladnak, ami összhangban van az intézményi célokkal. A munkacsoportok az aktualitásokat figyelembe véve egy-egy adott programot vagy projektet, megtervezik, kidolgozzák, szervezik, koordinálják, megvalósítják. Az innovatív elképzelések és azok

		kivitelezése példaértékű.
	Az intézmény él az információátadás szóbeli, digitális és papíralapú eszközeivel, biztosítja a munkatársaknak a szükséges információkhoz és ismeretekhez való hozzáférést.	Az intézmény alkalmazottai értekezleteken, munkaközösségek, kisebb csoportok megbeszélésein, e-mailen keresztül jutnak hozzá a számukra fontos információhoz. Valamint biztosítva van számukra a munkájukhoz szükséges dokumentumokba való hozzáférés, betekintés.
5. Az intézmény külső kapcsolatai	Az intézmény vezetése a jogszabályban előírt módon eleget tesz tájékoztatási kötelezettségeinek, a helyben szokásos módon tájékoztatja külső partnereit (az információ átadás szóbeli, digitális vagy papíralapú).	Hatékony információáramlás működik az intézményben és a partnerek között. Partnereinket szóban, levélben, e-mailben, zárt internetes csoportokon, honlapunkon keresztül tájékoztattuk az év folyamán.
	A partnerek tájékoztatását és véleményezési lehetőségeinek biztosítását folyamatosan felülvizsgálják, visszacsatolják és fejlesztik.	Munkaközösségünk partneri elégedettségmérési kérdőívet dolgozott ki, majd ezek eredményét figyelembe véve tervezünk a következő évben.
6. A pedagógiai működés feltételei - tárgyi, infrastrukturális feltételek	Az intézmény rendszeresen felméri a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, jelzi a hiányokat a fenntartó felé.	A hiányokat igyekszünk jelezni a fenntartó felé, rendszeresen felmértük az intézmény szükségleteit. Eszköz ellátottság folyamatosan biztosítva volt. Tárgyi környezet kialakítása a gyermekközösség, a különleges bánásmódot igénylő gyermekek számára megfelelő.

Pedagógiai működés feltételei- személyi feltételek	Az intézmény rendszeresen felméri a szükségleteket, reális képpel rendelkezik a nevelő/tanító munka humánerőforrás szükségleteit, reális képpel rendelkezik róla. A humánerőforrás szükségletben bekövetkező hiányt, a felmerült problémákat idejében jelzi a fenntartó számára.	Az itt dolgozó kollégák, a foglalkoztatáshoz szükséges végzettséggel rendelkeznek. Hiányzások esetén a helyettesítést pedagógiai asszisztenssel megoldottuk.
Pedagógiai működés feltételei- szervezeti feltételek	A feladatmegosztás a szakértelem és az egyenletes terhelés alapján történik.	A feladatok igazságosan és arányosan kerülnek elosztásra, biztosítva ezzel az egyenletes munkaterhelést. A munkavégzés kiegyensúlyozott, és ezáltal magas színvonalú nevelőmunka valósul meg.
7. Az intézménytípusra vonatkozó nevelési, nevelési- oktatási irányelvben meghatározottak	A tervekben (éves munkaterv, továbbképzési terv) jól követhetők a pedagógiai program kiemelt céljaira vonatkozó részcélok, feladatok, felelősök, a megvalósulást jelző eredménymutatók.	A nevelést, oktatást segítő eszközök és a nevelési- oktatás módszerek kiválasztása és alkalmazása rugalmasan, a pedagógiai prioritásokkal összhangban történtek. Törvényi változásokat nyomon követtük. Igyekeztünk folyamatosan megfelelni a pedagógiai programban foglaltaknak.

Gyermekevédelmi Munkaközösség éves beszámolója – „Hársfa”**2025/2026-ös nevelési év****Munkaközösségvezető:** Kungli Péter Istvánné

Munkánk során fontosnak tartjuk az együttműködést az összes jelzőrendszeri taggal, hogy a gyermekek környezetében a fejlődésüket gátló tényezőket minél előbb felismerjük, kiszűrjük és megszüntessük, illetve jelezzük a megfelelő irányba.

Szeptemberben nagyon fontos feladatunk volt az új gyermekek monitorozása, az esetleges problémák felszínre hozása és annak megoldása, melyben nagyon nagy segítség volt számomra, kollégáim mellett óvodánk szociális segítője. A gondozás alatt álló gyermekek figyelése, segítése egész évben folyamatos.

Októberben hívtam össze munkaközösségi értekezletet, ahol ismertettem az első félévi feladatokat. A munkaközösségi tagokkal elosztottuk a feladatokat. A munkaközösségi tagokkal együtt segítettem a statisztikával kapcsolatos adminisztrációs teendőkben. Intézményünk számára fontos feladat a prevenció, kollégáink mindent megtesznek azért, hogy jó kapcsolatot alakítsanak ki a szülőkkel, és a jelzőrendszeri tagokkal. Próbálom arra ösztönözni kollégáimat, hogy legyenek nyitottak, vegyenek részt a gyermekevédelmi szakmaközi napokon, megbeszéléseken, fórumokon. Ismerjék a gyermekek és a szülők jogait, a törvényi változásokról a kollégákat és a szülőket is tájékoztatjuk a megfelelő fórumokon. Kapcsolatunk a jelzőrendszeri tagokkal folyamatos, hatékony. Célunk, hogy mielőbb és aktívan segíteni tudjuk a rászorulókat. Minden esetben jelen vagyunk az óvodai neveléshez kapcsolódó szakmaközi megbeszéléseken.

- ✓ Esetmegbeszélésre az óvodában 3 alkalommal került sor az idei nevelési évben, 1 alkalommal esetkonferencián vettünk részt.
- ✓ Gyermekevédelmi jelzőrendszer tagjaira vonatkozó kötelezettségekről szóló szakmai előadást szerveztem a pedagógusok részére, melyen a Veszprémi Bóbita

Körzeti Óvoda és a Hársfa Tagóvoda pedagógusai is részt vettek. Vonatkozó jogszabályokról, protokollról való összesítőt elkészítettem, nevelőtestületi értekezlet alkalmával a kollégákkal megosztottam.

Idén is csatlakoztunk a családsegítők interaktív szülő-csoport projektjéhez és az előadások témáját, az óvodai csoportokban felmerülő aktuális nehézségeket figyelembe véve, a kollégák segítségével adtuk meg.

Az első előadást november 6-ra terveztük, „Mit kezdjünk az akaratossággal?” címmel, melyre Máté Zsanettet kértem fel. Sajnos az előadás érdeklődés hiánya miatt elmaradt.

November végén játék és ruhabörszét hirdettünk, melynek nagy sikere volt.

December elején Adventi adománygyűjtést szerveztünk, így karácsonykor a nehéz körülmények között élő családjaink karácsonyfája alá is került ajándék. Az ünnepek után januárban és februárban folytatódott az újonnan érkező gyerekek monitorozása.

Február 23-án tartott munkaközösségi értekezleten megbeszéltük és felosztottuk a tagokkal a második félév feladatait.

Márciusban, áprilisban és májusban továbbra is folyamatos volt a monitorozás, a családok problémáinak megoldásával kapcsolatban gyakori volt a kommunikáció az óvoda szociális segítőjével.

Április 16-án újra megszerveztük a Mit kezdjünk az akaratossággal című előadást, de sajnos ismét nem volt rá jelentkező.

Júniusban megtörtént a beszámoló és a munkaterv elkészítése a kollégák segítségével. Idén is különösen nagy figyelmet fordítottunk a huzamosabb óvodai hiányzások nyomon követésére és a gyermekbántalmazás felismerésére, kiküszöbölésére.

A 2025/26-es nevelési év végére regisztráltunk:

- **Veszélyeztetett gyermek: 25 fő** gyermek
- **SNI-s:** 7 fő gyermek
- **Ételallergiás:** 6 fő gyermek
- **BTMN-s:** 10 fő gyermek
- **Hátrányos Helyzetű:** 2 fő gyermek

A záróértekezlet alkalmával megválasztottuk a következő nevelési évre a gyermekvédelmi munkaközösség tagjait és vezetőjét, megbeszéltük az aktuális és a jövőre vonatkozó feladatokat, célokat.

Báb Munkaközösség éves beszámolója – „Hársfa”**2025/2026-os nevelési év****Vezeti:** Back Enikő óvodapedagógus**Tagjai:** Regenyéné Kostyik Tímea, Kasztner–Marti Zsuzsanna, Kungli Péter Istvánné, Szerémy Ágnes, Nemes Georgina óvodapedagógusok

Mihály-nap: Idén második alkalommal került megszervezésre a Mihály-napi vásár, ahol ügyességi játékokat szerveztünk és megtekintettük a Gesztenye és Körte csoportos gyerekek előadását. A vásáron az óvónők által készített portékákat lehetett petákokért megvásárolni, illetve zsákbamacska húzásra és zsíroskenyér evésre is lehetőségük volt az érdeklődő családoknak a délutáni programon, ami közös táncházzal zárult Lippert Ferenc néptáncoktató vezetésével.

Mikulás: A hagyományt folytatva, egy nappal a nagyszakállú érkezése előtt, december 04-én délelőtt előadtuk a gyerekeknek a „Mikulás kesztyűje” című dramatizált bábjátékot. Az élő szereplős előadás nagy sikert aratott, utána szaloncukorral kedveskedtünk a gyerekeknek. December 05-én délelőtt Télapó a segítőivel, végig látogatta a csoportokat, ahol személyesen adta át ajándékait a gyerekeknek. A gyerekek sokat készülődtek az ünnepre, csinos ruhákban, piros sapkákban várták, hogy végre megérkezzen hozzájuk a Mikulás. A két napra bővített ünnep eseményei maradandó élményt nyújtottak a gyerekeknek.

Karácsony: December 18-án az óvodai ünnepség keretében a Gesztenye csoport óvodásai adták elő betlehemes zenés játékukat. Délelőtt az óvoda dolgozói és a csoportok óvodásai, délután a műsorban szereplő gyerekek szülei tekintették meg az ünnepi karácsonyi műsort. A nagycsoportos gyerekek előadása, a közös éneklés, és készülődés meghittsége, segítette az otthoni, családi ünnepére való ráhangolódást.

Farsang: A farsangi hetet két csoportban is „Pizsi Nappal” színesítették. Ezen a napon, február 11-én a munkaközösség két tagja, a már hagyománnyá váló árnyék színházi előadással, „A vajaspánkó” című mesével lepték meg a gyerekeket. A bábmese után közös táncos szoborjátékkal zárult a program. Másnap a Léghajó Meseszínház „Farsang hercegnő” című előadásán vettek részt a gyerekek az óvoda tornatermében. Február 13-án minden csoport a saját elképzelését és ötletét valósította meg a farsangi ünnepi keretek között a saját csoportján belül, zenés játékokkal, tánccal, ügyességi feladatokkal, finomságokkal és természetesen egyedi jelmezekbe öltözéssel színesítve a napot.

Március 15: Idén is két napra bővítettük az ünnepi megemlékezést. Március 10-én külső vendég előadót hívtunk meg és vontunk be ünnepi megemlékezésünkbe. Délelőtt Hajdú Péter néptáncoktató szervezésével és előadásával együtt közös verbunkos táncokkal, játékokkal emlékeztünk nemzeti ünnepünkre az óvoda udvarán. Március 13-án minden csoport a saját elképzelését és ötletét valósította meg ünnepi keretek között a saját csoportján belül. A gyerekek alkalomhoz illő verseket, énekeket adtak elő hangszeres kísérettel. Az óvónői ének, a csoportokon belüli ügyességi játékok – lovagoltatók, a zászlós-katonai – toborzós felvonulások énekes, zenei aláfestéssel kísérve megkoronázták e jeles napot. Az ünnep zárásaként a nagycsoportosok egyéni szervezésben ellátogattak a közeli Kossuth és/vagy Petőfi emlékműhöz, ahol a gyerekek körbe letűzhették az általuk készített ünnepi jelképeket: kokárdákat, zászlókat, virágokat stb. A gyerekeket új élményekkel gazdagítottuk, melyek segítették, hogy e jeles ünnepnap érzelmi és erkölcsi lényegét – értelmét átadjuk, közelebb hozzuk számukra.

Húsvét: Az ünnepre hangolódva a húsvéti néphagyományokat, népszokásokat elevenítettük fel a gyerekek körében. Az ünnep előtt egy héttel tojásfát állítottunk az óvoda udvarán közösen a gyerekekkel. Március 25-én tavaszi családi délutánt szervezett az óvoda, ahol a kicsik ügyességi feladatokban próbálhatták ki magukat (pl.: nyuszi taxi, répahúzás, tojás párosítás, célba dobás stb.). A családi játszóházat igyekeztünk idén is

változatossá tenni így fotóállvány és zsákbamacska is várta az érdeklődőket, illetve matricát vihettek haza, akik minden feladatot megoldottak, majd egy közös tánccal zárult a délután. A programon sok óvodánk iránt érdeklődő család is részt vett. Március 30-án a Báb Munkaközösség tagjaival előadtuk a „Húsvéti mese” című mesét. A mesében életre keltettük a mese szereplőit és interaktívan mondókákkal, énekekkel bevontuk a gyerekeket is az előadásba, majd a végén közös „nyuszi tánccal” leptük meg a nézőket. Március 31-én a „Húsvéti nyuszi” meglepetéseket (csokinyuszi, csokitojás, egyéni és közös ajándék) hagyott a gyerekeknek, amiket a csoportok külön keresgéltek (sajnos az esős idő miatt) bent az óvodában. A gyerekeknek rengeteg, maradandó élményben volt részük a hét folyamán.

Föld, Madarak és Fák Világnapja: Idén a világnapok alkalmából közös délelőtti szerveztünk, ahol külső előadók meghívásával és a munkaközösség tagjainak segítségével 5 helyszínen, változatos feladatokkal és játékokkal hívtuk fel a figyelmet a környezetünk tisztetére, szeretetére és megóvására.

Célkitűzéseink megvalósításának értékelése: Az óvodai ünnepi műsoraink, rendezvényeink hangulatosabbá tételét, az érzelmi összetartozás erősítését sikerült megvalósítanunk. Színesebbé varázsoltuk az előadásokat, jeles napokat, esztétikai élményhez juttattuk a gyerekeket. A csoportokon belüli és a közös óvodai ünnepekre való hangolódást sikerült megalapozni, fokozni és maradandó élményhez juttatni a gyerekeket.

A célul kitűzött **feladatainkat** teljesítettük:

- Mese-báb darabokat dolgoztunk fel. A kiválasztott darabokat mesefordulatok alkalmazásával, báb – dramatikus szereplők ötvözésével és díszletváltással, kapcsolódó dalanyagok kiválasztásával varázsoltuk még izgalmasabbá.
- Részt vettünk az óvoda programjainak színesítésében.

A tervezett programunkhoz képest, a bábelőadások és a programok megvalósításához új lehetőségeket is igénybe vettünk szakmai megújulásunk céljából:

- A Mihály-napi családi délutánra külső előadót is meghívtunk.
- A Mikulás ünnep várás hangulati fokozását idén is 2 napra bővítettük.
- A Mikulás napi ünnephez külső előadót is bevontunk.
- Az adventi játszóház során a szülőket is bevontuk az ünnepi készülődésbe. A délután jó hangulatban telt és nagy élményt nyújtott a gyerekek számára.
- A Farsang és télbúcsúztatás szinte minden csoportban 1-2 hetet felölelt, amit gazdagítottunk külső előadó meghívásával, „Pizsi-nappal”, árnyék színházzal, közös mulatozással.
- A Március 15-i ünnepi megemlékezést is 2 napra osztottuk. Az első napi ünnepi megemlékezésbe külső előadót /néptánc oktatót/ is bevontunk – segítségül hívtunk. A második napon minden csoport más – más oldalról közelítette meg a megemlékezést és saját tervezetét valósította meg ünnepi keretek között. Ezáltal lett sokkal gazdagabb és sokoldalúbb az ünnepi megemlékezés a gyerekek számára.
- A húsvéti báb előadásunkat is dramatizálva valósítottuk meg, amibe a gyerekeket is interaktív módon bevontuk. Nagyon látványos és mutatós tojásfák születtek a gyerekek által az óvoda udvarán.
- Föld, Madarak és Fák Világnapja alkalmából külső előadót is bevontunk-segítségül hívtunk.
- Kellékeket, kiegészítőket, öltözékeket, esztétikus díszleteket készítettünk, és zenei anyagokat állítottunk össze.

Az év során tagságunk létszámában egy alkalommal történt személyi változás. 2025 szeptemberétől Nemes Georgina óvodapedagógus csatlakozott a munkaközösséghez, illetve Szakács Tünde pedagógiai asszisztenst is felkértük a téli bábelőadás megvalósításához, mindketten odaadóan segítették a közös munkát.

2025-2026. nevelési évben pályázatokon való részvétel – „Hársfa”**Szerémy Ágnes pályázatfelelős**

A nevelési évben **10 pályázati megkeresés** érkezett az intézménybe: 7 rajzpályázat, illetve alkotópályázat, 1 db 2 fordulós természetismereti, 1 darab 1 fordulós matematikai-logikai, illetve 1 db 3 fordulós matematikai-logikai ismeretek témakörben.

KUKKANTÓ Egyesület, Házasság Hete rendezvényeihez kapcsolódóan a **„Családi vakáció”** című rajzpályázatra 4 munkát küldtünk, a pályamunkák nem kerültek díjazásra.

Budapest School által nagycsoportosok számára hirdetett **„Az álomiskolám”** című rajzpályázatára 1 pályamunkát küldtünk, visszajelzés nem érkezett.

Veszprémi Deák Ferenc Általános Iskola által meghirdetett **„Gesztenye Gizi kosara”** című pályázatán 2 óvodásunk vett részt. Mindkét gyermek ajándékban részesült.

Három iskola kereste meg óvodánkat **egy vagy több fordulós vetélkedővel:**

Szilágyi Erzsébet Keresztény Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola 2 fordulós természetismereti levelező vetélkedőjére a nagycsoportos korú gyerekek közül 18 feladatlap érkezett be. Az ehhez kapcsolódó rajzpályázatra 3 pályamunkát csatoltunk. A résztvevő gyermekek ajándékot kaptak, ezenkívül a Szilágyi Harangegyüttes koncertjével jutalmazták őket.

Veszprémi Báthory István Sportiskolai Általános Iskola 3 alkalommal is kínált levelezős feladatlapot. Az első 2 fordulóban 14 gyermek vett részt, a 3. fordulóban 12-en küldték be pályázatukat. A résztvevők tárgyjutalomban részesültek.

Különdíjazottak:

1. helyezett: Kernya Hanna Viktória

2. helyezett: Rác Laura

3. helyezett: Lunk Levente Máté

Veszprémi Deák Ferenc Általános Iskola által meghirdetett **Észkerék** című 1 fordulós levelezős pályázatán 2 gyermek vett részt, őket emléklappal, és ajándékkal jutalmazták.

Megismerési nyilatkozat

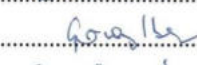
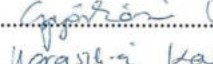
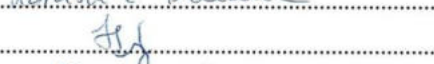
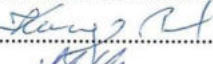
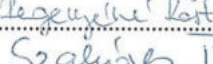
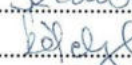
A Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda nevelőtestülete a 2025/2026-os nevelési évről szóló Beszámoló tartalmát megismerte és elfogadta:

1. Bakos Beáta Anita
2. Bognár Irén
3. Buda Melinda
4. Csáki Tünde Cecília
5. Csizmazia Szilvia
6. Csomai Andrea
7. Eőry-Major Dóra
8. Farkas Judit
9. Farkas László
10. Gotthardt Krisztina
11. Hepp-Gerván Kinga Viktória
12. Hévei Dóra
13. Horváth Martina
14. Horváthné Nokta Krisztina
15. Ipi Diána
16. Károlyfi Mariann
17. Kleska Lászlóné
18. Kohlrusz Andrea
19. Lázár Valéria Anna
20. Légman-Koltai Lilla
21. Lenkei Ildikó
22. Mészáros Laura
23. Mihók-Aschenbrenner Erika
24. Mlaka Beáta
25. Molnár Ágnes Éva
26. Molnárné Oszvald Erzsébet Katalin
27. Pongráczné Kovács Renáta Ildikó
28. Sándor Edit
29. Siffer Viktória
30. Szafner Ágnes
31. Szautner Zsuzsanna
32. Ticzné Fenyvesi Zsanett
33. Zombor Edit

Bakos Beáta Anita
 Bognár Irén
 Buda Melinda
 Csáki Tünde Cecília
 Csizmazia Szilvia
 Csomai Andrea
 Eőry-Major Dóra
 Farkas Judit
 Farkas László
 Gotthardt Krisztina
 Hepp-Gerván Kinga Viktória
 Hévei Dóra
 Horváth Martina
 Horváthné Nokta Krisztina
 Ipi Diána
 Károlyfi Mariann
 Kleska Lászlóné
 Kohlrusz Andrea
 Lázár Valéria Anna
 Légman-Koltai Lilla
 Lenkei Ildikó
 Mészáros Laura
 Mihók-Aschenbrenner Erika
 Mlaka Beáta
 Molnár Ágnes Éva
 Molnárné Oszvald Erzsébet Katalin
 Pongráczné Kovács Renáta Ildikó
 Sándor Edit
 Siffer Viktória
 Szafner Ágnes
 Szautner Zsuzsanna
 Ticzné Fenyvesi Zsanett
 Zombor Edit

Megismerési nyilatkozat

A Veszprémi Bóbita Körzeti Óvoda nevelőtestülete a 2025/2026-os nevelési évről szóló Beszámoló tartalmát megismerte és elfogadta:

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 1. Asbóthné Gárdonyi Gabriella Mária |  |
| 2. Back Enikő |  |
| 3. Csomai Szilvia |  |
| 4. Görög Ibolya |  |
| 5. Györkösné Varga Andrea |  |
| 6. Haraszti Éva Katalin |  |
| 7. Hegedüs Ildikó |  |
| 8. Hénes Eszter |  |
| 9. Horváth Kata |  |
| 10. Kasztner-Marti Zsuzsanna |  |
| 11. Kungli Péter István |  |
| 12. Mátyás Miranda |  |
| 13. Nemes Georgina |  |
| 14. Paltesz Ágnes |  |
| 15. Regényiné Kostyik Tímea |  |
| 16. Szakács Tünde Anita |  |
| 17. Székely Mónika |  |
| 18. Szerémy Ágnes |  |